

В интересах людей и планеты

Эл+

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ — 2020 **GROUP**

В интересах людей и планеты

Мы стремимся интегрировать принципы и ценности устойчивого развития в нашу повседневную деятельность

Об отчёте

02 Об отчёте

Введение

- 04 Обращение Исполнительного председателя Совета директоров
- 07 Преданность планете
- 08 Обращение Генерального директора
- 10 Обращение председателя Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- 12 Краткие сведения о Компании
- 14 Ключевые экономические и финансовые результаты
- 15 Меры, принятые в связи с COVID-19
- 16 Операционная модель

Устойчивое развитие в En+ Group

- 18 Наша глобальная роль в низкоуглеродной экономике
- 20 Алюминий и продукция будущего
- 22 Наш подход к управлению устойчивым развитием
- 23 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 28 Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития
- 30 Партнёрство и сотрудничество
- 34 Корпоративное управление
- 41 Наши ценности, этика и добросовестность
- 43 Внутренний контроль и управление рисками
- 46 Бизнес-система
- 53 Качество
- 55 Управление цепочкой поставок
- 60 Научно-техническое развитие и модернизация

Корпоративные документы, на которые мы ссылаемся в настоящем Отчёте

(с ними можно ознакомиться на интернет-сайте Компании)

- 📄 **Годовой отчёт за 2020 год**
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf
- 📄 **Отчёт о Целях устойчивого развития за 2020 год**
Цели устойчивого развития ООН (enplusgroup.com)
- 📄 **Финансовые результаты и презентации для инвесторов**
Отчёты и результаты En+ Group (enplusgroup.com)
- 📄 **Устойчивое развитие**
<https://enplusgroup.com/ru/sustainability/>
- 📄 **Нулевой баланс выбросов**
Net zero (Ru)

Основные направления

- 70 Лидерство в борьбе с изменением климата
- 76 Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)
- 80 Охрана окружающей среды
- 102 Охрана труда и промышленная безопасность
- 110 Персонал
- 124 Взаимодействие с местными сообществами

Краткое описание целей

- 135 Краткое описание целей

Приложения

- 142 Дополнительная информация
- 155 Таблица показателей GRI
- 162 Таблица показателей SASB
- 172 Глоссарий
- 180 Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность
- 182 Контактная информация

Деятельность En+ Group в области устойчивого развития

Более подробную информацию о наших проектах в области устойчивого развития и наши новости в этой области вы можете найти на интернет-сайте Компании

Соответствие индексам обозначено следующими знаками: **GRI** **SASB**

Финансовые результаты

**1 128 млн
долл. США**

капитальные затраты (CAPEX)

18%

рентабельность
по скорректированной EBITDA

44%

доля продуктов с добавленной
стоимостью (ПДС) в продажах
алюминия

Нефинансовые результаты

>98%

объём алюминия, произведённого
Группой с использованием
гидроэлектроэнергии

**71 млн
долл. США**

направлен на поддержку
социальных инициатив

27%

доля женщин среди
персонала Компании

Об Отчёте

Мы рады представить вашему вниманию Отчёт En+ Group об устойчивом развитии за 2020 г. (далее — Отчёт об устойчивом развитии или Отчёт). Это третий такой отчёт для Группы с момента листинга на Лондонской фондовой бирже.

Отчёт содержит комплексный обзор подхода Компании к управлению устойчивым развитием, рисками, а также описание её деятельности и ключевых достижений в области устойчивого развития за отчётный период.

GRI 102-51, 102-52 Отчёт выпускается ежегодно, с момента листинга на Лондонской фондовой бирже это третий Отчёт Группы. Отчёт об устойчивом развитии за 2019 г. был опубликован 21 сентября 2020 г. Публикуя Отчёт об устойчивом развитии, En+ Group подчёркивает своё стремление к прозрачности во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами: Отчёт содержит наиболее достоверную и полную информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития. Мы понимаем, что деятельность Компании оказывает значительное влияние на регионы, в которых она работает, соответственно, мы уделяем большое внимание таким вопросам, как изменение климата, охрана окружающей среды, корпоративное управление, охрана труда и развитие местных сообществ. Одной из приоритетных задач En+ Group является проработка вопросов в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG).

GRI 102-32 Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды Совета директоров и Совет директоров рассмотрели Отчёт об устойчивом развитии и подтвердили, что он охватывает все существенные темы ESG, связанные с деятельностью Группы.

Подробнее см. раздел «Оценка существенности».

GRI 102-50, 102-54 Отчёт охватывает всю деятельность Компании в области устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2020 г. В некоторых случаях в Отчёте описываются существенные события, произошедшие в первом полугодии 2021 г.

Отчёт подготовлен в соответствии со стандартами:

- Глобальной инициативы по отчётности (GRI) (основной вариант раскрытия);
- Совета по стандартам отчётности в области устойчивого развития (SASB), включая отраслевые стандарты «Металлургия и горнодобывающая промышленность» и «Электроэнергетика и генерация».

Кроме того, при подготовке Отчёта об устойчивом развитии за 2020 г. En+ Group руководствовалась:

- рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TSFD);
- требованиями и рекомендациями Лондонской фондовой биржи;
- требованиями Директивы 2014/95/EU, реализованными в Положении Великобритании о компаниях, партнёрствах и группах (бухгалтерская и нефинансовая отчётность) от 2016 г. № 1245;
- Техническим документом по расчёту углеродного следа производства алюминия (Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document);
- техническими рекомендациями в рамках Положения об усовершенствованной отчётности по энергии и выбросам CO₂ (Streamlined Energy and Carbon Reporting, SECR);
- показателями Таксономии Евросоюза об устойчивом финансировании (EU Taxonomy for Sustainable Finance).

Отчёт затрагивает все релевантные для деятельности Группы темы, а также дополнительные показатели ESG.

Чтобы соответствовать ожиданиям наших заинтересованных сторон и даже превосходить их, мы руководствовались следующими основными принципами при подготовке настоящего документа: взаимодействие с заинтересованными сторонами, контекст устойчивого развития, полнота и существенность. Мы раскрываем темы в Отчёте об устойчивом развитии, если они являются достаточно значимыми с учётом мнений заинтересованных сторон и степени влияния на бизнес.

Для отражения прогресса Компании в области устойчивого развития мы представили информацию за 2018, 2019 и 2020 гг. Мы стремились обеспечить качество настоящего Отчёта, придерживаясь принципов охвата ESG-показателей нашего бизнеса, а также сделать его точным, актуальным, чётким и достоверным.

Границы Отчёта

GRI 102-5 В настоящем Отчёте термины «En+», «En+ Group», «Компания», «Группа» и «мы» в различных формах означают МКПАО «ЭН+ ГРУП» (или EN+ GROUP PLC) и её дочерние предприятия, результаты деятельности которых включены в консолидированной финансовой отчётности Группы, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО).

GRI 102-45 В Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год информация раскрывается по двум сегментам — Metallургическому сегменту (представленному РУСАЛом, включая энергетические активы РУСАЛа) и Энергетическому сегменту (который в основном включает энергетические активы Группы). Отчёт также содержит консолидированную информацию о предприятиях En+ Group. Он распространяется на компании, сведения о которых консолидированы в соответствии с МСФО, если не указано иное. Финансовая информация, включённая в Отчёт об устойчивом развитии за 2020 год, представлена и рассчитывается на основе консолидированной финансовой отчётности Группы по состоянию на 31 декабря 2020 г., подготовленной в соответствии с МСФО, если не указано иное. Данные по охране труда и промышленной безопасности ООО «КраМЗ» и АО «УК «Союзметаллресурс» включены в Metallургический сегмент. Начиная с 2019 г. в границы отчётности включён Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ).

 Подробнее — в нашем **Годовом отчёте за 2020 г.**

Ограничение ответственности

Если не указано иное, информация, представленная в настоящем Отчёте об устойчивом развитии, отражает положение Компании в период с 1 января по 31 декабря 2020 г. (далее — отчётный период). В некоторых случаях раскрываются существенные события в области устойчивого развития, произошедшие в первом полугодии 2021 г. Соответственно, любые заявления, анализы, обзоры, обсуждения, комментарии и риски прогнозного характера, представленные в настоящем Отчёте (за исключением настоящего раздела или если не указано иное), основаны на информации о Компании, охватывающей только отчётный период.

Настоящий Отчёт включает в себя заявления, которые являются заявлениями прогнозного характера или могут рассматриваться в качестве таковых. Заявления прогнозного характера могут содержать такие слова, как «полагать», «оценивать», «планировать», «ожидать», «прогнозировать», «предвидеть», «намереваться», «возможно», «должно быть», «будет» в различных формах, а также заявления относительно стратегии, планов, целей, задач, будущих событий и намерений Компании. Однако прогнозные заявления могут отличаться и часто отличаются от фактических результатов Компании. Любые заявления прогнозного характера должны рассматриваться с учётом рисков, связанных с будущими событиями или иными факторами, непредвиденными обстоятельствами и предположениями в отношении деятельности Группы, результатов её деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив развития, роста или стратегии.

Отражённые в настоящем Отчёте данные об отрасли, рынке и положении на рынке получены из официальных или независимых источников. В сторонних отраслевых публикациях, исследованиях и аналитических обзорах обычно утверждается, что содержащиеся в них данные получены из источников, которые считаются надёжными, однако такие источники не гарантируют точность или полноту информации. Компания обоснованно полагает, что все такие публикации, исследования и аналитические обзоры были подготовлены авторитетными источниками, тем не менее ни Компания, ни кто-либо из её соответствующих директоров, должностных лиц, сотрудников, агентов, аффилированных лиц или консультантов не проводили независимую проверку содержащихся в них данных. Кроме того, некоторые данные об отрасли, рынке и положении на рынке, содержащиеся в настоящем Отчёте, получены в результате внутренних исследований и оценок, основанных на знаниях и опыте работы руководства Компании. Хотя Компания обоснованно полагает, что такие исследования и оценки являются точными, указанные исследования и оценки являются точными, указанные исследования и оценки являются точными, указанные исследования и оценки являются точными, лежащие в их основе методология и допущения не были проверены каким-либо независимым источником на предмет их точности.

Энергия будущего

En+ Group обладает уникальными возможностями для активного развития низкоуглеродной экономики будущего.

«В такой сложный для мира год я убеждён, что Группа продолжит лидировать в нашей отрасли, причём не только за счёт амбициозных целей в области борьбы с изменением климата и декарбонизации, но и с помощью внедрения новых стандартов в области окружающей среды и биоразнообразия».

Достопочтенный лорд Грегори Баркер,
Исполнительный председатель
Совета директоров



Уважаемые акционеры!

Я рад представить вашему вниманию третий ежегодный отчёт En+ Group об устойчивом развитии. Своим нынешним успехом мы обязаны упорной работе, результаты которой отражены в первых двух отчётах.

2020 год принёс беспрецедентные проблемы мировому бизнесу и мировой общественности в целом, и En+ Group, в частности. Больше всего нас, конечно же, волновали безопасность и благополучие наших сотрудников — нынешних и бывших — при одновременном сохранении бесперебойных поставок жизненно важной чистой энергии нашим металлургическим заводам и жителям Сибири. Более подробную информацию о том, как мы решали связанные с пандемией проблемы на наших предприятиях по всему миру, вы найдете в обращении генерального директора En+ Group чуть ниже.

Несмотря на ужасные последствия пандемии COVID-19, я твёрдо уверен, что 2020 г. стал поворотным моментом в понимании нашей коллективной ответственности перед планетой и окружающей средой, которую мы должны сохранить для будущих поколений.

В мае этого года я с радостью присоединился к генеральным директорам 154 ведущих международных компаний, чтобы подписать документ в рамках самой масштабной в истории инициативы, поддерживаемой ООН, — *Uniting Business and Governments to Recover Better*

(Объединение бизнеса и государства для восстановления экономики). Это событие ещё раз подчеркнуло неизменную готовность Группы постоянно инвестировать в инновации, которые помогают нам быть лидером мировой алюминиевой промышленности на пути к низкоуглеродной экономике. В июне я стал сопредседателем Коалиции лидеров в области тарификации выбросов углерода под эгидой Всемирного банка. Это государственно-частное партнёрство способствует успеху усилий по внедрению универсального ценообразования на выбросы. Его главная цель — ограничение выбросов углерода в атмосферу и уменьшение последствий изменения климата. Оба направления имеют фундаментальное значение для нашей Группы.

Этот год был очень важен для нас: в нём была заложена основа для двух самых важных заявлений, которые мы когда-либо делали в отношении борьбы с изменением климата.

В январе 2021 г. мы объявили о наших целях по сокращению выбросов парниковых газов. Заявленная нами цель — сократить выбросы парниковых газов как минимум на 35% к 2030 г. и достичь нулевого баланса выбросов к 2050 г. Эти цели охватывают абсолютные показатели выбросов в рамках всех наших операций, включая производство алюминия, тепла и электроэнергии. На наш взгляд, наши цели — на сегодняшний день беспрецедентные для всей мировой алюминиевой промышленности. В 2020 г. наш металлургический сегмент произвёл почти 6% мирового алюминия, а энергетический — более 69 млрд кВтч чистой энергии. С учётом этих масштабов достижения заявленных целей, несомненно, потребует значительных усилий. Но я убеждён, что Группа установит новый стандарт в одной из самых энергоёмких отраслей промышленности. Моя уверенность основана на нашем успехе в области сокращения углеродных выбросов в послед-

ние годы и дальнейшем ускорении развития инновационных технологий, внедрённых в 2020 г.

Именно постоянное развитие технологических решений позволило нам в апреле 2021 г. объявить, что наше производство алюминия имеет самые низкие выбросы углерода за всю историю их мониторинга. После значительных инвестиций и масштабных исследований наши электролизеры с инертными анодами нового поколения позволили нам производить алюминий с уровнем выбросов менее 0,01 т CO₂-экв. на тонну металла (области охвата 1 и 2 — прямые и косвенные энергетические выбросы). Этот процесс, в результате которого получают металл с чистотой выше 99%, имеет дополнительное важное преимущество — он выделяет чистый кислород. Всего один наш инертный анод способен генерировать такой же объём кислорода, как 70 га леса.

Я невероятно горжусь достижениями Группы в такой трудный год, но, прежде всего, мы думаем о будущем. Какими бы обнадеживающими ни выглядели эти самые первые шаги, нам ещё предстоит огромный объём работы. В сентябре 2021 г. мы опубликуем нашу стратегию Net Zero с подробным описанием того, как мы планируем достигать наших целей по сокращению выбросов.

Однако наши усилия по сокращению выбросов углерода касаются не только технологий, но и целого ряда мероприятий в цепочке создания стоимости, включая расчёт полного объёма выбросов парниковых газов Группы в год путём определения полного углеродного следа производства электроэнергии. Чтобы избежать использования глобальных средних значений для оценки выбросов из водохранилищ, Группа проводит замеры для каждого водохранилища индивидуально.

Ещё один пример — проект «Зелёный миллион», запущенный в 2019 г. Это первый в России крупномасштабный проект по сохранению и воспроизводству лесов, охватывающий большие участки сибирских лесов, пострадавших от пожаров. С момента старта проекта в Красноярском крае и Иркутской области было высажено около 1,1 млн деревьев. И мне посчастливилось самому принять участие в столь грандиозном мероприятии!

Этот проект стал результатом масштабных консультаций с широким кругом внешних заинтересованных сторон, включая наших поставщиков, ключевых клиентов, инвесторов, местные сообщества, учёных и отраслевых экспертов международного уровня. Кроме того, мы продолжим стремиться к наращиванию мощности нашего нового электролизера с инертным анодом, чтобы обеспечить производство алюминия с минимальным содержанием углерода в реальных коммерческих масштабах и при стабильном качестве и стоимости, которые будут соответствовать ожиданиям наших потребителей. Это ключевой элемент достижения наших собственных целей по сокращению выбросов углерода. Он позволит улучшить показатели устойчивого производства по всей отрасли.

Мы по-прежнему нацелены на максимально тесное сотрудничество с коллегами, правительствами, регулирующими органами, некоммерческими организациями (НКО) и производственными компаниями. Нам нужно понять, как вместе мы можем уменьшить воздействие отрасли на окружающую среду и создать прочный, долговечный и пригодный для бесконечной переработки алюминий с минимальным углеродным следом.

Мы по-прежнему делаем всё возможное для увеличения вклада Группы в достижение жизненно важных целей Организации Объединённых Наций в области устойчивого развития (ЦУР ООН), считая их авторитетной платформой, которая объединяет государства, производителей и отдельных людей для решения наиболее сложных глобальных проблем. Мы остаёмся активным участником Глобального договора Организации Объединённых Наций (ГД ООН) и неизменно соблюдаем его 10 принципов, направленных на защиту прав человека, охрану труда и окружающей среды и борьбу с коррупцией. Эти принципы лежат в основе нашей культуры, наших ценностей и всех наших рабочих процессов. Мы будем участвовать в 15-й Конференции сторон Конвенции о биологическом разнообразии в Китае в октябре этого года. Надеюсь, что я также смогу лично посетить 26-ю Конференцию ООН по изменению климата (COP26) в Глазго в ноябре.

По мере того как мир начинает осторожно смотреть в будущее после пандемии, растёт и моя уверенность в том, что мир извлёк много важных уроков из последних событий. Изменения, действительно, возможны, а ключ к успеху — наши люди, наука и технологии. И чем ближе к дате проведения конференция COP26, которая обещает стать одной из самых значительных встреч ООН за всю историю, тем отчётливее мы осознаём, какие огромные усилия требуются от всего нашего сектора. Только вместе мы добьёмся прогресса в наращивании темпа и масштабов наших преобразований, соизмеримых с огромными вызовами в сфере изменения климата и защиты биоразнообразия.

Достопочтенный лорд

Грегори Баркер,

Исполнительный председатель
Совета директоров

Преданность планете

En+ Group ведёт алюминиевую промышленность к низкоуглеродной экономике.

Сокращение уровня выбросов парниковых газов как минимум

на 35%

к 2030 г. (области охвата 1 и 2 по сравнению с базовым уровнем 2018 г.)

2030

Достижение

нулевого баланса выбросов

парниковых газов к 2050 г.

2050

Поддержка нового многостороннего подхода

Справедливый экономический рост, не связанный с использованием ресурсов, гибкое здравоохранение и борьба с изменением климата являются неотъемлемыми элементами всемирной повестки дня в области устойчивого развития. Группа поддерживает восемь ЦУР, уделяя особое внимание ЦУР 17 — «Партнёрство в интересах устойчивого развития». En+ Group также участвует в конференциях сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата (всемирные климатические форумы Организации Объединённых Наций — COP). Прочная международная система, основанная на совместной ответственности и солидарности, служит необходимым условием для выполнения обозначенной повестки.

Вот почему En+ Group поддерживает мир, основанный на соблюдении правил, реформу ВТО и новый многосторонний подход, характеризующийся более глубоким сотрудничеством между государствами, бизнесом и НКО. Как мировой лидер устойчивого развития в промышленности, En+ Group подписала заявление «Объединение усилий бизнеса и государства для восстановления экономики» — совместный призыв крупных транснациональных корпораций, представляющих более 5 млн сотрудников, к правительствам с целью согласования их планов экономической помощи в период восстановления после пандемии COVID-19 с новейшими научными данными о климате и реализации двойной цели — перейти к углеродно-нейтральной экономике и направить мир на траекторию обусловленного деятельностью человечества потепления не более чем на 1,5 °C.

«Концепция низкоуглеродного алюминия» (Green Aluminium Vision) также встраивается в зелёный многосторонний подход, который подразумевает справедливую торговлю, уважение прав человека, борьбу с коррупцией, амбициозную корпоративную и социальную ответственность и всестороннее участие заинтересованных сторон. Эти элементы имеют решающее значение для формирования более ответственного, ориентированного на человека и устойчивого к изменению климата мира.

Дополнительную информацию можно получить в публикации **Green Aluminium Vision («Концепция низкоуглеродного алюминия»)**.



Больше информации можно получить на интернет-сайте Компании: www.netzero.ru/#agenda

Движущая сила перемен

Результаты нашей деятельности в 2020 г. только укрепляют нашу уверенность в правильности выбора бизнес-стратегии, нацеленной на устойчивое развитие. Сбалансированное развитие Компании отвечает интересам наших сотрудников, акционеров, инвесторов и местных сообществ.



**71 млн
долл.
США**

направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты

Проведено

>100 тыс.

тестов, включая тесты на антитела и методом ПЦР

15 тыс.

офисных сотрудников переведены на удалённый режим работы

>7 тыс.

сотрудников En+ Group вакцинированы от COVID-19, и Группа продолжает участвовать в вакцинации и выступать в её поддержку

«В 2020 г. нам удалось обеспечить безопасное функционирование наших предприятий на полной производственной мощности».

Владимир Кирюхин,
Генеральный директор

Уважаемые акционеры!

В обычное время в своём вступительном слове я бы рассказал читателям обо всех результатах деятельности En+ Group в области устойчивого развития и об их влиянии на наш бизнес и наши заинтересованные стороны. Однако 2020 г. не был обычным, и именно поэтому в данном Отчёте я решил рассказать о той исключительной самоотверженности, которую сотрудники на всех наших объектах продемонстрировали друг другу и тем, для кого мы работаем, — нашим клиентам, сообществам и бывшим коллегам. Уже много написано о том, как бизнес реагирует на пандемию. Я был по-настоящему тронут самоотверженностью, энергией и человечностью наших людей в самые тяжёлые времена.

En+ Group поставляет свою продукцию по всему миру. Поэтому мы уже сталкивались с тяжёлым кризисом в области здравоохранения, когда в 2014–2015 гг. произошла вспышка вируса Эбола в Западной Африке, в том числе в Гвинее. Полученный тогда опыт помог нам действовать эффективно во время пандемии в 2020 г.

Мы поняли, что скорость имеет решающее значение для защиты наших сотрудников и местного населения в целом. Еще в 2015 году в Киндии (Гвинея) для борьбы с Эболой компания РУСАЛ построила и укомплектовала Центр микробиологических исследований и лечения эпидемиологических заболеваний (CEMRT). С началом пандемии коронавируса мы максимально быстро преобразовали его в стационар на 60 коек. Уже 11 апреля он смог принять первого пациента с COVID-19. Дополнительный центр лечения инфекционных заболеваний

был введён в эксплуатацию во Фригии, там же в Гвинее. Оба центра были полностью оснащены медицинским оборудованием и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а штат — укомплектован обученным медицинским персоналом. Услуги центров были доступны для сотрудников Компании, их семей и широкой общественности.

Мы поняли, что такая чрезвычайная ситуация, как пандемия, оказывает серьёзное давление даже на наиболее подготовленные системы здравоохранения. Поэтому мы построили семь дополнительных медицинских центров в городах, где расположены наши предприятия, в Сибири. Это позволило снизить нагрузку на существующие медицинские учреждения. Мы передали эти центры местным министерствам здравоохранения для организации лечения всех местных жителей.

Опыт научил нас - предотвращение распространения инфекции эффективнее, чем даже самое лучшее лечение. Поэтому мы вложили значительные средства в покупку необходимых СИЗ для всего нашего оперативного персонала и медицинских работников, которые находятся на передовой борьбы с пандемией. Немедленно было налажено плановое обследование всех рабочих, на всех наших объектах запущена программа регулярной дезинфекции и установлены системы очистки воздуха. Мы усилили медицинское наблюдение за всеми сотрудниками и модернизировали медицинские пункты, создав в них безопасные зоны для людей с признаками инфицирования.

Конечно, подобных усилий логично ожидать от компании масштаба En+ Group. Однако поистине уникальной я считаю самоотверженность наших сотрудников. Понимая, что пожилые люди подвергаются значительно более высокому риску заражения, чем остальные, наши работники организовали для более чем 16 тыс. ветеранов бесплатную доставку продуктов, лекарств и других предметов первой необходимости, которые нужны были в течение нескольких месяцев нахождения дома.

18 марта 2020 года 15 тыс. сотрудников компании были переведены на удаленную работу. Специально для них была запущена масштабная программа внутренних коммуникаций, которая позволяла им оставаться на связи, организовать виртуальное взаимодействие и чувствовать взаимную поддержку и уверенность в завтрашнем дне.

Но больше всего мне бы хотелось отметить мужество сотрудников на наших производственных объектах. Многие из них добровольно вызвались изолироваться от своих семей и друзей, часто на несколько недель, чтобы обеспечить стабильное снабжение теплом и энергией домов и предприятий по всей Сибири. Их самоотверженность в столь критический момент была необходима миллионам людей.

Я невероятно горжусь каждым из членов нашей команды и выражаю всем огромную благодарность. У нас впереди захватывающее и многообещающее будущее, мы обязательно достигнем наших целей по достижению нулевого баланса выбросов парниковых газов до 2050 г. Это, конечно, потребует инвестиций в новые технологии, партнёрские отношения и операционные процессы. Но в первую очередь успех будет зависеть от энергии, способности адаптироваться и преданности делу, которые наши сотрудники по всему миру проявляют ежедневно. Они воплощают культуру Группы и демонстрируют наши общие ценности, обеспечивая тем самым наше будущее.

Владимир Кирухин,
Генеральный директор

Постоянное стремление к совершенству

Из опыта 2020 г. следует извлечь ценные уроки как в области охраны труда и промышленной безопасности, так и в отношении минимизации нашего воздействия на сообщества, в которых мы работаем, и на окружающую среду в целом.



0,21

LTIFR, коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени

На 22%

снижение профессиональных заболеваний по сравнению с 2018 г.

13

новых программ самооценки личной безопасности

216

внутренних инструкторов проводят обучение коллег для повышения нашей культуры безопасности

«Мы прилагаем все усилия, чтобы прививать эффективную культуру охраны труда и промышленной безопасности. Для этого каждый сотрудник должен соблюдать все необходимые правила безопасности, повышать свою осведомлённость о потенциальных производственных рисках и действовать с их учётом, чтобы обеспечить собственную безопасность и безопасность коллег».

Джоан Макнотон,

председатель Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Уважаемые акционеры!

Экстремальные вызовы прошлого года высветили особую роль Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды в защите каждого из наших сотрудников.

Главный приоритет для En+ Group — забота о здоровье и безопасности сотрудников. Он отражён в нашей корпоративной политике в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), которая гласит, что жизнь и здоровье важнее производства и прибыли. Это обязывает нас придерживаться культуры индивидуальной ответственности и жить в соответствии с этим принципом. Такая ответственность начинается сверху, от высшего руководства, олицетворяющего нашу культуру безопасности и лидерство в этой сфере, и распространяется на каждого сотрудника. Все сотрудники проходят комплексную подготовку и поощряются за информирование о любых

аспектах нашей деятельности, которые не соответствуют стандартам безопасности. Я рада сообщить, что, несмотря на проблемы, связанные с пандемией, Группа по-прежнему уделяет особое внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности, а усилия руководителей высшего звена в этом направлении нисколько не ослабевают.

Группа продолжает соблюдать все применимые международные стандарты охраны труда и промышленной безопасности, однако повышение благополучия наших сотрудников — это гораздо больше, чем просто соблюдение правил и правовых норм. Мы прилагаем все усилия, чтобы прививать эффективную культуру промышленной безопасности. Для этого каждый сотрудник должен соблюдать все необходимые правила безопасности, повышать свою осведомлённость о потенциальных производственных рисках и действовать с их учётом,

чтобы обеспечить собственную безопасность и безопасность коллег. В 2020 г. мы внедрили ряд мер по укреплению культуры охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) и поддержке развития персонала на всех уровнях. Чтобы лучше понять отношение Компании к этим вопросам, оценить уровень знаний сотрудников о потенциальных рисках, а также об эффективности нашей системы управления охраной труда и приверженности руководства этим вопросам, мы провели аудит культуры безопасности на девяти предприятиях в энергетическом и металлургическом сегментах Группы. Аудиторы проводили интервью с широким кругом сотрудников на всех уровнях, а также проверки объектов и независимый мониторинг рабочих процессов. Результаты аудита дали нам важный ориентир, который послужит основой для принятия дополнительных мер. Например, в результате аудита руководителей высшего звена и менеджеров были определены дополнительные ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые должны повысить прозрачность и предотвратить сокрытие любых потенциальных проблем в области охраны труда и промышленной безопасности.

Большая заслуга всех участников в том, что проблемы, возникшие в период пандемии, не ограничили нашу обширную программу обучения в области ОТ и ПБ. Регламентируемая нормативными требованиями подготовка была перенесена в онлайн. Также мы дополнили нашу расширенную программу подготовки несколькими новыми возможностями. И в металлургическом, и в энер-

гетическом сегменте организованы специальные классы для обучения персонала по вопросам ОТ и ПБ. За отчётный период были внедрены 13 новых программ самооценки личной безопасности. В ближайший год обучение по ним пройдут 3,5 тыс. сотрудников. Кроме того, 216 наших сотрудников прошли специальные тренинги и теперь обучают своих коллег основам культуры безопасности. Производство энергии и металлов всегда сопряжено с рисками. И Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды должен консультировать руководство в целях минимизации или устранения таких рисков. Но, несмотря на эти усилия, несчастные случаи всё же случаются. Всякий раз, когда они приводят к травмам или смертельному исходу, — это трагедия. Я с горечью и печалью сообщаю, что за отчётный период произошло четыре смертельных случая на производстве. Мы скорбим вместе с семьями коллег об этих утратах и удваиваем усилия для защиты наших сотрудников. Аудиты по контрольным показателям, проведённые в 2020 г., предоставили нам важную информацию, которая поможет обеспечивать безопасность персонала на каждом из наших объектов.

Мы также осознаем, что наша ответственность распространяется и на наших подрядчиков и их сотрудников, на многих из которых мы полагаемся при выполнении некоторых ключевых операций. Вот почему в 2020 г. мы запустили процесс сбора точной информации по охране труда и промышленной безопасности от всех наших поставщиков. Этот

пилотный проект выявил определённые проблемы, которые мы сейчас решаем, чтобы продолжить развитие культуры охраны труда, которую принимают и поддерживают все, кто работает с En+ Group.

Как уже заявили исполнительный председатель Совета директоров и генеральный директор En+ Group, из опыта 2020 г. следует извлечь ценные уроки, как в области ОТ и ПБ, так и в отношении минимизации воздействия нашего производства на окружающую среду. В рамках указанных направлений в 2021 году был достигнут значительный прогресс, и мы по-прежнему стремимся к совершенству во всех аспектах нашей деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности. Важнейшее для нас знание заключается в том, что мы полагаемся на вовлечённый и ответственный персонал. Наша задача — обеспечить для наших сотрудников безопасные условия труда и защиту здоровья. И эти обязательства мы будем выполнять.

Джоан Макнотон,
председатель Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Краткие сведения о Компании

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-6, 102-7 Деятельность Компании охватывает пять континентов, а её производственный центр расположен в Сибири. Штат сотрудников насчитывает порядка 90 тыс. человек. Штаб-квартира Группы находится в Москве.

Металлургический сегмент



	Алюминий ¹	Глинозём	Бокситы
Количество объектов	10 алюминиевых заводов	10 глинозёмных комбинатов	7 бокситовых рудников
Общая мощность	3,8 млн т в год	10,6 млн т в год ²	20,6 млн т в год
Уровень производства в 2020 г.	3,8 млн т	8,2 млн т	14,8 млн т

№ 1

производитель алюминия за пределами Китая

6,5%

мирового производства глинозёма

69,3

млрд кВтч выработано низкоуглеродной гидроэлектроэнергии⁴

19,5

ГВт общая установленная мощность энергогенерирующих объектов³

Ямайка

Гайана

Энергетический сегмент



	Гидроэлектро-энергия	Тепловая энергия	Солнечная энергия
Количество объектов	5 ГЭС ³	16 ТЭЦ	Абаканская СЭС
Общая мощность	15,1 ГВт ³	4,4 ГВт	5,2 МВт
Уровень производства в 2020 г.	69,3 млрд кВтч ⁴	12,9 млрд кВтч	5,5 млн кВтч

- 1 Не включая Богучанский алюминиевый завод (совместное предприятие РУСАЛа и «РусГидро» с равными долями участия).
- 2 Объём мощностей, относящийся к РУСАЛу.
- 3 Включая Ондскую ГЭС.
- 4 За исключением Ондской ГЭС с установленной энергетической мощностью 0,08 ГВт и объёмом производства 0,5 млрд кВтч в 2020 г. (расположена в европейской части России, передана в аренду РУСАЛу).
- 5 От внешних потребителей.
- 6 Скорректированная EBITDA за любой период представляет собой результаты операционной деятельности, скорректированные на амортизацию и износ, обесценение внеоборотных активов и прибыль/убыток от реализации основных средств за соответствующий период.
- 7 После консолидационных поправок.
- 8 Капитальные затраты представляют собой движение денежных средств, относящееся к капиталовложениям в приобретение основных средств и нематериальных активов. Общая сумма капитальных затрат приведена после исключения межсегментных операций.

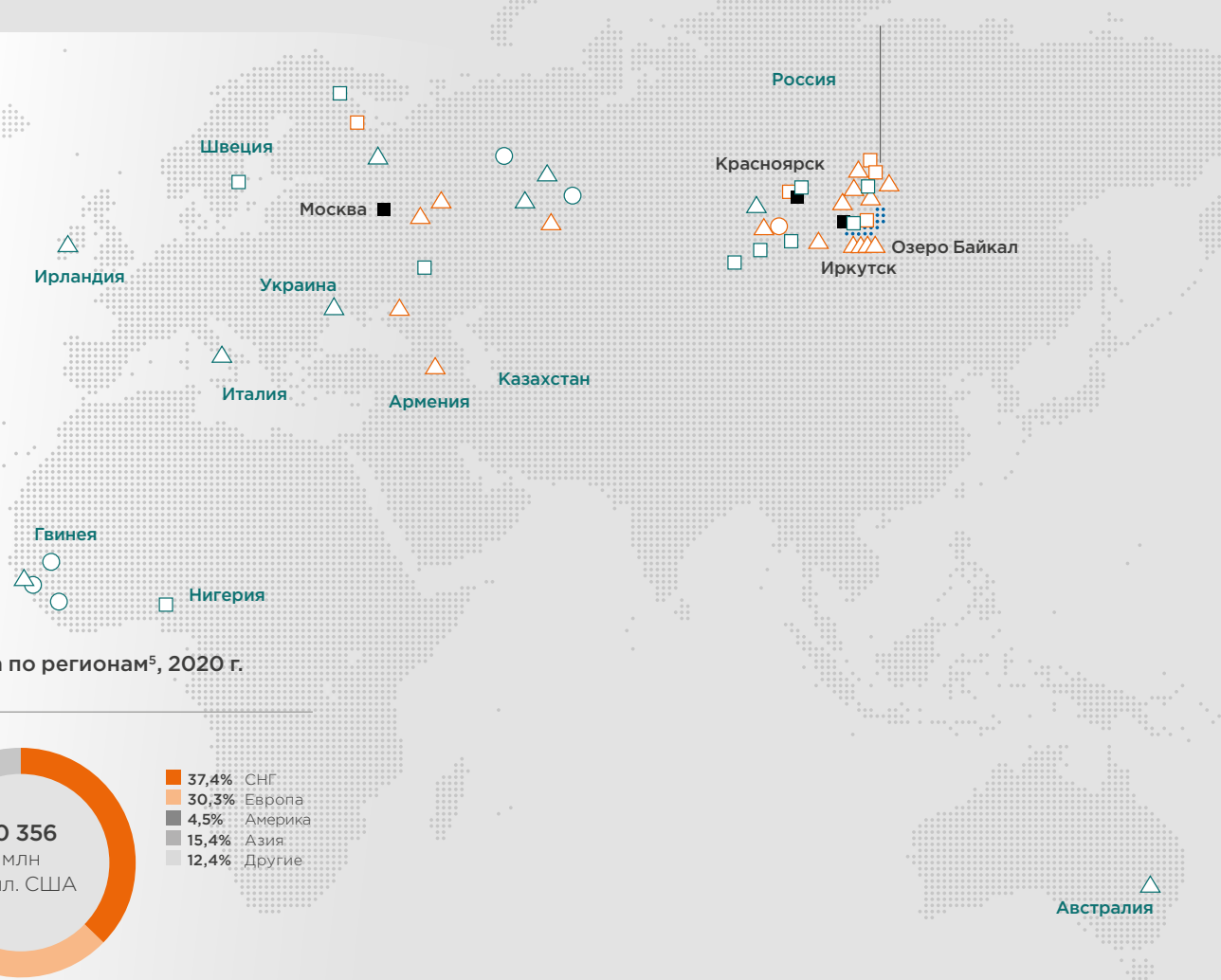


Озеро Байкал

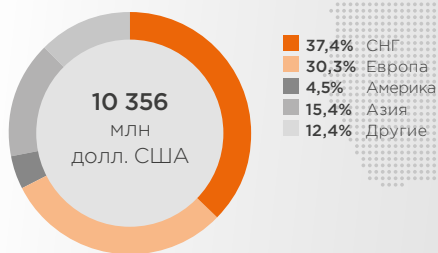
Объявленное в 1996 г. объектом всемирного наследия ЮНЕСКО, это восточно-сибирское озеро является крупнейшим и самым глубоким пресноводным озером в мире. Само озеро и его прибрежная полоса формируют уникальную среду обитания для множества видов растений и животных, многие из которых больше не встречаются нигде в мире. Ключевые ГЭС, принадлежащие Группе, расположены на реке Ангаре — единственной реке, вытекающей из озера Байкал. Мы нацелены на использование природной энергии с максимальной ответственностью и уважением принципов устойчивого развития.

www.enplusgroup.com/ru/company/glance/baikal/

Подробнее об этом в разделе «Устойчивое развитие» на **стр. 100**.



Выручка по регионам⁵, 2020 г.



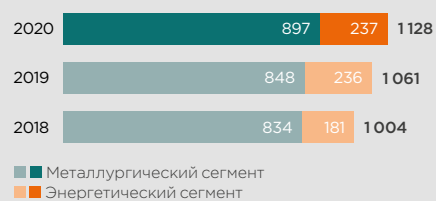
Выручка⁵ по видам продукции, 2020 г.



Скорректированная EBITDA⁶ по сегментам (млн долл. США)



Капитальные затраты⁸ (млн долл. США)



Ключевые экономические и финансовые результаты

В 2020 г. En+ Group вновь продемонстрировала значительный прогресс и устойчивые операционные показатели, что привело к высоким финансовым результатам, несмотря на трудности, вызванные пандемией COVID-19.

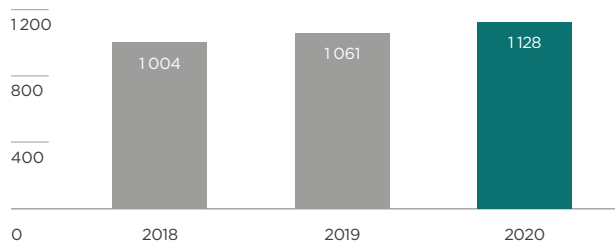
GRI 103-3, 102-7 Ключевые экономические результаты, 2018–2020 гг.

	По состоянию на 31 декабря или за год, закончившийся 31 декабря		
	2018	2019	2020
	(млн долл. США)		
Выручка	12 378	11 752	10 356
Валовая прибыль	4 169	2 879	2 548
Маржа по валовой прибыли	33,7%	24,5%	24,6%
Результаты операционной деятельности (ЕБИТ)	2 280	976	1 010
Маржа по операционной прибыли	18,4%	8,3%	9,8%
Прибыль до налогообложения	2 268	1 580	1 125
Прибыль за отчётный год	1 862	1 304	1 016
Маржа по чистой прибыли ¹	15,0%	11,1%	9,8%
Скорректированная ЕБИТДА²	3 287	2 127	1 861
Маржа по скорректированной ЕБИТДА ³	26,6%	18,1%	18,0%
Чистый долг ⁴	11 094	10 204	9 826
Чистый оборотный капитал ⁵	2 811	2 042	1 614
Свободный денежный поток ⁶	877	1 614	968
Базовая прибыль на акцию ⁷	1,692	1,356	1,320
Капитал, относящийся к акционерам Компании	2 655	4 330	3 156

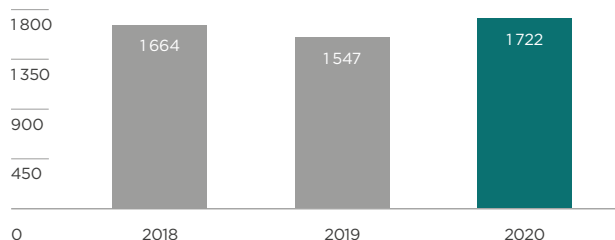
В рамках наших планов по реализации ключевых проектов мы увеличили капитальные затраты, несмотря на сложности, связанные с пандемией COVID-19. За год, закончившийся 31 декабря 2020 г., общие капитальные затраты Металлургического сегмента составили 897 млн долл. США. Затраты на поддержание производственных мощностей составили 56% от совокупных капитальных затрат за 2020 г. Металлургический сегмент продолжил инвестировать в ключевые проекты развития по улучшению ассортимента сырья и товаров в соответствии со стратегическими приоритетами сохранения своих конкурентных преимуществ вертикальной интеграции. В число ключевых проектов входят Тайшетский алюминиевый завод (25% от общей суммы) и Тайшетская анодная фабрика (8% от общей суммы).

В 2020 г. капитальные затраты Энергетического сегмента составили 237 млн долл. США. Затраты на поддержание производственных мощностей составили 51% от общих капитальных затрат. Энергетический сегмент продолжил инвестировать в проекты технического присоединения к инфраструктуре энергоснабжения (включая новую подстанцию для Тайшетского алюминиевого завода) и повышение эффективности ТЭЦ Группы путём продолжения реализации программы модернизации ГЭС «Новая энергия», которая обеспечила увеличение объёмов генерации электроэнергии на 1 712,1 ГВт в 2020 г. Приоритетом в развитии En+ Group является расширение действующих производств, сопряжённое с низкими рисками, и увеличение в структуре продаж доли продукции с добавленной стоимостью.

Капитальные затраты, 2018–2020 гг. (млн долл. США)



Продажи продукции с добавленной стоимостью, 2018–2020 гг. (тыс. т)



- Маржа по чистой прибыли за любой период представляет собой чистую прибыль или чистый убыток за соответствующий период, делённую (-ый) на общую выручку за соответствующий период и выраженную (-ый) в процентах, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.
- Скорректированная ЕБИТДА за любой период представляет собой результаты операционной деятельности, скорректированные на амортизацию и износ, обесценение внеоборотных активов и прибыль/убыток от реализации основных средств за соответствующий период, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.
- Маржа по скорректированной ЕБИТДА за любой период представляет собой скорректированную ЕБИТДА за соответствующий период, делённую на общую выручку за соответствующий период и выраженную в процентах, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.
- Чистый долг представляет собой сумму непогашенных кредитов, займов и облигаций за вычетом общих денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.
- Чистый оборотный капитал представляет собой товарно-материальные запасы плюс краткосрочную торговую и прочую дебиторскую задолженность (за исключением дивидендов к получению от связанных сторон) за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженности по состоянию на конец соответствующего периода в каждом случае в отношении Группы, Энергетического или Металлургического сегмента в зависимости от ситуации.
- Свободный денежный поток означает в отношении любого периода денежные потоки, полученные от операционной деятельности, за вычетом чистых выплаченных процентов, капитальных затрат и расходов на реструктуризацию, а также прочих расходов, связанных с выпуском акций, скорректированных на платежи от расчётов по производным финансовым инструментам, плюс дивиденды от ассоциированных компаний и совместных предприятий.
- Расчёт прибыли на акцию основан на средневзвешенном количестве акций: 518 млн и 634 млн акций в 2020 и 2019 г. соответственно.

Меры, принятые в связи с COVID-19

Поддержка сотрудников

Поддержание здоровья наших сотрудников — главная цель Группы на сегодня. С марта 2020 г. En+ Group принимает активные меры по борьбе с распространением коронавирусной инфекции: организованы оперативный штаб и горячая линия по оказанию помощи, максимально разграничены потоки людей и обеспечено соблюдение социальной дистанции, часть сотрудников переведена на удалённый режим работы. Мы также ввели контроль температуры тела и дезинфекцию рабочих мест и помещений производственных объектов в целях обеспечения безопасности наших сотрудников.

Консультации по COVID-19

Консультационный центр медицинской помощи En+ Group получил более 7 тыс. обращений от сотрудников и их семей относительно диагностики и лечения заболевания, вызванного коронавирусной инфекцией. Программа медицинского консультирования была запущена 24 декабря 2020 г. для сотрудников Энергетического сегмента в Миассе, Нижнем Новгороде, а также в городах Иркутской области и Красноярского края.

Дистанционные консультации доступны в круглосуточном режиме. Их проводят лучшие врачи медицинских учреждений городов, где работает Компания. При необходимости специалисты организуют госпитализацию под личным наблюдением в медицинские центры для пациентов с COVID-19.

En+ Group отмечает, что такие медицинские консультации востребованы и часто необходимы для успешного выздоровления после болезни.

Вакцинация

Компания считает, что формирование коллективного иммунитета является важной задачей для организаций, занимающихся обеспечением здоровья и безопасности населения в регионах. Группа запустила партнёрскую программу с ведущими государственными медицинскими учреждениями в регионах присутствия для оперативной вакцинации работников Энергетического сегмента. Согласно опросу, проведённому Компанией, более 3,7 тыс. сотрудников всех предприятий Энергетического сегмента выразили желание пройти вакцинацию.

Кампания по вакцинации также началась на объектах Металлургического сегмента. Вакцина доступна в региональных медицинских центрах. Большинство сотрудников сегмента в возрасте от 60 до 65 лет уже прошли вакцинацию.

По состоянию на середину марта 2021 г. от COVID-19 привито более 7 тыс. сотрудников En+ Group, и Группа продолжает реализовывать эту инициативу.

Поддержка местных сообществ

На протяжении всей пандемии COVID-19 Компания закупает СИЗ, медицинское оборудование и медикаменты для медицинских учреждений в регионах своей деятельности и для своих сотрудников. Только министерство здравоохранения Иркутской области получило 800 тыс. защитных масок. Было проведено более 100 тыс. анализов, включая тесты на антитела и методом ПЦР.

Для больных COVID-19 Группа построила семь передовых и оборудованных по последнему слову техники госпиталей в различных городах Сибири и Урала, включая Краснотурьинск, Ачинск, Богучаны, Шелехов, Братск, Тайшет и Саяногорск. Госпитали оснащены современными компьютерными томографами, аппаратами УЗИ, искусственной вентиляции лёгких (ИВЛ) и другими средствами функциональной и лабораторной диагностики.

Кроме того, Группа передала учреждениям 15 машин скорой помощи и аппараты ИВЛ. Около 4 млрд руб. направлено Группой на строительство медико-спасательных пунктов, передачу в медицинские организации машин скорой помощи, диагностического и реанимационного оборудования, СИЗ и дезинфицирующих средств, а также на оказание продовольственной помощи 11 тыс. пенсионеров и ветеранов, которые находились на обязательной самоизоляции.

В июне 2020 г. Группа открыла современный медицинский центр для лечения инфекционных заболеваний в префектуре Фрия (Гвинея). Работа центра помогла более 450 пациентам вылечиться от инфекции.

Операционная деятельность

En+ Group будет прикладывать все усилия для предотвращения распространения коронавирусной инфекции и обеспечения максимальной защиты сотрудников. В период пандемии мы наладили бесперебойный производственный процесс на предприятиях Группы, достигнув стабильных финансовых результатов, подкреплённых высокими операционными показателями. Мы также успешно провели переговоры о рефинансировании кредитных линий и существенно сократили наши финансовые издержки. Одновременно мы смогли стимулировать рост продаж продуктов с добавленной стоимостью за счёт увеличения надбавок.

Сила нашего интегрированного бизнеса

Как мы генерируем энергию



Вода

Вода со своей потенциальной энергией накапливается в водохранилищах при ГЭС.



Генерация ГЭС

Потенциальная энергия воды преобразуется гидротурбинами в кинетическую энергию вращения. Кинетическая энергия вращения преобразуется в электричество.



Поставки угля

Уголь после добычи транспортируется железнодорожным транспортом с карьера на хранилища ТЭЦ.



Генерация ТЭЦ

Крупные куски угля измельчаются, перемалываются в пыль и отправляются в парогенераторы. Угольно-воздушная смесь сжигается в парогенераторах, вода нагревается до перегретого пара.



Передача и распределение

Электроэнергия передаётся через трансформаторы в электрические сети, а затем поставляется конечным потребителям через передающие и распределительные сети.



Теплоснабжение от ТЭЦ

Низкотемпературный пар турбин используется для нагрева воды с целью обеспечения потребителей теплом. Вода, нагретая на ТЭЦ, затем подаётся по магистральным трубопроводам в жилые районы и затем по распределительным трубопроводам конечным потребителям.

En+ Group использует преимущества своих уникальных взаимосвязанных активов, что позволяет создавать полностью интегрированный и в высшей степени самодостаточный бизнес. Гидроэнергетические мощности используются для переработки сырья и производства алюминия в Сибири. Более 98% потребности в энергии для производства алюминия обеспечивается безуглеродными источниками энергии.



Как мы производим алюминий

Ключевые этапы процесса производства алюминия

Добыча бокситов

Производственный процесс начинается с добычи бокситов — минералов, богатых алюминием.

Производство глинозёма

Боксит измельчают и смешивают с водой, чтобы получить густую пасту, которую нагревают для удаления кремния.

Процесс восстановления

На алюминиевом заводе глинозём заливают в специальные восстановительные ячейки, где электрические токи разрывают связи между алюминием и атомами кислорода. Это приводит к осаждению жидкого алюминия на дне ячеек.

Первичный алюминий

Первичный алюминий разливают в слитки и отправляют покупателям или используют для производства сплавов.

Производство дивизиона даунстрим

Алюминий принимает различные формы — от оправ для очков до корпусов космических кораблей.



Наша глобальная роль в низкоуглеродной экономике

Алюминий играет одну из ключевых ролей в процессе перехода к низкоуглеродному будущему. Международный институт алюминия (IAI) ожидает, что к 2050 г. мировой спрос на алюминий превысит 150 млн т по сравнению с 60 млн т сегодня. Алюминий-материал будущего, который обладает огромным потенциалом, чтобы стать основополагающим в углеродно-нейтральной экономике и экономике замкнутого цикла.

Алюминий будущего

En+ Group показала себя как амбициозный лидер отрасли в важнейшем экологическом вопросе современности. Наши целевые показатели в области изменения климата и разработка детального плана для их достижения являются ощутимым свидетельством нашего стремления к лидерству в переходе мировой алюминиевой промышленности к низкоуглеродной экономике. К концу 2021 г. En+ Group и РУСАЛ подготовят план по достижению целевого показателя выбросов в соответствии с инициативой Science Based Targets («Научно обоснованные цели») в рамках сценария глобального потепления не более чем на 1,5 °C.

Меры экономического стимулирования, призванные защитить окружающую среду, приведут к росту спроса на алюминий как на лёгкий, долговечный и практически бесконечно перерабатываемый

материал во всех отраслях и регионах, с ожидаемым совокупным среднегодовым темпом роста (CAGR) 4% в последующие пять лет. Конечные пользователи под влиянием таких тенденций рыночного спроса на низкоуглеродные продукты и внутренних корпоративных стратегий устойчивого развития, инвесторы и отраслевые ассоциации, оказывающие давление на рынок и систему регулирования, требуют от производителей перехода к более экологичному производству без выбросов. Это подстёгивает инвестиции в декарбонизацию — нейтрализацию углеродного следа продуктов и раскрытие экологической и климатической информации. Ответственные клиенты усиливают контроль за углеродным следом поставщиков, ожидая его постепенного сокращения и детального раскрытия во всех областях охвата. При этом приоритет экологичного сырья усиливается.

№ 1

независимый
производитель
гидроэнергии
во всём мире

>98%

алюминия En+ Group
производится
с использованием
гидроэнергии

Социальный запрос на борьбу с изменением климата и экологически чистые продукты меняет ценности государств и НКО, а также поведение бизнеса.

Алюминиевая отрасль в настоящее время должна стремиться к декарбонизации производства алюминия, начиная от устойчивой добычи, низкоуглеродной и безуглеродной выплавки и заканчивая минимальным общим углеродным следом при производстве продукции.

№ 1

производитель алюминия
за пределами Китая

Как энергоёмкая отрасль, мы должны работать над усилением наших обязательств, инноваций, стремлений и инвестиций, чтобы обеспечить признание алюминия в качестве основного фактора перехода к зелёной экономике.

Шаги навстречу низкоуглеродной экономике

En+ Group приступила к выполнению своих обязательств в рамках Концепции низкоуглеродного алюминия для обеспечения устойчивого будущего и перехода на низкоуглеродную экономику путём разработки нового класса активов — «зелёного» алюминия.

 www.enplusgroup.com/upload/iblock/7f5/En_-Group-Green-Aluminium-Vision.pdf

1. Сокращение выбросов парниковых газов

Дальнейшее сокращение и без того небольших объёмов выбросов при одновременном удовлетворении растущего спроса на алюминий во всем мире:

- сокращение прямых удельных выбросов парниковых газов от электролиза к 2025 г. на 15% по сравнению с 2014 г.;
- снижение энергопотребления на электролиз на 7%;
- использование практически 100% необходимой для алюминиевых предприятий электроэнергии — от ГЭС.

РУСАЛ также приступил к испытаниям технологии инертного анода, которая позволит резко снизить энергопотребление и исключить выбросы углекислого газа при выплавке.

2. Продвижение бренда низкоуглеродного алюминия

Обеспечение большей прозрачности, предоставление потребителям информации о низком углеродном следе и помощь клиентам в достижении целевых показателей сокращения выбросов:

- бренд ALLOW En+ Group и РУСАЛа — низкоуглеродный алюминий с независимой верификацией углеродного следа;
- при производстве на алюминиевых заводах выбросы составляют менее 4 т CO₂-экв. на тонну произведённого алюминия (выбросы алюминиевого производства, уровень 1 по классификации IAI).

3. Прозрачность углеродного следа

В соответствии с изменениями, проводимыми Лондонской биржей металлов, цель которых — предоставление возможности раскрывать экологическую информацию на платформе для торговли низкоуглеродным алюминием. Информация об углеродном следе, сертификации ASI и доле возобновляемых источников энергии, задействованных при производстве, позволит клиентам принимать более обоснованные решения в выборе материала.

4. Экономика замкнутого цикла

Первичный алюминий удовлетворяет почти 75% общего мирового спроса, и на него приходится 90% выбросов алюминиевой промышленности. Переработка поможет повысить эффективность использования ресурсов и сократить выбросы.

5. Маркировка продукции в соответствии с критериями устойчивого развития

En+ Group и РУСАЛ будут выступать за введение маркировки «зелёного» алюминия, которая позволит потребителям покупать низкоуглеродный первичный алюминий с независимо подтверждённым углеродным следом. Эти усилия в части маркировки должны включать дальнейшее «озеленение» также и переработки алюминия, например, за счёт увеличения в Европе процентной доли собираемого лома и эффективности его переплавки.

6. Либерализация торговли низкоуглеродным первичным алюминием

En+ Group и РУСАЛ призывают создать отдельные таможенные коды для низкоуглеродного первичного алюминия в целях повышения конкурентоспособности и устойчивости всей отрасли.

7. Закрытие избыточных мощностей в целях конкурентной и зелёной торговли

En+ Group призывает к созданию Международного форума по устойчивому промышленному развитию с целью совершенствования международной системы управления, укрепления свободной и справедливой торговли и защиты зелёных продуктов и услуг от недобросовестных схем. Группа работает над тем, чтобы подтолкнуть рынок к введению налога на выбросы парниковых газов.

8. Поддержка научно-исследовательской деятельности

Отраслевые меры стимулирования сотрудничества в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) могли бы ускорить процесс разработки таких технологий сокращения выбросов, как инертный анод и другие прорывные технологии с высоким потенциалом снижения выбросов и затрат, или различных технологий переработки, таких как рентгеновские лучи, сенсоры, лазерное обнаружение, которые могли бы улучшить электролиз алюминия.

9. Поддержка возрождаемого принципа многосторонних отношений

En+ Group и РУСАЛ поддерживают главенство правил, реформу ВТО и новый многосторонний подход, характеризующийся более глубоким сотрудничеством между государствами и негосударственными субъектами. Группа реализует восемь целей устойчивого развития ООН, уделяя особое внимание ЦУР 17 о глобальном партнёрстве. Мы также принимаем участие в конференциях сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Алюминий и продукция будущего

En+ Group — крупнейший в мире производитель низкоуглеродного алюминия. Мы занимаем уникальную позицию среди мировых сырьевых компаний.



En+ Group: наш подход

Алюминий в чистом виде не встречается в природе, именно поэтому он известен человечеству только в течение последних 200 лет. Метод получения алюминия при помощи электролиза был разработан в 1886 г. и применяется до сих пор. Компания считает инвестицией в будущее внедрение собственных инновационных разработок. Мы продолжаем крупномасштабные научно-исследовательские работы с целью внедрения в производственный процесс новых технологий, не только сберегающих сырьевые ресурсы и сокращающих затраты, но и снижающих воздействие производства на окружающую среду.

Производство электроэнергии

Энергетический сегмент Группы ведёт разработку перовскитных солнечных элементов — нового поколения фотоэлектрических устройств. Для производства низкоуглеродного алюминия мы используем энергию сибирских рек. Мы занимаемся научным анализом ситуации вокруг озера Байкал, чтобы понять угрожающие ему проблемы; для этого мы привлекли лучших российских учёных. Наше сотрудничество включает проведение анализа уровня загрязнённости озера и создание новых алгоритмов прогнозирования притока воды в Байкал.

Применение низкоуглеродного алюминия

С 2017 г. РУСАЛ предлагает потребителям алюминий своей собственной марки ALLOW, произведённый с использованием электроэнергии от возобновляемых источников. Средний объём выбросов CO₂-экв. при производстве тонны такого металла — 2,4 т¹. Это соответствует всё более строгим требованиям рынка к низкоуглеродному алюминию с «углеродным следом» не более 4 т CO₂-экв. / т Al, что в несколько раз ниже среднего уровня по отрасли в мире — 12,5 т². Каждая поставка алюминия марки ALLOW сопровождается выданным независимой организацией сертификатом об углеродном следе при производстве металла на конкретном предприятии, что обеспечивает для потребителя полную прозрачность информации в этом вопросе. В 2020 г. было продано более 500 тыс. т алюминия марки ALLOW.

ALLOW

www.enplusgroup.com/ru/what-we-do/metals-segment/allow/



Энергетика

По данным Международного энергетического агентства, увеличение мощностей для производства электроэнергии на основе возобновляемых источников в 2021 г. достигнет рекордной отметки почти 10%. При таком высоком уровне роста ожидается повышение спроса на алюминий, который используется для производства проводов высокого и сверхвысокого напряжения. По оценкам организации Eurorasable, спрос на такие провода достигнет уровня 90 тыс. км, а инвестиции в этот сектор к 2030 г. составят более 150 млрд долл. США. «Зелёный» алюминий будет играть ключевую роль в удовлетворении этого спроса, и зелёная энергия будет поступать по «зелёным» проводам.

Потребительские товары

Ведущие производители электроники, косметики и других потребительских товаров всё больше отдают себе отчёт, что воздействие на окружающую среду их продукции имеет важное значение. Этот сегмент наиболее близок к конечному потребителю, который также становится более разборчивым в своём отношении к углеродному следу приобретаемых им товаров. На этом рынке увеличилась популярность компаний, ставящих во главу угла углеродный след своей продукции и её воздействие на окружающую среду. И прозрачность в отношении углеродного следа сырья, в том числе и алюминия, будет играть ключевую роль.

1 Уровень 1 согласно Техническому документу по расчёту углеродного следа производства алюминия (2018) (www.world-aluminium.org/media/filer_public/2018/11/22/carbon_footprint_technical_support_document_v1_published.pdf).

2 Данные IAI, 2018. Уровень 1 согласно Техническому документу по расчёту углеродного следа производства алюминия (2018) (www.worldaluminium.org/media/filer_public/2018/11/22/carbon_footprint_technical_support_document_v1_published.pdf).

Преимущества низкоуглеродного алюминия



Распространённый материал

Алюминий — один из самых распространённых элементов земной коры, он составляет 8% от её состава. Это второй наиболее используемый металл на планете после железа.



Прочность и бесконечная переработка

Обладающий прочностью и возможностью практически бесконечной переработки, алюминий не теряет своих свойств после переработки. Почти 75% всего алюминия, когда-либо произведённого, до сих пор находится в обращении.



Легковесность

Алюминий легко поддается переработке, при этом его вес составляет всего одну треть по сравнению с железом или медью. Это даёт ему особые преимущества в современном автомобилестроении, где требуются лёгкие детали для достижения экономии энергии.



Проводимость и светоотражательные способности

Алюминий обладает высокой проводимостью как тепла, так и электричества. Его проводимость в два раза выше по сравнению с медью, алюминий отражает 98% инфракрасных лучей.



Устойчивость к коррозии и непроницаемость

В отличие от железа, которое поддается ржавчине, алюминий образует оксид, который плотно покрывает основу, защищая металл от дальнейшей коррозии. Алюминий также обладает высоким уровнем непроницаемости, что служит надёжным барьером против проникновения света, запахов, влаги и других посторонних веществ.



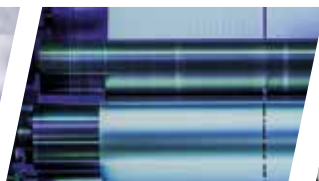
Производство и переработка алюминия

Мы продолжаем совершенствовать разработанную нами технологию использования инертных анодов, которая обеспечит резкое снижение уровня выбросов в атмосферу, традиционно связанных с алюминиевой отраслью. По этой технологии инертные аноды заменяют обычные углеродные аноды с использованием инертных, нерасходуемых материалов — керамики или сплавов, что в итоге значительно сокращает выбросы парниковых газов в процессе электролиза. Ещё одним плюсом данной технологии является выделение кислорода в процессе получения алюминия: один инертный анод может вырабатывать такой же объём кислорода, как 70 га леса.

На **85%** **+50%**

позволяет сократить углеродный след использование инертных анодов по сравнению со средним уровнем выбросов в алюминиевой отрасли

снижения уровня выбросов парниковых газов при производстве алюминия мы уже достигли по сравнению с уровнем 1990-х гг.



Авиация и космос

Прочность, легковесность и простота обработки позволили алюминию стать идеальным материалом для создания летательных аппаратов. Доля деталей из алюминиевых сплавов в современных космических аппаратах составляет от 50 до 90%. Алюминий применяется для создания корпусов космических челноков, с его использованием сделана антенна космического телескопа «Хаббл», из алюминия изготовлены баки для водородного топлива ракет, носовая часть ракет, а также элементы пусковых установок, орбитальных станций и крепежей для солнечных панелей.

Упаковка

Легковесность, прочность, удобство при складировании, устойчивость к транспортировке и — пожалуй, самое важное — возможность практически бесконечной переработки делают алюминий универсальным упаковочным материалом, помогая снизить углеродный след в этой области. Так, совокупный среднегодовой темп роста в производстве алюминиевых банок для напитков в ближайшие пять лет превысит 2%. Низкий углеродный след и широкие возможности в области ESG позволяют алюминию РУСАЛа поддерживать возрастающий спрос.

Автомобилестроение

За свой срок эксплуатации автомобили, построенные со значительной долей деталей из алюминия, имеют более низкий углеродный след — на 13% меньше по сравнению с машинами, в которых эти детали были бы стальными. Если же применять низкоуглеродный алюминий, то этот показатель можно снизить на 17%. Алюминий марки ALLOW может стать надёжным партнёром отрасли производства электромобилей и связанной с ней инфраструктуры. Кроме того, существует потенциал использования алюминия для производства алюминиево-ионных аккумуляторов.

Строительство

Использование низкоуглеродного алюминия при строительстве может снизить углеродный след зданий на 20%. В промышленных зданиях традиционного типа применение низкоуглеродного алюминия приводит к снижению углеродного следа на 7%.

Наш подход к управлению устойчивым развитием



60+

активов в 12 странах

8

новых политик принято в области ESG

33%

доля женщин в Совете директоров

«Наш подход к управлению устойчивым развитием объединяет весь бизнес вокруг единого видения и единых стандартов».

Юлия Чекунаева, директор по рынкам капитала и стратегическим инициативам

Благодаря ясной и сфокусированной стратегии из года в год мы расширяем наши программы и инвестиции, чтобы оставаться мировым лидером в производстве материалов, которые имеют решающее значение для низкоуглеродной экономики будущего. Однако мы признаём, что не способны сделать это в одиночку. С глобальными проблемами нельзя бороться изолированно — пандемия в очередной раз доказала эту простую истину. Чтобы добиться значительных изменений и продолжить путь к достижению Целей устойчивого развития (ЦУР), нам нужна поддержка партнёров. Вот почему в минувшем году мы, наряду с семью другими политиками ESG, запустили нашу новую политику взаимодействия с заинтересованными сторонами, которая призвана помогать более тесному сотрудничеству внутри отрасли, а также с местными сообществами, НКО, органами государственной власти и нашими акционерами.

Наша система управления устойчивым развитием играет центральную роль в реализации нашей всеобъемлющей стратегии и инициатив, лежащих в её основе. Как компания, имеющая более 60 производственных площадок в 12 странах, более 90 тыс. сотрудников и сквозную интегрированную цепочку поставок, мы выстроили систему управления на трёх базовых принципах: последовательность, гибкость и прозрачность.

Последовательность гарантирует на самом высоком уровне, что каждая функция и бизнес-подразделение разделяет общее видение и операционные стандарты, и это позволяет им работать вместе над комплексными подходами для улучшения нашего

профиля устойчивого развития. Гибкость также чрезвычайно важна, поскольку делает возможным приспособление системы к размаху деятельности, позволяя нам быстро реагировать на новые возможности и риски в области устойчивого развития. Наконец, поддерживая нашу безусловную приверженность прозрачности, система предоставляет возможность эффективно отслеживать прогресс в достижении наших целей, что обеспечивает своевременное и актуальное раскрытие информации для всех заинтересованных сторон.

Мы с гордостью сообщаем, что, несмотря на вызовы 2020 г., по-прежнему демонстрируем значительные успехи в достижении ЦУР. Так, число случаев профессиональных заболеваний уменьшилось на 11% по сравнению с 2019 г., а выбросы парниковых газов на наших заводах сократились на 11% по сравнению с 2014 г. Для защиты озера Байкал и других озёр и рек Сибири мы, помимо других инициатив, в 2019 г. учредили годовой фонд для инвестирования в новые проекты.

Поскольку мы вступаем в новый год с чётко обозначенной целью по достижению нулевого баланса выбросов парниковых газов, с нашей успешной технологией инертных анодов и с обновлённым фокусом на биоразнообразии, управление устойчивым развитием становится для нас как никогда значимым. Ведь оно гарантирует, что наш бизнес способен ответить на экологические и социальные вызовы будущего и реализовать амбициозные планы изменений в других отраслях.

Юлия Чекунаева, директор по рынкам капитала и стратегическим инициативам

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-42 В 2020 г. Совет директоров утвердил политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами, в которой изложены ключевые цели, задачи, принципы, методы и процедуры управления взаимодействием с заинтересованными сторонами.

+ Ознакомиться с политикой можно на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

En+ Group убеждена, что долгосрочное процветание, снижение воздействия на окружающую среду и выполнение социально-экономических задач возможны только при условии эффективного и открытого участия заинтересованных сторон. Основой нашего взаимодействия с заинтересованными сторонами служит уважительное отношение, выполнение обязательств и прозрачность.

Следующие критерии использовались для определения заинтересованных сторон En+ Group:

- значимость En+ Group для заинтересованных сторон;
- значимость заинтересованных сторон для En+ Group;
- частота взаимодействия с En+ Group;
- влияние деятельности и процессов En+ Group на заинтересованные стороны;
- влияние заинтересованных сторон на деятельность и процессы Компании.

En+ Group выделяет восемь групп заинтересованных сторон: ассоциации и инициативы, клиенты и поставщики, сотрудники En+ Group, государственные органы, НКО и местные сообщества, биржи металлов и фондовые биржи, рейтинговые агентства (включая специализирующиеся на ESG) и акционеры, инвесторы и финансовые аналитики.

При взаимодействии с заинтересованными сторонами En+ Group стремится использовать все возможности для развития взаимовыгодного сотрудничества не только ради успеха в бизнесе, но и ради создания ценности для общества.

En+ Group использует различные формы взаимодействия и выбирает наиболее подходящие каналы обмена информацией с заинтересованными сторонами, уделяя особое внимание эффективной двусторонней коммуникации и обратной связи. En+ Group поддерживает долгосрочные конструктивные отношения и ищет новые возможности для сотрудничества и новые способы приносить пользу обществу путём взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами Группы.

Методы взаимодействия, применяемые En+ Group на постоянной основе, и области взаимодействия описаны в таблице на стр. 24-25.

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 102-40, 102-43, 102-44 Из-за пандемии COVID-19 в 2020 г. многие встречи и мероприятия, которые мы обычно проводим очно, прошли онлайн в формате аудио- и видеоконференций либо были перенесены на 2021 г., чтобы свести к минимуму риск заражения COVID-19 наших работников и представителей заинтересованных сторон.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами продолжение

Общие ценности	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Методы взаимодействия
АССОЦИАЦИИ И ИНИЦИАТИВЫ		
En+ Group убеждена, что участие в ассоциациях и поддержка инициатив могут помочь Компании достичь различных целей и стимулировать развитие и совершенствование всей отрасли	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение прозрачности технологических процессов производства алюминия - Переход к производству низкоуглеродного алюминия - Повышение спроса на низкоуглеродный алюминий - Разработка и внедрение стандартов, направленных на снижение отрицательного экологического воздействия и на открытое ведение бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> - Участие во встречах - Обсуждение планов и совместных решений Группы посредством различных каналов коммуникации - Подготовка годовых отчётов
Подробнее — на стр. 30		
КЛИЕНТЫ И ПОСТАВЩИКИ		
Клиенты и поставщики En+ Group играют ключевую роль в создании стоимости. Быть надёжным партнёром — один из наших главных приоритетов	<ul style="list-style-type: none"> - Открытость и прозрачность отчётности, стратегии, экологическая и социальная ответственность (поставщики консультационных услуг) - Получение информации о линейке продуктов Компании, ценах и рыночной конъюнктуре - Сопровождение текущих контрактов и оперативные решения по новым контрактам 	<ul style="list-style-type: none"> - Регулярные встречи - Участие Группы в профильных форумах и конференциях - Проверка финансового, налогового статуса и репутации поставщиков, обязательный технический аудит - Предоставление информации по запросу
Подробнее — на стр. 55		
СОТРУДНИКИ EN+ GROUP		
Наш успех зависит от создания инклюзивной среды, учитывающей социокультурное и этническое многообразие, в которой наши сотрудники могут реализовать себя	<ul style="list-style-type: none"> - Безопасные условия труда и справедливое вознаграждение - Соблюдение трудового законодательства - Расширение многообразия и равных возможностей - Поддержка прав работников 	<ul style="list-style-type: none"> - Интранет-портал для сотрудников Группы - Исследования удовлетворённости сотрудников - Горячая линия Компании - Взаимодействие с рабочими комитетами и уполномоченными по этике на предприятиях Группы
Подробнее — на стр. 110		
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ		
Сотрудничество с региональными и федеральными органами власти и конструктивные отношения с ними важны для развития нашего бизнеса.	<ul style="list-style-type: none"> - Положительные результаты операционной, экологической и социальной деятельности - Соблюдение требований законодательства и нормативных актов 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставление необходимой информации надзорным органам в соответствии с планом Баркера¹ - Электронная переписка, официальные письма - Участие в семинарах, круглых столах и министерских, межведомственных и региональных совещаниях
Вместе с органами местного самоуправления Компания реализует социальные проекты в рамках социально-экономического партнёрства		
Подробнее — на стр. 30		

¹ План Баркера (также известный как План Председателя) — дорожная карта по отмене санкций Управления по контролю за иностранными активами Министерства финансов США (OFAC), наложенных на механизм корпоративного управления Компании, был реализован Советом директоров в 2018 г. План оказался успешным: санкции сняты 27 января 2019 г.

Общие ценности	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Методы взаимодействия
НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (НКО) И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
<p>En+ Group сотрудничает с учёными, учебными заведениями и НКО для разработки эффективных стратегий устойчивого развития.</p> <p>Чтобы иметь возможность вести бизнес в долгосрочной перспективе, мы должны уважительно относиться к местным сообществам и выстраивать прочные отношения</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Устойчивое развитие Компании - Увеличение числа и повышение прозрачности экологических проектов (предоставление подробной информации, включая количественную информацию по всем этапам проектов) - Увеличение числа рабочих мест, доступных для местных жителей 	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в профильных форумах и конференциях - Предоставление информации по запросу - Раскрытие требуемой информации в отчётах Группы - Ежегодные опросы местного населения - Проведение собственных тематических мероприятий Группы - Конкурсы грантов на реализацию инициатив местных НКО
Подробнее — на стр. 30		
БИРЖИ МЕТАЛЛОВ И ФОНДОВЫЕ БИРЖИ		
<p>Биржи металлов — эффективные и регулируемые торговые площадки для заключения сделок между производителями металлов, инвесторами и потребителями.</p> <p>Взаимодействие с биржами металлов и фондовыми биржами важно для развития нашего бизнеса и мирового рынка в целом</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение спроса на низкоуглеродный алюминий - Подготовка финансовой отчётности и информации о корпоративном управлении Группы согласно требованиям фондовых бирж - Открытость и прозрачность отчётности, стратегии и информации в части ESG 	<ul style="list-style-type: none"> - Участие во встречах и дискуссиях - Участие в профильных конференциях и форумах - Предоставление информации по запросу - Представление регулярных отчётов о деятельности Группы
Подробнее — на стр. 30		
РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА (включая специализирующиеся на ESG)		
<p>Учитывая глобальные тенденции и растущий интерес инвестиционного сообщества и деловых партнёров к рейтингам ESG, En+ Group намерена улучшать свои рейтинги ESG и расширять число рейтингов, в которых участвует</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение прозрачности раскрываемой информации по экологическим, социальным показателям и показателям в области корпоративного управления - Разработка корпоративных политик и процедур 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставление информации по запросу - Раскрытие требуемой информации в отчётах Группы - Официальные пресс-релизы на интернет-сайте Компании
Подробнее — на стр. 30		
АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И ФИНАНСОВЫЕ АНАЛИТИКИ		
<p>Компания стремится укрепить свои конкурентные позиции, обеспечить стабильную доходность и долгосрочную ценность для своих инвесторов, а также установить партнёрские отношения на финансовых рынках.</p> <p>В свою очередь инвесторы предоставляют капитал для расширения и развития деятельности Компании</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Высокие и устойчивые финансовые показатели - Динамика стоимости ценных бумаг Группы - Краткосрочная и долгосрочная стратегия развития Группы - Соблюдение требований по раскрытию информации и корпоративному управлению 	<ul style="list-style-type: none"> - Регулярная коммуникация с использованием электронных средств связи - Публикация обязательных периодических отчётов - Официальные пресс-релизы о различных мероприятиях - Обязательная информация, предоставляемая Группой в качестве эмитента ценных бумаг
Подробнее — на стр. 26		


 Подробнее см. раздел «Порядок и контроль взаимодействия с заинтересованными сторонами» нашей политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Оценка существенности

Определение существенных тем

GRI 102-29, 102-46, 102-47, 103-1 Для определения значимых для En+ Group и её заинтересованных сторон вопросов с целью включения их в Отчёт была проведена оценка существенности. Это было сделано по специально разработанной методологии, которая предусматривает комплексный анализ и коммуникацию с заинтересованными сторонами посредством различных каналов. Ниже показан общий подход к оценке существенности, применяемый в настоящем Отчёте.

Подход En+ Group к оценке существенности

Этап 1. Определение существенных тем

En+ Group определяет существенными те темы, на которые Компания может оказывать наиболее значимое влияние и которые существенно влияют на оценки и решения заинтересованных сторон. Список тем, которые освещены в настоящем Отчёте, был составлен по результатам комплексного сравнительного анализа раскрытия существенных тем.

Для сопоставления привлекались различные источники, в том числе:

- отраслевые стандарты и рекомендации (GRI, SASB);
- отраслевые существенные темы, рекомендованные к раскрытию рейтингами в области ESG;
- отчёты об устойчивом развитии международных и российских горнодобывающих и энергетических компаний (раскрытие существенных тем и таблица показателей GRI);
- отчёты об устойчивом развитии En+ Group и РУСАЛа за 2019 г.

Этап 2. Определение и опрос заинтересованных сторон

Для того чтобы убедиться в существенности выбранных тем, Компания провела онлайн-опрос и интервью с заинтересованными сторонами. Респондентам было предложено оценить значимость тем по шкале от 1 до 10, где 1 означает «Тема не является существенной/значимой для респондента», а 10 — «Тема очень существенна для респондента». Для количественной оценки существенных тем и консолидации результатов онлайн-опроса мы провели интервью с представителями различных групп заинтересованных сторон, включая местные НКО, инвесторов, ESG-аналитиков и наших сотрудников. В ходе интервью заинтересованные стороны подчеркнули ключевые аспекты и вопросы, которые имеют для них наибольшее значение. Мы включили эти вопросы в настоящий Отчёт об устойчивом развитии, чтобы соответствовать ожиданиям заинтересованных сторон.

Этап 4. Постоянное взаимодействие

Процесс взаимодействия не прекращается после проведения оценки существенности. Мы продолжаем обмениваться информацией с заинтересованными сторонами, собирать отзывы и отслеживать тенденции развития отрасли и прогнозы в области устойчивого развития и ESG-отчётности, в том числе с помощью мониторинга общедоступных источников и стандартов отраслевых ассоциаций.

Этап 3. Составление и обсуждение матрицы существенности

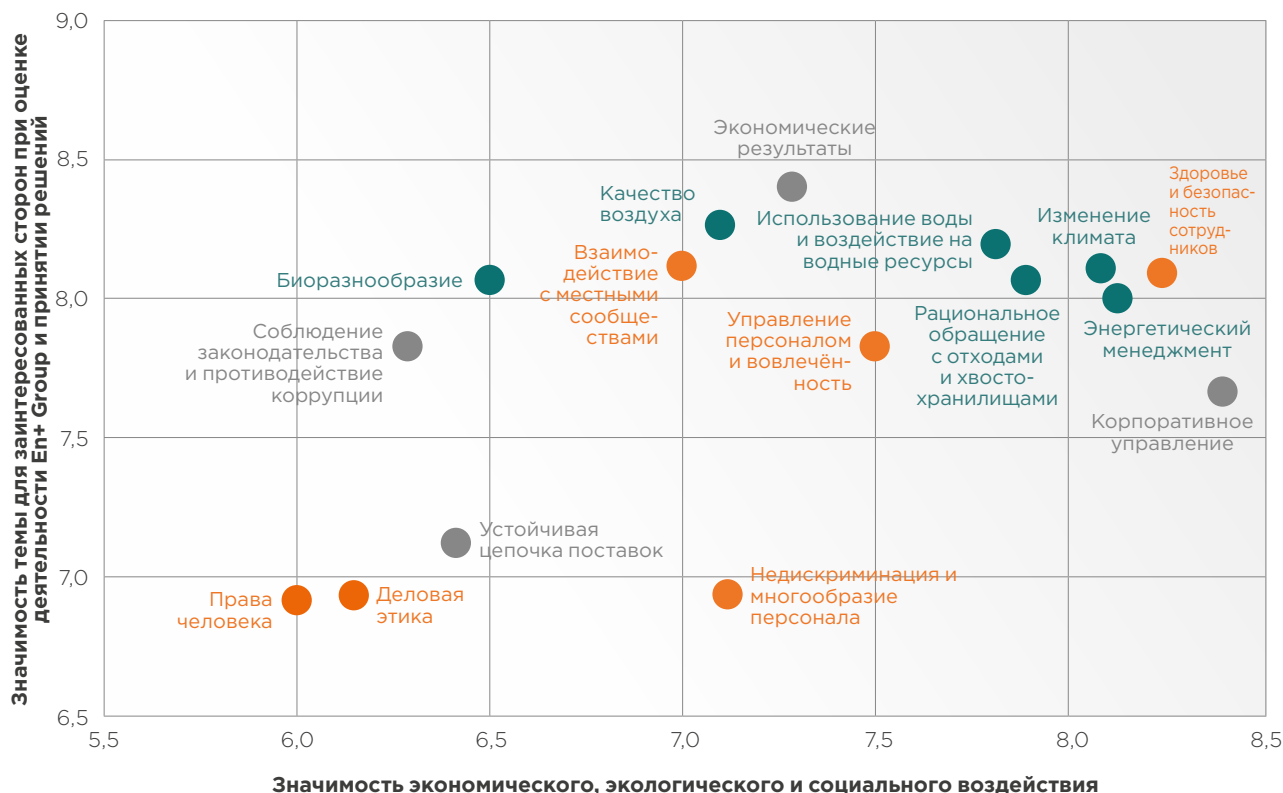
– Разработка матрицы существенности.

Матрица существенности разработана на основе результатов опроса заинтересованных сторон, интервью и сравнительного анализа раскрытия существенных тем. В матрице отражены существенные темы по различным направлениям. Наиболее значимые находятся в верхней правой части матрицы. Вертикальная ось «Значимость темы для заинтересованных сторон при оценке деятельности Компании и принятии решений» отражает значимость темы для заинтересованных сторон Компании, включая ключевых партнёров и экспертов. Горизонтальная ось «Значимость экономического, экологического и социального воздействия Компании» представляет собой оценку влияния Компании на экономику, окружающую среду и общество. Это демонстрирует важность данной темы для Компании.

– Анализ матрицы существенности высшим руководством и Советом директоров.

Матрица существенности

● Экологические аспекты ● Социальные аспекты ● Экономические аспекты



Обсуждая матрицу существенности с нашими заинтересованными сторонами, мы получили следующие вопросы и комментарии:

«Корпоративное управление лежит в основе эффективной деятельности компании» —

ESG-инвестор

🔗 Подробнее см. в разделе «Корпоративное управление» на стр. 34.

«Какие программы Компания реализует на Байкале?» —

ESG-инвестор

🔗 Подробнее см. в разделе «Озеро Байкал» на стр. 100.

«Какие действия Компания предпринимает для борьбы с изменением климата?» —

представитель международной экологической НКО

🔗 Подробнее см. в разделе «Лидерство в борьбе с изменением климата» на стр. 70.

«Как обстоят дела с гендерным разнообразием в Компании?» —

представитель местной НКО

🔗 Подробнее см. в разделе «Структура персонала / Социокультурное многообразие и равные возможности» на стр. 112 и в Приложениях на стр. 142.

Наш вклад в достижение Целей в области устойчивого развития

GRI 102-11 En+ Group поддерживает ЦУР ООН и выстраивает свою деятельность в соответствии с ними. Признавая важность всех 17 ЦУР, мы сосредоточили своё внимание на восьми из них, которые наиболее актуальны для нашего бизнеса и заинтересованных сторон. Мы используем соответствующие нефинансовые показатели, чтобы отслеживать и анализировать наш прогресс в достижении ЦУР. В 2020 г. Компания выпустила второй ежегодный Отчёт о ЦУР, отражающий подход Группы к реализации ЦУР ООН и освещающий соответствующие проекты.

Ознакомиться с Отчётом можно на интернет-сайте Компании:

www.enplusgroup.com/upload/docs/En+%20SDG%20Report%20RUS.pdf



Хорошее здоровье и благополучие

GRI 401, 403, 203, 305, 306

Наш вклад

- Все наши сотрудники получают медицинскую помощь в регионах нашей деятельности.
- Мы контролируем охрану труда, промышленную безопасность и соблюдение применимых норм.
- Мы проводим обучение сотрудников и поставщиков для получения ими необходимых знаний в целях безопасного выполнения работ.
- Мы следим за нашим воздействием на атмосферу и водную среду, чтобы предотвратить проблемы со здоровьем местного населения.
- Мы организуем и поддерживаем рекреационные и спортивные мероприятия на всех предприятиях.

Наши проекты и ключевые показатели

- Сокращение случаев профессиональных заболеваний на ▼11% по сравнению с 2019 г.
- Разработано 13 программ самооценки безопасности.
- Более 15 тыс. сотрудников переведены с 18 марта 2020 г. на работу из дома из-за пандемии COVID-19.

🔗 Подробнее см. разделы «Охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 102, «Взаимодействие с местными сообществами» на стр. 124.



Недорогостоящая и чистая энергия

GRI 302

Наш вклад

- Мы отслеживаем и сокращаем общее потребление энергии.
- Мы повышаем энергоэффективность и внедряем энергосберегающие технологии.
- Мы модернизируем и совершенствуем наши ГЭС.
- Мы увеличиваем производство чистой электроэнергии.
- Мы проводим исследования в области использования солнечной энергии в будущем.
- Мы выступаем за переход к альтернативным источникам энергии и зелёной экономике.
- Мы изучаем рынки международных сертификатов возобновляемой энергии (I-REC).

Наши проекты и ключевые показатели

- 287,3 млн ГДж — общий объём потреблённой энергии.
- 1 922 млрд кВтч — экономия энергии за счёт программ повышения энергоэффективности.
- В ноябре 2020 г. мы вышли на рынок I-REC.
- Мы продолжаем реализовывать нашу программу «Новая энергия».
- Общий объём инвестиций в программу «Новая энергия» составит 291,9 млн долл. США до 2026 г.

🔗 Подробнее см. разделы «Лидерство в борьбе с изменением климата» на стр. 70, «Охрана окружающей среды» на стр. 80.



Партнёрство в интересах устойчивого развития

Наш вклад

- Мы нацелены на тесное сотрудничество с коллегами из отрасли, политиками, учёными, межправительственными организациями (МПО), НКО и общественными организациями.
- Мы стремимся делиться нашими данными, знаниями и исследованиями для совместной разработки потенциальных решений мировых экологических и социальных проблем.
- Мы гарантируем прозрачность этих отношений.

Наши проекты и ключевые показатели

- В 2020 г. En+ Group стала членом Американско-Российского делового совета.
- В 2020 г. En+ Group подписала Призыв к действию ГД ООН и Business Ambition for 1.5 °C о зелёном восстановлении после пандемии.
- В 2020 г. En+ Group подписала заявление Комиссии по энергетическому переходу (Energy Transitions Commission, ETC) о зелёном восстановлении экономики.



Чистая вода и санитария

GRI 303, 304, 306

Наш вклад

- Мы снижаем наше воздействие на природные водоёмы и пресноводные экосистемы.
- Мы отслеживаем и сокращаем общее потребление воды.
- Мы отслеживаем и сокращаем сброс сточных вод.
- Мы следим за качеством воды.
- Мы проводим научные исследования в сотрудничестве с различными институтами для оценки и сохранения водных ресурсов.

Наши проекты и ключевые показатели

- В 2020 г. Компания создала ежегодный фонд по инвестированию в новые проекты защиты озера Байкал и других водоёмов Сибири.

🔍 Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 80.



Ответственное потребление и производство

GRI 302, 303, 305, 306, 417

Наш вклад

- Мы повышаем эффективность использования природных ресурсов.
- Мы внедряем технологии более безопасной утилизации отходов и разрабатываем технологии переработки.
- Мы обеспечиваем мониторинг и анализ рисков.

Наши проекты и ключевые показатели

- 0,26 млн т — общий объём опасных отходов, образовавшихся за отчётный период.
- Компанией разработан план полного удаления таких отходов со всех предприятий к 2025 г.

🔍 Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 80.



Сохранение экосистем суши

GRI 304, 305

Наш вклад

- Мы проводим мониторинг воздействия на биоразнообразие и разрабатываем меры по смягчению последствий.
- Мы осуществляем программы, вносящие вклад в сохранение биологического разнообразия.

- Мы проводим восстановление земель.

Наши проекты и ключевые показатели

- 4,3 млн руб. направлено на мероприятия по сохранению рыбных ресурсов (Энергетический сегмент).
- 63 визуальных наблюдения байкальских нерп проведено в 2020 г.
- В Красноярском крае и Иркутской области посажено более 1,1 млн деревьев.

🔍 Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 80.



Достойная работа и экономический рост

GRI 201, 203, 404, 204, 102, 202, 401, 405
408, 409, 403, 414

Наш вклад

- Мы предоставляем сотрудникам возможности для обучения и повышения квалификации.
- Мы обеспечиваем социокультурное и этническое разнообразие и равенство.
- Мы реализуем программы социального обеспечения.
- Мы создаём высокоэффективные рабочие места.
- Мы защищаем права всех наших работников и их семей.
- Мы поддерживаем региональное развитие.

Наши проекты и ключевые показатели

- Около 90 тыс. сотрудников на конец 2020 г.
- 87,2% — доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.
- 99,8% — доля руководителей из числа местного населения.¹

🔍 Подробнее см. разделы «Управление устойчивым развитием» на стр. 34, «Развитие человеческого потенциала» на стр. 141.



Борьба с изменением климата

GRI 302, 305

Наш вклад

- Мы снижаем наше воздействие на окружающую среду и повышаем эффективность производства.
- Мы отслеживаем и сокращаем выбросы парниковых газов.
- Мы разрабатываем и внедряем новые решения для наших производственных процессов.
- Мы поддерживаем восстановление и сохранение природных поглотителей углерода.
- Мы стремимся устанавливать амбициозные климатические цели.

Наши проекты и ключевые показатели

- Сокращение выбросов парниковых газов составило ▼11% на наших алюминиевых заводах в 2020 г. по сравнению с базовым уровнем 2014 г. (Металлургический сегмент).
- 1 июля 2020 г. En+ Group объявила о запуске концепции низкоуглеродного алюминия, в которой изложены обязательства Группы по обеспечению перехода отрасли на низкоуглеродную экономику путём разработки нового класса активов — «зелёного» алюминия.
- Мы осуществляем авиалесоохрану более 500 тыс. га леса.
- Мы взяли на себя обязательство достичь нулевого баланса выбросов к 2050 г. и по крайней мере на 35% сократить выбросы парниковых газов к 2030 г.

🔍 Подробнее см. разделы «Лидерство в борьбе с изменением климата» на стр. 70, «Охрана окружающей среды» на стр. 80.

Наша работа по ЦУР 17 способствует продвижению других ЦУР

🔍 Подробнее см. раздел «Партнёрство и сотрудничество» на стр. 30.

1 Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа местного населения в России.

Партнёрство и сотрудничество

Членство в ассоциациях

GRI 102-12, 102-13 Компания убеждена, что сотрудничество необходимо для достижения прогресса в реализации ЦУР и построения лучшего будущего. Мы нацелены на тесное взаимодействие с различными местными и международными заинтересованными сторонами и обмен мнениями и идеями для совместной разработки решений мировых экономических, социальных и экологических проблем.

В 2020 г. мы активизировали усилия в рамках наших отраслей, несмотря на трудности, которые принесла пандемия COVID-19. Мы тесно сотрудничали с организационным комитетом 26-й Конференции ООН по изменению климата (The 26th UN Climate Change Conference, COP26) и Международным институтом алюминия для разработки дорожных карт по декарбонизации алюминиевой индустрии. В рамках инициативы «Алюминий для климата» представители Группы помогли подготовить отчёт, посвящённый способам декарбонизации алюминия. В Энергетическом сегменте совместно с ассоциацией «Гидроэнергетика России» ведётся работа по созданию национальной методологии оценки устойчивого развития для ГЭС. Мы также расширили сотрудничество с Международной ассоциацией гидроэнергетики, в частности, принимали участие в дискуссиях по вопросам перехода к альтернативным источникам энергии, а также роли гидроэнергетики в будущей зелёной экономике.

En+ Group

Глобальный договор ООН (ГД ООН)

En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН в 2019 г. Будучи инициативой Генерального секретаря ООН, Глобальный договор ООН представляет собой призыв к компаниям привести свои стратегии и операции в соответствие с десятью универсальными принципами в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией и принять меры в поддержку Глобальных целей в области устойчивого развития ООН. En+ Group твёрдо придерживается 10 принципов ГД ООН, касающихся прав человека, трудовых норм, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией. В 2020 г. Группа присоединилась к акселератору ГД ООН SDG Ambition, который сосредоточен на оказании содействия компаниям в постановке целей, соответствующих ЦУР ООН

«Деловая двадцатка» (Business 20, B20)

En+ Group и РУСАЛ участвуют в разработке рекомендаций по вопросам изменения климата, углеродному ценообразованию и устойчивому развитию для лидеров «Группы двадцати» (G20) — международного форума, членами которого являются 19 государств и Евросоюз.

В 2020 г. предложения En+ Group о важности закупок материалов с низким углеродным следом, возможностью вторичной переработки без потери первоначальных свойств, об использовании электронных паспортов для товаров, в которых будет фиксироваться углеродный след, были включены в [Программный документ Группы по энергетике, устойчивому развитию и климату B20](#). Документ отмечает важность создания рынков для низкоуглеродных материалов, в том числе алюминия. Программа модернизации ГЭС «Новая энергия» была включена в сборник инициатив стран G20 в рамках развития низкоуглеродной экономики

Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития (BIAC at OECD)

En+ Group и РУСАЛ являются членами Консультативного комитета по вопросам бизнеса и промышленности при ОЭСР. В 2020 г. позиция En+ Group о необходимости продвижения энергетических решений с более низкой углеродоёмкостью, в частности гидроэлектроэнергетики, была отражена в Стратегии развития BIAC для OECD. В документ была включена позиция En+ Group о том, что одним из критериев для инвесторов должен быть углеродный след производимых материалов и продукции. Позиция En+ Group о необходимости увеличения закупок материалов с низким углеродным следом в рамках зелёного восстановления экономики была отражена в [официальном заявлении BIAC](#), сделанном на заседании ОЭСР на уровне высоких представителей стран-членов по восстановлению экономики после COVID-19

Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (Carbon Pricing Leadership Coalition, CPLC)

En+ Group и РУСАЛ являются двумя представителями российского бизнеса в составе CPLC, добровольного партнёрства под эгидой Всемирного банка, созданного для продвижения углеродного регулирования на глобальном уровне. Деятельность En+ Group упомянута в [Ежегодном отчёте CPLC за 2019/2020 гг.](#) В июле 2020 г. En+ Group была в числе официальных спикеров в рамках Диалога высокого уровня CPLC «Реализация потенциала механизма углеродного ценообразования в устойчивом восстановлении экономики». CPLC опубликовала на своём сайте «Концепцию низкоуглеродного алюминия» En+ Group

En+ Group Деловой совет БРИКС Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР	En+ Group является председателем Российской части Рабочей группы по энергетике и зелёной экономике Делового совета БРИКС. В ходе заседаний En+ Group делится опытом в сфере энергоэффективности и сокращения выбросов парниковых газов. В 2020 г. в Годовой отчёт Делового совета БРИКС вошли предложения En+ Group о добровольной публикации информации об углеродном следе, в том числе на биржах и иных торговых площадках, а также о создании механизма «зелёных» сертификатов с целью продвижения чистой энергетики, включая гидроэнергетику. Годовой отчёт был представлен лидерам стран БРИКС на саммите БРИКС в ноябре 2020 г.
Национальная сеть ГД ООН (Россия)	En+ Group присоединилась к национальной сети ГД ООН в России в сентябре 2019 г. Национальная сеть представляет собой платформу с участием ведущих российских компаний, предназначенную для взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон, деловых партнёров и представителей общества с целью продвижения 10 принципов ГД ООН на уровне страны
Канадская деловая ассоциация в России и Евразии (Canada Eurasia Russia Business Association, CERBA)	En+ Group является членом Канадской деловой ассоциации в России и Евразии. Компания регулярно предоставляет информацию для информационного бюллетеня CERBA и делится своими достижениями в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата с международным деловым сообществом. В 2020 г. информационный бюллетень CERBA опубликовал информацию о присоединении En+ Group к движению Business Ambition for 1.5 °C и о роли En+ Group в рамках инициативы «Алюминий для климата»
Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (Conferences of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC))	En+ Group и РУСАЛ регулярно принимают участие в конференциях сторон Рамочной конвенции Организации Объединённых Наций об изменении климата. В 2020 г. En+ Group была официальным спикером конференции высокого уровня «На пути к COP-26: глобальные усилия по предотвращению изменения климата и роль России в данном процессе», организованной Российским партнёрством за сохранение климата. На конференции также выступил Найджел Топпинг, представитель Правительства Великобритании по климатическим действиям
Политический форум высокого уровня ООН по устойчивому развитию (UN High-Level Political Forum on Sustainable Development)	Деятельность En+ Group в сфере устойчивого развития отражена в первом Добровольном национальном обзоре достижения Российской Федерацией Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и реализации Повестки в области устойчивого развития на период до 2030 г. (далее — Обзор). В Обзоре отражена информация о Программе модернизации ГЭС En+ Group и снижении выбросов парниковых газов в рамках реализации ЦУР 7 «Доступная и чистая энергия», о Программе по сохранению природного комплекса озера Байкал в рамках реализации ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши». В июле 2020 г. в рамках Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию ООН состоялась презентация Обзора. В Обзор также включены материалы РУСАЛа в рамках реализации ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство», ЦУР 13 «Борьба с изменением климата»
Американо-Российский Деловой совет (USRBC)	В 2020 г. En+ Group вступила в Американо-Российский Деловой Совет. USRBC опубликовал на своём интернет-сайте информацию о Концепции низкоуглеродного алюминия En+ Group, в которой изложен практический план действий для снижения углеродного следа алюминиевой отрасли
Инициатива «Алюминий для климата» (в рамках платформы «Миссия выполнима»)	En+ Group является одним из ключевых участников инициативы Всемирного экономического форума «Алюминий для климата» с момента её создания в сентябре 2019 г. Программа, запущенная в рамках Недели климата ООН в 2019 г., является частью платформы «Миссия выполнима» Всемирного экономического форума, которая направлена на укрепление сотрудничества для ускорения декарбонизации энергоёмких отраслей промышленности. «Алюминий для климата» предоставляет отраслевым ассоциациям, производителям и конечным пользователям площадку для согласования подходов к решению наиболее насущных экологических проблем алюминиевой промышленности
Водный мандат первого лица (CEO Water Mandate)	En+ Group присоединилась к Водному мандату первого лица в 2019 г., обязавшись отчитываться о своём воздействии на водные ресурсы. Мандат, как часть ГД ООН, призван помочь компаниям в разработке, реализации и раскрытии своих комплексных стратегий по управлению водными ресурсами

Членство в ассоциациях продолжение**En+ Group****Инициатива «Научно обоснованные цели» (Science Based Targets initiative, SBTi)**

En+ Group присоединилась к инициативе «Научно обоснованные цели» в 2019 г. Это совместный проект CDP, Глобального договора ООН, Института мировых ресурсов (World Resources Institute) и Всемирного фонда дикой природы, направленный на то, чтобы помочь компаниям в постановке более амбициозных целей и принятии более решительных мер для борьбы с изменением климата. Инициатива помогает компаниям устанавливать целевые показатели сокращения выбросов в соответствии с уровнем декарбонизации, необходимым для удержания глобального потепления, как указано в отчётах по оценке Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК)

Инициатива Business Ambition for 1.5 °C

En+ Group присоединилась к инициативе в сентябре 2019 г., взяв на себя обязательства по достижению научно обоснованных целей по сокращению выбросов в соответствии с целью удержания потепления в пределах 1,5 °C. Business Ambition for 1.5 °C — это призыв со стороны широких деловых кругов, представителей гражданского общества и лидеров ООН к немедленным решительным действиям по удержанию глобального повышения температуры не выше 1,5 °C относительно доиндустриального уровня.

Группа в мае 2020 г. подписала Призыв к действию ГД ООН и Business Ambition for 1.5 °C о зелёном восстановлении после пандемии — обращение к правительствам и политикам привести свои цели в соответствие с целями компаний, уже взявших на себя обязательства по удержанию потепления в пределах 1,5 °C, а также поставить цель достичь нулевого баланса выбросов существенно раньше 2050 г.

Кампания «Стремление к нулевым выбросам» (Race to Zero)

«Стремление к нулевым выбросам» — глобальная кампания, направленная на укрепление ведущей роли и поддержки со стороны компаний, городов, регионов и инвесторов в целях обеспечения устойчивого восстановления с нулевым уровнем углеродных выбросов, предотвращающего будущие угрозы, создающего достойные рабочие места и открывающего возможности для инклюзивного устойчивого роста. Она стимулирует объединение ведущих инициатив в области нулевых выбросов.

Цель кампании заключается в том, чтобы задать импульс для перехода к декарбонизированной экономике в преддверии 26-й Конференции ООН по изменению климата (The 26th UN Climate Change Conference, COP26), ожидается, что правительства стран увеличат свой вклад в реализацию Парижского соглашения. En+ Group стала участником инициативы в 2020 г. как участник Business Ambition 1.5 °C

Американская торговая палата в России (American Chamber of Commerce in Russia, AmCham)

Международная бизнес-организация, которая способствует соблюдению торговых и инвестиционных интересов компаний-участниц. Миссия Американской торговой палаты в России — развивать коммерческие связи между Россией и международным бизнес-сообществом через укрепление благоприятной инвестиционной среды. РУСАЛ присоединился к организации в 2019 г.

Российское партнёрство за сохранение климата

En+ Group и РУСАЛ являются членами Российского партнёрства за сохранение климата. Партнёрство было создано в преддверии 21-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата как инициатива по консолидации усилий российского бизнеса с целью снижения воздействия на окружающую среду и стимулирования российских компаний к действиям

«Клуб 30%» (30% Club)

От имени En+ Group Исполнительный председатель лорд Баркер присоединился к «Клубу 30%» в 2019 г. «Клуб 30%» — инициатива, стимулирующая высшее руководство компаний взять на себя обязательство по обеспечению доли женщин в руководстве на уровне не менее 30%. «Клуб 30%» нацелен на формирование многообразного кадрового состава во всех компаниях. Это реализуется совместными усилиями председателя клуба и генеральных директоров участвующих компаний, которые стремятся улучшить гендерный баланс на всех уровнях своих организаций

Металлургический сегмент (РУСАЛ)**Проект по раскрытию информации об углеродных выбросах (CDP)**

Проект по раскрытию информации об углеродных выбросах (CDP) — международная организация, управляющая глобальной системой раскрытия информации для инвесторов, компаний, городов, штатов и регионов в целях управления их воздействием на окружающую среду. CDP стремится сделать экологическую отчётность и управление экологическими рисками нормой для бизнеса, а также способствовать раскрытию информации, анализу и принятию мер по развитию устойчивой экономики

Глобальный договор ООН	РУСАЛ присоединился к ГД ООН в 2002 г. Будучи специальной инициативой Генерального секретаря ООН, Глобальный договор ООН представляет собой призыв к компаниям привести свои стратегии и операции в соответствие с десятью универсальными принципами в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией и принять меры в поддержку целей ООН
Национальная сеть Глобального договора ООН (Россия)	РУСАЛ является участником национальной сети ГД ООН в России. Национальная сеть представляет собой платформу с участием ведущих российских компаний, предназначенную для взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон, деловых партнёров и представителей гражданского общества с целью продвижения 10 принципов ГД ООН на уровне страны
Международный институт алюминия (International Aluminium Institute, IAI)	С 2002 г. РУСАЛ является членом Международного института алюминия. Институт представляет собой площадку, с помощью которой алюминиевая промышленность стремится продемонстрировать свою ответственность при производстве металла, а также потенциальные выгоды от экологичного применения алюминия. Институт собирает статистические данные и другую информацию, содействует непрерывному прогрессу в области безопасного и экологичного производства алюминия. Представители РУСАЛа активно участвуют в работе отраслевых комитетов, включая Комитет по энергетике и охране окружающей среды, Комитет по охране здоровья, а также в различных проектах и рабочих группах
Российский национальный комитет Международной торговой палаты	Международная торговая палата (International Chamber of Commerce, ICC) содействует развитию международной торговли, ответственному деловому поведению и выработке глобального подхода к регулированию. Будучи членом Комиссии по экономике изменения климата и устойчивому развитию ICC Russia, специалисты РУСАЛа участвуют в разработке рекомендаций ICC Russia по устойчивому развитию, работе по переходу к низкоуглеродному развитию и экологически благоприятному финансированию
Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI)	ASI — это международная многосторонняя некоммерческая организация, занимающаяся разработкой стандартов и сертификацией. Она объединяет производителей, пользователей и заинтересованные стороны в рамках цепочки создания стоимости алюминия для решения задачи по максимальному увеличению вклада алюминия в устойчивое развитие. Представители РУСАЛа как активного участника организации работают в составе различных рабочих групп по пересмотру стандартов ASI. В 2021 г. на ежегодном избрании правления ASI Алексей Спирин, директор департамента по управлению экологическими и климатическими рисками, был избран в совет директоров ASI на позицию представителя «Производства и трансформации»

Энергетический сегмент

Глобальное энергетическое партнёрство по устойчивому развитию (Global Sustainable Electricity Partnership, GSEP)	АО «ЕвроСибЭнерго», одна из компаний Энергетического сегмента En+ Group, присоединилась к GSEP в 2015 г. Глобальное энергетическое партнёрство по устойчивому развитию представляет собой альянс ведущих мировых энергетических компаний при непосредственном участии их руководства, способствующий электрификации и устойчивому развитию энергетики. GSEP способствует экологически чистому производству электроэнергии, энергоэффективности и электрификации как способам достижения целей глобального развития и климатических целей
Ассоциация «Гидроэнергетика России»	Ассоциация ориентирована на содействие развитию гидроэнергетики в Российской Федерации и на повышение надёжности и эффективности её работы. Она представляет интересы национальной отрасли гидроэнергетики на правительственном уровне. ПАО «Иркутскэнерго» вступило в организацию в марте 2004 г., АО «ЕвроСибЭнерго» — в январе 2018 г.
Международная ассоциация гидроэнергетики (International Hydropower Association, IHA)	АО «ЕвроСибЭнерго» вошло в состав Международной ассоциации гидроэнергетики в 2017 г. Ассоциация является некоммерческой организацией, нацеленной на развитие устойчивой гидроэнергетики. В состав IHA входит почти 100 участников, работающих в более чем 120 странах мира. Ассоциация выступает от имени гидроэнергетического сообщества на международном уровне и способствует постоянному совершенствованию и распространению устойчивых практик в секторе. Благодаря сотрудничеству с международными финансовыми учреждениями, организациями по вопросам развития, НКО и лидерами отраслей ассоциация активно отстаивает необходимость устойчивого развития гидроэнергетики на международных форумах. В IHA хранится Протокол оценки устойчивого развития гидроэнергетики, кроме того, ассоциация предлагает другие ESG-инструменты, которые служат ориентирами для отрасли

Управление устойчивым развитием

Корпоративное управление

GRI 103-1, 103-2 En+ Group привержена высоким стандартам корпоративного управления. Компания рассматривает следующие принципы корпоративного управления как основополагающие для своей деятельности: прозрачность; открытый и понятный процесс принятия решений; соблюдение законодательства, включая чёткое и неукоснительное соблюдение требований, согласно которым Компания не должна подпадать под санкции OFAC в настоящее время и в будущем; непрекращающийся рост стоимости Компании на благо всех заинтересованных сторон. Компания продолжит развивать систему корпоративного управления, чтобы соответствовать уровню передовой мировой практики.

🔗 Более подробная информация о корпоративном управлении представлена на стр. 100–130 Годового отчёта за 2020 г. по ссылке: www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Ключевые события 2020 года

<p>17 февраля 2020 г. Обыкновенные акции En+ Group включены в котировальный список первого уровня Московской биржи.</p>	<p>20 апреля 2020 г. Проведён делистинг ГДР Компании с Московской биржи (17 апреля 2020 г. — дата последних торгов ГДР на Московской бирже).</p>	<p>25 сентября 2020 г. Состоялось годовое Общее собрание акционеров Компании. Для замещения вакантной позиции в Совете директоров назначен один новый независимый неисполнительный директор.</p>	<p>1 декабря 2020 г. Совет директоров разделил Комитет по корпоративному управлению и назначениям на два самостоятельных комитета: Комитет по корпоративному управлению и Комитет по назначениям.</p>
--	---	---	--

Ключевые факты

7

из 12 членов Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2020 г. являлись независимыми директорами

Комитет по корпоративному управлению и назначениям при Совете директоров был разделён на Комитет по корпоративному управлению и Комитет по назначениям

4

из 12 мест в Совете директоров по состоянию на 31 декабря 2020 г. занимали женщины

8

ПОЛИТИК

в области ESG приняты в En+ Group:

- Политика многообразия состава Совета директоров
- Экологическая политика
- Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности
- Политика по правам человека
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Кодекс корпоративной этики
- Политика в отношении конфликта интересов
- Антикоррупционная политика

Подход к управлению

Управление устойчивым развитием является неотъемлемой частью системы корпоративного управления En+ Group.

В 2020 г. Компания утвердила восемь политик в области ESG:

Политика многообразия состава Совета директоров

Компания признаёт преимущества многообразного состава Совета директоров для повышения эффективности своей деятельности и обеспечения достижения стратегических задач и целей устойчивого развития Группы.

С политикой можно ознакомиться на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Экологическая политика

Компания прилагает все возможные усилия для охраны окружающей среды и признаёт свою ответственность за снижение воздействия на окружающую среду в локальном и глобальном масштабах всех процессов производства электрической и тепловой энергии, включая процессы добычи полезных ископаемых.

С политикой можно ознакомиться на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности

Компания руководствуется корпоративными ценностями и эффективно использует доступные ресурсы для обеспечения стабильно высокого уровня индикаторов производственной безопасности. Мы признаём свою ответственность за возможное негативное воздействие результатов ведения бизнеса и твёрдо убеждены, что указанная деятельность может и должна осуществляться без каких-либо инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний или иных происшествий.

С политикой можно ознакомиться на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Политика по правам человека

Уважение прав человека является основополагающей ценностью для En+ Group как в повседневной деятельности, так и в обеспечении устойчивого развития.

С политикой можно ознакомиться на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами

Амбициозные цели никогда не достигаются в одиночку — нам необходима поддержка наших партнёров, и мы в свою очередь готовы поддержать их. Стратегия Компании и её успех строятся на взаимодействии с нашими акционерами, сотрудниками, местными сообществами, партнёрами по рынку, НКО и органами власти.

С политикой можно ознакомиться на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Кодекс корпоративной этики

GRI 102-16, 102-17 В En+ Group мы ценим и уважаем личные права и интересы, ответственность, доверие, честность и открытость, эффективность, справедливость и беспристрастность, вовлечённость и непрерывное развитие.

С политикой можно ознакомиться на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Политика в отношении конфликта интересов

Все сотрудники должны действовать в интересах Группы и избегать конфликта интересов при выполнении своих должностных обязанностей. Согласно политике данное требование распространяется на членов Совета директоров, сотрудников Группы, а также их родственников, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов.

Антикоррупционная политика

Группа строго соблюдает законодательство государств, в которых осуществляет свою деятельность. En+ Group ценит принципиальность и открытость и не приемлет коррупционное поведение любого рода.

С политикой можно ознакомиться на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Корпоративное управление продолжение

GRI 102-18, 102-20, 102-22 Структура корпоративного управления

Структура корпоративного управления Группы включает следующие ключевые элементы¹:



GRI 102-23 Лорд Баркер занимал пост Председателя Совета директоров с октября 2017 г. и является Исполнительным председателем с февраля 2019 г. Председатель Совета директоров выполняет лидирующую роль в Совете директоров и отвечает за создание условий, необходимых для эффективной работы Совета директоров и отдельных его членов.

Обязанности Совета директоров

GRI 102-26 К компетенции Совета директоров в соответствии с Уставом относятся в том числе следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- утверждение долгосрочной стратегии и задач Компании и её общего механизма управления;
- текущий контроль реализации долгосрочной стратегии и задач Компании;

- утверждение консолидированных годовых бюджетов и существенных изменений, которые в них вносятся;
- контроль основной деятельности Компании и регулярная оценка результатов деятельности в контексте долгосрочной стратегии и задач Компании, а также выполнение обязательств, предусмотренных законодательством и Уставом;
- рекомендации акционерам одобрить изменение структуры уставного капитала Компании, включая уменьшение уставного капитала и приобретение собственных акций для поддержания их рыночной стоимости;
- утверждение решений о выпуске ценных бумаг всех видов, утверждение проспектов ценных бумаг.

🔗 Более подробная информация о полномочиях Совета директоров представлена в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 106:
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20_-_Interactive-PDF_-_approved.pdf

¹ В РУСАЛе действует собственная система корпоративного управления с отдельным советом директоров и комитетами.

Состав Совета директоров

GRI 102-22 По состоянию на 31 декабря 2020 г. в состав Совета директоров входили 12 членов: семь независимых неисполнительных директоров, четыре неисполнительных директора и Исполнительный председатель Совета директоров. Все они были избраны или переизбраны в 2020 г. на годовом Общем собрании акционеров. В настоящее время Совет директоров также состоит из 12 членов: семи независимых неисполнительных директоров, четырёх неисполнительных директоров и Исполнительного председателя Совета директоров. Действующие директора были избраны/переизбраны в 2021 г. на годовом Общем собрании акционеров.

🔗 **Более подробная информация о составе Совета директоров представлена в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 104:**
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Комитеты Совета директоров

GRI 102-18 На дату настоящего Отчёта при Совете директоров сформированы шесть комитетов для оказания содействия Совету директоров в выполнении его функций. Все комитеты представляют собой совещательные органы, основной функцией которых является выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, относящимся к их компетенции. В течение 2020 г. состав нескольких комитетов менялся три раза: 21 мая, 28 сентября и 1 декабря. В мае состав комитетов был дополнительно изменён после избрания/переизбрания директоров на годовом Общем собрании акционеров. Подробная информация по каждому комитету, включая реорганизованный в настоящее время Комитет по корпоративному управлению и назначениям, представлена ниже.

🔗 **Более подробная информация о составе комитетов представлена в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 110–123:**
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf
 и на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/Company/corporate-governance/board-structural-units/

Комитет по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам проводит предварительный анализ вопросов, связанных с надзором за финансово-хозяйственной деятельностью Группы, и оказывает содействие Совету директоров в эффективном осуществлении его надзорных функций.

🔗 **Более подробную информацию о Комитете см. в Годовом отчёте за 2020 г. на стр. 112:** www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Комитет по корпоративному управлению

Комитет по корпоративному управлению разрабатывает рекомендации Совету директоров по вопросам корпоративного управления, защиты прав акционеров, разрешения конфликтов, соблюдения корпоративной этики, раскрытия информации и соблюдения внутренних корпоративных процедур.

🔗 **Более подробную информацию о Комитете см. в Годовом отчёте за 2020 г. на стр. 116:**
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Комитет по назначениям

Комитет по назначениям разрабатывает рекомендации Совету директоров по оценке результатов работы Совета и планированию внутренних назначений.

🔗 **Более подробную информацию о Комитете см. в Годовом отчёте за 2020 г. на стр. 116:**
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Комитет по вознаграждениям

Комитет по вознаграждениям проводит предварительный анализ вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения.

🔗 **Более подробную информацию о Комитете см. в Годовом отчёте за 2020 г. на стр. 118:** www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды проводит предварительный анализ вопросов, связанных с надлежащим функционированием системы управления рисками для здоровья, безопасности и окружающей среды.

🔗 **Более подробную информацию о Комитете см. в Годовом отчёте за 2020 г. на стр. 122:** www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Комитет по комплаенсу

Комитет по комплаенсу осуществляет предварительную проверку соблюдения Компанией требований применимого законодательства и внутренних нормативных актов Компании по противодействию взяточничеству, коррупции и легализации доходов, полученных преступным путём, по вопросам добросовестной конкуренции, защиты данных, охраны труда и промышленной безопасности, этических норм, а также законов и нормативных актов об экономических санкциях.

🔗 **Более подробную информацию о Комитете см. в Годовом отчёте за 2020 г. на стр. 121:** www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Корпоративное управление продолжение

GRI 102-19, 102-31 Состав Совета директоров и его комитетов по состоянию на 31 декабря 2020 г.

Член Совета директоров	Комитеты					
	Комитет по аудиту и рискам	Комитет по корпоративному управлению	Комитет по назначениям	Комитет по вознаграждениям	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды	Комитет по комплаенсу
Лорд Баркер Исполнительный председатель Совета директоров					●	●
Кристофер Бернем Независимый неисполнительный директор, старший независимый директор	●			●		●
Александр Чмель Независимый неисполнительный директор	●				●	●
Карл Хьюз Независимый неисполнительный директор	●	●	●			●
Николас Джордан Независимый неисполнительный директор		●	●	●		
Джоан Макнотон Независимый неисполнительный директор		●	●		●	
Андрей Шаронов Независимый неисполнительный директор	●	●	●			
Андрей Яновский Независимый неисполнительный директор	●			●		
Вадим Гераскин Неисполнительный директор					●	
Анастасия Горбатова Неисполнительный директор		●				●
Елена Несветаева Неисполнительный директор				●		
Екатерина Томилина Неисполнительный директор						
Обязанности комитетов по ESG-вопросам	- Управление рисками	- Корпоративное управление - Этика	- Многообразие	- КПЭ в области устойчивого развития для руководства	- Управление ОТ и ПБ - Экологический менеджмент	- Комплаенс - Противодействие коррупции

● Председатель комитета

● Член комитета

26 мая 2021 г. En+ Group объявила результаты годового Общего собрания акционеров 2021 г., включая информацию о том, что в Совет директоров были избраны следующие лица:

- 1) Лорд Баркер;
- 2) Кристофер Бернем;
- 3) Тимур Валиев;
- 4) Вадим Гераскин;
- 5) Анастасия Горбатова;
- 6) Джоан Макнотон;
- 7) Тэргуд Маршалл Мл.;
- 8) Елена Несветаева;
- 9) Жанна Фокина;
- 10) Карл Хьюз;
- 11) Андрей Шаронов;
- 12) Андрей Яновский.

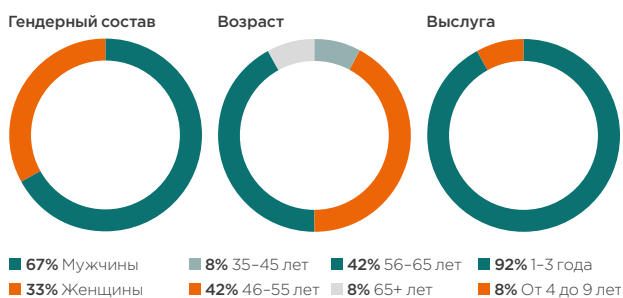
➦ Подробнее о текущем составе Совета директоров можно узнать на интернет-сайте Компании: <https://enplusgroup.com/ru/company/corporate-governance/board-of-directors/>

Многообразие

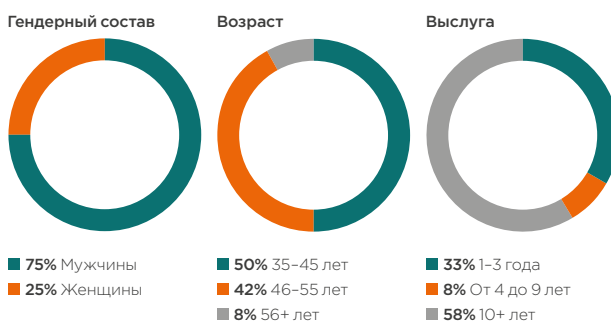
GRI 102-24 Наша Компания стремится к созданию многообразной и инклюзивной среды, обеспечивающей равные возможности, ценит социальные различия, а также признаёт преимущества многообразия состава Совета директоров для повышения эффективности его работы. Многообразие может охватывать самые различные аспекты, включая возраст, пол, знания, образование и другие критерии. В 2020 г. Компания утвердила политику многообразия состава Совета директоров. Данная политика предусматривает, что с учётом соблюдения прав акционеров Компании, изложенных в Уставе Компании, а также применимых законах и нормативных актах, подбор кандидатов в состав Совета директоров должен основываться на принципах меритократии, на объективных критериях и с учётом преимуществ многообразия Совета директоров.

➦ Ознакомиться с политикой многообразия состава Совета директоров вы можете на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

GRI 405-1 Многообразие состава Совета директоров на 31 декабря 2020 г.



Многообразие состава менеджмента высшего звена



➦ Для получения более подробной информации за период с 2018 по 2020 г. см. **Приложения на стр. 143.**

Корпоративное управление продолжение

Обучение и повышение квалификации

GRI 102-27 В рамках мероприятий по обучению и профессиональному развитию члены Совета директоров регулярно посещают тренинги для директоров по различным вопросам, зачастую проводимые внешними консультантами. В 2020 г. в связи с неожиданной пандемией COVID-19 все запланированные тренинги были перенесены на 2021 г.

Для вновь избранных членов Совета директоров предусмотрена программа ознакомительных мероприятий. Она включает следующие ключевые элементы:

- встречи (личные или посредством электронных средств связи) с Генеральным директором, Председателем Совета директоров, Корпоративным секретарём, руководством и (или) руководителями бизнес-подразделений;
- ознакомление с деятельностью Компании, включая посещение предприятий Группы, проведение брифингов по операционным и управленческим вопросам, а также встречи с руководством предприятий;
- предоставление комплектов информационных материалов для членов Совета директоров, включая документы внутренней отчётности за предыдущие периоды;
- предоставление внутренних документов и взаимодействие с руководством Компании в форме вопросов и ответов;
- обязательное обучение, в том числе проводимое внешними консультантами, по вопросам, связанным с инсайдерской торговлей, раскрытием информации и соблюдением санкций.

Реализацию программы ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров осуществляет Корпоративный секретарь, который координирует все вовлечённые в процесс стороны при содействии Комитета по корпоративному управлению и Комитета по назначениям.

+ Более подробная информация об обучении и повышении квалификации членов Совета директоров представлена в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 107: www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Вознаграждение членов органов корпоративного управления

GRI 102-35, 102-36 В 2019 г. Совет директоров утвердил общие уровни компенсации членам Совета директоров. Компенсация каждому члену Совета директоров, за исключением компенсации Исполнительному председателю, которая утверждается отдельно, составляет 215 тыс. евро (около 264 тыс. долл. США)¹ (до вычета налогов) в год и выплачивается ежемесячно.

Все члены Совета директоров, за исключением Исполнительного председателя, имеют право на получение дополнительного вознаграждения за работу в составе комитетов или других структурных подразделений Совета директоров:

- 26 тыс. евро (около 32 тыс. долл. США)² (до вычета налогов) в год за выполнение функций председателя комитета или любого другого структурного подразделения Совета директоров;
- 18 тыс. евро (около 22 тыс. долл. США)² (до вычета налогов) в год за участие в работе каждого комитета или любого другого структурного подразделения Совета директоров в качестве его члена.

GRI 103-3 Ключевые показатели эффективности для Генерального директора включают в себя показатели в области ОТ и ПБ и устойчивого развития. Показатели устойчивого развития также включены в ключевые показатели эффективности для членов руководства Компании, к которым они применимы.

+ Более подробная информация о вознаграждении представлена в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 119: www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Клуб 30%



От имени En+ Group Исполнительный председатель Совета директоров Лорд Баркер в 2019 г. присоединился к «Клубу 30%». «Клуб 30%» — это платформа, которая призывает руководителей высшего звена принять на себя обязательство по обеспечению представительства в руководстве компаний не менее 30% женщин. «Клуб 30%» поддерживает добровольный подход к осуществлению значимых и устойчивых изменений. Инициатива призвана продемонстрировать успешную практику гендерного разнообразия, которая свидетельствует о том, что разнородные по гендерному признаку команды принимают более эффективные решения. В 2020 г. доля женщин в Совете директоров в En+ Group составила 33%, как и в 2019 г.

¹ По курсу евро к доллару США на 31 декабря 2020 года, равному 1,23 [доллара США за евро]

² Члены Комитета по корпоративному управлению (в том числе председатель) не получают компенсацию за членство (председательство) в Комитете, если они одновременно участвуют в работе в Комитете по назначениям Совета директоров и получают соответствующую компенсацию за участие (председательство) в последнем.

Наши ценности, этика и добросовестность

GRI 103-1 En+ Group развивает единую корпоративную культуру, разделяемую всеми сотрудниками и формирующую атмосферу взаимного уважения, доверия и открытости. Корпоративная культура призвана обеспечить эффективную реализацию стратегии развития Группы. Кроме того, ожидается, что агенты, представители и консультанты компаний, входящих в Группу, будут вести свою деятельность в соответствии с этическими ценностями и принципами En+ Group. В Группе не допускается любая форма дискриминации, притеснения на рабочем месте и поведение, которое рассматривалось бы как оскорбительное и неприемлемое. Целью En+ Group является построение взаимовыгодных отношений со всеми заинтересованными сторонами на принципах партнёрства и взаимного уважения. Положительная деловая репутация и законная предпринимательская деятельность являются ключевыми факторами, определяющими выбор потенциальных клиентов и деловых партнёров.

GRI 102-16, 103-2, SASB EM-MM-510a.1 В своей деятельности En+ Group руководствуется высокими правовыми и этическими нормами. Мы строго соблюдаем законодательные требования стран своего присутствия, включая Федеральный закон Российской Федерации «О противодействии коррупции», Закон о взяточничестве Великобритании 2010 г., Закон США о коррупции за рубежом (FCPA).

Основными корпоративными документами в области этики, которые закрепляют наши ценности и регламентируют внутренние процедуры, являются:

- Кодекс корпоративной этики (обновлён в 2020 г.);
- Антикоррупционная политика (утверждена в 2020 г.);
- Политика в отношении конфликта интересов (обновлена в 2020 г.).

🔗 **Ознакомиться с кодексом корпоративной этики можно на интернет-сайте Компании:** www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

🔗 **Ознакомиться с антикоррупционной политикой можно на интернет-сайте Компании:** www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Сотрудники En+ Group обучаются различным аспектам бизнес-этики, включая нормы трудового права, распределения обязанностей, процедуры вознаграждения и предоставления отпуска. Любые грубые нарушения корпоративных этических принципов своевременно выявляются и расследуются, применяются соответствующие корректировочные меры.

Кодекс корпоративной этики

GRI 102-16 Кодекс корпоративной этики En+ Group определяет единые ценности, принципы и правила этического поведения, а также декларирует нетерпимость к любым проявлениям неэтичного поведения для всех сотрудников Компании и членов Совета директоров, которые берут на себя обязательство уважать, выполнять и учитывать эти ценности, принципы и правила в своей повседневной деятельности.

Группа придерживается кодекса корпоративной этики с целью развития практики корпоративного управления, а также для повышения и сохранения доверия к En+ Group заинтересованных сторон и укрепления репутации открытого и честного участника рынка.

Наши основные этические ценности:

- уважение личных прав и интересов всех сотрудников, клиентов и партнёров;
- ответственность;
- забота о сотрудниках;
- честность и прозрачность;
- эффективность для достижения максимальных результатов во всём, что мы делаем;
- справедливость и объективность;
- стремление к постоянному развитию.

Этические ценности признаются на всех должностных уровнях и соблюдаются в отношениях с работниками, контрагентами, клиентами и органами государственной власти. Соблюдение ценностей позволяет нам поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех наших деловых устремлениях.

🔗 **Ознакомиться с кодексом корпоративной этики можно на интернет-сайте Компании:** www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Корпоративное управление продолжение

Антикоррупционная политика

Антикоррупционная политика En+ Group провозглашает полную нетерпимость к взяточничеству и коррупции. Мы признаём важность сильной корпоративной культуры для недопущения проявлений взяточничества и коррупции. Антикоррупционная политика En+ Group определяет ключевые принципы, процедуры и конкретные меры, направленные на противодействие коррупции и обеспечение соответствия требованиям антикоррупционного законодательства Группой, сотрудниками и третьими лицами (как данные термины определены в Политике). Антикоррупционная политика была утверждена и размещена на официальном сайте Компании для того, чтобы все заинтересованные стороны, в том числе сотрудники, члены руководящих органов, деловые партнёры, поставщики и подрядчики, могли с ней ознакомиться. Антикоррупционная политика является основой для постоянного совершенствования корпоративной культуры и внедрения необходимых элементов комплаенс-процедур в каждой компании Группы.

🔗 Ознакомиться с антикоррупционной политикой можно на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Антикоррупционная политика провозглашает строгое соблюдение Группой законодательства государств, в которых она осуществляет деятельность, и требует полного соблюдения самых высоких этических стандартов. Комитет по комплаенсу, который осуществляет контроль за системой управления комплаенс и её развитием, проводит комплексную проверку в случае возникновения обоснованных сомнений в соблюдении требований по вопросам комплаенс и положений документов в области комплаенс. Дирекция по комплаенс, Дирекция по контролю и внутреннему аудиту, Дирекция по защите ресурсов контролируют соблюдение политик, стандартов и процедур Группы. Система соблюдения требований Группы основана на законодательстве, нормативных требованиях и передовых отраслевых практиках.

🔗 Более подробную информацию о системе комплаенс см. в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 99: www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Конфликт интересов и горячая линия «Сигнал»

GRI 102-17, 102-25 В 2020 г. в En+ Group была внедрена электронная система ежегодного сбора деклараций о конфликте интересов. Указанное решение позволяет уполномоченным по этике оперативно выявлять случаи потенциального конфликта интересов в дочерних компаниях Группы, формировать отчётность по итогам декларирования.

В En+ Group действует Политика в отношении конфликта интересов. В 2020 г. в Группе не было зарегистрировано случаев конфликта интересов, влияющих на членов Совета директоров или Генерального директора.

GRI 102-17 В Группе действует круглосуточная горячая линия «Сигнал». Это один из важных каналов взаимодействия с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с нарушениями в области этики, куда сотрудники и другие заинтересованные лица могут обратиться конфиденциально (и в случае необходимости анонимно), в том числе получить консультацию по вопросам надлежащего соблюдения кодекса корпоративной этики.

- Номер горячей линии: 8 (800) 234-56-40.
- Адрес для направления электронных писем: signal@enplus.ru

GRI 205-2 Мы регулярно проводим мероприятия, направленные на информирование сотрудников о работе горячей линии в En+ Group. Информация о горячей линии регулярно публикуется в корпоративной газете и размещается на информационных досках. В 2020 г. состоялся ребрендинг горячей линии «Сигнал» и проведена информационная кампания. В результате этих действий среди наших сотрудников растёт доверие к горячей линии. Для обоих сегментов в течение 2020 г. на горячую линию поступило 541 обращение. Все входящие сообщения регистрируются и затем передаются в соответствующие подразделения, после чего выполняется анализ полученных сведений и реализуются соответствующие меры, направленные на предотвращение и урегулирование.

🔗 Более подробную информацию об обращениях на горячую линию «Сигнал» можно найти в Приложениях на стр. 143.

Цели на 2021 год и среднесрочную перспективу

- Утвердить кодекс корпоративной этики, антикоррупционную политику, а также политику в отношении конфликта интересов Группы на уровне дочерних и зависимых обществ.
- Утвердить и внедрить задачи, функции, права и обязанности уполномоченного по этике дочерних компаний Группы на уровне локальных нормативных актов.
- Выполнить последующую автоматизацию процедур Know Your Customer (KYC), которая проводится Компанией для проверки своих клиентов, мониторинга финансовых транзакций, снижения комплаенс-рисков и предотвращения взяточничества и коррупции.
- Продолжить информирование сотрудников через все доступные каналы об этических стандартах, применяемых в Компании подходах к вопросам противодействия коррупции, управлению конфликтом интересов.
- Актуализировать существующие дистанционные обучающие курсы и разработать новые.

Внутренний контроль и управление рисками

Управление рисками позволяет Группе предвидеть направление изменений благодаря пониманию нами долгосрочной перспективы, включая соблюдение принципов устойчивого развития, предотвращение связанных с ним угроз и изучение деловых возможностей.

Комитет по аудиту и рискам

GRI 102-29 Совет директоров отвечает за эффективность и результативность финансово-хозяйственной деятельности Группы, а также за поддержание и анализ эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками Компании. Совет директоров учредил Комитет по аудиту и рискам, который оказывает содействие Совету директоров в проверке финансовой отчётности Группы, обеспечивает наличие и эффективность работы систем внутреннего контроля и управления рисками, осуществляет надзор за процессами внутреннего и внешнего аудита и выполняет другие виды деятельности по запросу Совета директоров.

GRI 103-2, 103-3 В структуру Компании входит дирекция по контролю и внутреннему аудиту (далее — дирекция по контролю), независимая от руководства и подотчётная Комитету по аудиту и рискам и Совету директоров. Дирекция по контролю оказывает содействие Комитету по аудиту и рискам и Совету директоров в осуществлении надзора за финансово-хозяйственной деятельностью Группы и соответствующими системами внутреннего контроля и управления рисками.

Дирекция по контролю регулярно отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам:

- о результатах плановых и внеплановых проверок;
- о любых недостатках, выявленных в системе внутреннего контроля;
- о рекомендациях и мерах устранения выявленных нарушений, которые должны быть приняты руководством;
- о выявленных рисках и связанных с ними финансовых рисках и мерах по их снижению.

Система внутреннего контроля (СВК)

Дирекция по контролю отвечает за эффективное внедрение и поддержку СВК. Система внутреннего контроля гарантирует руководству и акционерам Компании, что активы Группы защищены, а прибыль максимальна, что Компания соблюдает требования применимых законов и нормативно-правовых актов и ведёт надлежащий бухгалтерский учёт.

Чтобы обеспечить наличие надёжной системы внутреннего контроля и её эффективное функционирование во всей Группе, дирекция по контролю охватывает следующие области:

- 1) операционный и финансовый контроль;
- 2) комплаенс-контроль;
- 3) регулирование бизнес-процессов;
- 4) разработка и реализация проектов по совершенствованию СВК.

Дирекция по контролю постоянно принимает меры по поддержанию и совершенствованию СВК.

 **Подробнее о системе внутреннего контроля см. в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 92-95:**
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Внутренний контроль и управление рисками продолжение**Система управления рисками**

GRI 102-11, 102-15, 102-30 В Компании создана система управления рисками с целью снижения любых потенциальных угроз несоблюдения внутренних стандартов корпоративного управления и обеспечения последовательного и устойчивого развития бизнеса. Система управления рисками является неотъемлемой частью системы внутреннего контроля и корпоративного управления Компании. Группа придерживается принципа осматрительности в отношении каждого аспекта своей деятельности, анализирует риски и разрабатывает меры по снижению любых неблагоприятных последствий реализации рисков.

Система управления рисками Компании обеспечивает идентификацию, финансовую и вероятностную оценку и контроль любых изменений риска как внутренней, так и внешней среды в отношении финансовой и (или) экономической деятельности операционных компаний Группы.

Для управления рисками Компании используется вертикальный принцип, основанный на выявлении рисков для бизнес-процессов обособленных операционных компаний с последующей консолидацией на бизнес-уровне, а затем на уровне Компании в соответствии с нормативными документами, которые предусматривают порядок действий и обязанности всех участников процесса управления рисками.

Ключевые события Компании в области управления рисками в 2020 году**1. Разработка Карты рисков на 2020 г. и ежеквартальный мониторинг в течение года**

Регламент En+ Group по управлению рисками устанавливает порядок разработки карт рисков всеми подразделениями Группы на предстоящий год, а также ежеквартальной проверки и обновления разработанных карт рисков. Результаты представляются на рассмотрение высшему руководству Группы и Совету директоров.

Карта рисков Компании включает в себя перечень всех возможных рисков, которые могут поставить под угрозу осуществление целей Компании в течение следующего календарного года. Карты рисков содержат подробную информацию о сценариях каждого события риска, оценки возможного воздействия риска и меры, направленные на смягчение возможного неблагоприятного воздействия на деятельность операционных компаний, предприятий и Группы.

2. Проведение масштабного обучения основам управления рисками на всех предприятиях En+ Group

В 2020 г. Группа провела масштабный тренинг по развитию системы управления рисками в En+ Group. Обучение проходило на платформе Корпоративного университета Компании и состояло из видеокурса и тестов по окончании курса.

Формат дистанционного обучения позволил выполнить поставленную задачу, несмотря на пандемию COVID-19. Обучение прошли 3,3 тыс. сотрудников Группы. Кроме того, в 2020 г. этот курс стал обязательным для всех новых сотрудников En+ Group после прохождения испытательного срока, независимо от должности. Регулярное обучение управлению рисками позволит Компании повысить культуру управления рисками и даст возможность всем сотрудникам Компании применять инструменты рискоориентированного подхода.

Выявление рисков

В рамках своего стратегического и бизнес-планирования и управления рисками Группа рассматривает ряд макроэкономических факторов, которые могут повлиять на её основные риски. Эти факторы Компания учитывает при разработке своей стратегии (в том числе долгосрочных тенденций спроса и предложения). Они включают, например, развитие технологий, демографию и изменение климата, а также возможные рыночные и регуляторные меры реагирования на них. Эти факторы имеют актуальное значение для оценки Группой ряда основных рисков. Группа продолжит отслеживать эти факторы и соответствующие изменения в нормативной среде на международном и национальном уровнях и вносить необходимые коррективы в свою стратегию.

Ключевые риски деятельности En+ Group

GRI 102-15 Основные риски Группы — это такие риски, которые могут помешать Компании реализовать свою стратегию и создать ценность для акционеров или которые могут привести к значительной потере репутации. Комитет по аудиту и рискам провёл оценку основных рисков, воздействию которых подвержена Компания, в том числе тех, которые могут угрожать её бизнес-модели, будущим результатам, платёжеспособности или ликвидности.

Компания разрабатывает меры по снижению всех основных рисков, воздействию которых подвержена Группа.

1. Внешние и рыночные риски

+ Экологические риски

- Проблемы окружающей среды могут повлиять на здоровье человека. Неблагоприятное воздействие на окружающую среду повышает риск возникновения многих заболеваний.
- На Компанию могут быть наложены санкции, у неё могут возникнуть расходы в связи с ущербом, причинённым авариями на производственных объектах, где имеется воздействие на окружающую среду (загрязнение почв, водоёмов, воздуха).
- На Компанию могут быть наложены штрафы и она может нести обязательства по дополнительной оплате за освоение природных ресурсов в результате несоблюдения допустимых уровней загрязнения.
- На Компанию могут быть наложены штрафы и её деятельность может быть приостановлена по причине невыполнения запланированных сроков строительства очистных сооружений.

+ Форс-мажорные обстоятельства: стихийные бедствия, крупномасштабные аварии, эпидемии

- Вероятные стихийные бедствия, эпидемии и террористические атаки создают риски нанесения серьёзного ущерба производственным объектам Компании, которые могут быть остановлены / деятельность которых может быть прекращена.

+ Риски, связанные с законами и нормативно-правовыми актами

- Компания может потерять прибыль в результате изменений в законодательстве на российском энергетическом рынке.
- Российские естественные монополии могут повышать цены на товары и услуги (топливо, газ, транспортные услуги и т. д.).
- Выручка Компании может снизиться вследствие отмены государственного регулирования тарифов и цен на электроэнергию в различных регионах России.
- Компания может понести убытки в связи с изменением антимонопольного законодательства.
- На Компанию могут налагаться штрафы за несоблюдение требований ОТ, ПБ и ООС.
- В отношении Компании могут быть применены штрафы в случае несоблюдения условий лицензии.

+ Рыночные риски: волатильность предложения, спроса и цен на сырьевые товары

+ Геополитические риски

2. Коммерческие и операционные риски

+ Риски, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью

- Травмы сотрудников Компании или работников подрядчика из-за человеческого фактора, отказа оборудования или проблем в организации труда с учётом характерных рисков в Энергетическом и Металлургическом сегментах, связанных с опасностями крупных аварий и целостностью производства.

+ Правовые риски

- Риски возникновения убытков в результате исполнения судебных решений по искам подрядчиков и акционеров компаний Группы.

+ Технологические риски

+ Коммерческие и проектные риски

+ Риски ИТ-инфраструктуры: безопасность и отказоустойчивость

3. Финансовые риски

4. Климатические риски

- Переходные риски.
- Физические риски.

🔗 Дополнительные сведения о климатических рисках см. в разделе «Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)» на стр. 76.

🔗 Более подробную информацию о ключевых коммерческих рисках см. в Годовом отчёте за 2020 г., стр. 95–98: www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20-_-Interactive-PDF-_-approved.pdf

Бизнес-система

Бизнес-система представляет собой совокупность процессов, которые способствуют формированию среды, позволяющей непрерывно развивать персонал, корпоративную культуру и производственные методы и процессы в En+ Group. Таким образом, внедряется системный подход к применению инструментов повышения эффективности и продвижению принципов деятельности Группы.

Бизнес-система En+ Group основана на производственной системе компании «Тойота», которая направлена на достижение высочайшего качества при наименьших затратах и в самый короткий срок. Бизнес-система En+ Group способствует устойчивому развитию Группы в Металлургическом и Энергетическом сегментах за счёт постоянного стремления к повышению эффективности производства и распределения ресурсов.


Основными целями развития Бизнес-системы Группы являются:

- повышение эффективности оборудования;
- сокращение использования сырья;
- снижение потерь тепловой и электрической энергии.

Достижение этих целей — залог более устойчивого и эффективного ведения бизнеса.

В 2020 г. мы продолжили внедрение Бизнес-системы на модельных площадках, открытых в 2018 г. За 2020 г. достигнуты следующие результаты:


Металлургический сегмент

Цель	Результат
<p>1. Обучение кандидатов по программе «БС-250» и создание кадрового резерва на ключевые должности на модельных предприятиях Компании</p> <p> Подробнее о программе «БС-250» см. раздел «Корпоративные программы развития кадрового резерва» на стр. 123</p>	<p>Обеспечена реализация программы «БС-250». В условиях пандемии на 30 предприятиях Компании обучение проводилось в новом формате с привлечением работников предприятий Энергетического сегмента и участников программы «БС-250» предыдущих потоков. Всего было проведено 85 тренингов. В 2020 г. в программе приняли участие 574 человека</p>
<p>2. Организация и проведение заводских и корпоративных этапов конкурса «Улучшения года — 2020»</p>	<p>В первом полугодии прошёл заводской этап конкурса, в ноябре — корпоративный. В конкурсе приняли участие 28 предприятий и 1 148 человек, было представлено 888 работ. Экономический эффект от кейзенов и проектов, выставленных на конкурс, составил 609,7 млн руб. В номинации «ТРИЗ» участвовали пять предприятий</p>

Бизнес-система En+ Group охватывает не только предприятия Группы: в целях развития наших поставщиков Энергетический сегмент в 2021 г. запустил проект для поставщиков запчастей для турбинного оборудования, Металлургический сегмент реализовал два проекта. Осуществление первого из них — «Выстраивание эффективного потока поставок жидкого лека на Новокузнецком алюминиевом заводе автомобильным транспортом» — позволило сократить время оборачиваемости железнодорожных танк-контейнеров с 37 до 30,6 суток, а количество арендованных железнодорожных танк-контейнеров — с 63 до 33 ед. Второй проект — «Снижение цены на фтористый алюминий производства ICF (Тунис) за счёт увеличения загрузки контейнеров» — обеспечил увеличение загрузки контейнеров с 25,5 до 27 т.

Результаты деятельности

Ключевым аспектом функционирования Бизнес-системы En+ Group является развитие технологического и человеческого капитала Группы. В 2020 г. в Металлургическом сегменте воплощено в жизнь 366 проектов и 11 155 предложений по постоянному совершенствованию производства, в Энергетическом сегменте — 452 проекта и 3 754 предложения с целью повышения эффективности производства путём внедрения технологических инноваций и снижения затрат.

 Подробнее о развитии сотрудников и Корпоративном университете см. в разделе «Персонал» на стр. 110.

Цель	Результат
3. Организация и проведение аудитов внедрения Бизнес-системы на объектах Компании в соответствии с графиком на 2020 г.	На 16 предприятиях Компании проведено 24 аудита для оценки уровня внедрения Бизнес-системы (КраАЗ, БраАЗ, СаАЗ, ИркААЗ, ВгаАЗ, ПМВ, АГК, БГЗ, БТ, БАЗ, УАЗ, СУБР, «САЯНАЛ», «Саянская фольга», «СКАД» (Красноярск), «СКАД» (Дивногорск)). Отчёты о результатах проверок были переданы руководителям предприятий
4. Реализация проекта «Влияние физических нагрузок на развитие профессионально обусловленных заболеваний»	Мероприятия в рамках проекта успешно проводились на протяжении всего года. В АО «РУСАЛ Красноярск» была назначена опытная команда для реализации введённых изменений и улучшений по снижению физической нагрузки. Разработаны комплексы упражнений на растяжение групп мышц для операторов, участвующих в выполнении основных операций. Операторы стали применять эластичные фиксирующие ремни (ограничители) для пояснично-крестцового отдела позвоночника. Разработано и внедрено новое технологическое оборудование, что позволило повысить уровень механизации при проведении технологических обработок с 45 до 52%. В настоящее время проект реализуется
5. Методическое обеспечение организации стажировок кадрового резерва в 2020 г.	Организовано обучение работников головной компании. Согласно протоколам заседаний Комитета по подготовке кадрового резерва обучено пять человек; два сотрудника департамента менеджмента качества прошли практическую подготовку в АО «РУСАЛ Красноярск». В 2019/2020 учебном году дисциплина «Бизнес-система» преподавалась в Институте цветных металлов и материаловедения (ИЦМиМ) и Политехническом институте (ПИ) Сибирского федерального университета на четырёх кафедрах: направление 22.03.02 «Металлургия» (ИЦМиМ); направление 22.03.02 «Металлургия», профиль 22.03.02.11 «Металлургия CDIO» (ИЦМиМ); направление 13.03.01 «Теплоэнергетика и теплотехника» (ПИ); направление 15.03.01 «Машиностроение», профиль 15.03.01.06 «Сварочное производство» (ПИ). На конец 2019/2020 учебного года было обучено 128 студентов

В Металлургическом сегменте мы продолжили работу по ранее реализованным проектам, а также запустили новые, направленные на снижение затрат и повышение эффективности оборудования. Достигнуты следующие результаты:

Описание проекта	Цель и результаты проекта
Выстраивание эффективного потока поставок жидкого пека на Новокузнецком алюминиевом заводе автомобильным транспортом	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечены поставки жидкого пека автомобильным транспортом до 2 212 т в месяц (цель проекта — 2 005 т в месяц (50% спроса)). Время оборачиваемости железнодорожных танк-контейнеров сократилось с 37 до 30,6 суток. Количество арендованных железнодорожных танк-контейнеров сократилось с 63 до 33 ед.
Снижение затрат на тепло и энергию в период плановых и аварийных остановок в дирекции по производству анодной массы (ДпПАМ) в 2019–2020 гг.	<ul style="list-style-type: none"> Для исключения зависимости от монопольного источника тепловой энергии был разработан и реализован план по закрытию утилизационной котельной без привлечения внешних энергоресурсов. Увеличена частота проведения инструментальной диагностики двигателей и контрольных станций котельных с последующим планированием предупредительного технического обслуживания. Полный отказ от закупки пара у стороннего поставщика (ранее закупалось 313,9 Гкал). Исключение платы за услуги по поддержанию резервной тепловой мощности. Частичный отказ от закупки горячей воды у стороннего поставщика (сокращение с 1 006 до 237,12 Гкал)
Организация перевозок коммерческих анодов в контейнерах	<ul style="list-style-type: none"> Снижение затрат на транспортировку анодов, снижение расходов на деревянные стойки за счёт отказа от переработки древесины подрядчиком и перехода на закупку готовых стоек, сокращение объёма деревянных стоек для открепления с 0,75 до 0,563 м³ на один контейнер. Реализованные мероприятия позволили достичь цели проекта и с ноября 2020 г. полностью перейти на перевозку коммерческих анодов в контейнерах

Бизнес-система продолжение

Энергетический сегмент

Цели	Действия и меры	Результат
Модельное предприятие «Южные электрические сети»		
1. Снизить сверхнормативные потери электроэнергии на энергоцентрах г. Иркутска с 7,62 до 7,06% (с 68,867 млн до 63,867 млн кВтч) без учёта роста производства электроэнергии	Усовершенствована методика формирования краткосрочных балансов, разработана и утверждена методика формирования графика корректировки схем, разработан проверочный лист для систем учёта балансов на трансформаторных подстанциях, определены границы оперативной ответственности за систему учёта балансов между подразделениями. К внесению изменений в схемы привлекаются подрядчики, осуществляющие технологическое присоединение новых пользователей	Сверхнормативные потери снижены с 7,62 до 6,05% (с 68,867 млн до 60,058 млн кВтч) (с учётом факторов, не зависящих от действий филиала)
2. Увеличить выявление и сбор внедоговорных объёмов потребления в Свердловском округе г. Иркутска с 2 306 млн до 3 306 млн кВтч	Разработаны и внедрены критерии ранжирования и приоритизации для включения в программу «Повышение качества электроэнергии» в производственных центрах. По разработанным критериям мы провели оценку программ инвестиций на 2021 г.	Увеличен объём выявления внедоговорного потребления с 2 306 млн до 3 393 млн кВтч
Модельное предприятие «Ново-Иркутская ТЭЦ»		
1. Сократить удельный расход топлива для выработки электроэнергии с 286 до 284 г/кВтч	По результатам рабочих испытаний в карту эксплуатации котла были внесены корректировки для поддержания текущей нагрузки молотковых мельниц. Текущая нагрузка была снижена с 29 до 25 ампер, что позволило сократить расход электроэнергии и, как следствие, удельный расход энергии на разمول	Удельный расход на выработку электроэнергии снижен с 286 до 282,2 г/кВтч
2. Сократить потери пара и конденсата с 3,6 до 2,6%	Внедрена автоматизированная форма для расчёта потерь пара и конденсата; установлен сигнализатор уровня конденсата в баке хранения конденсата; введены контрольные перечни для обхода котельных и турбинных цехов, помогающие определить потенциальные места потерь пара и конденсата; пар от подогревателя воды из деаэратора питательной воды 8.9 переведён на пароохладитель без потока охлаждающей воды с последующим отводом среды в расширитель дренажей низкого давления	Потери пара и конденсата снижены с 3,6 до 2,6%
3. Сократить содержание кислорода в подпиточной воде теплосети с 718 до 50 мкг/дм ³ к 31 декабря 2020 г.	Внедрена программа онлайн-мониторинга кислорода для своевременного выявления и устранения отклонений	Содержание кислорода в подпиточной воде тепловой сети снижено с 718 до 48 мкг/дм ³
4. Снизить потери тепловой энергии в тепловых сетях г. Иркутска не менее чем на 8 тыс. Гкал	Проведена поточная диагностика, разработана программа расчёта времени отключения потребителей для устранения повреждений; разработан и внедрён регламент по устранению повреждений 1-, 2-, 3-й категорий на тепловых сетях; организовано привлечение эксплуатационных групп для проверки тепловой сети; разработаны контрольные перечни для проверки тепловых сетей	Потери тепловой энергии по тепловым сетям г. Иркутска снижены на 8,496 тыс. Гкал

Цели	Действия и меры	Результат	
Модельное предприятие «Автозаводская ТЭЦ»			
1. Снизить непроизводительные потери пара и конденсата в цикле станции с 10,2 до 7,0%	Организована совместная контрольная проверка для выявления потерь пара и конденсата в цикле станции	Снижение потерь пара и конденсата с 10,2 до 7,7%	
	Составлен актуальный перечень существующих дефектов, влияющих на потерю пара и конденсата, устранение дефектов организовано в соответствии с графиком		
	Разработана схема источников и потребителей пара для точного расчёта баланса для потребителей пара.		
	Налажен режим работы оборудования, исключая работу деаэраторов с переливом, дренажных резервуаров, резервуаров конденсата и резервуаров в нижней точке		
	Разработан стандарт действий эксплуатационного персонала по предотвращению выброса пара в атмосферу при нагреве и пуске котельной установки		
Модельное предприятие «Разрез Черемховуголь»			
1. Увеличить объёмы вскрыши с помощью зарядов взрывчатого вещества со 145 тыс. до 159,5 тыс. м³	Обновлены планы работ, выявлены пикеты для возможного увеличения объёма вскрыши при помощи взрывных работ	Площадь вскрышных работ взрывными зарядами увеличена со 145 тыс. до 182 тыс. м ³	
	Пересмотрены технические проекты эксплуатации шагающих экскаваторов при отработке пикетов зарядами взрывчатых веществ. Внесены исправления		
	Разработаны технические проекты бурения с учётом горно-геологических условий последующих взрывных работ		
	Разработаны проекты мощного взрыва для обеспечения оптимального объёма выхода горной массы и эффективной работы шагающего экскаватора		
2. Увеличить производительность бестранспортных вскрышных работ в районах добычи: на участке горных работ (УГР) № 1 — с 8 654 млн до 8 830 млн м³, на УГР № 3 — с 2 685 млн до 2 740 млн м³	Организовано ежедневное техническое обслуживание (ЕТО), включая заполнение контрольных перечней и подготовку документа о готовности технического состояния оборудования	Производительность бестранспортных вскрышных работ на УГР № 1 снизилась с 8 654 млн до 7 107 млн м ³ (при этом суточная производительность увеличилась с 12 547 (в 2019 г.) до 12 884 м ³ (в 2020 г.)	
	Проведение планово-предупредительного ремонта (ППР) и другого ремонта организовано с учётом данных формы о готовности технического состояния		Производительность бестранспортных вскрышных работ на УГР № 3 увеличилась с 2 685 млн до 3 214 млн м ³
	Подготовлен производственный аналитический отчёт, отражающий данные об аварийном простое и меры по устранению основных причин его возникновения		
	Определён обязательный минимальный перечень запасных частей для вскрышного оборудования		
	Разработаны оптимальные варианты ведения добычи, исключая холостой ход оборудования		
	Разработаны технологические схемы для обеспечения работы вскрышного оборудования с минимальными углами поворота		

Бизнес-система продолжение

Энергетический сегмент продолжение

Цели	Действия и меры	Результат
Модельное предприятие «Разрез Черемховуголь» продолжение		
	<p>Организована работа программно-аппаратного комплекса с отражением данных о производительности, времени цикла экскавации и перегона</p> <p>Разработан проект электроснабжения горных участков № 1 и 3, исключающий длительные простои вскрышного оборудования</p>	
3. Увеличить производительность транспортных вскрышных работ на УГР № 3 с 702 тыс. до 993 тыс. м³	<p>Определена фактическая объёмная плотность для расчёта фактического объёма транспортируемой горной массы:</p> <p>а) на основе проводимых измерений в оперативной сводке предприятия информация отображается корректно;</p> <p>б) оперативный контроль погрузки самосвалов осуществляется с помощью АСД «Карьер»</p>	<p>Увеличена производительность транспортных вскрышных работ на УГР № 3 с 702 тыс. до 857 тыс. м³</p>
	<p>Для выявления потерь рабочего времени проведены работы по хронометражу:</p> <p>а) пересмотрены правила «Работы самосвалов по транспортировке вскрыши на УГР № 3 в соответствии с приказом Минтранса России от 7 августа 2019 г. № 262 «О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утверждённое приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15»;</p> <p>б) осуществляется оперативный контроль за соблюдением утверждённых правил</p>	<p>Стоимость вскрышных работ уменьшилась с 76 до 53,08 руб./м³</p>
	<p>Сокращён простой самосвалов за счёт организации второго пункта приёма-передачи смены</p>	<p>Производительность одного БелАЗа увеличилась с 53 400 до 53 840 т</p>
	<p>Организовано рациональное использование транспортной службы в зависимости от хода горных работ</p> <p>Организовано использование самосвалов с различным объёмом кузова для послышной разработки выступа</p> <p>Исключена потеря времени на дозаправку БелАЗов, благодаря разработанному регламенту с изменением времени прибытия танкера к месту дозаправки</p>	
	<p>Проведены экспериментальные взрывы</p> <p>Проведено нормирование автотранспортной вскрыши</p>	
4. Снизить зольность добываемого сырья с 34,3 до 34,1	<p>Разработана и реализована схема взрывных и скважинных зарядов, обеспечивающая устойчивость кровли угольного пласта</p> <p>Разработаны и реализованы технологические схемы работы вскрышного экскаватора для вскрытия пласта с увеличенной шириной угольного сопряжения с выработанным пространством (увеличенный карман)</p> <p>Разработаны и внедрены технологические схемы очистки кровли угольного пласта с помощью колёсного бульдозера</p> <p>Разработаны и внедрены технологические схемы выборочной выемки, использования выработанного пространства для хранения пластов горных пород с помощью перевалки</p>	<p>Зольность добываемого сырья снижена с 34,3 до 33,9</p>

Цели	Действия и меры	Результат
5. Увеличить выход концентрата с 67,4 до 69,5%	<p>Заклучены договоры аренды и покупки установки для подготовки флокулянтов. Флокулянты закуплены в количестве, обеспечивающем работу установки в течение первого (январь — март) и второго (ноябрь — декабрь) периодов эксплуатации</p> <p>Введена в эксплуатацию установка с подачей флокулянта на трубопровод гидротранспортировки зимнего сброса</p> <p>После формирования «пляжа» использовалась схема с извлечением и хранением шлама в свободных ямах в зоне зимнего сброса шлама в шламонакопитель</p> <p>Организовано помещение производственного анализа для второго уровня</p> <p>Анализ и регулирование объёмов удаления шлама из накопителя проводились в соответствии с годовой программой</p> <p>В соответствии с утверждённым графиком были взяты пробы технологической воды, поступающей в шламонакопитель, на содержание твёрдых частиц. Ситуация постоянно контролировалась</p>	<p>Выход концентрата составил 74,4%</p>
6. Повысить производительность электрических и дизельных буровых установок: – СБШ-250 МНА-32 с 135 810 до 148 840 п. м; – DML LP с 257 620 до 273 620 п. м	<p>Проведены работы по определению требуемого перечня шарошечных долот с учётом горно-геологических условий</p> <p>Скорректирована потребность на основе анализа</p> <p>Разработана инструкция по эксплуатации шарошечных долот</p> <p>Проведено обучение инженеров и техников площадок буквенным обозначениям в рамках различных классификаций шарошечных долот</p> <p>Составлен номенклатурный перечень резервных запасных частей для буровых установок</p> <p>Разработана форма анализа добычи с отображением данных о коэффициенте технической готовности (КТГ) буровых установок за 2020 г.</p> <p>Проведён анализ сбоев за последние два года на предмет наличия повторяющихся причин, чтобы включить самые необходимые запасные части в резервный запас</p> <p>Организована работа по выявлению основных причин сбоев, разработаны меры по их предотвращению</p> <p>Экипажи буровых установок укомплектованы согласно штатному расписанию (за счёт высвободившегося персонала буровых установок, поставленных на хранение в 2020 г.)</p>	<p>Производительность электрических и дизельных буровых установок: – производительность СБШ-250 МНА-32 увеличилась со 135 810 до 154 822 п. м; – производительность DML LP снизилась с 257 620 до 230 732 п. м (цель проекта охватывала две буровые установки, однако из-за продажи одной из них в октябре 2020 г. целевые объёмы были скорректированы и составили 148 116,8 п. м). Фактический показатель — 152 932 п. м</p>

Бизнес-система продолжение**Энергетический сегмент** продолжение

Цели	Действия и меры	Результат
Сокращение срока технической модернизации ГЭС		
1. Сократить срок технического перевооружения гидроагрегата № 2 с 365 до 330 дней	Сокращение времени разборки ротора на восемь дней (с 33 до 26 дней) путём изменения способа разборки и стандартизации процесса	Фактическая продолжительность технического перевооружения гидроагрегата № 2 составила 512 дней. Основные причины отклонения от графика: - увеличение срока демонтажа камеры рабочего колеса на 33 дня (план — 30 дней, факт — 63 дня); - увеличение срока монтажных работ на верхнем кольце направляющего аппарата на 73 дня (план — 43 дня, факт — 116 дней); - увеличение срока сборки верхнего креста на 52 дня (план — 15 дней, факт — 67 дней); - скрытый объём сварочных работ на корпусе ротора, дополнительные работы по монтажу деталей, резьбе на месте (при сборке нижнего креста, верхнего креста, тормозной системы)
	Сокращение времени сборки конуса выхлопной трубы на три дня (с 16 до 13 дней) за счёт стандартизации процесса бетонирования (за исключением монтажных люков) и установки конуса	
	Сокращение времени монтажа блока масляного насоса на один день (с 77 до 76 дней) в связи с изменением монтажной схемы объекта	
	Сокращение времени сборки ротора на два дня (со 159 до 157 дней) за счёт стандартизации процессов на различных этапах сборки ротора (испытания и монтажа стержневой обмотки)	

Общий расчётный экономический эффект составил около 38,8 млн и около 10,9 млн долл. США в Metallургическом и Энергетическом сегментах соответственно.

Кайдзен-мастерские

Кайдзен-мастерские служат эффективным инструментом оптимизации производственных процессов и стандартизации технологических операций и позволяют внедрить предложенные сотрудниками улучшения. Мастерские работают на десяти заводах Metallургического сегмента. В 2020 г. от сотрудников Metallургического сегмента поступило 11 816 предложений по оптимизации производства и стандартизации технологических операций, 94% из которых были реализованы.

Кайдзен-мастерские Metallургического сегмента

Показатель	2018	2019	2020
Предложения, полученные от сотрудников	13 627	10 713	11 816
Внедрённые предложения сотрудников	11 952	9 645	11 155
Количество кайдзен-мастерских	10	10	10

Цели на 2021 год и среднесрочную перспективу**Metallургический сегмент**

- Организовать обучение кандидатов по программе «Бизнес-система - 250» («БС-250») и создать кадровый резерв на ключевые должности на предприятиях Компании.
- Организовать и провести заводской и корпоративный этапы конкурса «Улучшения года — 2021».
- Провести аудиты внедрения Бизнес-системы на предприятиях Компании в соответствии с графиком на 2021 г.
- Реализовать проект «Влияние физических нагрузок на развитие профессионально обусловленных заболеваний».
- Организовать методическое сопровождение программы стажировок для кадрового резерва.

Энергетический сегмент

- Продолжить обучение по программе «Трансформация» (100 человек).
- Провести тренинги по Бизнес-системе для руководителей и главных инженеров предприятий.
- Запуск индивидуальных проектов сотрудниками уровня ГД, ГД-1, ГД-2.

Качество

Обеспечение высокого качества на всех этапах жизненного цикла продукции в Metallургическом и Энергетическом сегментах является одним из наших приоритетов, и приверженность высоким стандартам качества разделяют сотрудники Компании на всех уровнях. Существующая система менеджмента качества (СМК) позволяет постоянно и систематически совершенствовать процессы и процедуры, уделяя особое внимание потребностям наших клиентов.

Три элемента эффективности нашей СМК:

- следование стандартам и проведение аудитов;
- фокус на клиентах;
- обучение сотрудников и вовлечение в управление качеством.

Внедрение стандартов

Мы хотим, чтобы наши клиенты и партнёры были уверены в качестве и надёжности продуктов и услуг, предоставляемых Группой. Поэтому мы внедряем признанные во всём мире принципы и стандарты управления качеством на предприятиях, чтобы и дальше увеличивать нашу эффективность.

В 2020 г. на алюминиевых заводах Metallургического сегмента было проведено семь внутренних корпоративных аудитов на соответствие требованиям международных стандартов в области качества, а также восемь независимых аудитов по качеству со стороны органа по сертификации.

Стандарты, которым мы следуем

- ISO 9001
- IATF 16949
- FSSC 22000

Ключевые предприятия РУСАЛа, как в России, так и за рубежом, и КраМЗ сертифицированы на соответствии ISO 9001:2015. Пять алюминиевых заводов и завод по производству колёсных дисков, в том числе две производственные площадки, прошли сертификацию по международному стандарту для автомобильной промышленности IATF 16949. Наши фольгопрокатные предприятия имеют сертификат соответствия FSSC 22000 («Система сертификации безопасности пищевых продуктов»).

Фокус на наших клиентах

Реализуя подход, ориентированный на клиента, мы используем различные каналы взаимодействия с нашими потребителями и внедряем инициативы с целью постоянного улучшения наших товаров и услуг. Наше взаимодействие с потребителями строится на доверии и эффективной обратной связи.

Схема взаимодействия с клиентами



Качество продолжение

Инициативы, обеспечивающие фокус на клиентах

Металлургический сегмент

Инициатива «Совершенный процесс»	Металлургический сегмент развивает инициативу «Совершенный процесс», в рамках которой формируется линейка продуктов и услуг в соответствии с потребностями ключевых клиентов. В 2020 г. было реализовано девять новых проектов
Фокусная программа улучшения взаимодействия с клиентами	Фокусные программы улучшения взаимодействия с клиентами направлены на поддержание и развитие сотрудничества с клиентами и внедрение механизма обратной связи
Команды по рассмотрению повторяющихся претензий	На основе результатов фокусных программ улучшения был внедрён комплексный инструмент планирования улучшений. Важным аспектом является развитие практических навыков сотрудников в применении инструментов управления качеством посредством работы команд по рассмотрению повторяющихся претензий. Они применяют методологию «Шесть сигм» в формате DMAICR (от <i>англ.</i> Define, Measure, Analyze, Improve, Control, Replicate — «определение», «измерение», «анализ», «совершенствование», «контроль» и «внедрение») для решения проблем качества продукции и процессов. В 2020 г. 13 команд заводов успешно провели работу по решению проблем по каждому виду продукции
Реестр рейтингов РУСАЛа в качестве поставщика	В 2020 г. был создан реестр рейтингов РУСАЛа, содержащий все данные о взаимодействии с ключевыми потребителями, который также позволяет отслеживать реализацию запланированных мер по повышению и поддержанию соответствующих рейтингов и мастер-статусов. Был определён новый качественный КПЭ процесса, который заменил количественный показатель. Благодаря этому мы можем регулярно получать объективные подтверждения текущего уровня качества продукции и услуг от потребителей. В 2020 г. было получено и подтверждено 82 мастер-статуса
Оценка удовлетворённости клиентов	В 2020 г. в Metallургическом сегменте проведён опрос для определения удовлетворённости потребителей: – в опросе приняли участие 284 клиента; – 4,23 из 5 — средний индекс удовлетворённости в 2020 г.; – 53 из 100 — индекс лояльности клиентов. Определены основные ожидания клиентов и возможности для улучшения в сопоставлении с передовой мировой практикой по ключевым характеристикам продукции и параметрам процесса. Разработаны и согласованы планы повышения удовлетворённости клиентов в подразделениях. Внедрён комплексный инструмент планирования улучшений по результатам опроса клиентов и на основе данных о рейтингах РУСАЛа как поставщика

Энергетический сегмент

Проект цифровизации	План проекта цифровизации, запущенного в 2019 г., охватывает целый ряд мероприятий вплоть до 2026 г. Инициатива включает повышение надёжности обслуживания и развитие новых услуг для наших клиентов. План направлен на объединение генерирующих и передающих мощностей Компании в единую энергосистему En+ Group
Колл-центры	Энергетический сегмент постоянно совершенствует свои механизмы обработки обратной связи, получая обширные отзывы через автоматизированные системы коммуникации, различные социальные платформы и колл-центры

В 2020 г. процесс управления квалификацией в отношении ключевых клиентов Metallургического сегмента был систематизирован на основе подхода APQP (Advanced Product Quality Planning — перспективное планирование качества продукции). По итогам открытых проектов APQP получено одобрение от трёх ключевых потребителей, успешно проведены аудиты производственных площадок.

Обучение сотрудников управлению качеством

Важным элементом обеспечения эффективности СМК является развитие персонала. Группа неуклонно совершенствует свой подход к обучению сотрудников, реализуя среди прочего различные программы и курсы, ориентированные на управление качеством.

Сотрудники Metallургического сегмента регулярно проходят обучение по соответствию требованиям и методам менеджмента качества. Они также изучают темы, связанные со специализированными процессами и инструментами, такими как анализ видов и последствий отказов (FMEA), статистическое управление процессами (SPC), анализ измерительных систем (MSA), перспективное планирование качества продукции (APQP). Обучение персонала в Академии качества в 2020 г. охватывало восемь ключевых направлений, в том числе требования международных стандартов ISO 9001 и IATF 16949, инструменты качества и методологию проектов.

Управление цепочкой поставок

Подход к управлению

GRI 103-1 En+ Group закупает большое количество товаров и услуг. Создание устойчивой и прозрачной цепочки поставок является важнейшим элементом нашего долгосрочного успеха. Мы внедряем ESG-принципы и ответственно подбираем подрядчиков и поставщиков, чтобы создать эффективную цепочку поставок, способствующую предоставлению высококачественного продукта, достижению целей En+ Group и устойчивому развитию регионов присутствия. Оплата поставщикам производится своевременно и в полном объёме.

Подход Группы к управлению цепочкой поставок основан на неизменных принципах, направленных на обеспечение ответственного и устойчивого ведения бизнеса:

- максимизации прозрачности;
- увеличении конкуренции;
- поиске альтернативных решений, расширении базы поставщиков;
- оптимизации запасов.

GRI 103-2 Деятельность Группы, связанная с цепочкой поставок, осуществляется в соответствии с международными и российскими нормативными требованиями. Нормативные акты включают обязательные положения в области охраны окружающей среды, ОТ и ПБ, а также социальные обязательства поставщиков и подрядчиков.

В то же время Metallургический и Энергетический сегменты Компании соблюдают внутренние положения, учитывающие специфику поставок для каждого из сегментов:

- Кодекс корпоративной этики;
- Кодекс делового партнёра;
- Регламент по осуществлению закупок;
- Регламент по претензионной работе;
- Регламент по категорийному управлению закупками;
- Регламент по стандартам качества для производителей сырья и материалов;
- Единый регламент En+ Group по закупкам товаров, работ, услуг.

В 2020 г. мы продолжили развивать взаимодействие с поставщиками и подрядчиками и внедрили новый Регламент взаимодействия между подразделениями Энергетического сегмента, а также инструкции по формированию первоначальной цены контракта. Также мы пересмотрели некоторые детали Методики оценки заявок при закупках работ и услуг. В конце 2020 г. РУСАЛ обновил свой Регламент по осуществлению закупок, в частности была регламентирована работа с подразделением в Китае.

Система принятия решений в области закупок состоит из трёх уровней рассмотрения в зависимости от стоимости закупки.

Система ответственности за закупки в En+ Group

Стоимость закупки	Ответственный орган
Менее 5 млн руб. (77,2 тыс. долл. США)	Комиссия ООО «Торговый дом «ЕвроСибЭнерго»
От 5 млн до 30 млн руб. (от 77,2 тыс. до 463,4 тыс. долл. США)	Конкурсная комиссия En+ Group
Свыше 30 млн руб. (463,4 тыс. долл. США)	Тендерный комитет En+ Group

GRI 408-1, 409-1 При работе с поставщиками риски, связанные с цепочкой поставок, оцениваются и управляются Компанией в рамках общей системы управления рисками.

🔗 **Подробнее см. в Годовом отчёте за 2020 год, стр. 94-98:**
www.enplusgroup.com/upload/iblock/da4/En_-RUS-AR20_-_Interactive-PDF_-_approved.pdf

Рисориентированный подход Группы к работе с поставщиками включает инструменты для управления социальными и экологическими рисками. Поставщики знакомятся с Кодексом делового партнёра и остальными внутренними руководствами на официальном корпоративном интернет-сайте, через наших сотрудников, а также подтверждают в письменной форме, что они присоединяются к Кодексу делового партнёра. В 2020 г. в Metallургическом сегменте доля присоединившихся к Кодексу деловых партнёров среди действующих поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции, закупленных управлением поддержки производства, составила 62%.

Деятельность в рамках цепочки поставок En+ Group осуществляется в соответствии с международными и российскими стандартами охраны труда, в связи с чем в подразделениях и у поставщиков Группы не выявлено значительных рисков эксплуатации детского, принудительного или обязательного труда.

Процедуры управления поставщиками охватывают весь цикл работы с поставщиками. Отчётность о взаимодействии предоставляется руководителям высшего звена.

Управление цепочкой поставок продолжение

Как En+ Group обеспечивает высокое качество во всей цепочке поставок

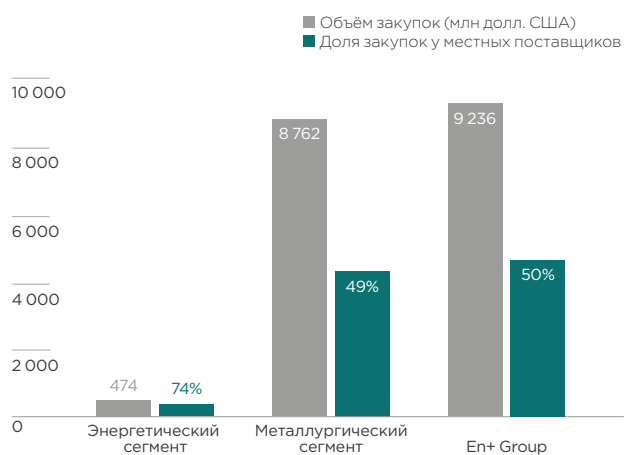


Для подрядчиков и поставщиков работа с Группой подразумевает соблюдение наших требований к ведению коммерческой деятельности и принципов устойчивого развития. Оба сегмента проводят аудит потенциальных, новых и существующих поставщиков. Чтобы стать партнёром En+ Group, потенциальный поставщик должен пройти комплексную проверку на соответствие требованиям. Основной отбор происходит на этапе первого взаимодействия. Все поставщики проходят процедуру квалификационной оценки. En+ Group убеждена, что для улучшения качества услуг, предоставляемых в сфере поставок, необходимо внедрить комплексную систему проверки поставщиков. Помимо оценки соответствия нормативным требованиям особое внимание уделяется соблюдению принципов Группы в вопросах этики, коррупции, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Для принятия окончательного решения относительно поставщиков необходимо, чтобы они соответствовали высоким стандартам ОТ, ПБ и ООС.

GRI 102-9, 102-10 Будучи международной компанией, работающей в 12 странах, мы осознаём важность поддержки местных поставщиков¹ товаров и услуг. При взаимодействии с местными поставщиками мы не только соблюдаем все необходимые локальные нормативные требования, но и сами инициируем мероприятия по их поддержке, в особенности малого и среднего бизнеса. При закупке сырья и материалов, удовлетворяющих требованиям Компании, предпочтение отдаётся поставщикам из России и других стран СНГ, а рабочие отношения строятся на основе долгосрочных контрактов. Мы закупаем весь ассортимент товаров и услуг у местных поставщиков, кроме товаров, которые они не производят. За счёт этого структура закупок год от года не меняется значительно. В 2020 г. доля закупок у местных поставщиков Энергетическим сегментом сохранилась.

¹ В Металлургическом сегменте местными поставщиками считаются компании, зарегистрированные в Российской Федерации, тогда как в Энергетическом сегменте — компании, зарегистрированные в регионах, где работает сегмент (Иркутская область, Красноярский край, Нижегородская область, Республика Тыва, Республика Хакасия).

GRI 204-1 **Общий объём закупок у местных поставщиков в 2020 г.**



Учитывая пандемию COVID-19, в 2020 г. мы сосредоточились на выполнении обязательств перед контрагентами, продолжая при этом развивать существующую систему цепочки поставок и достигать цели, установленные в Отчёте об устойчивом развитии за 2019 г.



Управление цепочкой поставок продолжение

Металлургический сегмент

Характер производства РУСАЛа предполагает, что качество конечной продукции на 80% зависит от поставщиков. Следовательно, качество и сроки поставок сырья и материалов для производства основной продукции являются критическими факторами. За координацию цепочки поставок отвечает управление поддержки производства. Коммерческий департамент алюминиевого дивизиона и отделы материально-технического снабжения алюминиевых заводов также вовлечены в этот процесс.

GRI 308-1, 414-1 В 2020 г. количество аудитов в сегменте сократилось из-за пандемии COVID-19, однако это подтолкнуло РУСАЛ к развитию направления виртуальных аудитов. Часть проверок документов своих поставщиков РУСАЛ проводит виртуально; в 2020 г. организовано 64 таких аудита, в том числе 24 аудита поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции.

GRI 103-2 В дополнение к общим требованиям, изложенным в Кодексе делового партнёра, и регулярным аудитам Metallургический сегмент устанавливает ряд требований к поставщикам сырья в следующих документах:

- Соглашение по качеству;
- Регламент по осуществлению закупок;
- Регламент по проведению аттестации поставщиков сырья;
- Регламент по проведению аудитов заводов — изготовителей сырья и материалов;
- Регламент по аккредитации поставщиков;
- Методика рейтинговой оценки поставщика;
- Руководство по развитию системы менеджмента качества (СМК) поставщиков;
- Методика организации учёта сырья и материалов с отклонениями от требований нормативных документов;
- Регламент по управлению подрядными организациями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Необходимые сертификаты для потенциальных поставщиков

Сертификация

- ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»
- OHSAS 18001 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»
- ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»

Если аудит выявит несоблюдение требований РУСАЛа, Metallургический сегмент может оказать поддержку в развитии поставщиков. В 2020 г. реализовывались проекты поддержки подрядчиков и поставщиков. Такие действия отражают заинтересованность Группы в установлении долгосрочных и надёжных отношений с нашими поставщиками.

В рамках взаимодействия с подрядчиками по развитию практик безопасного производства службы ОТ и ПБ сегмента осуществляют следующую деятельность:

- обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и оказания первой помощи;
- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- мониторинг условий труда;
- специальные проверки условий труда;
- ремонтно-строительные работы (в рамках контроля за соблюдением требований в области ОТ, ПБ и ООС);
- транспортировку;
- разработку внутренних нормативных документов по ОТ, ПБ и ООС;
- аудит промышленной безопасности;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты и рабочей одеждой, чистку и ремонт таких предметов.

Энергетический сегмент

GRI 102-9 Процесс закупок Энергетического сегмента полностью централизован в ООО «Торговый дом «ЕвроСибЭнерго» (далее — «Торговый дом»). «Торговый дом» является основным централизованным поставщиком материально-технических ресурсов и необходимых работ и услуг для всех компаний Энергетического сегмента En+ Group.

Первый этап верификации — проверка соблюдения требований Федерального закона «О закупках товаров, работ и услуг». Второй этап — проверка соответствия основным документам, регулирующим процесс закупок. Закупочная политика отражает принципы и требования в отношении закупок и оценки поступающих предложений. В дополнение к этой политике Группой приняты следующие документы, регулирующие деятельность в рамках цепочки поставок:

- Внутренние правила закупок для выбора поставщиков, подрядчиков и управления излишками;
- Регламент Тендерного комитета;
- Регламент коллегиальных органов.

GRI 308-1, 414-1 Поставщики En+ Group в Энергетическом сегменте проходят технический аудит, который помогает снизить риск задержек поставок. Существующие поставщики сегмента проходят аудит раз в три года. Однако в случае изменения качества или объёма услуг, предоставляемых поставщиками, или изменений в производственном процессе аудит может быть проведён вне графика. В 2020 г. для соблюдения всех карантинных мер мы проводили аудиты дистанционно.

От качества поставок в Энергетическом сегменте зависит не только наша эффективность, но и энергетическая безопасность страны, поэтому мы предъявляем высокие требования к нашим поставщикам. В 2019 г. «Торговый дом» провёл анализ причин недовольства поставщиками и с учётом этих причин составил перечень целей, которые применялись в 2020 г. для корректировки показателей контрагентов или поставщиков:

- чистый оборотный капитал не больше 183,8 млн долл. США;
- продажа непрофильных и неликвидных активов на сумму 4,8 млн долл. США;
- рост индекса закупочных цен на 5% от средневзвешенной цены за предыдущий год без учёта мазута/ГСМ;
- наращивание объёмов поставок из Китая до 3 млн долл. США;
- увеличение базы поставщиков и среднего числа поставщиков для каждого процесса закупок на 10%;
- отсутствие несчастных случаев.

Развитие добросовестной конкуренции является одним из ключевых принципов Группы в рамках взаимодействия с поставщиками и контрагентами. En+ Group раскрывает критерии поставщику, не прошедшему отбор, разъясняет требования и предоставляет обратную связь.

Научно-техническое развитие и модернизация

Подход к управлению

GRI 102-11 Наш подход к научно-техническому развитию и модернизации учитывает производственную и экономическую целесообразность, а также потенциальное воздействие на окружающую среду. В наших инновационных проектах используются лучшие из существующих экологически чистых технологий, и такие проекты помогают снижать затраты.

В Группе был создан Технический совет, в состав которого входят представители бизнес-подразделений Группы и отраслевые эксперты из исследовательских институтов. Совет отвечает за утверждение проектов НИОКР и оценку их результатов. Деятельность Компании в области НИОКР регулируется Патентной политикой.

В Энергетическом сегменте за отбор и оценку проектов, определение технологических подходов к энергоэффективности, цифровизации, возобновляемым источникам энергии (ВИЭ) и другим областям развития отвечает Комитет по стратегическому развитию. В состав Комитета входят руководители проектов Компании, опытные инженеры и отраслевые специалисты.

Для того чтобы стать ведущим мировым производителем низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии, En+ Group прилагает все усилия к созданию надёжной технологической базы внутри Компании. В En+ Group действует департамент научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, который специализируется на поиске технологий, прикладных исследованиях в области энергетики и управлении интеллектуальной собственностью. Компетенции нашего Металлургического сегмента в области исследований и разработки сосредоточены в исследовательских центрах и институтах:

- Институте лёгких материалов и технологий (ИЛМиТ);
- Всероссийском алюминиево-магниевом институте (ВАМИ);
- Сибирском научно-исследовательском, конструкторском и проектном институте алюминиевой и электродной промышленности (СибВАМИ);
- Инженерно-технологическом центре (РУСАЛ ИТЦ).

Проекты в области научно-технического развития

Проекты Энергетического сегмента

Разработка перовскитных солнечных панелей

С 2016 г. совместно с лабораторией факультета наук о материалах Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова (МГУ) реализуется проект по разработке перовскитных солнечных панелей. Проект поддерживается Российским научным фондом. В 2020 г. в ходе научно-исследовательской работы были достигнуты следующие результаты:

1. Два патента, описывающие способы получения плёнки материала с перовскитоподобной структурой, были успешно зарегистрированы на семи зарубежных территориях, включая США и Евросоюз.
2. Были получены ещё два результата, рекомендованные к регистрации в патентных органах Российской Федерации с целью обеспечения их правовой охраны.
3. В июне 2020 г. между АО «Красноярская ГЭС» и МГУ было заключено новое рамочное соглашение о научно-техническом сотрудничестве, цель которого — разработка перовскит-кремниевых tandemных солнечных ячеек.



Международные сертификаты возобновляемой энергии

En+ Group стала первым в России производителем и поставщиком энергии, участвующим в выпуске Международных сертификатов возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate). Сертификаты I-REC, которые Группа будет предоставлять своим клиентам, соответствуют объёмам электроэнергии, произведённой компаниями, входящими в Группу, — АО «ЕвроСибЭнерго» (генерирующий объект — Красноярская ГЭС) и ООО «Абаканская СЭС» (генерирующий объект — Абаканская солнечная станция).

Электроэнергия, произведённая этими компаниями, отвечает всемирно признанным стандартам отслеживания возобновляемой энергии. I-REC способствует повышению прозрачности в энергетическом секторе и вносит ясность в отношении использования возобновляемой электроэнергии среди конечных потребителей. Выданные сертификаты соответствуют основным международным стандартам устойчивости и углеродной отчётности, включая GHGP, CDP и RE100, и ожиданиям заинтересованных сторон в отношении передовой отраслевой практики.



Станции зарядки электромобилей в Иркутске

В 2020 г. En+ Group инвестировала более 139 тыс. долл. США в создание сети зарядных станций для электромобилей, чтобы поддержать развитие использования экологически чистого транспорта.

В г. Иркутске и в пос. Листвянка на берегу озера Байкал запущены три станции для «быстрой» зарядки электромобилей с использованием разъемов CHAdeMO и CCS Combo (Type 2) на постоянном токе мощностью 50 кВт. Эта технология позволяет зарядить аккумулятор до 80% за 20 минут.

В среднесрочной перспективе En+ Group планирует установить станции вдоль автомагистралей на пути к г. Байкальску, пос. Хужир и Ольхонскому району.



Научно-техническое развитие и модернизация продолжение**Прогнозирование притока озера Байкал с использованием методов гидрологического моделирования**

En+ Group ведёт работу по изучению влияния режимов водопользования на окружающую среду и ищет возможности для снижения воздействия. В 2020 г. был завершён первый этап научно-исследовательской работы по теме «Долгосрочное прогнозирование притока озера Байкал с использованием методов гидрологического моделирования машинного обучения». В рамках работы была впервые разработана физико-математическая модель формирования стока для всего бассейна озера Байкал. В 2020 г. En+ Group достигла следующих результатов:

- сформировала базу данных наблюдений за расходами воды на 12 гидрологических постах в бассейне озера Байкал за период 1971–2016 гг.;
- сформировала базы данных наблюдений за метеорологическими параметрами на сети метеостанций (63 станции) в районе бассейна озера Байкал на основе открытых баз данных (Pik, Aisori, GSOD, rp5) и данных ВНИИГМИ за период 1960–2018 гг.;
- определила гидрологическую модель притока (откалибрована и настроена модель притока воды к озеру Байкал на основе программно-моделирующего комплекса SWAT).

**GRI 102-11 Проекты Metallургического сегмента****Аддитивные технологии на базе ИЛМиТа**

В настоящее время перспективным направлением работы ИЛМиТа является создание высокожаропрочного алюминиевого сплава, адаптированного для 3D-печати. Созданы новые сплавы, порошки и композиты для аддитивных технологий с повышением прочности до 50% и рабочих температур до 400 °С.

В декабре 2020 г. РУСАЛ успешно завершил создание замкнутого цикла аддитивного производства на базе ИЛМиТа. Открытие участка изготовления аддитивных порошков и установка нового оборудования: атомайзера и линии по рассеву и упаковке порошка — сделало возможным для РУСАЛа запуск полного цикла производства на базе собственного научно-исследовательского центра компании.

Это позволит ИЛМиТу разрабатывать уникальные высокопрочные и термостойкие материалы на основе алюминия, специально предназначенные для аддитивного производства, предоставляя клиентам полный спектр услуг под ключ. Эти услуги варьируются от создания материалов и технологий печати до проектирования и оптимизации деталей для технологий печати. Новое оборудование также позволяет изготавливать большое количество разнообразных материалов благодаря возможности быстрой переналадки.



Технология инертного анода

Технология инертного анода предполагает замену классических углеродных анодов на инертные, нерасходуемые материалы — керамику или сплавы. Использование инертных анодов в процессе электролиза признано революционным решением в металлургии, поскольку этот метод не только полностью исключает выбросы парниковых газов (PFCs и CO₂), полиароматических углеводородов, бенз(а)пирена и серы при электролизе, но и значительно снижает себестоимость производства за счёт экономии анодов.



Один электролизёр, работающий по технологии инертного анода, может генерировать такой же объём кислорода, как 70 га леса.

В 2020 г. РУСАЛ приступил к испытаниям нового прототипа промышленного электролизёра с инертными анодами с улучшенной конструкцией и рекордно низким углеродным следом. Новый опытный электролизёр — это замена уже испытываемому РУСАЛом электролизёру с инертными анодами, он станет следующим шагом в развитии.

Электролизёр с инертными анодами нового поколения имеет ряд принципиально новых технических решений, позволяющих повысить чистоту производимого алюминия, снизить углеродный след до рекордно низкого уровня: 2 т CO₂ на тонну произведённого алюминия, и снизить операционные затраты при производстве. Производительность опытного электролизёра будет около 1 т алюминия в сутки при силе тока 140 тыс. А. Эта передовая технология декарбонизации сейчас переходит в промышленную и коммерческую стадию производства, что обеспечит производство алюминия с минимально возможным углеродным следом. Это позволит достичь уменьшения на 99,5% выбросов на заводе и на 87% выбросов полного цикла по сравнению с текущими средними показателями по отрасли.

Энергоэффективные электролизёры PA-550 на Саяногорском алюминиевом заводе

Ресурсосберегающие электролизёры PA-550 — ещё одна высокопроизводительная технология, разработанная РУСАЛ ИТЦ. Эти электролизёры, работающие в опытно-промышленном корпусе Саяногорского алюминиевого завода, показали следующие результаты:

- высокие показатели по энергоэффективности (расход энергии менее 12 800 кВтч на тонну продукции; производительность (выход по току) — 96%);
- экологичность (выбросы фторидов ниже 0,15 кг/т);
- самый продолжительный срок службы среди аналогов.



Научно-техническое развитие и модернизация продолжение**Энергоэффективные электролизёры РА-400Т на Тайшетском алюминиевом заводе**

Новый высокотехнологичный Тайшетский алюминиевый завод (ТАЗ) станет одним из крупнейших заводов по выплавке цветных металлов в России и одним из самых экологически чистых алюминиевых заводов в мире.

ТАЗ будет оборудован современными системами сухой очистки газов с эффективностью улавливания более 98,5% и энергоэффективными электролизёрами РА-400 модификации «Т», оснащёнными системами автоматической подачи глинозёма, что также позволит минимизировать объём вредных выбросов. На сегодняшний день электролизёр РА-400, разработанный специалистами РУСАЛ ИТЦ, является одним из самых мощных в мире — его производительность около 3 т алюминия в сутки. При пуске первой серии производственный комплекс ТАЗ будет включать в себя два корпуса электролиза, литейный, анодный и энергетический цеха, а также комплекс объектов инфраструктуры.

**Тайшетская анодная фабрика**

Строительство Тайшетской анодной фабрики основывается на применении ноу-хау, разработанного в РУСАЛ ИТЦ и прошедшего аудит мирового лидера в области обожжённых анодов — компании R&D Carbon Ltd. Предварительно обожжённые аноды будут использоваться в собственных энергоэффективных и экологически чистых электролизёрах, которые будут установлены на Тайшетском алюминиевом заводе. Обожжённые аноды будут поставляться не только на ТАЗ, но и на другие алюминиевые заводы РУСАЛа: Саяногорский, Богучанский и Красноярский.

Первая очередь анодной фабрики была выведена на проектную мощность в 2020 г., а вторую очередь планируется ввести в эксплуатацию в 2024 г. Суммарная производительность предприятия при реализации второго этапа — 420 тыс. т прокалённого кокса в год и 400 тыс. т обожжённых анодов.

Инвестиции в проект превышают 721 млн долл. США. Реализация столь масштабного проекта позволит обеспечить стопроцентную локализацию производства анодов, исключить потребление импортной продукции и, как следствие, снизить зависимость от внешних поставщиков.



Экопек на Красноярском алюминиевом заводе

В 2020 г. РУСАЛ объявил о планах полностью перевести к 2024 г. электролизёры Красноярского алюминиевого завода (КрАЗ) на новый вид сырья — экологичный пек — в рамках своей программы экологической модернизации.

Экологичный пек, эффективность которого подтверждена лабораторными тестированиями, был получен специалистами РУСАЛ ИТЦ. В отличие от традиционного сырья, экологичный пек менее смолистый по своей природе, а его применение в процессе производства алюминия менее вредно для окружающей среды. Внедрение этой и других технических новинок на КрАЗ приведёт к сокращению выбросов бензо(а)пирена в ближайшие годы не менее чем на 60%.

Переход на новый экологичный пек — сложный процесс и зависит в том числе от поставщиков, которые должны модернизировать собственные методы производства. Мы также продолжаем инвестировать в исследования и разработки и работать с поставщиками, которые могут производить для нас как этот, так и другие виды экологически чистого сырья.



Технология «ЭкоСодерберг»

Одним из ярких примеров эффективного экологического развития является технология «ЭкоСодерберг». Благодаря конструктивным улучшениям и очистке газов показатели «ЭкоСодерберг» по основному маркерному веществу — фторидам — в 3,5 раза лучше, чем у стандартной технологии. Наши заводы продолжили внедрение технологии «ЭкоСодерберг»:

- завершён перевод всех электролизёров с самообжигающимися анодами Красноярского алюминиевого завода на технологию «ЭкоСодерберг»;
- развёрнута модернизация в 11 корпусах электролиза Братского алюминиевого завода (в 2020 г. модернизировано 146 электролизёров, в том числе в корпусе № 8 модернизация закончена в полном объёме — 90 электролизёров);
- с опытных участков Иркутский (ИрАЗ) и Новокузнецкий (НкАЗ) алюминиевые заводы перешли на внедрение современной технологии в масштабах электролизных корпусов. За 2020 г. на ИрАЗе модернизировано 96 электролизёров, а на НкАЗе — 32 электролизёра.

Кроме того, ряд систем газоочистки, воссозданных РУСАЛом собственными силами, позволил создать инновационную систему очистки. Её эффективность близка к 100%. Кроме того, она энергоэффективна и экономична с точки зрения материалов.



Инициативы экологической модернизации

Модернизация Энергетического сегмента

Программа модернизации «Новая энергия»

Мы продолжили инвестировать в повышение операционной эффективности в рамках программы «Новая энергия», которая способствовала надёжной работе нашего Энергетического сегмента в 2020 г. «Новая энергия» — крупномасштабный проект модернизации En+ Group, реализуемый на ГЭС Ангаро-Енисейского каскада (Усть-Илимская, Братская, Иркутская и Красноярская ГЭС). Он является ключевым инвестиционным проектом Энергетического сегмента En+ Group. Общие инвестиции в программу «Новая энергия» до 2026 г. составят 291,9 млн долл. США. Проект рассчитан на период до 2046 г. Основные приоритеты проекта — повышение надёжности и безопасности всех станций. В рамках программы будет произведена комплексная замена не только основного оборудования — гидроагрегатов и рабочих колёс, но и вспомогательного оборудования.

В 2020 г. благодаря программе «Новая энергия» En+ Group увеличила выработку электроэнергии на 1 712,1 ГВтч в результате следующих мероприятий:

Инициатива	Результат	Инвестиции
Замена гидроагрегата № 2 на Иркутской ГЭС	– Мощность 105,7 МВт (+27%) – КПД увеличен до 94,5% – Увеличение годовой выработки электроэнергии на 65 млн кВтч	>13,9 млн долл. США
Подготовлен к эксплуатации первый из семи новых силовых трансформаторов на Красноярской ГЭС	Текущий проект	>13,9 млн долл. США (монтажные работы)
Испытания на новой модели гидротурбины на Братской ГЭС	Текущий проект. КПД увеличится до 96,51% (+5% к текущей производительности)	

В августе 2020 года En+ Group завершила последний этап техперевооружения гидроагрегата №2. В ноябре 2020 г. En+ Group запустила новый гидроагрегат № 2 на Иркутской ГЭС, инвестировав более 13,9 млн долл. США. Новый гидроагрегат имеет увеличенную установленную мощность 105,7 МВт, что на 27% превышает показатели использовавшегося ранее оборудования и будет более надёжным. В результате реконструкции гидроагрегата КПД увеличен до 94,5%, а также обеспечен рост годовой выработки электроэнергии на 65 млн кВтч. Гидроагрегат № 2 включён в работу в 2020 г. Процедуры подтверждения увеличения мощности успешно пройдены к концу марта 2021 г.

В декабре 2020 г. подготовлен к вводу в эксплуатацию первый из семи новых силовых трансформаторов на Красноярской ГЭС. Стоимость строительно-монтажных работ составила более 13,9 млн долл. США. Замена трансформатора 4Т — это первый этап проекта. Новое оборудование поступило на станцию в конце лета 2020 г., спустя два месяца специалисты осуществили сборку, успешно провели пусковые испытания трансформатора. Монтажные работы для второго трансформатора на Красноярской ГЭС начались в ноябре 2020 г.

Специалисты Братской ГЭС и ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» успешно завершили испытания новой модели гидротурбины, в том числе её работы в различных режимах нагрузки. Испытания включали в себя выборочную проверку измерительных преобразователей, испытания по определению КПД и мощности, кавитационные и разгонные испытания, видеонаблюдение за структурой потока, выборочную проверку размеров отдельных элементов проточной части гидротурбины. Испытания показали, что КПД новой гидротурбины составит 96,51% — это почти на 5% больше, чем текущая производительность существующих гидроагрегатов. По результатам испытаний было спроектировано и изготовлено новое рабочее колесо. В настоящее время оно находится на Братской ГЭС и планируется к монтажу на гидроагрегат № 3.

Ожидается, что благодаря программе «Новая энергия» с 2022 г. сибирские гидроэлектростанции Группы увеличат производство экологически чистой электроэнергии на 2 млрд кВтч. Это снизит выбросы парниковых газов Группы на 2,3 млн т в год.

Программа модернизации ТЭЦ

В 2020 г. En+ Group продолжила активное участие в государственной программе модернизации теплоэлектростанций (ТЭС). Эта программа позволит повысить эффективность работы ТЭС, снизить выбросы парниковых газов и обеспечить более надёжную работу на ЕЭС России. В рамках программы модернизации генерирующих мощностей на 2022–2031 гг. планируется модернизация более 39 ГВт мощностей ЕЭС России. Ежегодно организуется конкурс на поставку модернизированных мощностей по истечении шести лет. Последний конкурс состоится в 2025 г. с поставками с 2031 г.

В 2020 г. Энергетический сегмент выбрал проект комплексной замены турбины № 4 на ТЭЦ-10, ввод в эксплуатацию после модернизации планируется в 2026 г.

В 2020 г. были проведены следующие закупочные процедуры и выбраны поставщики и исполнители проектов:

Генерирующие мощности	Статус проекта
ТЭЦ-9	- Проведены процедуры ЕРС-контрактов
ТЭЦ-11	
Ново-Иркутская ТЭЦ	- Выбраны проектные организации и поставщики основного оборудования - Начаты проектные работы
ТЭЦ-10	
ТЭЦ-6	- Проведены процедуры ЕРС-контрактов - Начаты проектные и строительно-монтажные работы

По остальным проектам начало работ запланировано на 2021 г.

Прочие проекты

Деятельность Группы по модернизации повышает эффективность производственной деятельности на предприятиях Группы, снижает затраты и улучшает качество продукции.

В 2020 г. реализован крупный проект по реконструкции схемы теплоснабжения с переводом мощности с ТЭЦ-1 на ТЭЦ-9. В результате проекта:

- закрыт неэффективный теплоисточник ТЭЦ-1 (ТЭЦ-1 остановлена 9 декабря 2020 г., а официальный вывод мощности из эксплуатации состоялся 1 января 2021 г.);
- произведён перевод нагрузок с ТЭЦ-1 на ТЭЦ-9 и повышена надёжность тепло- и пароснабжения потребителей (ключевой промышленный потребитель — Ангарская нефтехимическая компания (ОАО «Ангарский нефтехимический комбинат»));
- отпуск тепла от ТЭЦ-9 увеличен на 1,5 млн Гкал в год;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух снижены на 3,9 тыс. т в год.

Инициативы экологической модернизации продолжение**Модернизация Металлургического сегмента****Модернизация Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов**

В 2020 г. РУСАЛ направил 72,3 млн долл. США на модернизацию Саяногорского (САЗ) и Хакасского (ХАЗ) алюминиевых заводов.

В литейном отделении ХАЗа была установлена система очистки алюминия-сырца в десятитонных ковшах. Её применение позволяет повысить чистоту металла и расширить возможные направления для сбыта продукции. Для повышения надёжности энергоснабжения электролизного производства были заменены два трансформатора на одной из кремниевых-преобразовательных подстанций.

В рамках модернизации САЗа на производстве электродов РУСАЛ запланировал модернизацию печей обжига анодов, стоимость которой достигает 166,8 млн долл. США — 50 млн из них были инвестированы в 2020 г. На текущий момент специалисты технической дирекции разрабатывают проектную и рабочую документацию, проводят необходимые экспертизы. Предполагается, что реализация будет проходить в несколько этапов, а завершение работ запланировано на конец 2023 г.

В 2020 г. также планировалось завершить строительство третьей карты шламового поля содовых растворов. Новый объект позволит минимизировать воздействие на окружающую среду и обеспечить более эффективную работу газоочистных установок.

Модернизация печи по прокатке кокса на Волгоградском алюминиевом заводе

РУСАЛ инвестировал около 8,34 млн долл. США в экологическую модернизацию печи по прокатке кокса на Волгоградском алюминиевом заводе (ВГАЗ). Производительность печи была увеличена до 12 т в час в сравнении с 8–9 т, выпускаемыми агрегатами аналогичных размеров на других предприятиях.

Модернизация печи мощностью 94 608 т в год на ВГАЗе была направлена на развитие экологической составляющей и интенсификацию процесса прокатки кокса на заводе. Новые конструктивные элементы, с помощью которых сырьё предварительно «просушивается», позволяют коксу поступать в зону нагрева с меньшим количеством влаги, чем в печах прошлого поколения. Снижение потребления природного газа также повышает производительность печи и минимизирует углеродный след от производственного процесса. Ещё одно решение — перемешивающие пороги, которые позволяют равномерно прокалывать все слои сырого кокса.

В результате конструктивных улучшений расход топлива в печи снизился, при этом производительность возросла. Кроме того, благодаря строительству утилизационного комплекса пар от прокатки теперь перерабатывается в тепловую (используемую для обогрева завода зимой и водопроводной воды в течение года) и электрическую энергию. Образующийся пар и углеродсодержащая пыль улавливаются и возвращаются в производственный процесс.

Цели на 2021 год и среднесрочную перспективу

- Пересмотреть подход и обновить систему управления НИОКР.
- Создать стратегию проведения исследований.
- Пересмотреть существующие нормативные документы.
- В рамках программы «Новая энергия» в 2021 г. планируется:
 - 1) заменить гидроагрегат № 1 Иркутской ГЭС, что позволит повысить КПД гидротурбины до 94,5% и прирастить годовую выработку на 65 млн кВтч;
 - 2) заменить рабочее колесо на гидроагрегате № 3 Братской ГЭС, что позволит повысить КПД гидротурбины до 96,5%, снять ограничения по располагаемой мощности до 14 МВт и прирастить годовую выработку на 33 млн кВтч. В феврале 2021 г. En+ Group начала замену шести гидроагрегатов на активе Группы, Братской ГЭС, в рамках масштабной программы модернизации «Новая энергия». Общий объём инвестиций в проект на данном этапе составляет более 1,5 млрд руб. Работы по замене планируется провести с 2021 по 2026 г. По результатам работ будут заменены все 18 рабочих колёс;
 - 3) осуществить поставку двух новых рабочих колёс гидроагрегатов Красноярской ГЭС для планируемой замены в 2022 г.;
 - 4) завершить замену трансформатора, запланированную на второй квартал 2021 г.
- Внедрить автоматизированную систему оценки контрагентов.
- Закупать альтернативные пеки по мере внедрения технологий использования.
- Разработать проект оптимизации системы закупок.
- Внедрить процесс утверждения APQP с поставщиками для улучшения процесса проверки.
- Продолжить автоматизацию операционной деятельности и минимизировать затраты, включая хеджирование стоимости энергоресурсов.

Лидерство в борьбе с изменением климата

«Наши амбиции по достижению нулевого баланса выбросов подчёркивают нашу решимость стать лидером в борьбе с изменением климата».

Вячеслав Соломин,

заместитель Генерального директора — Операционный директор



Ключевые факты

>98%

объём алюминия Группы, произведённого при помощи гидроэлектроэнергии (по сравнению с 95% в 2019 г.)

на 11%

снизились прямые удельные выбросы парниковых газов на тонну произведённого алюминия на алюминиевых заводах по сравнению с базовым 2014 г.¹

2 061 тыс. т

выбросов CO₂-экв. удалось избежать в результате мер, принятых Энергетическим сегментом (2 052 млн т CO₂-экв. в 2019 г.)

Подход к управлению

GRI 103-1 En+ Group намерена стать одним из лидеров в борьбе с изменением климата. Мы постоянно увеличиваем объём энергии, произведённой на основе возобновляемых источников, повышаем эффективность производства и снижаем негативное воздействие на окружающую среду и климат.

GRI 103-2, SASB EM-MM-110a.2, SASB IF-EU-110a.3 En+ Group объявила об амбициозных планах по сокращению выбросов парниковых газов. Мы намерены снизить их как минимум на 35% к 2030 г. (области охвата 1 и 2, в сравнении с базовым уровнем 2018 г.²) и достичь **нулевого баланса выбросов к 2050 г.** Это касается сокращения абсолютных выбросов по всей производственной цепочке, включая производство алюминия, а также производство тепловой и электрической энергии. Для выполнения заявленных обязательств Компания намерена реализовать комплекс инноваций по всей производственной цепочке.

¹ Область охвата 1 включает только электролиз.

² В 2018 г. выбросы парниковых газов Группы (области охвата 1 и 2) составляли 50,0 млн т CO₂-экв.

Результаты деятельности

Основные направления работы Группы по сокращению выбросов углекислого газа включают:

- применение научно обоснованных методов;
- сокращение выбросов по всей цепочке создания стоимости в той мере, в которой оно позволяет ограничить глобальное повышение температуры в пределах 1,5 °C;
- меры по нейтрализации и компенсации;
- инвестиции в НИОКР и инновации;
- применение технологии инертного анода в производстве алюминия;
- использование водородного топлива в производственных процессах;
- увеличение доли и диверсификация ВИЭ, в том числе использование солнечной энергии и энергии ветра;
- изучение технологий поглощения углекислого газа (Carbon Dioxide Removal, CDR);
- внедрение решений, связанных с естественным поглощением углекислого газа.

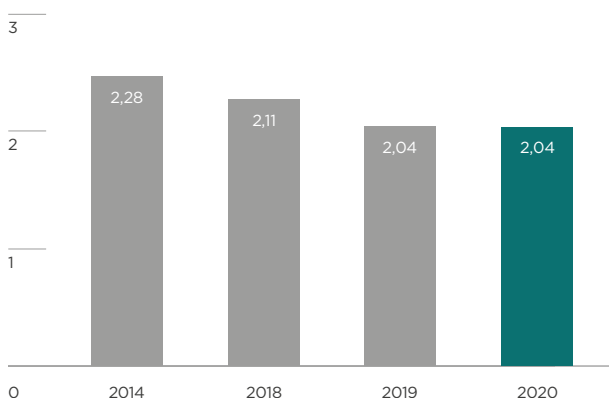
Инициатива Business Ambition for 1.5 °C

En+ Group одной из первых среди производителей алюминия взяла на себя обязательства по удержанию глобального повышения температуры не выше 1,5 °C относительно доиндустриального уровня до 2050 года. Будучи участником инициативы Business Ambition for 1,5 °C, в январе 2021 г. мы объявили о самых амбициозных в алюминиевой отрасли целях по сокращению выбросов парниковых газов — о снижении выбросов парниковых газов на 35% к 2030 г. (области охвата 1 и 2, показатели 2018 г. приняты за базовый уровень) и об обязательстве достичь нулевого баланса выбросов к 2050 г.

En+ Group присоединилась к инициативе Business Ambition for 1.5 °C в соответствии с проектом Science-Based Targets initiative (SBTi). Группа взяла на себя обязательства по достижению научно обоснованных целей по сокращению выбросов в соответствии с целью удержания потепления в пределах 1,5 °C. Ожидается, что целевые показатели Металлургического сегмента будут представлены к августу 2021 г.

Ещё в 2017 г. мы достигли цели, поставленной к 2025 году, по сокращению выбросов парниковых газов до уровня менее 2,7 т CO₂-экв. на тонну произведенного алюминия (охват 1 и 2 в процессе электролиза). Мы гордимся тем, что нам удалось добиться таких результатов. Мы уверенно продолжаем идти к цели по снижению прямых удельных выбросов парниковых газов на существующих алюминиевых заводах на 15% к 2025 г. по сравнению с уровнем 2014 г. (2,28 т CO₂-экв. на тонну алюминия). В 2018 и 2019 гг. мы значительно снизили интенсивность прямых выбросов парниковых газов: объёмы выбросов составили соответственно 2,11 и 2,04 т CO₂-экв. на тонну алюминия, произведённого в процессе электролиза (выбросы области охвата 1 здесь включают только электролиз). В 2020 г. интенсивность выбросов при электролизном производстве алюминия составила 2,04 т CO₂-экв. на тонну продукции, что на 11% ниже уровня 2014 г.

GRI 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов в процессе электролиза (т CO₂-экв. на тонну алюминия)



ALLOW

Углеродный след алюминия, выпускаемого под брендом ALLOW, гарантированно составляет менее 4 т CO₂-экв. на тонну алюминия, тогда как в среднем по отрасли выбросы достигают около 12,5 т CO₂-экв. на тонну алюминия.¹ Рост продаж алюминия марки ALLOW является одним из ключевых показателей эффективности в рамках заключённой в 2019 г. синдицированной сделки предэкспортного финансирования, привязанной к показателям устойчивого развития. Мы стремимся обеспечить рост продаж алюминия под брендом ALLOW и достичь уровня продаж 2 млн т к 2025 г. В 2020 г. было продано более 500 тыс. т низкоуглеродного алюминия ALLOW. Низкий углеродный след алюминия, выпускаемого под брендом ALLOW, подтверждается результатами независимой проверки, которые в том числе верифицируются для отдельных алюминиевых заводов, что обеспечивает прозрачность углеродного следа и позволяет клиентам принимать более обдуманные решения относительно приобретаемого ими первичного алюминия.

1 Уровень 1 в соответствии с Техническим документом по расчёту углеродного следа производства алюминия (Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document, 2018 г.) (www.international-aluminium.org/media/filer_public/2018/02/15/carbon_footprint_technical_support_document_v1_published.pdf).

Выбросы парниковых газов в Энергетическом сегменте были снижены за счёт сокращения потребления ископаемого топлива на ТЭЦ, связанного с тепловой и электрической загрузкой в 2020 г.

При этом выбросы Metallургического сегмента увеличились в результате роста объёмов глинозёмного производства, а также ввода в эксплуатацию нового производственного объекта. В целом по Группе выбросы парниковых газов сократились на 1% по сравнению с 2019 г.

GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM-110a.1, SASB IF-EU-110a.1

Прямые (область охвата 1) и косвенные (область охвата 2) выбросы парниковых газов En+ Group¹ (млн т CO₂-экв.)



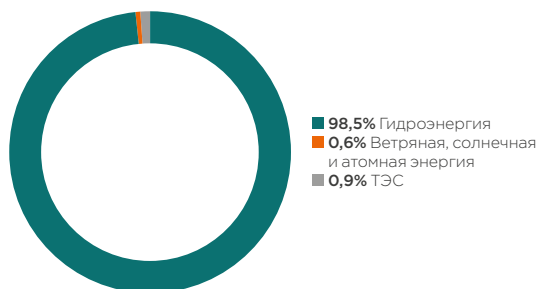
Металлургический сегмент

GRI 103-2 Metallургический сегмент утвердил семь стратегических целей в области изменения климата до 2025 г. В дополнение к снижению среднего уровня удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов до не более чем 2,7 т CO₂-экв. на тонну алюминия РУСАЛ взял на себя следующие обязательства:

- Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации к 2025 г. Эта цель уже достигнута Компанией ранее запланированного срока.
- Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на действующих алюминиевых заводах на 15% к 2025 г. по сравнению с уровнем 2014 г. (2,28 т CO₂-экв. на тонну алюминия). В 2020 г. удельные выбросы были на 11% ниже уровня 2014 г.
- Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на действующих глинозёмных заводах на 10% к 2025 г. по сравнению с уровнем 2014 г. В 2020 г. удельные выбросы были на 2,4% ниже уровня 2014 г.
- Снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% к 2025 г. по сравнению с уровнем 2011 г. В 2020 г. удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах было на 4% ниже уровня 2011 г.
- Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений, начиная с 2017 г. С 2017 г. внутренняя цена на углерод активно используется в Компании при принятии стратегических и инвестиционных решений.
- Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за принятие мер по предотвращению изменения климата и поддерживающие введение тарификации за парниковые выбросы, в соответствии со стратегическими целями Компании. Компания принимает активное участие в нескольких инициативах, связанных с проблемами изменения климата.

Подробнее см. в разделе «Партнёрство и сотрудничество» на стр. 30.

Потребление энергии алюминиевыми предприятиями Metallургического сегмента в 2020 г. (%)



¹ Прямые и косвенные выбросы парниковых газов Metallургического сегмента не включают выбросы предприятий дивизиона «Даунстрим», которые в 2020 г. составили 148,3 тыс. т CO₂-экв.

РУСАЛ планирует выделить активы с более высоким углеродным следом в отдельную структуру, чтобы укрепить позиции в производстве низкоуглеродного алюминия

В мае 2021 г. РУСАЛ объявил о планах разделить производственные активы на две компании:

- компанию РУСАЛ, которая сохранит большую часть производственных активов и сконцентрируется на развитии бизнеса, основанного на принципах устойчивого развития, разработке технологии инертного анода с целью достижения нулевого баланса выбросов парниковых газов при производстве алюминия;
- новую компанию (NewCo) (название будет утверждено позже), которая будет включать в себя активы РУСАЛа с более высоким углеродным следом, в том числе российские глинозёмные заводы (Ачинский, Пикалёвский, Богословский и Уральский) и алюминиевые заводы в Братске, Иркутске, Новокузнецке, Волгограде и Кандалакше, которые будут реализовывать долгосрочную программу модернизации.

После разделения РУСАЛ сосредоточится на достижении нулевого баланса выбросов, продолжая совершенствовать низкоуглеродный алюминий под брендом ALLOW и разрабатывая новый бренд с нулевым углеродным следом на основе своей инновационной технологии инертного анода. В то же время новая компания сможет сосредоточиться на снижении уровня загрязнения окружающей среды, реализации долгосрочного плана модернизации с целью сокращения выбросов парниковых газов и внедрении на предприятиях передовых технологий, таких как улавливание углерода, финансируемых за счёт независимого доступа к капиталу.



Энергетический сегмент

GRI 305-5 Меры, предпринятые Энергетическим сегментом, позволили избежать в 2020 г. выбросов 2 061 тыс. т CO₂-экв. Эти меры включают:

- повышение эффективности ГЭС в рамках долгосрочной программы «Новая энергия», рассчитанной на период до 2026 г.;
- увеличение выработки чистой электроэнергии на 2,5 млрд кВтч при прохождении через турбины такого же объёма воды; повышение КПД турбин ГЭС, замещение неэкологичного конденсационного производства электроэнергии ТЭЦ выработкой ГЭС — вместе эти меры позволили избежать выбросов в размере 1 991 тыс. т CO₂-экв.;
- эффективное использование топлива и реализация программ по экономии энергии — позволили избежать выбросов в размере 70 тыс. т CO₂-экв.

В 2020 г. мы запустили долгосрочную программу по оценке выбросов парниковых газов, генерируемых водохранилищами ГЭС. Осенью 2020 г. был проведён первый этап оценки выбросов парниковых газов на водохранилище Братской ГЭС в соответствии с международной методологией измерений, рекомендованной в Руководстве Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Полученные результаты позволят сделать вывод как об объёме выбросов парниковых газов, так и о поглощении парниковых газов водохранилищем Братской ГЭС. Результаты будут опубликованы после завершения всех этапов оценки и составления углеродного баланса Братской ГЭС.

Мы продолжили работу по увеличению доли возобновляемых источников энергии в портфеле Группы. В 2020 г. мы разработали проектную документацию Сегозёрской ГЭС в Карелии (Россия). Ввод в эксплуатацию этой ГЭС запланирован на конец 2022 г. Подробнее об энергетическом менеджменте см. в разделе ниже.

В 2020 г. Группа выпустила международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (один сертификат равен одному мегаватт-часу (МВтч) электроэнергии, производимой на основе ВИЭ). En+ Group первой среди производителей и поставщиков электроэнергии в России получила разрешение на осуществление торговли сертификатами I-REC.

Энергетический менеджмент

GRI 103-1 Наша стратегия в области производства и потребления энергии включает в себя увеличение выработки гидроэлектроэнергии, сокращение потерь в сетях и увеличение доли электроэнергии, вырабатываемой в месте потребления.

Программы и проекты в области энергоэффективности, а также внедрение энергосберегающих технологий имеют ключевое значение. Мы активно разрабатываем новые способы производства электроэнергии, оптимизируем выработку электроэнергии и стремимся повысить эффективность производства алюминия для уменьшения нашего углеродного следа и решения других проблем, связанных с окружающей средой и изменением климата.

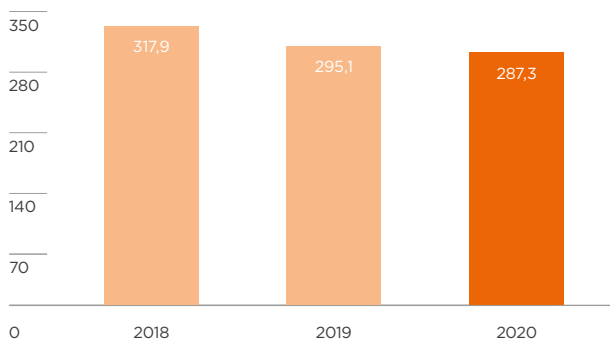
GRI 103-2, 103-3 Обеспечение энергоэффективности является одной из стратегических целей Компании. Отслеживая уровень выбросов парниковых газов, мы также контролируем объёмы потребления энергии и управляем ими.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. общая установленная электрическая мощность энергетических активов Группы составила 19,5 ГВт, а суммарная установленная тепловая мощность — 15,6 Гкал/ч. Доля установленной электрической мощности, которая приходится на ГЭС, составила 77,5%. В 2020 г. Компания произвела 82,2 млрд кВтч электроэнергии, что составило 7,7% от общего объёма выработки электроэнергии в России и 39,7% от общего объёма выработки электроэнергии¹ в Сибири за этот период.

🔗 Подробнее об энергогенерации см. в **Приложениях на стр. 144**.

🔗 Подробнее об установленной мощности и энергоёмкости см. в **Приложениях на стр. 144**.

Потребление энергии, 2018–2020 гг.² (млн ГДж)



GRI 302-1 В 2020 г. потребление энергии в En+ Group уменьшилось на 2,6% по сравнению с 2019 г., до 287,3 млн ГДж.

🔗 Подробнее о потреблении энергии и об объёме чистой выработки энергии см. в **Приложениях на стр. 144**.



Результаты производства энергии на основе ВИЭ

В 2020 г. прирост мощностей En+ Group по выработке электроэнергии на основе ВИЭ составил 8% в рамках нашего стремления к низкоуглеродной генерации энергии.

В 2020 г. En+ Group также завершила инженерно-техническое проектирование малой Сегозёрской ГЭС. Мы планируем начать строительные работы в 2021 г. Повышение выработки энергии на основе ВИЭ обеспечивает стабильную базу для достижения целей по сокращению выбросов парниковых газов на период до 2030 г., а также для достижения нулевого баланса выбросов.

¹ Согласно оперативным данным филиала АО «СО ЕЭС» «Объединённое диспетчерское управление энергосистемы Сибири» (ОДУ Сибири).

² Потребление энергии за 2018–2019 гг. было пересмотрено в связи с корректировками потребления топлива и электричества.

Металлургический сегмент

GRI 103-2 Одной из наших стратегических целей является поддержание доли низкоуглеродных источников энергии в электролизном производстве алюминия в Металлургическом сегменте выше 95% за счёт гидроэлектрогенерации и использования других возобновляемых источников. Компания уже достигла этой цели ранее запланированного срока. В Сибири Металлургический сегмент использует гидроэлектроэнергию Энергетического сегмента для переработки сырья и производства алюминия. Более 98% энергетических потребностей производства алюминия обеспечивается безуглеродными источниками.

Оптимизация энергопотребления в Металлургическом сегменте является важной частью усилий Компании по снижению негативного воздействия на климат. Предприятия нашего Металлургического сегмента стремятся модернизировать производственные мощности, используя наилучшие доступные технологии и последние инновации, чтобы содействовать достижению указанной цели.

En+ Group продолжает внедрять энергоэффективные электролизёры в процесс производства алюминия. В течение 2020 г. было введено в эксплуатацию 686 новых электролизёров, благодаря чему их общее количество в рамках реализуемой инициативы возросло до 3 354 ед. Это позволило только в 2020 г. сэкономить около 210 млн кВтч энергии. А с 2017 г. общая экономия энергии в Металлургическом сегменте благодаря этой технологии составила 718 млн кВтч.

Энергетический сегмент

GRI 103-2 Основная стратегия Энергетического сегмента — повышение эффективности производства электроэнергии на гидроэлектростанциях и снижение потерь при передаче тепловой и электрической энергии потребителям.

В 2020 г. выработка электроэнергии в Энергетическом сегменте по сравнению с 2019 г. выросла с 77,8 млрд до 82,2 млрд кВтч.

Для достижения нашей стратегической цели по увеличению производства электроэнергии на основе ВИЭ для алюминиевого сектора Энергетический сегмент проводит модернизацию. Производственные показатели улучшаются за счёт внедрения современных технологий в рамках программы «Новая энергия». В 2020 г. проект модернизации стартовал на Красноярской ГЭС. Первый из семи силовых трансформаторов уже готов к эксплуатации. Новые трансформаторы позволят повысить эффективность выработки электроэнергии и улучшить результаты деятельности ГЭС.

GRI 302-4 Общая экономия энергии (в результате реализации программы «Новая энергия») составила 1 712,1 млрд кВтч к 2020 г.

 Подробнее о программе «Новая энергия» см. в разделе «Научно-техническое развитие и модернизация» на стр. 60.

Помимо повышения эффективности генерации, Энергетический сегмент также реализует проекты по диверсификации портфеля активов возобновляемых источников энергии. В 2015 г. мы запустили первую из наших солнечных электростанций — Абаканскую в Сибири мощностью 5,2 МВт. Этот проект компенсировал спрос на местные тепловые электростанции на 3,5 тыс. т.

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

Компания повышает устойчивость к изменению климата, увеличивая долю производства энергии на основе ВИЭ и сохраняя лидирующие позиции на рынке «зелёного» алюминия. Для обеспечения устойчивого роста мы разрабатываем стратегию управления климатическими рисками, учитывающую цепочку создания стоимости Компании и регионы её присутствия.

GRI 201-2 Для выявления климатических рисков мы анализируем климатические условия и сценарии изменений в регионах присутствия и применяем их в Металлургическом и Энергетическом сегментах. В настоящее время мы разрабатываем реестр климатических рисков и возможностей, который будет учитывать операционные процессы и климатические факторы для регионов присутствия, а также климатические сценарии. Каждый климатический риск будет оцениваться с использованием как качественного, так и количественного подхода. Проект оценки рисков и возможностей, которые несёт с собой изменение климата для нашей цепочки создания ценности, находится в процессе реализации. В рамках разработки климатической стратегии осенью 2021 г. будет опубликовано подробное раскрытие информации в соответствии с рекомендациями TCFD. Заключительные шаги по формулировке стратегии будут включать разработку мер по снижению климатических рисков и минимизации потенциального экономического ущерба в случае их наступления.

В разделе представлены предварительные результаты, отражающие ключевые факторы риска для деятельности Компании.

Чтобы продемонстрировать наши успехи в выполнении рекомендаций TCFD, мы принимаем во внимание приведённые ниже климатические факторы. Этот перечень не является исчерпывающим и будет дополняться. Итоговый реестр климатических рисков будет включён в отдельный отчёт Pathway to Net Zero.

Риски и возможности переходного периода

Факторы рисков переходного периода были разделены на подгруппы: политические и законодательные, технологические, рыночные, репутационные.

Изученные факторы рисков переходного периода

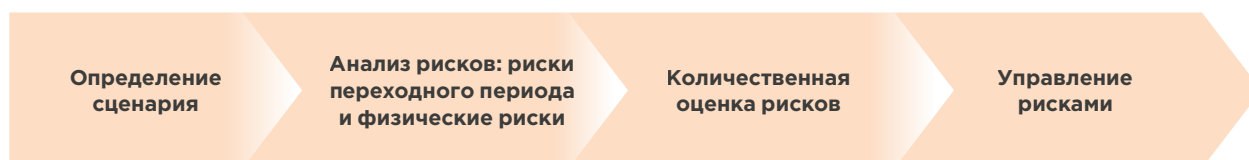
Подгруппа рисков	Фактор риска	Область влияния
Политические и законодательные	Введение обязательной отчётности о выбросах парниковых газов	Хозяйственная деятельность (включая различные виды деятельности и места расположения объектов)
Технологические	Высокая углеродоёмкость производственных процессов	Инвестиции в НИОКР
Рыночные	Достижение компаниями-конкурентами отраслевых нормативов по выбросам парниковых газов	
Репутационные	Отрицательное восприятие Компании инвесторами, независимыми акционерами	

Как крупнейший в мире производитель низкоуглеродного алюминия, En+ Group видит выгоды от возможности перехода к низкоуглеродной экономике. Мы занимаем проактивную позицию и проводим операционные и структурные преобразования в бизнес-модели.

Учитывая возможные изменения в законодательстве, предполагающие введение обязательной отчётности по выбросам парниковых газов, возможны дополнительные, связанные с её организацией расходы. En+ Group добровольно сообщает об объёмах выбросов охвата 1 и 2 в соответствии с Протоколом по парниковым газам (GHG Protocol) и стандартом ISO 14064-1:2018. Кроме того, En+ Group активно призывает Лондонскую биржу металлов (LME) ввести обязательную отчётность по выбросам углерода для металлургической промышленности. Мы побуждаем все заинтересованные стороны компаний алюминиевой промышленности содействовать повышению прозрачности при раскрытии углеродного следа.

🔗 **Подробнее ознакомиться с нашей позицией по вопросу прозрачности углеродного следа можно на интернет-сайте Компании:** www.enplusgroup.com/en/company/glance/carbon-clarity/

Метод оценки рисков



Физические риски

Непредвиденные погодные явления, вызванные изменением климата, такие как обильные дожди, аномальная жара и резкое понижение температуры, причиняют ущерб инфраструктуре во всём мире. Мы разрабатываем реестр физических рисков, чтобы своевременно реагировать на них в случаях, когда они могут приостановить деятельность Компании и повлиять на её цепочку поставок. Среди факторов физических рисков мы рассматриваем вероятность наступления неблагоприятных событий (острых рисков), таких как избыточные осадки и наводнения, аномальные жара и холод; при этом к хроническим рискам, связанным с деятельностью Компании, относятся повышение среднегодовой температуры, увеличение годового количества осадков и повышение уровня моря.

Изученные факторы физических рисков

Группа рисков	Подгруппа	Фактор риска	Область влияния
Физические	Острые	Аномальные осадки и паводки	Хозяйственная деятельность (включая различные её виды и места расположения предприятий)
		Аномальная жара	
		Аномальный холод	Цепочка поставок
	Хронические	Рост среднегодовых температур	
Рост среднегодовых осадков			
Аномальный дефицит осадков (изменение режима осадков)			
Повышение уровня моря			

Для управления физическими рисками En+ Group осуществляет постоянный мониторинг хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды. Наша цель — достижение нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом и недопущение травм персонала, включая потенциальные риски, связанные с изменением климата. En+ Group отслеживает экологические показатели для обеспечения охраны окружающей среды. В целях минимизации количества случаев перерыва производственной деятельности при неблагоприятных погодных явлениях мы разработали и приняли нормативные акты и механизмы управления в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды. Системы управления ОТ и ПБ Металлургического и Энергетического сегментов сертифицированы международными агентствами Det Norske Veritas и Bureau Veritas соответственно, которые подтвердили соблюдение требований международного стандарта OHSAS 18001.

Климатическая стратегия обеспечивает устойчивость Компании за счёт сокращения выбросов углекислого газа, мониторинга деятельности в условиях физических климатических рисков и соблюдения высоких операционных стандартов.

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) продолжение

Сокращение выбросов парниковых газов компанией **Aughinish Alumina Ltd**

Компании Aughinish Alumina Ltd (AAL) за последние 15 лет удалось добиться снижения выбросов углекислого газа на тонну произведённого глинозёма на 40%.

Одной из инициатив AAL по сокращению выбросов углекислого газа, связанных с промышленными отходами, является участие в третьем исследовательском проекте Евросоюза — ReActiv, реализация которого началась в ноябре 2020 г. Координатором проекта выступает компания LafargeHolcim — крупнейший производитель цемента в Европе. Проект предполагает использование побочных продуктов производства глинозёма для создания цементной продукции с низким углеродным следом.



Корпоративное управление

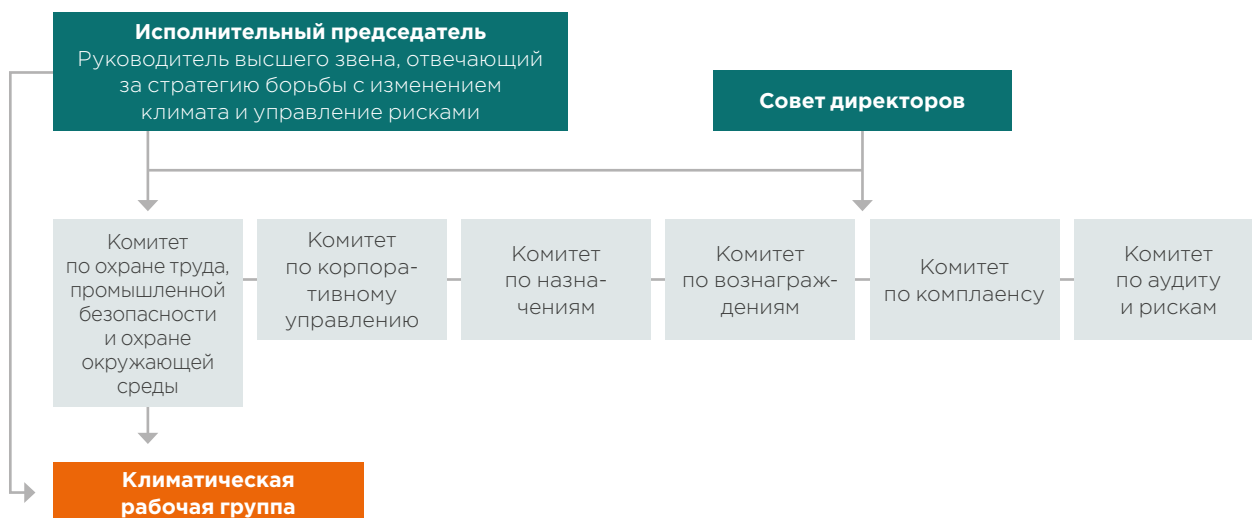
С целью выполнения нашего обязательства по достижению нулевого баланса выбросов в En+ Group была создана климатическая рабочая группа, которая будет содействовать реализации нашей трансформации. Группу возглавляет Операционный директор, который подчиняется непосредственно Исполнительному председателю Совета директоров. Руководство каждой из вертикалей трансформации осуществляет представитель высшего руководства из состава нашего менеджмента. Рабочая группа осуществляет непрерывное сотрудничество сразу по нескольким направлениям деятельности. Основное внимание рабочей группы нацелено на разработку климатической стратегии, которая позволит нам достичь амбициозную цель в отношении нулевого баланса выбросов парниковых газов путём оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Группа сотрудничает с руководителями предприятий, чтобы быть в курсе последней информации о рисках и возможностях во всех регионах присутствия.

Управление рисками

En+ Group осознаёт необходимость интеграции процессов выявления, оценки климатических рисков и управления ими в процесс управления рисками Компании. В настоящее время Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды осуществляет надзор за климатическими рисками и отчитывается о них перед Советом директоров, который осуществляет управление этими рисками в рамках повестки.

Наш следующий шаг в реализации стратегии — разработка системного подхода к процессам выявления рисков и возможностей, связанных с климатом, и управления ими. Процесс выявления рисков будет непрерывным и будет учитывать возможные последствия для стратегии и хозяйственной деятельности. Эти последствия будут оцениваться с помощью качественного и количественного анализа. При разработке климатической стратегии руководство будет заниматься всеми вопросами изменения климата, включая корпоративное управление, управление рисками и постановку целей, а Совет директоров будет контролировать процесс управления климатическими рисками и возможностями. Система управления климатическими рисками в Группе будет состоять из набора внутренних правил и процедур и будет соответствовать рекомендациям TCFD, которые планируется применять на всех организационных уровнях в целях снижения климатических рисков. Благодаря этому мы сможем активно и всесторонне реагировать на связанные с климатом изменения в деловой среде, включая международные и национальные инициативы по борьбе с изменением климата.

Структура управления климатическими рисками



Проект по раскрытию информации об углеродных выбросах (Carbon Disclosure Project, CDP)

В 2020 г. РУСАЛ первым среди мировых производителей алюминия получил рейтинг «А-» по итогам ежегодной оценки в рамках проекта Carbon Disclosure Project (CDP) и вошёл в число 160 ведущих компаний среди более чем 4,8 тыс. участников инициативы, взявших курс на снижение климатических рисков по всей цепочке поставок. Начиная с 2015 г., когда РУСАЛ впервые взял на себя обязательство раскрывать информацию о выбросах парниковых газов, присоединившись к CDP, Компания ежегодно предоставляет отчёты о выбросах парниковых газов. Рейтинг CDP «А-» служит свидетельством последовательных усилий Компании по реализации ответственного подхода к вопросам климата. Улучшая этот рейтинг, мы повышаем конкурентоспособность своей продукции, так как отчёт CDP высоко ценится наиболее крупными корпоративными клиентами и инвесторами при покупке продукции и принятии инвестиционных решений.

Цели на 2021 год и среднесрочную перспективу

- Опубликовать отчёт Pathway to Net Zero.
- Обеспечить верификацию и утверждение целей Metallургического сегмента в рамках инициативы SBTi.
- Завершить проект по оценке рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD.
- Продолжить оценку выбросов парниковых газов водохранилищ ГЭС и включить в этот проект Усть-Илимскую ГЭС.
- Минимизировать углеродный след производства за счёт реализации мер по повышению энергоэффективности.
- Начать строительные работы на малой Сегозёрской ГЭС (8,1 МВт) в Карелии (Россия).
- Установить пять новых зарядных станций для электромобилей в целях содействия развитию сектора чистой энергии.

Охрана окружающей среды

«Наш подход к охране окружающей среды продуманно сочетает проведение исследований, мероприятия по защите и восстановлению».

Антон Бутманов,
директор по устойчивому развитию



Ключевые факты

на 7,4%

снизились общие выбросы в атмосферу без учёта парниковых газов и CO₂ (по сравнению с 2018 г.)

12,4 тыс.

мальков сибирского осетра выпущены в реку Енисей

253 тыс.

мальков пеляди выпущены в реки Приангарья

на 14,2%

сократились объёмы опасных отходов (по сравнению с 2019 г.)

на 8,7%

уменьшилось потребление пресной воды (с 629,8 млн м³ в 2018 г.)

на 7,5%

сократился сброс воды (с 582,1 млн м³ в 2018 г.)

85,6%

опасных отходов были повторно использованы или переработаны (рост с 71,8% в 2019 г.)

Подход к управлению

GRI 102-11, 103-1 En+ Group ответственно подходит к использованию природных ресурсов и применяет принцип предосторожности в рамках системы управления рисками и при оценке воздействия деятельности на окружающую среду, чтобы свести неблагоприятное влияние на окружающую среду к минимуму. Компания использует инновационные высокотехнологичные решения, позволяющие нам сочетать минимизацию воздействия на окружающую среду с оптимизацией производственного процесса.

Важнейшими аспектами деятельности Компании в области охраны окружающей среды являются:

- выявление и оценка экологических и климатических рисков, создаваемых объектами Компании, а также влияния этих рисков на деятельность Компании;
- соблюдение экологического законодательства в регионах присутствия Группы, а также внутренних корпоративных нормативов, которые иногда бывают более строгими, чем требования местного законодательства;
- предотвращение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду и климат;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и соблюдение их интересов.

GRI 103-2 В структуре Компании предусмотрены специализированные органы управления в области охраны окружающей среды как на уровне Совета директоров, так и на уровне исполнительного руководства.

GRI 102-11, 102-19 Структура управления в области охраны окружающей среды¹



➤ Подробнее о функционале подразделений см. в Отчёте об устойчивом развитии за 2019 год, стр. 90–91: www.enplusgroup.com/upload/iblock/501/EN_-OUR-2019-RUS.pdf

Природоохранную деятельность на уровне предприятий в сегментах Компании осуществляют специализированные департаменты по охране окружающей среды.

В Компании действует регулярно обновляемая Экологическая политика, разработанная в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001. Актуализированная редакция политики была одобрена Советом директоров En+ Group в декабре 2020 г. В политике отражены основные направления природоохранной деятельности Компании:

- минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- снижение воздействия на климат посредством уменьшения прямых и косвенных выбросов парниковых газов, увеличения их поглощения, повышения энергоэффективности для минимизации углеродного следа продукции;
- минимизация потребления воды в производственных процессах и сбросов загрязнённых сточных вод;
- увеличение доли переработки и использования отходов и их безопасное размещение, накопление и утилизация;
- повышение эффективности использования природных и энергетических ресурсов;
- вывод из эксплуатации оборудования с полихлорированными бифенилами (ПХБ) и его безопасная утилизация или уничтожение;

- восстановление нарушенных земель с учётом технических возможностей, экономических факторов и сроков проведения работ по рекультивации земель согласно проектной документации;
- минимизация негативного воздействия на биоразнообразие и содействие сохранению биоразнообразия в регионах присутствия Группы;
- непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента (Environmental Management System) Группы;
- активное участие и лидерство в международных и национальных инициативах в области охраны окружающей среды и изменения климата;
- непрерывное повышение уровня знаний и осведомлённости персонала о своей роли в области охраны окружающей среды и изменения климата;
- повышение вовлечённости руководства и персонала, а также поставщиков и потребителей в вопросы охраны окружающей среды и предотвращения изменения климата.

➤ Ознакомиться с Экологической политикой можно на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

¹ Совет директоров 28 апреля 2020 г. временно приостановил работу Консультативного совета по охране окружающей среды из-за пандемии COVID-19. Группа сохраняет приверженность климатической и более широкой экологической повестке.

Рейтинги открытости экологической информации WWF России



В 2020 г. Всемирный фонд дикой природы (WWF) России во второй раз составил рейтинг прозрачности экологической ответственности среди топливных энерго- и теплогенерирующих компаний России.

Во второй раз подряд ПАО «Иркутскэнерго», управляющее энергетическими активами Группы в Иркутской области, заняло первое место среди генерирующих компаний России. Всего в рейтинге приняли участие 18 предприятий отрасли.

При составлении рейтинга оцениваются три основных направления: экологический менеджмент, воздействие на окружающую среду и раскрытие информации. В общей сложности оценка проводится по 25 критериям, учитываются предприятия, которые вырабатывают тепловую или электрическую энергию за счёт сжигания ископаемого топлива.

Расчёты проводились Аналитическим центром Национального рейтингового агентства по методикам, разработанным WWF России. Составление рейтингов было частью проекта WWF «Люди — природе», реализуемого при поддержке Евросоюза.

Поддержка местных экологических проектов

В 2019 г. Компания приняла решение о переходе на новый формат поддержки некоммерческих организаций и экологических проектов — грантовый конкурс экологических проектов En+ Group.

В 2020 г. первый грантовый конкурс прошёл в Иркутской области и Красноярском крае, были отобраны первые проекты, которые получат поддержку Компании.

Всего на конкурс поступили 83 проекта в области сохранения водных экосистем и биоразнообразия, поддержания экологического баланса природных территорий, 14 из них признаны победителями в различных номинациях. Список победителей определили конкурсная комиссия и независимый экспертный совет, включавший представителей науки, органов власти, бизнеса, некоммерческих и общественных организаций.

Среди победителей — проекты очистки и благоустройства пойменно-прибрежной части речной долины рек Солзан и Харлахта в черте г. Байкальска, оздоровления родников рядом с посёлками Невон и Приморский, а также ряд проектов по благоустройству наиболее посещаемых территорий озера Байкал.

 Подробнее о конкурсе см. в **Отчёте об устойчивом развитии за 2019 год, стр. 95.**

GRI 103-3 В соответствии с экологической политикой Компания непрерывно совершенствует систему экологического менеджмента, опираясь на международный стандарт ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» и российский национальный стандарт ГОСТ Р 14001-2016 «Системы экологического менеджмента». К концу 2020 г. 20 производственных предприятий Металлургического сегмента были сертифицированы на соответствие ISO 14001 без учёта законсервированных объектов. Впервые сертификацию прошли компании «Уральская фольга» и «Порошковая металлургия — Волгоград». В Энергетическом сегменте число сертифицированных предприятий не изменилось. ООО «Байкальская энергетическая компания» успешно подтвердило сертификаты соответствия.

GRI 307-1 В 2020 г. надзорные органы проводили проверки на предприятиях Компании. Существенных экологических штрафов или инцидентов на сумму более 1 млн долл. США не было зафиксировано.¹ Ведётся работа по устранению всех выявленных менее значимых инцидентов.

¹ Хотя En+ Group использует этот порог ущерба, при определении существенных экологических происшествий во внимание также принимается регион, состояние окружающей среды, тип ущерба, уровень воздействия и ценность потерянных видов. Комбинация этих факторов влияет на окончательный расчёт ущерба в денежном выражении, который необходимо выплатить для компенсации ущерба. Это может быть связано не только с компенсационными затратами, но и с выплатами правительству за выполнение любых природоохранных мероприятий, связанных с уменьшением и устранением негативного воздействия, а также с компенсационными мерами. Такая оценка позволяет преобразовать ущерб в денежное выражение. Порог ущерба в размере 1 млн долл. США не регулируется российским законодательством, он был определён на основании многолетнего опыта Компании в управлении экологическими рисками. En+ Group планирует разработать комплексную систему определения значительных экологических происшествий, которая должна быть простой и объективной.

Результаты деятельности

Загрязнение воздуха

GRI 103-1 Все без исключения предприятия Компании соответствуют требованиям экологического законодательства. Вместе с тем En+ Group постоянно стремится улучшить экологические показатели, для чего реализуются меры и инициативы, направленные на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу:

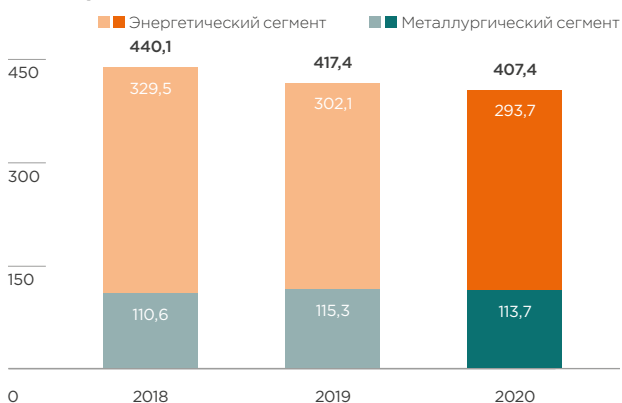
- внедрение современных установок газоочистки, снижающих выбросы от производственных объектов;
- модернизация пылеулавливающих установок;
- продвижение научно-исследовательской деятельности и технологических разработок;
- использование наилучших доступных технологий для снижения выбросов в атмосферу.

Основная доля выбросов Группы приходится на РУСАЛ и ООО «Байкальская энергетическая компания».

GRI 103-2 En+ Group ответственно подходит к вопросам качества атмосферного воздуха в регионах присутствия и с 2018 г. активно участвует в реализации Национального проекта «Экология» и федеральной программы «Чистый воздух». Целью этой программы является существенное снижение загрязнения воздуха в 12 промышленных центрах России, включая Братск, Новокузнецк и Красноярск — города, где расположены предприятия En+ Group. К 2024 г. планируется обеспечить снижение выбросов загрязняющих веществ как минимум на 20% по сравнению с уровнем 2017 г. Предприятия Компании, расположенные в Братске, Новокузнецке и Красноярске, принимают различные меры по снижению объёма выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Для этого внедряется технология «ЭкоСодерберг», а все объекты Компании, являющиеся источниками загрязнения атмосферы, оснащаются современными газоочистными установками.

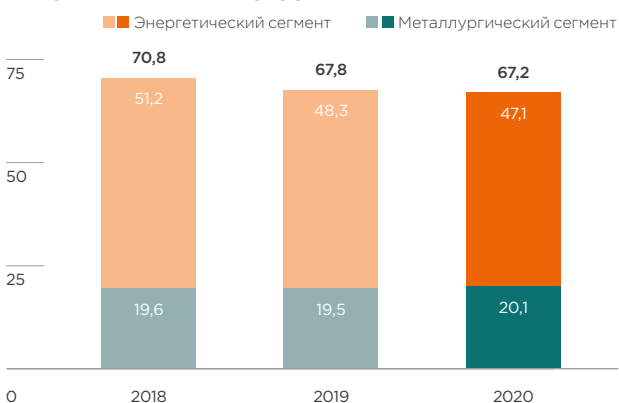
GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1, SASB IF-EU-120a.1

Общие выбросы в атмосферу (без парниковых газов и CO₂)^{1,2} (тыс. т)



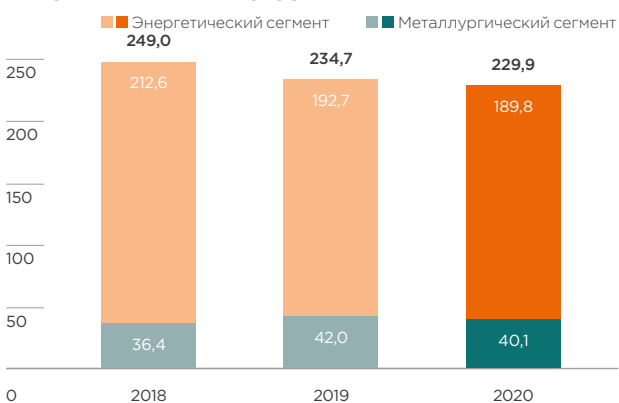
GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1, SASB IF-EU-120a.1

Выбросы NO_x в атмосферу (тыс. т)



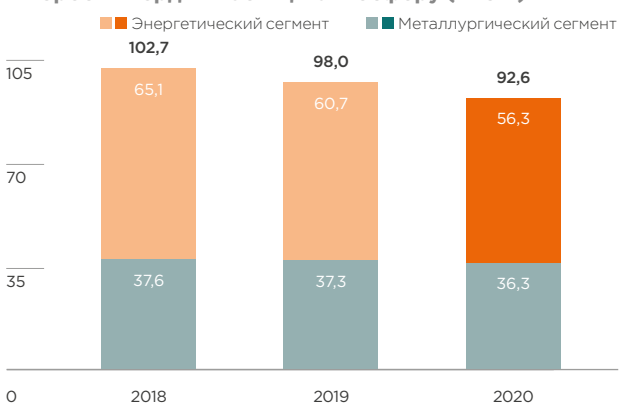
GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1, SASB IF-EU-120a.1

Выбросы SO_x в атмосферу (тыс. т)



GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1, SASB IF-EU-120a.1

Выбросы твёрдых частиц в атмосферу (тыс. т)



¹ Подробнее о выбросах в атмосферу, включая выбросы летучих органических соединений (ЛОС), см. в **Приложениях на стр. 145**.

1 Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды / Загрязнение воздуха» — данные для боксито-глинозёмного комплекса «Фригия», которые могут быть существенными для консолидированных показателей, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.
 2 Здесь и далее — отличие показателей за 2018 и 2019 гг. от данных, представленных в отчётах прошлых лет, объясняется пересчётом данных в связи с совершенствованием методики их сбора и уточнением границ показателей.

Металлургический сегмент

Защита атмосферы от выбросов загрязняющих веществ — одно из ключевых направлений природоохранной деятельности Metallургического сегмента, представленного РУСАЛом. Особое внимание этому вопросу уделяется в рамках реализации Национального проекта «Экология» и федеральной программы «Чистый воздух». Предприятия Metallургического сегмента реализуют ряд мероприятий, направленных на улучшение качества атмосферного воздуха в регионах присутствия, в их числе:

- мониторинг состояния атмосферного воздуха с помощью автоматических систем мониторинга и мобильных лабораторий;
- использование современных газоочистных сооружений, включая установки, разработанные конструкторским и научно-исследовательским подразделениями РУСАЛа;
- ведение НИОКР и внедрение их результатов;
- применение технологии «ЭкоСодерберг» (на алюминиевых заводах в Красноярске, Братске, Иркутске и Новокузнецке);
- использование наилучших доступных технологий для снижения выбросов в атмосферу;
- модернизация алюминиевых заводов.

Использование современных установок газоочистки обеспечивает РУСАЛу возможность улавливать и повторно использовать выбросы в атмосферу, в том числе до 99,8% газообразных и твёрдых фторидов. Такой подход позволяет уменьшить объёмы выбрасываемых в атмосферу газов и смягчить воздействие на неё наших производственных объектов. В 2020 г. объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в результате нашей деятельности составил 352,4 тыс. т без учёта парниковых газов. Основной объём приходился на долю малоопасной окиси углерода (СО) — 238,7 тыс. т, или 67,7% общих выбросов; выбросы других загрязняющих веществ составили 113,7 тыс. т, что означает сокращение на 1,6% по сравнению с 2019 г.

Энергетический сегмент

Основные выбросы Энергетического сегмента связаны в первую очередь со сжиганием ископаемого топлива для выработки энергии.

Одним из способов уменьшить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу является повышение эффективности генерации на объектах Компании.

В 2020 г. ООО «Байкальская энергетическая компания» реализовало инициативы, направленные на повышение энергоэффективности объектов генерации в рамках программы развития предприятия. В свою очередь, эти действия позволяют снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Второй путь снижения воздействия на атмосферу — техническая модернизация газоочистных сооружений. Для этого в 2020 г. проведена модернизация электрофильтров на Ново-Иркутской и Ново-Зиминской ТЭЦ. На ряде ТЭЦ начаты проектные работы по замене золоуловителей на более современные и эффективные.

В отчётном периоде общий объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в Энергетическом сегменте составил 293,7 тыс. т без учёта СО. Основными загрязняющими веществами являются оксиды азота и серы, а также твёрдые частицы.

Водные ресурсы

GRI 103-1 En+ Group — самая крупная компания Байкальского региона — осуществляет оперативное управление каскадом гидроэлектростанций, расположенных на реке Ангаре, берущей начало из Байкала, и тем самым обеспечивает местному населению энергию из возобновляемых источников, попутно регулируя водный режим Ангарского каскада. Работа Компании в сфере управления водными ресурсами включает:

- уменьшение объёма пресной воды, используемой в производственных процессах;
- уменьшение объёма сточных вод и концентраций содержащихся в них вредных веществ;
- увеличение доли повторного использования воды;
- мониторинг качества воды.

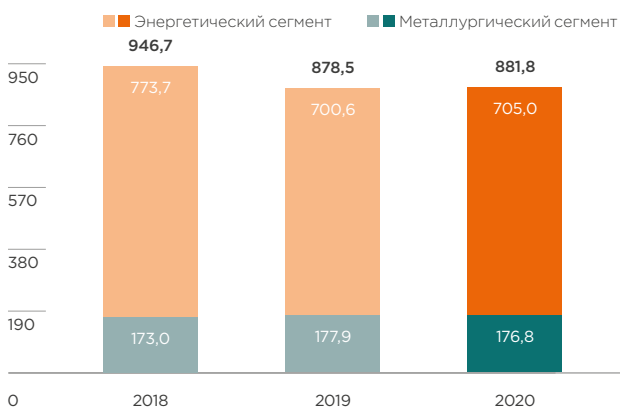
En+ Group осуществляет оперативное управление каскадом гидроэлектростанций, расположенных на реке Ангаре. При этом En+ Group регулирует водный режим Ангарского каскада в соответствии с указаниями Федерального агентства водных ресурсов Российской Федерации (Росводресурсы).

В структуре Компании основной объём водопотребления приходится на глинозёмные производства Metallургического сегмента и генерирующие объекты Энергетического сегмента.

GRI 103-2, SASB EM-MM-140a.2, SASB IF-EU-140a.2 Вместе с тем все без исключения предприятия En+ Group соблюдают лимиты на заборы воды из водоёмов и сбросы сточных вод. В отчётном периоде не было существенных нарушений нормативных требований в этой сфере. Большинство предприятий расположены в регионах, не испытывающих проблем с обеспеченностью водными ресурсами. В 2020 г. не было зафиксировано значительных рисков, связанных с водопотреблением и сбросом воды.

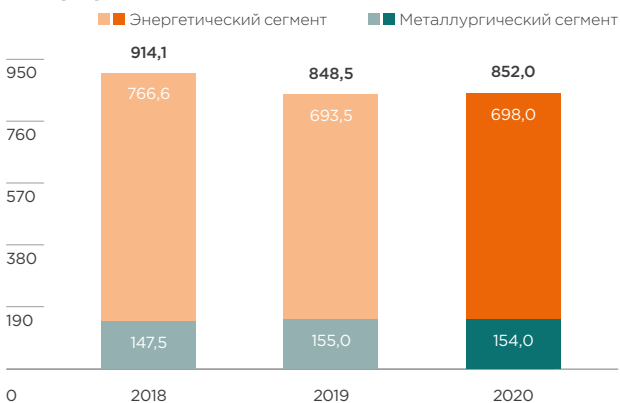
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1, SASB EM-MM-140a.1

Забор воды¹ (млн м³)



GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1, SASB EM-MM-140a.1

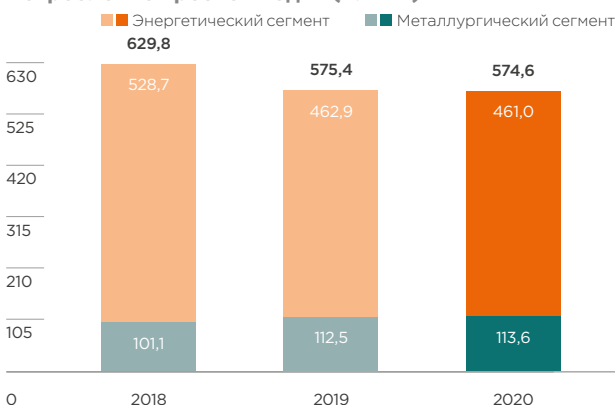
Забор пресной воды (млн м³)



Подробнее о заборе воды с разбивкой по источникам см. в **Приложениях на стр. 146**.

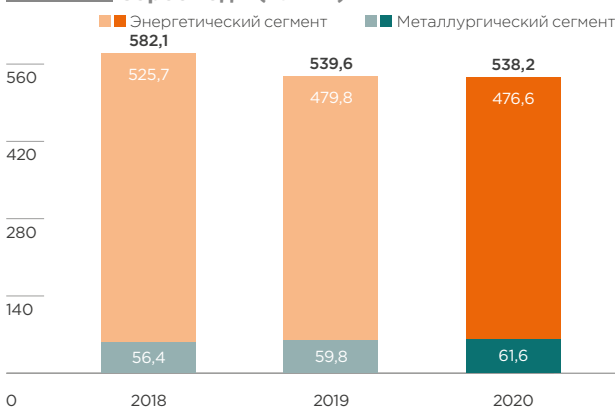
GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1, SASB IF-EU-140a.1

Потребление пресной воды² (млн м³)



Подробнее о потреблении воды, доле каждого сегмента в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса см. в **Приложениях на стр. 146**.

GRI 303-4 Сброс воды (млн м³)



1 Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды / Водные ресурсы» — данные об общем заборе и сбросе пресной воды не включают карьерные, шахтные, дренажные, ливневые и другие воды, которые не используются в производственном процессе.
2 На российских предприятиях водопотребление рассчитывается в соответствии с формой 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные), «8» (прочие виды). Подразделения, расположенные в других странах, применяют другие аналогичные методики расчёта, соответствующие локальным особенностям учёта.

Металлургический сегмент

GRI 303-1 Металлургический сегмент придерживается передовой практики в области управления водными ресурсами. Предприятия сегмента стремятся сократить водозабор и сброс сточных вод, а также реализуют инициативы, направленные на решение проблемы загрязнения водоёмов. РУСАЛ также прилагает усилия для увеличения объёмов использования оборотной воды и регулярно проводит проверки объектов водоснабжения для предотвращения утечек или других потерь.

В 2020 г. значимых рисков, связанных с использованием воды, не выявлено и не было проблем, связанных с источниками воды, подходящей для производственных нужд сегмента.

У Металлургического сегмента есть производственные подразделения в Армении и Италии — странах с высоким уровнем водного стресса.¹ Для оптимизации управления водными ресурсами в этих регионах Компания реализует ряд инициатив, основной среди которых является совершенствование систем использования оборотной воды.

Металлургический сегмент не только стремится сократить забор воды, но и прилагает усилия для внедрения систем повторного использования воды и циркуляционного водоснабжения. Одним из текущих приоритетов Компании является усовершенствование замкнутой системы водоснабжения на производственных объектах. Уральский и Богословский алюминиевые заводы реализуют проект по созданию замкнутой системы водоснабжения на производственных объектах для снижения сбросов сточных вод.

В 2020 г. потребление пресной воды достигло 113,6 млн м³. Основными её потребителями стали предприятия глинозёмного дивизиона (почти 82%), тогда как на долю алюминиевого дивизиона приходилось около 17%.

Усовершенствование системы циркуляционного водоснабжения на принадлежащем РУСАЛу предприятии «Арменал»

В 2020 г. «Арменал» завершил переход на замкнутую систему водоснабжения в рамках программы технического перевооружения. В результате предприятие снизило водопотребление примерно на 90%. Кроме того, система защищает производство от перебоев во внешнем водоснабжении.

Все прокатные станы и компрессорные объекты предприятия обеспечены водными ресурсами благодаря установке двух новых вентиляторных градирен. «Арменал» ранее внедрял аналогичные системы охлаждения для плавильных печей и станов прямой прокатки.



¹ Регионы с водным стрессом включают регионы с высоким (40–80%) и чрезвычайно высоким (>80%) уровнем водного стресса согласно гидрологическому атласу WRI Aqueduct Water Risk Atlas.

Энергетический сегмент

Ключевым направлением управления водными ресурсами для объектов Энергетического сегмента являются процессы повышение эффективности водопользования и предотвращение загрязнения водоёмов.

Один из объектов Компании — ТЭЦ «ЭнСер» — работает в Челябинской области, считающейся вододефицитным регионом. En+ Group уделяет повышенное внимание работе с водными ресурсами в этом субъекте федерации, поэтому руководителям объекта установлен специальный КПЭ «Предупреждение штрафов за негативное воздействие на окружающую среду».

GRI 303-1 На всех предприятиях в Энергетическом сегменте проводится плановый производственный экологический контроль качества воды в водоёмах, а также качества сбросов. Отбор проб воды и их лабораторный анализ проводятся специализированными аккредитованными лабораториями. Отбор проб осуществляется в контрольных створах выше и ниже по течению от гидроэлектростанций. Такой подход позволяет наиболее полно оценить воздействие каждого отдельного объекта на качество воды в водоёмах. Анализ проб воды проводится в первую очередь по таким характерным для ГЭС загрязняющим веществам, как содержание взвешенных твёрдых частиц и нефтепродуктов.

Помимо контроля качества воды в водоёмах, ГЭС под управлением En+ Group регулярно проводят мониторинг состояния генерирующего и вспомогательного оборудования, что позволяет своевременно выявлять и предотвращать технические неисправности, которые могут привести к попаданию в воду загрязняющих веществ.

Программа «Новая энергия» — крупнейший инвестиционный проект, реализуемый Энергетическим сегментом Компании, нацелен одновременно на повышение эффективности использования водных ресурсов и снижение риска загрязнения воды при прохождении через турбины гидроэлектростанций. Для этого

используются новые турбины с рабочими колёсами модернизированной конструкции, исключающей утечку турбинного масла в воду.

В 2020 г. в рамках программы «Новая энергия» на Иркутской ГЭС был запущен новый гидроагрегат № 2 и начата работа по замене гидроагрегата № 1. На Красноярской ГЭС начаты капитальный ремонт и реконструкция гидроагрегата № 4.

Вдобавок в 2020 г. стартовала программа модернизации водоочистных сооружений ГЭС. Начались работы по проектированию реконструкции и модернизации систем очистки и водоотведения поверхностных и дренажных сточных вод Иркутской, Братской и Усть-Илимской ГЭС. В рамках данной программы планируются:

- модернизация систем сбора, очистки и водоотведения поверхностных (ливневых, дождевых, талых) и дренажных сточных вод с территории промышленных площадок ГЭС;
- установка локальных систем очистки сточных вод для дренажных систем ГЭС.

Общее потребление воды в Энергетическом сегменте за отчётный период составило 461,0 млн м³, при этом доля воды, потреблённой в вододефицитных регионах, составила 1% от общего потребления. Поверхностные водоёмы обеспечили 72% забора воды.

Общий объём забора воды в вододефицитных регионах¹ составил 4,5 млн м³, а сброса воды — 0,74 млн м³.

SASB EM-MM-140a.2, IF-EU-140a.2 Всего в отчётном периоде выявлено 58 случаев несоблюдения разрешений, стандартов и правил в отношении качества воды.

¹ Регионы с водным стрессом включают регионы с высоким (40–80%) и чрезвычайно высоким (>80%) уровнем водного стресса согласно гидрологическому атласу WRI Aqueduct Water Risk Atlas.

Отходы, шламохранилища и восстановление земель

GRI 103-1 Двумя основными направлениями работы En+ Group в области обращения с отходами являются увеличение объёмов переработки отходов и обеспечение их безопасной утилизации на специализированных предприятиях. Компания работает над стратегией, направленной на полную утилизацию годового объёма образующихся золошлаковых отходов.

GRI 103-2 En+ Group реализует ряд мер по предотвращению или минимизации воздействия от образования отходов:

- проведение исследований в области переработки отходов и практическое внедрение результатов этих исследований;
- рекультивацию полигонов захоронения отходов после их вывода из эксплуатации;
- использование современных технологий на полигонах для обеспечения длительного и надёжного размещения и захоронения отходов;
- уменьшение объёмов образования бокситового и нефелинового шламов в Металлургическом сегменте, а также золошлаковых отходов в Энергетическом сегменте;
- повышение осведомлённости сотрудников в вопросах обращения с отходами на всех уровнях Компании.

GRI 103-3 En+ Group также уделяет значительное внимание утилизации отходов полихлорированных бифенилов (ПХБ) — чрезвычайно опасных и стойких органических загрязняющих веществ. Компания разработала долгосрочный план полного и надлежащего удаления отходов, содержащих ПХБ, к 2025 г., что соответствует обязательствам России согласно Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях (СОЗ).

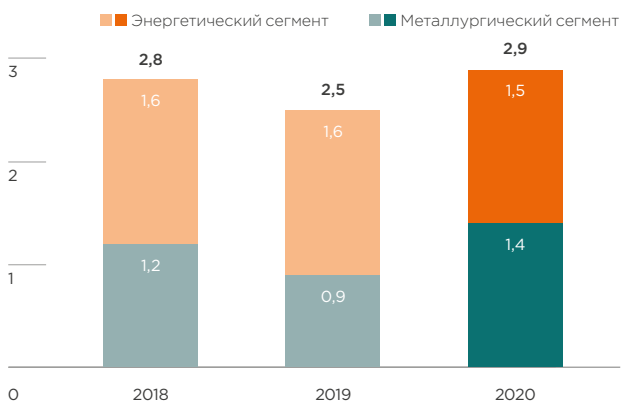
Ещё в 2013 г. были начаты работы по замене содержащего ПХБ оборудования на площадках ОАО «Иркутская электросетевая компания» оборудованием с безопасной для окружающей среды жидкостью. На сегодняшний день 321,86 т содержащего ПХБ оборудования выведено из эксплуатации и передано на утилизацию, из них в 2020 г. демонтировано и передано на утилизацию 50 т. В отчётном периоде Металлургический сегмент также переработал 9,5 т отходов, содержащих ПХБ.

Транспортировка опасных отходов¹ осуществлялась только лицензированными организациями и в соответствии с требованиями законодательства. В отчётном периоде Группа не осуществляла трансграничное перемещение отходов.

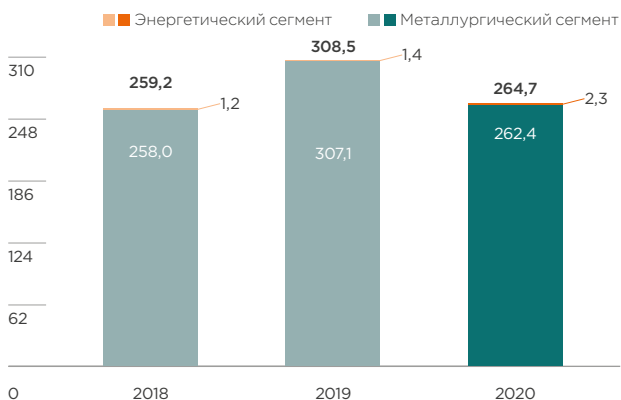
В 2020 г. не было значительных разливов или рисков, связанных с разливами, на производственных объектах Металлургического и Энергетического сегментов En+ Group.

Общий объём опасных отходов, образованных в течение отчётного периода, составил 0,26 млн т, а неопасных отходов (включая горные отходы) — 210,4 млн т.

GRI 306-3 Образование неопасных отходов, исключая отходы от добычи (вскрышные, скальные породы, хвосты)² (млн т)



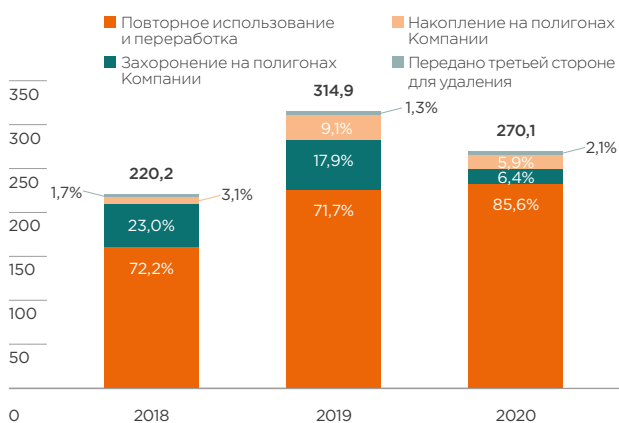
GRI 306-3 Образование опасных отходов (тыс. т)



¹ Согласно методике расчёта Компании к опасным отходам относятся отходы I-III классов опасности в соответствии с приказом Минприроды России от 4 декабря 2014 г. № 536 «Об утверждении Критериев отнесения отходов к I-V классам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду». Они подпадают под определение опасных отходов, предложенное Базельской конвенцией, поскольку обладают характеристиками, содержащимися в Приложении III к Конвенции (воспламеняемость, токсичность и т. д.).

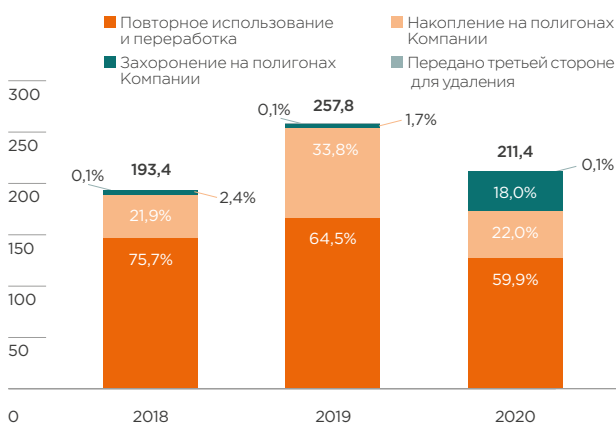
² Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды / Отходы, шламохранилища и восстановление земель» исключены данные о Гайанской компании бокситов и Компании бокситов Киндии (Гвинея), проекте «Диан-Диан» (Гвинея), которые могут иметь существенное значение для консолидированных показателей вскрыши и горных отходов, из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. Объём исключаемых хвостов равен объёму хвостов флотации молибденово-медных руд и отходов породы при обогащении угольного сырья и шлама мокрой классификации угольного сырья в Энергетическом сегменте и красного и нефелинового шлама в Металлургическом сегменте.

GRI 306-2, 306-4, 306-5 Общий объём обращения с опасными отходами в 2018–2020 гг. по способам обращения (тыс. т)



➔ Подробнее об опасных отходах см. в **Приложениях** на стр. 148.

GRI 306-2, 306-4, 306-5 Общий объём обращения с неопасными отходами в 2018–2020 гг., включая вскрышные отходы, по способам обращения¹ (млн т)



➔ Подробнее о неопасных отходах см. в **Приложениях** на стр. 148.

1 Показатель включает в себя вскрышные отходы, методы утилизации которых могут включать переработку, связанную с обратной засыпкой, а также переработку в новые материалы (щебень, добавки для бетона и т. д.).

Безопасное управление хвосто- и шламохранилищами

Под управлением En+ Group находится значительное количество объектов размещения отходов. На производственных объектах Metallurgical сегмента имеется 28 шламохранилищ и 5 золоотвалов, а в Энергетическом сегменте — 12 золоотвалов. Каждый из этих объектов отвечает всем требованиям законодательства, и безопасное управление ими — один из приоритетов Компании.

На всех этапах жизненного цикла объектов размещения отходов абсолютным приоритетом является безопасность.



Важнейшими элементами обеспечения безопасности шламохранилищ являются непрерывный контроль их технического состояния и высокая квалификация персонала. Отслеживается каждый из данных аспектов:

- хвостохранилища проверяются на ежедневной и периодической основе, а их состояние постоянно контролируется с помощью контрольно-измерительной аппаратуры;
- Компания требует, чтобы персонал, обслуживающий хвостохранилища, был аттестован, и обеспечивает повышение квалификации технических специалистов, осуществляющих технический надзор за безопасностью гидротехнических сооружений.

Ещё один важный аспект природоохранной деятельности Компании — восстановление нарушенных земель. Работы в этом направлении выполняются специалистами En+ Group после завершения горных работ открытым методом и вывода из эксплуатации объектов захоронения отходов и включают:

- восстановление нарушенного рельефа и почвы после завершения открытых горных работ;

- рекультивацию объектов захоронения отходов, таких как золошлакоотвалы и полигоны;
- рекультивацию нарушенных и загрязнённых земель.

Работы по восстановлению земель проводятся в соответствии с утверждёнными планами. Эти планы в первую очередь учитывают возможные риски применительно к конкретному объекту, объём необходимых работ и требуемые ресурсы. Как правило, процесс восстановления включает вывод объекта из эксплуатации, демонтаж капитальных сооружений или вывоз утилизируемых отходов (в зависимости от типа выводимого из эксплуатации объекта) и последующую рекультивацию участка.

GRI 304-3 Общая площадь нарушенных и восстановленных земель в 2020 г. (га)

	Общая площадь земель, нарушенных в результате добычи открытым способом и нерекультивированных, по состоянию на 01.01.2020	Общая площадь земель, нарушенных в результате добычи открытым способом в течение 2020 г.	Общая площадь земель, рекультивированных в течение 2020 г.	Общая площадь земель, нарушенных в результате добычи открытым способом, но не рекультивированных, по состоянию на 31.12.2020
Металлургический сегмент	6 742	1 563	48	8 257
Энергетический сегмент	11 588	155	1	11 742
En+ Group	18 330	1 718	49	19 999

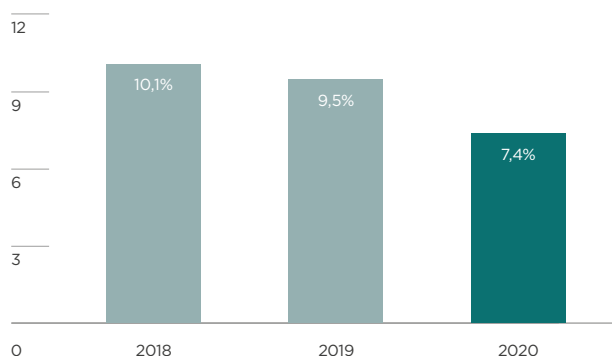
Подробнее о площади нарушенных и восстановленных земель см. в Приложениях на стр. 147.

Металлургический сегмент

Металлургический сегмент, как крупный производитель металлов, ежегодно образует значительные объёмы отходов. В результате возникает необходимость внедрения устойчивого подхода к управлению отходами, включая увеличение объёмов их переработки и повторного использования, а также организацию их безопасного хранения и захоронения. В целях соответствия высоким международным стандартам управления отходами Компания стремится совершенствоваться в сфере переработки отходов, разрабатывает новые технологии, позволяющие производить из отходов ресурсы, которые можно использовать внутри Компании или продавать другим организациям. При этом Metallургический сегмент уделяет пристальное внимание качеству полигонов захоронения отходов, которые строит Компания, и организует для сотрудников тренинги по обращению с отходами.

В 2020 г. образовавшиеся отходы без учёта вскрышных пород увеличились на 14% по сравнению с 2019 г. в результате возросшего производства глинозёма и достигли 16,2 млн т (0,3 млн т — опасные отходы и 15,9 млн т — неопасные отходы). Доля переработанных отходов составила 13,5%¹. В отчётном периоде в Metallургическом сегменте образовалось 14,4 млн т красного и нефелинового шламов (7,4% из которых были переработаны или повторно использованы) и 38,2 тыс. т отработанной огнеупорной футеровки (переработано или повторно использовано 81,4%).

SASB EM-MM-150a.1 Процентная доля переработанных хвостов Metallургического сегмента в 2018–2020 гг. (%)



Подробнее об объёме хвостов и процентной доле переработки см. в Приложениях на стр. 149.

¹ Без учёта вскрышных отходов.

Важным аспектом подхода Металлургического сегмента к обеспечению экологической устойчивости является восстановление нарушенных земель после завершения эксплуатации и рекультивация земель после захоронения отходов. В соответствии с операционной политикой РУСАЛа «Вывод объектов из эксплуатации и восстановление окружающей среды: требования к организации работ и оценке обязательств» Компания осуществляет свою деятельность на основе:

- единых корпоративных подходов и требований к восстановлению нарушенных земель;
- единых правил оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды вокруг объектов.

Восстановление земель происходит по завершении разработки месторождений и требуется в случаях, когда земли были нарушены в результате размещения отходов.

Компания планирует использовать метод поэтапного сухого складирования фильтр-кека бокситового шлама для снижения рисков, связанных с жидкой фазой на объектах размещения отходов. Эта технология обеспечит повышение эффективности размещения и хранения бокситового шлама с использованием пресс-фильтрации, снизит риски влияния жидкой фазы на безопасность гидротехнических сооружений, а также позволит увеличить срок заполнения шламохранилищ на объектах Компании.

Энергетический сегмент

Два основных вида отходов Энергетического сегмента — золошлаковые отходы (ЗШО) и отходы горнодобывающей промышленности (вскрыша и хвосты).

Объёмы образования золошлаковых отходов зависят прежде всего от объёмов выработки энергии на ТЭЦ, использующих в качестве топлива уголь. В процессе минимизации воздействия образующихся отходов на окружающую среду важными задачами являются разработка и применение новых методов утилизации золошлаковых отходов.

Специалисты ООО «Байкальская энергетическая компания» тесно сотрудничают с ведущими научно-исследовательскими институтами и производственными предприятиями с целью внедрения на своих предприятиях новейших методов утилизации золошлаковых отходов. В настоящее время на ряде предприятий Компании предпринимаются следующие меры, направленные на совершенствование методов обращения с отходами:

- увеличение объёмов утилизации летучей золы — модернизация узла выгрузки сухой золы на Ново-Иркутской ТЭЦ;
- извлечение из золошлаковых отходов железосодержащего концентрата — пилотный запуск на ТЭЦ-9;
- реализация золошлаковых отходов производителям строительных материалов;
- производство золошлаковых материалов для рекультивации полигонов захоронения отходов и земель, нарушенных при добыче угля.

Кроме того, Компания разработала программу увеличения доли утилизации золошлаковых отходов. Программа охватывает два основных направления: использование золошлаковых отходов в качестве компонента мелиоративных смесей при рекультивации нарушенных земель и использование золошлаковых отходов в качестве материала в дорожном строительстве.

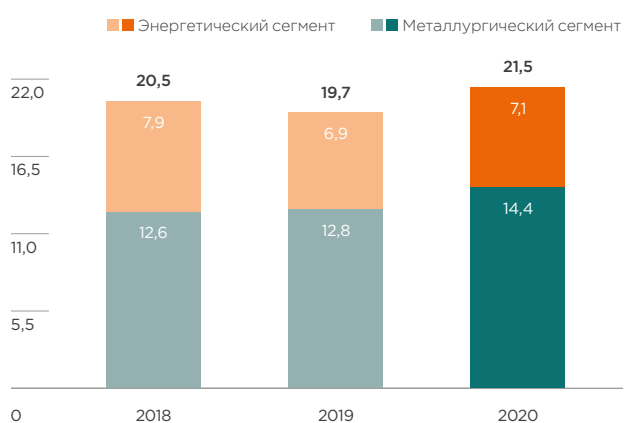
Вскрышные породы и хвосты образуются на предприятиях АО «УК «Союзметаллресурс» и в угольном сегменте. Общий объём вскрыши, скальной породы, хвостов и шламов, образовавшихся в отчётном периоде, составил 136,2 млн т.

Большая часть вскрыши, образующейся в угольном бизнесе, используется для засыпки подземных выработок и не утилизируется.

 Подробнее об общем объёме вскрыши, скальных отходов, хвостов и шламов см. в **Приложениях на стр. 149**.

GRI 306-3 Общие отходы Энергетического сегмента в 2020 г. составили 137,6 млн т. При этом основная доля представлена отходами горнодобывающей промышленности: 129,1 млн т вскрышных пород и 7,1 млн т отходов обогатительных фабрик.

SASB EM-MM-150a.1 **Общий объём образовавшихся хвостов (млн т)**



Предприятия Энергетического сегмента Компании не перерабатывают хвосты.

🔍 Подробнее об объёме хвостов и процентной доле переработки см. в **Приложениях на стр. 149**.

SASB IF-EU-150a.1 Кроме того, в результате сжигания угля в отчётном периоде образовалось 1,4 млн т шлаковых отходов, 80% которых было переработано.

SASB IF-EU-150a.2 Энергетический сегмент располагает 14 резервуарами для размещения шламов от сжигания угля (CCR), из них девять имеют низкий потенциал опасности, пять — значительный.

🔍 Подробнее об объёмах образовавшегося угольного шлака и процентной доле переработки см. в **Приложениях на стр. 149**.

В Энергетическом сегменте основными причинами нарушения земель являются добыча угля и эксплуатация хвостохранилищ. В угольном дивизионе рекультивация проводится после завершения добычи угля.

В 2020 г. в Черемховском районе Иркутской области завершён первый этап работ по рекультивации на участке, где велись горные работы. А в Усть-Илимском районе Иркутской области проведено комбинированное восстановление лесов.

Биоразнообразию

GRI 103-1 Группа уделяет значительное внимание вопросам сохранения биоразнообразия. Мы строго соблюдаем экологическое законодательство и в сотрудничестве с научно-исследовательскими институтами и некоммерческими организациями разрабатываем эффективные меры сохранения экосистем в области нашего влияния. На протяжении длительного периода En+ Group успешно проводит мероприятия по сохранению отдельных биологических видов и мест их обитания, а также осуществляет биомониторинг состояния окружающей среды ранее определённых территорий. Результаты биомониторинга используются для оценки текущего состояния окружающей среды и корректировки планируемых природоохранных мероприятий для снижения негативных последствий антропогенной нагрузки.

SASB EM-MM-160a.1 Вопросы деятельности Группы в области сохранения биоразнообразия включены в Экологическую политику. Одной из задач политики Группы является минимизация негативного воздействия на биоразнообразие и содействие сохранению биоразнообразия в регионах, где расположены наши производственные мощности.

Перед запуском новых проектов En+ Group реализует комплексную систему мероприятий по оценке потенциального воздействия на окружающую среду и биоразнообразию.

GRI 102-11 Поскольку En+ Group уделяет особое внимание сохранению биоразнообразия, Компания принимает все возможные меры для управления рисками в области биоразнообразия, а также для их оценки и минимизации. Компания осуществляет

экологический мониторинг и принимает меры по предотвращению воздействия на окружающую среду, защите экосистем и среды обитания видов.

 Подробнее о восстановлении земель см. на **стр. 147**.

С этой целью Группа реализует такие меры, как оценка рисков потенциальных воздействий на биоразнообразие и проведение научных исследований.

GRI 103-2 В своей деятельности Группа ориентируется на передовой мировой опыт в области сохранения биоразнообразия, активно участвуя в международных инициативах в этой области.

Группа является членом Международной гидроэнергетической ассоциации и Рабочей группы по вопросам предпринимательства и сохранения биологического разнообразия при Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Предприятия Группы также участвуют в деятельности рабочей группы ASI по биоразнообразию и экосистемным услугам в сотрудничестве с Международным союзом охраны природы и природных ресурсов (МСОП), международной организацией Fauna & Flora International (FFI) и фондом Chimbo. В 2021 г. Алексей Спирин, директор департамента по управлению экологическими и климатическими рисками En+ Group, был избран членом совета директоров ASI, где он будет представлять организации из группы «Производство и дальнейшая переработка». Наше сотрудничество с другими организациями позволяет нам участвовать в разработке и совершенствовании международных стандартов в области устойчивого развития с учётом долгосрочных интересов всех заинтересованных сторон Группы.



GRI 103-3 На протяжении 2020 г. продолжала расти значимость проблемы деградации биоразнообразия как одного из ключевых вопросов глобальной повестки в области устойчивого развития. Мировое сообщество признало, насколько сильно взаимосвязано биоразнообразие с климатом и нашим собственным выживанием. En+ Group приветствует этот шаг, поскольку мы уделяли большое внимание сохранению биоразнообразия ещё до того, как этот подход был признан серьёзной глобальной тенденцией.

GRI 304-1 Некоторые гидроэлектростанции Группы расположены на реке Ангаре, которая берет свое начало из озера Байкал, являющегося объектом Всемирного наследия ЮНЕСКО. Заботясь об этом уникальном водоёме, мы создали научную программу мониторинга качества воды и оценки экологии озера.

 Подробнее см. ниже в разделе «Энергетический сегмент».

Основные мероприятия в рамках программ сохранения биоразнообразия En+ Group в 2020 г.

Мероприятие	Описание
Присоединение к инициативе Call to Action организации Business for Nature	En+ Group подписала призыв к действиям глобальной коалиции Business for Nature, в котором говорится: «Здоровье общества, устойчивость экономики и процветание предприятий зависят от природы».
Сертификация Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI)	Ещё пять металлургических предприятий En+ Group прошли сертификацию по стандартам ASI, которая уделяет большое внимание вопросам сохранения биоразнообразия.



Биоразнообразие продолжение

География проектов En+ Group по сохранению биоразнообразия

En+ Group уделяет внимание вопросам сохранения биоразнообразия. Группа осуществляет мониторинг окружающей среды и биоразнообразия, работает над искусственным воспроизводством водных биологических ресурсов, поддерживает охрану байкальской нерпы, **восстанавливает леса и земли**.

В России

Авиалесоохрана



Воспроизводство водных биологических ресурсов

En+ Group работает над искусственным воспроизводством водных биологических ресурсов.

>313,7 тыс.

мальков было выпущено в 2020 г.

Сибирский федеральный округ

Дальневосточный федеральный округ

Красноярский край



Красноярск

Озеро Байкал



Иркутская область



Иркутск



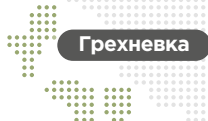
Восстановление лесов

90,4 тыс. долл. США

было потрачено на восстановление лесов в 2020 г.

Лесовосстановление

В 2020 г. Группа провела лесовосстановление и создание санитарно-защитных зон (СЗЗ).



Горохово

Александровское

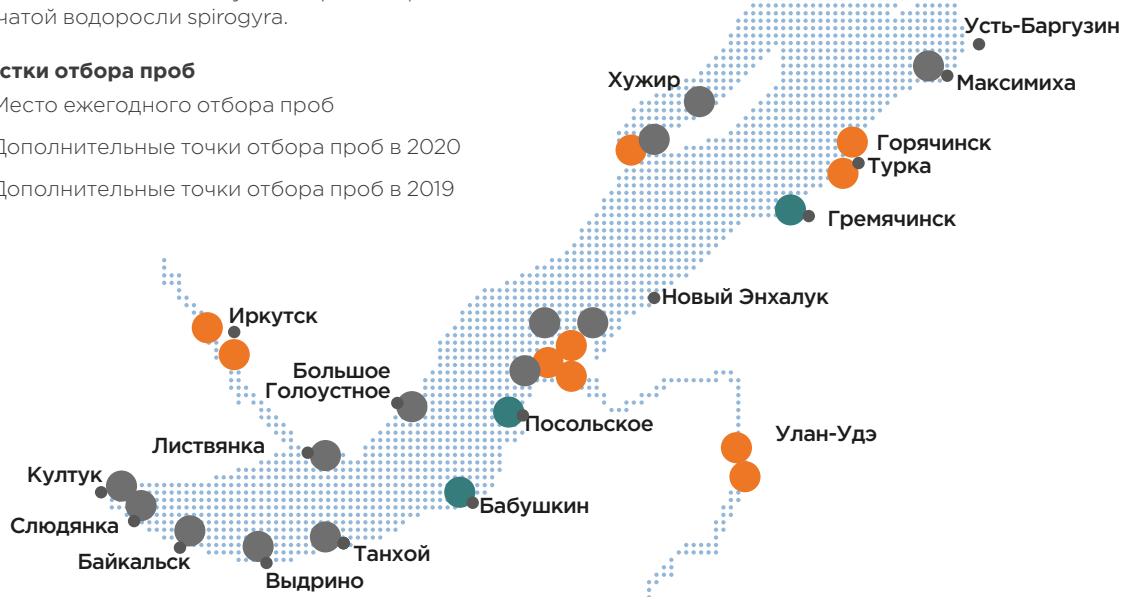
Баканай

Мониторинг качества воды на Байкале

En+ Group изучает качество воды в озере Байкал, состояние байкальской губки и причины развития нитчатой водоросли *spirogyra*.

Участки отбора проб

- Место ежегодного отбора проб
- Дополнительные точки отбора проб в 2020
- Дополнительные точки отбора проб в 2019



Лесничество



Мониторинг качества воды



Мониторинг биоразнообразия



Границы территорий проведения мероприятий



Границы «Большой степи»



Государственная граница России



Административный центр региона России

Мониторинг биоразнообразия

Государственный природный заповедник «Хакасский»
 Государственный природный биосферный заповедник «Саяно-Шушенский»
 Национальный парк «Шушенский бор»
 Национальный парк «Красноярские Столбы»
 Ихтиологический заказник «Вымский»

Биоразнообразии продолжение**Металлургический сегмент****Проект восстановления лесов**

В 2019 г. мы инициировали первый в России масштабный проект по сохранению лесов — «Под зелёным крылом». В 2020 г. на территории Иркутского лесничества было посажено около 112 тыс. деревьев. С момента запуска проекта в 2019 г. мы посадили более 1,1 млн деревьев в Красноярском крае и Иркутской области. Помимо восстановления лесных насаждений, Компания также финансирует их агротехнический уход и пожарную защиту в течение пяти лет.

В посадке деревьев также участвуют волонтеры. В 2020 г. в рамках проекта «Под зелёным крылом» сотрудники-волонтеры РУСАЛа посадили 800 деревьев в Ачинске, Краснотурьинске, Новокузнецке и Волгограде. С 2017 г. в 17 городах России в рамках этого проекта было высажено более 11 тыс. деревьев.

Оценка экосистемных услуг

Реализация лесных проектов, ориентированных на синергию развития, сохранение климата и окружающей среды, принесла ряд положительных эффектов в экологической, общественной и хозяйственной областях. Было определено, что леса оказывают значительное положительное влияние на регулирование водного режима, предотвращая эрозию почвы и сохраняя земельные ресурсы. Деятельность Компании по лесовосстановлению и авиалесоохране формирует вклад в такие проекты, как кампания «Триллион деревьев», Национальный проект «Экология» и федеральный проект «Сохранение лесов».

Исследование, мониторинг и оценка воздействия на биоразнообразии

Мы продолжили реализацию проекта по комплексному экологическому мониторингу, включая мониторинг биоразнообразия на особо охраняемых природных территориях заповедника «Хакасский», заповедника «Саяно-Шушенский», национального парка «Шушенский бор», национального парка «Красноярские Столбы», а также сосновых насаждений в лесостепях Красноярского края, водных биоресурсов реки Вымы, популяций снежного барса и лесного северного оленя. Партнёрами по исследованиям выступали различные научные организации. Собранные в ходе мониторинга исследовательские материалы представляют собой уникальную и регулярно обновляемую научную базу данных о природных территориях северных регионов России.

Биоразнообразии при рекультивации бокситовых шламохранилищ

Для глинозёмного завода Aughinish («Огиниш») в Ирландии предпочтительным способом рекультивации шламохранилища после его закрытия является создание устойчивого растительного покрова. Такой подход позволяет вернуть эстетические свойства земельному участку и обеспечить экосистемный подход в охране природы.

Рекультивированные участки шламохранилища Aughinish отвечают лучшим практикам сохранения и восстановления земель. Восстановление растительного покрова ведёт к формированию экосистемы, представляющей среду обитания для организмов из других систематических групп, такой подход стал результатом более чем 20 лет успешных испытаний.

**Содействие сохранению снежного барса**

Снежный барс, или ирбис, — редкий вид крупных кошачьих, обитающий в суровых высокогорных условиях. Внесён в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП).

В рамках проекта в целях содействия изучению и сохранению редких видов животных на трансграничных территориях ООПТ Алтае-Саянского экорегиона РУСАЛ осуществляет многолетний мониторинг популяции и мест обитания снежного барса с привлечением научного сообщества региона.

Постоянный мониторинг перемещений снежных барсов на территории заповедника с помощью как спутниковых ошейников, так и фотоловушек, сеть которых регулярно корректируется, позволил определить численность и пространственную структуру группировки хищника, успешно координировать оперативно-охранные мероприятия, что даёт возможность эффективнее обеспечивать безопасность местообитаний вида.

Наблюдения позволили оценить эффективность и действенность механизма транслокации ирбиса для восстановления его популяции, применённого в России впервые. Как следствие, данный механизм рекомендован для проведения восстановительных работ в других группировках снежного барса с низкой или снижающейся численностью. Результаты многолетнего анализа показывают, что основным фактором риска и причиной сокращения численности для популяции снежного барса является браконьерство.

Для формирования почвенного слоя в бокситовый шлам вносятся песок, гипс и органический компост. Полученный плодородный слой засеивается семенами трав, характерных для Ирландии. Эффективность создания такого рекультивированного луга подтверждена спектром питательных веществ в составе образцов трав. После формирования рукотворного травяного покрова более интенсивно протекают процессы естественного развития и восстановления биогеоценоза: естественным путём данные участки заселяются другими видами растений, улучшая растительный покров и способствуя обогащению и сохранению локального биологического разнообразия.

Энергетический сегмент

Водные обитатели

GRI 103-2 En+ Group с 2014 г. успешно работает над искусственным восстановлением водных биологических ресурсов, эндемичных для рек Восточной Сибири. Соответствующие мероприятия включены в годовой план искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов Ангаро-Байкальского территориально-го управления Федерального агентства по рыболовству.



Рыбоводный завод

В 1972 г. на реке Енисей была построена Красноярская ГЭС. В рамках реализации данного проекта были предусмотрены мероприятия по компенсации влияния строительных работ на водные биоресурсы. Так, в 1973 г. был введён в эксплуатацию Белоярский рыбоводный завод, который сегодня является старейшим специализированным предприятием по разведению осетровых видов рыб в бассейне реки Енисей на Красноярском водохранилище. Производственные мощности Белоярского рыбоводного завода позволяют ежегодно выращивать до 1,2 млн особей молоди осетровых рыб (0,8 млн особей осетра и 0,4 млн особей стерляди).

В настоящее время Красноярская ГЭС продолжает сотрудничество с Белоярским рыбоводным заводом с целью поддержания разнообразия водных биоресурсов реки Енисей. Так, в 2020 г. в сотрудничестве с Енисейским филиалом ФГУП «Главрыбвод» были выпущены в реку Енисей мальки осетра сибирского, выращенные на Белоярском рыбоводном заводе, общей численностью свыше 2,3 тыс. особей.

В общей сложности предприятия Группы выпустили в реки Енисей, Хилок, Белая и Братское водохранилище на реке Ангаре 2 300 малька осетра, 12 400 мальков сибирского осетра и около 253 тыс. подращенных мальков пеляди. Компания уже вложила в деятельность по сохранению рыбных ресурсов более 4,3 млн руб. и выпустила в водоёмы Приангарья более 1,5 млн мальков.

GRI 103-3 Виды рыб для разведения были выбраны на основе исследований научных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по рыболовству.

Орнитофауна

Группа начала реализацию проекта по оценке воздействия режимов работы Иркутской ГЭС на орнитофауну. Группа обеспокоена возможным затоплением мест гнездования околотовных птиц в прибрежной зоне в мае-июне из-за изменчивости объёмов сброса воды на станции.

Проводится научное исследование представителей орнитофауны, обитающих в нижнем бьефе Иркутской ГЭС, и условий их гнездования. Также оцениваются риски затопления гнездовий из-за изменения уровня воды.

Цели на 2021 год и среднесрочную перспективу

В среднесрочной перспективе Компания планирует:

- Провести мероприятия по техническому перевооружению золоулавливающих установок на Ново-Иркутской ТЭЦ, Усть-Илимской ТЭЦ и ТЭЦ-6.
- Реализовать предусмотренные планом ООО «Байкальская энергетическая компания» крупномасштабные проекты по использованию золошлаковых отходов.
- Разработать проектную документацию для филиалов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» для обеспечения организованного сбора, очистки и удаления поверхностных и дренажных сточных вод ГЭС, а также для оснащения дренажных систем местными системами очистки сточных вод. Подготовить материалы предварительного технико-экономического обоснования аналогичных проектов на Красноярской ГЭС.
- Завершить реконструкцию, строительство и ввод в эксплуатацию локальных очистных сооружений дочерних обществ.
- Продолжить мониторинг биоразнообразия в сотрудничестве с научными организациями.
- Продолжить реализацию программ воспроизводства водных биоресурсов.
- Продолжить модернизацию производственных мощностей для снижения негативного воздействия Группы на окружающую среду.
- Продолжить совершенствование системы управления вопросами сохранения биоразнообразия.

Биоразнообразии продолжение

Озеро Байкал

Озеро Байкал, внесённое в список Всемирного наследия ЮНЕСКО, является крупнейшим и самым глубоким пресноводным озером в мире. Прибрежная полоса и воды озера формируют уникальную среду обитания для множества видов растений и животных, некоторые из которых больше нигде в природе не встречаются.



Байкальская нерпа

Байкальская нерпа (*Pusa sibirica*):

- эндемик озера Байкал;
- единственное млекопитающее озера;
- вершина пищевой цепочки;
- индикатор состояния экосистемы.

Программа

Программа разработана в ИПЭЭ РАН при участии учёных:
- Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии (ВНИРО);
- Федерального исследовательского центра фундаментальной и трансляционной медицины.

Цели программы

- Изучение современного состояния популяции байкальской нерпы для оценки состояния озера Байкал.
- Создание научной базы для обеспечения эффективного сохранения биоразнообразия озера Байкал.

Исследования, проведённые в 2020 г.

- Визуальные наблюдения: проведено 63 визуальных учёта с максимальным количеством 1 209 тюленей за один учёт (во время учётов отмечались погодные условия, пол, возраст и состояние здоровья животных).
- Учёт с помощью беспилотных летательных аппаратов: проведено 9 облётов, сделано 28 видеозаписей общей продолжительностью 118 минут на трёх островах — Тонкий, Долгий, Круглый.
- Спутниковое мечение: произведено мечение двух нерп спутниковыми передатчиками.
- Сбор биологических образцов: проведены вирусологические, токсикологические, серологические и гормональные исследования на образцах от 70 живых и более чем 600 павших животных.

Планы на 2021–2025 гг.

- Продолжение учёта животных и сбора биологических данных.
- Разработка мероприятий по минимизации негативного воздействия на популяцию нерпы и оптимизация охраны основных мест её обитания в пределах озера.
- Написание научных статей по результатам собранных данных.



Экологический мониторинг

В 2020 г. совместно с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН (ИПЭЭ РАН) была проведена вторая ежегодная экспедиция экологического мониторинга озера Байкал с целью определения общих гидрохимических характеристик воды озера и изучения содержания микропластика в поверхностном слое воды. В ходе экспедиции было взято 75 проб воды на реках Селенга, Ангара и в частном жилом секторе некоторых населённых пунктов на берегу Байкала.

Основные результаты экспедиции были представлены на Всероссийском водном конгрессе в октябре 2020 г., а также опубликованы в научных статьях. Выводы:

- Интенсивность загрязнения вод озера Байкал растёт.
- Количество микропластика в Байкале равнялось примерно 30 тыс. частиц на квадратный километр поверхности, что сопоставимо с количеством микропластика в водах Великих озёр в Северной Америке.
- Большинство загрязняющих веществ попадает в Байкал по реке Селенге.
- Загрязняющие вещества попадают в озеро из населённых пунктов с грунтовыми водами.



🔗 Подробнее об экологическом мониторинге озера Байкал и других инициативах, связанных с сохранением биоразнообразия, см. в разделе «Биоразнообразие» на стр. 94.



Прогноз притока озера Байкал

En+ Group изучает влияние водопользования на окружающую среду с помощью методов гидрологического моделирования.

🔗 Подробнее о прогнозировании величины и характеристик притока воды в озеро Байкал с использованием методов гидрологического моделирования см. в разделе «Научно-техническое развитие» на стр. 60.



Станции зарядки электромобилей

Компания создаёт сеть станций для зарядки электромобилей на берегу озера Байкал, чтобы поддержать использование чистой энергии в транспортных средствах.

🔗 Подробнее об использовании зарядных станций для электромобилей на берегу озера Байкал см. в разделе «Научно-техническое развитие» на стр. 60.



Общественные экологические проекты

Группа реализует общественные экологические проекты на территории вблизи озера Байкал.

🔗 Подробнее об общественных экологических проектах, направленных на охрану озера Байкал, см. в разделе «Общественные программы в России» на стр. 127.

Охрана труда и промышленная безопасность

«Люди — наш самый важный актив. Здоровье, безопасность и благополучие сотрудников — абсолютный приоритет для нас».

Михаил Хардилов,

Руководитель энергетического сегмента и финансовый директор En+ Group



Ключевые факты

13 программ самооценки собственной безопасности разработано

на сотрудника составило среднее количество часов обучения (по сравнению с 30 часами в 2019 г. и 28 часами в 2018 г.)

31¹ час

сократилось число случаев профессиональных заболеваний по сравнению с 2018 г. (в 2020 г. зафиксировано 153 случая)

на 22%

сократилось число тяжёлых травм (по сравнению с 2019 г.)

на 11%

сократилось число тяжёлых травм (по сравнению с 2019 г.)

Подход к управлению

GRI 103-1 Для нас нет ничего важнее, чем безопасность, здоровье и благополучие наших сотрудников. Наш подход к охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) основан на лидерстве первых руководителей и культуре нулевого травматизма. Осознание руководством важности вопросов ОТ и ПБ имеет большое значение для создания благоприятных условий труда и сохранения жизни наших сотрудников. En+ Group уделяет особое внимание вовлечению руководителей высшего звена в решение этих вопросов, поскольку они личным примером показывают своим командам правильные приоритеты.

GRI 103-2 En+ Group считает, что охрана труда и промышленная безопасность — это не только обязательства по соблюдению законодательных требований. Амбициозных целей и хороших производственных процедур недостаточно. Наш подход ориентирован на людей, на каждого работника независимо от должности, и направлен на формирование культуры, когда первостепенное внимание уделяется безопасным условиям работы и заботе о здоровье сотрудников.

Ключевым документом En+ Group по вопросам ОТ и ПБ является корпоративная Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности, в которой в качестве общего основного принципа Компания заявляет, что здоровье и безопасность сотрудников имеют высочайший приоритет. Никакие обстоятельства и цели, производственные или коммерческие, не должны рассматриваться в качестве причины

для несоблюдения требований промышленной безопасности. Этот стратегический документ также определяет роль линейных руководителей и руководителей высшего звена в обеспечении безопасных условий труда и благополучия сотрудников.

🔗 Ознакомиться с Политикой в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности можно на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Наши корпоративные принципы в области ОТ и ПБ отражают то, во что мы верим, как мы управляем нашим бизнесом и чего мы ожидаем от наших сотрудников и подрядчиков:

- Жизнь человека и его здоровье превыше производственных достижений и экономических результатов.
- Все происшествия можно предотвратить.
- Вопросы безопасности должны быть полностью интегрированы во все коммерческие и производственные операции — от повседневной работы до стратегических целей и соответствующих планов.
- Соблюдение национального законодательства в области ОТ и ПБ является для нас непоколебимым обязательством, при этом мы стремимся быть лучшей компанией с точки зрения ОТ и ПБ среди конкурентов.
- Каждый сотрудник должен обладать необходимыми навыками и знаниями безопасных приёмов работы.
- Руководство должно поддерживать и мотивировать безопасное поведение персонала.
- Поставщики и подрядчики выбираются с учётом их приверженности принципам в области ОТ и ПБ и должны соблюдать требования безопасности Компании.

¹ Среднее количество часов обучения включает только данные по Энергетическому сегменту.

Структура и система управления

В En+ Group сильная культура безопасности и лидерство начинаются с приверженности высшего руководства признанным принципам в области ОТ и ПБ. Этому способствует создание надзорных органов по вопросам ОТ и ПБ на всех корпоративных уровнях.

GRI 403-4 Основным стратегическим органом в сфере ОТ и ПБ является Комитет Совета директоров по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, который был создан в 2019 г. Его заседания проводятся не реже одного раза в квартал в течение финансового года Компании. Комитет рассматривает вопросы, связанные с надлежащим функционированием системы управления рисками в сфере ОТ и ПБ на уровне Группы.

GRI 103-3 Другим ключевым органом управления Группы является дирекция по охране труда, которая осуществляет постоянный строгий надзор за всеми предприятиями Энергетического и Металлургического сегментов, координирует деятельность местных отделов, отвечающих за вопросы ОТ и ПБ, и принимает меры по повышению эффективности системы управления ОТ и ПБ.

Группа также внедрила широкий спектр ключевых показателей эффективности в сфере ОТ, ПБ и ООС для руководителей высшего звена с простой целью — сделать нашу систему управления ОТ и ПБ более прозрачной и полностью вовлечь руководство в решение вопросов безопасности. Эти КПЭ включают в себя количество смертельных случаев, коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR) для сотрудников и подрядчиков, количество оценённых рисков, проведённых поведенческих аудитов, комплексную оценку системы управления ОТ и ПБ.

GRI 403-1 En+ Group соблюдает требования международных стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности: системы управления ОТ и ПБ предприятий Группы сертифицированы в соответствии со стандартом ISO 45001:2018. Оценка соответствия была проведена авторитетными органами по сертификации, такими как «Русский Регистр» и IQNet в отношении Энергетического сегмента и Det Norske Veritas в отношении Металлургического сегмента.

🔗 Подробнее о нашей корпоративной системе управления ОТ и ПБ см. отчёты об устойчивом развитии En+ Group за 2018 и 2019 гг.:

www.enplusgroup.com/upload/iblock/e8d/En_-_Group-2018-Sustainability-Report-RUS.pdf

www.enplusgroup.com/upload/iblock/32a/EN_OUR_2019_RUS.pdf

Культура безопасности

Мы рассматриваем структуры, отвечающие за ОТ, ПБ и ООС на предприятиях En+ Group, не только как надзорные подразделения, обеспечивающие строгое соблюдение норм и правил ОТ и ПБ. En+ Group стремится создать сильную и динамичную культуру безопасности, предполагающую активность сотрудников, что позволит применять передовой опыт, помимо следования законодательным требованиям и формальным процедурам безопасности. Мы работаем с нашими сотрудниками, чтобы изменить их отношение, поведение и мысли в сторону осознанного отношения к вопросам безопасности. В процессе развития культуры безопасности En+ Group учитывает три ключевых аспекта: 1) отношение; 2) среду; 3) системы и инструменты.

GRI 403-2 Группа регулярно и открыто собирает обратную связь по вопросам ОТ, ПБ и ООС от своих сотрудников и требует от них не скрывать и не искажать обстоятельства нарушений в области ОТ и ПБ или происшествий. Для обсуждения рисков в области ОТ и ПБ и информирования о нарушениях техники безопасности сотрудникам En+ Group доступны несколько каналов связи, в том числе анонимные:

- комиссии по решению проблем;
- система оповещения о происшествиях для руководителей;
- Комиссия по трудовым спорам;
- Комиссия по вопросам ОТ и ПБ;
- ежемесячные совещания по вопросам ОТ и ПБ;
- горячие линии.

GRI 403-2 Наши работники уполномочены вмешиваться или прекращать работу, когда становятся свидетелями потенциально опасной ситуации или небезопасного поведения. Право отказаться от выполнения травмоопасной работы предусмотрено корпоративной Политикой в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности, и Генеральный директор Группы гарантирует, что в этом случае не последует никаких штрафных санкций. Случаи самоотстранения от работы анализируются в рамках комплексной оценки системы управления ОТ и ПБ предприятий, проводимой ежемесячно.

GRI 403-2 Мы непрерывно ищем возможности для выявления в текущих операционных процедурах недостатков с точки зрения безопасности. Учитывая, что той отрасли, в которой работает Группа, и её предприятиям присущи многочисленные опасности и риски, En+ Group хорошо понимает, насколько важно обеспечить, чтобы наши методы работы сводили к минимуму риск причинения вреда сотрудникам. Поэтому мы стремимся укреплять нашу культуру безопасности и проводим её диагностические аудиты, чтобы выявлять пробелы в существующей системе управления ОТ и ПБ и анализировать общее отношение наших сотрудников к проблемам ОТ и ПБ, их осведомлённость о рисках, стиль работы, а также отслеживать степень приверженности руководства принятым в этой области принципам. Для проведения аудита были отобраны девять предприятий Энергетического

Культура безопасности продолжение

и Металлургического сегментов (Усть-Илимская ТЭЦ, Красноярская ГЭС, Автозаводская ТЭЦ, «Иркутск-энергоремонт», «Южные электрические сети», КрАЗ, Ачинский глинозёмный комбинат, Саяногорский алюминиевый завод и АО «Кремний»). В ходе аудита в этом году было проведено множество интервью с рабочими и руководством предприятий, осмотрены промышленные цеха и осуществлён мониторинг операционной деятельности.

Средняя оценка культуры безопасности на вышеупомянутых предприятиях составила приблизительно 2,1 по шкале от 1 до 5, что соответствует «реактивному» уровню согласно модели «лестница культуры безопасности Хадсона». В ближайшие годы Группа приложит все усилия для совершенствования культуры безопасности.

Результаты аудита стали отправной точкой, показав, что следует улучшить в стандартах ОТ и ПБ, и позволили узнать модель поведения на каждом предприятии и в Компании в целом. Группа применяет новейшие технологические средства и методы, программы обучения и организационные процедуры для повышения уровня нашей культуры безопасности. Мы планируем провести подобные аудиты и на других предприятиях обоих сегментов в 2021 г. и повысить зрелость их культуры безопасности до уровня лидеров.

✚ Подробнее о наших инициативах в области корпоративной культуры безопасности см. в **Отчёте об устойчивом развитии за 2019 год, стр. 134-137.**

Обучение по охране труда и промышленной безопасности

GRI 403-5 В соответствии с требованиями национального законодательства сотрудники Группы регулярно проходят все обязательные тренинги, в том числе по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, а также обязательные инструктажи по технике безопасности для новых сотрудников и регулярные, целевые и внеплановые инструктажи для всех сотрудников. Надлежащее и безопасное обращение с инструментами и оборудованием, знания в области промышленной и пожарной безопасности, а также базовые навыки оказания первой помощи играют ключевую роль в охране здоровья и безопасности работников.

En+ Group считает, что не существует предела в том, что касается здоровья и безопасности наших коллег, поэтому в дополнение к обязательному по закону обучению Группа предлагает регулярные программы повышения квалификации, в том числе реализует инициативы по укреплению корпоративной культуры безопасности, а также по поддержанию профессиональных навыков наших сотрудников на самом высоком уровне, что позволяет обеспечить безопасную и надёжную работу наших предприятий.

Для обеспечения высококачественного обучения сотрудников в Энергетическом сегменте был создан Корпоративный университет, отвечающий мировым стандартам. В Металлургическом сегменте есть аналогичное подразделение — Функциональная академия. В течение отчётного периода было принято решение о внесении изменений в тренинги и программы обучения по охране труда и промышленной безопасности для Функциональной академии. Ожидается, что эта программа будет реализована в середине 2021 г.

В течение отчётного периода Компания разработала 13 программ для самооценки личной безопасности. В 2021 г. мы планируем обучить более 3,5 тыс. сотрудников. Для 216 внутренних тренеров Группы был проведён онлайн-тренинг по повышению культуры безопасности.

В 2020 г. Компания продолжила обучение сотрудников Энергетического сегмента по программе «Лидерство в безопасности» (см. Отчёт об устойчивом развитии за 2019 г.), которое в связи с пандемией COVID-19 было переведено в дистанционный формат.

В 2020 г. 461 сотрудник прошёл обучение в рамках проекта «Посмотри вокруг», запущенного Металлургическим сегментом. Все руководители и специалисты дивизиона «Даунстрим» Металлургического сегмента прошли обучение, направленное на повышение их осведомлённости о рисках и обеспечение безопасной рабочей среды. Кроме того, все руководители отделов по ОТ, ПБ и ООС других дивизионов сегмента также приняли участие в этой новой корпоративной инициативе в области ОТ и ПБ.

В 2020 г. Энергетическому сегменту удалось увеличить среднее количество часов обучения. Этот показатель составил 31 час на одного работника, тогда как в 2018 г. он был равен 28 часам на одного работника.

Общекорпоративные инициативы в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-7 Компания стремится к созданию здоровой окружающей среды с помощью широкого спектра инициатив и проектов в области ОТ и ПБ с целью защиты наших работников от вредных производственных факторов и оказания им поддержки. В 2020 г. En+ Group удалось продолжить реализацию новых программ безопасности, несмотря на пандемию COVID-19. Общие расходы на программы, инициативы и закупки, связанные с обеспечением охраны труда и промышленной безопасности, составили более 12,3 млн долл. США без учёта Металлургического сегмента.

Металлургический сегмент

Мостовые краны с системой дистанционного управления	В Metallургическом сегменте продолжается реализация запущенного в 2019 г. проекта по оснащению мостовых кранов системой дистанционного управления. Сейчас операторы на предприятиях КрАЗа и БрАЗа работают за безопасными и комфортными пультами управления за пределами производственных цехов. В 2020 г. системами дистанционного управления были оборудованы четыре крана.
Снижение физических нагрузок работников цеха электролиза	В Metallургическом сегменте был реализован проект по снижению уровня физических нагрузок работников цеха электролиза. В 2020 г. для производственных объектов сегмента было закуплено и протестировано 30 экзоскелетов. Кроме того, специалисты Metallургического сегмента входят в состав совместной рабочей группы с представителями Министерства труда Российской Федерации. В настоящее время они работают над созданием обязательного стандарта (ГОСТ), который будет охватывать вопросы промышленного производства, испытаний и повседневной эксплуатации экзоскелетов. Этот документ будет принят к концу 2021 г.
Проект «Посмотри вокруг»	<p>Проект «Посмотри вокруг» по выявлению рисков и опасных ситуаций направлен на повышение уровня вовлечённости наших сотрудников в вопросы ОТ, ПБ и ООС, а также на своевременное выявление потенциально опасных ситуаций и информирование о таких ситуациях с целью их последующего устранения.</p> <p>В 2020 г. сегменту удалось достичь следующих результатов: за отчётный период выявлено 15 906 фактов совершения опасных действий, при этом в 15 326 случаях соответствующие действия были прекращены. Всего в 2020 г. в этом проекте принял участие 461 сотрудник.</p>

Энергетический сегмент

Автоматизированные медицинские осмотры	Для своевременного выявления ухудшения состояния здоровья с 2020 г. организованы ежедневные медицинские осмотры сотрудников, рабочие места которых расположены на удалённых объектах энергетического комплекса Иркутской области, с использованием программно-аппаратного комплекса «Автоматизированный медицинский осмотр». Новый подход обеспечивает реальную помощь в выполнении многих функций, возложенных на различных работников объектов. Медицинский комплекс дистанционного мониторинга позволяет автоматически заполнять и сохранять необходимые для отчётности данные.
Конкурс рассказов «Безопасность — это мы»	В 2020 г. был проведён конкурс рассказов «Безопасность — это мы». Сотрудники поделились своим реальным опытом и историями коллег, которые вдохновили их на соблюдение требований правил ОТ и ПБ. На конкурс было представлено 115 рассказов, за которые было отдано 5 377 голосов, что позволило определить победителей в пяти номинациях. Конкурс способствовал вовлечению сотрудников в развитие культуры безопасности через творчество, а его участники, помимо признания заслуг, получили денежные призы.
Базовые и Кардинальные правила безопасности	В 2020 г. были разработаны Базовые и Кардинальные правила безопасности с целью формирования осознанного отношения к безопасности на основе анализа причин получения производственных травм. Для наглядности правила были изображены на плакатах, которые разместили на всех производственных объектах. Нарушения Базовых и Кардинальных правил безопасности учитываются и анализируются, а применяемые руководителями производственных участков меры воздействия к нарушителям проходят согласование с директором по охране труда.
Ежемесячные совещания по вопросам ОТ, ПБ и ООС	В 2020 г. дирекция по охране труда продолжила проводить ежемесячные совещания по вопросам ОТ, ПБ и ООС в формате видеоконференций с участием генерального директора Энергетического сегмента, где директора производственных объектов докладывают о результатах работы в сфере ОТ, ПБ и ООС, обсуждают результаты аудита рабочих мест и обмениваются опытом реализации мероприятий по улучшению охраны труда и промышленной безопасности.
Система постоянного мониторинга	Для оценки системы управления ОТ и ПБ Группой разработан регламент постоянного мониторинга состояния охраны труда, который был усовершенствован в 2020 г. В рамках данного регламента регулярно проводится оценка состояния системы управления ОТ и ПБ на производственных площадках по различным ключевым направлениям. Окончательные результаты оценки объявляются руководителем производственной площадки на ежемесячном совещании по вопросам ОТ и ПБ. Результаты мониторинга включаются в КПЭ и влияют на ежеквартальные бонусы, выплачиваемые руководителям подразделений.

Результаты деятельности

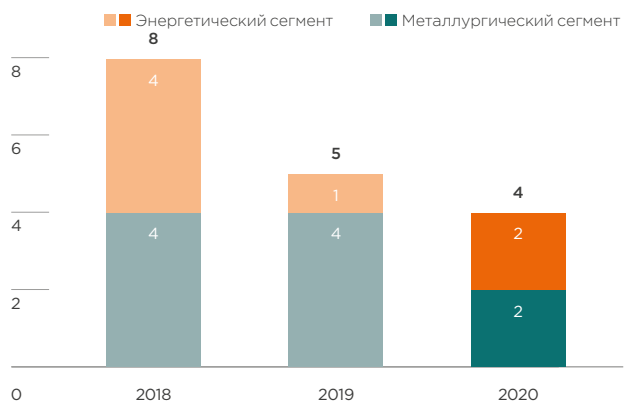
Несчастные случаи со смертельным исходом

En+ Group глубоко сожалеет о том, что в 2020 г. в результате несчастных случаев на производстве погибли четыре сотрудника, несмотря на стремление En+ Group добиться нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. Группа приносит соболезнования семьям наших коллег и скорбит об этой невосполнимой утрате. Руководство En+ Group проводит всестороннее расследование по каждому смертельному случаю с целью разработки и реализации мер для исправления ситуации и достижения нулевого уровня смертности.

GRI 403-2 Мы продолжаем совершенствовать процедуры по выявлению опасных ситуаций и действий. Этот процесс является неотъемлемой частью системы управления охраной труда и позволяет нам предпринимать все необходимые действия для предотвращения необратимых последствий.

Группа регулярно проводит внутренние аудиты для выявления текущих недостатков в области ОТ и ПБ. Во время этих проверок выявляются опасные ситуации и действия. Непрестанное развитие культуры охраны труда и промышленной безопасности позволило нам улучшить процессы по выявлению опасности, вовлекая больше людей в вопросы здоровья и безопасности.

GRI 403-9 Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом¹



GRI 403-9 Производственные травмы



Производственные травмы

GRI 403-9 Мы оцениваем нашу безопасность, отслеживая совокупность показателей. В 2020 г. цель по снижению частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (показатель LTIFR) не была достигнута. В течение отчётного периода этот показатель по Компании составил 0,21.²

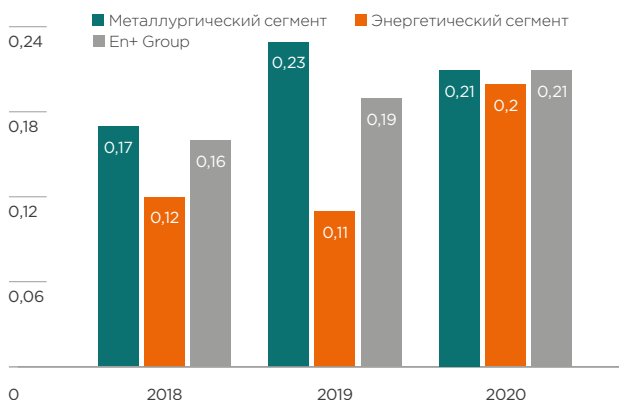
Это связано с групповым происшествием, произошедшим в ноябре 2020 г. В результате ДТП с участием корпоративного автобуса, перевозившего сотрудников

Энергетического сегмента на Усть-Илимскую ТЭЦ, пострадали 19 человек, при этом четверо получили тяжёлые травмы. Таким образом, показатель LTIFR Энергетического сегмента в 2020 г. вырос на 81,8% по сравнению с 2019 г. и составил 0,20.

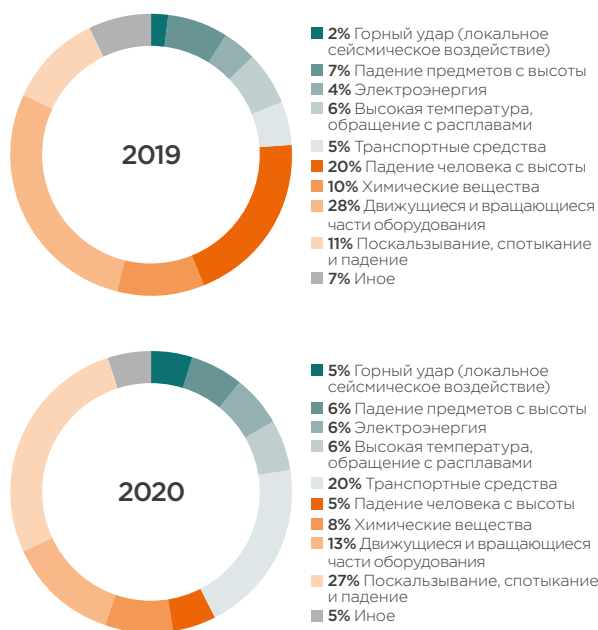
Между тем показатель LTIFR Metallургического сегмента снизился по сравнению с 2019 г. на 8,6%, с 0,23 до 0,21.

1 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность / Результаты деятельности» представлены травмы, зафиксированные Компанией.
2 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» ООО «КраМЗ» и АО «УК «Союзметаллресурс» включены в показатель LTIFR в Metallургическом сегменте.

Частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)^{1, 2}



Основные причины производственного травматизма в 2019–2020 гг.

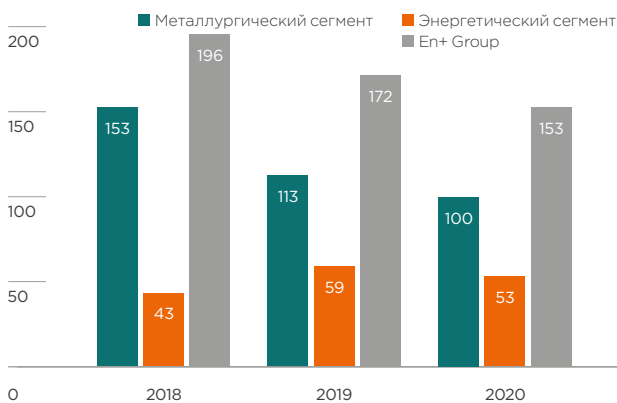


Профессиональные заболевания

GRI 403-10 Компания проводит всестороннюю работу для улучшения условий труда и системы корпоративного здравоохранения. En+ Group применяет комплексный подход к улучшению благосостояния сотрудников, благодаря чему удалось снизить количество выявленных профессиональных заболеваний. Так, в 2020 г. на предприятиях En+ Group было зафиксировано 153 случая профессиональных заболеваний, что на 11% ниже, чем в 2019 г. (172 случая), и на 22% ниже, чем в 2018 г.³ При этом виды выявленных профессиональных заболеваний в 2020 г. не изменились. Наиболее распространёнными из зарегистрированных заболеваний остаются вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость и хронический бронхит вследствие высокой концентрации пыли в воздухе на рабочем месте.

В соответствии с национальным законодательством Группа осуществляет страхование всех сотрудников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Лечение профессиональных заболеваний покрывается данной страховкой.

GRI 403-10 Случаи профессиональных заболеваний среди работников, 2018–2020 гг.^{4, 5}



1 На 200 тыс. отработанных часов.

2 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность / Результаты деятельности» представлены травмы, зафиксированные Компанией.

3 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» по Металлургическому сегменту не включаются случаи профессиональных заболеваний, выявленных в послеконтрактный период.

4 Показатель за 2018–2020 гг. был пересчитан в связи с улучшением процесса подготовки отчётности.

5 В Металлургическом сегменте не учитываются случаи профессионального заболевания, выявленные в послеконтрактный период.

Медицинское обслуживание

GRI 403-3 Компания взяла на себя обязательство по созданию благоприятных условий труда для всех сотрудников и повышению благополучия персонала. Корпоративные медицинские центры, оказывающие высококачественные услуги, позволяют выявлять больше профессиональных заболеваний на более ранней стадии и обеспечивают эффективное и своевременное лечение сотрудников.

Все предприятия Metallurgical сегмента сотрудничают с Научно-исследовательским институтом медицины труда, расположенным в Москве. Проведение углублённых медицинских осмотров позволяет выявить сразу несколько профессиональных заболеваний у одного сотрудника. В Metallurgical сегменте есть собственный хорошо оборудованный медицинский центр с высококвалифицированными специалистами, созданный в 2005 г. для обеспечения доступа сотрудников, членов их семей и местного населения к высококачественному медицинскому обслуживанию. Сегодня действуют 14 филиалов медицинского центра Metallurgical сегмента, расположенные в разных регионах присутствия предприятий сегмента.

Все зарубежные активы Metallurgical сегмента также пользуются поддержкой современных медицинских центров. Медицинские услуги доступны сотрудникам Metallurgical сегмента, работающим на предприятиях в Гвинее, Гайане, Нигерии, Ирландии и на Ямайке. В 2020 г. открылся новый многофункциональный медицинский центр по лечению инфекционных заболеваний на базе действующей больницы боксито-глинозёмного комплекса «Фригия». Это медицинское учреждение на 38 коек включает в себя изолированное инфекционное отделение, санитарный контрольно-пропускной пункт для медицинского персонала, наблюдательное и реанимационное отделения.

Энергетический сегмент также располагает обширной сетью медицинских центров, которые были созданы для предоставления сотрудникам высококачественного лечения и профилактической помощи.

Медицинские центры обоих бизнес-сегментов оказывают первую медицинскую помощь, проводят медицинские осмотры до и после рабочей смены, тесты для определения уровня алкоголя в крови, а также профилактические осмотры и оказывают другие услуги в соответствии с национальным законодательством. Все сотрудники проходят обязательные медицинские осмотры для диагностики и быстрого решения любых не выявленных ранее проблем. Ежегодно Компания предлагает сотрудникам вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита. В 2020 г. также была организована вакцинация сотрудников от COVID-19. По состоянию на середину марта 2021 г. привито более 7 тыс. сотрудников En+ Group, и Группа продолжает реализовывать эту инициативу.

Вовлечение подрядчиков

Роль подрядчиков в повседневной деятельности En+ Group трудно переоценить. Значительная часть работ на наших промышленных объектах выполняется подрядчиками, что делает их неотъемлемым элементом нашей деятельности. Компания считает, что вовлечение подрядчиков в наши корпоративные программы и проекты в области безопасности играет важнейшую роль в обеспечении общего высокого уровня безопасности.

Политика Группы заключается в том, чтобы сотрудничать только с одобренными и надёжными подрядчиками, соблюдающими все законодательные требования и имеющими все необходимые лицензии, сертификаты и допуски на проведение работ. Подрядчики не могут привлекаться к выполнению работ повышенной опасности до проверки их профессионализма и квалификации. В ходе поиска компаний-подрядчиков En+ Group проводит глубокий анализ общего опыта потенциального партнёра в области ОТ и ПБ, включая травмы и несчастные случаи со смертельным исходом, пожары и технические аварии. Этот шаг позволяет проверять подрядчиков перед началом работы с ними.

До начала любых работ для всех подрядчиков проводится вводный инструктаж для повышения их осведомлённости о потенциальных рисках, необходимых средствах индивидуальной защиты, а также для обсуждения других аспектов работы.

В 2020 г. En+ Group разработала и внедрила процесс и соответствующие процедуры для сбора данных по ОТ и ПБ у подрядчиков для учёта данной информации при расчёте LTIFR. Хотя на первоначальном этапе реализации этого процесса отмечались определённые трудности (непредставление или несвоевременное представление подрядчиком запрошенных данных), оперативно были разработаны соответствующие корректирующие меры, включая назначение ответственных за сбор информации сотрудников и обновление формы договора с закреплением обязанностей подрядчика.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

На предприятиях En+ Group внедрены системы обеспечения готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации. Они регулярно тестируются и постоянно совершенствуются на основе нашего собственного опыта, по результатам анализа происшествий, а также с учётом передового опыта в нашей отрасли и за её пределами. Мы постоянно взаимодействуем со специалистами местных экстренных служб, группами по управлению чрезвычайными ситуациями, а также с федеральными и местными органами власти и надзорными организациями.

Работники Группы регулярно проходят различные тренинги и учения по своим функциям и обязанностям в чрезвычайных ситуациях, чтобы быть достаточно подготовленными и действовать надлежащим образом в случае возникновения инцидентов.

В 2020 г., после утечки в мае дизельного топлива из резервуара в Норильске, нанёсшего огромный экологический ущерб, Metallurgical сегмент провёл внеплановую проверку всех резервуаров с горючими жидкостями, а также с опасными и токсичными химическими веществами. Был составлен перечень всех резервуаров, эксплуатируемых сегментом, включая его зарубежные активы. Проверка выявила обстоятельства эксплуатации и показала техническое состояние каждого резервуара. В 2021 г. по каждому резервуару Metallurgical сегмента будет проведён углублённый технический анализ с оценкой пожарных и экологических рисков.

В отчётном периоде в Энергетическом сегменте были проведены внеплановые учения с участием ООО «Пожарная охрана «Иркутскэнерго» по предотвращению разлива нефтепродуктов на объектах ООО «Байкальская энергетическая компания» (в связи с разливом нефтепродуктов на Норильской ТЭЦ).

В целях оптимизации процесса принятия управленческих решений и своевременного реагирования на чрезвычайные ситуации в АО «ЕвроСибЭнерго» функционирует ситуационно-аналитический центр. Разработан регламент передачи информации об авариях и чрезвычайных ситуациях. В случае возникновения чрезвычайных ситуаций все оперативные данные направляются в ситуационно-аналитический центр по принципу «одного окна», а затем доводятся до сведения руководства АО «ЕвроСибЭнерго».

Цели на 2021 год и далее

- Достичь нулевого уровня несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.
- Снизить показатель LTIFR.
- Усовершенствовать систему управления ОТ и ПБ с опорой на передовой международный опыт.

Персонал

«Источник нашего успеха — корпоративная культура, в которой каждый сотрудник обеспечен возможностями для обучения и развития».

Наталья Альбрехт,
заместитель Генерального директора
по управлению персоналом



Ключевые факты

~91 тыс.

сотрудников на конец 2020 г.

15

новых обучающих программ
разработано

87%

сотрудников охвачены коллективными
договорами (рост с 86% в 2019 г.)

~15 тыс.

сотрудников переведены
на удалённую работу

27%

доля женщин среди персонала
En+ Group (рост с 26,5 в 2019 г.)

92%

вакансий на ведущих позициях
заполнены из числа сотрудников
Компании

Подход к управлению

GRI 103-1 Главный капитал En+ Group — это наши сотрудники. Успех En+ Group обусловлен формированием культуры работы в коллективе, в котором каждый может развиваться.

В En+ Group входят более 60 компаний в 12 странах. Наши продукты и услуги доступны клиентам по всему миру. Поскольку мы осознаём преимущества многообразия коллектива, мы ищем и нанимаем людей с разным опытом. Широкий спектр мнений и опыт наших сотрудников способствуют повышению эффективности бизнеса и помогают оказывать поддержку бизнесу локально по всему миру.

Мы упорно работаем над обеспечением равных возможностей при приёме на работу, справедливых условий труда и достижения отличных результатов. Группа уважает личную свободу и права человека и не терпит никаких форм дискриминации на рабочем месте. Мы стремимся строго соблюдать трудовое законодательство и стандарты управления персоналом в России и других странах присутствия.

Ключевыми задачами En+ Group в области персонала являются:

- привлечение и удержание высококвалифицированных кадров;
- повышение уровня вовлечённости работников;
- обеспечение сотрудникам благоприятных условий труда и рабочей среды, способствующих их профессиональному развитию и благополучию их семей.

Основу подхода Группы к управлению персоналом формируют корпоративные кодексы, политики и правила.

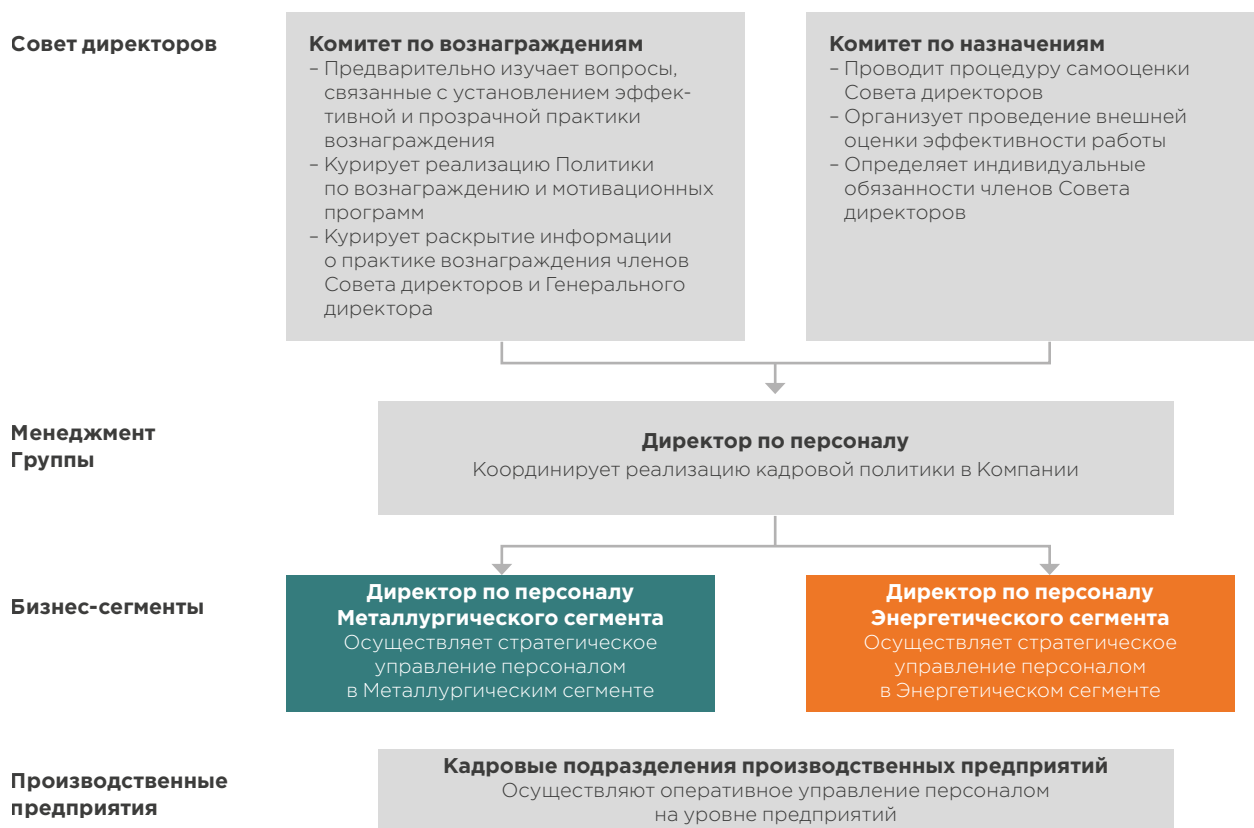
GRI 103-2 В 2019 г. Группа приняла внутренние нормативные акты в соответствии с изменениями в российском и международном законодательстве, нормами, положениями и изменениями в корпоративной практике. В результате в 2020 г. был утверждён новый набор политик, включая:

- Кодекс корпоративной этики;
- Политику по правам человека;
- Политику многообразия состава Совета директоров.

Все эти документы доступны на интернет-сайте Группы.

🔗 Ознакомиться с корпоративными документами и политиками можно на интернет-сайте Компании: www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

Кадровые вопросы в структуре управления



GRI 103-3 Результативность и эффективность подхода Группы к управлению персоналом оценивается ежемесячно, ежеквартально и ежегодно на основе КПЭ.

Структура персонала

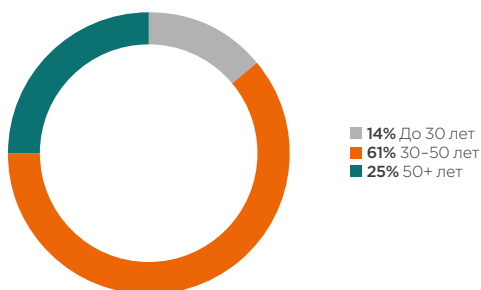
Многообразие и равные возможности

En+ Group является одним из крупнейших работодателей в России и некоторых из 12 стран присутствия, например в Ирландии, на Ямайке и в Гвинее. В настоящее время Группа обеспечивает работой около 91 тыс. человек. Большинство наших сотрудников работают в России (89% от общего числа в 2020 г.).

📌 Подробнее о численности персонала на российских и международных предприятиях смотрите в **Приложениях на стр. 150**.

В 2020 г. общая численность сотрудников En+ Group на конец года практически не изменилась, как и в предыдущем отчётном периоде. Общее количество сотрудников En+ Group в 2020 г. составило 91 153 человека, что на 2,1% больше, чем в 2019 г. Группа нанимает и удерживает сотрудников без дискриминации по возрасту, полу или каким-либо другим факторам. В 2020 г. более половины нашего персонала (61%) представляли возрастную группу 30–50 лет, 25% от общего числа составляли сотрудники в возрасте старше 50 лет, а 14% — моложе 30 лет.

Персонал с разбивкой по возрастным группам в 2020 г. (%)



GRI 401-1 В 2020 г. во всех регионах присутствия мы наняли 7 723 сотрудника в Металлургическом сегменте и 4 871 сотрудника в Энергетическом сегменте, при этом женщины составляли 29% всех нанятых. Новые сотрудники в возрасте 30–50 лет составили 55% всех нанятых, ещё 34% пришлось на возрастную группу 18–30 лет, 11% — старше 50 лет.

📌 Подробнее о новых сотрудниках см. в **Приложениях на стр. 151–152**.

GRI 102-8 Практически все наши сотрудники работают на условиях полной занятости (99% в 2020 г. по сравнению с 99,1% в 2019 г.). При этом подавляющее большинство персонала (90,9% в 2020 г.) работает по постоянным трудовым договорам и менее 10% — по временным.

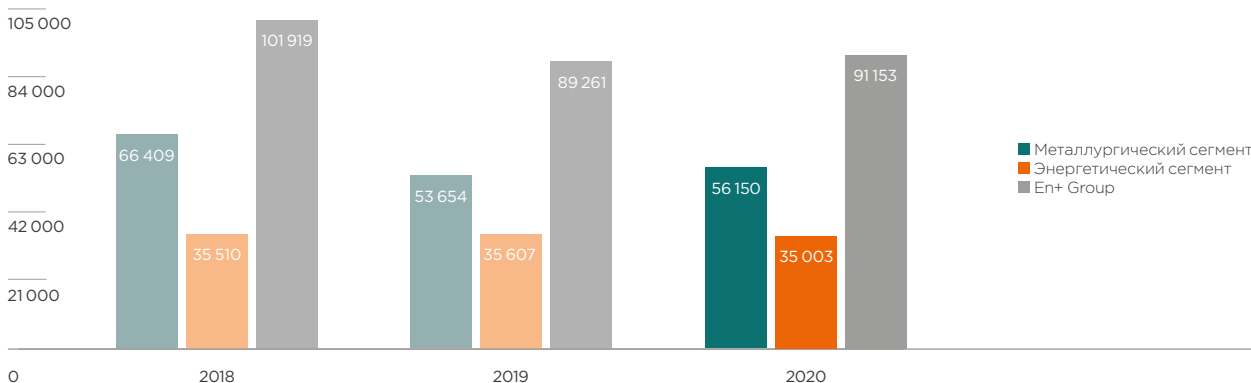
В 2020 г. текучесть кадров в Группе составила 12,8%, снизившись на 2,5 п. п., с 15,3% в 2019 г.¹ Высокий показатель текучести кадров в 2019 г. был связан с увольнениями в результате реорганизации инженерно-конструкторского подразделения.

📌 Подробнее о текучести кадров в 2018–2020 гг. см. в **Приложениях на стр. 150**.

Нашим приоритетом является привлечение персонала преимущественно из числа местных жителей. Тем самым мы способствуем развитию местных сообществ и повышению занятости в регионах присутствия. Мы применяем такой подход к подбору персонала для всех уровней должностей. Группа рассматривает кандидатов из других регионов только в том случае, если не может найти кандидатов с требуемыми навыками и опытом на локальном рынке труда.

📌 Подробнее о доле высшего руководства из числа представителей местного населения в России и других странах см. в **Приложениях на стр. 150**.

GRI 102-7, SASB EM-MM-000.B Общая численность персонала на конец года, 2018–2020 г.^{1, 2, 3}



1 Расчеты основаны на данных о численности персонала на конец года.
 2 Общая численность персонала на конец года не включает внештатных сотрудников, работающих по совместительству. Данные были собраны на основе кадровой системы сбора данных.
 3 Увеличение общей численности сотрудников на конец года по сравнению с предыдущим годом частично связано с присоединением Пикалёвского глинозёмного завода (ПГЛЗ) к группе РУСАЛ.

GRI 103-2 En+ Group всегда стремилась к обеспечению социально-культурного разнообразия и повышению инклюзивности рабочей среды. Группа принимает меры для обеспечения равных возможностей трудоустройства, продвижения по службе, обучения и оплаты труда для всех сотрудников, независимо от этнической принадлежности, национального происхождения, религиозных убеждений, пола, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения, инвалидности или любых других характеристик в рамках действующего законодательства. По нашему мнению, неотъемлемой частью успеха Группы является полное устранение всех форм дискриминации, любых форм запугивания или притеснений.

В 2020 г. женщины составляли 27% сотрудников En+ Group, что немного больше, чем в предыдущем году (26,5% в 2019 г.). Представленность женщин на всех уровнях управления Группой соответствует общей гендерной структуре Группы.

По своему характеру наша деятельность связана с особо опасными операциями. В некоторых странах, где мы работаем, включая Россию, доступ женщин к таким должностям и их работа в таких сферах деятельности строго регулируются законом. Мы стремимся полностью соблюдать все отраслевые ограничения, делая всё возможное, чтобы создать инклюзивную среду и обеспечить многообразие.

В 2020 г. соотношение среднего оклада мужчин и женщин в российских компаниях Группы в Энергетическом сегменте составляло 1,27 против 1,94 в Металлургическом сегменте. Разница в размерах среднего оклада мужчин и женщин в Металлургическом сегменте объясняется характером нашей деятельности: многие операции производственного процесса относятся к категории особо опасных. Участие женщин в таких операциях жёстко регламентируется, особенно в России и странах СНГ. Наименьшая разница в соотношении среднего оклада мужчин и женщин наблюдалась для руководителей среднего звена: 1,14 — в Энергетическом сегменте и 1,19 — в Металлургическом сегменте.

GRI 405-2 Соотношение окладов мужчин и женщин En+ Group в России в 2020 г.²

	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент
Средний оклад	1,27	1,94
Высшее руководство	1,23	1,97
Руководители среднего звена	1,14	1,19
Специалисты	1,15	1,33
Рабочие	1,15	1,34

GRI 405-1 Гендерный состав персонала En+ Group в 2020 г.¹ (%)

	Персонал в целом	Исполнительное руководство	Высшее руководство	Руководители среднего звена	Специалисты	Рабочие
Женщины	27	25	17	21	58	21
Мужчины	73	75	83	79	42	79

1 Данные были пересчитаны в связи с усовершенствованием методологии.

2 Порядок расчёта: отношение среднего оклада среди мужчин к среднему окладу среди женщин.

Программа социального обеспечения

GRI 401-2 Мы отдаём приоритет безопасности, здоровью и благополучию своих сотрудников. В Компании действует масштабная система социального обеспечения, призванная формировать и поддерживать долгосрочную мотивацию наших сотрудников. Сотрудники, занятые полный и неполный рабочий день, имеют равный доступ ко всем льготам.

GRI 403-6 Помимо гарантий и льгот, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, En+ Group предоставляет сотрудникам и прочие льготы.

Основные социальные льготы для сотрудников



Здоровый образ жизни

Совместный проект En+ Group, РУСАЛа и Федерации лыжных гонок России «На лыжи!» отметил в 2020 г. пятую годовщину.

Основная цель проекта — улучшение качества жизни в регионах посредством пропаганды спорта и здорового образа жизни. Для повышения качества лыжной инфраструктуры, модернизации лыжных баз, стадионов и других объектов, проведения образовательных проектов и многих других инициатив в эту программу вложено более 120 млн руб.



Жилищная программа

Летом 2020 г. En+ Group создала корпоративную жилищную программу для сотрудников Энергетического сегмента в Иркутске, Братске, Усть-Илимске, Нижнем Новгороде, Дивногорске, Ангарске и Миассе. Группа уделяет первоочередное внимание производственному персоналу.

Программа предоставляется на льготных условиях: сотрудникам не нужно вносить первоначальный взнос по ипотеке, а 50% ежемесячного платежа за весь срок действия кредитного договора возмещает Компания. В ближайшем будущем En+ Group планирует совместно с банком «Союз» ввести дополнительные улучшенные условия, чтобы увеличить продолжительность программы для молодых специалистов до 15 и 20 лет.

За первые несколько месяцев работы программы 53 сотрудника Энергетического сегмента получили от банка одобрение их участия в программе и начали переезжать в новое жильё.

Сотни сотрудников En+ Group уже проживают в новых квартирах, полученных благодаря участию в программе.



Качественное здравоохранение

Медицинский центр РУСАЛа функционирует с 2005 г. В девяти регионах присутствия Группы расположены 12 филиалов и 12 независимых подразделений центра. В учреждениях Медицинского центра работают 623 сотрудника, которые обслуживают более 48 тыс. человек.

Профилактика профессиональных заболеваний:

- В Медицинском центре РУСАЛа разработаны программы профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и дыхательной систем. В число доступных процедур входят физиотерапия, фитотерапия, кислородные коктейли, ручной массаж, лечебная физкультура, витаминотерапия, светотерапия и ингаляции.
- В группах раздаются памятки о пользе хорошей осанки и регулярного движения для здоровья, а также о домашней гимнастике.

Диспансеризация:

- Диспансеризация позволяет своевременно выявить заболевания на начальных стадиях и проводить для сотрудников профилактические и реабилитационные мероприятия. По итогам диспансеризации Медицинский центр определяет сотрудника в группу по состоянию здоровья и выдаёт рекомендации по профилактике заболеваний, а при наличии медицинских показаний проводит дальнейшее обследование и лечение.

Социальное партнёрство

Мы ценим участие сотрудников в процессах управления и активно сотрудничаем с профсоюзами. Профсоюзные организации помогают сотрудникам чувствовать себя защищёнными, защищать свои интересы и участвовать в определении размеров предоставляемых Группой льгот и социальных гарантий.

Для нас крайне важно поддерживать конструктивный диалог с профсоюзами, поскольку большинство наших сотрудников являются членами профсоюзных организаций. Продуктивное сотрудничество привело к заключению коллективных договоров на всех наших предприятиях, за исключением небольших сервисных структур.

🔗 Подробнее о сотрудниках, охваченных коллективными договорами, см. в **Приложениях на стр. 152**.

Коллективные договоры регулируют следующие вопросы:

- обязанности и ответственность Группы и сотрудников;
- партнёрские отношения с профсоюзами;
- вопросы заработной платы;
- условия труда;
- льготы;
- другие аспекты вознаграждения и прав сотрудников.

GRI 403-4 Руководство компаний En+ Group проводит регулярные встречи с профсоюзами, в том числе для обсуждения содержания коллективных договоров, хода их реализации и тем, связанных с социальным партнёрством и трудовым законодательством. Трудовые советы повышают вовлечённость сотрудников в деятельность Группы, привлекая их к разработке и внедрению мер, направленных на повышение производительности. Кроме того, важной частью деятельности трудовых советов является помощь коллегам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях, и повышение качества жизни в регионах присутствия Группы.

Мы выстроили разветвлённую систему общения с сотрудниками, чтобы способствовать эффективному взаимодействию, направленному на улучшение условий труда и повышение вовлечённости сотрудников в деятельность Группы. Одним из важнейших аспектов этой системы является сбор и обработка отзывов сотрудников, поскольку обратная связь помогает нам определить степень удовлетворённости сотрудников и понять проблемы и проблемные области.

Практика вовлечения сотрудников En+ Group

Информационная поддержка	Обратная связь	Выражение беспокойства
- Корпоративная газета	- Ежегодное глубинное исследование удовлетворённости персонала	- Круглосуточная анонимная горячая линия
- Вещание корпоративного телеканала	- Регулярные опросы	- Интернет-портал кадровой службы
- Внутренняя корпоративная сеть и электронная почта		- Ящики для обратной связи на предприятиях
		- Встречи со специально назначенными уполномоченными по этике

Программа социального обеспечения продолжение

Опросы и исследования

Около 70 тыс. респондентов из Энергетического и Metallургического сегментов En+ Group приняли участие в онлайн-опросах персонала «Уровень социальной удовлетворённости персонала» и «Вовлечённость и удовлетворённость персонала», при этом по результатам опросов были проведены беседы с около 1,3 тыс. сотрудников Энергетического сегмента En+ Group.

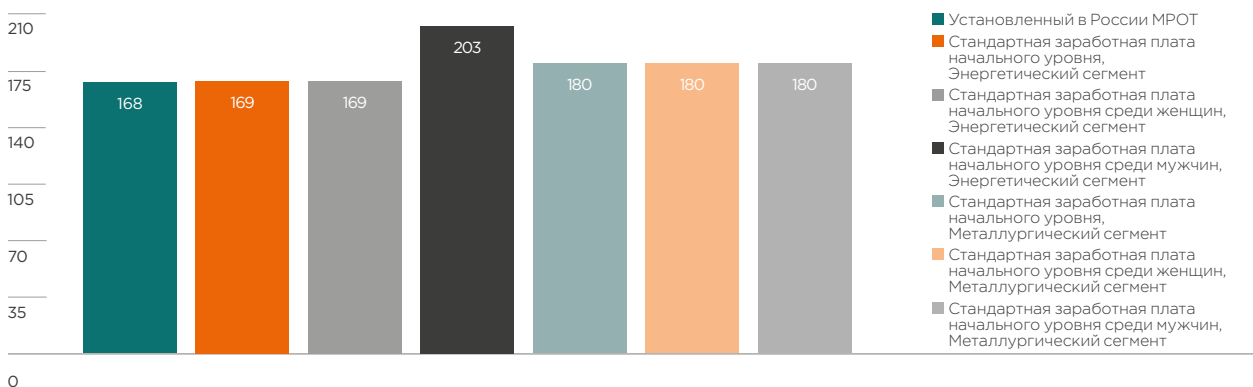
Мотивация и вознаграждение

Для нас важно благополучие наших сотрудников. Мы гарантируем всем сотрудникам достойную заработную плату, льготы, инклюзивную рабочую среду и безопасные условия труда.

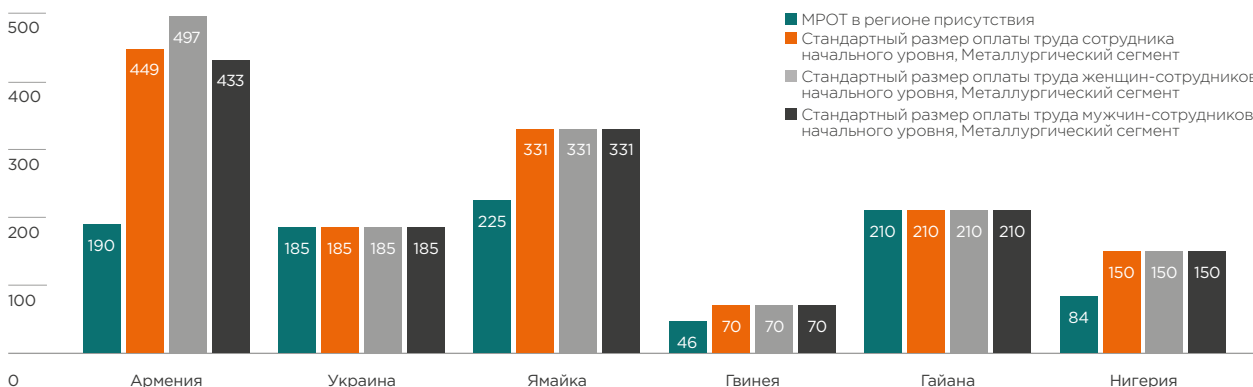
Стандартная заработная плата начального уровня в Metallургическом и Энергетическом сегментах превышает установленный минимальный размер оплаты труда во всех регионах присутствия.

🔗 Подробнее о стандартной заработной плате начального уровня см. в **Приложениях на стр. 152.**

GRI 202-1 Стандартная заработная плата начального уровня в России в 2020 г.¹ (долл. США)



GRI 202-1 Стандартная заработная плата начального уровня в других странах в 2020 г.¹ (долл. США)

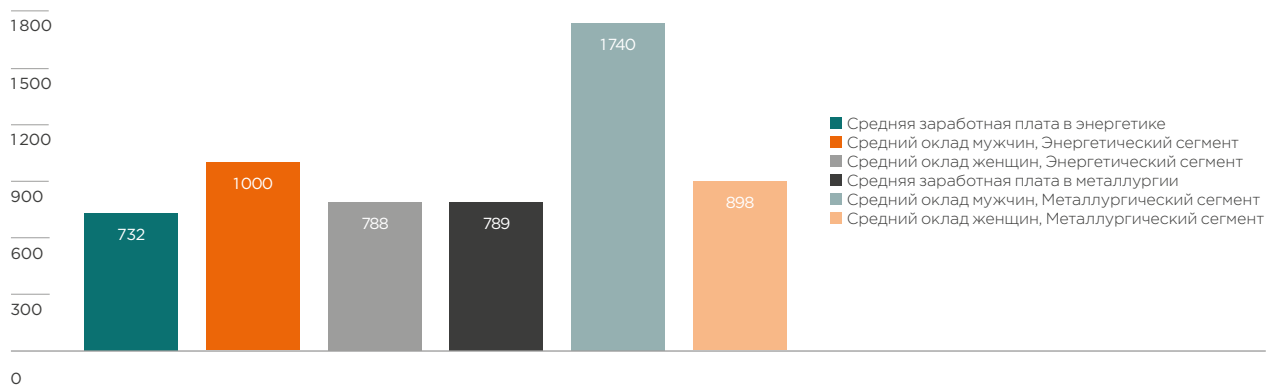


Средняя по Группе заработная плата мужчин в обоих сегментах и женщин в Metallургическом сегменте превышает соответствующие средние отраслевые показатели по России.

🔗 Подробнее см. в **Приложениях на стр. 152.**

¹ Рассчитана по среднему обменному курсу за 2020 г. на уровне 72,14 руб. за 1 долл. США.

GRI 405-2 Средний оклад в России в 2020 г.¹ (долл. США)



В зависимости от должности сотрудник может получать премии ежемесячно, ежеквартально и ежегодно. Сотрудники, выполняющие специальные задачи или участвующие в рабочих группах, также могут рассчитывать на дополнительные выплаты. Премияльная составляющая заработной платы руководителя зависит от достижения конкретных целей и КПЭ. В 2020 г. Группа повысила значимость КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности. При этом продолжала действовать единая автоматизированная платформа для согласования и оценки КПЭ.

Система мотивации En+ Group

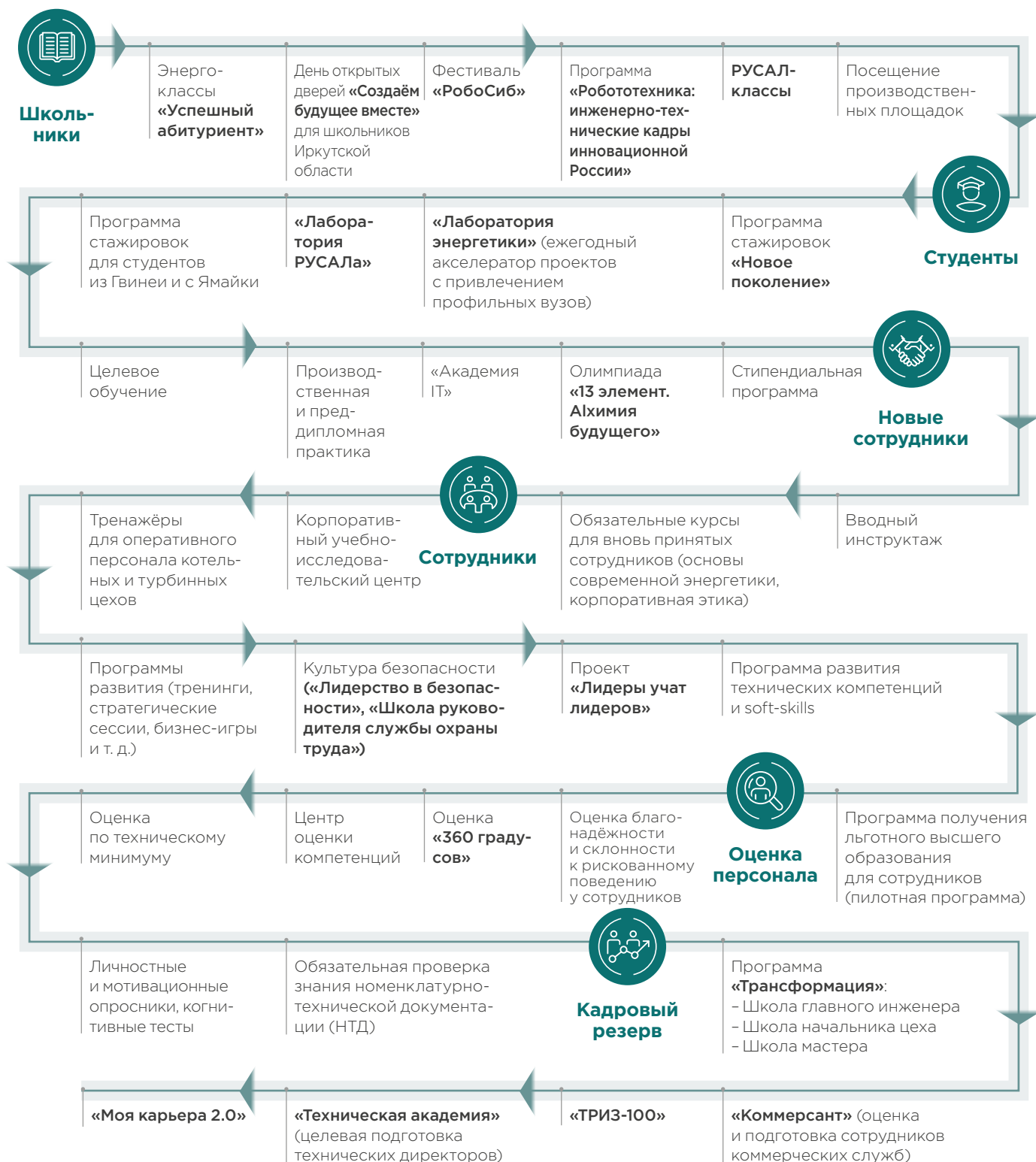


Кроме того, в 2020 г. в рамках программы, запущенной в 2019 г., было дифференцировано повышение заработной платы сотрудников компаний Группы с учётом различий в покупательной способности заработной платы и общего уровня вознаграждения в конкретных компаниях в сравнении с уровнем оплаты труда на местных рынках труда.

¹ Рассчитана по среднему обменному курсу за 2020 г. на уровне 72,14 руб. за 1 долл. США. Оклад не включает дополнительные вознаграждения, такие как выплаты за сверхурочную работу или премии. Средняя заработная плата по отрасли в электроэнергетике и металлургии — это среднемесячная номинальная заработная плата в отраслях «Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха» и «Производство металлургическое», согласно данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

Обучение и развитие персонала

Цикл обучения в Группе



Мы поощряем обучение и развитие своих сотрудников, начиная с профориентации в средней школе, обучения студентов в рамках целевых программ обучения в профильных институтах и университетах, а также после того, как молодые специалисты становятся частью Группы, способствуя развитию личной эффективности и профессиональных навыков сотрудников на рабочем месте.

Профориентация для школьников

En+ Group уже много лет уделяет значительное внимание комплексным программам по работе со школьниками, прежде всего в инженерно-технической сфере. Мы стремимся повысить престиж образования в энергетическом секторе среди молодёжи и всеми способами помогаем школьникам развивать таланты в этой области.

В России En+ Group поддерживает программу «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России», которая обеспечивает целевое обучение молодых людей, планирующих карьеру по инженерным специальностям. Программа поощряет приобретение ключевых навыков будущего, давая участникам возможность погрузиться в реальную бизнес-среду, и способствует выявлению приоритетных направлений регионального развития. В рамках этой программы с 2013 г. проводится крупнейший в Сибири робототехнический фестиваль «РобоСиб». Ряд участников таких мероприятий, как «РобоСиб», впоследствии получают техническое образование и продолжают развиваться в этой области. В 2020 г. «РобоСиб» привлёк 800 юных изобретателей из всех регионов России и делегацию из Китая.

Взаимодействие со студентами

Компания заинтересована в высоком качестве обучения студентов профильных специальностей. Мы участвуем в разработке образовательных программ для подготовки будущих инженеров и технических специалистов и активно сотрудничаем с вузами.

Для создания Корпоративного учебно-исследовательского центра En+ Group объединила усилия с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом (ИРНИТУ) и Братским государственным университетом (БрГУ). Этот центр необходим, чтобы максимально упростить адаптацию выпускников вузов к работе в компаниях En+ Group. Ежегодно к команде En+ Group присоединяются около 30 выпускников Корпоративного учебно-исследовательского центра, каждый из которых прошёл целевой курс обучения с гарантией трудоустройства. С 2020 г. студенты энергетического факультета Иркутского государственного аграрного университета им. А. А. Ежевского (ИрГАУ) также могут обучаться в Корпоративном учебно-научном центре.

В рамках реализации программы инженерной подготовки для компаний Группы в 2020 г. 75 студентов из Гвинеи и с Ямайки продолжили обучение по программе бакалавриата, в том числе 23 студента с Ямайки и 17 студентов из Гвинеи завершили обучение в Сибирском федеральном университете и Кузнецком индустриальном техникуме и вернулись на родину, чтобы получить работу в компаниях Группы.

В отчётном году акселератор корпоративных проектов «Лаборатория энергетики» расширил географию деятельности и теперь работает в следующих городах, где расположены профильные университеты — наши партнёры: Москва, Иваново, Нижний Новгород, Иркутск, Братск. В 2020 г. в конкурсе участвовали 30 команд, двое призёров получили предложение трудоустройства в En+ Digital.

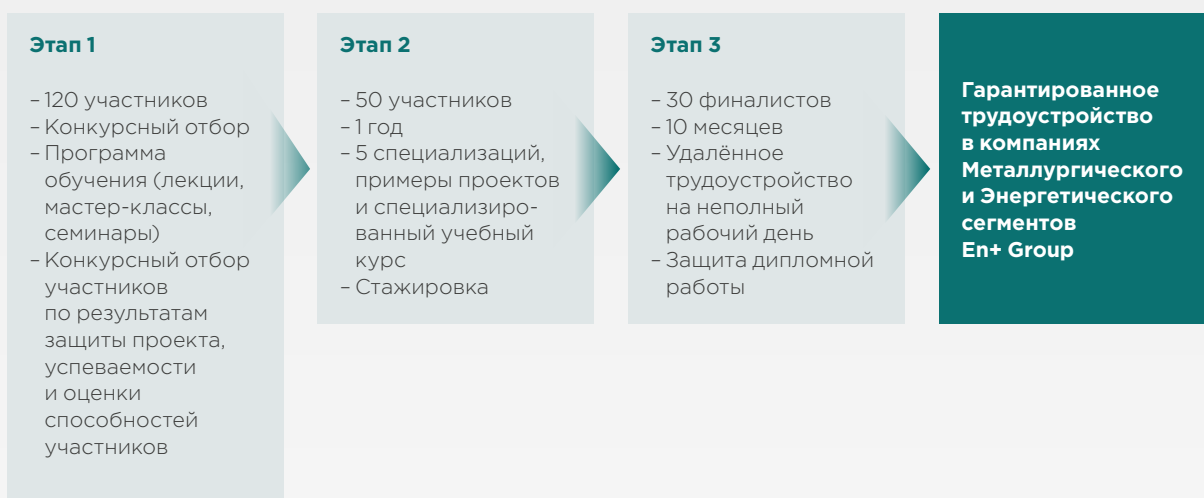
Обучение и развитие персонала продолжение

«Академия IT»

«Академия IT» — трёхлетняя система дополнительного обучения студентов, специализирующихся в области информационных технологий, для РУСАЛа и En+ Group на базе профильного Института информационных технологий и анализа данных ИРННТУ.

Цель программы — предоставить компаниям молодых и высококвалифицированных IT-специалистов за счёт развития уникальных компетенций в соответствии с потребностями бизнеса.

Программа состоит из трёх этапов. По их завершении каждый участник должен пройти конкурсный отбор.



Преподавателями программы являются ключевые сотрудники Института информационных технологий и анализа данных ИРННТУ, специалисты Энергетического и Металлургического сегментов En+ Group, а также сотрудники Microsoft и других крупных компаний.

Весной 2021 г. для участников первого этапа программы прошли мастер-классы и лекции.



Кроме того, наша стипендиальная программа направлена на мотивацию и поддержку молодёжи в России — учащихся и студентов колледжей, технических школ, университетов, чтобы повысить привлекательность профессий, необходимых для развития соответствующих регионов.

Подробнее о стипендиальной программе см. в разделе «Общественные программы в России» на стр. 127.

Новые сотрудники

GRI 401-1 В 2020 г. En+ Group наняла 12 594 новых сотрудника. Мы заинтересованы в быстрой и профессиональной адаптации сотрудников к новой рабочей среде с разнообразными производственными процессами и принимаем для этого соответствующие меры.

Адаптация сотрудников

Программы стажировки для студентов	Вводный инструктаж	Молодёжные советы
<p>Часто бывает, что новые сотрудники начинают подготовку к выполнению рабочих обязанностей, операций и знакомство с оборудованием ещё до того, как приступят к своим новым обязанностям.</p> <p>En+ Group организует стажировки для студентов в рамках целевых образовательных программ</p>	<p>Все новые сотрудники Энергетического сегмента должны посещать учебные онлайн-курсы, проводимые на корпоративном веб-портале, по таким темам, как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информационная безопасность - Кодекс корпоративной этики - Развитие производственной системы - Основы современной энергетики - Корпоративная этика 	<p>Молодёжные советы, объединяющие молодых лидеров и специалистов Компании, способствуют адаптации новых сотрудников и помогают им сделать первые шаги на новом рабочем месте</p>

Обучение и развитие персонала

В течение 2020 г. мы перевели в онлайн-формат 17 учебных программ и разработали 15 новых программ. Вдобавок мы внедрили цифровые тренажёры для оперативного персонала ГЭС и запустили пилотный проект, позволяющий сотрудникам получить высшее образование. Для производственного персонала была продолжена реализация многолетнего проекта по оказанию психофизиологической поддержки, в рамках которого обучение ежемесячно проходят около 1,7 тыс. человек. Группа также приобрела универсальный современный полигон по охране труда при работе на высоте для развития практических навыков у всех категорий производственного персонала, в том числе электриков, теплотехников и ремонтников. Из-за пандемии на февраль 2021 г. были запланированы занятия в малых группах. Для административно-управленческого персонала был запущен проект «Лидеры учат лидеров» (обучение проводят менеджеры функциональных подразделений Группы), в рамках которого более 23 топ-менеджеров и руководителей другого уровня обучали коллег. В 2020 г. Группа запустила и новые программы, например программу обучения подрядчиков. Как и в случае с программой развития технических компетенций и навыков межличностного общения, эта программа была разработана и проводилась в форме вебинаров для всех производственных сотрудников, которые оказались на самоизоляции во время пандемии.

✚ Подробнее о среднем количестве часов обучения на сотрудника Энергетического сегмента за год см. в **Приложениях на стр. 150.**

Пилотный проект, позволяющий сотрудникам получить высшее образование

В 2020 г. мы реализовали пилотный проект для выпускников Иркутского энергетического колледжа, проработавших в Компании не менее года. Благодаря целевой программе эти сотрудники были приняты на второй курс Иркутского национального исследовательского технического университета (ИРНИТУ).

В 2020 г. 10 сотрудников, отобранных из числа 40 абитуриентов, прошедших дополнительное обучение, были зачислены на второй курс и самостоятельно оплачивали первый семестр. Мы планируем продолжить реализацию этого проекта.



Обучение и развитие персонала продолжение

Оценка персонала

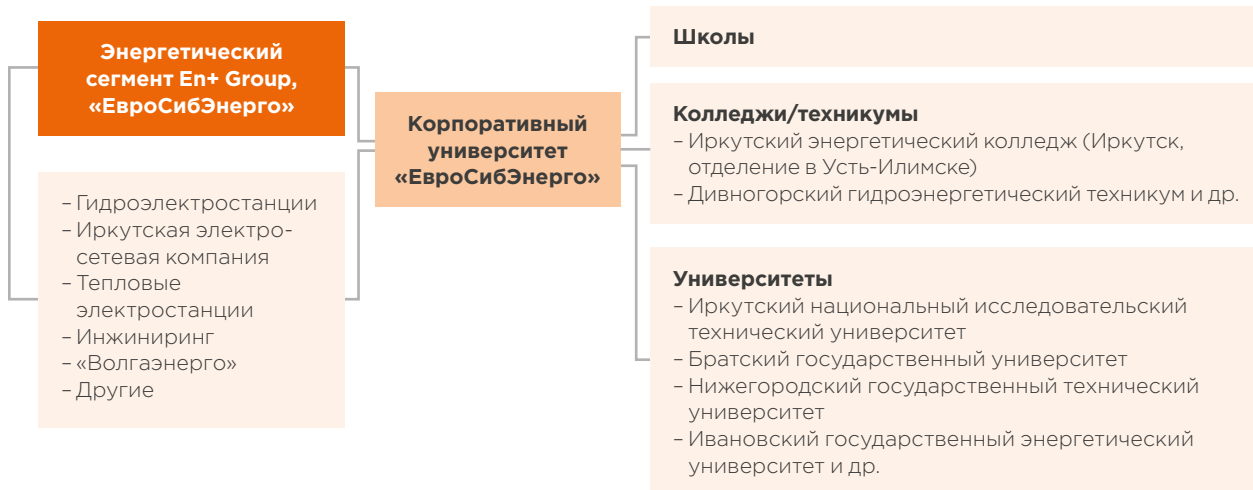
В Корпоративном университете Энергетического сегмента используются различные методы оценки персонала, в том числе:

- Центр оценки компетенций;
- оценка «360 градусов»;
- личностные и мотивационные опросники, динамические тесты способностей;
- обязательная проверка знаний номенклатурно-технической документации;
- оценка по техническим минимумам;
- оценка благонадёжности и склонности к рискованному поведению у сотрудников.

Корпоративный университет Энергетического сегмента: основные сведения

- GRI 404-2** Корпоративный университет в 2020 г.:
- Профессиональная подготовка и развитие навыков: проведено 6 492 человеко-курса.
 - Обучающие курсы на базе учебного заведения: обучение прошли 52 сотрудника, проведена практика для 130 студентов третьего курса Иркутского энергетического колледжа в онлайн-формате.
 - Заключены договоры о сотрудничестве с пятью ссузами и семью вузами.
 - Обязательная предсертификационная подготовка по вопросам промышленной, энергетической и гидротехнической безопасности, охраны здоровья и производственной безопасности: проведено 7 217 человеко-курсов.
 - Тренажёрная подготовка для ТЭЦ: обучение прошли 105 сотрудников.
 - Психологическая поддержка производственного персонала: около 1,7 тыс. сотрудников прошли обучение в онлайн-формате.
 - Управление проектами: проведено 92 человеко-курса.

Корпоративный университет Энергетического сегмента



Корпоративные университеты En+ Group

Корпоративный университет Энергетического сегмента координирует обучение, образование и развитие персонала всех уровней: от обязательного

обучения до получения оценки профиля «идеальный сотрудник».

Для достижения целей Группы — развития инновационного мышления и культуры непрерывного совершенствования — Корпоративный университет сотрудничает с департаментом ТРИЗ и департаментом развития бизнес-системы, встраивая совместные проекты в долгосрочные планы обучения всего персонала Группы.

Система формирования внутреннего кадрового резерва



Внутренний кадровый резерв

Благодаря эффективной системе формирования внутреннего кадрового резерва Компания может быстро реагировать на вызовы меняющегося рынка.

Программы кадрового резерва направлены на достижение одной из важнейших стратегических целей Компании — формирование резерва профессиональных и высококвалифицированных кадров для всех уровней руководящих должностей.

В 2020 г. 46% назначений на ключевые управленческие должности верхнего уровня были произведены из кадрового резерва, при этом 92% вакансий на ключевых должностях Компании были заполнены сотрудниками En+ Group.

Корпоративные программы развития кадрового резерва

В 2020 г. 29 сотрудников приняли участие в работе «Технической академии» — программы обучения для технических директоров. Их выбрали из более чем 100 кандидатов. По результатам финального этапа программы около 90% её участников получили назначения на соответствующие должности.

В рамках программы «Коммерсант» (оценка и обучение персонала, работающего по направлениям сбыта и закупок) в 2020 г. проведены шесть тренингов, в которых приняли участие 60 человек.

В отчётном году 511 молодых специалистов приняли участие в программе «Моя карьера 2.0», в рамках

которой были проведены 13 обучающих вебинаров. На третьем этапе число участников сократилось до 240 человек. В следующем — заключительном — этапе этой программы примут участие 150 человек.

С 2018 по 2020 г. 675 сотрудников приняли участие в массовой программе оценки и развития кадрового резерва «Трансформация», в которую входят Школа главного инженера, Школа начальника цеха, Школа мастера, «БС-250» и курс теории решения изобретательских задач (ТРИЗ). В 2020 г. программу проходили 416 сотрудников, 131 из них были ротированы в рамках Группы или получили повышение.

Важнейшим аспектом развития бизнес-системы En+ Group является развитие в таких областях, как технологический капитал и персонал. В 2020 г. в Металлургическом сегменте было реализовано 366 проектов и 11 155 предложений кайдзен по повышению эффективности производства за счёт технологических инноваций и сокращения затрат; в Энергетическом сегменте — 452 проекта и 3 754 предложения кайдзен.

Цели на 2021 год и среднесрочную перспективу

- Расширение сети профильных вузов и сузуов, взаимодействие со школами во всех регионах присутствия.
- Продолжение программы «Академия IT».
- Запуск стипендиальной программы.
- Установка цифровых тренажёров для оперативного персонала ГЭС в рамках единой программы в 2021–2022 гг. на всех гидроэлектростанциях En+ Group: Красноярской, Братской и Усть-Илимской.
- Продолжение реализации проекта, позволяющего сотрудникам Группы получать высшее образование в ИРННТУ.

Взаимодействие с местными сообществами

«Мы стремимся внести позитивный вклад в жизнь местных сообществ во всех регионах нашего присутствия».

Вера Курочкина,
заместитель Генерального директора
по связям с общественностью



Мы уверены, что Компания может расти и развиваться только в том случае, если она заботится об обществе, в котором работает. Мы стремимся к тесному сотрудничеству с местными сообществами, государственными органами и некоммерческими организациями. En+ Group опирается на передовой опыт с целью развития инфраструктуры, продвижения образования и социального предпринимательства, а также пропаганды здорового образа жизни и волонтерства.

Ключевые факты

71 млн долл. США

направлено на поддержку социальных инициатив (по сравнению с 41 млн долл. США в 2019 г.)

0,77 млн долл. США

направлено на реализацию программы развития инфраструктуры «Территория РУСАЛа»

11 388 млн долл. США

созданная прямая экономическая стоимость

53 млн долл. США

направлено на реализацию проекта «Строительство госпиталей»

Подход к управлению

GRI 103-1 En+ Group стремится поддерживать местные сообщества как в России, так и за рубежом, увеличивая положительное влияние Группы на них и сводя к минимуму возможное негативное влияние во всех регионах присутствия.

GRI 102-43, 103-2 Местные сообщества наряду с местными НКО и местными органами власти представляют одну из ключевых групп заинтересованных сторон для En+ Group. Процедуры и инструменты взаимодействия с местными сообществами зафиксированы в Политике Группы по взаимодействию с заинтересованными сторонами, где подчёркивается, что стратегия и успех Группы зависят от эффективности этого взаимодействия.

🔗 **Ознакомиться с Политикой по взаимодействию с заинтересованными сторонами можно на интернет-сайте Компании:** www.enplusgroup.com/upload/iblock/32a/EN_OUR_2019_RUS.pdf

GRI 413-1, SASB EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1 Взаимодействие Группы с местными сообществами основано на регулярных обсуждениях с представителями местных сообществ и проведении ежегодного опроса с целью выявления локальных проблем и определения направлений деятельности на местном уровне.

При взаимодействии с местными сообществами Группа стремится понять и учесть местные особенности и принимает активное участие в решении проблем, с которыми сталкиваются местные сообщества. По этой причине в 2020 г. предприятия Группы оказали большую поддержку здравоохранению в регионах присутствия, реализовав масштабный проект «Строительство госпиталей». Кроме того, в период пандемии Группа принимала меры по предоставлению средств индивидуальной защиты и оказала своим нынешним и вышедшим на пенсию сотрудникам существенную помощь — как материальную, так и моральную. Более того, несмотря на пандемию, Группа не прекратила реализацию своих инфраструктурных и социальных программ.

Группы, отвечающие за реализацию социальных проектов En+ Group на местах

Заместитель Генерального директора по связям с общественностью, директор департамента коммуникационных и социальных проектов, руководитель проектов КСО

- Определяют стратегический подход Компании к работе с местными сообществами
- Анализируют результаты реализованных социальных программ и разрабатывают планы на будущие периоды

Комитеты по социальным инвестициям, созданные как в Металлургическом, так и в Энергетическом сегментах

- Состоят из экспертов в области финансов, связей с общественностью, управления персоналом и безопасности
- Ежемесячно проводят заседания для выработки тактических решений по проектам социальных инвестиций
- Определяют приоритетные направления социальных инвестиций и финансирования
- Утверждают заявки на финансирование, полученные от комитетов по социальным проектам на уровне предприятий
- Вырабатывают стратегии позиционирования социальных проектов в конкретном регионе присутствия

Комитеты по социальным проектам на уровне предприятий

- Рассматривают просьбы местных сообществ об оказании благотворительной помощи
- Дают рекомендации комитетам по социальной политике

Контроль за взаимодействием с местными сообществами осуществляет дирекция по связям с общественностью. Ежемесячно проводятся заседания Комитета по социальной политике для сбора идей о местных инициативах и утверждения партнёрских программ. Комитет также отслеживает эффективность проектов и готовит отчёты о степени удовлетворённости местного населения. Кроме того, ежегодно проводится полный обзор взаимодействия с местными сообществами и соответствующих проектов. Руководитель дирекции по связям с общественностью также представляет Совету директоров два раза в год отчёт, в котором освещаются новые проекты и оценивается успех текущей стратегии взаимодействия с местными сообществами.

En+ Group руководствуется Положением по социальным инвестициям, в котором подчёркивается необходимость вовлечения руководства Группы и обеспечения прозрачности инвестиций в социальную сферу. В 2020 г. подход En+ Group к управлению социальными инвестициями не менялся.

В 2020 г. мы уделяли большое внимание разъяснению механизмов взаимодействия с промышленными объектами в ходе внедрения различных форм социального инвестирования в соответствии с Положением по социальным инвестициям Компании. Кроме того, в 2020 г. основными задачами En+ Group в сфере социальных инвестиций стали совершенствование системы электронного документооборота и регламентов по осуществлению закупок, а также стандартизация деятельности комитетов по социальным инвестициям и повышение прозрачности их работы.

GRI 102-44 Мы регулярно оцениваем эффективность нашего взаимодействия с местными сообществами и всегда стремимся её повысить. Группа осуществляет мониторинг лучших практик в отрасли, собирает отзывы от партнёрских НКО, проводит ежегодный SWOT-анализ реализации социальной политики и представляет результаты реализации социальных инициатив в исполнительные органы — комитеты по социальным инвестициям.

Группа стремится прислушиваться к мнению местных сообществ, реализуя проекты с учётом результатов изучения их потребностей и интересов. Периодически En+ Group проводит углублённые социологические исследования в городах присутствия, которые помогают Группе сформировать понимание местных проблем и определить приоритетные направления деятельности. Проанализировав результаты исследований, наши комитеты выдвигают инициативы по развитию тех сфер, которые больше всего волнуют наши заинтересованные стороны.



Выбор приоритетных направлений для наших социальных инвестиций осуществляется по результатам анализа интересов и потребностей местных сообществ. En+ Group осуществляет социальные инвестиции по следующим ключевым направлениям:

- развитие инфраструктуры;
- оказание помощи уязвимым группам населения;
- пропаганда занятий спортом и здорового образа жизни;
- волонтерство;
- охрана окружающей среды;
- образование.

При этом приоритетными для Группы являются следующие направления социальных инвестиций:

- создание комфортной городской среды;
- развитие корпоративного волонтерства.

Группа заключила ряд соглашений о сотрудничестве с местными органами власти, а также сотрудничает с НКО. Целями этого сотрудничества являются:

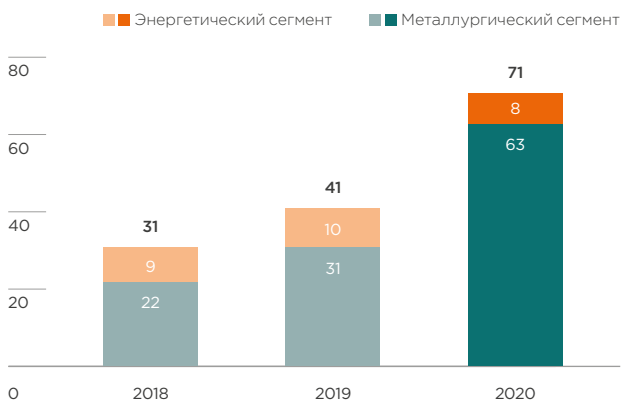
- стимулирование социально-экономического развития регионов присутствия;
- улучшение качества жизни населения;
- создание новых рабочих мест;
- увеличение доходов населения;
- охрана окружающей среды;
- развитие волонтерства, спорта и пропаганда здорового образа жизни;
- поддержка образования.

GRI 203-2 En+ Group оказывает значительное прямое положительное влияние на экономику регионов своего присутствия, поскольку предприятия Группы являются одними из крупнейших работодателей, налогоплательщиков и участников социальных и инфраструктурных программ.

En+ Group ежегодно закладывает в бюджет расходы на реализацию социальных программ. По результатам анализа социальных проектов Группы за 2019 г. с точки зрения затрат и полученных результатов в 2020 г. руководство Компании приняло решение о дальнейшей реализации экологических социальных проектов, образовательных проектов Компании по профориентации, развитию волонтерского движения среди сотрудников предприятий En+ Group, а также о расширении списка важнейших инфраструктурных проектов и сотрудничества с рабочими и молодежными коллективами.

В 2020 г. общий объем социальных инвестиций Группы значительно увеличился по сравнению с предыдущими годами и составил 71 млн долл. США.

Объем социальных инвестиций, 2018–2020 гг. (млн долл. США)



GRI 103-2 En+ Group видит целью своих общественных программ улучшение социального климата в городах присутствия, развитие местных сообществ и повышение лояльности населения к предприятиям Компании.

GRI 103-1, 203-1, 413-1 Компания реализует широкий спектр социальных и благотворительных программ, направленных на улучшение благосостояния населения, развитие социальной инфраструктуры и городской среды, повышение качества образовательных услуг и медицинского обслуживания, поддержку массового и детского спорта и оказание помощи уязвимым группам населения. En+ Group регулярно оценивает свои программы, обновляет их и разрабатывает новые. Оценка реализованных программ показывает, что их результаты соответствуют поставленным целям. Наш вклад в развитие регионов присутствия позволяет нам создавать благоприятный социальный климат и обеспечивает лояльность населения к Компании.



Общественные программы в России

Развитие инфраструктуры и городской среды

Основным направлением деятельности по взаимодействию с местными сообществами Группа считает развитие инфраструктуры. En+ Group вносит значительный вклад в развитие городов своего присутствия благодаря реализации инфраструктурных проектов. Мы убеждены, что города должны отражать потребности своих жителей и быть удобными для жизни.

Металлургический сегмент

«Территория РУСАЛа»

GRI 203-1 Значительная доля инвестиций Группы в инфраструктуру приходится на программу «Территория РУСАЛа». Несмотря на ограничения, связанные с COVID-19, эта программа продолжала работать в направлении социально-экономического развития территорий. В рамках программы в 2020 г. был проведён грантовый конкурс по случаю 20-летия Компании и 10-летия социальной программы «Территория РУСАЛа».

Завершение последнего проекта, выбранного в ходе конкурса «Территория РУСАЛа — 2017» (объект культурного наследия «Музейный двор», г. Красноярск)

Продолжение реализации проектов в Волгограде, Краснотурьинске, Североуральске, пос. Таёжный Богучанского района, решение о поддержке которых РУСАЛом было принято в 2019 г.

Проведение международного конкурса по разработке концепции развития Центрального парка им. Горького в Красноярске

Привлечение федеральных средств в города присутствия в рамках конкурса Минстроя России

Выбор подрядчиков для разработки концепции архитектурного развития общественных пространств в 10 городах присутствия

Мониторинг реализации предыдущих инфраструктурных проектов РУСАЛа

Энергетический сегмент

Программы развития инфраструктуры и городской среды

Наряду с предприятиями Metallurgical Segment Энергетический сегмент также ведёт деятельность, направленную на развитие инфраструктуры и городской среды.

Строительство детской спортивно-игровой зоны площадью 475 м² в Усть-Илимске

Разработка архитектурного проекта современного экологичного игрового комплекса в Иркутске

Строительство Ледовой арены в Черемхове

Реализация 1-го этапа капитального ремонта детского сада в пос. Алгатауй

Ремонт школ в дер. Средний Булай и с. Алёхино и обустройство территории населённых пунктов в Черемховском районе

Разработка архитектурной концепции благоустройства плотины ГЭС в Иркутске по результатам опроса заинтересованных сторон

Строительство ГЭС

GRI 203-2 В 2020 г. в рамках программы поддержки развития возобновляемых источников энергии, принятой Правительством Российской Федерации, Группа осуществляла строительство Сегозёрской ГЭС в партнёрстве с органами власти Республики Карелия с целью обеспечения региона дополнительным источником возобновляемой энергии, повышения надёжности энергоснабжения, создания рабочих мест (как на этапе строительства, так и в процессе эксплуатации), создания дополнительного спроса внутри региона и увеличения налоговых поступлений в бюджет республики. Общий объём инвестиций в строительство ГЭС составил 1,4 млрд руб.



Общественные программы в России продолжение

Совместные проекты двух сегментов

Программа «Благотворительность промплощадок»

GRI 203-2 Реализация программы «Благотворительность промплощадок» началась в 2014 г. Её приоритетными целями являются участие в создании комфортной городской среды за счёт поддержки строительства и реконструкции объектов социальной инфраструктуры и современных общественных и рекреационных пространств, развитие корпоративного волонтерства с привлечением сотрудников предприятий и жителей регионов, где реализуется программа. Именно в рамках этой программы En+ Group реализует проект «Строительство госпиталей», который оказывает значительную поддержку в борьбе с COVID-19. Всего в рамках программы в 2020 г. были сделаны пожертвования на сумму 3,9 млрд руб. на 15 территориях присутствия En+ Group.

Поддержка здоровья

2020 г. показал особую важность инвестиций Группы в здравоохранение. Оба сегмента выделили значительные ресурсы для борьбы с пандемией COVID-19. Группа реализовала масштабный проект в области медицинской инфраструктуры и оказывала своим нынешним и вышедшим на пенсию сотрудникам материальную и нематериальную поддержку.

Кроме того, Metallургический и Энергетический сегменты активно пропагандировали здоровый образ жизни и проводили спортивные мероприятия среди местных жителей, сотрудников и их семей. С этой целью En+ Group строит и модернизирует спортивную инфраструктуру, закупает спортивный инвентарь и проводит мероприятия, поддерживающие здоровый образ жизни. Одним из крупнейших проектов Группы в сфере спорта и здорового образа жизни является проект «На лыжи!».

Металлургический сегмент

Кампания «Время помогать»

В рамках кампании «Время помогать» РУСАЛ сосредоточился на поддержке сектора здравоохранения и оказании помощи вышедшим на пенсию сотрудникам Компании старше 65 лет. В кампании приняли участие 568 сотрудников-волонтеров, которые оказали поддержку 11 178 ветеранам производства и пенсионерам Компании и доставили им 21 106 продуктовых наборов и 11 178 одноразовых масок. Кроме того, для выполнения просьб пожилых людей была создана горячая линия, на которой ежедневно работали 50 операторов-добровольцев, ответивших на более чем 20 тыс. звонков.

Совместные проекты двух сегментов

Строительство госпиталей

GRI 203-2 В период борьбы с COVID-19 был запущен один из крупнейших инфраструктурных проектов Группы — «Строительство госпиталей». Данный проект был создан совместным решением Metallургического и Энергетического сегментов. Проект предусматривает финансирование строительства быстровозводимых инфекционных больниц от 30 коек в каждом из семи городов присутствия Группы.

Проект «На лыжи!»

Проект «На лыжи!» является одним из крупнейших социальных проектов En+ Group, который реализуется совместными усилиями Metallургического и Энергетического сегментов. Он способствует формированию здорового образа жизни и повышению качества жизни в регионах присутствия предприятий Компании. Данный проект реализуется с 2016 г. в рамках партнёрства Metallургического и Энергетического сегментов с Федерацией лыжных гонок России. Проектом предусмотрены мероприятия по популяризации лыжного спорта, повышению качества лыжной инфраструктуры, проведению образовательных курсов и соревнований для тренеров. В ходе реализации проекта было закуплено и передано спортсменам более 1,1 тыс. ед. лыжного инвентаря, а на образовательных курсах были обучены 402 тренера.

Основные результаты проекта:

Повышение качества лыжной инфраструктуры, модернизация лыжных баз, стадионов и других объектов:

- строительство лыжной базы в Тулуе в рамках восстановления социальной инфраструктуры города, пострадавшего от сильного наводнения летом 2019 г.;
- закупка спортивного инвентаря для Тулуны и Ангарска;
- подготовка архитектурного проекта и рабочей документации по реконструкции лыжной трассы и строительству лыжной базы в Дивногорске.

Популяризация лыжного спорта и пропаганда

здорового образа жизни: проведение массовых лыжных мероприятий; в 2016–2020 гг. более 52 тыс. любителей спорта приняли участие в массовых лыжных мероприятиях; за это время в кубковых соревнованиях проекта приняли участие более 1,9 тыс. юных спортсменов. В 2020 г. в рамках проекта «На лыжи!» впервые прошли спортивные соревнования для студентов общеобразовательных учреждений в городах присутствия En+ Group.

Продвижение учётных записей в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, Instagram и YouTube с целью популяризации лыжного спорта среди массовой аудитории: учётные записи проекта «На лыжи!» насчитывают почти 154 тыс. подписчиков.

Конкурс «Лучший лыжный тренер года»: в 2020 г. пять человек выиграли конкурс, направленный на выявление лучших лыжных тренеров и поощрение их стипендиями. Стипендия выплачивается ежемесячно с сентября по май. Её общая сумма составляет 90 тыс. руб.

Лыжная инфраструктура в Тулуне

GRI 203-1 В 2020 г. в Тулуне была построена лыжная база в рамках восстановления социальной инфраструктуры города, пострадавшего от сильного наводнения летом 2019 г. Общая площадь здания базы составляет 170 м². В здании предусмотрены раздевалки с санузлами и душевыми, тренерская, комнаты для хранения и подготовки инвентаря, а также тёплая стоянка для снегохода со спецприцепом для укатки лыжни. Помещение оборудовано автономной системой теплоснабжения, водоснабжения и канализации, вентиляции и противопожарной защиты. Компания также закупила необходимый спортивный инвентарь. Общий объём инвестиций в этот проект составил около 14,5 млн руб.



Образование

Металлургический сегмент

Программа «Школа городских изменений»

Предприятия Metallurgical Segment считают важной задачей проведение образовательных мероприятий. С этой целью в 2017 г. была разработана программа «Школа городских изменений», направленная на формирование и обучение инициативных групп, заинтересованных в решении актуальных социальных проблем. Несмотря на ограничения, связанные с пандемией, мероприятия в рамках образовательного проекта «Школа городских изменений» в 2020 г. прошли в полном объёме: было проведено 43 мероприятия, в которых приняли участие 1 188 человек. Некоторые мероприятия проводились в онлайн-режиме без ущерба для образовательного контента.

Проведение образовательных сессий «Мониторинг и оценка социального проекта» в Братске, Тайшете и Шелехове в рамках проекта «Школа городских изменений в Иркутской области» с участием 58 человек.

Проведение образовательного интенсива «Фандрайзинговая стратегия» и организация стажировок на благотворительном мероприятии «Из Сибири с любовью» для представителей региональных некоммерческих организаций.

Встреча лидеров городских изменений, представляющая собой масштабную коммуникационную площадку для проектных команд, экспертов и активных граждан. На встрече присутствовали 90 человек.

Проведение III проектного интенсива «Создаём. Воплощаем. Оцениваем» в партнёрстве с компанией «ЕВРАЗ» в онлайн-формате при участии более чем 400 человек из 80 населённых пунктов.

Общественные программы в России продолжение**Энергетический сегмент**

Компании Энергетического сегмента Группы считают реализацию образовательных проектов одной из важнейших задач в области социальных инвестиций. Так, с 2012 г. среди школьников и студентов Сибири проводятся занятия по робототехнике, а с 2013 г. организуется фестиваль робототехники «РобоСиб». Кроме того, в 2020 г. предприятия Энергетического сегмента начали разработку образовательного курса «Энергия в каждой капле», направленного на изучение принципов работы гидроэлектростанций.

Седьмой фестиваль робототехники «РобоСиб», ставший самым представительным в истории мероприятия. В нём приняли участие около 800 школьников из пяти регионов России и Китая. Гостями фестиваля стали более 5 тыс. человек.

Начало разработки образовательного курса «Энергия в каждой капле» для учащихся 5–9-х классов. Курс направлен на изучение принципов работы гидроэлектростанций на базе робототехнических конструкторов LEGO® Education. Запуск проекта в школах начнётся в 2021 г. Ожидается, что в среднесрочной перспективе в проекте смогут участвовать более 5 тыс. школьников Сибири.

Поддержка фестиваля НАУКА 0+: главная тема 2020 г. — «Физика будущего». Фестиваль прошёл в 276 городах России. Его участниками стали 72 тыс. человек, а программа мероприятий включала более 2 тыс. вебинаров, лекций, диалогов с учёными и виртуальных выставок.

Совместные проекты двух сегментов**Стипендиальная программа**

Цели стипендиальной программы En+ Group и РУСАЛа: – мотивировать и поддерживать молодёжь в России; – повысить привлекательность профессий, необходимых для развития соответствующих регионов.

Подать заявку на участие в стипендиальной программе могут студенты колледжей, техникумов, университетов, а с 2022 г. смогут также преподаватели вузов. Реализация стипендиальной программы En+ Group и РУСАЛа начнётся в 2021 г. Программа была разработана с учётом общих для компаний En+ Group и РУСАЛ ценностей, таких как развитие социального диалога, непрерывное повышение профессиональных компетенций, поддержка перспективных технологий, потенциально связанных с профессиональным развитием молодёжи.

Волонтерство

Волонтерские инициативы являются важным инструментом для налаживания взаимоотношений Группы с местными сообществами, некоммерческими организациями и государственными учреждениями. En+ Group уделяет большое внимание развитию волонтерских программ, рассматривая их как один из важнейших способов решения социальных проблем.

Волонтерская деятельность в Группе ведётся с 2010 г. В 2020 г. реализация благотворительных проектов продолжилась, но из-за запрета на проведение массовых мероприятий в план реализации программы были внесены изменения: основная часть мероприятий была переведена в онлайн-формат, при этом количество проведённых мероприятий по сравнению с 2019 г. не уменьшилось.

Металлургический сегмент**Программа «Помогать просто»**

Программа позволяет заинтересованным гражданам вносить свой вклад в решение важных социальных проблем. Среди инициатив, реализуемых в рамках программы «Помогать просто», — поддержка детей-сирот, ветеранов, пожилых людей и т. д. Программа реализуется в семи городах, где работает Металлургический сегмент, в партнёрстве с более чем 5 тыс. организаций.

Грантовый конкурс «Помогать просто»: Группа приняла решение о поддержке 63 социальных проектов в 15 населённых пунктах.

Акция «Победная сирень»: волонтеры посадили 65 кустов сирени во дворах, где живут ветераны Великой Отечественной войны.

Благотворительная онлайн-игра «Время помогать»: в мероприятии, которое было направлено на сбор средств для нуждающихся детей и проводилось в онлайн-формате, приняли участие 56 волонтерских команд из 15 городов России.

Энергетический сегмент

Волонтёрские программы

Для Энергетического сегмента корпоративное волонтерство важно для обеспечения постоянного взаимодействия Компании с сотрудниками и местными жителями и установления устойчивых отношений как с населением, так и с органами власти. Наши волонтерские программы объединяют широкий круг людей, в том числе работников производственных предприятий, школьников, студентов, представителей социальных и образовательных учреждений. Кроме того, в 2020 г. Энергетический сегмент провёл социологическое исследование для выявления отношения сотрудников к реализуемым волонтерским проектам.

Проведение опроса сотрудников Энергетического сегмента с целью изучения их опыта волонтерства. Полученные результаты демонстрируют высокий интерес к волонтерству среди сотрудников Компании и предлагают новые направления волонтерских проектов.

Уже на протяжении многих лет сотрудники Энергетического сегмента проводят благотворительную акцию к 1 сентября «Собери ребёнка в школу». Сотрудники собирают и дарят детям из малообеспеченных семей всё необходимое для школы: школьные рюкзаки, канцелярские принадлежности и т. д.

Работники Группы проводят новогодние праздники для детей из подопечных учреждений (детских домов, реабилитационных центров), а также для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Во время пандемии волонтеры Компании оказывали помощь пожилым людям. Рабочие группы предприятий ежегодно проводят на волонтерских началах субботники для уборки территорий города по окончании зимы.

Поддержка общественных экологических проектов

Группа стремится привлекать волонтеров к охране окружающей среды. Среди наиболее популярных экологических проектов Металлургического сегмента — «День реки» и «Зелёная волна». Наиболее известными проектами Энергетического сегмента являются проект «360», грантовый конкурс экологических проектов, партнёрство с местными экологическими НКО, реализуемое в рамках программы «Мир со знаком плюс».



Металлургический сегмент

Программа «Помогать просто»

Программа «Помогать просто» направлена на решение не только социальных, но и экологических проблем. С помощью таких проектов, как «Зелёная волна» или «День реки», Металлургический сегмент даёт добровольцам возможность вносить свой вклад в озеленение городов и охрану окружающей среды.

Сетевая кампания «Зелёная волна»: в 9 городах присутствия посажено почти 800 деревьев.

Экологический марафон «День реки»: 600 волонтеров собрали почти 1,4 тыс. мешков (11 т) мусора на берегах рек. Более 360 мешков пластика, стекла и металла направлено на переработку.

Грантовый конкурс «Зелёная волна»: было подано 215 заявок на реализацию экологических проектов. Общий размер грантового фонда составляет 3 млн руб.

Энергетический сегмент

Программа «Мир со знаком плюс»

Программа реализуется Компанией с 2011 г. Она включает экологические, социальные, научные и образовательные проекты, которые реализуются в сотрудничестве с ведущими некоммерческими обществами и ассоциациями.

Реализация проекта по благоустройству самого посещаемого участка экологической тропы на озере Байкал с целью снижения антропогенной нагрузки на природу. На Байкале впервые были оборудованы площадки для пикников.

10-летие проекта «360», направленного на защиту озера Байкал и заповедных территорий Российской Федерации от неблагоприятных экологических воздействий.

Проведение грантового конкурса экологических проектов En+ Group, в ходе которого особое внимание было уделено инициативам, направленным на защиту озера Байкал и водных экосистем.

Общественные программы в России продолжение

Грантовый конкурс экологических проектов

В 2020 г. был проведён первый грантовый конкурс, направленный на защиту озера Байкал и водных экосистем от неблагоприятных экологических воздействий. В пилотном конкурсе приняли участие четыре территории. Были получены 83 заявки, 14 из которых признаны победителями. Общий размер грантового фонда составил 5 млн руб.

На конкурсе рассматривались проекты по защите озера Байкал и его природных территорий, а также других водных объектов. Участники имели возможность предложить идеи, направленные на развитие волонтерских инициатив в области охраны водных экосистем и улучшения инфраструктуры для снижения антропогенной нагрузки на природу. В рамках отдельной номинации конкурса под названием «Наука и практика» предусматривалась поддержка научных исследований студентов вузов, направленных на решение актуальных прикладных задач в области сохранения водных ресурсов и биоразнообразия.

В 2020 г. Компания уделяла большое внимание популяризации конкурса среди населения и научного сообщества, осознавая, что внедрение результатов научных открытий в экономическую деятельность в долгосрочной перспективе является наиболее эффективным способом не только улучшения экологической ситуации в регионах присутствия Компании, но и применения успешных решений на всей территории России.

В 2021 г. география конкурса будет расширена. Размер грантового фонда составит 10 млн руб.

Проект «360»

Непростой из-за пандемии 2020 г. стал десятым годом реализации волонтерского проекта «360». Волонтерские акции по сбору мусора и благоустройству территорий водоёмов в шести городах, где работают предприятия En+ Group, проводились в безопасном режиме. Волонтеры собрали восемь самосвалов мусора и отправили на переработку более 5,4 т отходов. Участники акции также посадили деревья, установили информационные стенды и обустроили зоны отдыха.

Кроме того, был запущен онлайн-экомарафон «360», основная идея которого — объединить людей с активной гражданской позицией, готовых к ежедневному разумному и экологичному подходу к любому путешествию вокруг себя. На онлайн-экомарафон зарегистрировались более 900 участников, которые выполнили более 667 чек-листов по трём темам: «Дом», «Мир вокруг», Digital. Всего в 2020 г. в проекте «360» приняли участие более 3 тыс. человек.



Общественные программы за пределами России

Гвинея

GRI 203-1, 203-2 Начиная с 2001 г. Metallургический сегмент Группы участвует в развитии инфраструктуры Гвинеи. Приоритетным направлением деятельности Группы в Гвинее является обеспечение доступа жителей отдалённых населённых пунктов к питьевой воде, электричеству, медицинским услугам и образованию.

В 2020 г. En+ Group рассматривала здравоохранение в качестве основного направления социальной поддержки в Гвинее. В июне в префектуре Фрия был открыт современный медицинский центр для лечения инфекционных заболеваний, главным образом COVID-19. Работа центра позволила более чем 450 пациентам восстановиться после инфекции. Российские врачи также принимали участие в лечении больных и получили награду за свои усилия — национальную гвинейскую премию Katala 224.

Ещё одним важным проектом Metallургического сегмента в Гвинее было строительство моста через реку Саму в префектуре Киндия. Протяжённость моста составила 65 м. Данный инфраструктурный проект позволил связать отдалённые уголки префектуры с региональным центром, что упростит взаимодействие между ними и создаст дополнительные перспективы для экономического развития.



Ямайка

На Ямайке En+ Group представлена компанией Winalco, одним из ключевых социальных направлений деятельности которой является содействие получению образования жителями Ямайки. В 2020 г. Компания продолжила оказывать помощь студентам с Ямайки, обучающимся в Сибирском федеральном университете в Красноярске. Группа также оказала финансовую поддержку учащимся начальных школ в связи с переходом в среднюю школу.



Ирландия

В Ирландии Группа представлена предприятием RUSAL Aughinish, которое в рамках своей социальной деятельности занимается популяризацией спорта. Компания организует благотворительные забеги. Кроме того, Aughinish вносит вклад в развитие благотворительности, давая своим сотрудникам возможность поучаствовать в сборе пожертвований для местных больниц и хосписов.

Наш вклад в развитие местных сообществ отражён в показателях, представленных в таблице на следующей странице.

Общественные программы за пределами России продолжение

GRI 201-1 Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, 2018–2020 гг. (млн долл. США)¹

	Металлургический сегмент			Энергетический сегмент			En+ Group		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость	11 267	11 425	9 575	3 151	3 027	2 720	13 368	13 503	11 388
Выручка	10 280	9 711	8 566	3 147	2 989	2 697	12 378	11 752	10 356
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	955	1 669	976	(7)	-	(5)	948	1 669	971
Процентные доходы по займам	32	45	33	11	38	28	42	82	61
Распределённая экономическая стоимость	(9 234)	(9 055)	(8 201)	(2 609)	(2 515)	(2 173)	(10 795)	(10 551)	(9 496)
Операционные расходы	(8 202)	(8 064)	(7 431)	(1 806)	(1 741)	(1 522)	(8 959)	(8 789)	(8 075)
В том числе:									
заработная плата сотрудников	(739)	(645)	(624)	(396)	(413)	(399)	(1 135)	(1 058)	(1 023)
Пенсионные расходы	(173)	(179)	(160)	(75)	(79)	(70)	(248)	(258)	(230)
Инвестиции в развитие местных сообществ	(22)	(31)	(63)	(9)	(10)	(8)	(31)	(41)	(71)
Выплаты источникам капитала	(501)	(589)	(462)	(483)	(401)	(326)	(985)	(987)	(788)
В том числе:									
выплаченные дивиденды	-	-	-	(68)	-	-	(68)	-	-
финансовые расходы	(501)	(589)	(462)	(415)	(401)	(326)	(917)	(987)	(788)
Выплаты в пользу государства	(336)	(192)	(85)	(236)	(284)	(247)	(572)	(476)	(332)
В том числе:									
налог на прибыль	(305)	(162)	(43)	(157)	(207)	(180)	(462)	(369)	(223)
Нераспределённая экономическая стоимость: созданная прямая экономическая стоимость за вычетом распределённой экономической стоимости	2 033	2 370	1 374	542	512	547	2 573	2 952	1 892

Цели на 2021 год и среднесрочную перспективу

- Продолжить реализацию благотворительных, социальных и инфраструктурных проектов в регионах присутствия.
- Оптимизировать и стандартизировать процессы управления социальными инвестициями.
- Провести в 2021-2022 гг. социологические исследования с целью определения дальнейших целей по развитию местных сообществ.
- Оказывать поддержку местным сообществам в борьбе с COVID-19.

¹ Выплаты государству не включают отложенные налоги, в том числе их влияние на отчётные периоды.

Краткое описание целей

Наш прогресс в достижении заявленных целей в области экологического, социального и корпоративного управления

Ниже представлена информация о наших целевых показателях в области экологического, социального и корпоративного управления, которые были отражены в нашем Отчёте об устойчивом развитии за 2019 год. Реализация этих задач — неотъемлемая часть деятельности по достижению наших ESG-целей. Более подробная информация о нашей деятельности по достижению ESG-целей в целом и за отчётный период представлена в соответствующих разделах настоящего Отчёта об устойчивом развитии.

Окружающая среда

Цель	Прогресс в 2020 г.
Лидерство в борьбе с глобальным потеплением	
Пересмотр стратегических целей в части изменения климата	En+ Group объявила о своём намерении достичь к 2050 г. нулевого баланса выбросов парниковых газов. Подробный отчёт о нашем пути к нулевому балансу выбросов будет опубликован в сентябре 2021 г.
Постановка научно обоснованных целей	Металлургический сегмент поставил цели, которые, как ожидается, будут проверены и утверждены в рамках инициативы «Научно обоснованные цели» (SBTi) к августу 2021 г.
Организация воздушного патрулирования и тушение лесных пожаров площадью около 505 тыс. га в Енисейском районе Красноярского края	В ходе выполнения.
Определение объёмов поглощения в результате проектных мероприятий по охране лесных массивов, проверка результатов и их учёт в Российском национальном кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов	В ходе выполнения.
Определение коэффициентов выбросов парниковых газов для электроэнергетики, вырабатываемой ГЭС, на основе мер по достижению баланса выбросов/поглощения парниковых газов	Запущена долгосрочная программа по оценке выбросов парниковых газов из водохранилищ гидроэлектростанций.
Завершение проекта Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, (TCFD) по оценке рисков изменения климата	Оценка рисков, возникающих в результате изменения климата, продолжается. Окончательный реестр климатических рисков будет включён в специальный климатический отчёт.
Повышение эффективности гидроэнергетики	<ul style="list-style-type: none"> - Программа модернизации позволила En+ Group избежать выбросов 2 млн т парниковых газов за счёт частичного замещения спроса на электроэнергию, вырабатываемую угольными электростанциями, электроэнергией, вырабатываемой ГЭС. - Повышение КПД турбин ГЭС, замена генерации конденсационного режима на ТЭЦ, наносящего вред окружающей среде, мощностью ГЭС — эти меры позволили избежать выбросов 1 991 тыс. т CO₂-экв. - Меры по эффективному использованию топлива и энергосбережению позволили избежать выбросов 70 тыс. т CO₂-экв.
Управление вопросами охраны окружающей среды и рациональным природопользованием	
Модернизация пылеулавливающих установок ООО «Байкальская энергетическая компания»	Модернизированы электростатические фильтры на Ново-Иркутской и Ново-Зиминской ТЭЦ.

Краткое описание целей продолжение

Снижение выбросов в атмосферу Металлургического и Энергетического сегментов за счёт продолжения реализации программ Национального проекта «Экология»	В рамках Национального проекта «Экология» и федеральной программы «Чистый воздух» приняты различные меры по снижению объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе по внедрению технологии «ЭкоСодерберг», а также размещению современного газоочистного оборудования на всех источниках загрязнения атмосферы. Общие выбросы в атмосферу Группы (без парниковых газов и CO) сократились на 2,3%.
Продолжение изучения экосистемы озера Байкал	En+ Group учредила ежегодный фонд для инвестирования в новые проекты по защите озера Байкал и других водоёмов Сибири. Было реализовано несколько проектов, спонсируемых Группой, направленных на осуществление мониторинга и изучение состояния озера и его фауны.
Продолжение извлечения и утилизации всего оборудования, содержащего ПХБ	По состоянию на 31 декабря 2020 г. 321,86 т оборудования, содержащего ПХБ, было выведено из эксплуатации и отправлено на утилизацию, из которых 50 т было демонтировано и перевезено в 2020 г.
Продолжение руководства долгосрочными региональными проектами по сохранению биологического разнообразия	<ul style="list-style-type: none"> - В Иркутском лесничестве высажено около 112 тыс. деревьев. - В рамках проекта «Зелёная волна» волонтеры РУСАЛа посадили 800 деревьев в Ачинске, Краснотурьинске, Новокузнецке и Волгограде. - Осуществляются проекты мониторинга национального парка «Красноярские Столбы», сосновых насаждений в Красноярской лесостепи, водных биоресурсов реки Вымь, популяций снежного барса и лесных популяций северного оленя. - Производственные мощности Группы выпустили 2 322 малька осетровых, 12 414 мальков сибирского осетра и около 253 тыс. мальков пеляди в реки Енисей, Хилок, Белая и Братское водохранилище на реке Ангаре.

Социальные

Цель	Прогресс в 2020 г.
Работники	
Сотрудничество с целевыми университетами и колледжами во всех регионах нашего присутствия	<ul style="list-style-type: none"> - Пилотный проект реализован для выпускников Иркутского энергетического колледжа, проработавших в Компании не менее года. Благодаря целевой программе 10 сотрудников смогли поступить на второй курс Иркутского национального исследовательского технического университета. - С 2020 г. студенты энергетического факультета Иркутского государственного аграрного университета им. А. А. Ежевского (ИрГАУ) также имеют возможность поступить в Корпоративный учебно-исследовательский центр «ЕвроСибЭнерго-ИРННТУ».
Продолжение реализации программ личностного развития	17 программ обучения переведены в онлайн-формат и разработаны 15 новых программ.
Автоматизация процессов обучения и развития и процессов управления персоналом	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка проекта Web-Tutor, направленного на адаптацию, обучение, оценку и согласование КПЭ. - Создание единой базы резюме. - Разработка внутреннего портала корпоративной информации и кадровых услуг.
Здоровье и безопасность	
Программа по включению травматизма подрядчиков в общие показатели частоты травматизма с временной потерей трудоспособности и установлению этих данных в качестве основных КПЭ для руководителей высшего звена с 2021 г.	Для топ-менеджеров и высшего исполнительного руководства был установлен широкий спектр КПЭ в сфере ОТ, ПБ и ООС, в том числе количество летальных случаев в частоте травм с временной потерей трудоспособности для сотрудников и подрядчиков. En+ Group разработала и внедрила процесс и процедуры сбора данных о здоровье и безопасности от подрядчиков, чтобы учесть их результаты при расчёте коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности.
Добиться нулевого уровня смертности и серьёзных производственных травм, связанных с производственными процессами	Мы глубоко сожалеем о четырёх несчастных случаях с летальным исходом с участием наших сотрудников в течение 2020 г. Количество тяжёлых травм уменьшилось с 27 до 22.

Уменьшить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	Нам не удалось добиться снижения нашего коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности в 2020 г. Во многом это связано с групповым ДТП, произошедшим в ноябре 2020 г. В отчётном периоде данный показатель внутри Группы составил 0,21.
Уменьшить количество профессиональных заболеваний	Количество профессиональных заболеваний снизилось на 11%.
Принять дополнительные меры, превышающие нормативные требования по охране труда, чтобы обеспечить наиболее надёжную среду безопасности	Для Энергетического сегмента разработаны базовые и основные правила безопасности.
Продолжить регулярное обучение сотрудников по вопросам охраны труда и техники безопасности	За отчётный период Группой разработано 13 программ оценки безопасности. Среднее количество часов обучения из расчёта на одного сотрудника увеличилось с 30 до 31.
Продолжить совершенствовать Регламент о самоотстранении	Право приостановить операцию, представляющую риск причинения вреда, прописано в корпоративной Политике в области ОТ, ПБ и ОСС, которая была внедрена в 2020 г. Случаи самоотстранения включаются в комплексную оценку системы постоянного мониторинга системы управления охраной труда государственных предприятий, которая проводится ежемесячно.
Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда, руководствуясь передовой международной практикой	Система управления производственной безопасностью в Металлургическом сегменте перешла от стандарта OHSAS 18001:2007 к международному стандарту ISO 45001:2018, а предприятия Группы теперь сертифицированы по стандартам ISO 45001:2018.
Местные сообщества	
Анализ текущих социальных проектов для определения подходящей стратегии развития и целей для местных сообществ	Постоянный анализ социальных проектов и интересов местных сообществ помог нам провести первый грантовый конкурс и запустить несколько образовательных программ.
Оптимизация подхода к управлению инвестициями в местные сообщества, включая разработку более надёжных регламентов для внутренних механизмов	Уточнены механизмы взаимодействия с производственными площадками при реализации различных форм социальных инвестиций в соответствии с требованиями Положения о социальных инвестициях Компании.
Реализация новой программы поддержки местных сообществ в рамках развития городской инфраструктуры в регионах присутствия в 2020 г.	Одним из ключевых инфраструктурных проектов был проект, направленный на обеспечение доступа к питьевой воде, электричеству, медицинским услугам и образованию для жителей отдалённых поселений в Гвинее. На улучшение инфраструктуры направлено 3 060 тыс. долл. США.
Дальнейшее развитие волонёрской деятельности и её расширение	<ul style="list-style-type: none"> - В мероприятиях проекта «360» в 2020 г. приняли участие почти 3,6 тыс. волонтеров. - Во время пандемии волонтеры Компании оказывали помощь пожилым людям.
Благотворительные, социальные и инфраструктурные проекты в регионах присутствия	По программе «Благотворительность промплощадок» инвестировано 15,2 млн долл. США.
Сотрудничество с региональными и федеральными властями для вложения в национальные проекты и совместной реализации программ развития объектов инфраструктуры	Группа заключила несколько соглашений с местными органами власти и сотрудничает с органами местного самоуправления и НКО. В 2020 г. совокупные инвестиции Группы в социальную инфраструктуру значительно увеличились по сравнению с предыдущими годами и составили 71 млн долл. США.
Продвижение грантового конкурса по итогам 2020 г.	Проведён первый грантовый конкурс, направленный на защиту озера Байкал, поступило 83 заявки, общая сумма грантового фонда составила 76 тыс. долл. США.

Краткое описание целей продолжение

Что касается ситуации с COVID-19, то Компания намерена продолжать предоставлять специализированные медицинские средства защиты от вируса местным сообществам, включая сотрудников и их семьи, в течение необходимого периода времени	В период пандемии COVID-19 Компания закупила средства индивидуальной защиты, медицинское оборудование и лекарства для медицинских учреждений в регионах присутствия. Только министерству здравоохранения Иркутской области передано 800 тыс. защитных масок. Было проведено более 100 тыс. тестов, включая тесты на антитела и методом ПЦР. En+ Group построила семь современных и хорошо оснащённых медицинских центров для борьбы с COVID-19 в городах Сибири и Уральского региона — Красно-турьинске, Ачинске, Богучанах, Шелехове, Братске, Тайшете и Саяногорске.
--	--

Корпоративное управление

Цель	Прогресс в 2020 г.
Бизнес-система	
Металлургический сегмент	
Обучение кандидатов по программе «Бизнес-система 250» (программа «Трансформация») и формирование кадрового резерва на ключевые должности на модельных предприятиях Компании	В программе «БС-250» приняли участие 574 человека.
Организация и проведение заводского и корпоративного этапов конкурса «Улучшения года — 2020»	В конкурсе приняли участие 1148 человек.
Организация и проведение аудитов внедрения бизнес-системы на объектах Компании в соответствии с графиком на 2020 г.	Проведены 24 проверки на 16 предприятиях Компании.
Реализация проекта «Влияние физических нагрузок на развитие профессионально обусловленных заболеваний»	Мероприятия по проекту были успешно реализованы. В Metallurgical сегменте реализован проект по снижению физических нагрузок работников электролизного цеха. Приобретено и испытано 30 экзоскелетов на производственных площадках сегмента.
Методическое обеспечение организации стажировок кадрового резерва в 2020 г.	Обучение было организовано для сотрудников головной компании.
Энергетический сегмент	
Дополнительное образование по программе «Трансформация» (173 человека)	По программе обучено 416 сотрудников.
Обучение бизнес-системе для руководителей и главных инженеров филиалов	29 сотрудников приняли участие в Технической академии — программе обучения технических директоров.
Продолжение реализации проектов на модельных площадках	Предполагаемый общий экономический эффект от реализованных проектов на модельных площадках составил около 10,9 млн долл. США.
Цепочка поставок	
Металлургический сегмент	
Внедрение автоматизированной системы проверки контрагентов	Система внедряется и уже функционирует.
Закупка современных пеков по мере вывода на рынок новых актуальных технологий	Поставленные на 2020 г. цели достигнуты. Проведены два промышленных испытания. Разработан один тип альтернативного пека. Очередная поставка альтернативных пеков была подписана и осуществлена от другого контрагента.

Запуск проекта оптимизации системы закупок	Выявлено 46 важнейших проблем, разработаны и реализованы программы по их решению. Достигнуто снижение затрат на 0,6 млн долл. США.
Замена цистерн на автоцистерны и танк-контейнеры при транспортировке сырья	Организована доставка автоцистерн по маршруту ЕВРАЗ ЗСМК — НкАЗ.
Внедрение процесса перспективного планирования качества продукции с поставщиками для улучшения процесса сертификации	Процесс был реализован для алюминиевого дивизиона.
Проект по автоматизации операционной деятельности	Поставленные на 2020 г. цели достигнуты. Проект по автоматизации операционной деятельности в системе SAP реализован; созданы панели управления для автоматического сбора и интерпретации информации.
Проекты по минимизации затрат, включая хеджирование стоимости энергоресурсов	Внедряется модель хеджирования стоимости энергоресурсов.
Проекты по внедрению категорийного менеджмента	Расширение степени использования управления категориями.
Энергетический сегмент	
Консолидация приобретения работ и услуг в Красноярском крае	Процесс завершён.
Проведение дня открытых дверей для поставщиков и подрядчиков	Отложен из-за пандемии COVID-19.
Научно-техническое развитие	
Новые подходы к созданию и повышению устойчивости гибридных перовскитных материалов	Два патента, описывающие способы изготовления мембраны из материала со структурой перовскита, успешно зарегистрированы на семи зарубежных территориях.
Новая область исследований, направленных на создание tandemных солнечных элементов	Подписано новое рамочное соглашение о научно-техническом сотрудничестве между ОАО «Красноярская ГЭС» и МГУ им. М. В. Ломоносова.
Внедрение технологической программы «ЭкоСодерберг» на алюминиевых заводах Металлургического сегмента	Технология «ЭкоСодерберг» внедряется на Красноярском, Братском, Иркутском и Новокузнецком алюминиевых заводах.
Продолжение развития программы «Новая энергия», направленной на положительное влияние на планету и обеспечение потребителей экологически чистой энергией от возобновляемых источников	Пуск нового гидроагрегата № 2 на Иркутской ГЭС и другие инициативы позволили нарастить выработку электроэнергии Группой на 1 712,1 ГВтч.
Участие в крупном конкурсе проектов на Автозаводской ТЭЦ, а также в проектах для Иркутской энергосистемы	На Автозаводской ТЭЦ потери пара и конденсата снизились с 10,2 до 7,7%. На Ново-Иркутской ТЭЦ снижены сверхнормативные потери с 7,62 до 6,05%.
Улучшение экологических показателей за счёт модернизации и повышения эффективности котлов, турбин и золоудалющих устройств на электростанциях Группы	Продолжаются испытания новой модели гидротурбины. Подготовлен к вводу в эксплуатацию первый из семи новых силовых трансформаторов Красноярской ГЭС.
Повышение эффективности и надёжности существующего оборудования на ТЭЦ	На наших ТЭЦ запущен ряд проектов по модернизации, направленных на повышение надёжности, производительности и безопасности наших активов.
Увеличение общей мощности ГЭС Компании за счёт строительства новой малой Сегозёрской ГЭС	Завершены проектно-конструкторские работы по малой Сегозёрской ГЭС. Общий объём инвестиций в строительство ГЭС составил 21,3 млн долл. США.

Краткое описание целей продолжение

Краткое описание целей на 2021 год и среднесрочную перспективу

En+ Group стремится вести деятельность в соответствии с целями в области устойчивого развития.

Этика и добросовестность

- Утвердить Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику, а также Политику в отношении конфликта интересов Группы на уровне дочерних и зависимых обществ.
- Организовать единую систему комплаенс на основе требований законодательства, рекомендаций регулирующих органов, отраслевой специфики и лучших мировых и российских практик.
- Утвердить и внедрить задачи, функции, права и обязанности уполномоченного по этике дочерних компаний Группы на уровне локальных нормативных актов.
- Провести дополнительное обучение для сотрудников по вопросам этики в целях организации единого подхода во всех дочерних и зависимых компаниях.
- Выполнить последующую автоматизацию процедур Know Your Customer (KYC), которая проводится Компанией для проверки своих клиентов, мониторинга финансовых транзакций, снижения комплаенс-рисков и предотвращения взяточничества и коррупции.
- Продолжить информирование сотрудников через все доступные каналы об этических стандартах, применяемых в Компании подходах к вопросам противодействия коррупции, управлению конфликтом интересов.
- Актуализировать существующие дистанционные обучающие курсы и разработать новые.

Бизнес-система

Металлургический сегмент

- Организовать обучение кандидатов по программе «БС-250» и создать кадровый резерв на ключевые должности на предприятиях Компании.
- Организовать и провести заводской и корпоративный этапы конкурса «Улучшения года — 2021».
- Провести аудиты внедрения Бизнес-системы на предприятиях Компании в соответствии с графиком на 2021 г.
- Реализовать проект «Влияние физических нагрузок на развитие профессионально обусловленных заболеваний».
- Организовать методическое сопровождение программы стажировок для кадрового резерва.

Энергетический сегмент

- Продолжить обучение по программе «Трансформация» (100 человек).
- Провести тренинги по Бизнес-системе для руководителей и главных инженеров предприятий.
- Запуск индивидуальных проектов сотрудниками уровня ГД, ГД-1, ГД-2.

Цепочка поставок

Металлургический сегмент

- Обновить закупочную и сырьевую стратегию на пять лет.
- Автоматизировать процесс оценки поставщиков и работы с претензиями поставщиков.
- Расширить использование процесса одобрения в рамках подхода APQP при работе с поставщиками с целью усовершенствования процесса аттестации для других подразделений Компании.
- Увеличить поставки экологически чистых пеков.
- Провести пилотные испытания танк-контейнеров для транспортировки песка.
- Внедрить корпоративные принципы ответственного управления цепочкой поставок.
- Внести изменения в процесс бизнес-планирования и закупок за счёт автоматизации процессов и повышения их прозрачности.

Энергетический сегмент

- Укрепить отношения с поставщиками за счёт концентрации общих усилий на повышении точности сроков поставки.
- Продолжить оптимизацию внутренних процессов и процедур, связанных с закупками.

Научно-техническое развитие и модернизация

- Пересмотреть подход и модернизировать систему управления НИОКР.
- Разработать стратегию проведения исследований.
- Проанализировать существующие нормативные документы.
- В рамках программы «Новая энергия» в 2021 г. планируется:
 - 1) заменить гидроагрегат № 1 на Иркутской ГЭС с целью доведения эффективности гидротурбины до 94,5% и увеличения её годовой выработки на 65 млн кВтч;
 - 2) заменить рабочее колесо на гидроагрегате № 3 Братской ГЭС, что позволит повысить эффективность гидротурбины до 96,5%, снять ограничения на доступную мощность до 14 МВт и увеличить годовую выработку на 33 млн кВтч. В феврале 2021 г. En+ Group приступила к замене шести гидроагрегатов на Братской ГЭС Группы. Общий размер инвестиций на данном этапе проекта составляет более 1,5 млрд руб. Работы по замене планируются провести в период с 2021 по 2026 г., по окончании работ будут заменены все 18 рабочих колёс;
 - 3) поставить два новых рабочих колеса для Красноярской ГЭС для плановой замены в 2022 г.
 - 4) завершить замену трансформатора 4Т, пуск которого в промышленную эксплуатацию запланирован на второй квартал 2021 г.
- Внедрить автоматизированную систему оценки контрагентов.
- Приобретать альтернативные пеки по мере внедрения технологий их использования.
- Разработать проект по оптимизации системы закупок.

- Внедрить процесс одобрения в рамках подхода APQP при работе с поставщиками с целью усовершенствования процесса аттестации.
- Продолжить автоматизацию операционной деятельности и минимизацию затрат, включая хеджирование стоимости энергоресурсов.

Лидерство в борьбе с изменением климата

- Опубликовать отчёт Pathway into Net Zero.
- Обеспечить проверку и утверждение целей Металлургического сегмента в рамках инициативы SBTi.
- Завершить проект по оценке рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD.
- Продолжить оценку выбросов парниковых газов из водохранилищ ГЭС и включить в этот проект Усть-Илимскую ГЭС.
- Минимизировать промышленный углеродный след путём реализации мер по повышению энергоэффективности.
- Начать строительные работы на малой Сегозёрской ГЭС (8,1 МВт) в Карелии (Россия).
- Установить пять новых зарядных станций для электромобилей в целях содействия развитию сектора чистой энергии.

Охрана окружающей среды

- Провести мероприятия по техническому перевооружению золоулавливающих установок на Ново-Иркутской ТЭЦ, Усть-Илимской ТЭЦ и ТЭЦ-6.
- Реализовать предусмотренные планом ООО «Байкальская энергетическая компания» крупномасштабные проекты по использованию золошлаковых отходов.
- Разработать проектную документацию для филиалов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» для обеспечения организованного сбора, очистки и удаления поверхностных и дренажных сточных вод ГЭС, а также для оснащения дренажных систем местными системами очистки сточных вод. Подготовить материалы предварительного технико-экономического обоснования аналогичных проектов на Красноярской ГЭС.
- Завершить реконструкцию, строительство и ввод в эксплуатацию местных очистных сооружений дочерних обществ.

Биоразнообразие

- Продолжить мониторинг биоразнообразия в сотрудничестве с научными организациями.
- Продолжить реализацию программ воспроизводства водных биоресурсов.
- Продолжить модернизацию производственных мощностей для снижения негативного воздействия Группы на окружающую среду.
- Продолжить совершенствование системы управления вопросами сохранения биоразнообразия.

Развитие человеческого потенциала

Персонал

- Расширение сети профильных вузов и ссузов, взаимодействие со школами во всех регионах присутствия
- Запуск стипендиальной программы
- Продолжение реализации проекта, позволяющего сотрудникам Группы получать высшее образование в ИРНИТУ
- Продолжение программы «Академия IT», «Лаборатория энергетики»
- Продолжение работы с кадровым резервом и поиск высокопотенциальных кадров
- Продолжение корпоративных программ развития «Трансформация», «Коммерсант», «Школа руководителя службы охраны труда»
- Продолжение программ развития молодежи
- Внедрение новых ИТ-программ для работы с оценкой, обучением и развитием персонала
- Установка цифровых тренажёров для оперативного персонала ГЭС в рамках единой программы в 2021-2022 гг. на всех гидроэлектростанциях En+ Group: Красноярской, Братской и Усть-Илимской.

Охрана труда и промышленная безопасность

- Достичь нулевого уровня несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.
- Снизить показатель LTIFR.
- Усовершенствовать систему управления ОТ, ПБ и ООС с опорой на передовой международный опыт.

Взаимодействие с местными сообществами

- Продолжить реализацию благотворительных, социальных и инфраструктурных проектов в регионах присутствия.
- Оптимизировать и стандартизировать процессы управления социальными инвестициями.
- Провести в 2021-2022 гг. социологические исследования для определения дальнейших целей по развитию местных сообществ.
- Оказывать поддержку местным сообществам в борьбе с COVID-19.

Приложения

Дополнительная информация

Основные экономические и финансовые результаты

Таблица 1. **GRI 102-7** Общий объём реализации и капитализации в 2018–2020 гг., млн. долл. США

	Металлургический сегмент			Энергетический сегмент			Межсегментные корректировки			Итого		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Итого чистая реализация за год	10 280	9 711	8 566	3 147	2 989	2 697	(1 049)	(948)	(907)	12 378	11 752	10 356
Капитализация на конец года	13 495	14 994	14 335	8 792	9 975	9 230	(4 608)	(5 115)	(5 112)	17 679	19 854	18 453
включая заемный капитал (кредиты, включая облигации)	8 286	8 247	7 792	3 991	4 235	4 596	-	-	-	12 277	12 482	12 388
включая капитал	5 209	6 747	6 543	4 801	5 740	4 634	(4 608)	(5 115)	(5 112)	5 402	7 372	6 065

Таблица 2. **GRI 201-4** Финансовая помощь, полученная от государства в 2018–2020 гг., млн. долл. США

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Налоговые льготы и кредиты	5	1	0	0	0	1
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	5	3	5	4	0	7
Итого	10	4	5	4	0	8

Таблица 3. **GRI 201-1** Отчёт о выплатах в пользу государства, 2020 г., тыс. долл. США

	Тип платежа							
	Производственные сборы	Налоги или сборы с продаж, производства или прибыли	Роялти	Дивиденды	Бонусы за обеспечение занятости, разведку и добычу	Лицензионные сборы, арендная плата, регистрационные взносы и прочие платежи за лицензии и (или) концессии	Платежи на улучшение инфраструктуры	Итого
Россия	-	36 489	-	-	-	4 506	2 808	43 803
Казахстан	-	24 505	-	-	-	1 141	252	25 898
Украина	-	51	-	-	-	36	0	88
Гвинея	-	5 663	-	-	-	-	-	5 663
Гайана	-	48	132	-	-	124	-	305
Ямайка	-	214	722	-	-	63	-	998
Итого	-	66 971	854	-	-	5 871	3 060	76 755

Корпоративное управление

Таблица 4. GRI 405-1 Многообразие состава Совета директоров, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Гендерное разнообразие:			
Женщины	0	33	33
Мужчины	100	67	67
Возраст:			
35—45	50	17	8
46—55	37,5	33	42
56—65	0	42	42
65+	12,5	8	8
Выслуга:			
1—3 года	87,5	92	92
4—9 лет	12,5	8	8
Свыше 10 лет	0	0	0

Таблица 5. GRI 405-1 Многообразие состава Менеджмента, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Гендерное разнообразие:			
Женщины	20	23	25
Мужчины	80	77	75
Возраст:			
35—45	50	46	50
46—55	30	38	42
56+	20	15	8
Выслуга:			
1—3 года	90	85	33
4—9 лет	10	15	8
Свыше 10 лет	0	0	58

Этика и добросовестность

Таблица 6. GRI 102-17 Случаи обращения сотрудников на горячую линию «Сигнал», 2019–2020 гг.

	2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Итого	300	44	426	220
Целевые обращения	264	37	372	169
Нецелевые обращения	36	7	54	51

Цепочка поставок

Таблица 7. GRI 204-1 Общий объём закупок у местных поставщиков, 2018–2020 гг., млн. долл. США¹

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Общий объём закупок	9 427,00	427,23	9 748,00	405,93	8 762,00	473,84
Доля закупок у местных поставщиков	47%	70%	47%	75%	49%	74%

¹ Рассчитана по среднему обменному курсу за 2020 год на уровне 72,14 руб. за 1 долл. США.

Лидерство в борьбе с изменением климата

Таблица 8. **GRI EU1** Установленная мощность Энергетического сегмента по первичным источникам энергии, 2020 г.

	Гидроэлектростанции	Комбинированные теплоэнергетические установки	Солнечная электростанция
Установленная мощность	15,1 ГВт ²	4,4 ГВт	5,2 МВт

Таблица 9. **GRI EU2** Чистое энергоснабжение Энергетического сегмента, 2018–2020 гг., ГДж

	2018	2019	2020
Электроснабжение	255 302 686	271 596 120	287 966 255
Теплоснабжение	115 508 904	113 188 290	111 299 222

Таблица 10. **GRI 302-1 b, EU Taxonomy, SASB EM-MM 130 a.1, SASB IF-EU-000.E** Потребление энергии³

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Потребление электроэнергии, ГДж	235 572 361	4 381 200 ⁴	240 982 175	6 463 961	241 589 996	6 210 337
Общее потребление электроэнергии, ГДж	239 953 561		247 446 136		247 800 333	
Доля обоих сегментов в потреблении сетевой электроэнергии, %	33.5%		34.3%		34.3%	
Потребление тепловой энергии, ГДж	3 387 429	2 903 696	3 111 020	1 396 042	2 939 793	1 328 441
Общее потребление тепловой энергии, ГДж	6 291 125		4 507 062		4 268 234	
Потребление топлива из невозобновляемых источников, ГДж	197 375 160	269 948 429	202 256 976	253 671 326	212 627 287	246 388 958
Потребление топлива из возобновляемых источников, ГДж	2 062 539	302 400	1 473 079	337 416	505 055	142 881

Таблица 11. **SASB EM-MM-130a.1** Энергомикс потребления энергии для производства первичного алюминия, %

	Электроэнергия	Атомная энергия	Энергия ветра	Тепловая энергия
2019	98,31	0,05	0,54	1,10
2020	98,54	0,02	0,57	0,88

Таблица 12. **GRI 302-1, SASB EM-MM-130a.1** Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, 2018–2020 гг., ГДж

	2018	2019	2020
Газ, ГДж	150 496 985	145 758 990	153 673 640
Мазут, ГДж	17 745 372	23 473 401	25 218 630
Уголь, ГДж	294 607 067	279 647 634	274 083 117
Бензин автомобильный, ГДж	49 061	220 420	189 339
Керосин, ГДж	6 767	6 897	6 458
Пропан и бутан сжиженные, ГДж	209 964	257 977	192 693
Топливо дизельное, ГДж	3 859 654	6 243 551	5 408 670
Кокс, ГДж	348 719	319 432	243 699

² Включая Ондскую ГЭС.

³ Все энергогенерирующие активы подпадают под действие нормативно-правовой базы, принятой в Российской Федерации.

⁴ Данные по потреблению энергии за 2018 г. не включают электроэнергию, произведённую и потреблённую для собственных нужд ГЭС.

Таблица 13. **GRI 302-1** Потребление топлива из возобновляемых источников по видам топлива, 2018–2020 гг., ГДж

	2018	2019	2020
Древесный уголь, ГДж	1 494 494	985 817	246 442
Щепа древесная, ГДж	324 864	487 262	258 613
Кородревесные отходы, ГДж	302 400	337 416	142 881

Таблица 14. **GRI 302-1, EU Taxonomy** Продажа энергии, 2018–2020 гг., ГДж

Тип энергии	2018	2019	2020
Продажа электроэнергии	304 204 210	322 976 922	334 738 428
Продажа тепловой энергии	77 054 765	74 063 962	71 396 272
Продажа энергии на охлаждение	145 775	161 014	182 516
Продажа пара	16 657 099	17 375 047	18 139 852

Таблица 15. **GRI EU2** Чистое энергоснабжение Энергетического сегмента по источникам энергии, 2018–2020 гг., ГДж

		Электроэнергия			Тепловая энергия		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Невозобновляемые источники энергии	Уголь	39 203 037	35 752 458	33 119 646	95 751 665	94 528 842	92 912 060
	Газ	6 320 312	5 411 140	5 715 742	19 318 788	18 126 474	18 063 007
	Нефтепродукты	57 422	48 640	50 642	120 787	115 675	108 984
	Электрические котлы	0	0	0	183 830	327 315	179 099
Возобновляемые источники энергии	Биомасса	0	0	0	0	0	0
	Солнечная энергия	12 996	6 343	2 265	134 835	89 985	36 072
	Энергия ветра	0	0	0	0	0	0
	Геотермальная энергия	0	0	0	0	0	0
	Гидроэнергия	209 708 919	230 377 539	249 077 961	0	0	0

Охрана окружающей среды

Выбросы

Таблица 16. **GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1** Выбросы загрязняющих веществ в Металлургическом сегменте 2018–2020 гг., тыс. тонн^{5,6}

Загрязняющее вещество	2018	2019	2020
Окись углерода (CO)	223,2	232,2	238,7
Твёрдые частицы (за исключением твёрдых, смолистых веществ, бензпирена)	37,6	37,3	36,3
Диоксид серы (SO ₂)	36,4	42,0	40,1
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO ₂)	19,6	19,5	20,1
Всего фторидов (газообразные и твёрдые фториды)	7,0	6,6	6,4
Другие выбросы ⁷	8,4	8,4	9,3
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,6	1,6	1,5
Бензапирен	0,0040	0,0039	0,0041

⁵ Отличие показателей выбросов Металлургического и Энергетического сегментов за 2018 и 2019 гг. от данных, представленных в отчётах прошлых лет, объясняется пересчётом данных в связи с совершенствованием методики их сбора и уточнением границ показателей.

⁶ Данные для боксито-глинозёмного комплекса «Фригия», которые могут быть существенными для консолидированных показателей, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

⁷ Эта категория включает все загрязняющие вещества, определённые российским законодательством, за исключением CO и веществ, уже представленных в таблице.

Таблица 17. GRI 305-7 Выбросы загрязняющих веществ в Энергетическом сегменте, 2018–2020 гг., тыс. тонн.

Загрязняющее вещество	2018	2019	2020
Оксиды азота (NO _x)	51,2	48,3	47,1
Оксиды серы (SO _x)	212,6	192,7	189,8
Стойкие органические загрязнители (COЗ)	0,0	0,0	0,0
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,5	0,4	0,4
Твёрдые частицы (ТЧ)	65,1	60,7	56,3
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, определённые соответствующими законами ⁸	7,2	8,2	8,9

Таблица 18. SASB IF-EU-120a.1 Доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в районах с высокой плотностью населения или вблизи них в Энергетическом сегменте, 2018–2020 гг., %

Загрязняющее вещество	2018	2019	2020
Оксиды азота (NO _x)	93,3	94,0	93,4
Оксиды серы (SO _x)	97,6	97,7	97,8
Твёрдые частицы (PM)	87,8	89,6	86,8
Свинец (Pb)	0,0	0,0	0,0
Ртуть (Hg)	0,0	0,0	0,0

Вода

Таблица 19. GRI 303-3, 303-4, 303-5, SASB EM-MM-140a.1, IF-EU-140a.1 Водозабор, сброс и потребление воды, 2018–2020 гг., млн. м³⁹

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Общий водозабор, в том числе:	173,0	773,7	177,9	700,6	176,8	705,0
Поверхностные водные объекты	102,0	556,4	110,8	493,2	110,1	505,2
Подземные источники	14,9	38,6	13,7	36,7	20,7	35,2
Городские сети	17,1	178,7	17,7	170,7	17,7	164,6
Морская вода	25,5	0,0	22,9	0,0	22,8	0,0
Другое	13,5	0,0	12,8	0,0	5,4	0,0
Забор пресной воды, включая:	147,5	766,6	155,0	693,5	154,0	698,0
Поверхностные водные объекты	102,0	556,4	110,8	493,2	110,1	505,2
Подземные источники	14,9	31,5	13,7	29,7	20,7	28,2
Городские сети	17,1	178,7	17,7	170,7	17,7	164,6
Другое	13,5	0,0	12,8	0,0	5,4	0,0
Общий водозабор из всех регионов с наблюдаемым дефицитом воды	2,7	4,9	2,2	4,7	0,6	4,5
Поверхностные водные объекты	2,5	0,7	2,0	0,7	0,4	0,8
Подземные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Городские сети	0,2	4,2	0,1	4,0	0,1	3,6
Морская вода	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Другое	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Общий забор пресной воды из всех регионов с наблюдаемым дефицитом воды	2,7	4,9	2,2	4,7	0,6	4,5
Поверхностные водные объекты	2,5	0,7	2,0	0,7	0,4	0,8
Подземные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Городские сети	0,2	4,2	0,1	4,0	0,1	3,6
Морская вода	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

⁸ Эта категория включает все загрязняющие вещества, определённые российским законодательством (включая СО) за исключением веществ, уже представленных в таблице.

⁹ Забор и сброс воды исключает карьерные, шахтные, дренажные, ливневые и другие воды, которые не используются в производственном процессе.

Другое	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Процент водозабора из всех регионов с наблюдаемым дефицитом воды, %	1,6	0,6	1,2	0,7	0,3	0,6
Общий объём потребляемой воды	101,1	528,7	112,5	462,9	113,6	461,0
Общее потребление воды во всех регионах с наблюдаемым дефицитом воды	2,7	4,9	0,0	4,7	0,3	4,5
Изменение запасов воды	N/A	0,0	N/A	0,0	N/A	0,0
Процент потребления воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды	2,7%	0,9%	0,0%	1,0%	0,3%	1,0%
Общий сброс воды, включая	56,4	525,7	59,8	479,8	61,6	476,6
Поверхностные водные объекты	56,4	515,5	34,7	469,9	34,3	466,3
Подземные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Городские сети	0,0	10,2	2,2	9,9	4,5	10,3
Морская вода	0,0	0,0	22,9	0,0	22,8	0,0
Сброс пресной воды	33,6	525,7	36,9	479,8	38,8	476,5
Общий сброс воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды	0,1	0,0	0,1	0,9	0,02	0,7
Сброс пресной воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды	0,1	0,0	0,1	0,9	0,02	0,7

Земельные ресурсы

Таблица 20. G4 MM1 Площадь нарушенных в результате добычи открытым способом и рекультивированных земель, 2018–2020 гг., га

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Общая площадь нарушенных в результате добычи открытым способом земель, но ещё не рекультивированных земель по состоянию на 1 января отчётного года	2 499	9 534	5 129	10 113	6 742	11 588
Общая площадь нарушенных земель в результате добычи открытым способом	205	244	686	272	1,563	155
Общая площадь рекультивированных земель, для которых было получено разрешение на использование	53	0	19	578	48	1
Общая площадь нарушенных в результате добычи открытым способом земель, но ещё не рекультивированных земель по состоянию на 31 декабря отчётного года	2 815	9 778	6 099	9 807	8 257	11 742

Отходы

Таблица 21. **GRI 306-3** Неопасные отходы, образованные в каждом сегменте в 2018–2020 гг., за исключением вскрышных пород (от добычи), млн. т

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Объём образованных неопасных отходов	13,7	9,5	13,7	8,5	15,9	8,5
Общий объём образованных неопасных отходов	23,2		22,2		24,4	

Таблица 22. **GRI 306-3** Образование опасных отходов в 2018–2020 гг., тыс. т¹⁰

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Объём образованных опасных отходов	258,0	1,2	307,1	1,4	262,4	2,3
Общий объём образованных опасных отходов	259,2		308,5		264,7	

Таблица 23. **GRI 306-4, 306-5** Общий вес опасных отходов по методам утилизации, 2018–2020 гг., тыс. т

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Повторно использованные и переработанные	157,7	1,2	224,7	1,2	227,9	2,1
Передано третьей стороне	3,7	0,1	4,1	0,0	5,8	0,0
Захоронение на полигоне Компании	50,6	0,0	56,3	0,0	17,3	0,0
Хранение на площадке предприятия	6,8	0,01	28,5	0,1	15,7	0,2

Таблица 24. **GRI 306-4, 306-5** Общий объём неопасных отходов, включая вскрышные породы, по методам утилизации, 2018–2020 гг., млн т^{11,12}

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Повторное использование и переработка	10,7	130,6	2,9	163,3	2,8	123,9
Передано третьей стороне для удаления	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Захоронено на полигонах Компании	3,6	1,0	3,3	1,0	37,4	0,7
Накопление на полигонах Компании	28,0	14,3	73,6	13,6	32,4	14,1

¹⁰ Увеличение количества опасных отходов, образующихся в Энергетическом сегменте, связано с реконструкцией оборудования Иркутской электросетевой компании и КраМЗа.

¹¹ Далее в разделе «Дополнительная информация» данные по Гайанской компании бокситов, Компании бокситов Киндии (Гвинея) и проекту «Диан-Диан» (Гвинея), которые могут иметь существенное значение для консолидированных показателей вскрышных отходов и отходов горных пород, исключены из-за отсутствия систем учёта и соответствующих требований в национальном законодательстве.

¹² Показатель включает вскрышные отходы, методами утилизации которых могут быть переработка, связанная с восстановлением отработанных земель, а также повторное использование при производстве новых материалов.

Таблица 25. SASB EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, IF-EU-150a.1 Образование отходов и управление ими, 2018–2020 гг.

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Хвосты ¹³ , тыс. т	12 590,1	7 856,2	12 824,7	6 932,7	14 416,9	7 067,1
Доля переработанных хвостов, % ¹⁴	10,1	61,3	9,5	59,9	7,4	63,6
Общий объём отходов переработки полезных ископаемых, тыс. т	14 041,0	6,4	14 053,3	4,6	16 127,3	4,3
Доля отходов переработки полезных ископаемых, %	14,6	0	14,6	0	13,8	0
Количество образовавшихся остаточных продуктов сжигания угля, тыс. т	N/A	1 593,4	N/A	1 518,8	N/A	1 412,9
Доля переработанных остаточных продуктов сжигания угля, %	N/A	58	N/A	57	N/A	80

Таблица 26. G4 MM3 Образование и накопление вскрышных отходов, скальной породы, хвостов и шлама, 2018–2020 гг., млн. т

		2018		2019		2020	
		Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Образование	Вскрышные отходы	53,9	125,6	53,9	159	57,0	118,1
	Скальная порода		10,0		9,7		11,0
	Хвосты	0	6,9	0	5,9	0	6,4
	Шлам	12,6	1,0	12,8	1,0	14,4	0,6
Накопление	Вскрышные отходы	317,6	938,9	480,5	948,3	469,0	402,7
	Скальная порода		125,6		284,6		959,1
	Хвосты	0	108,2	0	110,0	0	111,9
	Шлам	429,0	1,1	470,3	2,1	482,9	2,7

Таблица 27. SASB IF-EU-150a.2, EM-MM-150a.3 Общее количество хвостохранилищ по классу опасности и оценке структурной целостности в Энергетическом сегменте

	2018	2019	2020
Общее количество хвостохранилищ, связанных с остаточными продуктами сжигания	15	14	14
Высокая потенциальная опасность	0	0	0
Значительная потенциальная опасность	5	5	5
Низкая потенциальная опасность	10	9	9
Общее количество хвостохранилищ, включая:	23	22	22
Высокая потенциальная опасность	2	2	2
Значительная потенциальная опасность	5	5	5
Низкая потенциальная опасность	16	15	15

¹³ Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий Metallургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глинозёмных предприятий, образовавшемуся в отчётном периоде.

¹⁴ Используется в качестве конструкционного и антифильтрационного элемента гидротехнических сооружений в Энергетическом сегменте.

Персонал¹⁵

Таблица 28. **GRI 102-7** Численность персонала российских и зарубежных предприятий, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Россия	90,8	88,4	88,9
Другие страны	9,2	11,6	11,1

Таблица 29. **GRI 401-1** Текучесть кадров, 2018–2020 гг.¹⁶, %

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Текучесть кадров	13,5	19,1	40,2	19,0	10,9	15,7
Женщины	12,6	21,1	33,8	21,0	10,5	16,4
до 30 лет	18,4	40,2	40,6	39,6	19,9	26,8
30–50 лет	9,8	16,6	31,4	18,2	9,0	13,5
старше 50 лет	16,4	21,5	36,6	18,5	10,2	18,3
Мужчины	13,7	18,2	42,3	18,2	11,1	15,4
до 30 лет	18,3	33,9	48,5	32,3	17,0	26,5
30–50 лет	11,4	15,0	39,0	14,9	9,0	12,6
старше 50 лет	16,6	16,4	46,6	17,6	12,7	15,7
En+ Group	15,4		31,8		12,8	

Таблица 30. **GRI 202-2** Доля представителей местного населения среди высшего руководства в России и других странах, 2018–2020 гг.¹⁷, %

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Россия	99,8	100	99,8	100	99,8	100
Другие страны	64,9	100	63,0	100	61,6	100

Таблица 31. Среднегодовое количество обучающих курсов на сотрудника в Энергетическом сегменте, 2018–2020 гг.¹⁸

	2018	2019	2020
Руководство высшего звена	2	1	1
Руководство среднего звена	0	0	1
Специалисты	0	0	1
Работники	1	1	0

Таблица 32. **GRI 404-1** Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в Металлургическом сегменте, 2020 г., часы

	2020
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	2,3
В разбивке по полу	
Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	4,2
Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	1,7
В разбивке по категориям сотрудников	
Среднее количество часов обучения на одного руководителя в год	8,5
Среднее количество часов обучения на одного специалиста в год	11,9
Среднее количество часов обучения на одного рабочего в год	0,1

¹⁵ Данные в разделе «Персонал» представлены в соответствии с данными системы управления кадрами на 31 декабря 2020 г.

¹⁶ Цифры были пересчитаны в связи с совершенствованием методологии. Расчёт основан на списочной численности сотрудников на конец года. Высокая текучесть кадров в 2019 г. была вызвана высвобождением персонала в результате реорганизации Инженерно-строительного подразделения.

¹⁷ Географическое определение «местного населения» включает в себя страну.

¹⁸ Представляет Энергетический сегмент без ООО «КраМЗ» и АО УК «Союзметаллресурс» и логистических компаний.

Таблица 33. GRI 405-1 Гендерный состав персонала, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Женщины	25,4	26,5	27,0
до 30 лет	12,0	11,7	11,1
30–50 лет	60,8	61,5	62,0
старше 50 лет	27,2	26,8	26,9
Мужчины	74,6	73,5	73,0
до 30 лет	16,8	16,2	15,2
30–50 лет	59,1	59,7	60,3
старше 50 лет	24,0	24,1	24,5

Таблица 34. GRI 405-1 Гендерный состав высшего руководства, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Женщины	15,5	15,9	17,1
до 30 лет	1,4	0,7	0,0
30–50 лет	65,5	75,0	74,3
старше 50 лет	33,1	24,3	25,7
Мужчины	84,5	84,1	82,9
до 30 лет	1,2	1,1	0,7
30–50 лет	61,8	61,1	62,7
старше 50 лет	37,1	37,8	36,6

Таблица 35. GRI 405-1 Гендерный состав руководства среднего звена, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Женщины	19,8	20,6	21,3
до 30 лет	3,0	2,3	2,3
30–50 лет	64,3	66,5	65,1
старше 50 лет	32,7	31,2	32,6
Мужчины	80,2	79,4	78,7
до 30 лет	3,6	3,7	3,4
30–50 лет	67,1	66,9	66,6
старше 50 лет	29,3	29,4	30,0

Таблица 36. GRI 405-1 Гендерный состав специалистов, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Женщины	55,8	57,2	57,6
до 30 лет	15,0	14,3	13,5
30–50 лет	65,4	65,4	66,5
старше 50 лет	19,6	20,3	20,0
Мужчины	44,2	42,8	42,4
до 30 лет	13,5	13,9	12,5
30–50 лет	62,4	62,8	63,3
старше 50 лет	24,0	23,3	24,2

Таблица 37. GRI 405-1 Гендерный состав рабочего персонала, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Женщины	19,7	20,6	21,1
до 30 лет	11,4	11,4	11,0
30–50 лет	57,6	58,3	58,6
старше 50 лет	31,0	30,4	30,4
Мужчины	80,3	79,4	78,9
до 30 лет	18,9	18,3	17,2
30–50 лет	57,8	58,4	59,1
старше 50 лет	23,3	23,3	23,6

Таблица 38. GRI 401-1 Количество нанятых сотрудников, 2018–2020 гг.

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Всего, включая	9 712	6 676	9 282	7 570	7 723	4 871
Россию	8 932	6 675	7 373	7 561	6 805	4 870
Другие страны	780	1	1 909	9	918	1

Таблица 39. GRI 401-1 Новые сотрудники с разбивкой по полу, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
Женщины	26,6	28,1	29,1
Мужчины	73,4	71,9	70,9

Таблица 40. GRI 401-1 Новые сотрудники с разбивкой по возрастным группам, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
18–30 лет	36,2	34,9	33,9
30–50 лет	52,7	53,7	55,1
50 лет и старше	11,1	11,4	10,9

Таблица 41. GRI 102-41, SASB EM-MM-310a.1 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, 2018–2020 гг., %

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
En+ Group, включая	87,7		86,0		87,2	
Россию	90,4	87,6	87,4	90,4	86,9	89,9
Другие страны	71,7	-	65,4	-	79,3	-

Таблица 42. GRI 202-1 Стандартная заработная плата начального уровня и минимальный размер оплаты труда, установленный в регионах деятельности Компании, Metallургический сегмент, 2020 г.¹⁹

Регион	Стандартная заработная плата начального уровня, Metallургический сегмент		МРОТ, установленный в регионе	
	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США
Россия	13 000	180	12 130	168
Республика Армения	31 287	434	13 719	190
Украина	13 365	185	13 365	185
Ямайка	23 875	331	16 228	225
Гвинея	5 052	70	3 318	46
Гайана	15 146	210	15 146	210
Нигерия	10 391	150	6 067	84

Таблица 43. GRI 202-1 Стандартная заработная плата начального уровня и минимальный размер оплаты труда, установленный в регионах России, Энергетический сегмент, 2020 г.²⁰

Регион	Стандартная заработная плата начального уровня, Энергетический сегмент ²¹		МРОТ, установленный в регионе ²²	
	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США
Волгоградская область	15 000	208	12 130	168
Москва	41 368	573	20 195	280
Забайкальский край	20 015	277	20 015	277
Иркутская область	29 436	408	20 493	284
Краснодарский край	25 000	347	12 130	168
Красноярский край	25 795	358	19 408	269
Ленинградская область	44 792	621	19 000	263
Московская область	44 792	621	14 200	197
Нижегородская область	19 486	270	12 130	168
Республика Карелия	25 835	358	21 834	303
Республика Тыва	23 353	324	23 047	319
Республика Хакасия	24 802	344	19 682	273
Челябинская область	14 628	203	13 950	193
Ярославская область	29 036	402	12 130	168

¹⁹ Рассчитано по среднему обменному курсу 2020 г.: 72,14 руб. за долл. США.

²⁰ Рассчитано по среднему обменному курсу 2020 г.: 72,14 руб. за долл. США.

²¹ Среднее значение.

²² Среднее значение. МРОТ= заработная плата + региональный коэффициент + северная надбавка.

Таблица 44. **GRI 102-8** Количество штатных сотрудников, 2018–2020 гг., %

	2018		2019		2020	
	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент	Металлургический сегмент	Энергетический сегмент
Количество штатных сотрудников, включая	99,0	99,3	98,8	99,4	98,8	99,3
Женщин	23,1	30,7	24,2	29,9	24,7	30,5
Мужчин	76,9	69,3	75,8	70,1	75,3	69,5
En+ Group	99,1		99,0		99,0	

Таблица 45. **GRI 102-8** Количество сотрудников с постоянным трудовым договором, 2018–2020 гг., %

	2018	2019	2020
En+ Group	92,8	91,2	90,9
Энергетический сегмент, включая	90,4	90,3	89,9
Женщины	30,9	29,4	30,2
Мужчины	69,1	70,6	69,8
Металлургический сегмент, включая	94,2	91,8	91,5
Россию	96,5	96,2	95,6
Женщины	23,9	25,8	26,1
Мужчины	76,1	74,2	73,9
Другие страны	80,0	73,3	73,2
Женщины	14,2	14,2	14,3
Мужчины	85,8	85,8	85,7

Охрана труда и промышленная безопасность

Таблица 46. **GRI 403-9, SASB IF-EU-320a.1, EM-MM-320a.1** Основные показатели, 2018–2020 гг.^{23,24}

	2018	2019	2020
Количество смертей в результате несчастных случаев на производстве	8	5	4
Количество травм, полученных на производстве ²⁵	122	131	142
Общее количество отработанных человеко-часов, тыс.	156 836	141 133	136 038
Коэффициент смертности сотрудников	0,010	0,007	0,006
LTIFR	0,16	0,19	0,21

Таблица 47. **GRI 403-5, SASB IF-EU-320a.1** Показатели ОТ и ПБ в Энергетическом сегменте²⁶

	2018	2019	2020
Коэффициент частоты производственного травматизма (TRIR)	0,121	0,202	0,293
Показатель относительной тяжести травматизма	0,017	0,025	0,021
Среднее количество часов тренингов на одного сотрудника	28	30	31
Среднее количество часов тренингов на одного сотрудника (подрядчиков)	40	40	40

Таблица 48. Расходы Энергетического сегмента на ОТ и ПБ, 2018–2020 гг., млн²⁷

	2018		2019		2020	
	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США
Обучение сотрудников и техническое обслуживание систем обучения	31,1	0,4	42,3	0,6	43,3	0,6

²³ Далее в разделе «Дополнительная информация» данные о травмах отражают собой случаи, зарегистрированные Компанией, а ООО «КраМЗ» и АО «УК Союзметаллресурс» включены в LTIFR Metallургического сегмента.

²⁴ Коэффициенты рассчитываются за 200 тыс. отработанных часов.

²⁵ С момента приобретения ПГЛЗ в сентябре 2020 г. и до конца 2020 г. на ПГЛЗ произошло четыре производственных травмы, в том числе две травмы, связанные с серьёзными последствиями на производстве. С 2021 г. ПГЛЗ будет включён в общую статистику Metallургического сегмента. Показатели раскрываются только по сегменту питания.

²⁶ Показатели раскрываются только по Энергетическому сегменту.

²⁷ Рассчитано по среднему обменному курсу 2020 г.: 72,14 руб. за долл. США.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Повышение пожарной безопасности	329,7	4,6	357,0	4,9	301,8	4,2
Повышение технического уровня и эффективности производства	21,9	0,3	17,1	0,2	17,1	0,2
Улучшение условий труда и санитарных мер	108,9	1,5	113,2	1,6	232,7	3,2
Повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты	175,9	2,4	199,1	2,8	298,2	4,1
Общие расходы на ОТ и ПБ	667,5	9,3	728,7	10,1	893,2	12,4

Таблица показателей GRI

GRI 102-55

Тематика	Показатель GRI	Ссылка
GRI 102 ОБЩЕЕ РАСКРЫТИЕ		
1. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ		
Наименование организации	GRI 102-1	Краткие сведения, стр. 12
Хозяйственная деятельность, бренды, продукция и услуги	GRI 102-2	Краткие сведения, стр. 12
Местонахождение головного офиса	GRI 102-3	Краткие сведения, стр. 12
Местонахождение производственных объектов	GRI 102-4	Краткие сведения, стр. 12
Структура собственности и организационно-правовая форма	GRI 102-5	Об отчёте, стр. 3 Годовой отчёт 2020, стр. 127 После отчётного периода произошли изменения в составе акционеров. Для получения дополнительной информации, пожалуйста, посетите интернет-сайт Компании.
Обслуживаемые рынки	GRI 102-6	Краткие сведения, стр. 12
Область деятельности организации	GRI 102-7	Краткие сведения, стр. 12 Ключевые экономические и финансовые результаты, стр. 14 Персонал, стр. 112 Дополнительная информация, стр. 142
Информация о сотрудниках и других рабочих	GRI 102-8	Персонал, стр. 112 Дополнительная информация, стр. 142
Цепочка поставок	GRI 102-9	Цепочка поставок, стр. 56, 59
Существенные изменения в отношении организации и её цепочки поставок	GRI 102-10	Цепочка поставок, стр. 56
Принцип или подход, предполагающий принятие мер предосторожности	GRI 102-11	Наш вклад в достижение Целей в области устойчивого развития, стр. 28 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 44 Научно-техническое развитие и модернизация, стр. 60, 62 Охрана окружающей среды, стр. 80 Компания придерживается осторожного подхода в соответствии с Декларацией Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию.
Внешние инициативы	GRI 102-12	Партнёрство и сотрудничество, стр. 30
Членство в ассоциациях	GRI 102-13	Партнёрство и сотрудничество, стр. 30
2. СТРАТЕГИЯ		
Заявление старшего лица, ответственного за принятие решений	GRI 102-14	Обращение Исполнительного председателя Совета директоров, стр. 4 Обращение Генерального директора, стр. 8 Обращение председателя Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, стр. 10
Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	GRI 102-15	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 45
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	GRI 102-16	Корпоративное управление, стр. 35, 41 Наши ценности. Этика и добросовестность, стр. 41
Механизмы обращения за советом и уведомления о неэтичном поведении	GRI 102-17	Корпоративное управление, стр. 35 Наши ценности. Этика и добросовестность, стр. 42 Дополнительная информация, стр. 143
4. УПРАВЛЕНИЕ		
Структура управления	GRI 102-18	Корпоративное управление, стр. 36
Ответственность на исполнительном уровне за экономическую, экологическую и социальную деятельность	GRI 102-20	Корпоративное управление, стр. 36
Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	GRI 102-22	Корпоративное управление, стр. 36, 37
Председатель высшего органа корпоративного управления	GRI 102-23	Корпоративное управление, стр. 36
Назначение и выбор высшего органа корпоративного управления	GRI 102-24	Корпоративное управление, стр. 39

ПРИЛОЖЕНИЯ

Конфликты интересов	GRI 102-25	Наши ценности. Этика и добросовестность, стр. 42
Роль высшего органа корпоративного управления в формировании целей, ценностей и стратегии	GRI 102-26	Корпоративное управление, стр. 36
Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	GRI 102-27	Корпоративное управление, стр. 40
Определение и управление экономическими, экологическими и социальными последствиями	GRI 102-29	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 43
Эффективность процессов управления рисками	GRI 102-30	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 44 Годовой отчёт 2020, стр. 94
Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем	GRI 102-31	Корпоративное управление, стр. 38 Годовой отчёт 2020, стр. 104 Периодичность рассмотрения тем ESG — ежегодно или чаще, если применимо
Роль высшего органа корпоративного управления в отчётности в области устойчивого развития.	GRI 102-32	Об Отчёте, стр. 32
Информирование о критически важных вопросах	GRI 102-33	Годовой отчёт 2020, стр. 105
Выплата вознаграждений	GRI 102-35	Корпоративное управление, стр. 40 Годовой отчёт 2020, стр. 119
Процесс определения суммы вознаграждения	GRI 102-36	Корпоративное управление, стр. 40 Годовой отчёт 2020, стр. 119
5. Взаимодействие с заинтересованными лицами		
Перечень групп заинтересованных сторон	GRI 102-40	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 23
Коллективные трудовые договоры	GRI 102-41	Дополнительная информация, стр. 152
Выявление и отбор заинтересованных сторон	GRI 102-42	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 23
Подход к вовлечению заинтересованных сторон	GRI 102-43	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 23 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 124
Выявленные ключевые темы и вопросы	GRI 102-44	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 23 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 144
6. Практика составления отчётности		
Юридические лица, включённые в состав консолидированной финансовой отчётности	GRI 102-45	Об Отчёте, стр. 3
Определение содержания отчёта и границ затрагиваемых тем	GRI 102-46	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 26
Перечень существенных вопросов	GRI 102-47	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 26
Пересчёт показателей	GRI 102-48	Все уточнения в Отчёте надлежащим образом указаны в сносках. Основной причиной уточнения информации в Отчёте является уточнение границ показателей и ретроспективная информация
Изменения системы отчётности	GRI 102-49	Следующие существенные вопросы были добавлены в Отчёт 2020 года по сравнению с Отчётом 2019 года: Права человека
Отчётный период	GRI 102-50	Об Отчёте, стр. 2
Дата составления последнего отчёта	GRI 102-51	Об Отчёте, стр. 2
Цикл составления отчётности	GRI 102-52	Об Отчёте, стр. 2
Контактная информация для получения ответов на вопросы об Отчёте	GRI 102-53	Контактная информация, стр. 180
Требования в отношении отчётности в соответствии со стандартами GRI	GRI 102-54	Об Отчёте, стр. 2
Таблица показателей GRI	GRI 102-55	Таблица показателей GRI, стр. 155
Внешнее заверение	GRI 102-56	Отчёт по результатам независимого заверения, стр. 180
GRI 103 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ		
Существенные вопросы и их границы	GRI 103-1	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы, стр. 26 Корпоративное управление, стр. 34 Наши ценности. Этика и добросовестность, стр. 41 Цепочка поставок, стр. 55 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 70, 74 Охрана окружающей среды, стр. 80, 83, 85, 88, 94 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 102 Персонал, стр. 110 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 124

Подход к управлению и его составляющие	GRI 103-2	Корпоративное управление, стр. X Наши ценности. Этика добросовестность, стр. X Внутренний контроль и управление рисками, стр. X Цепочка поставок, стр. X Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. X Охрана окружающей среды, стр. X Охрана труда и промышленная безопасность, стр. X Персонал, стр. X Взаимодействие с местными сообществами, стр. X
Оценка эффективности подхода к управлению	GRI 103-3	Корпоративное управление, стр. 34 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 43 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 74 Охрана окружающей среды, стр. 82, 88, 95, 99 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 103 Персонал, стр. 111 Поскольку в En+ нет формальных механизмов оценки эффективности подхода к управлению цепочками поставок, для управления рисками качества цепочки поставок мы подтверждаем соответствие поставщиков установленным требованиям и посредством сертификации. В результате оценки мы стремимся к тому, чтобы 100% наших поставщиков соответствовали сертификационным требованиям. Оценка регулярно проводится в соответствии с требованиями IATF 16949 – Системы менеджмента качества для организаций автомобильной промышленности, используя передовой подход к планированию качества продукции (Процесс утверждения производственной части).
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	GRI 201-1	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 134 Дополнительная информация, стр. 142
Финансовые аспекты, а также прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	GRI 201-2	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 76
Финансовая помощь, полученная от правительства	GRI 201-4	Дополнительная информация, стр. 142
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ		
Коэффициенты стандартной заработной платы начального уровня в сопоставлении с МРОТ в регионе	GRI 202-1	Персонал, стр. 116 Дополнительная информация, стр. 152
Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	GRI 202-2	Дополнительная информация, стр. 150
GRI 203 КОСВЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ		
Инфраструктурные инвестиции и обеспечение обслуживания	GRI 203-1	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 126, 129, 133
Существенные косвенные экономические последствия	GRI 203-2	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 126, 127, 128, 133X
GRI 204 ЗАКУПКИ		
Доля расходов на местных поставщиков	GRI 204-1	Дополнительная информация, стр. 143
GRI 205 БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ		
Деятельность, оцениваемая на предмет рисков, связанных с коррупцией		
Деятельность, оцениваемая на предмет рисков, связанных с коррупцией	GRI 205-1	Риски, связанные с коррупцией, оцениваются и управляются Компанией в рамках общей системы управления рисками.
Информационное взаимодействие и обучение по политикам и процедурам в области противодействия коррупции	GRI 205-2	Наши ценности. Этика и добросовестность, стр. 42 Информация об общем количестве и процентной доле сотрудников, которым были сообщены антикоррупционные политики и процедуры организации, а также об общем количестве и процентной доле сотрудников, прошедших обучение, исключается из-за существующих процессов отчётности.
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 302 ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ		
Потребление энергии внутри организации	GRI 302-1	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 74 Дополнительная информация, стр. 144, 145
Сокращение энергопотребления	GRI 302-4	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. X

GRI 303 ВОДА и СТОЧНЫЕ ВОДЫ		
Использование воды как ресурса	GRI 303-1	Охрана окружающей среды, стр. 86, 87 В Металлургическом сегменте количественная и качественная оценка воздействия Компании на водные ресурсы в результате потребления воды и сброса сточных вод проводится ежегодно в соответствии с Правилами экологической отчётности РУСАЛа. Показатели для отчётности формируются на основе первичного учёта, результатов производственного экологического контроля, проводимого на предприятиях, и официальной статистической отчётности предприятий. Оценка проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяются Правила экологической отчётности.
Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	GRI 303-2	Забор воды и сброс сточных вод осуществляются предприятиями Группы En+ в соответствии с проектными решениями и установленными требованиями законодательства. Взаимодействие с водными объектами регулируется с учётом их свойств и химического состава сбросов, воздействующих на водные объекты.
Водозабор	GRI 303-3	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 146
Сброс воды	GRI 303-4	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 146
Водопотребление	GRI 303-5	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 146
GRI 304 БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ		
Производственные объекты в собственности, в аренде, под управлением или рядом с охраняемыми территориями, а также территории высокой значимости в плане биологического разнообразия за пределами охраняемых территорий	GRI 304-1	Охрана окружающей среды, стр. 95
Охраняемые или восстановленные места обитания	GRI 304-3	Охрана окружающей среды, стр. 91
GRI 305 ВЫБРОСЫ		
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	GRI 305-1	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 72
Косвенные выбросы парниковых газов в связи с использованием энергии (Область охвата 2)	GRI 305-2	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 72
Интенсивность выбросов парниковых газов	GRI 305-4	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 71 Раскрыто для Металлургического сегмента
Сокращение выбросов парниковых газов	GRI 305-5	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 73
Оксиды азота (NO _x), оксиды серы (SO _x) и другие существенные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	GRI 305-7	Охрана окружающей среды, стр. 83 Дополнительная информация, стр. 145
GRI 306 СБРОСЫ и ОТХОДЫ		
Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	GRI 306-1	Группа En+ придерживается принципов обращения с отходами, соответствующих специфике образования отходов в конкретных областях деятельности, таких как добыча угля, бокситов, производство глинозёма и т. д. Наиболее значимыми по объёму видами отходов являются вскрышные породы, шламовые отходы.
Отходы по типу и способу утилизации	GRI 306-2	Охрана окружающей среды, стр. 89 Двумя основными направлениями деятельности Группа En+ Group по обращению с отходами являются увеличение объёмов переработки отходов и обеспечение безопасной утилизации отходов на объектах утилизации. Компания работает над разработкой стратегии полной утилизации всех образующихся шламовых отходов и создаёт новые технологии, позволяющие получать ресурсы из различных видов отходов, которые затем могут быть использованы внутри Компании или проданы другим организациям. Часть отходов En+ Group передаётся третьим лицам для утилизации или переработки и повторного использования.
Существенные разливы	GRI 306-3	Охрана окружающей среды, стр. 88 Дополнительная информация, стр. 148
Транспортировка опасных отходов	GRI 306-4	Охрана окружающей среды, стр. 89 Дополнительная информация, стр. 148

Отходы, которые пойдут на захоронение и сжигание	GRI 306-5	Охрана окружающей среды, стр. 89 Дополнительная информация, стр. 148
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА		
Несоблюдение природоохранного законодательства и иных нормативных требований	GRI 307-1	Охрана окружающей среды, стр. 82
GRI 308 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ с УЧЁТОМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ КРИТЕРИЕВ		
Новые поставщики, отобранные с учётом экологических критериев	GRI 308-1	Цепочка поставок, стр. 58, 59
GRI 400 СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 401 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ		
Количество новых сотрудников и текучесть кадров	GRI 401-1	Персонал, стр. 112, 121 Дополнительная информация, стр. 150, 151, 152
Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	GRI 401-2	Персонал, стр. 114
GRI 403 ОХРАНА ТРУДА и ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ		
Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	GRI 403-1	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 103 Все сотрудники на каждом предприятии Группы охвачены системой управления охраной труда.
Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	GRI 403-2	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 103, 106 Группа также установила процесс внутреннего расследования. Этот процесс направлен на определение причин инцидентов путём углублённого анализа рисков с использованием всего спектра передовых методов. Этот процесс регулируется Положением об отчётности, расследовании и анализе инцидентов в области охраны труда, в которое были внесены изменения в 2019 году. Этот процесс охватывает все случаи со смертельным исходом и травмы с потерей трудоспособности в соответствии с требованиями национального законодательства, а также потенциально опасные ситуации, которые могут привести к травме или летальному исходу.
Услуги в области безопасности труда	GRI 403-3	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 108
Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	GRI 403-4	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 103 Персонал, стр. 115 Для оценки системы управления охраной труда в 2019 г. Группа установила положение о постоянном мониторинге условий охраны труда и техники безопасности, которое было улучшено в 2020 году. В рамках этого положения регулярно проводится оценка состояния системы управления охраной труда на производственных площадках в различных ключевых областях. Итоговая оценка объявляется менеджером производственной площадки на ежемесячном совещании по ОТ и ПБ. В 2021 г. на уровне Группы был запущен процесс анализа оценок для выявления причин отклонений и разработки корректирующих действий, а также для контроля качества результатов самооценки. В целях обеспечения информационного обмена между сотрудниками Группы был организован корпоративный ресурс "Здоровье и безопасность". В целях расширения информационного взаимодействия, обсуждения вопросов охраны труда и техники безопасности и развития культуры безопасности Энергетический сегмент планирует внедрить единую коммуникационную платформу с непосредственным участием ключевых менеджеров и Генерального директора Группы.
Обучение сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности	GRI 403-5	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 104 Дополнительная информация, стр. 153

ПРИЛОЖЕНИЯ

Профилактика и охрана здоровья сотрудников	GRI 403-6	Персонал, стр. 114
Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	GRI 403-7	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 104
Причинение вреда здоровью на производстве	GRI 403-9	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 106 Дополнительная информация, стр. 153 Раскрытие включает данные только для сотрудников Группы. Данные по охране труда и промышленной безопасности у подрядчиков планируется включить с 2021 года.
Профессиональные заболевания	GRI 403-10	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 107 Раскрытие включает данные только для сотрудников. Данные по охране труда и промышленной безопасности для подрядчиков планируется включить с 2021 г.
GRI 404 ОБУЧЕНИЕ и ОБРАЗОВАНИЕ		
Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	GRI 404-1	Дополнительная информация, стр. 150 Раскрыто по Металлургическому сегменту
Программы повышения квалификации работников и программы содействия при переводе на другую должность	GRI 404-2	Персонал, стр. 122
GRI 405 КАДРОВОЕ МНОГООБРАЗИЕ и РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ		
Многообразие в органах управления и среди сотрудников	GRI 405-1	Корпоративное управление, стр. 39 Персонал, стр. 113 Дополнительная информация, стр. 143, 151
Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	GRI 405-2	Персонал, стр. 113
GRI 406 ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ		
Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	GRI 406-1	В 2020 году Компания не выявила никаких случаев дискриминации.
GRI 407 СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ и ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ		
Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	GRI 407-1	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством, гарантирующим свободу объединений и права на ведение коллективных переговоров. Группа En+ не располагает информацией о подразделениях или поставщиках, которые могли бы нарушать указанные права.
GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД		
Предприятия и поставщики, связанные с повышенным риском случаев эксплуатации детского труда	GRI 408-1	Цепочка поставок, стр. 55 В 2020 году Компания не выявила случаев использования детского труда.
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД		
Предприятия и поставщики, связанные с повышенным риском случаев эксплуатации принудительного или обязательного труда	GRI 409-1	Цепочка поставок, стр. 55 В 2020 году Компания не выявила случаев принудительного или обязательного труда.
GRI 411 ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ		
Случаи нарушения прав коренных народов	GRI 411-1	В 2020 году у нас не было конфликтов, связанных с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для общин коренных народов.
GRI 413 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ с МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ		
Деятельность с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 124, 126
GRI 414 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ с УЧЁТОМ СОЦИАЛЬНЫХ КРИТЕРИЕВ		
Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	GRI 414-1	Цепочка поставок, стр. 58, 59
GRI 417 МАРКЕТИНГ и МАРКИРОВКА		

Требование маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах	GRI 417-1	Готовая продукция, изготовленная на предприятиях Компании, автоматически маркируется в соответствии с требованиями законодательства. Ярлык содержит информацию о торговой марке и названии фирмы-производителя, марке алюминия или сплава, номер плавки и другую информацию.
Случаи несоблюдения требований маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах	GRI 417-2	В 2020 году Компания соблюдала соответствующие нормы законодательства, влияющие на РУСАЛ в отношении маркировки продукции; значительных нарушений в вопросе маркировки продукции выявлено не было.
GRI 419 СОБЛЮДЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ НОРМ		
Несоблюдение социально-экономических норм и законов	GRI 419-1	За отчётный период не было зафиксировано значительных штрафов и не финансовых санкций за несоблюдение законодательства в социально-экономической сфере.
GRI EU		
Установленная мощность по первичному источнику энергии и режиму регулирования	EU1	Дополнительная информация, стр. 144 Все энергогенерирующие активы подпадают под действие нормативно-правовой базы, принятой в Российской Федерации.
Чистая выработка энергии по источникам энергии и режиму регулирования	EU2	Дополнительная информация, стр. 144 Все энергогенерирующие активы подпадают под действие нормативно-правовой базы, принятой в Российской Федерации.
GRI MM		
Количество земли (находящейся в собственности или аренде), используемой для производственной деятельности, нарушенной или рекультивированной	MM1	Дополнительная информация, стр. 147
Общее количество вскрышных пород, скальных пород, хвостов и шлама и связанные с этим риски	MM3	Дополнительная информация, стр. 149

Таблица показателей SASB

Металлургический сегмент

Тематика	Код	Название	Ссылка
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Общий валовой мировой объём выбросов области охвата 1, доля, охватываемая законами по ограничению выбросов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 72 Согласно правилам, европейские активы Группы в Ирландии и Швеции подпадают под действие европейских требований.
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами области охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих целей	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 70
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (за исключением N ₂ O), (3) SOx, (4) твёрдых частиц, (5) ртути (Hg), (6) свинца (Pb) и (7) летучих органических соединений (ЛОС)	Охрана окружающей среды, стр. 83 Дополнительная информация, стр. 145 Компания ведёт учёт в соответствии с требованиями национального законодательства регионов, в которых работает, и не собирает данные о выбросах свинца и ртути, кроме того, эти вещества не характерны для основных производственных подразделений Компании.
Управление энергоснабжением	EM-MM-130a.1	(1) общее количество потребляемой электроэнергии, (2) доля электроэнергии, отпускаемой от основной сети энергосистемы, (3) доля возобновляемой электроэнергии	Дополнительная информация, стр. 144 Доля возобновляемых видов топлива незначительна.
Водопользование	EM-MM-140a.1	(1) Общий объём забранной пресной воды, (2) общий объём потребляемой пресной воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 146
	EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения законов, норм и правил в области качества воды	Охрана окружающей среды, стр. 85, 87
Управление отходами и опасными материалами	EM-MM-150a.1	Общая масса отходов обогащения полезных ископаемых, процент переработки	Охрана окружающей среды, стр. 91, 93 Дополнительная информация, стр. 149
	EM-MM-150a.2	Общая масса отходов переработки минерального сырья, процент переработки	Дополнительная информация, стр. 149
	EM-MM-150a.3	Количество хвостохранилищ с разбивкой по классу опасности по версии Управления США по безопасности и охране труда	В процессе добычи и производства Компания образует различные виды отходов, которые необходимо утилизировать ответственным

		в добывающей промышленности (MSHA)	<p>образом. С этой целью в Металлургическом сегменте, помимо прочего, эксплуатируются следующие гидротехнические сооружения: 28 хранилищ отходов и 5 золоотвалов.</p> <p>За период 2018-2020 годов изменений не произошло.</p> <p>Что касается разбивки по потенциалу опасности, то в настоящее время Компания не консолидирует этот тип данных для экологической отчётности, поскольку он не связан со стратегическими экологическими целями Компании. Кроме того, классификация гидротехнических сооружений для захоронения отходов (золоотвалы, шламовые резервуары и т.д.) выполняется в соответствии с национальными требованиями регионов, в которых работает Компания.</p> <p>Для Энергетического сегмента:</p> <p>Дополнительная информация, стр. 149</p>
Воздействие на биоразнообразии	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик экологического менеджмента на действующих предприятиях	Охрана окружающей среды, стр. 94
	EM-MM-160a.2	Процент карьеров, где дренаж кислых пород: (1) прогнозируется, (2) активно смягчается и (3) проходит обработку или восстановление	Производственные мощности Металлургического и Энергетического сегментов не имеют кислотных стоков. Появление кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелина и бокситов, так как эти месторождения не содержат сульфидсодержащих пород.
	EM-MM-160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или рядом с территориями, которые находятся в статусе охраняемых или являются местом обитания исчезающих видов	<p>В своей деятельности в области биоразнообразия Металлургический и Энергетический сегменты регулируются требованиями законодательства стран присутствия Компании, положениями Экологической политики Компании, положениями о первоначальной оценке рисков и существенности воздействия на биоразнообразие для существующих предприятий и другими нормативными актами и документами.</p> <p>Металлургический и Энергетический сегменты реализуют комплексный подход, основанный на оценке рисков потенциального воздействия на биоразнообразие в регионах присутствия Компании, что позволяет определить приоритетные области, минимизировать и смягчить такие воздействия в результате</p>

			<p>собственной производственной деятельности и рационально решать вопросы сохранения биоразнообразия.".</p> <p>Дополнительно: Для месторождений полезных ископаемых, разрабатываемых предприятиями Компании, не существует ограничений, связанных с пространством и зонами обитания исчезающих видов (не установлены).</p>
Безопасность, права человека и права коренных народов	EM-MM-210a.1	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	Чтобы помочь нашим клиентам выполнить обязательства по закону Додда-Франка, мы подтверждаем, что в соответствии с Декларацией производителя без конфликтных минералов, ни один из конфликтных минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Ангола, Республика Конго, Бурунди, Центральнo-африканская Республика, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда или Замбия) не используется в производстве и продуктах En+. Кроме того, En+ никоим образом не способствует вооружённым конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликтов и в зонах повышенного риска.
	EM-MM-210a.2	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или рядом с районами проживания коренных народов	Компания не работает в районах, расположенных на землях коренных народов или вблизи них.
	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и обеспечения должной добросовестности в вопросе соблюдения прав человека, прав коренных народов и ведения деятельности в областях конфликта интересов	<p>Взаимодействие с местными сообществами, стр. 124</p> <p>В отчётном году не было зарегистрировано ни одного случая нарушения прав человека, включая нарушения прав коренных народов и меньшинств.</p>
Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами общин	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 124
	EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность не технических задержек	Что касается Металлургического и Энергетического сегментов, то в отчётном году не было зафиксировано фактов не нетехнических задержек.
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Процент активной рабочей силы, охваченной коллективными договорами, с разбивкой на сотрудников из США и иностранных сотрудников	<p>Дополнительная информация, стр. 152</p> <p>Раскрытие включает данные обо всех сотрудниках.</p>
	EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	Что касается Металлургического и Энергетического сегментов, то в отчётном году не было выявлено операций и поставщиков, у которых могут быть нарушены права работников на свободу ассоциаций или ведение коллективных переговоров. Также не было зафиксировано фактов забастовок и

			массовых увольнений, несмотря на сложный период, связанный с пандемией COVID-19.
Охрана труда и промышленная безопасность	EM-MM-320a.1	(1) сводный коэффициент инцидентов по данным Управления США по безопасности и охране труда добывающей промышленности, раскрытый согласно национальному законодательству, (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент предаварийных ситуаций (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и действий в аварийных ситуациях на (a) сотрудников, работающих на условиях полной занятости и (b) сотрудников, работающих по контракту	Дополнительная информация, стр. 153 Данные раскрываются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы менеджмента по предотвращению коррупции и взяточничества во всей цепочке поставок	Наши ценности. Этика и добросовестность, стр. 41
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих последние 20 позиций в Индексе восприятия коррупции согласно оценкам Transparency International	Компания не производит продукцию из деятельности, расположенной в странах с 20 самыми низкими рейтингами в Индексе восприятия коррупции Transparency International (CPI).
	EM-MM-000.A	Производство (1) металлической руды и (2) конечных переделов	Годовой отчёт, стр. 36
	EM-MM-000.B	Общее количество сотрудников, доля подрядчиков	Персонал, стр. 112 Компания собирает данные только о количестве штатных сотрудников и доле постоянных контрактов. Эта информация представлена в разделе «Дополнительная информация», стр. X

Энергетический сегмент

Тематика	Код	Название	Ссылка
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	IF-EU-110a.1	1) общий валовой мировой объём выбросов области охвата 1, доля, охватываемая (2) законами по ограничению выбросов и (3) законами по предоставлению отчётности по выбросам	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 72 Согласно регламенту, Указ Президента Российской Федерации № 666 от 04.11.2020 "О сокращении выбросов парниковых газов" (национальный вклад Российской Федерации в рамках реализации Парижского соглашения);

	IF-EU-110a.2	Выбросы парниковых газов, связанных с подачей электроэнергии	Компания не раскрывает эту информацию в отчётном периоде.
	IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами области охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих целей	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 70
	IF-EU-110a.4	(1) количество обслуженных клиентов на рынках, на которые распространяется стандарт портфеля возобновляемых источников энергии (RPS) и (2) процент выполнения целевых показателей RPS	В России нет требований к минимальной доле возобновляемых источников энергии в портфеле генерирующих компаний.
Качество воздуха	IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (за исключением N2O), (2) SOx, (3) твёрдых частиц, (4) свинца (Pb), и (5) ртути (Hg); доля каждого вещества в или рядом с густонаселёнными районами	Охрана окружающей среды, стр. 93 Дополнительная информация, стр. 146 В эту категорию входят все загрязняющие вещества, указанные российским законодательством.
Управление водными ресурсами	IF-EU-140a.1	(1) Общий объём забранной пресной воды, (2) общий объём потребляемой пресной воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	Охрана окружающей среды, стр. 85 Дополнительная информация, стр. 146
	IF-EU-140a.2	Количество случаев несоблюдения законов, норм и правил в области количества и/или качества воды	Охрана окружающей среды, стр. 85
	IF-EU-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практик по смягчению этих рисков	Группа реализовала меры по исключению риска управления водными ресурсами, связанного со сбросами сточных вод в поверхностные водные объекты, в соответствии со стратегическим планом управления рисками.
Утилизация золошлаковых отходов	IF-EU-150a.1	Количество производимых угольных шлаков, переработанная доля	Охрана окружающей среды, стр. 93 Дополнительная информация, стр. 149
	IF-EU-150a.2	Общее количество хвостохранилищ для остатков сгорания угля с разбивкой на класс опасности и оценку структурной целостности	Охрана окружающей среды, стр. 93 Дополнительная информация, стр. 149
Ценовая доступность электроэнергии	IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф для (1) бытовых, (2) коммерческих, и (3) промышленных потребителей	Максимальный тариф на электроэнергию для бытовых потребителей устанавливается в соответствии с директивой Федеральной антимонопольной службы России.
	IF-EU-240a.2	Среднестатистический ежемесячный чек за электричество для бытовых потребителей на (1) 500 кВтч и (2) 1 000 кВтч	Максимальный тариф на электроэнергию для бытовых потребителей устанавливается в соответствии с директивой

			Федеральной антимонопольной службы России.
	IF-EU-240a.3	Количество отключений электроэнергии у бытовых потребителей за неуплату, доля повторного подключения в течение 30 дней	Нормативная база для отключения электроэнергии предусмотрена Постановлениями Правительства Российской Федерации № 354 и № 442, в которых говорится, что исполнитель (организация, предоставляющая жилищно-коммунальные услуги) при наличии законных оснований прекращает или приостанавливает оказание неоплаченных услуг. Компания не собирает такого рода данные.
	IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на ценовую доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия зоны обслуживания	Доступность энергии в основном определяется региональными факторами и максимальными федеральными ставками, которые устанавливаются и контролируются Федеральной антимонопольной службой России.
Охрана труда и промышленная безопасность	IF-EU-320a.1	1) Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности, и (3) коэффициент предаварийных ситуаций	Дополнительная информация, стр. 153
Эффективность конечного пользования и спрос	IF-EU-420a.1	Доля выручи за электричество от структуры тарифов, которая (1) предполагает отсутствие привязки прибыли к объёму продаж и (2) содержит механизм регулирования упущенной выгоды	Не применимо
	IF-EU-420a.2	Доля электрической нагрузки, полученной в результате использования технологии умных энергосетей	0%
	IF-EU-420a.3	Потребительская экономия на электроэнергии за счёт мер по повышению энергоэффективности	Компания не реализует меры по повышению эффективности для экономии электроэнергии со стороны заказчика.
Ядерная безопасность и управление чрезвычайными ситуациями	IF-EU-540a.1	Общее количество ядерных установок по версии Комиссии по ядерному регулированию США, колонка «Матрица действий»	Не применимо
	IF-EU-540a.2	Описание деятельности по управлению ядерной безопасностью и готовностью к чрезвычайным ситуациям	Не применимо
Стабильность работы электросетей	IF-EU-550a.1	Количество случаев несоответствия физическим стандартам и/или стандартам и нормам кибербезопасности	Не было случаев несоблюдения стандартов физической и/или кибербезопасности, применимых к энергетической инфраструктуре, принадлежащей или управляемой Группой.
	IF-EU-550a.2	(1) Средний индекс перерыва в работе системы (SAIDI), (2) Средний индекс частоты прерываний в работе системы, и (3) Средний индекс перерыва в электроснабжении потребителя,	Согласно законодательству Российской Федерации, коммунальные службы должны обеспечивать бесперебойное электроснабжение. Компания располагает инфраструктурой резервирования и планами для

ПРИЛОЖЕНИЯ

		включая дни основных прецедентов	обеспечения доступности круглосуточно семь дней в неделю. Нормативная база для отключения электроэнергии предусмотрена Постановлениями Правительства Российской Федерации № 354 и № 442. <u>Информация об авариях в электрических сетях и генерации предоставляется Министерством энергетики Российской Федерации.</u>
Показатели деятельности	IF-EU-000.A	Количество: обслуживаемых (1) бытовых, (2) коммерческих, и (3) промышленных потребителей	Коммерческая конфиденциальная информация, которая не может быть раскрыта.
	IF-EU-000.B	Общее количество электричества, предоставленного: (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем прочим розничным, и (5) оптовым потребителям	Коммерческая конфиденциальная информация, которая не может быть раскрыта.
	IF-EU-000.C	Протяжённость линий передач и распределительных линий	Годовой отчёт 2020, стр. 26
	IF-EU-000.D	Общее количество выработанной электроэнергии, доля выработки за счёт основных источников энергии, доля на регулируемых рынках	Годовой отчёт 2020, стр. 26
	IF-EU-000.E	Общее количество электроэнергии, купленной на оптовом рынке	Дополнительная информация, стр. 144

Раскрытие требований SECR в Отчёте

Политика правительства Великобритании в отношении Оптимизированной отчётности по энергетике и выбросам углерода (SECR) была реализована 1 апреля 2019 года, когда вступили в силу Положения о компаниях (отчёт директоров) и о партнёрствах с ограниченной ответственностью (отчёт по энергетике и выбросам углерода) 2018 года. SECR расширяет требования к отчётности для компаний, акции которых котируются на рынке и требует ежегодного раскрытия новой информации для крупных товариществ и товариществ с ограниченной ответственностью (LLP), чьи акции не котируются на рынке.

Тема	Требование	Ответ и ссылка
Выбросы парниковых газов	Ежегодные глобальные выбросы ПГ (области охвата 1 и 2 глобального уровня в тоннах эквивалента диоксида углерода, в том числе все семь газов, включённых в Киотский протокол) от деятельности, за которую несёт ответственность компания, включая сжигание топлива и эксплуатацию любого объекта, а также ежегодные выбросы, связанные с покупкой электроэнергии, с производством тепла, пара или с охлаждением, осуществляемыми компанией для собственных нужд	Парниковые газы, включённые в расчёты, перечислены в разделе «Лидерство в борьбе с изменением климата» отчёта.
	Показатели использования энергии и выбросов парниковых газов за предыдущий год (не включены в первый год)	Показатели представлены за 2018–2020 годы.
Измерение интенсивности	Как минимум один коэффициент интенсивности выбросов	«Лидерство в борьбе с изменением климата», стр. 71
Использование энергии	Связь с глобальным энергопотреблением	«Лидерство в борьбе с изменением климата», стр. 74
Принятые меры по повышению энергоэффективности	Описание мер по повышению энергоэффективности	«Лидерство в борьбе с изменением климата», стр. 75
Методология количественной оценки и отчётности	Подробная информация об используемой методологии	Показатели выбросов парниковых газов оцениваются в соответствии с Руководящими принципами и Методологическими указаниями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 2006 года по количественной оценке выбросов парниковых газов организациями, участвующими в коммерческой и прочей деятельности в Российской Федерации (утверждено Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 300 от 30 июня 2015 года).

Соответствие результатов Группы En+ требуемым пороговым значениям согласно Таксономии ЕС

В рамках плана действий по финансированию устойчивого роста Европейской комиссии была создана система классификации устойчивых видов экономической деятельности, то есть Таксономия ЕС. Технический отчёт по таксономии, опубликованный в июне 2019 года, обеспечивает основу для Таксономии ЕС, представляет список видов экономической деятельности, которые могут внести существенный вклад в смягчение последствий изменения климата, и критерии, не наносящие значительного вреда прочим экологическим целям. Для каждого вида экономической деятельности существует пороговое значение.

В настоящее время среднее значение всех металлургических заводов Группы En+ соответствует обновлённым критериям проверки технических параметров с запасом.

Наименование	Удельные выбросы парниковых газов при электролизе (Группа выбросов 1+2), т CO ₂ -экв/т Al
Металлургический сегмент Группы En+ , в среднем	<3
Контрольный показатель смягчения последствий Таксономии ЕС ²⁸	<3
Оценка адаптации Таксономии ЕС ²⁹	6

Тема	Метрическое и заданное пороговое значение	Ответ и ссылка
Производство алюминия	Критерий 1. Прямые выбросы при производстве первичного алюминия не превышают соответствующего контрольного показателя EU-ETS, составляющего 1,514 тCO ₂ -экв./т.	Прямые выбросы парниковых газов на тонну при электролизе составляют 2,04 тCO ₂ -экв./т Al, что оценивается в соответствии с утверждённой внутренней методологией определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия.
	Критерий 2. Потребление электроэнергии для электролиза не превышает 15,29 МВтч/т (средний европейский коэффициент выбросов по данным Международного института алюминия, 2017).	Среднее потребление электроэнергии на алюминиевых заводах Группы En+ составляет 14,72 (в среднем по KUBAL (Швеция), Alscop (Нигерия), Богучанский алюминиевый завод, Братский алюминиевый завод, Волгоградский алюминиевый завод, Иркутский алюминиевый завод, Кандалакшский алюминиевый завод, Новокузнецкий алюминиевый завод, Саяногорский алюминиевый завод, Надвоицкий алюминиевый завод, Красноярский алюминиевый завод).
Производство электроэнергии на ГЭС	Любая технология производства электроэнергии может быть включена в таксономию, если она может продемонстрировать с помощью оценки углеродного следа продукта (PCF) в соответствии со стандартом ISO 14067 или протоколом GHG, что выделенные воздействия жизненного цикла для производства 1 кВтч электроэнергии составляют показатели ниже порога снижения. Порог снижения: допускаются предприятия, работающие с выбросами в течение жизненного цикла ниже 100 г CO ₂ -экв/кВтч,	Компания не проводит оценку выбросов парниковых газов для электроэнергии, производимой гидроэлектростанциями, в соответствии со стандартами, указанными в Таксономии ЕС. Если выбросы парниковых газов от гидроэлектростанций*, оценённые Компанией, разделить на количество электроэнергии, то показатель будет незначительным и будет существенно ниже порогового значения (4,63*10 ⁻¹² гCO ₂ -экв/кВтч). * Показатель учитывает выбросы Группы 1 за 2020 год. Группа 1 включает CO ₂ , CH ₄ .

²⁸ Группа выбросов 1 (1,5 т CO₂-экв./т Al) + Группа выбросов 2 (15,5 МВтч/т Al * 0,1 т CO₂-экв./МВтч) = 3,05 т CO₂-экв./т Al = ~ 3 тCO₂-экв./т Al.

²⁹ Группа выбросов 1 (1,5 т CO₂-экв./т Al) + Группа выбросов 2 (15,5 МВт-экв/т Al * 0,27 т CO₂-экв./МВтч) = 5,68 тCO₂-экв./т Al = ~ 6 тCO₂-экв./т Al.

	<p>а к 2050 году со снижением до 0 гСО₂-экв/кВтч.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Это пороговое значение будет снижаться каждые 5 лет в соответствии с предполагаемым развитием нулевых выбросов СО₂-экв. к 2050 году. • Услуги и виды деятельности должны соответствовать пороговому значению на момент обращения за одобрением таксономии. <p>Для деятельности, выходящей за рамки 2050 года, должно быть технически осуществимо достижение нулевых чистых выбросов.</p>	<p>Группа En+ объявила о своём намерении стать к 2050 году компанией с нулевым уровнем выбросов. Подробный отчёт о нашем пути к нулевым уровням выбросов будет опубликован в сентябре 2021 года.</p>
--	---	--

Глоссарий

Единицы измерения

млрд	Миллиард
CO ₂	Диоксид углерода (углекислый газ)
CO ₂ -экв.	Эквивалент CO ₂
CO ₂ -экв./т Al	Эквивалент CO ₂ на тонну алюминия
EUR	Евро
Гкал	Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
ГВт	Гигаватт (миллион киловатт)
кг/т	Килограмм на тонну
тыс. т	Тысяча метрических тонн
кВ	Киловольт
кВтч	Киловатт-час, единица измерения вырабатываемой электроэнергии
м ³	Кубический метр
млн	Миллион
млн т	Миллион метрических тонн
млн т в год	Миллион тонн в год
МВт	Мегаватт (тысяча киловатт), единица измерения электрической мощности
пог. м	Погонный метр
руб.	рубль
т, тонна	Одна метрическая тонна (одна тысяча килограммов)
долл. США	Доллар США
гривна	Украинская гривна
у-о-у	По сравнению с предыдущим годом

Термины и сокращения

Aisori	Система управления данными
AIST	Japan's National Institute of Advanced Industrial Science and Technology — Японский национальный институт передовых промышленных наук и технологий
Al	Алюминий
AmCham	American Chamber of Commerce in Russia — Американская торговая палата в России
APQP	Advanced Product Quality Planning — Перспективное планирование качества продукции
ARC	Комитет по аудиту и рискам
ASI	Aluminium Stewardship Initiative — Инициатива в области ответственного планирования и управления производством алюминия
ATC	Альтернативная торговая система
Aughinish	Глинозёмный комбинат Aughinish, Aughinish Alumina или Aughinish Alumina Limited — компания, зарегистрированная в Ирландии и являющаяся 100-процентным дочерним обществом РУСАЛа
B20	Business 20 — «Деловая двадцатка»

НДТ	Наилучшие доступные технологии
BIAC	Business and Industry Advisory Committee to the Organisation for Economic Cooperation and Development — Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития
BCGI	Bauxite Company of Guyana — Компания бокситов Гайаны, основанная в декабре 2004 г. по соглашению между РУСАЛом (90%) и правительством Гайаны (10%)
Совет директоров	Совет директоров Компании
БрАЗ	Братский алюминиевый завод или ПАО «РУСАЛ Братск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся 100-процентным дочерним обществом РУСАЛа
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод — проект строительства алюминиевого завода мощностью 600 тыс. т в год на площадке размером 230 га, расположенной примерно в 8 км к юго-востоку от пос. Таёжный Красноярского края и примерно в 160 км (212 км по дороге) от Богучанской ГЭС (в соответствии с описанием, приведённым на стр. 23 и 26 Годового отчёта РУСАЛа)
БРИКС	Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР
БС	Бизнес-система
БС-250	Бизнес-система 250
ДПМ	Договоры о предоставлении мощности
ССТР	Совокупный среднегодовой темп роста
CAPEX	Capital expenditures — капитальные затраты
Комитет по комплаенсу	Комитет Совета директоров Компании по комплаенсу
CDIO	Концепция CDIO, сокр. от Conceive Design Implement Operate — «Планировать — Проектировать — Производить — Применять»
ГД	Генеральный директор
CERBA	Canada Eurasia Russia Business Association — Канадская деловая ассоциация в России и Евразии
CEREBA	Chemical materials Evaluation and Research Base — База оценки и исследований химических материалов
CDP	Carbon Disclosure Project — Проект по раскрытию информации об углеродных выбросах
Комитет по корпоративному управлению	Комитет Совета директоров Компании по корпоративному управлению
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	Комитет Совета директоров Компании по корпоративному управлению и назначениям
CHAdemo	«CHArge de MOve» — торговое наименование способа быстрой зарядки аккумуляторных батарей электромобилей
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
СНГ	Содружество Независимых Государств
CNIA	The China Nonferrous Metals Industry Association — Китайская ассоциация предприятий цветной металлургии
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition — Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию
26-я сессия КС	КС — Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. на 26-й сессии Конференции сторон планируется обсуждать меры по ускорению достижения целей Парижского соглашения и Рамочной конвенции ООН об изменении климата
Пост. т.	Постоянный ток

Дирекция по контролю	Дирекция по контролю и внутреннему аудиту
DMAICR	Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate — подход к совершенствованию бизнес-процессов, предполагающий следующие этапы: «определение», «измерение», «анализ», «совершенствование», «контроль» и «внедрение»
DML-LP	Модель буровой установки
Консультативный совет	Консультативный совет по охране окружающей среды
EBIT	Прибыль до вычета процентов и налогов
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
ШЭПР	Проект «Школа экологического предпринимательства»
ЭШ	Модель экскаватора
EN+ GROUP, En+, En+ Group, мы, Компания, Группа	Международная компания публичное акционерное общество «ЭН+ ГРУП» / МКПАО «ЭН+ ГРУП» и её дочерние общества, результаты деятельности которых включены в консолидированную финансовую отчётность, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
EPD	Environmental product declaration — экологическая декларация продукции
ЕРС-контракты	Контракты на проектирование, закупку и строительство
ESG	Environmental, social and governance — экологические, социальные и управленческие аспекты
ETC	Energy Transitions Commission — Комиссия по переходу на чистые источники энергии
ИТЦ (РУСАЛ)	Инженерно-технологический центр
ЕС	Европейский союз
«ЕвроСибЭнерго»	АО «ЕвроСибЭнерго», являющееся 100-процентным дочерним обществом En+ Group и управляющее её энергетическими активами
FCPA	US Foreign Corrupt Practices Law — Закон США о коррупции за рубежом
FMEA	Failure Mode and Effect Analysis — анализ видов и последствий отказов
FSSC 22000	Полная схема сертификации систем управления безопасностью пищевых продуктов, основанная на существующих стандартах сертификации (ISO 22000, ISO 22003) и технических спецификациях
FTSE	Financial Times Stock Exchange — ведущий индекс Лондонской фондовой биржи
ГДР	Глобальные депозитарные расписки
ПГ	Парниковые газы
GHGP	Greenhouse Gas Protocol — Протокол по парниковым газам
Выбросы ПГ, область охвата 1	Прямые выбросы парниковых газов из источников, принадлежащих Компании или контролируемых ею, например, выбросы от сжигания топлива в собственных или контролируемых Компанией котельных, печах, двигателях транспортных средств и т.д.; выбросы собственного или контролируемого Компанией технологического оборудования, используемого в химическом производстве. Прямые выбросы CO ₂ от сжигания биомассы не включены в область охвата 1, поскольку они представляются отдельно
Выбросы ПГ, область охвата 2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. к области охвата 2 относятся выбросы ПГ, возникающие в результате производства тепло- и электроэнергии, приобретаемой для нужд Компании. Под приобретаемой тепло- и электроэнергией понимается энергия, приобретаемая Компанией или иным образом поступающая в Компанию. Выбросы области охвата 2 физически производятся предприятием, вырабатывающим тепло- и электроэнергию
GR	Отношения с органами государственной власти
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности

GSEP	The Global Sustainable Electricity Partnership — Глобальное энергетическое партнёрство по устойчивому развитию
OCA	Общее собрание акционеров
GSOD	Global Surface Summary of the Day — метеорологические данные, предоставляемые Национальными центрами экологической информации США (US National Centers for Environmental Information, NCEI) и являющиеся ценным источником информации о погоде по всему миру
G20	The Group of Twenty — «Группа двадцати» («Большая двадцатка»)
ГЭС	Гидроэлектростанция
HR	Human resources — управление персоналом
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
Комитет по ОТ, ПБ и ООС	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
IAI	International Aluminium Institute — Международный институт алюминия
IATF 16949	Международный стандарт IATF 16949 — система менеджмента качества для производств автомобильной промышленности на основе подхода «перспективное планирование качества продукции» (процесс одобрения производства компонента)
ICC	International Chamber of Commerce Russia — Российский национальный комитет Международной торговой палаты
ICF	Компания по производству фторида алюминия
СВК	Система внутреннего контроля
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
МПО	Межправительственная организация
ИНА	International Hydropower Association — Международная ассоциация гидроэнергетики
ИЛМиТ	Институт лёгких материалов и технологий
ИРНТУ	Иркутский национальный исследовательский технический университет
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
РИД	Результаты интеллектуальной деятельности
I-REC	International renewable energy certificates — Международные сертификаты возобновляемой энергии
IRENA	International Renewable Energy Agency — Международное агентство по возобновляемым источникам энергии
«Иркутскэнерго»	Иркутское публичное акционерное общество энергетики и электрификации (ПАО «Иркутскэнерго») — электрогенерирующая компания, находящаяся под контролем En+, доля которой в выпущенном акционерном капитале общества составляет более 30%
ИркАЗ	Иркутский алюминиевый завод, филиал «РУСАЛ Братск» в г. Шелехове (Россия)
ISO 9001	ISO 9001:2015 — международный стандарт «Системы менеджмента качества. Требования», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента качества и являющийся единственным стандартом для сертификации в области управления качеством
ISO 14001	ISO 14001:2015 — международный стандарт «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем экологического менеджмента и являющийся основой для сертификации

ПРИЛОЖЕНИЯ

ISO 14025	ISO 14025:2006 — международный стандарт, устанавливающий принципы и определяющий процедуры разработки программ экологических деклараций типа III и экологических деклараций типа III
ISO 45001	ISO 45001:2018 — международный стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и являющийся основой для сертификации
АО	Акционерное общество
КАЗ	Кандалакшский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал»
ХАЗ	Хакасский алюминиевый завод
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КрАЗ	Красноярский алюминиевый завод или АО «РУСАЛ Красноярск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся 100-процентным дочерним обществом РУСАЛа
KUBAL	Компания Kubikenborg Aluminium AB, зарегистрированная в Швеции и являющаяся 100-процентным дочерним обществом РУСАЛа
KYC	Know Your Customer — принцип «знай своего клиента»
LCA	Low carbon aluminium — низкоуглеродный алюминий (алюминий с низким углеродным следом)
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
LME	London Metal Exchange — Лондонская биржа металлов
LSE	London Stock Exchange — Лондонская фондовая биржа
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, рассчитываемый Группой как сумма количества несчастных случаев со смертельным исходом и несчастных случаев с утратой трудоспособности на 200 тыс. человеко-часов
Металлургический сегмент	Металлургический сегмент представлен РУСАЛом (56,88% находится в собственности En+ Group). Энергетические активы РУСАЛа также входят в Металлургический сегмент
Минеральные ресурсы	Концентрация или залежание материала, представляющего экономический интерес, в недрах земной коры или на её поверхности в такой форме, такого качества и в таком количестве, что существуют разумные перспективы его экономически эффективного извлечения. Местонахождение, количество и качество минеральных ресурсов, геологические характеристики и степень их пространственной выдержанности известны, оценены или интерпретированы на основе конкретных геологических данных и знаний. В порядке повышения достоверности их оценки минеральные ресурсы подразделяются на предполагаемые, выявленные и оцененные
Руководство	Исполнительные директора и должностные лица Компании
MOEX	Moscow Exchange — Московская биржа
MSA	Measurement System Analysis — анализ измерительных систем
МГУ	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health — Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании (международная организация, выдающая сертификаты и дипломы в области охраны труда техники безопасности и охраны окружающей среды)
Комитет по назначениям	Комитет Совета директоров Компании по назначениям
Чистый долг	Сумма непогашенных кредитов, займов и облигаций, а также отложенного обязательства в результате приобретения акций ПАО «Иркутскэнерго» (дочернего общества Группы) за вычетом общих денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода
НКО	Некоммерческая организация
«Норильский никель»	ПАО «ГМК «Норильский никель», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации

НкАЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод или АО «РУСАЛ Новокузнецк», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся 100-процентным дочерним обществом РУСАЛа
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ОЕЕ	Overall equipment effectiveness — коэффициент общей эффективности оборудования
OFAC	The Office of Foreign Assets Control — Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США
Санкции OFAC	Включение OFAC определенных лиц и некоторых компаний, которые контролируются или считаются контролируруемыми некоторыми из таких лиц, в Список граждан особых категорий и запрещённых лиц (Specially Designated Nationals List)
ОАО	Открытое акционерное общество
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
OHSAS 18001	Occupational Health and Safety Specification 18001 — система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
Запасы руды	Рентабельно извлекаемая часть оценённых и (или) выявленных минеральных ресурсов с учётом разубоживания и возможных потерь полезного ископаемого при добыче. Были проведены соответствующие оценки и исследования с учётом воздействия реалистически предполагаемых факторов, связанных с добычей и металлургической деятельностью, а также экономических, маркетинговых, социальных и государственных факторов и вызываемых ими изменений. Такие оценки указывают на целесообразность извлечения на момент составления соответствующего отчёта. В порядке повышения достоверности их оценки запасы руды подразделяются на вероятные и доказанные
ПХБ	Полихлорированный бифенил
ПЦР	Полимеразная цепная реакция. ПЦР — метод, широко используемый для быстрого получения миллионов и миллиардов копий конкретного образца ДНК
PCT	Patent Cooperation Treaty — Договор о патентной кооперации
PEF	Product environmental footprint — экологический след продукции
ПфУ	Перфторуглероды
Pik	Операционная система Pik
PLC	Public limited company — публичная компания с ограниченной ответственностью
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
Энергетический сегмент	Энергетический сегмент преимущественно состоит из энергетических предприятий, принадлежащих En+ Group. Энергетический сегмент участвует во всех аспектах электроэнергетики, включая выработку электроэнергии, торговлю электроэнергией и электроснабжение
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
ФЭС	Фотоэлектрические системы
QAL	Компания Queensland Alumina Limited, зарегистрированная в Квинсленде, Австралия, 20-процентная доля участия, в которой косвенно принадлежит РУСАЛу
Q&A	Question and answer — вопрос и ответ
СМК	Система менеджмента качества
РА	Рейтинговые агентства
РА-550	Технология РА-550 признана в качестве модельного решения в области электролиза ведущими специалистами мировой алюминиевой промышленности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
Комитет по регулированию и комплаенсу	Комитет Совета директоров Компании по регулированию и комплаенсу

ПРИЛОЖЕНИЯ

Комитет по вознаграждениям	Комитет Совета директоров Компании по вознаграждениям
RE100	RE100 — это глобальная инициатива, объединяющая самые влиятельные в мире компании, которые ставят своей целью выработку 100% электроэнергии из возобновляемых источников
СУР	Система управления рисками
РРП	Реакционные расплавы полииодидов
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РУСАЛ, Металлургический сегмент	Компания с ограниченной ответственностью United Company RUSAL Plc, зарегистрированная в соответствии с законодательством Джерси (56,88% находятся в собственности En+ Group)
«Русал Кремний Урал»	ООО «РУСАЛ Кремний Урал» (ранее ООО «СУ-Кремний»), косвенное дочернее общество РУСАЛа, не являющееся 100-процентным дочерним обществом
«РусГидро»	ПАО «РусГидро» (Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания — РусГидро»), зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации; независимая сторонняя компания
SASB	Sustainability Accounting Standards Board — Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития
Система SAP	Systems Analysis and Program Development — Системный анализ и разработка программ
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод, АО «РУСАЛ Саяногорск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации, 100-процентное дочернее общество Компании
СБШ-250МНА-32	Модель электрического бурового станка
SBTi	Science Based Targets initiative — инициатива «Научно обоснованные цели», совместный проект CDP, Глобального договора ООН, Института по исследованию мировых ресурсов (World Resources Institute) и Всемирного фонда дикой природы, реализуемый с целью стимулирования корпоративных амбиций и оказания компаниям содействия в принятии более решительных мер для борьбы с изменением климата
Санкционный список (список SDN)	Specially Designated Nationals List — список граждан особых категорий и запрещенных лиц, публикуемый OFAC. Резидентам США, как правило, запрещается иметь дело с находящимися в юрисдикции США активами лиц, включенных в список SDN, с некоторыми исключениями, изложенными в лицензиях, выданных OFAC
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
SECR	Streamlined energy and carbon reporting — Оптимизированная энергетическая и углеродная отчетность
СибВАМИ	Сибирский научно-исследовательский конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности
SPC	Statistical Process Control — статистическое управление процессами
СЭС	Солнечная электростанция
SWAT	Soil & Water Assessment Tool — Инструмент оценки состояния почвы и воды
ТаАЗ	Тайшетский алюминиевый завод
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом
«Боксит Тимана»	АО «Боксит Тимана», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и не являющееся 100-процентным дочерним обществом РУСАЛа
ТРИЗ	Теория решения изобретательских задач
TRACI 2,1	Tool for the Reduction and Assessment of Chemical and Other Environmental Impacts — Инструмент для уменьшения и оценки химического и иного воздействия на окружающую среду
УАЗ	Уральский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал»
ООН	Организация Объединённых Наций

UNFCCC	The United Nations Framework Convention on Climate Change — Рамочная конвенция ООН об изменении климата
UNGC	Глобальный договор Организации Объединённых Наций
ЦУР ООН	Цели Организации Объединённых Наций в области устойчивого развития
АРДС	Американо-Российский Деловой Совет
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал»
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью. Включает катанку, лигатуру, цилиндрические слитки, плоские слитки, продукты высокой чистоты и др.
ВАМИ	Всероссийский Алюминиево-магниевый Институт
ДНО	Добровольный национальный обзор
VRT	Variability Reduction Team — команда по рассмотрению повторяющихся претензий
ВЭФ	Всемирный экономический форум
ОРЭМ	Российский оптовый рынок электрической энергии и мощности
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
Оптовый рынок электрической энергии и мощности	Сфера обращения электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства с участием крупных производителей и покупателей электрической энергии, имеющих статус субъектов оптового рынка, подтверждённый в полном соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об электроэнергетике». Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством Российской Федерации.
ВТО	Всемирная торговая организация
Windalco	Компания West Indies Alumina Company, зарегистрированная на о. Ямайка, в которой РУСАЛ косвенно владеет 100-процентной долей
WWF	World Wildlife Fund — Всемирный фонд дикой природы



Совершенство бизнеса,
улучшаем мир

Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Совету директоров МКПАО «ЭН+ ГРУП»

Предмет задания

По поручению МКПАО «ЭН+ ГРУП» (далее - «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее - «Задание») в отношении прилагаемого Отчета ЭН+ ГРУП в области устойчивого развития (далее - «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2020 г. или за 2020 год (далее - «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ информация о соответствии Отчета рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития, рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, требованиям Оптимизированной энергетической и углеродной отчетности правительства Великобритании, критериям Таксономии Европейского Союза, требованиям и рекомендациям Лондонской фондовой биржи, Директиве 2014/95/ЕС, соблюдении Положения о партнерствах и группах (бухгалтерской и нефинансовой отчетности) 2016 года № 1245, и следовании Техническому документу по углеродному следу алюминия, разработанному Международным институтом алюминия;
- ▶ заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее - «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об Отчете» прилагаемого Отчета и примечаниях к показателям в тексте прилагаемого Отчета (далее - «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошлых периодов» (далее - «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ анализ результатов опроса заинтересованных сторон и участие в интервью с представителями заинтересованных сторон;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- ▶ интервью с руководителями и специалистами ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда Красноярского алюминиевого завода (ПАО «РУСАЛ Красноярск»), входящего в Металлургический сегмент Компании, и Иркутской ГЭС (ООО «Евросибэнерго-Гидрогенерация»), входящей в Энергетический сегмент Компании, и сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне офиса в г. Москве;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте применения.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.



М.С. Хачатурян
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

19 июля 2021 г.

Сведения о субъекте задания

Наименование: МКПАО «ЭН+ ГРУП»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 июля 2019 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1193926010398.
Местонахождение: 236006 Россия, Калининградская область, г. Калининград, Октябрьская ул., д. 8, офис 34.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Контакты

GRI 102-53 Чтобы оставить отзыв, комментарий или задать вопрос, пожалуйста, обращайтесь по следующим контактам:

Инвесторам

Департамент по работе с инвесторами

Тел.: +7 (495) 642 7937

Email: ir@enplus.ru

Для СМИ

Департамент по связям с общественностью

Тел.: +7 (495) 642 7937

Email: press-center@enplus.ru

