



Курс на зелёную ЭКОНОМИКУ



ПРИЛОЖЕНИЯ К ГОДОВОМУ ОТЧЁТУ ЗА 2020 ГОД

Содержание

- 01 Приложение 1:** Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления
- 34 Приложение 2:** Сведения о существенных сделках, совершенных Компанией и дочерними обществами, имеющими для нее существенное значение, в 2020 году
- 44 Приложение 3:** Потребление энергоресурсов
- 45 Приложение 4:** Перечень филиалов Компании

Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (здесь также «Кодекс») включается в состав Годового отчета в соответствии с Главой 70 Положения Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», действие которого распространяется на Компанию с Даты редомициляции.

Российский Кодекс корпоративного управления — ключевой документ, регулирующий национальные стандарты корпоративного управления, — размещен на сайте Банка России: www.cbr.ru/publ/Vestnik/ves140418040.pdf. С момента Редомициляции принципы и рекомендации российского Кодекса корпоративного управления применяются к Компании.

По мнению Совета директоров, в настоящий момент Компания соблюдает большинство принципов и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления.

На основании Федерального закона от 3 августа 2018 года № 290-ФЗ «О международных компаниях и международных фондах» («Закон о международных компаниях») Компания вправе применять практики корпоративного управления, которые действовали до Даты редомициляции, и на неё не распространяется большинство норм Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» («Закон об АО») до 1 января 2029 года. В свете указанных положений законодательства и в целях обеспечения преемственности практик корпоративного управления в течение переходного периода Компания приняла решение сохранить на определенный период времени некоторые из своих практик корпоративного управления, действовавших до Даты редомициляции, как более привычные для своих акционеров.

С учетом вышеизложенного, значительное число указанных в Отчете несоответствий принципам второго уровня¹ российского Кодекса корпоративного управления по большей части является следствием того, что после Редомициляции Компания все еще находится в процессе изменения своих внутренних политик и процедур для обеспечения их наибольшего соответствия принципам и рекомендациям российского Кодекса корпоративного управления. Кроме того, ряд несоответствий связан с особенностями статуса Компании как международной компании и неприменимостью к Компании отдельных положений Закона об АО на основании Закона о международных компаниях и Устава Компании.

Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления, в том числе в целях их приведения к наибольшему соответствию положениям российского Кодекса корпоративного управления.

В отчетном периоде на практики соблюдения отдельных принципов корпоративного управления также оказывали влияние законодательные и административные меры, принятые в ответ на пандемию COVID-19. Тем не менее, по мнению Компании, данные меры не оказали существенного негативного влияния на указанные практики, которые по-прежнему соответствуют высоким стандартам корпоративного управления.

По мнению Компании, указанные несоответствия не оказывают влияния на высокие стандарты корпоративного управления, соблюдаемые Компанией, с учетом общей системы гарантий и контроля, которая описана в Уставе и внутренних документах Компании.

Ниже приводятся результаты оценки соблюдения рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления, для которых использована табличная форма, рекомендованная письмом Банка России от 17 февраля 2016 года № ИН-06-52/8, с учетом содержащихся в этом письме рекомендаций по ее заполнению. Полученные результаты основаны на самооценке с учетом имеющейся систематизированной информации о подходах Компании к внедрению российского Кодекса корпоративного управления и данных о причинах имеющихся отклонений (с учетом заложенного в Кодексе принципа «соблюдай или объясняй»).

Совет директоров подтверждает полноту и достоверность всей информации, содержащейся в отчете о соблюдении принципов и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления в 2020 году.

¹ К принципам первого уровня относятся принципы, содержащиеся в российском Кодексе корпоративного управления под номерами, состоящим из двух цифр, разделенных точкой, например, 1.1, 1.2. К принципам второго уровня относятся принципы, содержащиеся в российском Кодексе корпоративного управления под номерами, состоящим из трех цифр, разделенных точкой, например, 1.1.1, 1.2.3.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<p>1.1.4. Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>1.1.5. Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Внутренние политики Компании не содержат положений, формально обеспечивающих право каждого участника общего собрания акционеров потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией, в связи с отсутствием таких положений в соответствующих документах Компании до Редомициляции и в соответствии с применяемой на тот момент практикой корпоративного управления.</p> <p>Тем не менее Компания стремится обеспечить реализацию права голоса акционеров самым простым и удобным способом.</p> <p>В частности, Устав Компании предусматривает процедуру проведения электронного голосования на общих собраниях акционеров, если соответствующее решение будет принято Советом директоров. Бюллетени могут быть заполнены в электронной форме в сети Интернет или направлены по адресу электронной почты Компании.</p> <p>Компания отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений в свои внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	Не применимо, поскольку в отчетном периоде Компания не проводила общие собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия). Годовое общее собрание акционеров Компании было проведено в форме заочного голосования (в соответствии с Федеральным законом от 18.03.2020 № 50-ФЗ «О приобретении Правительством Российской Федерации у Центрального банка Российской Федерации обыкновенных акций публичного акционерного общества «Сбербанк России» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» и Федеральным законом от 07.04.2020 № 115-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части унификации содержания годовых отчетов государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, а также в части установления особенностей регулирования корпоративных отношений в 2020 году и о приостановлении действия положений отдельных законодательных актов Российской Федерации»).	
1.2. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1. Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2. Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Дивидендная политика Компании в значительной степени отражает положения соответствующих внутренних документов Компании, действовавших до Редомициляции, и после Редомициляции Компания стремится сохранить указанные положения, как наиболее привычные для своих акционеров.</p> <p>Несмотря на то, что Дивидендная политика Компании не содержит отдельных положений, касающихся финансовых и экономических обстоятельств, при которых Компании не следует выплачивать дивиденды, на практике Совет директоров следует рекомендациям не выплачивать дивиденды в случае, если это экономически нецелесообразно.</p> <p>В соответствии с Дивидендной политикой при принятии решения о выплате (объявлении) дивидендов Компания руководствуется ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации, что, по мнению Компании, позволяет минимизировать потенциальные риски отсутствия в Дивидендной политике соответствующих рекомендованных положений. Компания полагает, что минимизация соответствующих рисков также обеспечивается за счет того, что большинство Совета директоров составляют независимые директора, не являющиеся акционерами Компании (за исключением Карла Хьюза, владеющего 5 000 ГДР Компании, что составляет менее 0,001% уставного капитала Компании) и стремящиеся принимать экономически взвешенные решения о выплате дивидендов с учетом необходимости обеспечить баланс краткосрочных и долгосрочных интересов акционеров Компании и инвестиционных потребностей Компании.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров рекомендовал годовому общему собранию акционеров Компании чистой прибыль, полученную Компанией по итогам работы за 2019 год, не распределять дивиденды по акциям за 2019 год не выплачивать в связи с нестабильной ситуацией, обусловленной пандемией COVID-19.</p> <p>Компания отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений в свои внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Согласно пункту 1.1 статьи 4 Закона о международных компаниях и в соответствии с пунктом 31.3 Устава Компании на Компанию не распространяется действие положений глав X—XI Закона об АО (касающиеся требований об одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, соответственно). Уставом и другими внутренними документами Компании не предусмотрено никаких дополнительных процедур одобрения сделок с лицами, аффилированными с существенными акционерами. Несмотря на вышесказанное, Компания считает, что баланс интересов акционеров и Компании в целом обеспечен должным образом за счет процедуры голосования и эффективной системы контроля, согласованных в связи с исключением Компании из санкционного списка (в частности, по состоянию на 31 декабря 2020 года независимые доверительные управляющие осуществляли право голоса в отношении 37,68% уставного капитала Компании, а пакет голосов, принадлежащий крупнейшему акционеру, был ограничен до 35%).
1.3.	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	
1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В феврале 2020 в целях упрощения структуры владения путем исключения участия Группы ВТБ и для повышения акционерной стоимости, а также обеспечения интересов всех акционеров, Компания приобрела у ВТБ и в настоящее время владеет 21,37% собственных акций.</p> <p>Потенциальные риски, возникающие из текущей структуры владения, минимизируются за счет того, что права голоса в отношении приобретенных акций, составляющих 14,33% от уставного капитала Компании, закреплены за независимыми трасти. Голосование по оставшимся 7,04% акций осуществляется Председателем Совета директоров Компании по решению Совета директоров.</p>	
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания полностью соответствует критерию 1.</p> <p>Касательно критерия 2, Совет директоров регулярно рассматривает отчеты о статусе реализации распоряжений Совета директоров, которые включают вопросы о выполнении стратегии Компании.</p> <p>Несмотря на то, что указанные отчеты готовит не Генеральный директор, а руководство Компании, Компания полагает, что такой подход (сформированный Компанией до Редомициляции) позволяет обеспечить более комплексный анализ реализации стратегии Компании за счет вклада членов руководства Компании, обладающих различными и уникальными компетенциями и навыками из разных сфер деятельности.</p> <p>Компания может рассмотреть возможность изменения указанного подхода в будущем с целью приведения своих внутренних практик к полному соответствию критерию 2.</p>

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4.	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсациям) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде Компания частично соответствовала критерию 1. В пределах своей компетенции, определенной Уставом, Совет директоров утвердил общие уровни компенсаций членам Совета директоров в 2019 году. Генеральный директор Компании утвердил политику возмещения (компенсаций) расходов, понесенных членами Совета директоров. При этом Компания полагает, что полностью соответствует критерию 2, поскольку в отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопросы, связанные с указанной политикой. Компания отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений в свои внутренние документы с целью достижения полного соответствия критерию 1 в будущем.
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, в Компании отсутствовала утвержденная информационная политика.</p> <p>В то же время, 25 декабря 2020 года Компания утвердила политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами определяет цели, обязательства и порядок взаимодействия Компании с различными группами заинтересованных лиц, включая акционеров и инвесторов, рейтинговые агентства, финансовых аналитиков, некоммерческие организации, отраслевые ассоциации, поставщиков, клиентов, регуляторов, органы власти, сотрудников и местные сообщества, для обеспечения максимальной прозрачности и получения каждой группой всей необходимой информации на регулярной основе в соответствии с процедурами, установленными в политике по взаимодействию с заинтересованными сторонами.</p> <p>На дату настоящего Годового отчета в Компании разрабатывается информационная политика. Ожидается, что в ходе разработки и утверждения данной политики Компания определит лиц, ответственных за её реализацию.</p>
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1.	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания полностью соответствует критерию 1.</p> <p>Касательно критерия 2, Годовой отчет не содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров в течение отчетного периода, поскольку такая оценка не проводилась Компанией в 2020 году в связи с пандемией COVID-19. Компания планирует проводить такую оценку, начиная с 2021 года и далее.</p> <p>По мнению Компании, риски, возникающие из-за отсутствия в Годовом отчете информации об основных результатах оценки работы Совета директоров, минимизируются за счет детального описания деятельности Совета директоров и его комитетов в отчетном периоде, которое включено в Годовой отчет.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2. Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.		
2.3.1. Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2. Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3. Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В связи с пандемией COVID-19 формальная самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров в отчетном периоде не проводились. Компания ожидает, что такая оценка будет проведена в 2021 году. Кроме того, Компания полагает, что риски, возникающие в связи с отсутствием в отчетном периоде процедур формальной самооценки или внешней оценки, минимизируются за счет проведения Советом директоров (Комитетом по корпоративному управлению и назначениям) предварительной оценки кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров на общем собрании акционеров Компании.

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4. Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В связи с пандемией COVID-19 формальная самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров в отчетном периоде не проводились. Компания ожидает, что такая оценка будет проведена в 2021 году.</p> <p>Компания полагает, что риски, возникающие в связи с отсутствием в отчетном периоде процедур формальной самооценки или внешней оценки, минимизируются за счет проведения Советом директоров (Комитетом по корпоративному управлению и назначениям) предварительной оценки кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров на общем собрании акционеров Компании.</p>
2.4. В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102—107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.2. Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3. Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.4. Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде Компания частично соответствовала рассматриваемому принципу.</p> <p>Несмотря на то, что независимые директора формально не оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, Уставом предусмотрена специальная процедура, направленная на предотвращение рисков, связанных со сделками и корпоративными действиями с конфликтом интересов: в соответствии с разделом 25 Устава член Совета директоров не должен иметь прямую или косвенную заинтересованность, которая существенно противоречит или может противоречить интересам Компании. Если сделка, в которой имеется заинтересованность члена Совета директоров, не вступает в конфликт с интересами Компании, то член Совета директоров может заключить указанную сделку при условии сообщения о своем интересе в соответствии с процедурой, предписанной Уставом. Компания отмечает, что текущий подход соответствует подходу, применявшемуся Компанией в соответствии с законодательством Джерси до Редомициляции.</p> <p>Обычно независимые директора активно участвуют в рассмотрении Советом директоров ключевых вопросов, в том числе существенных сделок.</p> <p>Компания отмечает, что, насколько ей известно, в отчетном периоде сделки, порождающие конфликт интересов, не совершались.</p> <p>Компания также отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений в применяемые практики с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>
2.5.	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.		

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.1. Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.2. Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В связи с пандемией COVID-19 формальная самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров в отчетном периоде не проводились. Компания ожидает, что такая оценка будет проведена в 2021 году.
2.5.3. Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Внутренние документы Компании не содержат соответствующих положений. Однако в соответствии с Положением о Совете Директоров сообщение о созыве заседания Совета директоров (i) направляется каждому члену Совета директоров не менее чем за 5 (пять) календарных дней до даты проведения заседания и (ii) должно содержать материалы и (или) документы, которые могут потребоваться при рассмотрении вопросов повести дня. По мнению Компании, такие меры достаточны для обеспечения своевременного изучения членами Совета директоров всех необходимых материалов. Компания стремится обеспечивать Совет директоров необходимыми материалами не позднее чем за 5 (пять) календарных дней до даты проведения заседания.</p> <p>Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>
2.6.	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.1.	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания полностью соответствует критерию 3.</p> <p>Касательно критериев 1 и 2, несмотря на то, что внутренними документами Компании прямо не установлено, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов, Уставом Компании (раздел 25) предусмотрено, что директор может голосовать на заседании Совета директоров по вопросу, в котором у такого директора имеется заинтересованность, при условии, что такой директор своевременно раскрыл свою заинтересованность (т. е. на первом заседании Совета директоров, на котором обсуждалась соответствующая сделка или соглашение, или в максимально возможный короткий срок после такого заседания) посредством предоставления письменного уведомления Председателю Совета директоров. Это, по мнению Компании, обеспечивает полную прозрачность применительно к возможному конфликту интересов и принятие Советом директоров честных и независимых решений. Компания отмечает, что текущий подход соответствует подходу, применявшемуся Компанией в соответствии с законодательством Джерси до Редомициляции.</p> <p>Более того, Компания полагает, что риски, возникающие из-за несоблюдения соответствующих рекомендаций, минимизируются тем, что в отчетном периоде большинство членов Совета директоров составляли независимые директора (7 из 12). В дополнение, насколько известно Компании, в отчетном периоде сделки, порождающие конфликт интересов, не совершались.</p> <p>Компания дополнительно отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>
2.6.2.	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3. Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания полностью соответствует критерию 2.</p> <p>Касательно критерия 1, в связи с пандемией COVID-19 формальная самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров в отчетном периоде не проводились. Компания ожидает, что такая оценка будет проведена в 2021 году.</p> <p>Однако информация об индивидуальной посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов фиксировалась и раскрыта в настоящем Годовом отчете.</p>
2.6.4. Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1. Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2. Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<p>2.7.3. Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Уставе и внутренних документах Компании отсутствует указанное положение.</p> <p>При этом Уставом предусмотрено, что отсутствующий на заседании член Совета директоров может изложить свое мнение по вопросам повестки дня заседания в письменной форме. В этом случае его голос должен быть учтен при определении кворума и результатов голосования (пункт 24.6 Устава). Компания отмечает, что текущий подход соответствует подходу, применявшемуся Компанией в соответствии с законодательством Джерси до Редомициляции.</p> <p>Более того, по мнению Компании, введение положения о необходимости рассмотрения наиболее важных вопросов на очных заседаниях Совета директоров может вызвать затруднения в связи с тем, что большинство независимых директоров и Исполнительный председатель Совета директоров проживают за пределами Российской Федерации. Кроме того, в отчетном периоде возможности проведения очных заседаний Совета директоров были в значительной степени ограничены в свете пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничений в отношении передвижения и массовых собраний.</p> <p>Для минимизации потенциальных рисков, связанных с принятием решений на заседаниях, проводимых в заочной форме, в Компании существует практика проведения регулярных конференц-звонков с участием членов Совета директоров для обсуждения ключевых вопросов деятельности Компании, которая доказала свою эффективность и позволила Совету директоров работать непрерывно в ходе пандемии COVID-19.</p> <p>Компания также отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В Уставе Компании отсутствует указанное положение.</p> <p>Обычно, в соответствии с принятой в Компании практикой, Совет директоров стремится учесть мнения всех членов Совета директоров при подготовке проектов решений.</p> <p>Риски, связанные с частичным соблюдением данной рекомендации, минимизированы за счет высокого уровня участия членов Совета директоров в заседаниях и принятия решений на основе консенсуса после предварительного обсуждения наиболее важных вопросов в рамках комитетов Совета директоров.</p> <p>Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>
2.8. Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.			

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<p>2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Компания полностью соответствует критерию 2.</p> <p>Касательно критерия 1, по состоянию на 31 декабря 2020 года абсолютное большинство членов Комитета по вознаграждениям являлись независимыми директорами (3 из 4). Елена Несветаева, единственный член Комитета по вознаграждениям, не соответствующий критерию независимости, присоединилась к Комитету 1 декабря 2020 года. Совет директоров принял решение, что её квалификация и опыт будут ценным дополнением для Комитета.</p> <p>Касательно критерия 3, задачи Комитета по вознаграждениям, определенные Положением о Комитете по вознаграждениям, соответствуют задачам, содержащимся в рекомендации 180 Кодекса, за исключением тех, которые относятся к вопросам, связанным с вознаграждением и оценкой эффективности «иных ключевых руководящих работников», а также заключением договоров с ними.</p> <p>При этом Компания отмечает, что Положение о Комитете по вознаграждениям соответствует Уставу, согласно которому Совет директоров не наделяется полномочиями по определению и одобрению вознаграждения «иных ключевых руководящих работников» (за исключением Генерального директора и руководителя подразделения внутреннего аудита).</p> <p>Компания также отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия критерию 3 в будущем.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания полностью соответствует критерию 1.</p> <p>Касательно критерия 2, задачи Комитета по назначениям, определенные Положением о Комитете по назначениям, соответствуют задачам, указанным в рекомендации 186 Кодекса, за исключением функций, связанных с анализом потребностей и требований Компании в отношении профессиональной квалификации «иных ключевых руководящих работников» и подготовки рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов на позиции «иных ключевых руководящих работников».</p> <p>При этом Компания отмечает, что Положение о Комитете по назначениям соответствует Уставу, согласно которому Совет директоров не наделяется полномочиями по назначению «иных ключевых руководящих работников». С учетом определенных Уставом вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, Положение наделяет Комитет по назначениям указанными полномочиями в отношении Генерального директора и руководителя подразделения внутреннего аудита.</p> <p>Компания также отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия критерию 2 в будущем.</p>
2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5. Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.6. Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9. Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В связи с пандемией COVID-19 формальная самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров в отчетном периоде не проводились, и Компания не соответствует ни одному из критериев оценки соблюдения рассматриваемого принципа. Компания полагает, что риски, возникающие в связи с несоблюдением рассматриваемого принципа, были минимизированы за счет проведения Советом директоров (Комитетом по корпоративному управлению и назначениям) предварительной оценки кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров на общем собрании акционеров Компании. Компания ожидает, что оценка работы Совета директоров будет проведена в 2021 году.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2.	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>За последние три отчетных периода Компания не привлекала внешнюю организацию (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Однако Компания отмечает, что стала российской компанией только с июля 2019 года, и ранее российский Кодекс корпоративного управления к Компании не применялся. Кроме того, в отчетном периоде ни внутренняя, ни внешняя оценка работы Совета директоров не проводилась в связи с пандемией COVID-19.</p> <p>Компания полагает, что риски, возникающие в связи с несоблюдением рассматриваемого принципа, были минимизированы за счет проведения Советом директоров (Комитетом по корпоративному управлению и назначениям) предварительной оценки кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров на общем собрании акционеров Компании.</p> <p>Согласно Положению о Комитете по назначениям Комитет по назначениям должен ежегодно проводить внутреннюю оценку Совета директоров, его членов и комитетов, а также организовывать ежегодную внешнюю оценку эффективности работы Совета директоров, его членов и комитетов. По ожиданиям Компании такая оценка будет проведена в 2021 году.</p> <p>Кроме того, Компания не исключает возможность привлечения независимого внешнего консультанта в будущем.</p>
3.1.	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания полностью соответствует критерию 1.</p> <p>Критерий 2 не был соблюден в отчетном году. Однако на дату настоящего Отчета Компания полностью соответствует критерию 2, поскольку биографическая информация о Корпоративном секретаре была опубликована на сайте Компании в начале 2021 года.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В соответствии с Положением о Корпоративном секретаре назначение и отстранение от должности Корпоративного секретаря осуществляется единоличным исполнительным органом Компании (Генеральным директором) по согласованию с Советом директоров. В ноябре 2019 года Совет директоров дал согласие на назначение Сергея Макарчука на должность Корпоративного секретаря Компании.</p> <p>Кроме того, согласно Положению о Комитете по вознаграждениям и Положению о Корпоративном секретаре Комитет по вознаграждениям уполномочен рассматривать вопросы, касающиеся вознаграждения Корпоративного секретаря, и готовит рекомендации Совету директоров относительно вознаграждения Корпоративного секретаря. Уровень вознаграждения и компенсаций Корпоративному секретарю определен во внутренних документах Компании и в договоре с Корпоративным секретарем, заключенным по согласованию с Советом директоров с учетом рекомендаций Комитета по вознаграждениям.</p> <p>Частичное соблюдение соответствующего принципа связано, в первую очередь, с особенностями корпоративного управления Компании как международной компании.</p> <p>Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором (которых) четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2. Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает ее и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3. Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде политика по вознаграждению Компании не включала подробного описания механизмов определения размера вознаграждения Генерального директора или перечня видов выплат, льгот и привилегий, предоставляемых Генеральному директору.</p> <p>Компания отмечает, что отсутствие указанных положений в политике по вознаграждению, действовавшей в течение отчетного периода и на дату составления настоящего Отчета, является следствием того, что политика была принята до Редомициляции в соответствии с принципами и положениями законодательства Джерси, применимого к Компании на тот момент.</p> <p>Компания полагает, что риски, возникающие из-за отсутствия соответствующих положений в политике по вознаграждению, минимизируются стремлением Компании к регулярному и прозрачному раскрытию информации о вознаграждении, выплачиваемом членам Совета директоров и ключевым руководящим работникам. В частности, в настоящий Отчет Компания включила всестороннее раскрытие информации о таком вознаграждении (подробнее см. раздел «Корпоративное управление» настоящего Годового отчета).</p> <p>Компания также отмечает, что в соответствии с положением о Комитете по вознаграждениям (пункт 2.1.2) Комитет по вознаграждениям уполномочен при необходимости пересматривать политику Компании по вознаграждению и вносить в нее коррективы. Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4. Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2. Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1. Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2. Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Неприменимо, поскольку политика по вознаграждению, принятая в En+, не предусматривает предоставление акций членам Совета директоров.	
4.2.3. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсаций в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсаций в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3. Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<p>4.3.1. Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В отчетном периоде Компания частично соблюдала критерии 1 и 2.</p> <p>Как отмечено в пункте 4.1.3 выше, в течение отчетного периода и на дату составления настоящего Отчета в Компании применялись политика по вознаграждению и система вознаграждения, принятые до Редомициляции в соответствии с положениями законодательства Джерси, применимого к Компании на тот момент. Указанные политика по вознаграждению и система вознаграждения не предусматривают особых процедур для утверждения размеров фиксированной и переменной частей вознаграждения ключевых руководящих работников Компании.</p> <p>Вместе с тем, в соответствии с Уставом Компании (пункты 21.1.34 и 21.1.46) в задачи Совета директоров входит утверждение годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора и оценка их достижения в рамках годовой оценки выполнения бизнес-плана Компании, а также утверждение условий договора с Генеральным директором. Помимо этого, в соответствии с положением о комитете по вознаграждениям (пункт 2.1.3) комитет по вознаграждениям уполномочен проводить предварительную оценку работы Генерального директора по итогам года в контексте утвержденных критериев, заложенных в политику по вознаграждению.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров утвердил годовые КПЭ Генерального директора.</p> <p>Касательно критерия 3, в Компании не утверждена процедура, обеспечивающая возвращение Компании премиальных выплат, неправомерно полученных Генеральным директором и иными ключевыми руководящими работниками Компании. Однако Компания полагает, что в случае возникновения таких ситуаций они будут разрешаться в соответствии с применимым законодательством.</p> <p>Вместе с тем, Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде Компания не соответствовала рассматриваемому принципу. В настоящий момент в Компании отсутствует программа долгосрочной мотивации для Генерального директора и иных ключевых руководящих работников, поскольку, по мнению Компании, на текущий момент такая программа для достижения стратегических целей Компании и мотивации руководящих сотрудников не требуется. Компания не исключает возможность утверждения соответствующий программы в будущем в объеме, соответствующем стратегическим целям и иным актуальным соображениям.
4.3.3. Сумма компенсаций (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсаций (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1. В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1. Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2. Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде Компания частично соответствовала критерию 1. 25 декабря 2020 г. Совет директоров утвердил антикоррупционную политику, которая действует на дату настоящего Отчета.</p> <p>До 25 декабря 2020 г. в Компании отсутствовала утвержденная антикоррупционная политика. При этом в Компании был принят и реализовывался ряд мер, нацеленных на предупреждение взяточничества и коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение специальной процедуры заключения государственных контрактов; - включение в договоры с контрагентами антикоррупционных оговорок; - реализация комплексной программы обучения по борьбе с коррупцией для сотрудников En+. <p>Компания полностью соответствует критерию 2.</p>
5.1.4. Совет директоров общества принимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2. Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.		
6.1.1.	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В течение рассматриваемого периода в Компании отсутствовала утвержденная информационная политика. На дату составления настоящего Отчета в Компании разрабатывается указанная политика.</p> <p>Однако, несмотря на отсутствие утвержденной информационной политики, Компания полагает, что по состоянию на дату Отчета в значительной степени соответствует критерию 1, принимая во внимание, что 25 декабря 2020 г. Компания утвердила политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами определяет цели, обязательства и порядок взаимодействия Компании с различными группами заинтересованных лиц, включая акционеров и инвесторов, , рейтинговые агентства, финансовых аналитиков, некоммерческие организации, отраслевые ассоциации, поставщиков, клиентов, регуляторов, органы власти, сотрудников и местные сообщества, для обеспечения максимальной прозрачности и получения каждой группой всей необходимой информации на регулярной основе в соответствии с процедурами, установленными в политике по взаимодействию с заинтересованными сторонами.</p>
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.		
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания соответствует критериям 2 и 3.</p> <p>Касательно критерия 1, в течение рассматриваемого периода в Компании отсутствовала утвержденная информационная политика. На дату составления настоящего Отчета в Компании разрабатывается указанная политика. В то же время Компания полагает, что по состоянию на дату Отчета в значительной степени соответствует критерию 1, принимая во внимание, что 25 декабря 2020 года Компания утвердила политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами определяет цели, обязательства и порядок взаимодействия Компании с различными группами заинтересованных лиц, включая акционеров и инвесторов, рейтинговые агентства, финансовых аналитиков, некоммерческие организации, отраслевые ассоциации, поставщиков, клиентов, регуляторов, органы власти, сотрудников и местные сообщества, для обеспечения максимальной прозрачности и получения каждой группой всей необходимой информации на регулярной основе в соответствии с процедурами, установленными в политике по взаимодействию с заинтересованными сторонами.</p>
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.		
6.3.1.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде в Компании отсутствовала утвержденная информационная политика. На дату составления настоящего Отчета в Компании разрабатывается указанная политика.</p> <p>Однако, как указано в пункте 6.1.1 выше, 25 декабря 2020 года Компания утвердила политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами, которая определяет цели, обязательства и порядок взаимодействия Компании с различными группами заинтересованных лиц, что обеспечивает предоставление каждой такой группе всей необходимой информации на регулярной основе и в соответствии с установленным Компанией порядком. По мнению Компании, утверждение политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами позволяет Компании в значительной степени соответствовать настоящему принципу по состоянию на дату Отчета.</p> <p>Компания также отмечает, что информация о подконтрольных ей юридических лицах на регулярной основе раскрывается в ежеквартальных и годовых отчетах Компании, а также в форме сообщений о существенных фактах.</p>
6.3.2.	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Компания соответствует критерию 1. Касательно критерия 2, в отчетном периоде в Компании отсутствовала утвержденная информационная политика. На дату составления настоящего Отчета в Компании разрабатывается указанная политика. Компания также отмечает, что в отчетном периоде конфиденциальная информация не предоставлялась акционерам Компании.</p>
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.		

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.1.	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В отчетном периоде Компания частично соблюдала оба критерия в рамках рассматриваемого принципа.</p> <p>Уставом Компании не предусматривается понятие «существенных корпоративных действий», что в первую очередь обусловлено особенностями корпоративного управления Компании как международной компании.</p> <p>Следующие вопросы (включенные в перечень существенных корпоративных действий в соответствии с Кодексом) относятся к компетенции общего собрания акционеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реорганизация Компании; - увеличение/уменьшение уставного капитала Компании; - осуществление листинга и делистинга акций Компании. <p>Для обеспечения должной проработки вышеуказанных вопросов Советом директоров до их рассмотрения общим собранием акционеров, согласно Уставу, Совет директоров предоставляет рекомендации акционерам по одобрению изменений в структуре уставного капитала Компании, включая его уменьшение.</p> <p>Кроме того, в задачи Совета директоров в целом входит предварительное одобрение решений и соответствующих документов для представления общему собранию акционеров и подготовка соответствующих рекомендаций.</p> <p>В отношении существенных сделок Устав предусматривает принятие Советом директоров решений об одобрении сделок (включая в том числе займы, гарантии и поручительства) на сумму более 75 000 000 долл. США.</p> <p>Вместе с тем, Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В Компании отсутствует отдельная процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям (либо по каким-либо существенным сделкам, указанным в пункте 7.1.1 выше).</p> <p>При этом Компания считает, что независимые директора играют ключевую роль в принятии всех решений Совета директоров, поскольку 7 из 12 членов Совета директоров являются независимыми директорами. Кроме того, в соответствии с положением о Совете директоров (пункт 4.3) каждый член Совета директоров должен принимать активное участие в обсуждении вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров, и участвовать в принятии решений Совета директоров.</p> <p>Компания стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде Компания частично соблюдала рассматриваемый принцип.</p> <p>Как указано в пункте 7.1.1 выше, Уставом общества формально не признается понятие «существенных корпоративных действий». При этом, в соответствии с Уставом сделки на сумму более 75 000 000 долл. США обычно подлежат рассмотрению и одобрению Советом директоров.</p> <p>Компания отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>
7.2.	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Касательно критерия 1 Компания отмечает, что действие положений Закона об АО, касающихся одобрения крупных сделок и сделок с заинтересованностью, не распространяется на Компанию (подробные объяснения приведены в пункте 1.2.4 выше).</p> <p>Касательно критерия 2, Компания отмечает, что требование о привлечении независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Компании изложено в Законе об АО (пункт 3 статьи 75). В соответствии с Уставом и Законом о международных компаниях на Компанию не распространяется действие положений Закона об АО (если иное прямо не указано в Уставе); в связи с этим внутренние документы Компании не содержат соответствующих положений.</p> <p>Касательно критерия 3, в дополнение к приведенному выше объяснению, касающемуся критерия 1, Компания отмечает, что, несмотря на то, что на Компанию не распространяется действие положений Закона об АО в отношении одобрения сделок с заинтересованностью, в соответствии с Уставом ни один из членов Совета директоров не может иметь прямой или косвенной заинтересованности в сделке, если такая заинтересованность противоречит интересам Компании.</p> <p>По мнению Компании, такой подход обеспечивает надлежащую защиту от членов Совета директоров, которые заключают сделки с целью причинения ущерба Компании.</p> <p>Компания также отмечает, что стремится постоянно улучшать свои практики корпоративного управления и может рассмотреть возможность внесения изменений во внутренние документы с целью достижения полного соответствия рассматриваемому принципу в будущем.</p>

Приложение 2. Сведения о существенных сделках, совершенных Компанией и дочерними обществами, имеющими для нее существенное значение, в 2020 году

Согласно ч. 1.1 ст. 4 Закона о международных компаниях и в соответствии со ст. 31.3 Устава на Компанию не распространяется действие положений глав X и XI Закона об АО (касающихся требований об одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, соответственно). В связи с этим Компания не раскрывает в своих годовых отчетах информацию о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

В отчетном году Компания и дочерние общества, имеющие для нее существенное значение, совершили следующие существенные сделки:

Сделка № 1

Дата совершения сделки	17 января 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	13 967 040 424 руб. (общая сумма по договору аренды)
Стороны сделки	АО «Красноярская ГЭС» — Исполнитель АО «ЕвроСибЭнерго» — Заказчик
Вид и предмет сделки	Соглашение № 7 об изменении договора на эксплуатационное обслуживание имущества № 016-49-1.09/12377 от 1 сентября 2015 года между АО «Красноярская ГЭС» и АО «ЕвроСибЭнерго». Сделка является крупной для АО «Красноярская ГЭС» (размер сделки в денежном выражении составляет 34,74% от балансовой стоимости активов АО «Красноярская ГЭС» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=-CCqRWN2O-C0GsOcpJqyqlqw-B-B

Сделка № 2

Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	МКПАО «ЭН+ ГРУП» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Договор поручительства № 7388-ПОР-1. Предоставление поручительства Кредитору в отношении обязательств Заемщика по Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 года, заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Размер сделки в денежном выражении составляет 34,86% от балансовой стоимости активов МКПАО «ЭН+ ГРУП» по состоянию на 31 сентября 2019 года.
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=DkVKMNOI6UyLmwkD95AN6A-B-B

Сделка № 3	
Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	МКПАО «ЭН+ ГРУП» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Договор поручительства № 7387-ПОР-1. Предоставление поручительства Кредитору в отношении обязательств Заемщика по Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 года, заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Размер сделки в денежном выражении составляет 34.86% от балансовой стоимости активов МКПАО «ЭН+ ГРУП» по состоянию на 31 сентября 2019 года.
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=luZ-ASBs-AYke-A8DWeLLoS6Q-B-B
Сделка № 4	
Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик
Вид и предмет сделки	Договор № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 81.04% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=PutnwBrTsOWjHeG75YSwXg-B-B
Сделка № 5	
Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик
Вид и предмет сделки	Договор № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 81.04% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=avkluc8cikiKLVvxRV39Bg-B-B
Сделка № 6	
Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	до 110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Займодавец ООО «ЦОД «Иркутскэнерго» — Заемщик
Вид и предмет сделки	Договор займа между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ООО «ЦОД «Иркутскэнерго». Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 81.04% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=e8sJQrRcOEyQO75BIMAVCg-B-B

Сделка № 7	
Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	85 552 000 000 руб.
Стороны сделки	ПАО «Сбербанк» — Кредитный агент (Управляющий залогом, Первоначальный кредитор) Банк ВТБ (ПАО) — Первоначальный кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение к Договору о предоставлении синдицированного кредита от 3 июня 2016 года, заключенному между Сторонами. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 62.68% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=YCoPLSd5oE6n7Tprbnbg8w-B-B
Сделка № 8	
Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	АО «Красноярская ГЭС» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Договор поручительства № 7388-ПОР-3. Предоставление поручительства Кредитору в отношении обязательств Заемщика по Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 года, заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для АО «Красноярская ГЭС» (размер сделки в денежном выражении составляет 275.10% от стоимости активов АО «Красноярская ГЭС» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=I6NM-Caq9L0iVPzUB-AvnuUw-B-B
Сделка № 9	
Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	АО «Красноярская ГЭС» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Договор поручительства № 7387-ПОР-3. Предоставление поручительства Кредитору в отношении обязательств Заемщика по Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 года, заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для АО «Красноярская ГЭС» (размер сделки в денежном выражении составляет 275.10% от стоимости активов АО «Красноярская ГЭС» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=3C-CjOfgapkiS2mOLI-C65PA-B-B

Сделка № 10

Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	90 000 000 000 руб.
Стороны сделки	ПАО «Иркутскэнерго» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Договор поручительства № 7388-ПОР-5. Предоставление поручительства Кредитору в отношении обязательств Заемщика по Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 года, заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной и одновременно сделкой с заинтересованностью для ПАО «Иркутскэнерго» (размер сделки в денежном выражении составляет 36.46% от стоимости активов ПАО «Иркутскэнерго» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=vYw34-Akk5kWD8WnpXSDw1g-B-B

Сделка № 11

Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	90 000 000 000 руб.
Стороны сделки	ПАО «Иркутскэнерго» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Договор поручительства № 7387-ПОР-5. Предоставление поручительства Кредитору в отношении обязательств Заемщика по Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 года, заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной и одновременно сделкой с заинтересованностью для ПАО «Иркутскэнерго» (размер сделки в денежном выражении составляет 36.46% от стоимости активов ПАО «Иркутскэнерго» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=Ce7mw91R606L4gn5MR4Flw-B-B

Сделка № 12

Дата совершения сделки	7 февраля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	94 950 400 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Залогодатель ПАО «Сбербанк» — Залогодержатель Банк ВТБ (ПАО) — Залогодержатель
Вид и предмет сделки	Соглашение о внесении изменений в Договор об ипотеке плотин и прав аренды № 8584-7 от 13 февраля 2017 года, заключенный между Сторонами. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 69.57% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=WcYc-CymkckOXkmlDB4aizQ-B-B

Сделка № 13	
Дата совершения сделки	6 марта 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	12 572 602 740 руб. (88 555 068 493 руб. с учетом взаимосвязанных сделок)
Стороны сделки	ПАО «Иркутскэнерго» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 2 к Генеральному соглашению № 0005000-30019-0 об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии от 15 марта 2013 года, заключенному между ПАО «Иркутскэнерго» и ПАО Сбербанк. С учетом взаимосвязанных сделок, сделка является крупной для ПАО «Иркутскэнерго» (размер сделки в денежном выражении составляет 35,26% от стоимости активов ПАО «Иркутскэнерго» по состоянию на 31 декабря 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=Y5RHrovcJOCwv4lSk2nsDg-B-B
Сделка № 14	
Дата совершения сделки	6 марта 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	88 555 068 493 руб. (с учетом взаимосвязанных сделок)
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Банк ПАО «Иркутскэнерго» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 2 к Договору поручительства № 0005000-70042-0/п-1 от 22 ноября 2017 года, заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 62,22% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 31 декабря 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=GZdLmzVn8Oyg3nBYb2ncog-B-B
Сделка № 15	
Дата совершения сделки	24 марта 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение №1 к Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 77,71% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 31 декабря 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=doTZYxiWtOen5kj2lfWBig-B-B

Сделка № 16

Дата совершения сделки	24 марта 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ПАО «Сбербанк» — Кредитор ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение №2 к Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 77.71% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 31 декабря 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=j3dZVNYftU2vdealqf3AA-B-B

Сделка № 17

Дата совершения сделки	30 апреля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	35 000 000 000 руб. (с учетом договора аренды)
Стороны сделки	АО «Красноярская ГЭС» — Арендодатель АО «ЕвроСибЭнерго» — Арендатор
Вид и предмет сделки	Соглашение № 8 об изменении Договора аренды имущества № 016-49-1.09/12376 от 1 сентября 2015 года, заключенного между АО «Красноярская ГЭС» и АО «ЕвроСибЭнерго». Сделка является крупной для АО «Красноярская ГЭС» (размер сделки в денежном выражении составляет 127.5% от стоимости активов АО «Красноярская ГЭС» по состоянию на 31 марта 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=kzxBqfGQWEmiOmijskUGdQ-B-B

Сделка № 18

Дата совершения сделки	18 июня 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	88 555 068 493 руб.
Стороны сделки	ПАО «Иркутскэнерго» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 3 к Генеральному соглашению № 0005000-70042-0 от 18 октября 2017 года, заключенному между ПАО «Иркутскэнерго» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для ПАО «Иркутскэнерго» (размер сделки в денежном выражении составляет 34.45% от стоимости активов ПАО «Иркутскэнерго» по состоянию на 31 марта 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=-CLPG6VZQTk6aQpRuLvLJHg-B-B

Сделка № 19	
Дата совершения сделки	18 июня 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	88 555 068 493 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Банк ПАО «Иркутскэнерго» — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 3 к Договору поручительства № 0005000-70042-0/п-1 от 22 ноября 2017 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 35.72% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 31 марта 2020 г.).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=uq9s16ZUfUi73N5-ArjuiAg-B-B
Сделка № 20	
Дата совершения сделки	30 июня 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 3 к Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 44.61% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 31 марта 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=mLJD-A7tX-A0aOMUc4ipUHdA-B-B
Сделка № 21	
Дата совершения сделки	30 июня 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 2 к Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 44.61% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 31 марта 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=-A7YBGkQcdUqUZuosUFiLA-B-B

Сделка № 22

Дата совершения сделки	6 июля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	217 507 914 251 руб.
Стороны сделки	МК «АКТИВИУМ» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Банк ОК Русал плс — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 8 к Договору залога ценных бумаг № 5327-ЗАЛ-1/ЗАЛ-2 от 30 сентября 2010 года, заключенному между МК «АКТИВИУМ» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для МК «АКТИВИУМ» (размер сделки в денежном выражении составляет 84.6% от стоимости активов МК «АКТИВИУМ» по состоянию на 31 декабря 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=gor6qeHYiky5TF0xwTT8vA-B-B

Сделка № 23

Дата совершения сделки	6 июля 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	170 026 070 706,51 руб.
Стороны сделки	МК «АКТИВИУМ» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Банк ОК Русал плс — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 1 к Договору поручительства № 6481-ПОР-6 от 26 декабря 2019 года, заключенному между МК «АКТИВИУМ» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для МК «АКТИВИУМ» (размер сделки в денежном выражении составляет 66.1% от стоимости активов МК «АКТИВИУМ» по состоянию на 31 декабря 2019 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=P-Cgf0-CCjakW1RD6Vqh0JBQ-B-B

Сделка № 24

Дата совершения сделки	7 августа 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 4 к Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 45.36% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 июня 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=0xVT7SvtaEixoBP-AHuIO-Aw-B-B

Сделка № 25	
Дата совершения сделки	7 августа 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 3 к Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 45.36% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 июня 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=-Cx7yJucGUUey76mtg6CmLw-B-B
Сделка № 26	
Дата совершения сделки	19 августа 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	94 950 400 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Залогодатель ПАО «Сбербанк» — Залогодержатель Банк ВТБ (ПАО) — Залогодержатель
Вид и предмет сделки	Соглашение о внесении изменений № 3 в Договор об ипотеке плотин и прав аренды № 8584-7 от 13 февраля 2017 года, заключенный между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация», ПАО «Сбербанк» и Банк ВТБ (ПАО). Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 38.94% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 июня 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=upJfr4izc0Sb53XMyZfj-Cw-B-B
Сделка № 27	
Дата совершения сделки	18 сентября 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 5 к Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 45.36% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 июня 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=mwRAInO2KEubHKjkKa5ZXg-B-B

Сделка № 28

Дата совершения сделки	18 сентября 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 4 к Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 45.36% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 июня 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=x6O4OYCFfkyj-Ctm3GJwWjg-B-B

Сделка № 29

Дата совершения сделки	20 ноября 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	70 480 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик Банк ВТБ (ПАО) — Первоначальный кредитор ПАО «Сбербанк» — Кредитный агент, Управляющий Залогом (Первоначальный кредитор)
Вид и предмет сделки	Соглашение о внесении изменений № 5 в Договор о предоставлении синдицированного кредита на сумму 94 950 400 000 руб. от 3 июня 2016 года, заключенный между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация», ПАО Сбербанк» и Банк ВТБ (ПАО). Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 29.19% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=Q8yafrN1FOiRaGUrFMWiLw-B-B

Сделка № 30

Дата совершения сделки	20 ноября 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	104 000 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Принципал ООО «Байкальская энергетическая компания» — Гарант
Вид и предмет сделки	Соглашение о выдаче независимой гарантии. По просьбе Принципала Гарант выдает независимую гарантию в обеспечение обязательств по договору. Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 43.07% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=F3VVbEfAZk-C-CvAAQ9cXACQ-B-B

Сделка № 31	
Дата совершения сделки	20 ноября 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	94 950 400 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Залогодатель ПАО «Сбербанк» — Залогодержатель Банк ВТБ (ПАО) — Залогодержатель
Вид и предмет сделки	Соглашение о внесении изменений № 4 в Договор залога акций ПАО «Иркутскэнерго» № 8584-2 от 3 июня 2016 года, заключенный между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация», ПАО «Сбербанк» и Банк ВТБ (ПАО). Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 39,32% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=7adsrdXmUUezKFcE5XIkNQ-B-B
Сделка № 32	
Дата совершения сделки	20 ноября 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	94 950 400 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Залогодатель ПАО «Сбербанк» — Залогодержатель Банк ВТБ (ПАО) — Залогодержатель
Вид и предмет сделки	Соглашение о внесении изменений № 4 в Договор об ипотеке плотин и прав аренды № 8584-7 от 13 февраля 2017 года, заключенный между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация», ПАО «Сбербанк» и Банк ВТБ (ПАО). Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 39,32% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=wjoHwfZtPE2-Atygz8vWlw-B-B
Сделка № 33	
Дата совершения сделки	3 декабря 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	217 507 914 251 руб.
Стороны сделки	МК «АКТИВИУМ» — Залогодатель ПАО «Сбербанк» — Залогодержатель
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 9 к Договору залога ценных бумаг № 5327-ЗАЛ-1/ЗАЛ-2 от 30 сентября 2010 года, заключенному между МК «АКТИВИУМ» и ПАО Сбербанк. Сделка является крупной для МК «АКТИВИУМ» (размер сделки в денежном выражении составляет 84,6% от стоимости активов МК «АКТИВИУМ» по состоянию на дату окончания последнего завершеного отчетного периода, предшествующего совершению сделки).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=jN5-A1YTPe0ujqX6Sxi7-CbQ-B-B

Сделка № 34

Дата совершения сделки	3 декабря 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	257 115 640 000 руб.
Стороны сделки	МК «АКТИВИУМ» — Поручитель ПАО «Сбербанк» — Банк United Company RUSAL Plc — Заемщик (Выгодоприобретатель)
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 2 к Договору поручительства № 6481-ПОР-6 от 26 декабря 2019 года, заключенному между МК «АКТИВИУМ» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для МК «АКТИВИУМ» (размер сделки в денежном выражении составляет 100% от стоимости активов МК «АКТИВИУМ» по состоянию на дату окончания последнего завершеного отчетного периода, предшествующего совершению сделки).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=vHFHEpiuTkmMCnZPJ32aTA-B-B

Сделка № 35

Дата совершения сделки	22 декабря 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 6 к Договору № 7387 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 45.81% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=fZYnKqdtckSt8h3qL7V8fA-B-B

Сделка № 36

Дата совершения сделки	22 декабря 2020 года
Размер сделки в денежном выражении	110 600 000 000 руб.
Стороны сделки	ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — Заемщик ПАО «Сбербанк» — Кредитор
Вид и предмет сделки	Дополнительное соглашение № 5 к Договору № 7388 об открытии невозобновляемой кредитной линии от 7 февраля 2020 г., заключенному между ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и ПАО «Сбербанк». Сделка является крупной для ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» (размер сделки в денежном выражении составляет 45.81% от стоимости активов ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по состоянию на 30 сентября 2020 года).
Адрес страницы, используемой для раскрытия информации на сайте «Интерфакс — Центр раскрытия корпоративной информации»	https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=vB0w4EXL-C02b-AwsjN-ADYlg-B-B

Приложение 3. Потребление энергоресурсов

Данные об энергопотреблении Группы в 2019-2020 годах¹:

Вид энергоресурса	2019				2020			
	Металлургический сегмент		Энергетический сегмент		Металлургический сегмент		Энергетический сегмент	
	В натуральном выражении	Млн долл. США ²	В натуральном выражении	Млн долл. США ²	В натуральном выражении	Млн долл. США ²	В натуральном выражении	Млн долл. США ²
Электроэнергия (закуплено), ГВт·ч	63 156	1 632	1 222	50	62 999	1 764	1 148	43
Электроэнергия, выработанная и потребленная на собственные нужды объектами гидрогенерации, ГВт·ч	—	—	573	6	—	—	576	5
Тепловая энергия, тыс. Гкал	744	12	334	5	703	10	318	4
Природный газ, млн м ³	2 998	292	990	71	3 102	269	1 025	68
Мазут топочный, т	566 309	174	14 716	4	608 747	140	15 477	3
Уголь, т	3 470 744	91	11 325 427	224	3 619 258	80	10 882 495	196
Биотопливо, т	59 564	11	19 281	0,002	22 167	3	8 165	0,007
Прочие виды топлива, т	116 606	79	49 864	35	97 272	64	44 374	27

1 На основании сведений об энергопотреблении основных производственных площадок обоих сегментов, до элиминации внутригрупповых оборотов. За исключением Богучанского алюминиевого завода (БоАЗ), совместного предприятия (участие в равных долях по 50%) РУСАЛа и «РусГидро».

2 Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года 64,74 рубля за доллар США, по среднему обменному курсу 2020 года 72,14 рубля за доллар США.

3 Показатели за 2019 год по Энергетическому сегменту были пересчитаны в связи с совершенствованием методики и исключением из учета тепловой энергии, закупленной для перепродажи.

Приложение 4. Перечень филиалов Компании

Филиал	Адрес
Филиал МКПАО «ЭН+ ГРУП» в Лондоне	8 Кливленд Роу, Лондон, SW1A 1DH, Великобритания
Филиал МКПАО «ЭН+ ГРУП» в Лимасоле	Крину 3, Овал, 2-й этаж, офис 204, Лимасол, 4103, Кипр
Филиал МКПАО «ЭН+ ГРУП» в Москве	Ул. Василисы Кожинной, д. 1, офис 60, 4-й этаж, г. Москва, 121096, Россия

