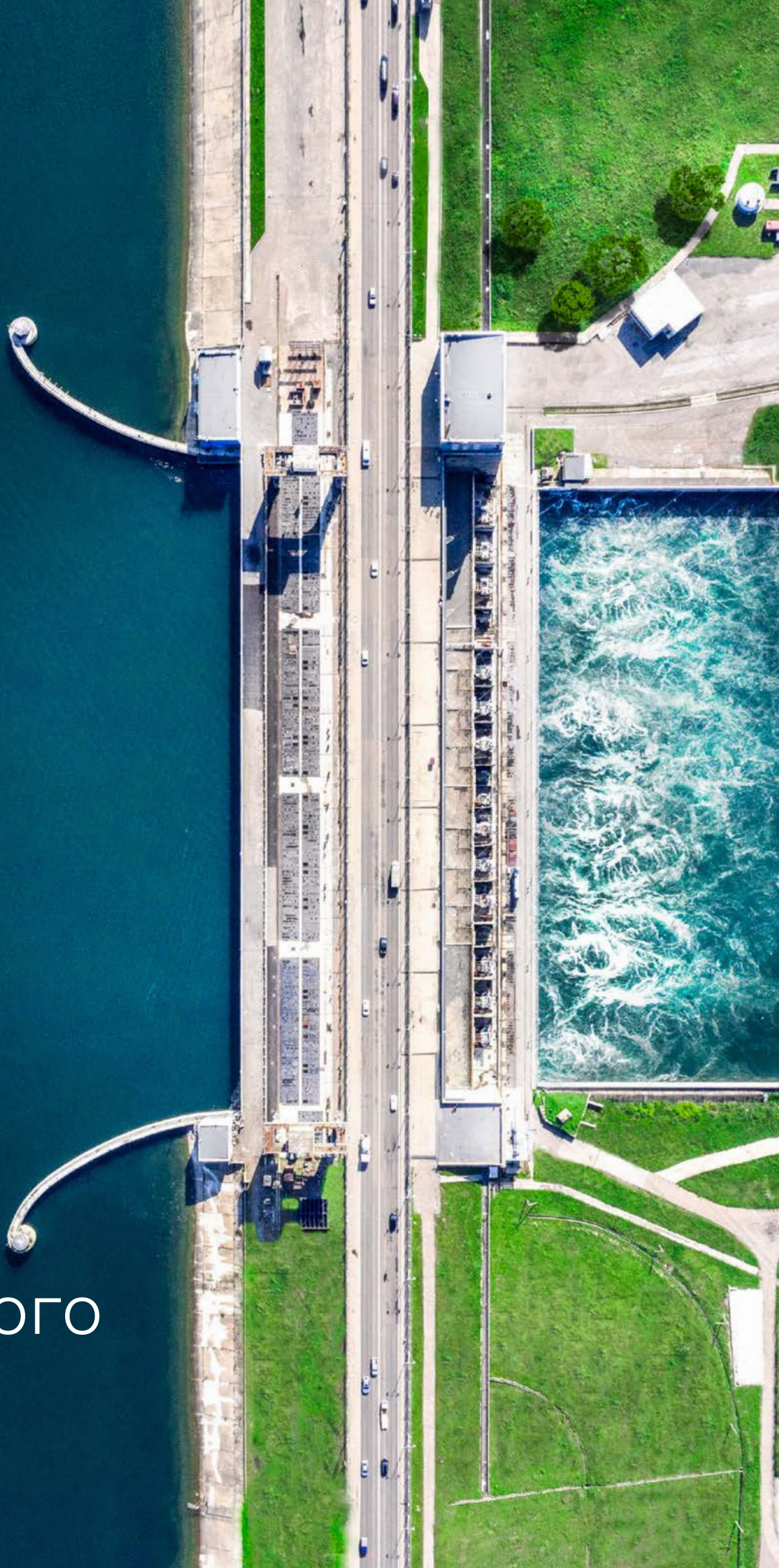




Отчет
о Целях
устойчивого
развития
за 2020 год





En+ Group — мировой лидер по производству низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии

Основное преимущество Компании заключается в полной интеграции гидрогенерирующих активов с мощностями по производству алюминия мирового уровня, что позволяет производить экологически чистые материалы, необходимые для создания зеленой и чистой экономики.

Предприятия Группы расположены во многих уголках мира, но главным операционным регионом является Россия (Сибирь), где находятся ключевые металлургические и энергетические активы.

Металлургический сегмент Группы обладает хорошо диверсифицированной платформой сбыта, обеспечивающей доступ и эффективное присутствие на всех основ-

ных рынках алюминия, включая США, Западную Европу, Японию и Юго-Восточную Азию.

Энергетический сегмент Группы управляет крупнейшей и самой эффективной сетью гидроэлектростанций (ГЭС) в Сибири. Более 15 ГВт генерирующих мощностей Группы приходится на крупные ГЭС, расположенные на сибирских реках. Гидроэлектростанции обеспечивают чистой электроэнергией металлургические активы, благодаря мощностям которых Группа является мировым лидером по объему производства (за пределами Китая).

В этом отчете раскрывается подход Группы к Целям устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Исполнительного председателя Совета директоров	2
Наш ответ пандемии COVID-19	4
Лидерство в области борьбы с изменением климата	6
Проекты в рамках ЦУР 7	9
Проекты в рамках ЦУР 13	10
Рациональное использование природных ресурсов	12
Проекты в рамках ЦУР 6	15
Проекты в рамках ЦУР 12	17
Проекты в рамках ЦУР 15	18
Развитие человеческого потенциала	20
Проекты в рамках ЦУР 3	23
Проекты в рамках ЦУР 8	26
Сотрудничество и партнерства	28
Ключевые партнерства и добровольные обязательства	30



Лорд Баркер
Исполнительный председатель



Я рад представить вашему вниманию второй ежегодный отчет о деятельности En+ Group по достижению Целей ООН в области устойчивого развития. Никогда еще правительствам разных стран, межправительственным и неправительственным организациям (НПО) и компаниям не было так важно объединиться для решения самых насущных проблем, стоящих перед планетой и населяющими ее людьми.



В начале 2020 года мир столкнулся с беспрецедентными вызовами из-за пандемии COVID-19, которая оказала разрушительное воздействие на жизни людей и повергла в мощнейший долгосрочный кризис мировую экономику. Эксперты все больше склоняются к тому, что климатический кризис, ухудшение состояния окружающей среды и уровень бедности подтолкнули распространение коронавирусной инфекции по всему миру. Потому решение проблем изменения климата, уменьшение зависимости общества от ископаемых видов топлива, обеспечение надежных источников продовольствия, защита биологического разнообразия и повышение устойчивости наций больше не являются похвальными амбициями. Эти задачи стремительно приобретают обязательность и крайнюю актуальность.

Много говорилось о временном улучшении качества воздуха из-за того, что весной 2020 года промышленные предприятия по всему миру остановились. Однако без решительных действий со стороны всех заинтересованных сторон это улучшение будет мимолетным. В момент, когда правительства стран принялись за восстановление экономики после пандемии COVID-19, En+ Group призывает политиков по всему миру воспользоваться этой уникальной возможностью для фундаментального перехода к развитию экологически осознанных отраслей промыш-

ленности и к жизни, нацеленной на восстановление зеленой экономики. Сделать это будет нелегко, поскольку правительства ищут быстрые решения для обеспечения занятости, укрепления ВВП и роста экономики. Еще долго будут звучать споры о том, как достичь настоящего переломного момента, но я полагаю, что Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН) являются надежным ориентиром для национальных лидеров, гражданского общества и бизнеса в решении самых сложных мировых проблем.

За последние 12 месяцев мы проделали значительную работу по решению этих проблем и внесли значительный вклад в достижение ЦУР ООН. В этом отчете описаны наши достижения по борьбе с изменением климата, а также новые программы, которые окажут ощутимое и позитивное воздействие на планету и сообщества в регионах нашего присутствия.

Сотрудничество — центральный элемент наших проектов развития, и за прошедший год мы значительно расширили наш пул партнеров. В конце 2019 года мы запустили проект «О выбросах начистоту». Его цель — повысить прозрачность раскрытия информации о выбросах парниковых газов в алюминиевой отрасли. Это критически важно для приведения отрасли к мировым стандартам

низкоуглеродной экономики. Мы привержены полному раскрытию ежегодных данных En+ Group о выбросах углерода, сотрудничаем с заинтересованными сторонами в отрасли для согласования общих стандартов отчетности и призываем Лондонскую биржу металлов (London Metal Exchange, LME) ввести обязательную отчетность по выбросам углерода, чтобы создать мировой прецедент и надежные стандарты раскрытия информации. Это будет способствовать сотрудничеству и повышению прозрачности по всей производственной цепочке алюминия. Кроме того, мы стали первым производителем алюминия, присоединившимся к инициативе Всемирного экономического форума «Алюминий для климата», многостороннего объединения, целью которого является декарбонизация алюминиевой отрасли и в конечном итоге обеспечение ее углеродной нейтральности к 2050 году. В рамках Климатической недели 2019 года инициатива «Алюминий для климата» стала частью платформы «Миссия выполняема» Всемирного экономического форума.

Подобное расширение международного сотрудничества играет решающее значение для достижения наших амбициозных целей в области устойчивого развития, равно как и наша активная поддержка Глобального договора ООН в рамках проекта Business Ambition for 1.5 °C и Комиссии по переходу на чистые источники энергии

(Energy Transitions Commission, ETC). Поэтому в качестве одной из первых целей мы выделили для себя ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития» как дополнительный ориентир для нашего бизнеса.

ЦУР ООН являются для правительств, организаций и компаний ориентиром для построения сотрудничества и собственного развития. Я искренне надеюсь, что мы объединимся и с позиции глобального сообщества воспользуемся уникальной возможностью, предоставленной текущей ситуацией. В результате удастся обеспечить условия для сохранения здоровья населения, создать более здоровую окружающую среду и дополнительные возможности для улучшения жизни населения.

Лорд Баркер
Исполнительный председатель

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Наш ответ пандемии COVID-19



На момент подготовки настоящего отчета международное сообщество борется с пандемией COVID-19. Как и в любой другой компании, это повлияло на хозяйственную деятельность и, что особенно важно, на сотрудников En+ Group, как действующих, так и бывших. Здоровье и благополучие сотрудников — наши основополагающие принципы. Они лежат в основе стратегии реагирования на сложившуюся чрезвычайную ситуацию. Такой подход демонстрирует нашу приверженность ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие» и ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост».

Первой реакцией на распространение коронавирусной инфекции стало принятие экстренных мер по защите наших сотрудников по всему миру. Компания 17 марта 2020 года закрыла все свои офисы, отправив на удаленную работу сотрудников, которые могли оперативно перейти на данный формат работы. Командированным специалистам было предписано немедленно вернуться домой. В результате уже 18 марта более 15 тыс. сотрудников приступили к удаленной работе из дома, причем все продолжали получать полную заработную плату. Наш департамент охраны труда и промышленной безопасности ежедневно получает отчеты об удаленной работе сотрудников. Чтобы поддержать сотрудников в процессе перехода к новой рабочей среде, мы организовали для них внутреннюю поддержку и направляли электронные письма с советами и ссылками на бесплатные образовательные платформы, виртуальные музеи, библиотеки и сайты по изучению

языков, а также создали специальные горячие линии для решения многочисленных проблем.

Мы являемся крупнейшим поставщиком электроэнергии и тепла в Сибири, поэтому было особенно важно, чтобы наши станции не прекращали работу. Аллюминиевые заводы также должны были продолжать работу. Для защиты наших сотрудников на производственных объектах мы оперативно приняли ряд дополнительных санитарных мер. Мы ввели программу глубокой очистки и дезинфекции наших производственных объектов и обеспечили всех работников средствами индивидуальной защиты (масками и перчатками). Мы модернизировали медицинские и фельдшерские кабинеты и усилили медицинский мониторинг всех сотрудников. Изменили рабочие графики, чтобы соблюсти оптимальный баланс между социальным дистанцированием и обеспечить минимально необходимое количество специалистов для функционирования предприятий (в том числе с учетом потенциальной изоляции сотрудников в случае их недомогания).

Ряду сотрудников, обеспечивающих работу наших гидроэлектростанций были предложены дополнительные трудовые соглашения с улучшенными условиями оплаты, предусматривающие обязательство избегать личных контактов вне рабочего места на протяжении периода повышенной готовности в регионах. Принявшим данные условия сотрудникам были обеспечены изолированные гостиничные номера и корпоративный транспорт до работы и обратно. Готовность дистанцироваться от своих



близких была важным шагом и отважным решением людей в целях обеспечения стабильной работы энергоисточников, необходимых в такой сложный период. Мы очень гордимся тем, как наши сотрудники отреагировали на этот призыв в условиях кризиса. Осознавая потенциальную опасность для здоровья, они добровольно пожертвовали своей личной жизнью, чтобы обеспечить надежное энерго-снабжение населенных пунктов.

В начале апреля En+ Group организовала работу по поддержке пожилых и вышедших на пенсию сотрудников, многие из которых в группе риска и потому не могли покинуть свои дома. Компания обеспечила бесплатными продуктами наборами 16 тыс. человек в регионах присутствия в России. Доставку организовали корпоративные волонтеры металлургических и энергетических предприятий, которые объединились для поддержки пожилых людей в своих городах. Продуктовые наборы формировались на основе рекомендаций российских ведомств. Для тех, кто нуждался в дополнительном питании или лекарствах, мы открыли специальную телефонную линию, чтобы организовать покупку и доставку необходимого.

Для поддержки медицинских работников и волонтеров Иркутской области En+ Group закупила 800 тыс. медицинских масок, которые были пожертвованы больницам, учреждениям здравоохранения и социальным службам.

Мы отреагировали на пандемию не только в России. Компания активно поддерживает своих сотрудников

и сообщества в других частях мира, где мы осуществляем деятельность.

В городе Киндия в Гвинее РУСАЛ открыл один из первых в стране специализированных центров диагностики и лечения COVID-19. Центр эпидемиологических и микробиологических исследований и лечения (СЕМРТ), который мы построили в 2015 году для лечения и борьбы с распространением лихорадки Эбола, был оперативно преобразован в стационарное лечебное учреждение на 60 коек. После получения разрешения от Национального агентства по безопасности здравоохранения 11 апреля 2020 года СЕМРТ принял первого пациента с COVID-19.

Кроме того, РУСАЛ в рекордно короткие сроки создал и ввел в эксплуатацию многофункциональный центр по лечению инфекционных заболеваний на базе действующего госпиталя боксито-глиноземного комплекса «Фригия» в Гвинее. Всего за 21 день РУСАЛ построил, оснастил необходимым медицинским оборудованием и обучил медицинский персонал для центра, который сейчас способствует реализации национальных мероприятий по борьбе с COVID-19. Мы продолжаем тесно сотрудничать с органами здравоохранения Гвинии в целях оказания поддержки местным сообществам в городах Киндия и Фриа.

En+ Group обязуется поддерживать все инициативы, направленные на смягчение последствий пандемии, в течение необходимого периода времени.

ЛИДЕРСТВО В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Борьба с климатическим кризисом уже свыше десяти лет является приоритетом в стратегии En+ Group. Компания непрерывно инвестирует в новые исследования, инициативы и программы, направленные на улучшение операционной деятельности, в основе которой лежит энергогенерация с использованием возобновляемых источников. Наши гидроэлектростанции, функционирующие на основе надежных и доступных возобновляемых источников, производят энергию для алюминиевых заводов, предприятий и сообществ Сибири. Именно поэтому деятельность En+ Group в области борьбы с изменением климата сосредоточена на достижении двух целей ООН в области устойчивого развития.

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



Мы владеем и управляем гидроэлектростанциями, входящими в число мировых лидеров по установленной мощности. В 2019 году было выработано 64,2 млрд кВтч экологически чистой электроэнергии. Мы повышаем эффективность оборудования станций посредством нашей долгосрочной программы модернизации ГЭС «Новая энергия».

Наше стремление увеличивать выработку возобновляемой энергии имеет ключевое значение для поддержания статуса En+ Group как крупнейшего в мире производителя низкоуглеродного алюминия. В свою очередь, это помогает нашим клиентам по всему миру достигать их собственных целей по сокращению выбросов парниковых газов. Для производства алюминия РУСАЛа используется более 95% гидроэнергии. 78% алюминия производится под маркой ALLOW, он верифицирован как низкоуглеродный и гарантирует менее 4 т выбросов CO₂-эквивалента на каждую тонну алюминия. Выбросы ALLOW более чем в четыре раза ниже среднего показателя по отрасли.

Мы осознаем масштаб проблемы климатического кризиса и убеждены, что в основе ключевых решений — сотрудничество и прозрачность. Благодаря нашему членству в Комиссии по энергетическому переходу (ETC), Business Ambition for 1.5 °C и инициативе «Алюминий для климата» (в рамках Всемирного экономического форума) мы обмениваемся мнениями с коллегами по отрасли, представителями других секторов и ведущими научными экспертами. Мы стремимся к прозрачности в своей деятельности и с 2016 года ежегодно проводим независимый аудит отчетов о прямых и косвенных выбросах парниковых газов алюминиевых и глиноземных активов, углеродного следа алюминия, а также верификацию брендированного алюминия ALLOW.

Вклад En+ Group и Металлургического сегмента Группы — РУСАЛа — в реализацию ЦУР 7 и ЦУР 13 отражен в Добровольном национальном обзоре Российской Федерации 2020 года, который был представлен на Политическом форуме высокого уровня ООН по устойчивому развитию (UN High-Level Political Forum on Sustainable Development) в июле 2020 года.

Наши стремления

Группа стремится постоянно улучшать экологические показатели своей деятельности. Эта цель лежит в основе нашей бизнес-философии; ими руководствуется Совет директоров, они являются основой нашей долгосрочной корпоративной стратегии и влияют на операционные решения. Кроме того, данное стремление способствует эффективной работе наших предприятий по всему миру и обозначает наши обязательства по снижению воздействия на климат для 90 тыс. наших сотрудников.

Центральное место в нашем подходе к борьбе с изменениями климата занимает сформулированная цель существенно сократить выбросы парниковых газов на всех наших производственных предприятиях, включая глиноземные и алюминиевые заводы. Это позволит обеспечить мировое лидерство среди крупнейших производителей

низкоуглеродного алюминия. Мы осуществляем поставки материалов и продукции, необходимой для перехода к низкоуглеродной экономике.

Мы полны решимости сотрудничать в реализации как российских, так и международных инициатив, целью которых является защита окружающей среды.

Мы полностью поддерживаем применение внутренней цены на углерод для принятия стратегических и инвестиционных решений.

Наш подход к охране окружающей среды основывается на измеримых показателях, каждый из которых имеет целевую дату исполнения. Такой уровень прозрачности позволяет нам и всем заинтересованным сторонам оценить нашу работу по достижению целей.

Наши показатели

Цели до 2025 года

Металлургический сегмент (РУСАЛ)

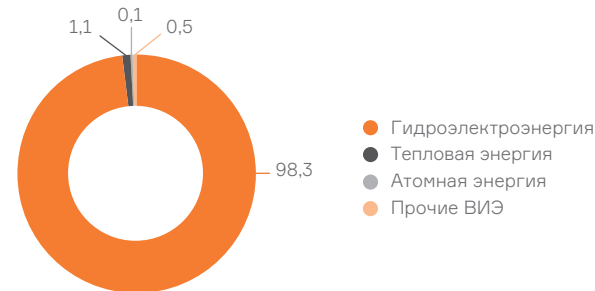
- + Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах.
 - В 2019 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 11% по сравнению с 2014 годом.
- + Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников низкоуглеродной генерации.
 - Компания досрочно достигла поставленной цели. В 2019 году доля электроэнергии от источников гидроэлектростанций, закупаемой для алюминиевых заводов, составила 98,3%. Дополнительно от атомных электростанций поступило 0,1% энергии и 0,5% — от прочих возобновляемых источников.

- + Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих глиноземных производствах.
 - В 2019 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 2,6% по сравнению с 2014 годом.
- + Снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с уровнем 2011 года.
 - В 2019 году достигнуто снижение на 4% по сравнению с 2011 годом.
- + Достигнуть среднего уровня для удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов от электролизного производства не более 2,7 т CO₂-эквивалента на тонну алюминия.
 - Цель была достигнута в 2017 году. В 2019 году значение достигло 2,2 т CO₂-эквивалента.

Энергетический сегмент

- + Снизить среднюю углеродоемкость производимой электроэнергии, повысить эффективность гидроэлектростанций — обеспечить прирост выработки электроэнергии на 2,5 млрд кВтч при пропуске через гидротурбины такого же объема воды — и предотвратить выброс более 2,5 млн т выбросов CO₂ в год с 2025 года.
 - В 2019 году удалось избежать 1,95 млн т выбросов CO₂.

Структура потребления электроэнергии в 2019 году (РУСАЛ), %



Проекты в рамках ЦУР 7



Недорогая и чистая энергия

Модернизация наших гидроэлектростанций

Наша программа «Новая энергия», запущенная в 2007 году, предполагает широкомасштабную модернизацию наших ГЭС в Сибири. В рамках этой программы мы планируем к 2025 году производить на 2,5 млрд кВтч больше электроэнергии, пропуская через гидротурбины тот же объем воды. Это позволит частично заместить электроэнергию, вырабатываемую на угольных ТЭС, сократив выбросы парниковых газов на 2,5 млн т CO₂ в год к 2025 году.

Новые гидроэлектростанции

В 2019 году в рамках конкурсного отбора инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов на основе ВИЭ был отобран проект Сегозерской ГЭС En+ Group. Он предусматривает создание в Республике Карелии малой ГЭС установленной мощностью 8,1 МВт. Ввод в эксплуатацию ожидается в 2022 году. En+ Group сформировала портфель проектов ГЭС общей установленной мощностью около 200 МВт. По результатам технико-экономических обоснований будет принято решение о сроках реализации этих проектов.

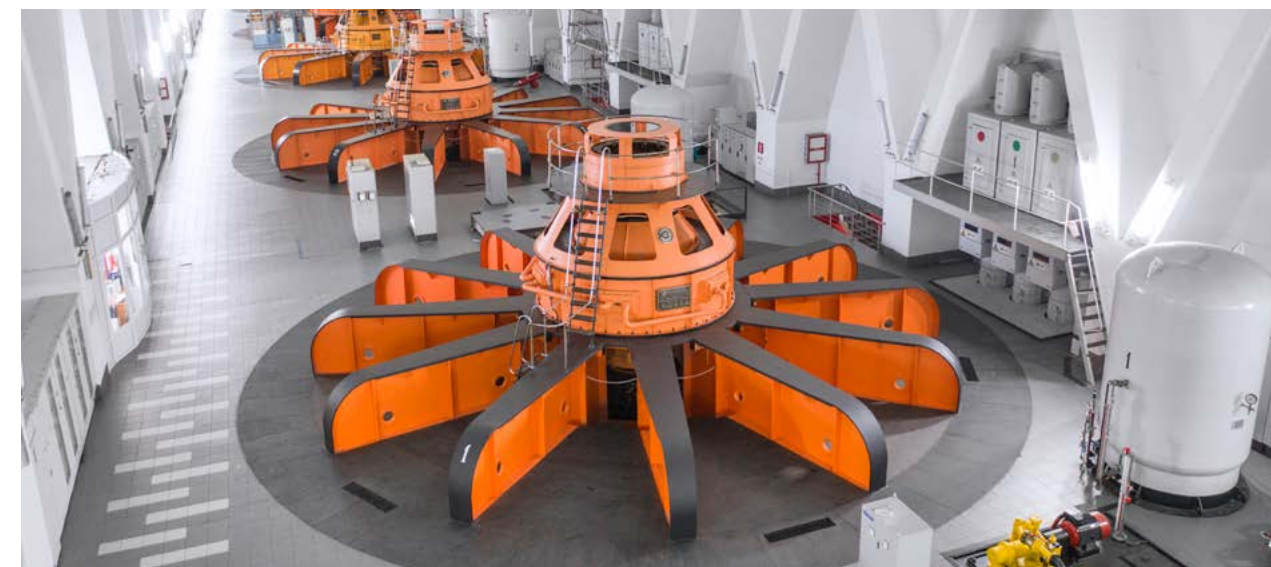
Исследование перспективных технологий использования солнечной энергии

En+ Group является промышленным партнером Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в исследовательском проекте по созданию и повышению стабильности фотоэлектрических материалов на основе гибридных перовскитов. Новый класс

перовскитных солнечных элементов (PSC) является перспективным дополнением к существующей кремниевой технологии. PSC значительно эффективнее (с поглощением более 24%, по сравнению с 22% у поликристаллических кремниевых элементов), проще и дешевле в производстве. Однако еще более перспективными являются tandemные перовскитно-кремниевые модули, которые имеют теоретический коэффициент полезного действия свыше 40%. Эта технология потенциально может стать прорывом в фотовольтаике. Мы существенно продвинулись с нашими проектами по производству перовскитных солнечных модулей и в настоящее время ведем переговоры с потенциальными партнерами по продвижению технических решений на рынок.

ENvision: прогнозирование приточности в бассейне озера Байкал

Компанией реализуется инновационный проект по долгосрочному прогнозированию приточности к озеру Байкал для более точного и предиктивного управления режимами Ангарского каскада ГЭС. Комбинируя исторические данные с вычислительными мощностями искусственного интеллекта о будущих погодных условиях в своих прогнозах, мы сможем повысить эффективность наших ГЭС, нарастить объемы производства чистой электроэнергии и минимизировать воздействие на окружающую среду. Более точные прогнозы водности также позволят получить дополнительную информацию для органов власти, необходимую при принятии решений по ведению водного режима Байкала с целью сохранения экосистем и защиты местных сообществ от подтоплений.



Проекты в рамках ЦУР 13



Конструктивные меры по борьбе с изменением климата

Уникальная технология инертного анода

Металлургический сегмент En+ Group приступил к испытаниям революционной технологии инертного анода. Она позволит радикально сократить энергопотребление в процессе электролиза алюминия и полностью исключить выбросы углекислого газа и полиароматических углеводородов при производстве первичного алюминия. Наконец, с помощью этой технологии удастся значительно сократить производственные затраты и расходы на новые проекты. Мы проводим испытания, необходимые в рамках разработки инновационной технологии, перед ее применением в промышленных масштабах. В настоящее время испытания проводятся на Красноярском алюминиевом заводе.



ALLOW — марка низкоуглеродного алюминия РУСАЛа

В 2017 году РУСАЛ создал собственный бренд низкоуглеродного первичного алюминия — ALLOW. Уже в 2019 году более 78% производимого РУСАЛом алюминия было низкоуглеродным. Алюминий ALLOW производится с использованием электроэнергии, выработанной ГЭС на основе ВИЭ, и доступен по всему миру. Углеродный след алюминия ALLOW¹ составляет менее 4 т CO₂-эквивалента на тонну произведенного алюминия и примерно в четыре раза ниже, чем в среднем по отрасли. Алюминий ALLOW поставляется с подтвержденными независимой оценкой данными об углеродном следе, прослеживаемом до конкретного алюминиевого завода. Это обеспечивает прозрачность продукции и информированность клиентов для принятия ими взвешенных решений о том, какой первичный алюминий они хотели бы закупать.

¹ Выбросы парниковых газов алюминиевого производства области охвата 1 и 2, что соответствует уровню 1 выбросов парниковых газов по определению, данному в нормативно-техническом документе Международного института алюминия.

Внутренние цены на углерод

В 2017 году РУСАЛ установил внутренние цены на углерод для анализа инвестиционных проектов по их углеродному следу. Проекты оцениваются по предполагаемой цене углерода в размере 20 долл. США за тонну CO₂. Это позволяет выявлять проекты, нуждающиеся в оптимизации, для дальнейшего их использования в нашей деятельности по снижению углеродного следа. Кроме того, цена на углерод заложена в финансовую модель и финансовые показатели Группы и используется для оценки стратегии и возможностей дальнейшего развития En+ Group.

Концепция низкоуглеродного алюминия

En+ Group 1 июля 2020 года опубликовала Концепцию низкоуглеродного алюминия, в которой отражена приверженность Группы к отраслевому лидерству в переходе к низкоуглеродной экономике путем разработки нового класса сырья — «зеленого алюминия». В манифесте Концепции низкоуглеродного алюминия изложены девять инициатив, которые позволят достичь трех ключевых целей:

- + корректного международного определения низкоуглеродного алюминия;
- + прозрачности углеродного следа, чтобы потребитель знал содержание углерода в покупаемой продукции;
- + либерализации торговли низкоуглеродным алюминием как стимула для повышения конкурентоспособности промышленности.

Почему это так важно? Для восстановления экономики, поврежденной пандемией COVID-19, существует необходимость разработки плана ускорения «зеленого» восстановления европейской экономики, стимулирования инноваций и создания рабочих мест, а также укрепления экономики замкнутого цикла. Стимулирование использования низкоуглеродного алюминия по всей цепочке создания стоимости значительно увеличило бы его вклад в достижение европейских целей декарбонизации, особенно в секторах транспорта, строительства, упаковки и электрооборудования, что позволило бы снизить риски, связанные с использованием и импортом первичного алюминия с высоким углеродным следом.

Для реализации ЦУР 13 определены два ключевых направления:

- + оптимизация производства;
- + развитие перспективных технологий, исключающих выбросы парниковых газов при производстве алюминия.

Охрана и развитие лесного хозяйства России

Около 21% всех мировых лесов расположены в России. Огромные площади дикой природы нуждаются в защите и восстановлении. Благодаря сочетанию почв и болот российские леса в семь раз эффективнее тропических лесов по поглощению выбросов углекислого газа. У нас есть два главных приоритета — восстановление и защита лесов Сибири.



Миллион деревьев

Мы инициировали первый в России крупномасштабный проект по сохранению и воспроизводству лесов, который предусматривает посадку 1 млн деревьев в Красноярском крае и Иркутской области для восстановления лесов Сибири, уничтоженных пожарами. Этот проект не только компенсирует выбросы углекислого газа, но и помогает снизить уязвимость этих районов в условиях изменения климата и развития промышленности.



Авиалесоохрана

Авиалесоохрана — лучший способ контролировать ситуацию и быстро реагировать на пожары, которые могут привести к уничтожению лесов. Мы сотрудничаем с Красноярским лесопожарным центром по проекту защиты более 500 тыс. га лесов в Сибири. Партнерство предполагает закупку противопожарного оборудования, а также набор и обучение новых кадров противопожарной авиации. Наша авиалесоохрана позволяет сохранять ресурс для поглощения около 440 тыс. т CO₂ в год.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

Наши основные гидроэнергетические мощности расположены в Сибири. Почти две трети производимой ими энергии зависит от стока озера Байкал — самого древнего, большого и глубокого пресноводного озера в мире. Мы считаем важным создание партнерств и коалиций для защиты Байкала и его уникального биоразнообразия. Такое сотрудничество в сочетании с нашей приверженностью рациональному использованию водных ресурсов и сокращению уровня загрязнения составляют нашу более обширную программу, способствующую достижению трех целей ООН в области устойчивого развития.



6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ
СУШИ



Охрана озера Байкал

Озеро Байкал содержит 20% мировой пресной воды и в 1996 году было внесено в Список объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО. Сток Ангары, единственной реки, вытекающей из Байкала, с 1956 года регулируется каскадом наших ГЭС. Мы сотрудничаем с большим кругом заинтересованных сторон, реализуя программы направленные на охрану озера Байкал. Мы финансируем научные исследования озера и его биоразнообразия, а также разрабатываем научно обоснованную политику для управления воздействием нашей деятельности на озеро.

Охрана окружающей среды в регионах присутствия

Наши цели заключаются в разработке политик, стратегий и программ по снижению воздействия на окружающую среду при эксплуатации и строительстве новых производственных объектов металлургического и энергетического сегментов Группы.

Сокращение отходов

В каждом из наших офисов и административных зданий мы внедряем программы по минимизации количества отходов и увеличению доли перерабатываемых отходов и использования вторичного сырья. Группа также активно совершенствует процессы обращения с отходами, реконструирует и модернизирует существующие объекты для обеспечения безопасного хранения и утилизации.

Наши амбиции и цели

Мы ставим перед собой цели по обеспечению рационального использования природных ресурсов. Руководствуясь ими, мы обеспечиваем защиту окружающей среды в регионах присутствия и минимизируем воздействие наших производственных объектов на локальные экосистемы.

Мы признаем, что партнерские отношения являются ключевым элементом в инициативах по охране Байкала. Наша цель — эффективно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами для осуществления совместных мероприятий по охране этого уникального объекта Всемирного наследия. Мы стремимся к достижению консенсуса в разработке эффективных программ восстановления и охраны озера, его биоразнообразия и эндемичных видов.

Мы признаем, что рациональное использование природных ресурсов — нечто большее, чем программы

сохранения экосистем, это также изменения, которые мы можем внести в производственные процессы. Мы также работаем над кардинальным снижением объема образования отходов путем внедрения эффективных инициатив по их переработке на всех объектах En+ Group.

Для реализации целей по повышению рационального использования ресурсов мы стремимся к 2025 году создать коалицию заинтересованных сторон, нацеленную на снижение воздействия микропластика на экосистемы посредством реализации совместных программ и проведения исследований. На сегодняшний день En+ Group профинансировала научную экспедицию на Байкал и подписала соглашение с Институтом проблем экологии и эволюции Российской академии наук о проведении совместных исследований по изучению содержания нано- и микропластика в экосистемах и его влияния на живые организмы.



Сибирские территории богаты природными ресурсами, и мы не воспринимаем это как должное. Мы понимаем необходимость сохранения и восстановления природных экосистем ради будущих поколений.



Проекты в рамках ЦУР 6



Охрана озера Байкал

Воздействие на озеро Байкал многочисленно и разнообразно. Чтобы обеспечить целостный подход к его охране, мы наряду с взаимодействием с заинтересованными сторонами реализуем и планируем несколько разносторонних программ, направленных на изучение ситуации с загрязнением озера и сохранение уникальных экосистем.



Мониторинг качества воды и экологии озера Байкал

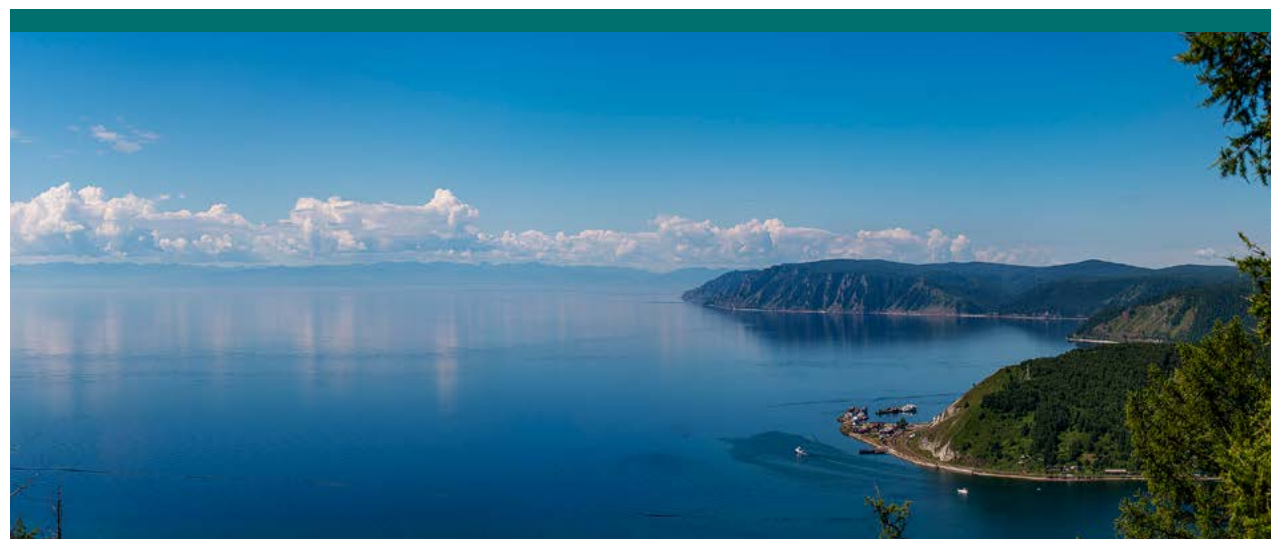
В 2019 году мы запустили научную программу по экологическому мониторингу озера Байкал. Группа экспертов-биологов из ряда научных учреждений сосредоточилась на изучении содержания микропластика и тяжелых металлов в воде, состояния байкальской губки и бурного развития нитчатых водорослей спиригира. Как только результаты мониторинга будут оценены и проверены, мы проведем работу с соответствующими заинтересованными сторонами по разработке программ для решения выявленных проблем.

Круглый стол по микропластику

Признавая, что борьба с загрязнением микропластиком требует срочного и скоординированного реагирования, в декабре 2019 года En+ Group инициировала круглый стол с участием всех групп заинтересованных сторон. В мероприятии приняли участие представители бизнес-сообществ (в том числе ведущих российских производителей пластмасс), Государственной Думы Российской Федерации, Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Глобального договора ООН, Программы ООН по защите окружающей среды, Всемирного фонда дикой природы России, российских экологических НПО и ведущих научно-исследовательских институтов. В результате были сделаны выводы о необходимости совместных действий для решения проблемы загрязнения микропластиком экосистем.

Исследования воздействия микропластика

En+ Group подписала соглашение с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук о проведении совместных исследований воздействия микропластика на экосистемы, уделяя особое внимание анализу концентрации и состава микропластика в озере Байкал и реках Сибири и его влиянию на водные организмы. Это позволит выявить источники, определить скорость и интенсивность загрязнения, а также сформировать программы по снижению воздействия загрязнения пластиком.



Гранты в поддержку инновационных проектов по охране окружающей среды

В 2020 году En+ Group учредила ежегодный конкурс грантов для инвестирования в новые проекты по охране озера Байкал и других озер и рек Сибири. Конкурс принимает заявки от НПО, научных и общественных организаций и, как мы полагаем, станет прозрачным и эффективным инструментом финансирования инновационных проектов, направленных на охрану рек и озер.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

Модернизация оборудования для снижения воздействия на водные объекты

В рамках программы модернизации гидроэлектростанций En+ Group «Новая энергия» мы повышаем эффективность наших ГЭС и максимизируем производство чистой энергии с минимальным воздействием на озеро Байкал и реку Ангара. Наши инвестиции в сумме 5,3 млрд руб. (81,9 млн долл. США¹) позволили обновить оборудование на станциях. Технологии, по которым создано новое оборудование, снижают риск утечки смазочных материалов и масел в воду.



Оптимизация режима работы наших гидроэлектростанций

En+ Group в партнерстве с Институтом водных проблем Российской академии наук приступила к исследованию оптимальных режимов работы каскада ГЭС на реках Ангара и Енисей с учетом текущих экологических ограничений в условиях изменения климата. Ученым, работающим над этой задачей, поручено разработать предложения по оптимальному режиму работы станций, обеспечивающему соблюдение экологических норм, в том числе учитывающему период нереста рыбы, а также обеспечение водоснабжения местного населения и промышленности, защиту от наводнений, обеспечение работы водного транспорта и энергетики.

Наш вклад в достижение ЦУР 6 включает в себя самые передовые исследования на озере Байкал, нацеленные на сохранение этого уникального объекта, а также на применение принципа ответственного водопользования на производственных объектах.

¹ Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года: 64,74 рубля за доллар США.

Проекты в рамках ЦУР 12



У каждой бизнес-единицы En+ Group есть индивидуальные цели как по сокращению потребления природных ресурсов, так и по снижению производства отходов, которые мы создаем. Среди инициатив, реализуемых на наших предприятиях: модернизация газоочистного оборудования для сокращения выбросов; уникальный метод «сухой» очистки газов; замкнутые системы водоснабжения и новые очистные сооружения для предотвращения выпуска неочищенных сточных вод; замена электротехнического оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ); технология создания новых продуктов из отходов; сокращение перерабатываемых отходов; обширная программа обучения персонала по сокращению объемов личных отходов.

Проект по утилизации отходов от производства глинозема

Боксит используется для получения глинозема, важнейшего элемента в производстве алюминия. Красный шлам является отходом от производства глинозема. В 2019 году мы разработали, протестировали и усовершенствовали технологию извлечения оксидов цветных металлов, в том числе скандия, из красного шлама. Новый процесс позволяет максимально увеличить объем извлекаемого скандия и уменьшить количество основных реагентов за счет повторного использования потоков соды и CO₂, улавливаемых в процессе производства глинозема.

Рекультивация хранилищ красного шлама и его утилизация

На нашем глиноземном заводе Aughinish в Ирландии мы разработали передовой в отрасли подход к управлению и восстановлению земель в зонах размещения отходов от производства глинозема. В настоящее время мы используем новейшие технологии обработки отходов для повторного

использования, например в качестве неорганического полимера для строительных материалов. В 2019 году мы разработали методы извлечения щелочи из бокситовых отходов, а в 2020 году проводим испытания бесщелочных отходов для оценки их потенциального использования в строительстве.

Сухое складирование крупнотоннажных отходов

Мы разработали план по оптимизации безопасного хранения бокситового и нефелинового шлама и золы. Наша технология «сухого» складирования шлама устраняет жидкость и значительно снижает масштаб и воздействие зон размещения шлама. Усовершенствования наших золотавальных установок позволяют нам безопасно обрабатывать большие количества шлама и извлекать железорудный концентрат. Там, где это возможно, мы возвращаем золу в производство, продавая ее производителям строительных материалов.

Сокращение отходов из пластика в наших офисах

Одноразовый пластик составляет большую часть бытовых отходов, образующихся в наших офисах и административных зданиях. Поэтому мы инициировали программу, которая позволит сократить потребление одноразового пластика и заменить его многоразовыми предметами обихода, что является ключевым компонентом экономики замкнутого цикла. Мы внедряем системы раздельного сбора отходов (пластика, алюминия, стекла и бумаги), что дает возможность нашим сотрудникам и гостям офисов осознанно выбрасывать свой мусор и гарантирует должный уровень его переработки. Также мы запускаем образовательную программу для сотрудников с целью повышения их осведомленности о негативном воздействии пластиковых отходов на экосистемы.

Проекты в рамках ЦУР 15



Охрана окружающей среды

Обеспечение безопасности наших шламохранилищ и плотин

Восстановление земель, использованных при добыче и переработке сырья, а также при производстве продукции, является одной из приоритетных обязанностей Компании. Для обеспечения безопасности шламохранилищ мы разрабатываем комплексные планы рекультивации земель и вывода из эксплуатации золошлакохранилищ и шламонакопителей. Мы осуществляем систематический мониторинг хранилищ, чтобы обеспечить полное соблюдение всех требований, регулирующих размещение красного шлама и золошлаковых отходов. Наши шламохранилища проходят полный технический аудит независимыми экспертами.

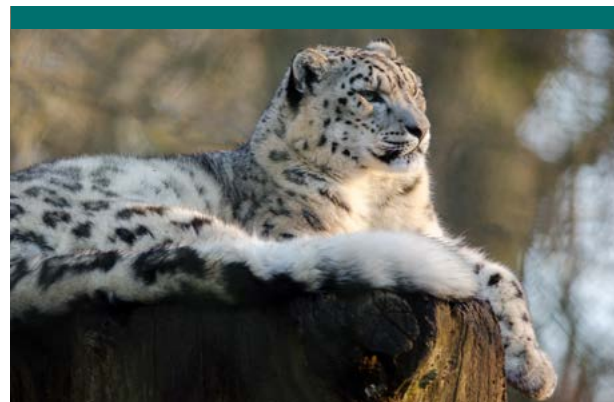


Добровольные экоинициативы по охране озера Байкал

В 2011 году мы запустили кампанию «360», чтобы защитить озеро Байкал и его окрестности от результатов ежегодного воздействия более 2 млн туристов. Сейчас кампания «360» — одна из крупнейших добровольных экоинициатив в России. За девять лет в акции приняли участие свыше 144 тыс. волонтеров, которые собрали более 4,5 тыс. т мусора, отремонтировали туристические объекты и несколько сотен метров природных троп, вывезли строительные отходы из заповедных зон, посадили тысячи деревьев и убрали километры рыболовных сетей. Кроме того, мы установили партнерские отношения с Ассоциацией «Большая Байкальская Тропа», чтобы помочь развитию ответственного экотуризма в регионе. В 2019 году 400 волонтеров из 16 стран приняли участие в ряде проектов, результатом которых — более 60 км новых троп и ряд образовательных инициатив.

Обучение детей охране окружающей среды

Сотрудничая с организацией «Защитим Байкал вместе», мы помогаем знакомить детей Иркутской области с уникальными местными экосистемами. Дети учатся наблюдать за природой, понимать экологические процессы и оценивать влияние человека на окружающий мир. С момента запуска в этих образовательных мероприятиях приняли участие тысячи детей. В 2019 году участниками проекта стали свыше 800 юных натуралистов.



Экологический мониторинг

En+ Group реализует широкий спектр долгосрочных проектов, направленных на поддержание и сохранение биологического разнообразия природных заповедников. Группа отслеживает прямое воздействие наших алюминиевых заводов на окружающую среду. Наши комплексные программы мониторинга включают исследования качества и состояния почвы, растений, воды, донных отложений и снежного покрова. Мы используем данные мониторинга для оценки текущего состояния окружающей среды и разработки решений по снижению потенциального воздействия наших промышленных объектов. Важно отметить, что результаты исследований также представляют собой уникальную и регулярно обновляемую научную базу данных об экосистемах. Один из примеров — многолетний проект по содействию в изучении и сохранении снежного барса, являющегося редким видом животных, обитающих на территории уникального Алтае-Саянского экорегиона.



Охрана байкальской нерпы

En+ Group приняла участие в проекте, разработанном Институтом проблем экологии и эволюции Российской академии наук, чтобы поддержать охрану байкальской нерпы, эндемичного вида для этого региона. Проект включает в себя научное отслеживание перемещений и распре-

деления популяции нерпы и изучение основных воздействий на нее. Эта информация будет использоваться для разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия на популяцию нерпы и оптимизации охраны основных мест ее обитания в пределах озера.

Программа искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов

С 2014 года En+ Group финансирует программу разведения рыб для поддержания уровня запасов видов рыб, эндемичных для Сибирского региона. За последние шесть лет мы успешно выпустили в реки региона свыше 1,5 млн здоровых мальков. В 2019 году РУСАЛ выпу-

стил 50,5 тыс. мальков различных пород в реки Вымь, Енисей и искусственное водохранилище в пригороде Шелехова. Наш Энергетический сегмент выпустил более 270 тыс. мальков различных видов в реку Енисей, Братское и Иркутское водохранилища, а также в реку Белую.



Мы вносим вклад в сохранение экосистем суши (ЦУР 15), реализуя проекты, направленные на уменьшение негативного воздействия нашей деятельности на окружающую среду, сохранение эндемичных видов животных, а также в экологическое образование подрастающих поколений для сохранения природных экосистем на долгосрочную перспективу.



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Как бизнес мы несем ответственность прежде всего перед людьми: это и наш персонал на предприятиях в России и по всему миру; это и те люди, которые живут рядом с нашими заводами и иными промышленными объектами; это и все человечество, которое только выиграет от наших усилий в перестраивании отрасли в сторону более чистого производства и снижения уровня вредных выбросов в атмосферу. Ответственность перед людьми лежит в основе всего того, что мы делаем в направлении двух целей ООН в области устойчивого развития.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



Несмотря на то что наши цели обширны, мы осуществляем направленные действия и внедряем инициативы, которые со временем окажут положительное влияние на каждого из наших сотрудников и окружающие нас сообщества.

Безопасные рабочие места

Каждый человек заслуживает того, чтобы работать в безопасной среде, где охраняются его здоровье и благополучие. Мы ведем постоянный аудит с целью выявления и минимизации рисков для сотрудников на всех наших объектах. В сочетании с этим мы вводим программу непрерывного обучения, обеспечивая доступ к информации, оборудованию и опыту для безопасного выполнения своих обязанностей.

Высококачественное здравоохранение

Мы стремимся обеспечить нашим сотрудникам по всему миру доступ к высококачественным медицинским услугам и инвестируем в инфраструктуру и инициативы, которые поддерживают здоровье наших сотрудников, их семей и представителей местных сообществ, особенно в странах с менее развитыми системами здравоохранения.

Инвестиции в людей

Развитие наших сотрудников и обеспечение условий для их успешной карьеры имеет большое значение. В связи с этим мы разрабатываем и реализуем инициативы, нацеленные на предоставление всем сотрудникам независимо от занимаемой позиции равных возможностей для карьерного роста в Компании. Для этой цели мы внедряем культуру «обучения и развития», чтобы повысить квалификацию сотрудников и дать им возможность нарастить компетенции и усовершенствовать знания.

Поддержка молодого поколения

Наше долгосрочное будущее зависит от следующего поколения инженеров, математиков и специалистов в области устойчивого развития. Мы обладаем широкими возможностями для обучения и воспитания молодежи в Сибири и других регионах мира, и мы поддерживаем местных предпринимателей в их усилиях работать более эффективно и устойчиво.

Поддержка благосостояния местных сообществ

Мы признаем, что для процветания сообществ им необходим доступ к благоустроенным общественным пространствам, спортивным и досуговым объектам. Мы разработали одну из наиболее разнообразных программ в области спорта и здорового образа жизни в России и приступили к благоустройству общественных зон и объектов в городах и селах Сибири.

Наши амбиции и цели

Мы стремимся обеспечить наших сотрудников высококачественными медицинскими услугами. На наших объектах в России, Гвинее, Гайане, Нигерии, Ирландии и на Ямайке сотрудники имеют доступ к неотложной и профилактической медицинской помощи мирового уровня. В 2020 году, когда страны охватила самая разрушительная пандемия, важнейшей задачей для нас было защитить наших сотрудников. Учитывая, что COVID-19 будет оказывать влияние на мир в течение многих месяцев и даже лет, наша цель — обеспечить сотрудникам, их семьям и местным сообществам доступ к специализированным медицинским учреждениям, работающим с вирусом.

Мы стремимся предоставить сотрудникам возможность развивать навыки и продвигаться по карьерной лестнице, в том числе получать дополнительное образование. Кроме того, мы продолжаем уделять особое внимание разработке образовательных программ, которые позволят молодым специалистам из регионов приобрести навыки для будущей работы.

Мы ставим перед собой приоритетную цель обеспечения безопасности наших сотрудников. В рамках решения этой задачи утверждаются строгие отраслевые стандарты и процессы соблюдения техники безопасности на производственных объектах по всему миру с проведением независимых сторонних аудитов соот-

ветствия мировым стандартам. Мы нацелены на расширение прав и возможностей наших сотрудников — через профсоюзы, представителей трудящихся и заключение коллективных договоров.

Чтобы наметить курс на достижение наших амбиций, были поставлены следующие цели:

- + Проведение независимого стороннего аудита культуры и систем управления в области охраны труда и техники безопасности (ОТ и ТБ). В 2020 году независимые аудиторы оценят эффективность существующих систем управления ОТ и ТБ на девяти наших объектах по всей России¹. Полученные результаты дадут нам ориентир для совершенствования стандартов ОТ и ТБ на каждом объекте и во всей Компании.
- + Значительное и стабильное снижение группового коэффициента частоты производственного травматизма (LTIFR), что будет свидетельствовать об успешном внедрении эффективных стандартов ОТ и ТБ в Группе. К 2022 году мы планируем добиться снижения показателя LTIFR на 10% по сравнению с 2019 годом, когда он в целом по Группе составил 0,17. С 2021 года мы также будем учитывать в LTIFR статистические показатели подрядных организаций. Кроме того, с 2021 года снижение LTIFR будет установлено в качестве ключевого показателя эффективности Правления Группы.



¹ Усть-Илимская ТЭЦ, Красноярская ГЭС, Автозаводская ТЭЦ, «Иркутскэнергоремонт», «Южные электрические сети», КрАЗ, Ачинский глиноземный комбинат, Саяногорский алюминиевый завод, «Кремний».

Проекты в рамках ЦУР 3



Безопасные рабочие места

En+ Group стремится к формированию производственной культуры, основанной на принципах охраны труда и техники безопасности. Мы привержены постоянному совершенствованию методов управления и процедур в области ОТ и ТБ.

Стандарты и обучение

В 2019 году мы завершили проект по обновлению нашей системы управления ОТ и ТБ, чтобы привести ее в соответствие с ISO 45001:2018. Мы разработали и внедрили общекорпоративные стандарты ОТ и ТБ и ключевые показатели эффективности, а также запустили непрерывную программу обучения для всего персонала. Разработанные и внедренные нами процессы и учебные программы будут ежегодно проверяться на предмет их неукоснительного соблюдения и применения.

Культура безопасности

В 2019 году En+ Group запустила трехлетний стратегический план развития культуры безопасности. Основной целью нашего плана Vision Zero является постепенное улучшение показателей в области охраны труда и техники безопасности путем реализации проектов по качественному улучшению ОТ и ТБ. Проекты, внедренные в 2019 году:

- + Программа самоотстранения, которая предоставляет каждому сотруднику право отказаться от работы, связанной с риском получения травмы. Контроль за выполнением данной программы осуществляется и гарантируется директорами предприятий En+ Group.

- + Непрерывный мониторинг состояния здоровья и техники безопасности на всех объектах нашего Энергетического сегмента. Проект объединяет показатели эффективности в области охраны труда и техники безопасности со всех производственных площадок в единую систему измерения. Эта система показателей теперь используется для постоянного мониторинга и корректировки наших систем ОТ и ТБ и является ключевым показателем эффективности для определения ежеквартальных премиальных выплат руководству Компании.
- + На каждом из наших объектов расположены «Доски объявлений для решения проблем». Сотрудникам рекомендуется прикреплять уведомления о реальных проблемах и использовать доску для предложения решений. Каждая проблема, выявленная на такой доске, передается на контроль руководства производственного предприятия и решается в срочном порядке.
- + Новый и усовершенствованный процесс внутренних расследований несчастных случаев и потенциально-опасных происшествий. Каждое внутреннее расследование контролируется руководителями подразделений по ОТ и ТБ и доводится до сведения Группы. После определения корректирующих действий мы сигнализируем о проблеме, предоставляя полную информацию о происшествии и рекомендации по предотвращению повторного инцидента.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среде

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среде (далее — Комитет), возглавляемый членом Совета директоров Джоан МакНотон, был создан в 2019 году и собирается не реже одного раза в квартал. Комитет контролирует соблюдение международных стандартов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, оценивает дея-

тельность Группы в соответствии с лучшими мировыми практиками, проводит обзор ведущих международных исследований в этой области, готовит стратегические рекомендации Совету директоров по новым стратегиям, политике и инструкциям, а также принимает участие в разработке новых политик и внутренних нормативных документов. Комитет гарантирует, что En+ Group следует самым высоким стандартам и соответствует самым высоким требованиям в области безопасности.

В 2019 году Комитет провел пять заседаний, на которых рассматривались доклады о деятельности Компании и обсуждались планы развития в области рассматриваемых направлений.

Здоровый образ жизни

Мы признаем, что долголетие и хорошее здоровье зависят от правильного образа жизни. Именно поэтому En+ Group поддерживает программы, направленные

на обеспечение здорового образа жизни и повышение благосостояния местного населения.



Поддержка спортивных проектов

En+ Group реализует среди местного населения ряд проектов, направленных на поддержку занятий спортом. Наша программа «Все на лыжи!», запущенная совместно с Федерацией лыжных гонок России в 2016 году, направлена на повышение качества горнолыжных курортов, стадионов и других объектов. С момента

запуска мы также предоставляем лыжное снаряжение спортсменам и молодежным лыжным командам и разрабатываем учебные курсы для лыжных инструкторов. В 2019 году Компания организовала конкурс «Лучший лыжный тренер года», в рамках которого пять будущих тренеров получили стипендии на обучение.

Высококачественное здравоохранение

Мы считаем, что наша забота о сотрудниках по всему миру выходит далеко за рамки охраны труда и безопасности на рабочем месте. Именно поэтому каждый из наших сотрудников имеет доступ к высококачественным медицинским учреждениям, которые, в частности, в развивающихся странах предоставляют жизненно необходимые услуги нашим сотрудникам и представителям местных сообществ.

Здравоохранение для наших сотрудников в России

Медицинский центр РУСАЛа был основан в 2005 году. Он обеспечивает предоставление высококачественных медицинских услуг 45 тыс. наших сотрудников и местным жителям. Управляя сетью из 14 клиник в девяти регионах нашего присутствия, Центр насчитывает 560 высококвалифицированных специалистов и предлагает неотложную медицинскую помощь мирового уровня, а также регулярные медицинские осмотры в соответствии с регуляторными рекомендациями Российской Федерации.



Высококачественная медицинская помощь в Гвинее

Группа владеет предприятиями по добыче бокситов по всей Гвинее. Этими активами управляют два отдельных операционных подразделения РУСАЛа. Оба предприятия обеспечивают персоналу доступ к высококачественному медицинскому обслуживанию. Кроме того, в 2014 году мы инициировали негосударственную кампанию по борьбе с лихорадкой Эбола в Гвинее. Тогда в стране произошла крупная вспышка этой смертельной болезни. Наши инвестиции в исследования и программы вакцинации продолжают по сей день и распространяются на всю страну.

Специализированные медицинские услуги

Компания РУСАЛа Compagnie des Bauxites de Kindia открыла два диспансера и три круглосуточные клиники, предоставляя сотрудникам бесплатную неотложную

и профилактическую медицинскую помощь. Эти медицинские учреждения находятся вблизи от наших предприятий, поэтому сотрудники могут проходить обследования круглосуточно и в удобное для них время. Местные жители также могут воспользоваться услугами скорой медицинской помощи. Диспансеры предлагают услуги специалистов по целому ряду направлений, включая акушерство и гинекологию, а также услуги специализированного центра вакцинации.

Родильные дома мирового уровня

Боксито-глиноземный комплекс «Фригия» РУСАЛа включает два оздоровительных центра и больницу на 120 коек с хирургическим и терапевтическим отделениями. В родильном отделении больницы, полностью оборудованном инкубаторами, с 2006 года благополучно родилось более 7 тыс. младенцев. В дополнение к широкому спектру медицинских услуг для сотрудников Компании и членов их семей больница также предоставляет доступ к бесплатным медицинским консультациям и первой медицинской помощи жителям города Фриа. Ежегодно здесь обслуживают около 8 тыс. пациентов.

Учреждения по лечению Эболы и разработка вакцин

В ноябре 2014 года РУСАЛ инвестировал более 10 млн долл. США в создание Клинического исследовательского центра эпидемиологии, микробиологии и медицинской помощи для разработки эффективной вакцины против Эболы, оказания услуг скрининга и лечения в карантине для людей с вирусом. В сотрудничестве с Международной торговой палатой (ICC Russia) и Министерством здравоохранения Российской Федерации мы разработали вакцину GamEvac Combi, признанную медицинскими экспертами наиболее эффективной из всех вакцин против Эболы. После тестирования в 2018 году мы вакцинировали свыше 2 тыс. граждан Гвинеи.

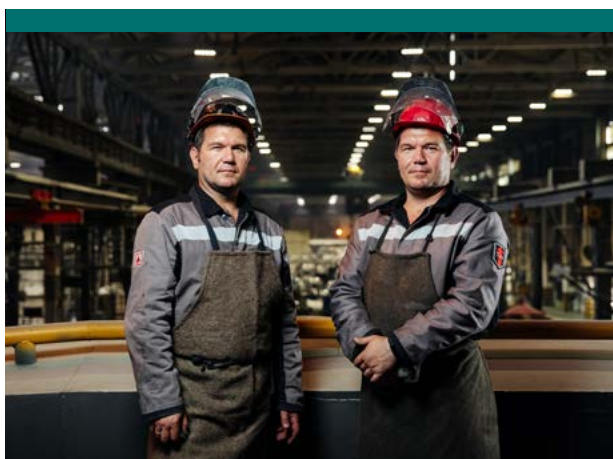


Проекты в рамках ЦУР 8



Инвестиции в людей

Наши ключевые кадровые задачи — подбор и удержание высококвалифицированного персонала, а также создание культуры, способствующей личностному развитию и благополучию сотрудников и их семей. Все наши предприятия соблюдают политики Группы в области прав человека, трудовых прав и стандартов промышленной безопасности, обеспечивая нашим сотрудникам во всем мире одинаковый уровень безопасности труда и безопасные условия труда.



Рабочие места для местных жителей

Политика найма персонала в других странах строго регламентирует приоритетность набора местного населения для производственных нужд. Российские специалисты привлекаются только когда невозможно найти сотрудника с необходимыми навыками среди местных сообществ. Обо всех наших вакансиях немедленно информируется население, проживающее недалеко от наших предприятий. Мы также проводим предварительную подготовку для всех соискателей.

Инженерно-технологический центр

Инженерно-технологический центр (ИТЦ) РУСАЛа курирует все наши программы научно-технического развития. Основываясь на научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах, ИТЦ успешно внедрил ряд новых технологий для снижения энергопотребления и воздействия на окружающую среду, повышения эффективности производства глинозема, улучшения условий труда и промышленной безопасности. Примером может служить проект, запущенный в 2018 году и реализуемый совместно с Национальным исследовательским технологическим университетом «МИСиС», направленный на разработку и сбыт новых видов продукции и материалов на основе алюминия, что, в свою очередь, повысит возможности трудоустройства.

Корпоративный университет

Корпоративные программы обучения En+ Group, которые предлагают курсы для сотрудников всех уровней в Компании, основаны на стандартном обязательном обучении, требуемом во всех секторах энергетики. Мы поддержали создание Корпоративного университета при Иркутском национальном исследовательском техническом университете, который уже подготовил более 300 специалистов, в настоящее время работающих на энергетических объектах Сибири.

В связи с климатическим кризисом и ежегодно нарастающими угрозами для наших природных ресурсов крайне важно, чтобы все наши сотрудники были готовы к решению этих проблем. Мы инвестируем в программы, которые будут способствовать развитию человеческого потенциала и занятости в будущем.

Поддержка молодого поколения

En+ Group прилагает значительные усилия для разработки образовательных программ, в особенности тех, которые направлены на подготовку будущих инженеров и техников для удовлетворения потребностей собственного бизнеса, промышленности и развития местного сообщества. Мы стремимся привлечь студентов к инженерным профессиям и создать условия для того, чтобы каждый ребенок и студент имел равный доступ к качественному образованию.

Школа экологического предпринимательства

Школа экологического предпринимательства — российский образовательный проект, направленный на развитие деловых навыков и поиск инновационных решений экологических проблем. С 2012 года было проведено 16 сессий Школы экологического предпринимательства, в которых приняли участие более 730 молодых предпринимателей, представивших 290 новых бизнес-идей. En+ Group финансирует некоторые проекты и оказывает поддержку экспертам всех отраслей бизнеса посредством наставничества и консультирования. Проект охватывает десятки городов и сел, в основном в Иркутской области и Республике Бурятия.

Развитие навыков будущего

В России En+ Group поддерживает программу «Робототехника: инженерно-технический персонал инновационной России», которая предусматривает целевое обучение молодых людей, планирующих карьеру в инженерной сфере, поощряя развитие ключевых навыков будущего, погружая участников в реальную бизнес-среду и определяя приоритетные области для регионального развития. В рамках этой программы с 2013 года проводится самый известный в Сибири фестиваль робототехники

«РобоСиб». «РобоСиб-2020» собрал 800 юных изобретателей со всей России. Также «РобоСиб-2020» посетила делегация из Китая.

Лаборатория РУСАЛа

Лаборатория РУСАЛа открыла центры студенческих инициатив в ряде университетов, включая Иркутский национальный исследовательский технический университет, Сибирский государственный индустриальный университет, Сибирский федеральный университет и Волгоградский государственный технический университет, для поддержки взаимодействия талантливых студентов и специалистов En+ Group. В течение прошедшего года студенты работали более чем над 20 проектами по поиску инновационных решений технических задач, стоящих перед РУСАЛом.

Инфраструктура и городское развитие

Развитие инфраструктуры имеет ключевое значение для привлечения инвестиций и обеспечения социально-экономического роста городов. «Территория РУСАЛа» — это программа социально-экономического развития регионов, предусматривающая строительство и реконструкцию объектов коммунального хозяйства и реконструкцию общественных пространств. С момента запуска в 2011 году в рамках программы улучшено состояние 22 городов и деревень, построены и модернизированы сотни объектов социальной инфраструктуры для членов местных сообществ. Кроме того, наш проект «Школа городских изменений» направлен на выявление, обучение и поддержку лидеров местных сообществ, которые самостоятельно или в партнерстве с РУСАЛом могут улучшить качество жизни в своих сообществах в рамках проектов регионального развития.



СОТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЕРСТВА

Учитывая сложность и комплексность задач в рамках ЦУР ООН, ни одна страна, ни одно правительство или организация и предприятие не смогут достичь их в одиночку. При определении целей в 2015 году Организация Объединенных Наций отметила, что они могут быть реализованы только посредством глобальной солидарности и полной приверженности партнерству и сотрудничеству. Также и мы, En+ Group, осознали, что сможем смягчить влияние на изменение климата, защитить естественные биосистемы и обеспечить более качественную жизнь для сообществ, только если будем сотрудничать с другими заинтересованными сторонами, чтобы стимулировать изменения во всей нашей отрасли, в странах и регионах, в которых мы работаем. Вот почему партнерские отношения лежат в основе всех инициатив, направленных на достижение наших целей в области устойчивого развития.

17 ПАРТНЕРСТВО В
ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Мы стремимся к тесному сотрудничеству с коллегами по отрасли, политиками, учеными, межправительственными и неправительственными организациями и гражданским обществом. Мы также готовы делиться имеющимися данными, идеями и специальной информацией для совместной разработки потенциальных решений мировых экологических и социальных проблем. В рамках партнерств мы гарантируем готовность раскрывать как наши успехи и достижения, так и проблемы, с которыми сталкиваемся. В знак подтверждения такой приверженности мы присоединяемся к ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

В дополнение к научным и отраслевым партнерствам, лежащим в основе всех инициатив в области устойчивого развития, изложенных в данном отчете, мы работаем над тем, чтобы стимулировать позитивные изменения во всем алюминиевом секторе и в нашей цепочке создания стоимости. Следующие примеры демонстрируют два направления, которые мы выбрали для достижения поставленных целей.

Проект «О выбросах начистоту»

В 2019 году En+ Group запустила проект «О выбросах начистоту» — программу, направленную на поощрение более полного раскрытия информации о выбросах во всей алюминиевой промышленности, предоставление клиентам сведений, необходимых для принятия решений с большей оглядкой на окружающую среду. Чтобы продемонстрировать потребительский спрос на прозрачность и низкоуглеродные продукты, En+ Group и исследовательское агентство YouGov провели опрос потребителей в США, Великобритании и Германии. Мы выпустили информационный бюллетень о выбросах наших производств и инициировали кампанию, призывающую LME ввести обязательное раскрытие информации об углеродном следе сделок с алюминием, осуществляемых на бирже.

Инициатива «Алюминий для климата»

С момента запуска инициативы в сентябре 2019 года En+ Group является одним из ее ключевых партнеров. Эта инициатива, стартовавшая на Климатической неделе ООН в 2019 году, — часть платформы «Миссия выполнима» Всемирного экономического форума, созданной для налаживания сотрудничества в целях ускорения декарбонизации энергоемких отраслей промышленности. «Алюминий для климата» — дискуссионная площадка для отраслевых ассоциаций, производителей и конечных потребителей для обсуждения подходов к решению наиболее актуальных экологических проблем алюминиевой промышленности. Инициатива направлена на достижение консенсуса в отрасли по вопросу декарбонизации сектора к 2050 году, а также предусматривает стимулирование краткосрочных действий в этом направлении посредством сотрудничества. В 2020 году «Алюминий для климата» тесно сотрудничает с организационным комитетом 26-й Конференции ООН по изменению климата (The 26th UN Climate Change Conference, COP26), чтобы вывести отрасль на передний план в энергоемких секторах промышленности, и разрабатывает единый документ, в котором подробно излагаются амбициозные планы участников инициативы. Поскольку декарбонизация не может быть достигнута в каждой отрасли изолированно, инициатива «Алюминий для климата» и платформа «Миссия выполнима» работают над расширением межотраслевого сотрудничества.

Ключевые партнерства и добровольные обязательства



Глобальный договор ООН как особая инициатива Генерального секретаря ООН — это призыв к компаниям привести свою деятельность и стратегии в соответствие с десятью едиными этическими принципами в сфере прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции, а также поддерживать цели ООН. Цели ООН в области устойчивого развития и Парижское соглашение по климату представляют собой самую перспективную общую повестку дня для достижения мира и процветания на здоровой планете; при этом бизнесу отводится важная роль. En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН в августе 2019 года, продемонстрировав приверженность возобновляемым источникам энергии и производству низкоуглеродного алюминия. В сентябре 2019 года En+ Group присоединилась к национальной сети Глобального договора ООН в России и совместно с его участниками занимается разработкой единого видения устойчивого развития для российских компаний глобального масштаба.



Business Ambition for 1.5 °C — призыв к действию, опубликованный широкой коалицией компаний, гражданского общества и лидеров ООН, с целью внесения ценного и необходимого вклада в сдерживание глобального повышения температуры в пределах 1,5 °C от доиндустриального уровня. Инициатива опирается на последние данные экспертов по климату. Они свидетельствуют о том, что целевые показатели выбросов должны быть установлены исходя из максимального роста температуры на планете на 1,5 °C. Только в таком случае удастся избежать наихудших последствий изменения климата. Организаторы кампании — инициатива «Научно-обоснованные целевые показатели» в партнерстве с Глобальным договором ООН и коалицией We Mean Business. En+ Group присоединилась к движению Business Ambition for 1.5 °C в сентябре 2019 года и взяла на себя обязательства по достижению научно обоснованных целей по сокращению выбросов с ориентацией на будущее без эмиссий.



В мае 2020 года En+ Group присоединилась к инициативе «Призыв к зеленому восстановлению» Глобального договора ООН и Business Ambition for 1.5 °C. Документ (ответ на пандемию COVID-19) призывает правительства и политиков соответствовать амбициям компаний, уже поддержавших цели по ограничению глобального повышения температуры уровнем ниже 1,5 °C, и достичь целевого показателя нулевых выбросов задолго до 2050 года.



Комиссия по переходу на чистые источники энергии (Energy Transitions Commission, ETC) — альянс мировых лидеров бизнеса, НКО и ученых, работающих над ответом на один вопрос: «Как мы можем обеспечить энергию, необходимую для поддержки растущего населения мира и экономического процветания, не нанося при этом непоправимый ущерб окружающей среде?» Комиссия работает над тем, чтобы предоставить директивным органам научно-исследовательскую, аналитическую и политическую информацию, а также вовлекает государственные структуры и частные заинтересованные стороны в информационное

обеспечение продвижения амбициозных стратегий перехода на чистые источники энергии. В июле 2019 года, следуя стратегии достижения лидерства в области глобального перехода на низкоуглеродный алюминий, Группа присоединилась к ETC. En+ Group будет поддерживать исследования ETC по достижению нулевых выбросов парниковых газов в тяжелой промышленности и сотрудничать с другими участниками для определения наиболее эффективных действий по достижению этой цели. Также 6 мая 2020 года En+ Group подписала заявление ETC, призывающее правительства всего мира благоразумно применять пакеты экономических стимулов и инвестировать в экономику будущего в свете вспышки COVID-19.



Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (Carbon Pricing Leadership Coalition, CPLC). En+ Group и РУСАЛ являются единственными представителями российского бизнеса в составе CPLC, добровольного партнерства под эгидой Всемирного банка, созданного для продвижения углеродного регулирования на глобальном уровне. Деятельность En+ Group и РУСАЛ упомянута в Ежегодном отчете CPLC за 2018–2019 годы.

В декабре 2019 года En+ Group выступила официальным докладчиком в рамках панели CPLC Annual Leadership Dialogue на 25-й климатической конференции ООН в Мадриде (Испания). В июне 2020 года En+ Group приняла участие в Диалоге высокого уровня CPLC и рассказала о состоянии алюминиевого сектора на фоне восстановления после пандемии COVID-19. Информация о Концепции низкоуглеродного алюминия (Green Aluminium Vision) En+ Group опубликована на сайте CPLC.



Международная ассоциация гидроэнергетики (International Hydropower Association, IHA) — некоммерческая организация, которая видит свою миссию в продвижении устойчивой гидроэнергетики. Насчитывая около сотни членов, действующих в более чем 120 странах мира, IHA выступает главным адвокатом гидроэнергетического сообщества на мировой арене. Благодаря сотрудничеству с международными финансовыми институтами, агентствами развития, НКО и лидерами отрасли ассоциация отстаивает интересы устойчивой гидроэнергетики на международных форумах. IHA является разработчиком Протокола оценки устойчивости гидроэнергетики и инструментов экологических, социальных и управленческих вопросов, являющихся отправной точкой для отрасли. IHA выступает за непрерывное совершенствование и устойчивую практику во всем секторе. АО «ЕвроСибЭнерго», одна из компаний Энергетического сегмента En+ Group, присоединилась к IHA в 2017 году.

Российское партнерство за сохранение климата. Партнерство было создано накануне конференции COP21 как инициатива, направленная на консолидацию усилий российского бизнеса по снижению воздействия на окружающую среду и поощрение российских компаний к снижению воздействия производства на экологию, а также на поддержку инвестиций в зеленые технологии. En+ Group была одним из основателей этой уникальной российской инициативы.



Партнерство было создано накануне конференции COP21 как инициатива, направленная на консолидацию усилий российского бизнеса по снижению воздействия на окружающую среду и поощрение российских компаний к снижению воздействия производства на экологию, а также на поддержку инвестиций в зеленые технологии. En+ Group была одним из основателей этой уникальной российской инициативы.



Сотрудничество через партнерства — единственный способ достичь ЦУР ООН. Мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами на национальном и международном уровнях, обмениваемся опытом с представителями государств, научным и общественным сообществами, а также с бизнес-партнерами для решения глобальных проблем современности.



«Деловая двадцатка» (Business 20, B20). En+ Group и РУСАЛ участвуют в разработке рекомендаций по вопросам изменения климата, углеродному ценообразованию и устойчивому развитию для лидеров «Большой двадцатки» (G20) — международного форума, членами которого являются 19 государств и Евросоюз. В 2019 году информация о программе модернизации гидроэлектростанций En+ Group «Новая энергия» и о снижении выбросов парниковых газов была включена в качестве успешного примера реализации ЦУР 13 «Борьба с изменением климата» в приложение «[О существенных достижениях бизнеса в реализации целей устойчивого развития ООН](#)» к Финальному коммюнике B20. Материал РУСАЛ о вкладе в борьбу с эпидемией Эбола в Гвинейской Республике был включен в приложение как часть реализации ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие».

Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития (Business and Industry Advisory Committee at OECD). En+ Group и РУСАЛ являются членами Консультативного комитета по вопросам бизнеса и промышленности при ОЭСР. En+ Group и другие члены Комитета вносят свой вклад в работу ОЭСР, участвуя в разработке политики в области охраны окружающей среды, в том числе борьбы с изменением климата, экономики замкнутого цикла и ресурсоэффективности.

Инициатива в области ответственного планирования и управления производством алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI) — глобальная некоммерческая организация по стандартизации и сертификации. Инициатива объединяет множество производителей, пользователей и заинтересованных сторон в производственно-сбытовой цепочке алюминиевой отрасли. Участники обязуются продвигать алюминий в качестве элемента устойчивого развития. РУСАЛ является активным членом ASI, его представители участвуют в различных рабочих группах по пересмотру стандартов ASI.

Международный институт алюминия (International Aluminium Institute, IAI) — платформа, с помощью которой алюминиевая промышленность демонстрирует свою ответственность в производстве металла и потенциальные преимущества, связанные с экологически безопасным применением алюминия. IAI собирает статистические данные, содействует прогрессу в области безопасного и экологически сбалансированного производства

алюминия. Представители РУСАЛа принимают активное участие в различных проектах, рабочих группах и отраслевых комитетах.

Проект по раскрытию информации о выбросах углерода (Carbon Disclosure Project, CDP) — международная организация, которая управляет глобальной системой раскрытия информации для инвесторов, компаний, городов, стран и регионов с целью управления их воздействием на окружающую среду. CDP стремится сделать экологическую отчетность и управление рисками нормой бизнеса и стимулирует раскрытие информации. РУСАЛ, участвующий в CDP с 2015 года, взял на себя обязательство раскрыть информацию о выбросах парниковых газов на своих предприятиях. РУСАЛ участвует в различных отчетах о раскрытии информации за 2020 год, в том числе о выбросах углекислого газа и управлении цепочками поставок.

Деловой совет БРИКС (BRICS Business Council). En+ Group является председателем Российской части Рабочей группы по энергетике и зеленой экономике Делового совета БРИКС. В ходе заседаний En+ Group делится опытом в сфере энергоэффективности и сокращения выбросов парниковых газов. Позиция En+ Group по вопросу развития финансирования проектов по чистой энергетике отражена в рекомендациях Делового совета БРИКС к Саммиту лидеров стран БРИКС в Бразилиа (Бразилия).

Глобальное партнерство в области устойчивого энергообеспечения (Global Sustainable Electricity Partnership, GSEP) — альянс ведущих мировых электроэнергетических компаний, представляемых на уровне генеральных директоров. Организация поддерживает чистое производство электроэнергии, энергоэффективность и электрификацию для достижения глобальных целей устойчивого развития и борьбы с изменением климата. «ЕвроСибЭнерго» является членом GSEP с 2015 года.

«Водный мандат первого лица» (CEO Water Mandate). В рамках Глобального договора ООН данная инициатива призвана помочь компаниям в разработке, реализации и раскрытии комплексных водных стратегий. En+ Group присоединилась к мандату в 2019 году и обязалась сотрудничать с компаниями, учреждениями ООН, государственными органами, организациями гражданского общества и другими ключевыми заинтересованными сторонами в ходе разработки коллективных решений в ответ на растущий глобальный водный кризис.

