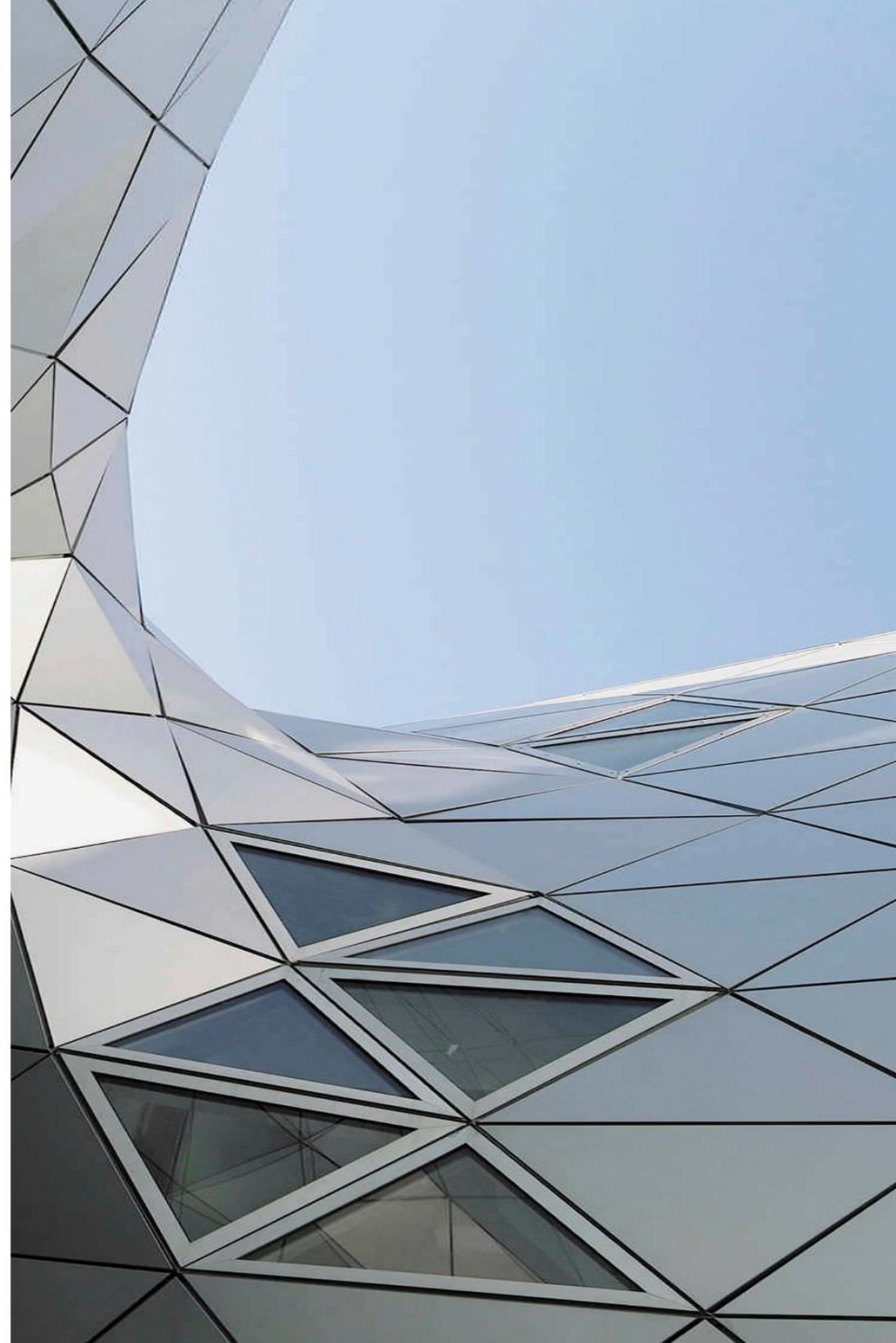




En+
G R O U P

ESG
презентация за
2021 год

Сентябрь 2022



Все прогнозные заявления, аналитические выкладки, обзоры, обсуждения, комментарии и риски, представленные в настоящей Презентации, основаны на финансовой информации Компании, охватывающей только отчётный период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года. Акционерам и потенциальным инвесторам следует принимать во внимание, что, как широко сообщалось в СМИ в течение 2022 года, некоторые страны и многосторонние организации объявили о новых пакетах санкций в отношении государственного долга Российской Федерации, Банка России, ряда российских банков и некоторых связанных с российским правительством предприятий и учреждений, а также о персональных санкциях против ряда физических лиц и некоторых других ограничениях.

В связи с растущей геополитической напряженностью с февраля 2022 года наблюдается значительный рост волатильности на рынках ценных бумаг и валютных рынках. Ожидается, что эти события повлияют на деятельность российских предприятий в различных секторах экономики. Количественный эффект этих событий в настоящий момент не может быть точно оценен с какой-либо степенью уверенности. В силу перечисленных обстоятельств Компания потенциально может столкнуться с трудностями в поставках оборудования, что может привести к отсрочке реализации инвестиционных проектов. Вероятная необходимость замены валютных кредитных линий долговыми обязательствами в рублях может оказать негативное влияние на финансовые результаты Компании в связи с высокими процентными ставками на местном рублевом рынке, вызванными общей нестабильностью и значительным повышением ключевой ставки Банка России.

Ранее объявленное Правительством РФ намерение изменить регулирование цен реализации металлов на внутреннем рынке, затрагивающее металлургический сегмент En+ Group, представленный РУСАЛом, может оказать негативное влияние на прибыль Компании. 1 марта 2022 года Группа объявила, что в связи с неизбежными логистическими и транспортными проблемами на Черном море и прилегающей территории она была вынуждена временно приостановить производство на Николаевском глинозёмном заводе, расположенном в Николаевской области Украины. Кроме того, 20 марта 2022 года правительство Австралии ввело немедленный запрет на экспорт глинозёма и алюминиевых руд, включая бокситы, в Россию. Эта мера повлияет, в том числе, и на экспорт глинозёма из Австралии. Это почти 20% спроса РУСАЛа. В настоящее время руководство Компании оценивает влияние всего вышеперечисленного и анализирует возможное воздействие меняющихся и неопределённых микро- и макроэкономических условий на будущее финансовое положение и результаты деятельности Компании в 2022 году и далее, и сделает дополнительные заявления, если и когда это будет необходимо.

Акционеры и потенциальные инвесторы должны быть осведомлены, что информация, представленная в настоящей Презентации, не учитывает все эти новые события или любое потенциальное влияние, которое они могут оказать на Компанию или Группу. Соответственно, информация, представленная в настоящей Презентации, включая, помимо прочего, все прогнозные заявления, аналитические выкладки, обзоры, обсуждения, комментарии и риски, не отражает последнего положения (финансового или иного) Группы. Учитывая глобальный характер бизнеса Группы, международное политико-экономическое измерение указанных выше обстоятельств, данный вопрос постоянно меняется. Поэтому акционерам и потенциальным инвесторам настоятельно рекомендуется ознакомиться с последними сообщениями, выпущенными Компанией (т.е. сообщениями, выпущенными Компанией после 24 февраля 2022 года), и другими сообщениями, которые будут выпущены Компанией в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами, по мере необходимости, прежде чем совершать сделки с ценными бумагами Компании. Акционерам и потенциальным инвесторам следует проявлять осторожность при совершении сделок с ценными бумагами Компании. В случае возникновения сомнений перед совершением сделок с ценными бумагами Компании рекомендуется проконсультироваться со своими биржевыми брокерами, банковскими менеджерами, поверенными и/или другими профессиональными консультантами.

КРАТКИЙ ОБЗОР

- Краткий обзор En+
- Бизнес-модель
- Существенные темы
- Обзор прогресса в области устойчивого развития
- Награды

4

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Управление персоналом
- Социокультурное разнообразие, равные возможности и права человека
- Местные сообщества

21

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

- Борьба с изменением климата
- Энергетический менеджмент
- Качество воздуха
- Управление водными ресурсами
- Управление отходами и шламохранилищами
- Биоразнообразие

14

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

- Корпоративное управление
- Бизнес-этика и комплаенс
- Цепочка поставок

26



КРАТКИЙ ОБЗОР

EN+ GROUP

ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



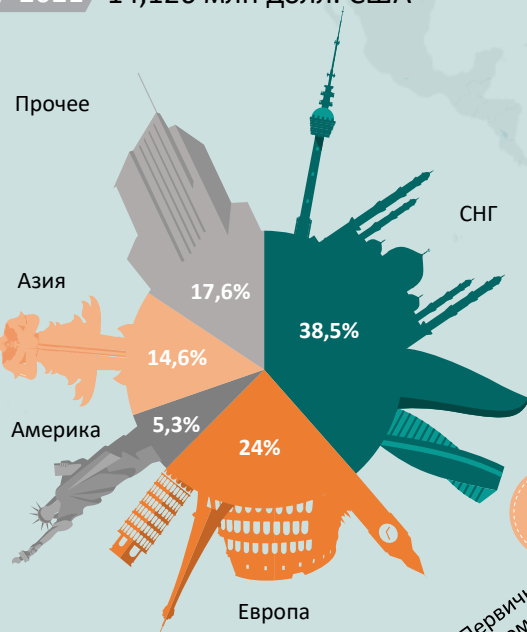
В **12** СТРАНАХ



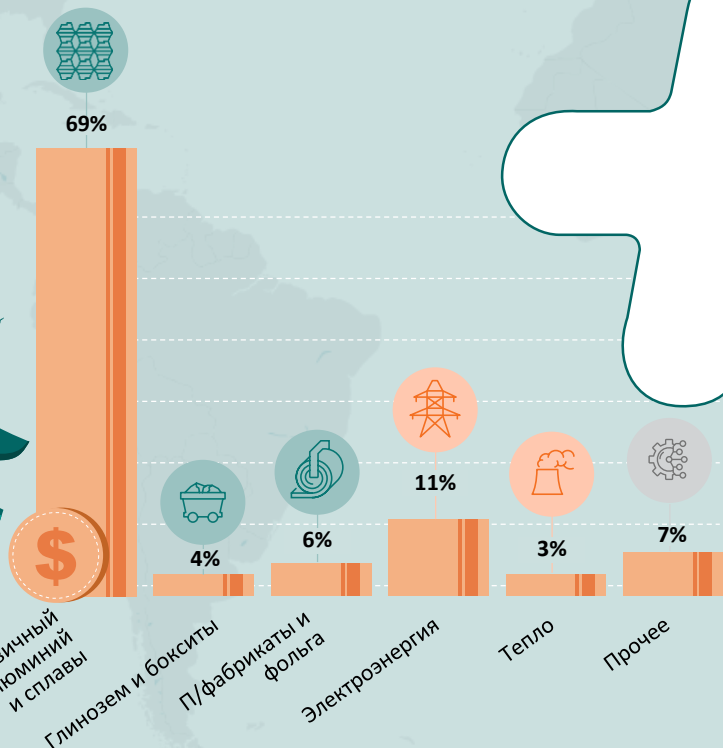
НА **5** КОНТИНЕНТАХ

Выручка по регионам, 2021¹

2021 14,126 млн долл. США



Выручка по видам продукции, 2021¹



(1) Не включая Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ), совместное предприятие с равными долями РУСАЛа и РусГидро.

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ ГРУППЫ
РАСПОЛОЖЕНЫ В СИБИРИ —



В ПРИРОДНОМ РЕГИОНЕ
МИРОВОГО ЗНАЧЕНИЯ, КОТОРЫЙ
ВХОДИТ В ЗОНУ ОСОБОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ГРУППЫ.

№ 1

производитель алюминия
за пределами Китая

78,2 млрд кВтч

выработано **низкоуглеродной**
гидроэлектроэнергии

5,6%

мирового производства
алюминия

19,4 ГВт

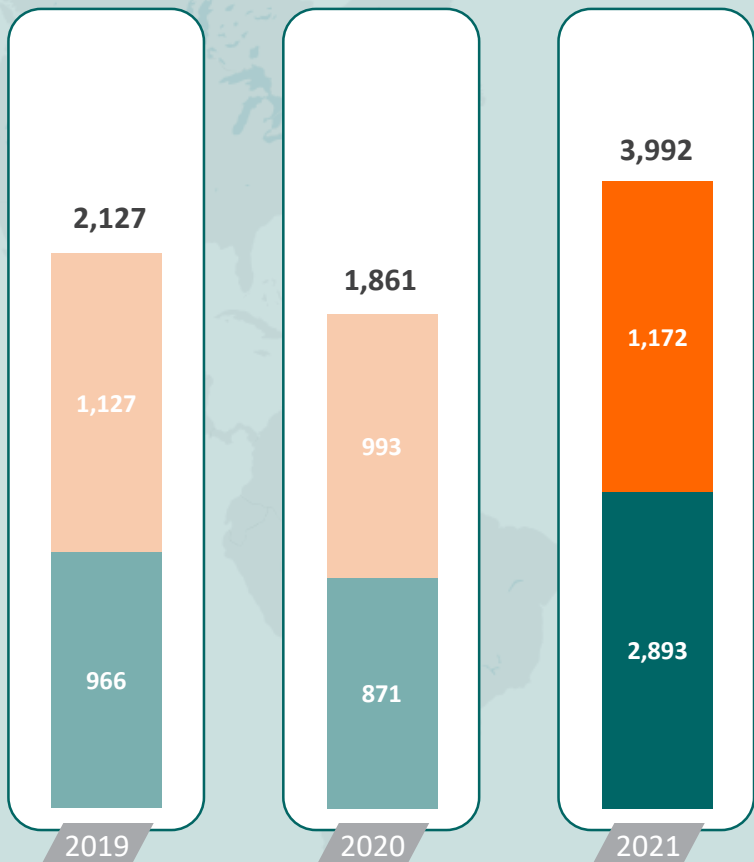
общая установленная мощность
энергогенерирующих объектов

Скорректированная EBITDA, млн долл. США⁵

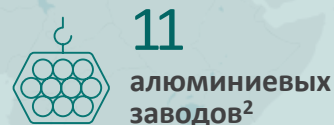
Энергетический сегмент



Металлургический сегмент



- Общая мощность: **15,1 ГВт¹**
- Уровень производства, 2021¹: **78,2 млрд кВтч**



- Общая мощность: **4,2 млн т в год**
- Уровень производства, 2021: **3,8 млн т**



- Общая мощность: **4,3 ГВт**
- Уровень производства, 2021: **12,7 млрд кВтч**



- Общая мощность: **10,7 млн т в год⁴**
- Уровень производства, 2021: **8,3 млн т**



- Общая мощность: **5,2 МВт**
- Уровень производства, 2021: **6,1 млн кВтч**



- Общая мощность: **20,6 млн т в год**
- Уровень производства, 2021: **15,0 млн т**

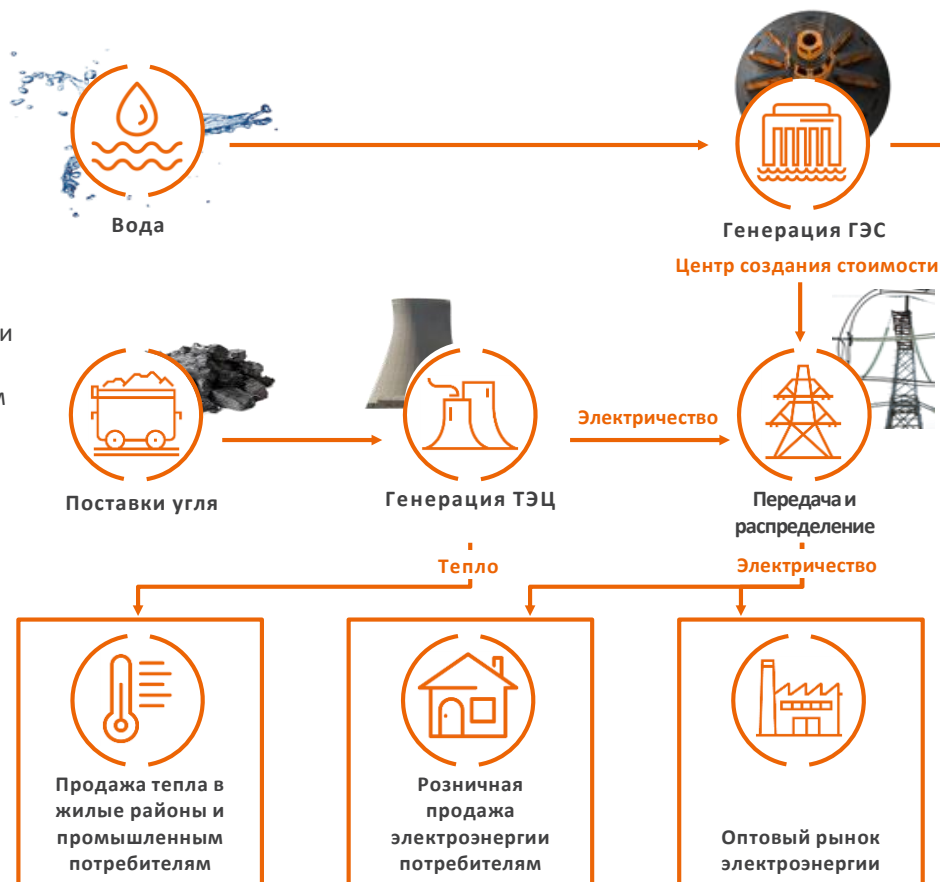
(1) Включая Ондскую ГЭС.
 (2) Функционирует 10 алюминиевых заводов (завод Alscop в Нигерии законсервирован).
 (3) Функционирует восемь глинозёмных комбинатов (Eurallumina в Италии законсервирован), а также QAL в Австралии, где РУСАЛу принадлежит доля 20%.
 (4) Мощность, относящаяся к РУСАЛу.
 (5) Итоговые цифры предоставлены после корректировки консолидации.

Свыше 98% энергетических потребностей производства алюминия удовлетворяется за счет безуглеродных источников энергии

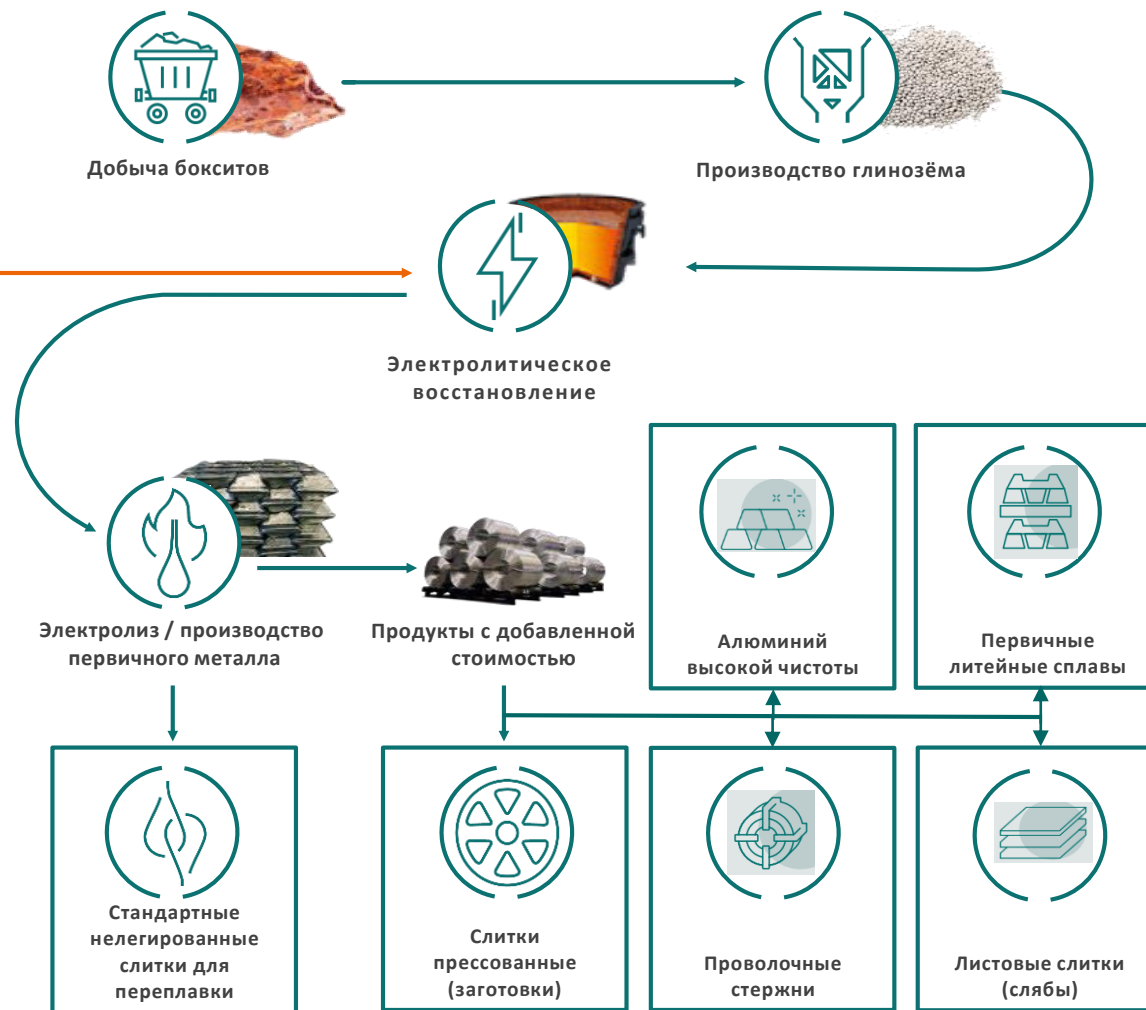
КАК МЫ ГЕНЕРИРУЕМ ЭНЕРГИЮ

Вода со своей потенциальной энергией накапливается в водохранилищах при ГЭС. Потенциальная энергия воды преобразуется гидротурбинами в кинетическую энергию вращения. Кинетическая энергия вращения преобразуется в электричество.

Уголь после добычи транспортируется железнодорожным транспортом с карьера в хранилища



КАК МЫ ПРОИЗВОДИМ АЛЮМИНИЙ





Публикуя Отчёты в области устойчивого развития, En+ Group подчёркивает своё твёрдое намерение быть максимально прозрачной со всеми заинтересованными сторонами.

Отчёт об устойчивом развитии за 2021 год выпущен на английском и русском языках. Отчёт содержит основные результаты деятельности En+ Group в области устойчивого развития за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года. Отчёт охватывает все актуальные темы, а также дополнительные показатели в области ESG.

Отчёт заверен независимым аудитором ООО «Центр Аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги».

ОТЧЁТ ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ СО СЛЕДУЮЩИМИ СТАНДАРТАМИ И РЕКОМЕНДАЦИЯМИ:



Глобальной инициативой по отчётности GRI (раскрыто 127 показателей против 109 в Отчёте 2020 года)

Требованиями Директивы 2014/95/EU, реализованными в Положении о компаниях, партнёрствах и группах Великобритании (бухгалтерская и нефинансовая отчётность) от 2016 г. № 1245



Стандартом SASB, включая отраслевые стандарты «Металлургия и горнодобывающая промышленность» и «Электроэнергетика и генерация» (всего 56 показателей против 51 годом ранее)

Техническими рекомендациями в рамках Положения об усовершенствованной отчётности по энергии и выбросам CO₂ (Streamlined Energy and Carbon Reporting, SECR)



Принципами Глобального договора ООН

Показателями Таксономии ЕС в области устойчивого финансирования (EU Taxonomy for Sustainable Finance)



Требованиями и рекомендациями Лондонской фондовой биржи

С учётом вклада En+ в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)



Документом по расчёту углеродного следа производства алюминия (Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document)

Рекомендациями Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ



Рекомендациями по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD

Рекомендациями Московской биржи по соответствию лучшим практикам устойчивого развития

• Отчёты Компании размещены на сайте www.enplusgroup.com/ru/sustainability/sustainability-report/

• Дополнительная информация о результатах деятельности в области устойчивого развития представлена здесь: www.enplusgroup.com/ru/sustainability/

E ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

На **11,6%** снижена интенсивность выбросов парниковых газов (по сравнению с 2014 годом)

На **5%** сокращено энергопотребление (по сравнению с 2019 годом)

98,77% — выработанная ГЭС доля энергии, используемой для алюминиевого производства

На **7%** снижен объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу без учёта парниковых газов и CO (по сравнению с 2019 годом)

На **12,3%** сократились выбросы SOx (по сравнению с 2019 годом)

На **20%** сократились выбросы летучих органических соединений (ЛОС) (по сравнению с 2019 годом)

95% опасных отходов были повторно использованы или переработаны

154,9 млн долл. США — общие расходы на охрану окружающей среды

13 предприятий имеют сертификацию ASI

S СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

27,3% доля женщин в трудовом коллективе

86% сотрудников охвачены коллективными договорами

На **24%** снижена частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)

На **18%** уменьшилось количество тяжёлых травм (по сравнению с 2019 годом)

Повышение уровня заработной платы сотрудников Компании обеспечило средний уровень доходов на **10–15%** выше регионального уровня заработной платы)

55 млн долл. США направлено на социальные инвестиции

На **110%** увеличение платежей в пользу государства

333 человека с инвалидностью трудоустроены в Энергетическом сегменте

499 сотрудников приняли участие в Программе «Трансформация» по формированию кадрового резерва, 38% из них ротированы внутри Группы

G УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

7 из 12 членов Совета Директоров были независимыми на 31 декабря 2021

33% доля женщин в Совете Директоров

791 сообщение от сотрудников поступило на горячую линию «Сигнал»

35 внутренних и **22** независимых аудитов качества проведено

34% закупок у местных поставщиков

Более 97,4 млн долл. США выделено на модернизацию ГЭС и ТЭЦ

47,9 млн долл. США общий экономический эффект от реализации проектов бизнес-системы

Шесть новых ESG политик одобрены Советом директоров

70% критических вопросов, вынесенных на рассмотрение Совета директоров, связаны с вопросами ESG

● РУСАЛ «А-»
«ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» «С»



● Победитель премии стран БРИКС
по достижению целей устойчивого
развития за «Проект 360» в 2021 году



● Лидер рейтинга открытости WWF России среди
электрогенерирующих компаний России в третий
раз подряд в лице ООО «Байкальской
энергетической компании»



● Победитель номинации
«Лидерство в отрасли: алюминий»
премии S&P Global Platts Global Metals
Awards за 2021 год



● Первое место в рейтинге «Эксперт РА»
«ESG-прозрачность российских
компаний и банков»



● Победитель номинации
«ESG-прорыв» премии «Зелёный свет»



● En+ Group входит в число 28 компаний
по всему миру с подтверждением от UN
Energy, что её обязательства по расширению
производства и доступа к экологически чистой
энергии официально признаны в качестве
Энергетического договора (Energy Compact)



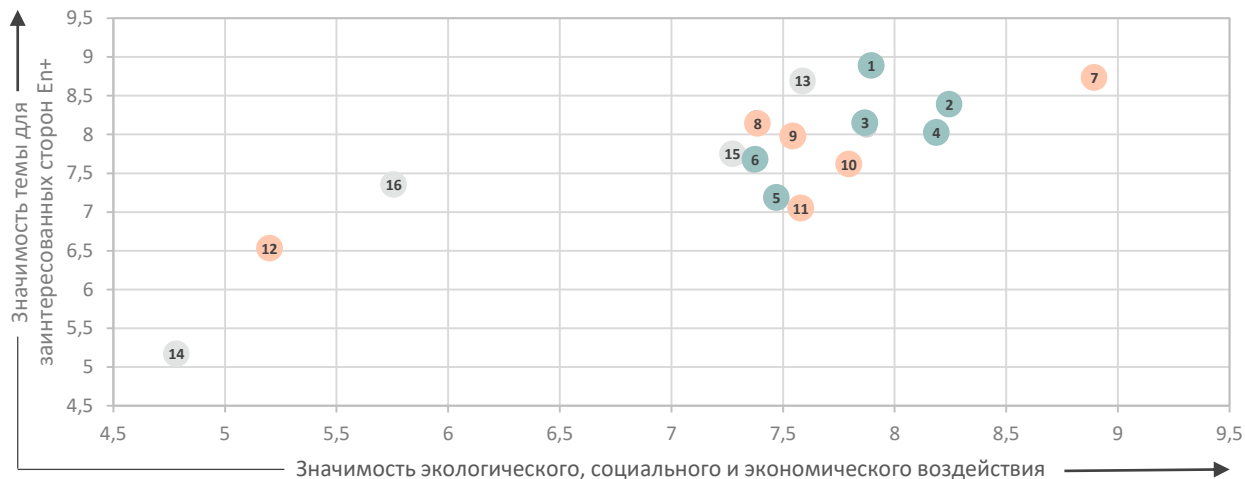
● Получена оценка ISS ESG Rating

● Оценка качества раскрытия:
• Социальный аспект -4*.
• Экологический аспект- 2.



* где 1- наивысший балл качества раскрытия информации, 10- наименьший балл качества раскрытия информации.

Матрица существенности



Перечень существенных тем

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ
1 Качество воздуха	7 Здоровье и безопасность сотрудников	13 Экономические результаты
2 Изменение климата	8 Управление персоналом и вовлеченность	14 Корпоративное управление
3 Энергетический менеджмент	9 Деловая этика	15 Соблюдение законодательства и противодействие коррупции
4 Использование воды и воздействие на водные ресурсы	10 Взаимодействие с местными сообществами	16 Устойчивая цепочка поставок
5 Биоразнообразие	11 Права человека	
6 Рациональное обращение с отходами и хвостохранилищами	12 Недискриминация и многообразие персонала	

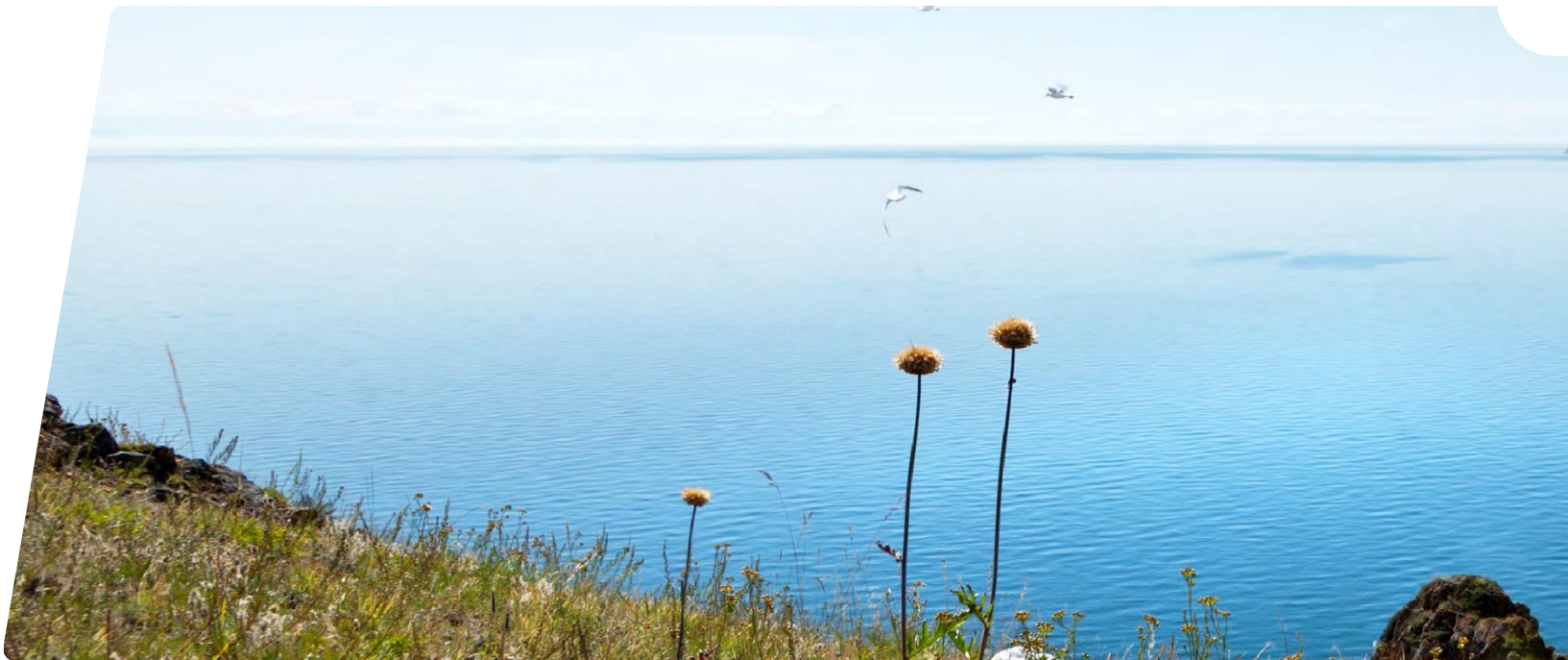
Алгоритм формирования матрицы существенности

- Предварительный анализ существенных вопросов**
Формирование предварительного перечня существенных тем
- Опросы заинтересованных сторон (внутренние и внешние)**
Размещение тем на вертикальной оси (Y) матрицы существенности
- Приоритизация тем для Компании**
Размещение тем на горизонтальной оси (X) матрицы существенности
- Консолидация полученных данных**
Утверждение перечня существенных вопросов
Формирование матрицы существенности
- Одобрение**
Утверждение матрицы существенности

Вопросы, представляющие интерес для стейкхолдеров

- Мониторинг и управление воздействием**
Мониторинг достижения целей, методики расчёта количественных показателей
- Оценка экологических проектов на озере Байкал**
Оценка воздействия Компании на окружающую среду, а также на социальную сферу
- Потребление энергии и энергоэффективность**
Переход к использованию энергии из возобновляемых источников
- Взаимодействие с местными сообществами**
Консультации с местными сообществами, реализация социально значимых задач, поддержка местного населения
- Управление ESG-факторами**
Управление рисками УР, участие высшего руководства в решении ESG-вопросов

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



2,44 млн т выбросов CO₂ удалось избежать за счёт частичной замены предыдущих объёмов выработки на тепловых электростанциях



На **11,6%** снизилась интенсивность выбросов на парниковых газов в результате электролиза с 2,28 т CO₂-экв. на 1 т алюминия по сравнению с 2014 годом

ПОЛИТИКА

- Экологическая политика

НАШИ ЦЕЛИ

- К 2050 году стать Компанией с нулевым уровнем выбросов, а к 2030 году сократить выбросы парниковых газов как минимум на 35% (Область охвата 1 и 2 по сравнению с базовым уровнем 2018 года).

Цели Металлургического сегмента:

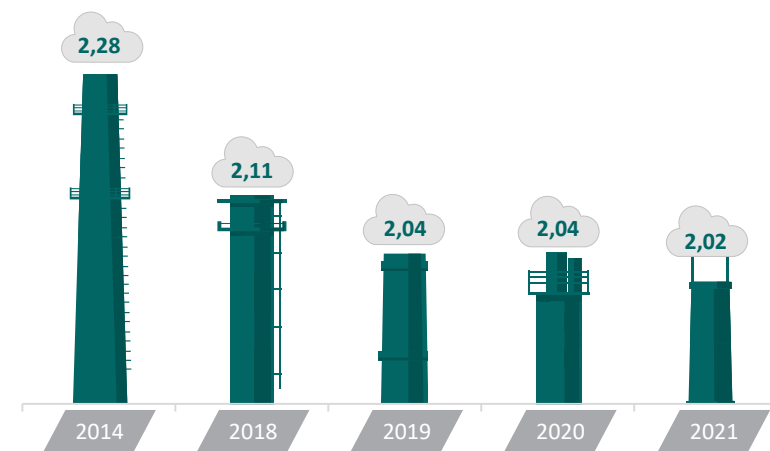
- Сократить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года (2,28 тCO₂-экв. на 1 т алюминия) на существующих алюминиевых заводах к 2025 году
- Сократить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на существующих глинозёмных заводах к 2025 году
- Использовать внутреннюю цену на углерод при принятии стратегических и инвестиционных решений, начиная с 2017 года.
- Поддерживать российские и международные инициативы и ассоциации, выступающие за действия по предотвращению изменения климата и поддержанию цен на углерод, при условии их соответствия стратегическим целям Компании.



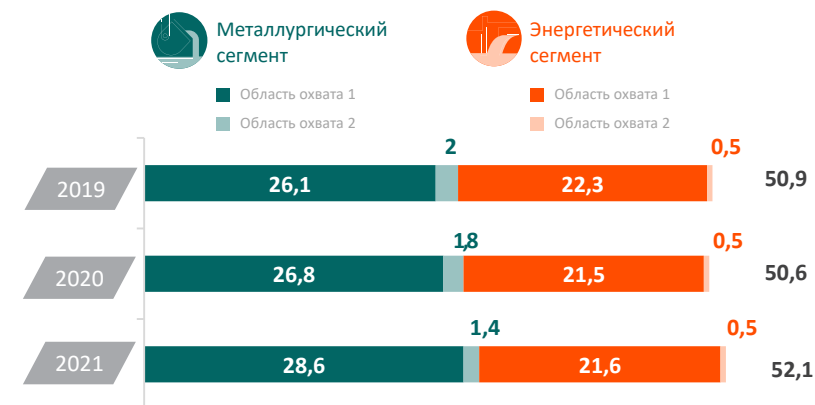
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Подробный план по сокращению выбросов на 35% и достижению нулевого баланса выбросов к 2050 году был опубликован 20 сентября 2021 года. Каждый аспект стратегии находится в стадии детализированного планирования.
- Проведён годовой цикл измерений для водохранилищ Братской и Усть-Илимской ГЭС (осенняя, летняя и весенняя кампании). Второй этап цикла исследований воды Братского водохранилища начался осенью 2021 года. Предварительные данные по среднегодовому выбросу метана находятся в нижней части диапазона значений, установленных для водохранилищ, расположенных в бореальной климатической зоне.
- В 2020 году мы разработали проектную документацию по Сегозёрской ГЭС в России (Карелия).
- En+ Group представила свои научно обоснованные цели по сокращению выбросов и дорожную карту по обеспечению нулевого баланса выбросов на утверждение SBTi к 30 сентября. Цели находятся в процессе проверки SBTi.

Интенсивность выбросов парниковых газов в процессе электролиза (т CO₂-экв. на 1 т алюминия)



Прямые (область охвата 1) и косвенные (область охвата 2) выбросы парниковых газов En+ Group, млн тонн CO₂-экв.



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



Снижено
энергопотребление на **1,8%**

ПОЛИТИКА

- Экологическая политика

НАШИ ЦЕЛИ

- Увеличить использование альтернативных источников энергии к 2030 году
- Снизить среднюю углеродоёмкость генерируемой и потребляемой электроэнергии
- Увеличить производство экологически чистой электроэнергии за счёт повышения эффективности ГЭС на 2,5 млрд кВтч в год при том же количестве воды, которая проходит через турбины, и предотвратить более 2,5 млн тонн выбросов CO₂ в год с 2025 года.

Цели Металлургического сегмента:

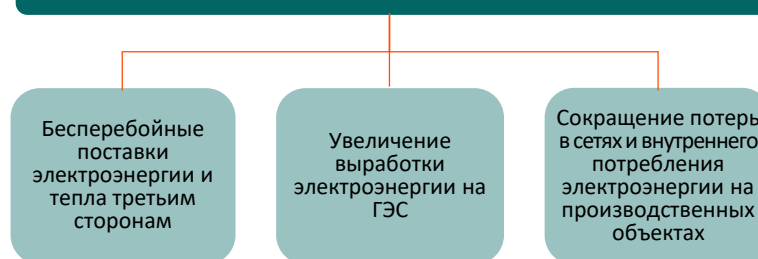
- Закупать не менее 95% электроэнергии ГЭС и других безуглеродных источников генерации для алюминиевых заводов к 2025 году
- Снизить удельное потребление электроэнергии алюминиевыми заводами на 7% по сравнению с уровнем 2011 года к 2025 году



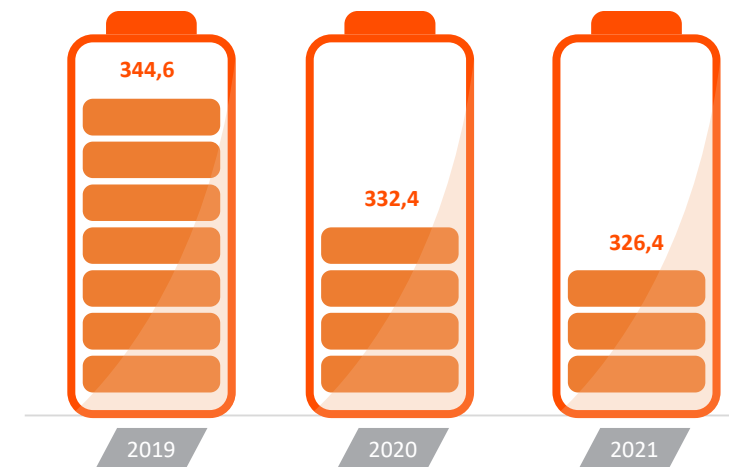
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- В Энергетическом сегменте были проведены внутренний аудит и инвентаризация доступных мер по повышению эффективности. Были определены приоритеты проектов по обеспечению энергоэффективности в зависимости от срока, сложности реализации и ожидаемого эффекта.
- Продолжилась реализация программы модернизации «Новая энергия», которая поддерживает стратегическую цель по увеличению производства электроэнергии от ВИЭ.
- En+ Group выпустила свыше миллиона сертификатов возобновляемой энергии I-REC. Сертификаты относятся к электроэнергии, произведённой компаниями, входящими в структуру En+ Group. Сертификаты подтверждают, что произведённая энергия гарантированно отвечает всемирно признанным «зелёным» стандартам, таким как GHGP, CDP и RE100.

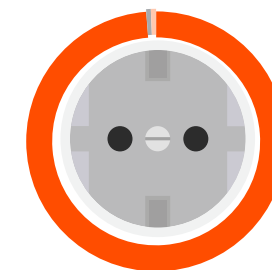
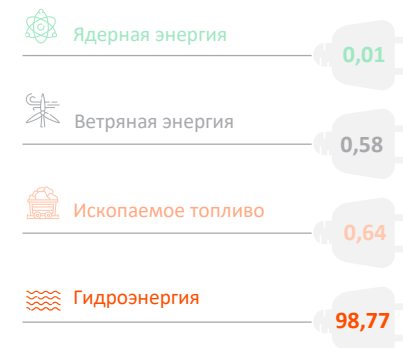
Стратегия Группы в области производства и потребления энергии



Энергопотребление, млн ГДж



Потребление энергии алюминиевыми предприятиями Металлургического сегмента в 2021 г., %



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



Снижен объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу **на 6%** без учёта парниковых газов и CO (по сравнению с 2020 г.)



Опубликован добровольный отчёт о вкладе «РУСАЛа» в реализации федерального проекта **«Чистый воздух»**

ПОЛИТИКА

- Экологическая политика

НАШИ ЦЕЛИ

- Соблюдение требований природоохранного законодательства

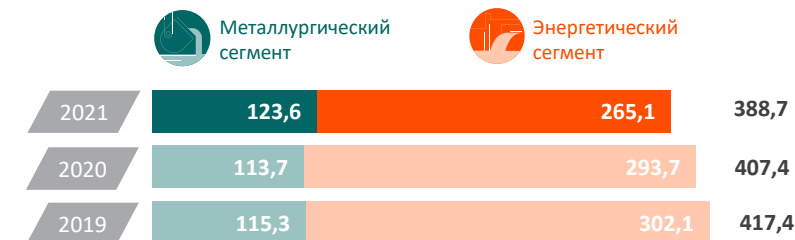
Цели Metallургического сегмента (РУСАЛ):

- К 2025 году снизить выбросы в атмосферу Компании в соответствии с нормативными требованиями (что предполагает 100% сокращение сверхнормативных выбросов в атмосферу)
- Обеспечить качество воздуха и приемлемый уровень содержания загрязняющих веществ для здоровья жителей в регионах присутствия к 2030 году

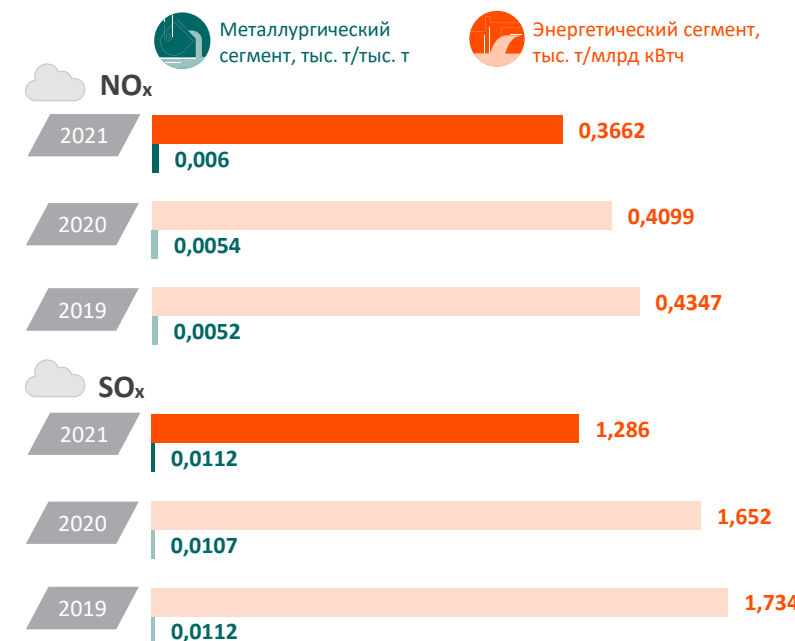
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Завершение модернизации электрофильтров на Ново-Иркутской и Ново-Зиминской ТЭЦ. Более того, Компания уже начала работы по установке более современных электрофильтров на Иркутской ТЭЦ-6 и Усть-Илимской ТЭЦ.
- Начало функционирования двух комплексов систем автоматического контроля на КраЗе, которые каждые 20 минут передают данные о выбросах в ресурсный центр Министерства природных ресурсов и экологии Красноярского края. Оперативные данные доступны на интернет-сайте региональной информационно-аналитической системы – krasecology.ru. Результаты этого эксперимента сформируют базу системы комплексного экологического мониторинга, действующей по всей стране.
- Сокращение выбросов оксида серы на объектах «Байкальской энергетической компании» за счёт снижения средневзвешенного содержания серы в угле с 1,31% (сухая масса) в 2020 г. до 1,09% (сухая масса) в 2021 г. Таким образом Энергетический сегмент сократил общий объём выбросов оксида серы на 15,4% по сравнению с 2020 г.

Общие выбросы в атмосферу (без парниковых газов и CO), ТЫС. Т



Интенсивность выбросов в атмосферу, 2019–2021 гг.



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



Снижена интенсивность общего забора воды Энергетическим сегментом **на 5%**



Сохранена интенсивность общего забора воды Metallургическим сегментом **при росте производства**

ПОЛИТИКА

- Экологическая политика



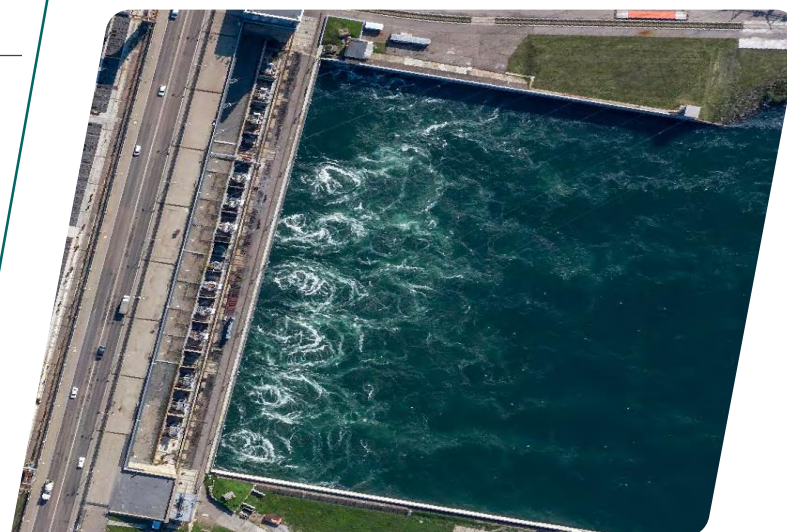
НАШИ ЦЕЛИ

- К 2030 году исключить сброс неочищенных сточных вод, генерируемых Энергетическим сегментом
- К 2030 году минимизировать непроизводительные потери воды за счёт оптимизации технологических систем
- Внедрить системы оборотного водоснабжения для основных процессов в Metallургическом сегменте к 2025 году

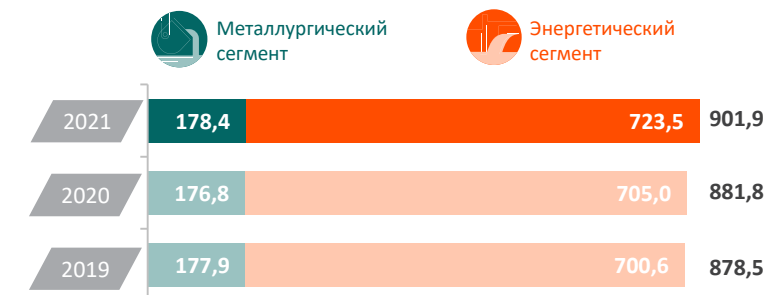


КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Начата подготовка проектной документации по очистным сооружениям на Усть-Илимской, Братской и Иркутской ГЭС в 2021 году. Завершение разработки планируется в 2022 году.
- Проведено предварительное изучение очистных сооружений на Красноярской ГЭС.
- В 2021 году РУСАЛ завершил проект по установке замкнутой системы водоснабжения на алюминиевый завод в Краснотурьинске.



Общий объём забора воды, млн м³



Общий объём сброса воды, млн м³



Общий объём потребления воды, млн м³



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



95% опасных отходов были повторно использованы или переработаны;



на 5% снижен объём образования золошлаковых отходов и красных и нефелиновых шламов (по сравнению с 2019 г.).

ПОЛИТИКА

- Экологическая политика



НАШИ ЦЕЛИ

- Вывести из эксплуатации оборудование с ПХБ (полихлорированные бифенилы) и обеспечить их безопасную утилизацию к 2025 году

Цели Metallургического сегмента:

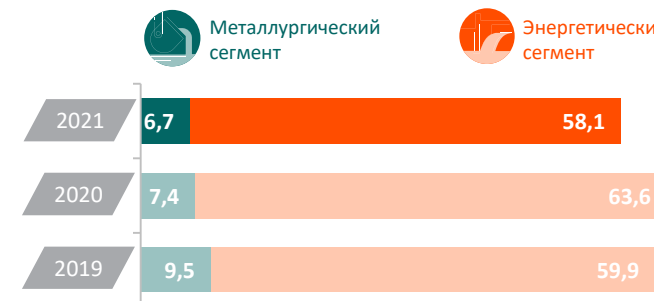
- Вовлечь в хозяйственный оборот и утилизацию не менее 15% отходов производства глинозёма и не менее 95% отходов производства алюминия и кремния, а также к 2030 году вернуть в замкнутый цикл не менее 20% отходов потребления алюминия.
- Обеспечить выполнение обязательств по рекультивации деградированных земель, включая выведенные из эксплуатации объекты размещения отходов, с применением наилучших доступных технологий к 2030 году



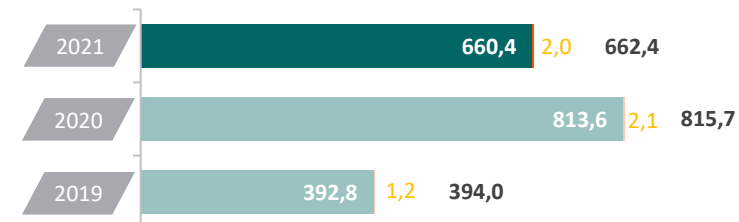
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Проведены строительные работы и реконструкция объектов по обращению с отходами на следующих производственных объектах: Новокузнецкий алюминиевый завод, Волгоградский алюминиевый завод, Aughinish, EURALLUMINA, Windalco и другие.
- Компания Aughinish Alumina Ltd совместно с партнёрами по отрасли разработала и построила первый завод для обесцелачивания шлама со снижением концентрации соды до уровня <0,5%, после чего шлам может быть использован в сталелитейной и цементной отраслях. Компания AAL также продемонстрировала возможности использования бокситовых шламов в качестве стабилизатора с другими промышленными побочными продуктами (летучая зола) в строительных работах: на хранилище бокситовых шламов (BRDA) был проложен участок дороги протяжённостью 150 метров.
- Начат проект по использованию отходов в качестве материала для строительства дорог.
- Проведена экологическая экспертиза проекта по использованию отходов для рекультивации нарушенных земель.

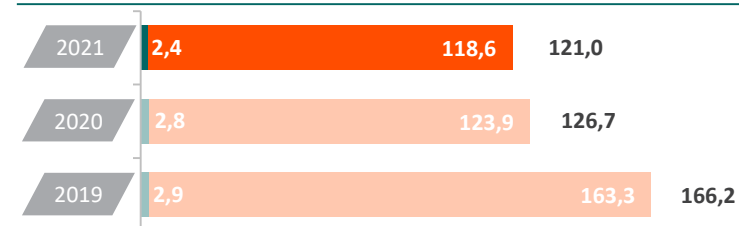
Доля переработанных золошлаковых отходов и красных и нефелиновых шламов, %



Общий объём повторно использованных или переработанных опасных отходов, тыс. т



Общий объём повторно использованных или переработанных неопасных отходов, включая вскрышные отходы, млн т



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



Разработана **Политика сохранения биоразнообразия**



Три года продолжаются комплексные исследования экологического состояния озера Байкал

ПОЛИТИКА

- Экологическая политика
- Единая политика сохранения биоразнообразия

НАШИ ЦЕЛИ

- Оценивать и минимизировать риски, связанные с биологическим разнообразием



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Продолжено проведение мониторинга биоразнообразия в сотрудничестве с ведущими научными учреждениями и общественными организациями.
- Проведён расчёт оптимального уровня воды в озере Байкал. На основе данного подхода были предложены новые правила регулирования режимов работы ГЭС Ангарского каскада, которые позволят удовлетворить требования водопользователей при сохранении экологических ограничений (в том числе с целью сохранения биоразнообразия).
- Продолжена работа по реализации программ в области восстановления лесных и водных биологических ресурсов.

Проект «Под зелёным крылом»

- силами En+ Group было дополнительно посажено 500 деревьев в Красноярске;
- в рамках ежегодной кампании по защите лесов от пожаров En+ Group продолжила реализацию противопожарных мероприятий в Нижне-Енисейском лесничестве Красноярского края (505 тыс. га);
- представители En+ Group совместно с местными волонтерами и студентами вузов осуществили посадку деревьев в честь 360-летия Иркутска.



Охрана орнитофауны

С 2021 года En+ Group реализует проект по оценке негативного воздействия режимов работы Иркутской ГЭС на гнездовья околородных птиц.

В результате мониторинга 2021 года, выполненного учеными-орнитологами из Байкальского и Иркутского государственных университетов, выбраны четыре местных вида птиц — озерная чайка, речная крачка, кряква и серая утка. Установлено, что модельные виды хорошо адаптируются к колебаниям уровня воды, и в последние годы отмечен рост численности их популяций. Однако с наступлением многоводного периода, риск неблагоприятных ситуаций возрастает.

Учеными представлен ряд предложений по мероприятиям для снижения негативных воздействий для указанных видов.



Уровень воды в озере Байкал

В 2021 году Институтом водных проблем Российской академии наук (РАН) разработано предложение по оптимизации режима работы Ангаро-Енисейского каскада ГЭС с учетом экологических ограничений.

Предложения были переданы в федеральные органы исполнительной власти, как вклад En+ Group в решение задачи по совершенствованию управления водными ресурсами Байкала.

В 2022 году En+ Group запланировано исследование возможных гидрологических последствий климатических изменений в бассейне Байкала и Ангары.





СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



0,16 коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)



Более **5,000** человек прошли обучение



Проведено **4** аудита культуры безопасности



На **22%** сократилось количество лёгких травм (со 113 в 2020 г. до 88 в 2021 г.)

ПОЛИТИКА

- Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности

НАШИ ЦЕЛИ

- Достигнуть нулевого уровня смертельного травматизма, а также нулевого уровня серьёзных травм, связанных с производственными процессами.

Цели Metallургического сегмента:

- к 2030 году обеспечить безопасные условия труда для работников Компании и основных поставщиков со снижением частоты производственного травматизма на 75% и нулевым уровнем травм категории «А» со смертельным исходом, несчастных случаев и пожаров на производстве



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

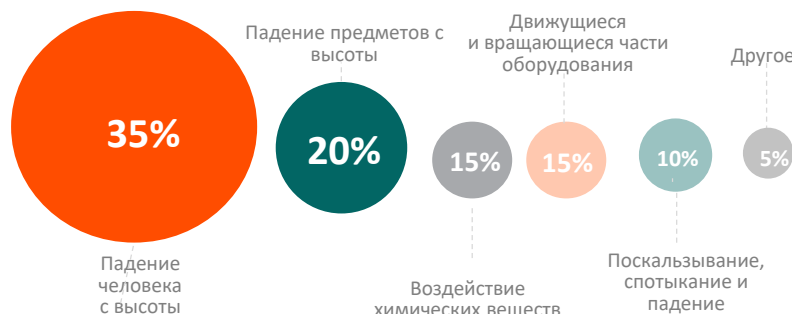
- Группа разработала процесс сбора данных и подготовки отчётов о травмах у подрядчиков, а также провела систематизацию требований договоров в области охраны труда и промышленной безопасности.



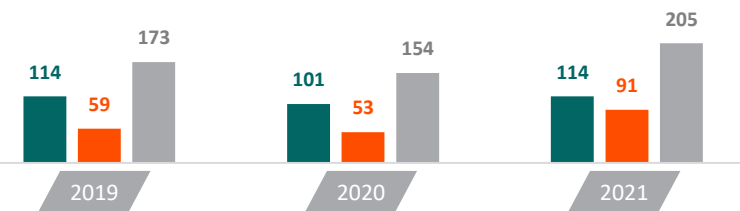
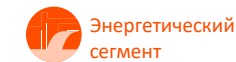
- Был запущен пилотный проект по внедрению информационной системы «Охрана труда и промышленная безопасность». Этот инструмент позволяет автоматизировать процессы предоставления СИЗ, проведения медицинских осмотров, специальной оценки условий труда, обучения по охране труда и безопасности и т. д.

- Была завершена корпоративная программа развития для руководителей служб и отделов в сфере обеспечения охраны труда и промышленной безопасности.

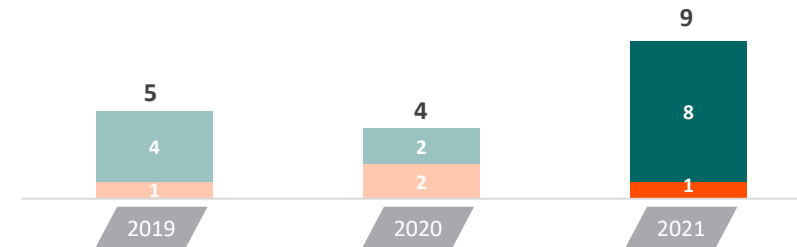
Основные причины производственного травматизма в 2021 г.



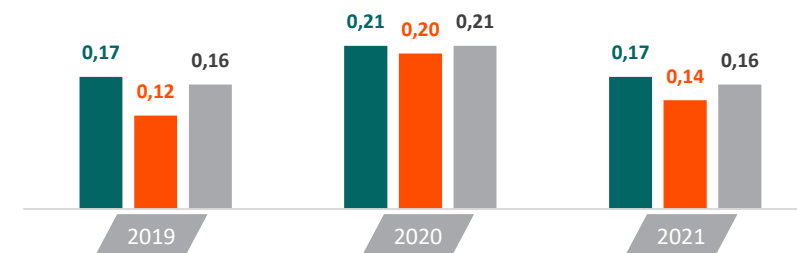
Случаи профессиональных заболеваний среди работников



Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом



Частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



86% работников являются участниками коллективных договоров (по сравнению с 87% в 2020 г.)



93 189 сотрудников на конец 2021 года



Средний уровень доходов на 10–15% выше по сравнению с региональным уровнем заработной платы в связи с повышением уровня заработной платы сотрудников Компании

ПОЛИТИКА

- Кодекс корпоративной этики



НАШИ ЦЕЛИ

- Соблюдать все требования трудового законодательства и условия трудовых договоров, соблюдать личную свободу и права человека, предоставлять каждому равные возможности и не допускать дискриминации в сфере труда, а также не использовать детский труд.

Цель Metallургического сегмента:

- Завоевать статус «Лучшего работодателя для молодого поколения», создав ценностное предложение, основанное на принципе равных возможностей для сотрудников любого пола, возраста и происхождения.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

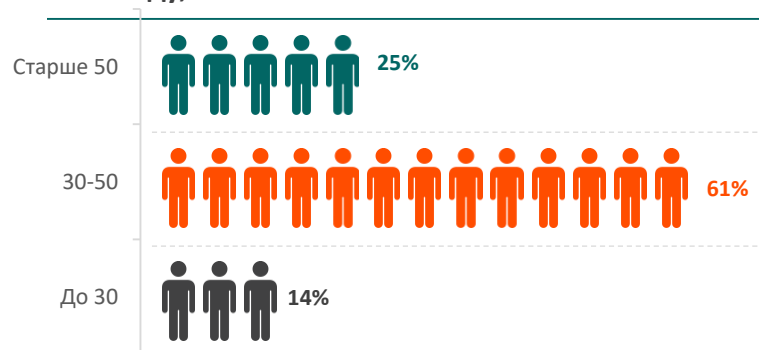
- сохранен основной штат сотрудников;
- привлечены новые сотрудники за счёт целевых программ обучения в колледжах и вузах, реализуемых Компанией;
 - продолжена реализация корпоративной жилищной программы
- сохранены и реализованы социальные льготы (предоставление санаторно-курортных путёвок, детский отдых, поддержка спорта, социальные проекты);
- заключены соглашения с профессиональными учебными заведениями в регионах присутствия Энергетического сегмента.



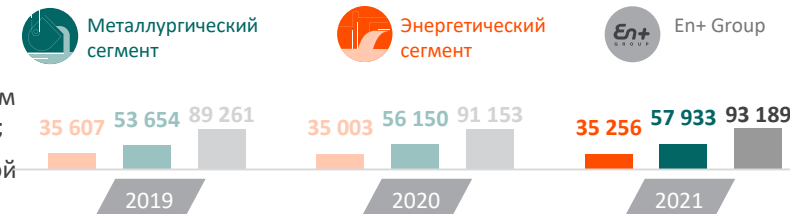
Основные социальные льготы для работников:

- пенсионные выплаты;
- медицинское обеспечение;
- спортивные мероприятия;
- финансовая помощь;
- предоставление санаторно-курортных путёвок;
- программы для детей;
- обеспечение питания;
- жилищная программа;
- программа льготной ипотеки.

Персонал с разбивкой по возрастным группам в 2021 году, %



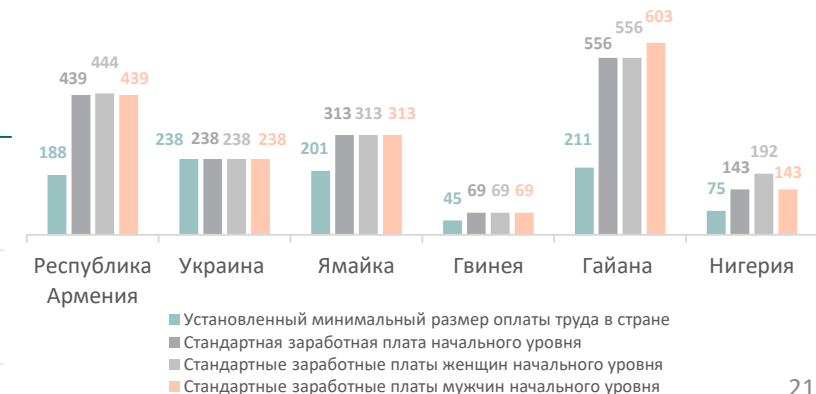
Общая численность сотрудников на конец года



Стандартная заработная плата начального уровня¹ в России, долл. США, 2021 г.



Стандартная заработная плата начального уровня в других странах, долл. США, 2021 г.



¹ Стандартная заработная плата начального уровня относится к заработной плате, которая выплачивается работнику самого низкого уровня за работу полный рабочий день (т. е. минимальная заработная плата). В разрезе данного показателя не учитывается заработная плата стажеров и студентов.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



27,3% доля женщин в трудовом коллективе (по сравнению с 27% в 2020 г.)



2021 году Группа не выявила:

- случаев дискриминации;
- случаев использования детского труда;
- случаев принудительного или обязательного труда.

ПОЛИТИКА

- Политика многообразия и равных возможностей
- Политика многообразия состава Совета директоров
- Политика по правам человека

НАШИ ЦЕЛИ

- Поощрять и поддерживать социокультурное многообразие, создавать условия для эффективной работы и предоставлять равные возможности всем сотрудникам Группы



Группа руководствуется:

- Всеобщей декларацией прав человека;
- Декларацией об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Глобальным договором ООН;
- Руководящими принципами ООН по вопросам бизнеса и прав человека.



Группа не допускает дискриминации по следующим признакам:

- возраст;
- инвалидность;
- пол;
- сексуальная ориентация;
- этническая и национальная принадлежность;
- религиозные убеждения;
- семейное положение;
- беременность и материнство;
- другие предусмотренные законом признаки.

Возможности для людей с ограниченными возможностями здоровья

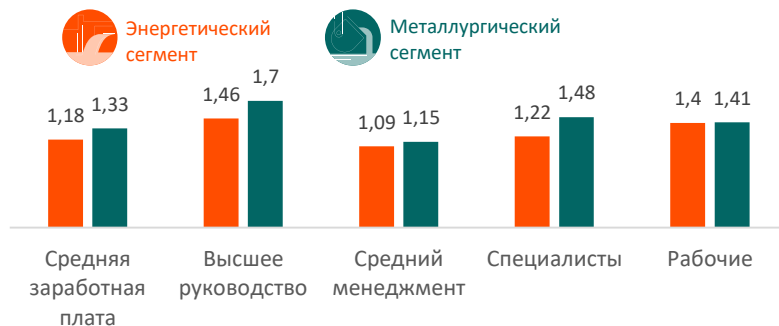
En+ Group соблюдает все законодательные требования для людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе установленные законом квоты на трудоустройство – в 2021 году 333 сотрудника с инвалидностью.

Мы также предоставляем возможность перевода и переподготовки сотрудников, получивших производственную травму, без уменьшения размера вознаграждения.

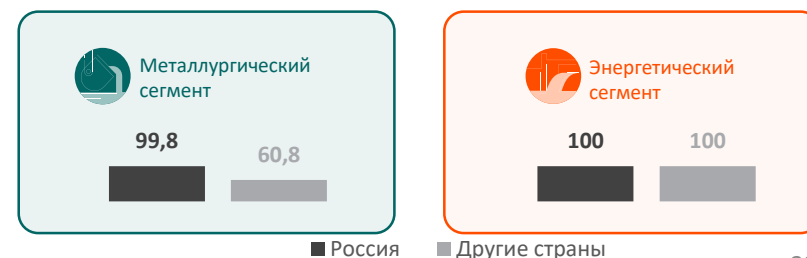
Гендерное разнообразие в En+ Group, 2021, %



Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин на российских предприятиях Компании, 2021 год



Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа местного населения в России и других странах, 2021 год, %



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



Более **55 млн долл. США** направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты



Проект «360»
Получена Международная премия БРИКС в номинации «Чистая вода»



692 тыс. долл. США – инвестировано в строительство лыжных баз



Более **67 тыс долл. США** выделено на улучшение оборудования спортивных объектов и поддержку профессионального развития тренерского состава лыжных баз Сибири



27 млн долл. США выделено на реализацию проектов и мероприятий на территории России по программе «Устойчивое развитие зон ответственности»;



234 тыс. долл. США инвестировано в проекты и мероприятия по развитию городской и корпоративной волонтерской деятельности в рамках программы «Помогать просто».

ПОЛИТИКА

- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами



НАШИ ЦЕЛИ

- Обеспечить получение всеми сообществами в регионах присутствия преимуществ от нашего присутствия
- Наладить тесное взаимодействие с местными сообществами, государственными органами, некоммерческими организациями.

Цель Metallургического сегмента:

- Выделить 100% социальных инвестиций на основе методологии Индекса устойчивого развития городов с измеримыми показателями повышения уровня жизни по сравнению с другими регионами

Основные направления социальных инвестиций:

- развитие инфраструктуры и городской среды
- поддержка здорового образа жизни
- волонтерство
- забота о здоровье
- образование
- помощь незащищённым группам населения



Социальные проекты Металлургического сегмента

Территория РУСАЛа

Помогать просто

Школа городских изменений

Социальные проекты Энергетического сегмента

Энергия в каждой капле

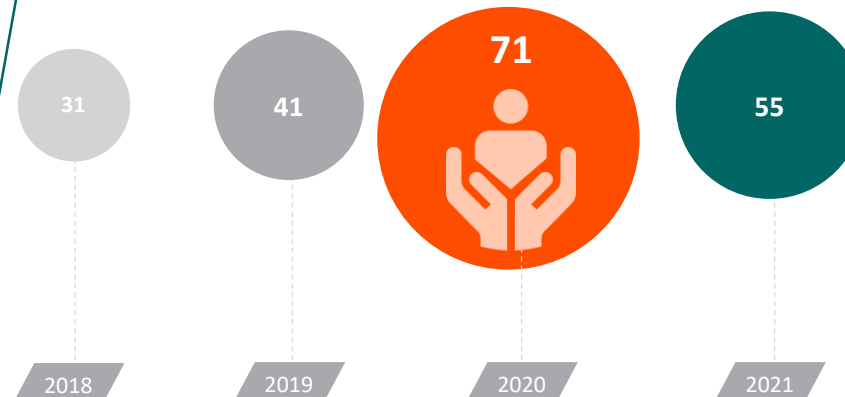
Волонтерский проект «360»

Совместные проекты двух сегментов

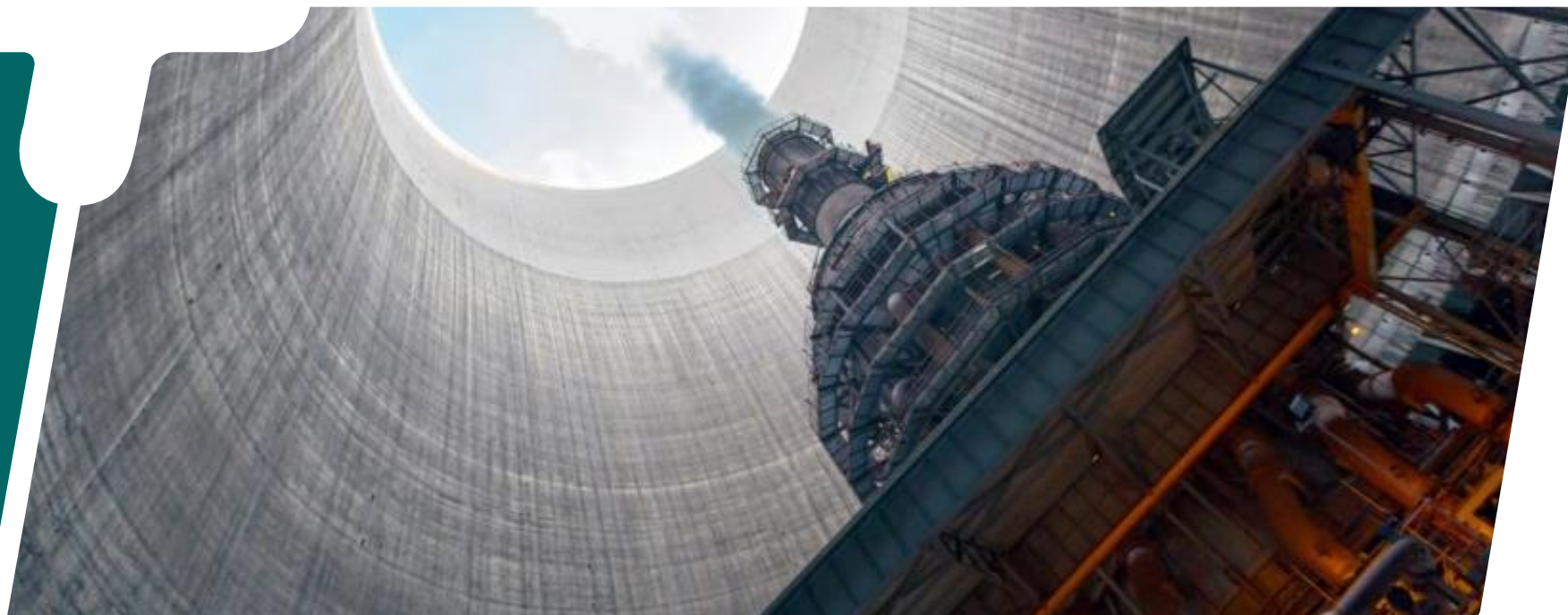
На лыжи!

Академия IT

Объём социальных инвестиций En+ Group, млн долл. США



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

7 из 12 членов Совета директоров являются независимыми директорами (по состоянию на конец 2021 года)

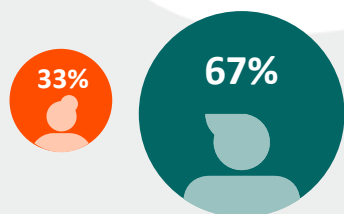
Более **30%** членов Совета директоров являются женщинами

6 ESG политик, утверждённых Советом директоров

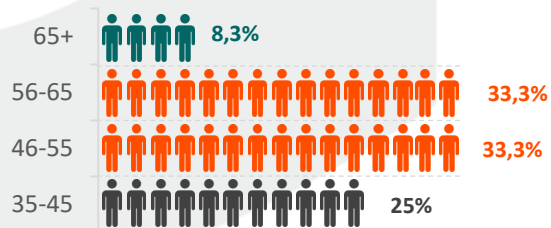
ПОЛИТИКА

- Положение о Совете директоров
- Кодекс корпоративной этики
- Политика многообразия состава Совета директоров

Гендерное многообразие в составе СД на 31.12.2021 г.



Возрастное многообразие в составе СД на 31.12.2021 г.



	Энергетика	Стратегическое управление	Охрана труда и промышленная безопасность	Экологический менеджмент	Право и корпоративное управление	Этика и соблюдение установленных требований	Управление рисками и аудит
Председатель Совета директоров							
Кристофер Банкрофт Бёрнем	•				•	•	
Неисполнительные директора							
Ольга Филина						•	•
Вадим Гераскин	•				•		
Елена Несветаева		•					
Тимур Валиев					•		
Независимые неисполнительные директора							
Жанна Фокина				•			
Тэргуд Маршалл Мл.					•		
Андрей Шаронов	•				•		
Андрей Яновский		•	•				
Людмила Галенская				•			
Дж. В. Райдер					•	•	•

- A** Комитет по аудиту и рискам
Обеспечивает эффективность системы управления рисками в Компании
- G** Комитет по корпоративному управлению
Определяет ценности и приоритеты системы корпоративного управления
- N** Комитет по назначениям
Обеспечивает социокультурное многообразие и инклюзивность в Совете директоров
- R** Комитет по вознаграждениям
Содействует Совету директоров в формировании эффективной и прозрачной практики вознаграждения
- C** Комитет по комплаенсу
Обеспечивает надёжное функционирование комплаенс-системы в Группе
- H** Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
Оказывает поддержку Совету директоров в разработке стратегий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и обеспечивает наличие системы управления устойчивым развитием.
- Председатель комитета

Состав комитетов представлен по состоянию на 31 августа 2022 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



574 целевых обращений получено от сотрудников на горячую линию «Сигнал» в 2021 году



Запущена информационная кампания о работе горячей линии «Сигнал» в 2021 году



En+ Group не зарегистрировала никаких конфликтов интересов, затрагивающих членов Совета директоров или Генерального директора

ПОЛИТИКА

- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика
- Политика в области прав человека
- Политика многообразия и равных возможностей

НАШИ ЦЕЛИ

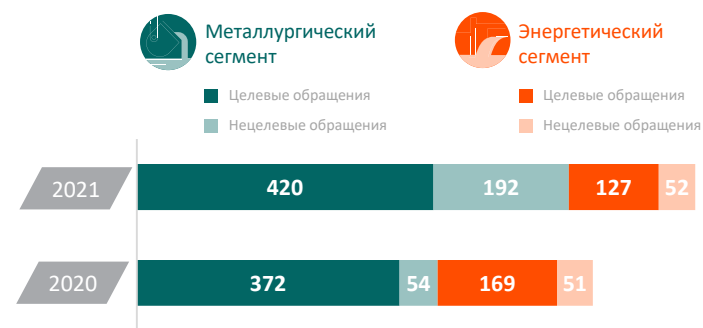
- Не допускать каких-либо форм дискриминации, домогательств на рабочем месте или любых других действий, которые могут рассматриваться как агрессивные и неприемлемые.
- Выстраивать взаимовыгодные отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов партнёрства и взаимоуважения.
- Обеспечить осведомлённость и соблюдение Группой антикоррупционного законодательства и настоящей Политики
- Предотвратить и исключить участие Группы, сотрудников и третьих лиц во взяточничестве и коррупции

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Автоматизированная система «Знай своего клиента» оценивает всех контрагентов Компании с целью выявления потенциального риска нарушения установленных требований
- En+ Group обновила Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику, Политику в отношении конфликта интересов на уровне своих дочерних и зависимых компаний.
- Проведена информационная кампания по вопросам противодействия коррупции, способам информирования о недобросовестных действиях и горячей линии «Сигнал»



Обращения сотрудников на горячую линию «Сигнал», количество



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



34% доля закупок у местных поставщиков



Продолжилась **автоматизация** процессов оценки поставщиков и рассмотрения претензий от поставщиков¹



100% поставщиков были оценены как не имеющие существенного фактического и потенциального негативного социального воздействия



Приняты Стандарты поставщиков

ПОЛИТИКА

- Стандарты поставщиков

НАШИ ЦЕЛИ

- Сотрудничать с поставщиками, подрядчиками и другими лицами, с которыми мы ведём бизнес, для обеспечения соблюдения принципов Стандарта поставщиков

Цель Metallургического сегмента:

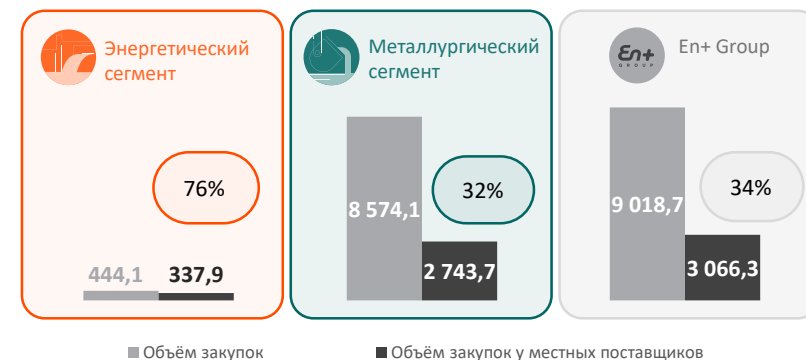
- Сформировать устойчивую этическую систему поставок сырья, конечной продукции и услуг на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита в соответствии с критериями ESG для охвата 200 лучших поставщиков к 2025 г. и 100% поставщиков к 2030 г.

¹ Реализован первый этап; рейтинговый балл интегрирован в систему электронного документооборота PayDox и автоматически загружается при выборе контрагента в процессе подбора и заключения договора; за 2022–2023 годы планируется создать отдельный модуль оценки контрагентов по качеству и расширить использование оценки для планирования аудитов поставщиков и схем контроля.



- Как глобальная компания, осуществляющая деятельность в 12 странах, En+ Group признает важность поддержки местных поставщиков товаров и услуг.
- При взаимодействии с местными поставщиками En+ не только соблюдает все необходимые локальные нормативные требования, но и инициирует меры по их поддержке, особенно — малого и среднего бизнеса.

Общий объём закупок у местных поставщиков в 2021 году, млн долл. США



Требования для соответствия Стандартам поставщиков МКПАО «ЭН+ ГРУП»

- Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции
- Защита окружающей среды
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Уважение прав человека
- Постоянное совершенствование

- Подрядчики и поставщики должны соблюдать требования En+ Group в сфере цепочки поставок и руководствоваться принципами устойчивого развития. Оба сегмента проводят аудиты потенциальных, новых и существующих поставщиков.
- Чтобы стать партнером En+ Group, потенциальному поставщику необходимо пройти комплексную проверку на соответствие требованиям En+.
- Все поставщики проходят квалификационный процесс, позволяющий произвести основной отсев кандидатов, не соответствующих требованиям En+, уже на этапе первого взаимодействия.

ПОЛИТИКИ, ПРИНЯТЫЕ В 2021 ГОДУ

- Политика многообразия и равных возможностей
- Стандарты поставщиков
- Политика качества
- Единая политика сохранения биоразнообразия
- Положение об инсайдерской информации
- Положение об информационной политике

Политики размещены на сайте Компании
www.enplusgroup.com/ru/investors/corporate-documents/

НАШИ ОТЧЁТЫ

- [Отчет об устойчивом развитии](#)
- [Справочник по устойчивому развитию](#)
- [Годовой отчет](#)
- [Pathway to net zero](#)
- [Отчёт о достижении ЦУР ООН](#)

Отчеты размещены на сайте Компании

www.enplusgroup.com/ru/sustainability/downloads/


ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- [Положение о Совете директоров](#)
- [Кодекс корпоративной этики](#)
- [Политика многообразия состава Совета директоров](#)
- [Антикоррупционная политика](#)
- [Политика в области прав человека](#)




Дирекция
по устойчивому
развитию

Департамент по
работе с инвесторами
и ESG

 **Тел:** +7 495 642 7937

 **Email:** csr@enplus.ru

 **Тел:** +7 495 642 7937

 **Email:** ir@enplus.ru

