



# Когда всегда в плюсе

Отчет об устойчивом развитии 2019

## СОДЕРЖАНИЕ

### Обращения руководства

- 4** Обращение Исполнительного председателя
- 6** Обращение Генерального директора
- 8** Обращение Председателя Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

### О Компании

- 12** Ключевые факты 2019 года
- 14** Краткие сведения
- 16** Бизнес-модель
- 22** Основные экономические и финансовые показатели

### Корпоративное управление

- 27** Структура корпоративного управления
- 27** Обязанности Совета директоров
- 31** Комитеты Совета директоров
- 34** Внутренний контроль и управление рисками
- 36** Этика и добросовестность

### Наш подход к устойчивому развитию

- 42** Стратегическое управление
- 44** Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности
- 48** Партнерство и членство в ассоциациях и внешних инициативах
- 52** Вклад в достижение Целей устойчивого развития
- 57** Бизнес-система
- 62** Цепочка поставок
- 66** Система менеджмента качества
- 68** Научно-техническое развитие

### Лидерство в борьбе с изменением климата

- 80** Подход к управлению (TCFD)
- 85** Энергетический менеджмент
- 87** Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

### Охрана окружающей среды

- 91** Подход к управлению

- 96** Выбросы в атмосферу
- 98** Водные ресурсы
- 102** Безопасное управление отходами и шламохранилищами
- 106** Восстановление земель
- 110** Биоразнообразие
- 111** Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

### Развитие человеческого потенциала

- 114** Персонал
- 130** Охрана труда и промышленная безопасность
- 146** Взаимодействие с местными сообществами

### Об Отчете

- 160** Границы Отчета
- 161** Принципы Отчета
- 162** Принципы обеспечения качества Отчета
- 163** Ограничение ответственности
- 163** Редомициляция

### Дополнительная информация

- 166** Дополнительные количественные данные

### Приложения

- 170** Таблица показателей GRI
- 177** Содержание показателей SASB
- 178** Раскрытие требований SECR в Отчете
- 179** Соответствие показателей En+ Group с требуемыми пороговыми значениями Таксономии ЕС (EU Taxonomy)
- 180** Глоссарий
- 184** Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии
- 186** Контактная информация

# ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДСТВА

- 4 Обращение Исполнительного председателя
- 6 Обращение Генерального директора
- 8 Обращение Председателя Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

# Обращение Исполнительного председателя



GRI 102-14

## Уважаемые заинтересованные стороны!

Этот Отчет об устойчивом развитии, как и принято, посвящен результатам деятельности Группы в 2019 году. Однако начать я хотел бы с беспрецедентного вызова, с которым пришлось столкнуться семьям, сообществам, бизнесу и правительствам во всем мире в 2020 году — пандемии коронавируса. Существует гипотеза, что распространению пандемии, с которой мы все еще боремся, способствовали климатический кризис, ухудшение состояния окружающей среды и бедность. Эта гипотеза лишь усиливает нашу уверенность в критической важности повестки устойчивого развития для всего бизнеса и укрепляет нашу решимость продолжать оказывать содействие позитивным изменениям в алюминиевой промышленности.

Когда в марте текущего года были приняты меры по сдерживанию распространения вируса, En+ Group, как и другие компании по всему миру, тоже оказалась затронута. Я горжусь тем, как оперативно мы смогли адаптироваться к новой ситуации, и благодарен коллегам по всей Группе за профессионализм и самоотверженность. Мы одновременно предприняли шаги по переводу более 15 тыс. сотрудников из офисов на работу из дома. Между тем, мы осознавали свою ответственность перед местными сообществами по всей Сибири, которые ежедневно используют энергию, вырабатываемую нашими гидроэлектростанциями, для своих домов и предприятий. Во время пандемии основной состав сотрудников, занятых на производстве, продолжал

работать, чтобы обеспечить производство электроэнергии, а также поставку алюминия. Мы сделали все возможное, чтобы обеспечить безопасность и благополучие наших сотрудников. Но выполнение таких обязательств перед обществом часто требовало личных жертв в виде изоляции от семей и друзей на время пандемии.

Вместе с тем спектр наших действий, предпринятых в ответ на пандемию, оказался намного шире, чем безопасность персонала: мы также обеспечили поддержку сообществ на четырех континентах. В России мы ежемесячно доставляем продуктовые посылки более чем 16 тыс. пожилых людей и пенсионеров, многие из которых не могут покинуть свои дома; кроме того, мы поддержали систему здравоохранения в Иркутске, где, например, предоставили более 800 тыс. средств индивидуальной защиты (СИЗ) медицинского класса для больницы, медицинских учреждений и социальных служб. В Индии в Гвинее, где РУСАЛ ведет добычу бокситов, мы реорганизовали первый в стране специализированный центр диагностики и лечения COVID-19 «Центр эпидемических и микробиологических исследований и лечения», который построили в 2015 году для лечения лихорадки Эбола и борьбы с ее распространением. Вслед за этим, теперь уже во Фригии, мы оперативно возвели еще один специализированный лечебный центр. Он был введен в эксплуатацию, полностью оснащен оборудованием и персоналом всего за 21 день.

Совместные усилия коллег в ответ на беспрецедентный вызов пандемии действительно вдохновляют. Я выражаю сердечную благодарность каждому члену команды En+ Group. Благодаря их самоотверженности и приверженности коллективной безопасности наш бизнес оставался устойчивым и не ощутил существенного негативного воздействия.

Сейчас, по мере того как правительства на всех континентах направляют свои силы на восстановление экономики после COVID-19, у мира появляется уникальная возможность сделать устойчивое развитие драйвером программ восстановления. Движение «Восстановим лучше, чем было» (Build Back Better) растет с каждым днем. И мы, в свою очередь, стремимся способствовать оживлению экономики.

Совершенно очевидно, что алюминий играет жизненно важную роль в низкоуглеродной экономике будущего. Легкий, гибкий и пригодный для бесконечной переработки, он является ключевым материалом для электромобилей, энергоэффективных зеленых зданий и экологически чистых энергосистем. Примечательно, что 80% компонентов современных солнечных панелей сделаны из алюминия. Однако алюминий должен продемонстрировать миру свою экологичность. Нет смысла вкладывать средства в зеленую инфраструктуру, если какие-то из ее компонентов создаются с использованием энергии, получаемой из сильно загрязняющих окружающую среду ископаемых видов топлива.

За пределами Китая En+ Group является крупнейшим производителем алюминия. Это означает, что мы должны взять на себя глобальное лидерство в нашей отрасли. При этом мы осознаем, что для того, чтобы способствовать реальным изменениям, нам необходимо сотрудничать и участвовать в коллективных инициативах. Вот почему мы сосредоточились на нашем вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), которые обеспечивают прочную основу и объединяют

правительства, бизнес и гражданское общество в решении ряда серьезных мировых проблем. В дополнение к семи Целям устойчивого развития, над достижением которых мы работали ранее, в 2019 году мы обозначили ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития» в качестве дополнительного приоритета для бизнеса.

В августе 2019 года En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН (ГД ООН). И я хотел бы воспользоваться возможностью, чтобы в своем обращении еще раз подтвердить нашу полную и неизменную приверженность ГД ООН и изложенным в нем 10 принципам в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. В соответствии с ожиданиями ГД ООН мы продолжаем вносить свой вклад в достижение ЦУР ООН.

En+ Group в настоящее время является активным участником инициативы ГД ООН Business Ambition for 1.5 °C. Мы развиваем свой бизнес в соответствии с научно обоснованными целями и согласуем наши действия с целью ограничения глобального повышения температуры в пределах 1,5 °C. В рамках программы Business Ambition for 1.5 °C ранее в текущем году мы присоединились к призыву 154 ведущих компаний мира в адрес правительств определить приоритетом для восстановления после пандемии переход к зеленой экономике. В 2019 году мы также вошли в Комиссию по переходу на чистые источники энергии (Energy Transitions Commission, ETC), членом которой я лично являюсь. В мае этого года мы присоединились к призыву ETC к правительствам обозначить семь приоритетных действий, которые сделают устойчивое развитие двигателем экономического роста.

Работа En+ Group в борьбе с глобальным потеплением подтверждается нашим вкладом в ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» и ЦУР 13 «Борьба с изменением климата». Мы продолжаем добиваться успехов в сокращении углеродного следа Группы, но признаем, что, несмотря на наше лидерство в отрасли, нам предстоит сделать гораздо больше. Мы являемся крупнейшим в мире независимым производителем гидроэнергии. Следуя нашим принципам, мы увеличиваем долю возобновляемых источников энергии, применяемых на наших заводах. Уже в 2019 году мы довели эту долю более чем до 95%, выполнив эту цель на год раньше запланированного срока. En+ Group на регулярной основе инвестирует в повышение экологичности алюминиевых заводов и эффективности гидроэлектростанций. Наш алюминий бренда ALLow верифицирован как низкоуглеродный, что гарантирует выбросы в объеме менее четырех тонн CO<sub>2</sub>-экв. на каждую тонну алюминия. Фактические же выбросы более чем в четыре раза ниже, чем в среднем по отрасли. Мы хотим двигаться дальше, чтобы закрепить за собой позицию ведущего поставщика низкоуглеродной продукции. Несмотря на сложные глобальные экологические проблемы, En+ Group продолжает инвестировать в новое поколение чистых технологий, в числе которых, например, инертный анод — революционный процесс, в результате которого во время электролиза выделяется кислород, а не CO<sub>2</sub>.

Взятые нами обязательства перед планетой распространяются не только на климат, но и на сохранение окружающей нас природы, что подтверждается нашими программами по охране окружающей среды и нашей работой по реализации ЦУР 6 «Чистая вода и санитария», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство» и ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши». Как крупнейшая компания в регионе, где находится озеро Байкал — самое большое, глубокое и старейшее пресноводное озеро в мире, мы осознаем роль, которую можем сыграть в сохранении этой уникальной среды. Мы продолжаем инвестировать в инициативы — от научных исследований экосистемы Байкала до разработки модели прогнозирования уровня воды в озере

с использованием искусственного интеллекта. Эти инициативы позволят разработать долгосрочную проактивную стратегию защиты и сохранения озера для будущих поколений с вовлечением местного сообщества.

Прогресс Группы во всех областях основывается на безупречной квалификации наших сотрудников, их приверженности нашим инициативам в области человеческого развития и нашей работе по достижению ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие» и ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост». В 2019 году был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды под председательством независимого директора Джоан Макнотон. Он стал той движущей силой, которая продвигает культуру постоянного совершенствования в области безопасности и поддержания здоровья в Компании. С помощью таких инициатив, как наш Корпоративный университет, мы продолжаем вкладывать в личное развитие наших сотрудников. Мы обеспечиваем поддержку будущим лидерам и продолжаем инвестировать в программы, которые поощряют образование в области STEM (от англ. Science, Technology, Engineering and Mathematics) и предоставляют нашим экспертам возможности для сотрудничества со студентами, нацеленными на инновации и устойчивое развитие.

Мы в En+ Group твердо убеждены, что компании, которые готовы брать на себя ответственность уже сегодня, обеспечивают всеобщее процветание в будущем. Наша роль в низкоуглеродной экономике завтрашнего дня дает En+ Group возможность сформировать лучшую среду для будущих поколений. Чтобы добиться этого, нашей отрасли необходимо общее определение низкоуглеродного алюминия, торговые биржи должны требовать углеродной прозрачности, а правительствам необходима политика, которая бы проводила различие между низкоуглеродными и углеродоемкими материалами. Мы очень воодушевлены тем, что Лондонская биржа металлов планирует запуск платформы для торговли алюминием с низким содержанием углерода. Мы настойчиво добивались этого и считаем это важным шагом на пути к созданию нового класса активов, который послужит стимулом для дальнейших инвестиций в этот жизненно важный для зеленой экономики материал.

По мере того как даже самые консервативные институты переходят к новому образу мышления, а научные инновации меняют наше понимание возможностей, мы неумолимо движемся к миру с низким уровнем выбросов углерода. Большой вопрос, будет ли этот переход достаточно быстрым для достижения тех научно обоснованных целей, которые мы должны выполнить, чтобы избежать наихудших последствий антропогенного изменения климата. En+ Group, безусловно, готова внести свой вклад в реализацию этих целей.

Во всем мире пандемия и постоянно растущие издержки, связанные с глобальным потеплением, вынуждают компании пересматривать свои приоритеты. Те компании, которые способны переосмыслить и изменить методы своей работы и уже сейчас действовать, смотря на десятилетия вперед, будут лучше всего подготовлены к решению задач завтрашнего дня. В En+ Group мы продолжаем убеждаться в верности нашей стратегии, повышать устойчивость к внешним вызовам и укреплять нашу решимость способствовать построению низкоуглеродной экономики, в которой наш бизнес, наши сообщества и все общество смогут процветать. Нам предстоит еще очень многое сделать, но в этом отчете четко отражены наши успехи и прогресс.

**Достопочтенный Лорд Грегори Баркер,**  
Исполнительный председатель

# Обращение Генерального директора



GRI 102-14

## Уважаемые заинтересованные стороны!

Минувший 2019 год был сложным для мирового рынка алюминия. И я рад, что, несмотря на это, En+ Group добилась хороших операционных и финансовых показателей и значительных успехов в реализации нашей стратегии и достижении Целей устойчивого развития. Мы продолжили использовать те преимущества, которые дают сочетание нашей уникальной базы активов, интегрированной бизнес-модели и операционной эффективности. Они позволили нам достичь высокоэффективного производства и одновременно контролировать воздействие на окружающую среду на каждом этапе производственных процессов.

Вспыхнувшая недавно беспрецедентная пандемия COVID-19 заставила обратить внимание на хрупкость нашей планеты. Признавая свою ответственность как глобального бизнеса, в котором задействованы почти 90 тыс. человек в 12 странах мира, в 2019 году En+ Group приложила максимум усилий, направленных на достижение Целей устойчивого развития ООН.

Как крупнейший в мире производитель алюминия с низким содержанием углерода, Группа играет ключевую роль в содействии борьбе с изменением климата. Мы сосредоточены на сокращении глобального углеродного следа от алюминия, материала, который играет ключевую роль в экономике замкнутого цикла, а также на существенном снижении негативного воздействия от нашей собственной деятельности.

В 2019 году мы добились значительного прогресса в достижении климатических целей Группы, рассчитанных до 2025 года. С опережением графика мы выполнили план по закупке не менее 95% электроэнергии, необходимой для наших алюминиевых заводов, у гидроэлектростанций и других низкоуглеродных предприятий. В 2019 году более 95% электроэнергии, потребляемой алюминиевыми заводами нашего Металлургического сегмента, было получено от гидроэлектростанций. Кроме того, мы сократили удельные выбросы парниковых газов Группы на алюминиевых заводах на 11% по сравнению с 2014 годом, при том что наша цель — снизить их на 15% к 2025 году<sup>1</sup>.

В 2019 году программа «Новая энергия» позволила увеличить производство чистой электроэнергии на наших гидроэлектростанциях на 1,68 млрд кВтч при использовании того же количества воды, проходящей через турбины, что и раньше. Мы ожидаем, что программа приведет к сокращению выбросов парниковых газов Группы на 2,3 млн т в год к 2022 году. Мы также продолжили переход на технологию «ЭкоСодерберг», что позволит нам значительно сократить выбросы и одновременно повышать эффективность производства.

Использование передовых низкоуглеродных технологий лежит в основе нашей миссии по достижению Парижских целей по климату. Следуя этой миссии, мы выпускаем низкоуглеродный алюминий бренда ALLOW. Этот алюминий верифицирован, и его углеродный след подтвержден независимыми организациями, которые провели оценку выбросов парниковых газов алюминиевыми заводами Компании. Прямые и косвенные выбросы (уровня 1) от алюминиевых заводов — более чем в четыре раза ниже, чем в среднем по отрасли.

В 2019 году управляющая компания Металлургического сегмента, представленного РУСАЛОм, и три его производственных предприятия прошли сертификацию международной ассоциации ASI (от англ. Aluminium Stewardship Initiative). Эта сертификация предполагает соответствие требованиям стандартов ASI в том числе в сфере деловой этики и управления, экологии, прав человека и социальной политики.

Мы продолжили развитие нашей новейшей технологии инертных анодов, которая полностью устранила выбросы парниковых газов, снизила потребление энергии и сократила эксплуатационные расходы и затраты на новые проекты. В настоящее время испытания проходят на Красноярском алюминиевом заводе РУСАЛа.

В 2020 году, несмотря на кризис, связанный с COVID-19. Мы не остановились на достигнутом, и продолжим инвестировать в инновации, принимая во внимание их критически важное значение для нашего бизнеса и всего мира.

Реализация этих проектов невозможна без поддержки наших преданных своему делу сотрудников. Мы осознаем свою ответственность и ставим их благополучие на первое место во всем, что мы делаем. Мы стремимся постоянно повышать безопасность условий труда, тем более что нашей отрасли присущи более высокие риски из-за масштаба и характера операций. Любая смерть человека — это трагедия, и, хотя мы фиксируем улучшение показателей по сравнению с предыдущими годами, пять смертельных случаев, произошедших в 2019 году, мы считаем неприемлемыми. В 2019 году Группа запустила трехлетний стратегический план по развитию культуры производственной безопасности. Мы также завершили обновление нашей системы управления охраной труда, чтобы привести ее в соответствие с ISO 45001:2018, мы разработали и внедрили общекорпоративные стандарты и ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области охраны труда и промышленной безопасности, а также ввели непрерывную программу обучения для всех сотрудников.

Обучение и развитие имеют решающее значение для эффективности производства и гарантируют высокую квалификацию работников. Еще одним фактором, обеспечивающим это, является наша работа по укреплению многообразия сотрудников за счет найма без какой-либо дискриминации по полу, возрасту, культурному и образовательному происхождению, этнической принадлежности, профессиональному опыту, навыкам, знаниям или стажу. В 2019 году 26% сотрудников En+ Group составляли женщины, а доля женщин в Совете директоров равнялась 33%.

Мы также осознаем наши обязательства по защите сообществ и природного разнообразия, в котором работают предприятия Группы. В частности, мы заботимся о сохранении объекта Всемирного наследия ЮНЕСКО — озера Байкал. Из этого уникального озера вытекает река Ангара, на которой расположены гидроэлектростанции En+ Group, поставляющие экологически чистую энергию для наших низкоуглеродных производств. В 2019 году En+ Group разработала научную программу по мониторингу качества воды и экологии озера и будет работать с заинтересованными сторонами для решения выявленных проблем. В декабре 2019 года мы инициировали круглый стол с заинтересованными сторонами из бизнес-сообщества, ведущих неправительственных организаций (НПО) и исследовательских институтов, чтобы обсудить безотлагательность решения проблемы загрязнения озера микропластиком.

В 2019 году En+ Group организовала участие 500 волонтеров в нашей волонтерской инициативе «360» для защиты озера от негативного воздействия от посещения более 2 млн туристов в год. В рамках наших программ по сохранению биоразнообразия мы выпустили в реку Вымь 10 тыс. мальков хариуса. Более 1,5 млн мальков промысловой рыбы выпущено в реки и водоемы Иркутской области за пять лет в рамках проекта по искусственному восстановлению водных биологических ресурсов.

Кроме того, En+ Group инвестировала в новаторский проект по прогнозированию погодных условий, чтобы лучше регулировать уровень воды в озере Байкал. Более точные прогнозы помогут властям оптимизировать отток из озера Байкал, сохраняя экосистему и защищая местные сообщества от наводнений.

В 2019 году Металлургическим сегментом Группы был запущен крупнейший в России проект по восстановлению лесов. Ожидается, что более 1 млн посаженных деревьев будут ежегодно поглощать 393 т CO<sub>2</sub> в течение следующих 40 лет. Мы также сотрудничаем с Красноярским авиационным лесозащитным центром по проекту защиты 500 тыс. гектаров леса в Сибири, закупая противопожарное оборудование и обучаем новых пожарных. Ожидается, что это позволит обеспечить поглощение 440 тыс. т CO<sub>2</sub> в год.

Пандемия COVID-19, которая распространилась уже после окончания отчетного периода, стала огромным шоком для сообществ и предприятий по всему миру. В течение 2020 года мы принимали оперативные меры для обеспечения безопасности всех наших сотрудников и поддержки местных сообществ в регионах присутствия. Поскольку мы обеспечиваем энергией дома и предприятия по всей Сибири, было совершенно необходимо, чтобы наши гидроэлектростанции продолжали работать; точно так же невозможно было остановить производство и избежать присутствия сотрудников на наших металлургических заводах. Мы реализовали комплекс мер на наших объектах, чтобы гарантировать, что ключевые сотрудники, которые не могут работать из дома, остаются в безопасности, и чтобы любые вспышки инфекции можно было безопасно контролировать.

En+ Group продолжает очень внимательно следить за рисками, связанными с коронавирусом, чтобы своевременно обеспечить принятие мер для обеспечения безопасности наших сотрудников, а также устойчивости нашего бизнеса. Хотя эти внешние вызовы делают невозможным детальный прогноз на краткосрочную и среднесрочную перспективу, ясно одно: мир осознает необходимость перехода к устойчивым бизнес-моделям и экономике, которые защищают наши сообщества и сохраняют нашу планету для будущих поколений, и En+ Group намерена сыграть стратегическую роль в этом переходе.

**Владимир Кирюхин,**  
Генеральный директор

<sup>1</sup> Прямые выбросы (Scope 1) составили 2,0 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al в 2019 году по сравнению с 2,3 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al в 2014 году.

# Обращение Председателя Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды



В отчетном году происходило активное взаимодействие между Комитетом и руководителями, отвечающими за ОТ, ПБ и ООС на всех уровнях, в частности они посещали предприятия Компании. Мы внимательно следим за прогрессом в достижении наших целей в области устойчивого развития и стремимся определить области, в которых необходимы новые стратегии или меры для улучшения показателей.

En+ Group считает, что каждый работник должен возвращаться домой после работы в целостности и сохранности. Мы полны решимости добиться нулевого уровня травматизма и смертельных случаев и глубоко сожалеем, что в 2019 году в нашей Группе погибло пять человек. Хотя этот показатель был ниже, чем в 2018 году, любые несчастные случаи, ведущие к смертельному исходу, недопустимы. В каждом случае было проведено глубокое расследование, о них было сообщено Комитету, и мы попросили принять меры, чтобы исправить положение. Вместе с тем вызывает беспокойство тот факт, что в 2019 году, несмотря на значительное внимание в этой области, коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) увеличился до 0,17<sup>1</sup>. Этому могли способствовать определенные изменения методологии расчета, однако мы не используем данный факт в качестве оправдания подобной динамики. Ведь скорее, наоборот, мы удвоили наши усилия, чтобы снизить коэффициент.

На всех производственных объектах Группы существуют четкая политика в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) и система управления ОТиПБ, результаты и показатели эффективности в области ОТиПБ обсуждаются на ежемесячных встречах высшего руководства, при этом руководители производственных участков лично отчитываются о результатах аудитов рабочих мест и делятся передовым опытом. Процесс обучения и развития проверяется, чтобы убедиться, что сотрудники обладают знаниями и навыками, необходимыми для безопасной работы. Поскольку многие происшествия происходят из-за несоблюдения правил

и политики в области безопасности труда, очевидно, что мы должны изменить культуру безопасности таким образом, чтобы каждый человек принимал на себя ответственность за свою безопасность и безопасность своих коллег. Причем такое преобразование происходит не за счет роста бизнеса, скорее, наоборот, оно является необходимой предпосылкой для него. Руководство Группы взяло на себя эту задачу, и в 2019 году был разработан трехлетний Стратегический план по улучшению культуры безопасности труда в рамках концепции «Нулевого травматизма» (Vision Zero). Этот план предусматривает постоянное улучшение показателей здоровья и безопасности за счет ряда проектов, некоторые из которых были реализованы в течение отчетного года.

Мы укрепляем позицию лидера отрасли в вопросах защиты окружающей среды. Наше участие во внешних инициативах способствовало прогрессу в достижении большей прозрачности углеродного следа алюминия, и мы взяли на себя обязательства в рамках ограничения глобального потепления на уровне 1,5 °C к 2050 году. Мы делаем большие успехи в дальнейшем сокращении выбросов углерода, которые и без того самые низкие в отрасли: прямые удельные выбросы парниковых газов на тонну в процессе электролиза составляют 2,0 т CO<sub>2</sub>-экв. на тонну алюминия. Мы также соблюдаем график нашей программы «Новая энергия» — крупномасштабной модернизации гидроэлектростанций Группы. Мы заменим четыре из восьми гидроагрегатов на Иркутской ГЭС, что повысит мощность каждого из них с 82,8 до 105,7 МВт и позволит увеличить производство без увеличения выбросов парниковых газов. Несмотря на то, что эта программа еще реализуется, мы уже выполнили цель, которая предполагала, что к 2024 году 95% энергии, потребляемой

Металлургическим сегментом для производства алюминия, должно поступать из неуглеродных источников. В действительности в 2019 году доля энергии из неуглеродных источников уже превысила 98%.

В 2019 году мы не зарегистрировали серьезных экологических происшествий (определяемых как нанесение ущерба на сумму, превышающую 1 млн долл. США). Однако мы считаем, что наши обязанности перед сообществами и условия, в которых мы работаем, должны выходить за эти рамки. Наша обширная программа исследований и других мероприятий по сохранению уникальных экосистем потрясающе красивого озера Байкал — лишь один из таких примеров.

Что касается охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, мы осознаем, что, несмотря на все то, что мы уже делаем, еще многое предстоит сделать. В основе наших усилий лежит вера в то, что все наши действия должны быть направлены на устойчивое развитие. Мы полны решимости быть в числе ведущих компаний, которые ставят устойчивое развитие во главу угла в своей деятельности. Мир стал более хрупким, чем когда-либо. Люди и сообщества нуждаются в поддержке и защите. Мы в полной мере исполним свою роль в создании более стабильных условий на планете.

**Джоан Макнотон,**  
Председатель Комитета  
по охране труда,  
промышленной безопасности  
и охране окружающей среды

## Уважаемые заинтересованные стороны!

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) начал свою работу в период, как раз охватываемый настоящим отчетом. Здоровье, безопасность и экологические показатели всегда были приоритетами для Группы, но пандемия COVID-19 выдвинула их на передний план, подтверждая, насколько они важны для успеха бизнеса и ведущей роли En+ Group в обеспечении устойчивого развития.

<sup>1</sup> Значение LTIFR для En+ Group на 2019 год было уточнено в связи с усовершенствованием процессов отчетности.

# О КОМПАНИИ

- 12** Ключевые факты 2019 года
- 14** Краткие сведения
- 16** Бизнес-модель
- 22** Основные экономические и финансовые показатели



# Ключевые факты 2019 года

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

En+ Group поддерживает все 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), принятые Организацией Объединенных Наций (ООН). В рамках своей операционной деятельности Группа уделяет особое внимание восьми ключевым целям.



## Стандарты

GRI 102-1	GRI 102-2
GRI 102-3	GRI 102-4
GRI 102-5	GRI 102-6
GRI 102-7	GRI 102-9
GRI 103-1	GRI 103-2
GRI 103-3	GRI 201-4



## Основные экономические и финансовые показатели

**5,1%↓**

сокращение выручки (до 11,8 млрд долл. США)

**84,0%↑**

рост свободного денежного потока по сравнению с 2018 годом (до 1,6 млрд долл. США)

**3,2%↓**

снижение продаж первичного алюминия и сплавов (до 7,9 млрд долл. США)

**35,3%↓**

снижение скорректированного показателя EBITDA (до 2,1 млрд долл. США)

**8,0%↓**

снижение показателя чистого долга по сравнению с 2018 годом (до 10,2 млрд долл. США)

**30,0%↓**

сокращение чистой прибыли (до 1,3 млрд долл. США)



## Корпоративное управление

- 7 из 12 членов Совета директоров являлись независимыми директорами по состоянию на 31 декабря 2019 года
- 4 из 12 — число женщин в Совете директоров по состоянию на 31 декабря 2019 года
- 2 новых комитета было создано: Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды и Комитет по комплаенсу



## Внутренний контроль и управление рисками

- Разработаны и приняты локальные нормативные акты по управлению рисками для всех дочерних компаний Группы
- Риски форс-мажорных обстоятельств были идентифицированы и включены в карту рисков En+ Group для всех дочерних компаний Группы
- Разработана новая редакция Кодекса корпоративной этики



## Наш подход к устойчивому развитию

- ЦУР ООН 17 (касающаяся глобального партнерства в интересах устойчивого развития) была принята наравне с другими семью ЦУР, в достижение которых Группа продолжила вносить свой вклад
- Был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, а также Консультативный совет по охране окружающей среды
- В 2019 En+ Group основала новый Проектный офис по устойчивому развитию
- Компания оказала поддержку инициативе Лондонской биржи металлов по запуску платформы для торговли низкоуглеродным алюминием, на которой будет разрешена торговля брендом Группы ALLOW



## Лидерство в борьбе с изменением климата

**2,0** т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al ↓

- прямые выбросы парниковых газов на тонну алюминия, произведенного в процессе электролиза (с 2,1 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al в 2018 году, сокращение на 3,8%)
- Благодаря программе «Новая энергия» вырабатываемые мощности по производству электроэнергии из возобновляемых источников увеличены на 1,68 млрд кВтч, а выбросы парниковых газов сократились на 1,95 Мт CO<sub>2</sub>-экв.
- Более 95% безуглеродной и возобновляемой гидроэлектроэнергии используется для производства алюминия



## Охрана окружающей среды

- Общий объем забора воды предприятиями Группы составил **845,7** млн м<sup>3</sup> (по сравнению с 913,7 млн м<sup>3</sup> в 2018 году, снижение на 7,4%)
- Выбросы в атмосферу (без учета парниковых газов) составили 414,9 тыс. т (по сравнению с 429,1 тыс. т в 2018 году, сокращение на 3,3%)
- Запущена программа экологического мониторинга озера Байкал



## Сотрудники

**88 732**

сотрудника<sup>1</sup>

**26%**

доля женщин в общей численности сотрудников

**24%**

доля женщин среди вновь нанятых сотрудников

**88%**

доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

**94%**

сотрудников заняты на основе бессрочного трудового договора

**99%**

сотрудников работали на условиях полной занятости



## Охрана труда и промышленная безопасность

- 5** несчастных случаев со смертельным исходом в 2019 году (с 8 в 2018 году, сокращение на 37,5%)
- 0,17**<sup>↑</sup> коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)<sup>2</sup> (с 0,14 в 2018 году, увеличение на 17,6%)
- 224**<sup>↑</sup> случая профессиональных заболеваний (со 196 в 2018 году, увеличение на 14,3%)



## Местные сообщества

**41** млн долл. США

потрачено на инициативы социальной поддержки

**22** млн руб.

(340 тыс. долл. США) направлены на помощь жертвам наводнения в Иркутской области

**6 тыс.**

человек посетили фестиваль «РобоСиб»

**800**

детей поучаствовали в соревновании по робототехнике на фестивале «РобоСиб»

**500**

волонтеров приняли участие в субботнике на берегу озера Байкал

Свыше **730**

предпринимателей поучаствовали в проекте «Школа экологического предпринимательства»

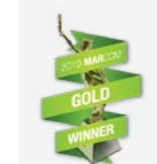


## Награды Отчета об устойчивом развитии за 2018 год

В прошлом году En+ Group представила свой первый Отчет об устойчивом развитии за 2018 год с момента листинга на Лондонской фондовой бирже.



Компания была удостоена одной из самых престижных в мире наград в области нефинансовой отчетности — премии Corporate Register Reporting Awards (CRRA). Наш Отчет об устойчивом развитии получил серебряный приз в номинации «Лучший первый отчет».



Кроме того, судьи премии MarCom Awards присудили Отчету об устойчивом развитии за 2018 год En+ Group золотые призы в следующих номинациях:

- «Корпоративная социальная ответственность»;
- «Отчет об устойчивом развитии»;
- «Годовой отчет / КСО «Дизайн»»;
- «Годовой отчет / КСО «Содержание»».

<sup>1</sup> Среднесписочная численность сотрудников в 2019 году.

<sup>2</sup> Значение показателя LTIFR для En+ Group за 2019 год было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности.



# Краткие сведения

GRI 102-4

## Глобальное присутствие с основными активами в Сибири

GRI 102-1 GRI 102-3 GRI 102-5

МКПАО «ЭН+ ГРУП» является мировым лидером по производству алюминия и возобновляемой энергии. Деятельность Компании охватывает пять континентов, производственный центр расположен в Сибири, а число сотрудников насчитывает порядка 90 тыс. человек. Штаб-квартира организации находится в Москве.

**№ 1**

производитель алюминия, за исключением Китая

**6,3%**

мирового производства глинозема

**64,2** млрд кВтч

выработано низкоуглеродной гидроэлектроэнергии<sup>1</sup>

**19,5** ГВт

общая установленная мощность энергогенерирующих объектов<sup>2</sup>

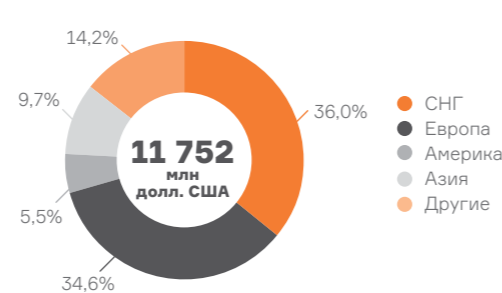
**12** **60+**

стран производственных объектов

### Выручка по видам продукции<sup>3</sup> в 2019 году



### Выручка по регионам<sup>3</sup> в 2019 году



<sup>1</sup> За исключением Ондской ГЭС с установленной энергетической мощностью 0,08 ГВт и объемом производства 0,4 млрд кВтч в 2019 году (расположена в европейской части России, в лизинге у РУСАЛа).

<sup>2</sup> Включая Ондскую ГЭС.

<sup>3</sup> От внешних потребителей.

<sup>4</sup> Исключая Богучанский алюминиевый завод — совместный проект РУСАЛа и «РусГидро».

<sup>5</sup> Объем в доле РУСАЛа.

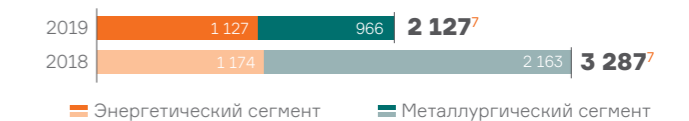
## Металлургический сегмент

Категория	Общая мощность	Уровень производства в 2019 году
<b>АЛЮМИНИЙ</b>		
12 алюминиевых заводов <sup>4</sup>	3,9 млн т в год	3,8 млн т
<b>ГЛИНОЗЕМ</b>		
9 глиноземных комбинатов	10,4 млн т в год <sup>5</sup>	7,9 млн т
<b>БОКСИТЫ</b>		
7 бокситовых рудников	20,6 млн т в год	16,0 млн т

## Энергетический сегмент

Категория	Установленная мощность	Выработка в 2019 году
<b>ГИДРОЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ</b>		
5 ГЭС <sup>2</sup>	15,1 ГВт <sup>2</sup>	64,2 млрд кВтч <sup>4</sup>
<b>ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ</b>		
16 ТЭЦ	4,4 ГВт	13,6 млрд кВтч
<b>СОЛНЕЧНАЯ ЭНЕРГИЯ</b>		
1 СЭС	5,2 МВт	6,2 млн кВтч

### Скорректированная EBITDA<sup>6</sup> по сегментам, млн руб.



**GRI 102-2 GRI 102-6** Основные направления работы Metallургического сегмента Компании — производство алюминия и бокситов и продажа алюминия, осуществляемые лидирующей компанией на мировом рынке алюминия РУСАЛ, принадлежащей En+ Group на 56,9%<sup>8</sup>, которая производит металл с низким углеродным следом. Предприятия Энергетического сегмента занимаются главным образом производством электрической и тепловой энергии для РУСАЛа и потребителей, в основном расположенных в Сибири.

<sup>6</sup> Скорректированная EBITDA за любой период представляет собой результат операционной деятельности, скорректированный на амортизацию, обесценение внеоборотных активов, убыток от реализации основных средств за соответствующий период, в каждом случае в отношении Группы, бизнес-сегментов, иных отчетных сегментов, в зависимости от ситуации. Данные по Группе не включают результаты от внутригрупповых операций.

<sup>7</sup> После консолидационных поправок.

<sup>8</sup> В течение 2018 года En+ Group владела стратегическим пакетом акций РУСАЛа (48,1%), что позволяло осуществлять корпоративный контроль. В январе 2019 года в результате swap-сделки с Glencore доля En+ Group в РУСАЛе выросла до 50,1%. Передача в пользу En+ Group дополнительного пакета акций РУСАЛа (6,78%) завершилась 3 февраля 2020 года.

Обращение в руководство О КОМПАНИИ Корпоративное управление Наш подход к устойчивому развитию Лидство в борьбе с изменением климата Развитие человеческого потенциала О6 Отчете Дополнительная информация

# Бизнес-модель

**GRI 103-1** Алюминий обладает рядом уникальных характеристик: он легкий, прочен, устойчив к коррозии и может быть переработан бесконечное количество раз без потери своих качеств. Эти свойства делают алюминий важнейшим компонентом для многих отраслей промышленности, включая транспорт, строительство и упаковку. Поэтому алюминий, произведенный с использованием гидроэлектроэнергии, будет играть ключевую роль в переходе к низкоуглеродной экономике, что является фундаментом бизнес-модели En+ Group. Преимущество Компании — тесная взаимосвязь между предприятиями, производящими возобновляемую энергию и алюминий. Структура производственных мощностей Группы позволяет достигать эффекта стратегической синергии за счет использования возобновляемой энергии для производства низкоуглеродного алюминия.

Один из приоритетов Компании заключается в достижении баланса между кратко- и долгосрочными интересами при одновременной интеграции экономических, экологических и социальных факторов в процесс принятия решений. Группа преследует цель способствовать переходу мирового рынка алюминия к низкоуглеродной модели. В соответствии с этой целью Группа стремится увеличить загрузку производственных мощностей и достигать максимальной операционной эффективности.

Стратегическая доля в 27,82% в уставном капитале «Норильского никеля» позволяет En+ Group диверсифицировать производственные мощности и укрепить свои позиции на рынке металлов. «Норильский никель» является крупнейшим в мире производителем палладия, вторым по величине производителем никеля и ведущим производителем платины и меди. Группа поддерживает инвестиции в улучшение показателей в области окружающей среды и безопасности «Норильского никеля».

Ряд преимуществ позволяет En+ Group реализовывать мероприятия по масштабному расширению и создает конкурентное преимущество.

**+ Вертикально интегрированная низкоуглеродная бизнес-модель**

Главное преимущество Группы — возможность создавать дополнительную ценность благодаря вертикальной интеграции мощностей по производству гидроэнергии и алюминия.

**+ Уникальные предприятия и производственная эффективность, способствующие лидерству по уровню затрат**

Благоприятное расположение предприятий Группы создает условия для интеграции и снижения издержек.

**+ Стабильная генерация денежного потока**

Денежный поток от операционной деятельности Группы может быть использован для выплаты дивидендов и роста производства с добавленной стоимостью.

**+ Опытный менеджмент и высокое качество корпоративного управления**

Компания непрерывно развивает практики корпоративного управления с целью соответствия высочайшим стандартам. En+ Group обеспечивает широту охвата опыта и знаний членов органов управления, а также высокий уровень независимости и разнообразия членов органов управления.

**+ Многочисленные точки роста**

Рост мирового спроса на алюминий и электроэнергию положительно влияет на Компанию, создавая условия для использования существующих незагруженных мощностей и реализации новых проектов.

**+ Постоянные инвестиции в исследования и разработки (НИОКР)<sup>1</sup>**

Компания привержена развитию технологических инноваций, которые способствуют улучшению как финансовых, так и экологических показателей.

## Лондонская биржа металлов запускает платформу для торговли низкоуглеродным алюминием

Лондонская биржа металлов планирует запустить платформу по торговле низкоуглеродным алюминием, который, как правило, производится с использованием гидроэнергии и других возобновляемых видов энергии. Фактор прозрачности углеродной отчетности увеличил свою значимость для клиентов отрасли и конечных потребителей, которые уделяют особое внимание экологической устойчивости продукции, включая углеродный след, образующийся в процессе производства. Данная платформа для сделок

на условиях спот объединит производителей и покупателей алюминия, которые соответствуют определенным критериям низкого углеродного следа.

Торговля алюминием бренда ALLOW<sup>2</sup> на платформе Лондонской биржи металлов станет важным шагом в развитии стратегии продаж и взаимоотношений с клиентами для En+ Group. Алюминий бренда ALLOW верифицируется независимой третьей стороной, которая подтверждает уровень углеродных выбросов, являющихся самыми низкими

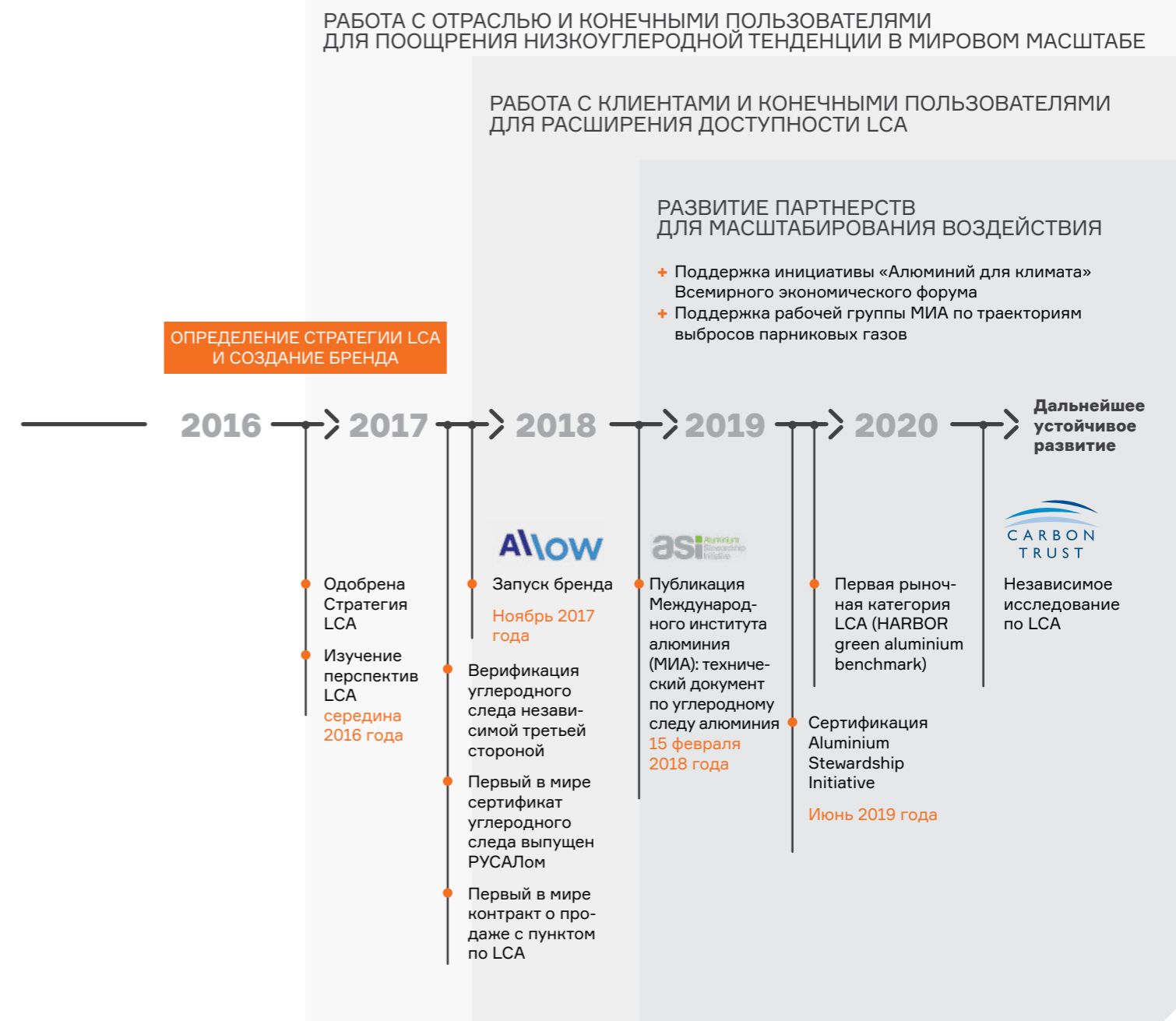
в отрасли. Ключевым конкурентным преимуществом Metallургического сегмента является доступ к чистой возобновляемой гидроэнергии, который позволяет производить алюминий при низком уровне выбросов парниковых газов.

Углеродный след алюминия, относящегося к бренду ALLOW, гарантированно меньше 4 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al, тогда как средний показатель составляет 2,5 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al (выбросы алюминиевых заводов, Scope 1 и 2). Среднемировой показатель углеродных выбросов отрасли составляет 12,5 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al<sup>3</sup>.

Компания признает необходимость использования установленной методологии для корректного подсчета объемов выбросов в процессе производства алюминия. По этой причине РУСАЛ принял внутренние методические руководства, которые определяют методологию количественной оценки выбросов парниковых газов для продукции РУСАЛа. В глобальном масштабе En+ Group поддержала методологию, определяющую понятие низкоуглеродного

алюминия, опубликованную Carbon Trust. Отчет Carbon Trust «О необходимости маркировки низкоуглеродного первичного алюминия» содержит простую методологию для определения низкоуглеродной категории для алюминиевого производства и способствует формированию и развитию прозрачных коммуникаций, а также четкому и последовательному подходу к маркировке данных об углеродном следе в отрасли.

## История низкоуглеродного алюминия (LCA) в РУСАЛе



<sup>1</sup> Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

<sup>2</sup> Более детальная информация о бренде ALLOW представлена на стр. 68–75 в разделе «Научно-техническое развитие».

<sup>3</sup> Данные Международного института алюминия, 2018 год.

En+ Group:

# Концепция низкоуглеродного алюминия

В продолжение низкоуглеродной инициативы в 2020 году En+ Group опубликовала свое видение развития «зеленого» алюминия (Концепция низкоуглеродного алюминия, Green Aluminium Vision) — документ, закрепляющий приверженность Группы быть лидером перехода отрасли к модели низкоуглеродной экономики посредством разработки нового класса «зеленого» алюминия.

В рамках инициативы En+ Group призывает использовать низкоуглеродный («зеленый») алюминий в реализации плана по восстановлению Европы после пандемии COVID-19 и стратегии Евросоюза в области климата, предостерегая от распространения, но потенциально опасного использования загрязняющих металлов с высоким углеродным следом.

En+ Group призывает к безотлагательной отмене тарифов на импорт низкоуглеродных климатически безвредных, термически не обработанных металлов для поддержки европейских производителей в выходе на мировой рынок и на лидирующие позиции в производстве зеленых товаров.

В КОНЦЕПЦИИ  
НИЗКОУГЛЕРОДНОГО  
АЛЮМИНИЯ EN+ GROUP  
ИЗЛОЖЕНЫ ДЕВЯТЬ  
ПРИНЦИПОВ,  
КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ  
СФОРМИРОВАТЬ  
БУДУЩЕЕ «ЗЕЛЕНОГО»  
АЛЮМИНИЯ



Решимость **сократить выбросы** на всех этапах производства



Продвижение бренда **низкоуглеродного** алюминия



**Прозрачность** углеродного следа



Экономика **замкнутого цикла** (переработка)



Маркировка **устойчивой продукции**



Либерализация торговли **низкоуглеродным первичным** алюминием



**Закрытие** избыточных мощностей в целях конкурентной и зеленой торговли



Поддержка **научно-исследовательской** деятельности



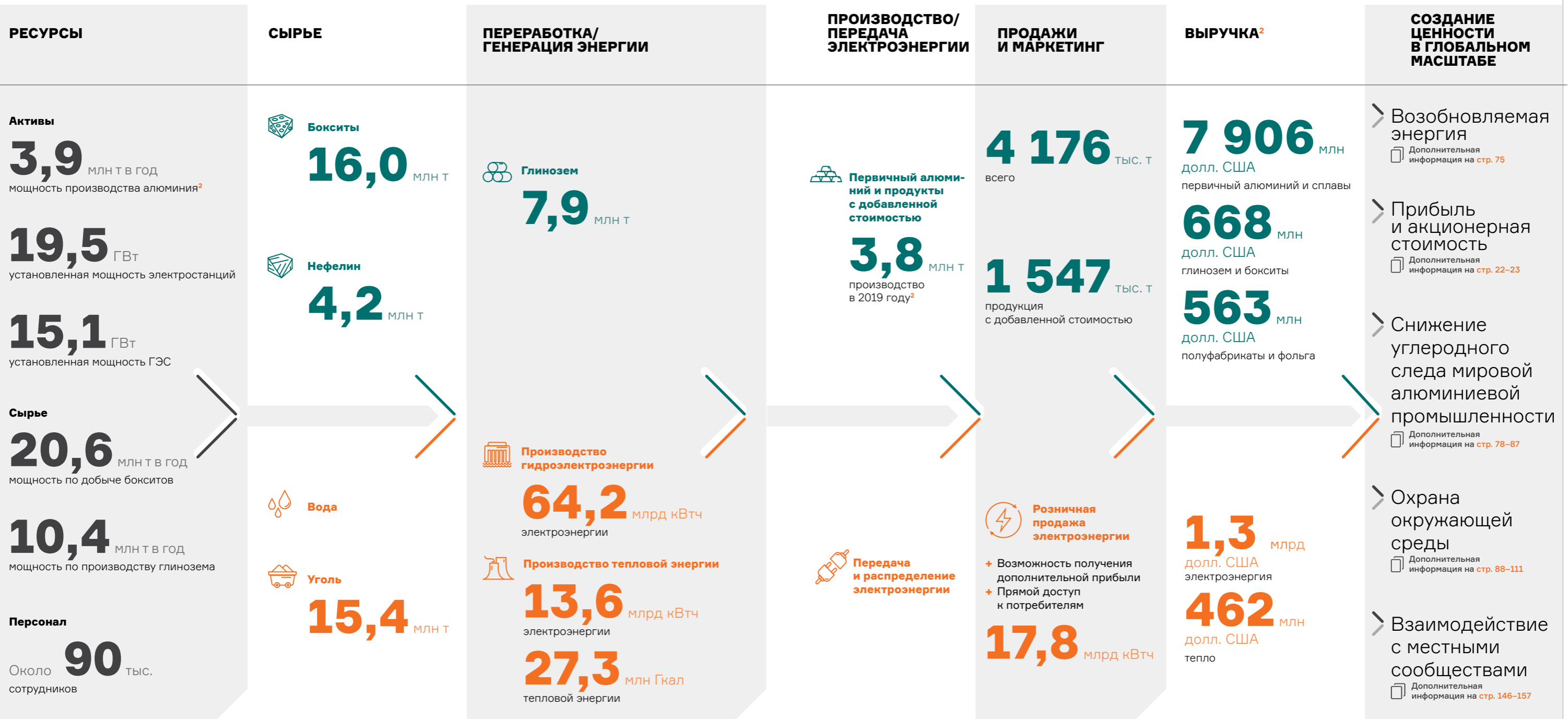
Поддержка возрождаемого **принципа многосторонних отношений** (более тесное взаимодействие и особое внимание партнерствам в глобальном масштабе)



Полная версия  
Green Aluminium  
Vision представле-  
на на официальном  
сайте En+ Group.

## Структура бизнес-модели En+ Group<sup>1</sup>

GRI 102-7 GRI 102-9 GRI 103-2



<sup>1</sup> Все индикаторы относятся к производству в 2019 году.

<sup>2</sup> Не включает Богучанский алюминиевый завод — совместный проект (50/50) РУСАЛа и «РусГидро».

<sup>3</sup> После консолидационных поправок.



Стратегическая инвестиция в «Норникель» (27,82%)

**13,6** млрд  
долл. США

рыночная стоимость инвестиций по состоянию на 31 декабря 2019 года

# Основные экономические и финансовые показатели

**5,1%↓**

сокращение выручки  
(до 11,8 млрд долл. США)

**84,0%↑**

рост свободного денежного потока  
по сравнению с 2018 годом  
(до 1,6 млрд долл. США)

**3,2%↓**

снижение продаж первичного алюминия  
и сплавов (до 7,9 млрд долл. США)

**35,3%↓**

снижение скорректированного  
показателя EBITDA (до 2,1 млрд долл. США)

**8,0%↓**

снижение показателя чистого долга по сравнению  
с 2018 годом (до 10,2 млрд долл. США)

**30,0%↓**

сокращение чистой прибыли  
(до 1,3 млрд долл. США)

## GRI 103-3 Ключевые экономические показатели, 2018–2019 годы

млн долл. США	2019	2018	Изменение, %
Выручка	11 752	12 378	-5,1%
Реализация первичного алюминия и сплавов	7 906	8 165	-3,2%
Реализация глинозема и бокситов	668	984	-32,1%
Реализация электроэнергии	1 300	1 329	-2,2%
Реализация тепловой энергии	462	461	0,2%
Реализация полуфабрикатов и фольги	563	527	6,8%
Прочая выручка	853	912	-6,5%
Скорректированная EBITDA <sup>1</sup>	2 127	3 287	-35,3%
Маржа по скорректированной EBITDA <sup>2</sup>	18,1%	26,6%	-8,5 п. п.
Чистая прибыль	1 304	1 862	-30,0%
Маржа по чистой прибыли <sup>3</sup>	11,1%	15,0%	-3,9 п. п.
Чистый долг <sup>4</sup>	10 204	11 094	-8,0%
Свободный денежный поток <sup>5</sup>	1 614	877	84,0%

<sup>1</sup> Скорректированная EBITDA за любой период представляет собой результаты операционной деятельности, скорректированные на амортизацию и износ, обесценение внеоборотных активов и прибыль/убыток от реализации основных средств за соответствующий период, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического сегмента или Металлургического сегмента, в зависимости от ситуации.

<sup>2</sup> Маржа по скорректированной EBITDA за любой период представляет собой скорректированную EBITDA за соответствующий период, деленную на общую выручку за соответствующий период и выраженную в процентах, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического сегмента или Металлургического сегмента, в зависимости от ситуации.

<sup>3</sup> Маржа по чистой прибыли за любой период представляет собой чистую прибыль или чистый убыток за соответствующий период, деленную (деленный) на общую выручку за соответствующий период и выраженную (выраженный) в процентах, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического сегмента или Металлургического сегмента, в зависимости от ситуации.

<sup>4</sup> Чистый долг представляет собой сумму непогашенных кредитов, займов и облигаций за вычетом общих денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода, в каждом случае в отношении Группы, Энергетического сегмента или Металлургического сегмента, в зависимости от ситуации.

<sup>5</sup> Свободный денежный поток означает, в отношении любого периода, денежные потоки, полученные от операционной деятельности, за вычетом чистых выплаченных процентов, капитальных затрат и расходов на реструктуризацию, а также прочих расходов, связанных с выпуском акций, скорректированных на платежи от расчетов по производным финансовым инструментам, плюс дивиденды от ассоциированных компаний и совместных предприятий.

## GRI 102-7 Общий объем реализации и капитализации в 2018–2019 годах, млн долл. США

	Металлургический сегмент		Энергетический сегмент		Межсегментные корректировки		Итого	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Итого чистая реализация за год	9 711	10 280	2 989	3 147	(948)	(1 049)	11 752	12 378
Капитализация на конец года	14 994	13 495	9 975	8 792	(5 115)	(4 608)	19 854	17 679
включая заемный капитал (займы, включая облигации)	8 247	8 286	4 235	3 991	–	–	12 482	12 277
включая собственные средства	6 747	5 209	5 740	4 801	(5 115)	(4 608)	7 372	5 402

## GRI 201-4 Финансовая помощь, полученная от государства в 2018–2019 годах, млн долл. США

Вид финансовой помощи	Металлургический сегмент		Энергетический сегмент		En+ Group	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Налоговые льготы и кредиты	–	5	–	1	–	6
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	5	5	4	3	9	8
Итого	5	10	4	4	9	14

## GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в 2018–2019 годах

	Металлургический сегмент		Энергетический сегмент		En+ Group	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
	млн долл. США		млн долл. США		млн долл. США	
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>11 425</b>	<b>11 267</b>	<b>3 027</b>	<b>3 151</b>	<b>13 503</b>	<b>13 368</b>
Выручка	9 711	10 280	2 989	3 147	11 752	12 378
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	1 669	955	–	(7)	1 669	948
Процентные доходы по займам	45	32	38	11	82	42
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>(9 070)</b>	<b>(9 234)</b>	<b>(2 515)</b>	<b>(2 609)</b>	<b>(10 564)</b>	<b>(10 795)</b>
Операционные затраты	(8 079)	(8 202)	(1 744)	(1 806)	(8 789)	(8 959)
включая заработную плату сотрудников	(645)	(739)	(413)	(396)	(1 058)	(1 135)
Пенсионные расходы	(179)	(173)	(76)	(75)	(258)	(248)
Инвестиции в развитие местных сообществ	(31)	(22)	(10)	(9)	(41)	(31)
Выплаты источникам капитала	(589)	(501)	(401)	(483)	(1 000)	(985)
включая выплаченные дивиденды	–	–	–	(68)	–	(68)
включая финансовые расходы	(589)	(501)	(401)	(415)	(1 000)	(917)
Выплаты в пользу государства <sup>6</sup>	(192)	(336)	(284)	(236)	(476)	(572)
включая налог на прибыль	(162)	(305)	(207)	(157)	(369)	(462)
<b>Нераспределенная экономическая стоимость (созданная прямая экономическая стоимость за вычетом распределенной экономической стоимости)</b>	<b>2 355</b>	<b>2 033</b>	<b>512</b>	<b>542</b>	<b>2 939</b>	<b>2 573</b>

<sup>6</sup> Выплаты в пользу государства не включают отложенные налоги, включая их влияние за отчетный период.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 27** Структура корпоративного управления
- 27** Обязанности Совета директоров
- 31** Комитеты Совета директоров
- 34** Внутренний контроль и управление рисками
- 36** Этика и добросовестность

# Корпоративное управление

## Существенные темы

Корпоративное управление    Комплаенс  
Управление рисками        Экономические результаты

**GRI 103-1** En+ Group — международная компания, чьи глобальные депозитарные расписки (ГДР) торгуются на Лондонской фондовой бирже, а обыкновенные акции — на Московской бирже. Компания сохраняет приверженность самым высоким международным стандартам корпоративного управления, что является важным фактором привлечения новых инвестиций, укрепления конкурентных позиций Группы и повышения акционерной стоимости. Эффективное корпоративное управление основано на четком распределении ролей и ответственности между органами управления, и Компания стремится обеспечить применение своих процедур корпоративного управления на всех уровнях принятия решений в Группе.

**GRI 103-2** Система корпоративного управления Компании определяет отношения между акционерами Компании, Советом директоров, Генеральным директором<sup>1</sup> и руководством Компании, а также полномочия и обязанности комитетов Совета директоров Компании (далее — Совет директоров).

En+ Group считает основополагающими для своей деятельности следующие принципы корпоративного управления:

- + прозрачность;
- + открытый и понятный процесс принятия решения;
- + неукоснительное соблюдение правовых норм, включая требования, согласно которым Компания в настоящее время и в будущем не должна подпадать под санкции Управления по контролю за иностранными активами (OFAC) Министерства финансов США;
- + непрерывающийся рост стоимости Компании в интересах всех заинтересованных сторон.

## Результаты 2019 года

**7** из 12

членов Совета директоров являлись независимыми директорами (по состоянию на 31 декабря 2019 года)<sup>2</sup>

**4** из 12

членов Совета директоров — женщины (по состоянию на 31 декабря 2019 года)

**2**

новых комитета созданы при Совете директоров: Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды и Комитет по регулированию и комплаенсу (в настоящее время — Комитет по комплаенсу)

Разработаны и утверждены:

- + Политика в области противодействия недобросовестным действиям, Положение о горячей линии, Регламент по доверенностям;
- + Обучающий курс по рискам (размещен на портале Корпоративного университета).

## Основные события

**27 января 2019 года**

назначены новые независимые неисполнительные директора

**25 сентября 2019 года**

Консультативный совет по охране окружающей среды был создан и провел свое первое заседание

**14 ноября 2019 года**

утверждены Положение об общем собрании акционеров, Положение о дивидендной политике и Политика по санкциям

**13 декабря 2019 года**

утверждены Положение о Совете директоров, положения о каждом из пяти комитетов Совета директоров, Положение о внутреннем аудите и Положение о корпоративном секретаре

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



## Стандарты

GRI 102-15	GRI 102-16	GRI 102-17	GRI 102-18	GRI 102-22	GRI 102-23
GRI 102-24	GRI 102-25	GRI 102-26	GRI 102-27	GRI 102-29	GRI 102-30
GRI 102-35	GRI 102-36	GRI 103-1	GRI 103-2	GRI 103-3	GRI 205-2
GRI 405-1					

# Структура корпоративного управления

**GRI 102-18** Структура корпоративного управления Компании включает следующие ключевые элементы:

- + Общее собрание акционеров;
- + Совет директоров;
- + Генеральный директор.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления, благодаря которому акционеры имеют возможность участвовать в управлении En+ Group и в процессе принятия решений по всем ключевым вопросам, связанным с Компанией и ее деятельностью.

Вопросы, входящие в компетенцию Совета директоров, включают, среди прочего, определение стратегических целей Компании, контроль за наличием необходимых финансовых и кадровых ресурсов для достижения Компанией ее целей, а также оценку эффективности операционных и финансовых результатов Компании. Совет директоров несет ответственность за руководство и общее управление

Группой. Совет директоров также устанавливает ценности и стандарты Компании и обеспечивает понимание важности выполнения обязательств перед акционерами и другими заинтересованными сторонами. Председатель выполняет лидирующую роль в Совете директоров и отвечает за создание условий, необходимых для эффективной работы Совета директоров и отдельных его членов. Генеральный директор отвечает за текущее управление деятельностью Компании и обеспечение выполнения стратегических решений, принимаемых Советом директоров.

Управление повседневной деятельностью Компании осуществляется исполнительными директорами и должностными лицами Компании (далее — руководство).

РУСАЛ имеет собственную систему корпоративного управления с отдельным советом директоров и комитетами.

# Обязанности Совета директоров

**GRI 102-26** Вопросы, входящие в сферу полномочий Совета директоров в соответствии с Уставом, включают:

- + определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе утверждение годового бюджета, среднесрочного и долгосрочного бюджетов, стратегий и программ развития Компании, внесение изменений в указанные документы, рассмотрение результатов их выполнения;
- + утверждение долгосрочной стратегии и задач Компании, а также ее общего механизма управления;
- + текущий контроль реализации долгосрочной стратегии и задач Компании;
- + контроль основной деятельности Компании и регулярную оценку результатов деятельности в контексте долгосрочной стратегии и задач Компании, а также выполне-

ние обязательств, предусмотренных законодательством и Уставом;

- + рекомендации акционерам одобрить изменения, связанные со структурой акционерного капитала Компании, включая уменьшение капитала и приобретение собственных акций для поддержания их рыночной стоимости;
- + утверждение решений о выпуске ценных бумаг, утверждение решений о дополнительном выпуске ценных бумаг, утверждение проспектов ценных бумаг;
- + проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров, оценка соответствия неисполнительных членов Совета директоров критериям независимости;
- + рассмотрение вопросов, требующих утверждения Советом директоров в соответствии с Уставом Компании.

<sup>1</sup> В Уставе используется термин «Генеральный директор», который применяется на взаимозаменяемой основе с термином «CEO» (от англ. Chief Executive Officer) в материалах, публикуемых Компанией в целях публичного раскрытия.

<sup>2</sup> До скоростной смерти Игоря Ложевского 12 апреля 2020 года 7 из 12 директоров были независимыми неисполнительными директорами.

## Состав органов управления

**GRI 102-22** По состоянию на 31 декабря 2019 года Совет директоров состоял из 12 членов: 7 независимых неисполнительных директоров, 4 неисполнительных директоров и Исполнительного председателя.

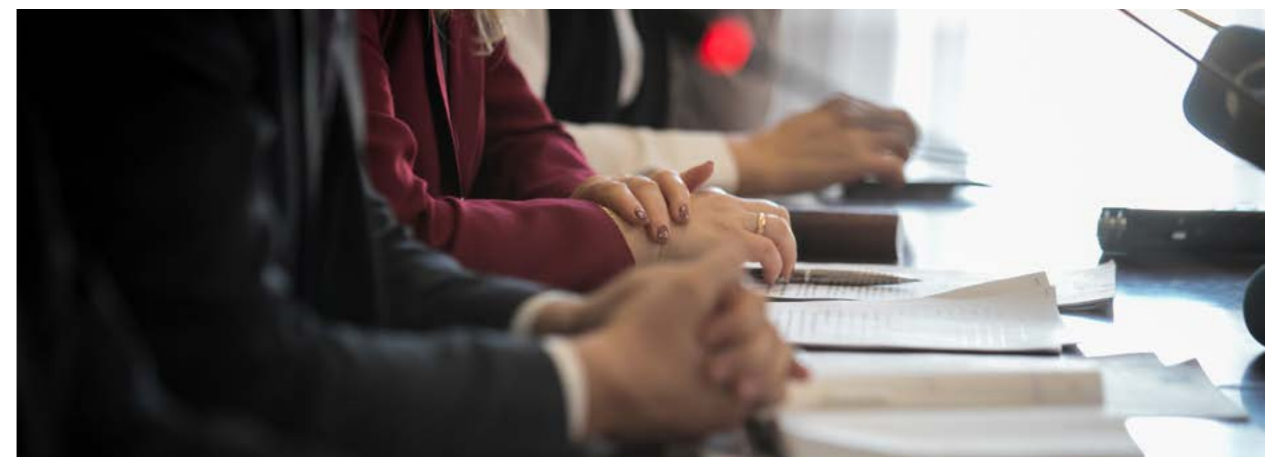
Все действующие члены Совета директоров, за исключением Исполнительного председателя Лорда Баркера, были повторно избраны акционерами Компании на годовом Общем собрании акционеров Компании, состоявшемся 29 мая 2019 года.

**GRI 102-23** Лорд Баркер занимал пост председателя Совета директоров с октября 2017 года и является Исполнительным председателем с февраля 2019 года. Председатель Совета директоров выполняет лидирующую роль в Совете директоров и отвечает за создание условий, необходимых для эффективной работы Совета директоров и отдельных его членов.

Владимир Кириухин был назначен Генеральным директором En+ Group в ноябре 2018 года. В качестве Генерального директора он контролирует процессы реализации долгосрочной стратегии Компании, развития бизнеса и взаимодействия с ключевыми внешними заинтересованными сторонами.

### Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2019 года<sup>1</sup>

Члены Совета директоров	Статус
Лорд Баркер	Исполнительный председатель
Кристофер Бернем	Независимый неисполнительный директор, старший независимый директор
Александр Чмель	Независимый неисполнительный директор
Карл Хьюз	Независимый неисполнительный директор
Николас Джордан	Независимый неисполнительный директор
Игорь Ложевский	Независимый неисполнительный директор
Джоан Макнотон	Независимый неисполнительный директор
Андрей Шаронов	Независимый неисполнительный директор
Вадим Гераскин	Неисполнительный директор
Екатерина Томилина	Неисполнительный директор
Елена Несветаева	Неисполнительный директор
Анастасия Горбатова	Неисполнительный директор

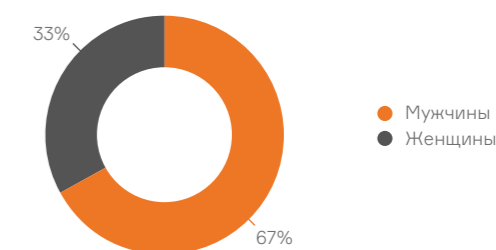


**GRI 102-24** Компания считает, что многообразие состава Совета директоров необходимо для повышения качества его работы. Многообразие учитывается в ряде аспектов, включая пол, возраст, образование, культуру, этническую принадлежность, профессиональный опыт, навыки, знания и стаж работы. Многообразие Совета директоров рассматривается как важная предпосылка устойчивого развития En+ Group. Все назначения в Совет директоров осуществляются на основании объективных критериев, одинаковых для всех кандидатов. Этот подход лежит в основе Политики многообразия состава Совета директоров, которую планируется принять к концу 2020 года.

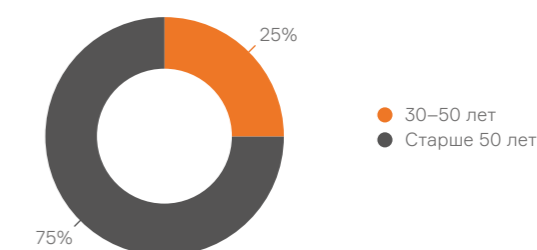
**GRI 102-27** В 2019 году в состав Совета директоров входили эксперты, обладающие квалификацией и опытом в энергетической, металлургической и горнодобывающей отраслях, охране труда и промышленной безопасности, сферах аудита и бухгалтерского учета, инвестиционных банков и фондов, корпоративного права и управления, изменения климата и отношений с государственными органами. Компания уделяет внимание обучению и профессиональному развитию членов Совета директоров. В 2019 году Компания привлекла внешних консультантов для проведения нескольких тренингов для членов Совета директоров<sup>2</sup>:

- + семинара по правовым вопросам для совершенствования и развития практики аудита и корпоративного управления Компании в связи с Редомициляцией;
- + семинара по правовым вопросам о стандартах корпоративного управления и требованиях, применимых к Компании в связи с Редомициляцией и листингом акций Компании на Московской бирже;
- + стратегической сессии, посвященной долгосрочной стратегии Компании, международным отраслевым тенденциям и прогнозам на товарных рынках;
- + семинара по практикам комплаенса и применению условий отмены санкций.

### GRI 405-1 Совет директоров в разбивке по полу по состоянию на 31 декабря 2019 года, %



### Совет директоров в разбивке по возрасту по состоянию на 31 декабря 2019 года, %



<sup>1</sup> Для получения дополнительной информации перейдите по ссылке: <https://www.enplusgroup.com/en/explore-enplus/board-of-directors/>.

<sup>2</sup> Для получения дополнительной информации смотрите Годовой отчет за 2019 год, стр. 124.



## План Баркера

18 мая 2018 года Совет директоров приступил к реализации Плана Баркера (также известного как План Председателя), который представляет собой дорожную карту по снятию введенных в отношении Компании 6 апреля 2018 года санкций OFAC путем совершенствования и усиления механизмов корпоративного управления Компании. План оказался успешным, санкции были сняты 27 января 2019 года. После этого Компания сохраняет приверженность соблюдению высоких международных стандартов корпоративного управления.

После снятия 27 января 2019 года санкций OFAC с Компании и ее дочерних компаний (РУСАЛа и АО «ЕвроСибЭнерго») произошли следующие изменения в корпоративном управлении:

- + 27 января 2019 года — назначение новых независимых неисполнительных директоров, включая Кристофера Бернема, сооснователя Cambridge Global Capital, и Джоан Макнотон, председателя Климатической группы и Консультативного совета Новой энергетической коалиции Европы, а также руководителей ведущих международных энергетических компаний и финансовых институтов;

- + 8 февраля 2019 года — создание двух новых комитетов Совета директоров: Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды и Комитета по комплаенсу, назначение новых неисполнительных директоров.

8 февраля 2019 года Лорд Баркер был назначен Исполнительным председателем для обеспечения эффективного контроля со стороны Совета директоров за системой корпоративного управления и процедурами Компании. Данное назначение направлено на дальнейшее расширение взаимодействия между Советом директоров и руководством Компании и сохранение высоких показателей эффективности деятельности En+ Group.

Все назначенные неисполнительные директора, за исключением Игоря Ложевского, скоропостижно скончавшегося 12 апреля 2020 года, в настоящее время входят в Совет директоров. Состав Совета директоров сбалансирован с учетом качества и глубины опыта, способствующих поддержке и повышению его эффективности.



## Вознаграждение органов корпоративного управления<sup>1</sup>

**GRI 102-35** **GRI 102-36** **GRI 103-3** Членам Совета директоров 3 октября 2019 года были утверждены общие уровни компенсации. Размер компенсации каждому члену Совета директоров, за исключением компенсации Председателю, которая утверждается отдельно, составляет 215 тыс. евро (241 тыс. долл. США) (до вычета налогов) в год и выплачивается ежемесячно. Члены Совета директоров, за исключением Председателя, имеют право на получение дополнительного вознаграждения за работу в составе комитетов или других структурных образований при Совете директоров:

- + 26 тыс. евро (29 тыс. долл. США)<sup>2</sup> (до вычета налогов) в год за исполнение функций председателя комитета или другого структурного образования при Совете директоров;

- + 18 тыс. евро (20 тыс. долл. США)<sup>2</sup> (до вычета налогов) в год за членство в каждом комитете или другом структурном образовании при Совете директоров.

Структура компенсации для Генерального директора Компании была отдельно утверждена независимыми неисполнительными директорами En+ Group.

## Комитеты Совета директоров<sup>3</sup>

**GRI 102-18** На момент выхода данного Отчета Совет директоров учредил пять комитетов и один консультативный совет для оказания содействия Совету директоров в выполнении его функций. Основная функция комитетов — давать рекомендации Совету директоров по вопросам, входящим в их компетенцию.

Состав комитетов был пересмотрен после снятия санкций с Компании 27 января 2019 года. Состав существующих комитетов Совета директоров Компании был изменен 8 февраля 2019 года, а затем 14 февраля 2019 года (22 мая 2020 года Карл Хьюз был избран в Комитет по вознаграждениям Совета директоров после скоропостижной кончины Игоря Ложевского 12 апреля 2020 года). Подробная информация о каждом из комитетов изложена ниже.

### Комитет по аудиту и рискам

В сферу ответственности Комитета по аудиту и рискам входят, среди прочего, следующие вопросы:

- + контроль за обеспечением целостности, полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании и консолидированной финансовой отчетности Группы
- + рассмотрение существенных аспектов учетных политик Компании и ее дочерних и зависимых обществ с целью разработки единого подхода и последовательных принципов применения
- + рассмотрение Годового отчета Компании (включая годовую консолидированную финансовую отчетность) и выработка рекомендаций Совету директоров в отношении его содержания
- + участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений (включая существенные суждения и оценки финансовой отчетности) в отношении Компании и консолидированной финансовой отчетности

- + мониторинг достаточности, надежности и эффективности работы систем управления рисками и внутреннего контроля Группы
- + рассмотрение и оценка исполнения политик в области управления рисками и внутреннего контроля для обеспечения адекватности и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля
- + мониторинг и оценка любых существенных новых систем (включая ИТ-системы), обеспечение адекватности, надежности и эффективности соответствующих механизмов контроля
- + обеспечение независимости и беспристрастности осуществления функции внутреннего аудита
- + оценка эффективности функции внутреннего аудита
- + контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий со стороны сотрудников Группы и третьих сторон, а также об иных нарушениях в Группе.

### Комитет по корпоративному управлению и назначениям

Основная роль Комитета по корпоративному управлению и назначениям заключается в надзоре за корпоративным управлением Компании и определении приоритетов Группы в области корпоративного управления.

В сферу ответственности Комитета по корпоративному управлению и назначениям входят, помимо прочего, следующие основные вопросы:

- + ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки и внешней оценки эффективности работы Совета директоров, его членов и комитетов Совета директоров, а также определение приоритетных областей для совершенствования деятельности Совета директоров;
- + организация проведения внешней оценки эффективности Совета директоров, его членов, а также комитетов Совета директоров;
- + взаимодействие с акционерами (включая миноритарных акционеров) с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания Совета директоров;

- + анализ системы корпоративного управления и корпоративных ценностей Компании на предмет соответствия целям и задачам Компании, а также масштабам ее деятельности и принимаемым рискам;
- + планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности исполнительного органа, формирование рекомендаций для Совета директоров в отношении кандидата на должность Корпоративного секретаря (руководителя подразделения, выполняющего функции Корпоративного секретаря) и рекомендаций для Совета директоров по кандидатам на должность руководителя Службы внутреннего аудита и единоличного исполнительного органа Компании;
- + участие в постоянном повышении квалификации членов Совета директоров;
- + оценка независимости членов Совета директоров;
- + анализ текущих и ожидаемых потребностей Компании в отношении профессиональной квалификации и навыков единоличного исполнительного органа Компании, в интересах конкурентоспособности и развития Компании, планирование преемственности в отношении указанных лиц.

<sup>1</sup> Для получения дополнительной информации смотрите Годовой отчет за 2019 год, стр. 142.

<sup>2</sup> Рассчитано на основе обменного курса евро / доллар США — 1,12 по состоянию на 31 декабря 2019 года.

<sup>3</sup> Для получения дополнительной информации перейдите по ссылке: <https://www.enplusgroup.com/en/explore-enplus/board-committees/>.

## Комитет по вознаграждениям

В сферу ответственности Комитета по вознаграждениям входят, среди прочего, следующие вопросы:

- + разработка и периодический пересмотр политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров, единоличного исполнительного органа, Корпоративного секретаря, руководителя Службы внутреннего аудита, а также разработка параметров программ краткосрочной и долгосрочной мотивации единоличного исполнительного органа;
- + надзор за внедрением и реализацией в Компании политики по вознаграждению и различных программ мотивации, их пересмотр и корректировка по мере необходимости;
- + проведение предварительной оценки работы единоличного исполнительного органа по итогам года в контексте установленных критериев вознаграждения, а также осуществление предварительной оценки

- достижений единоличным исполнительным органом поставленных целей в рамках программы долгосрочной мотивации;
- + предоставление рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря Компании, а также предварительная оценка работы Корпоративного секретаря Компании по итогам года, подготовка предложений по премированию Корпоративного секретаря Компании;
- + надзор за раскрытием информации о политике и практике вознаграждения, а также о владении акциями Компании членами Совета директоров и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа, в Годовом отчете и на корпоративном веб-сайте Компании.

## Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

В сферу ответственности Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды входят, среди прочего, следующие вопросы:

- + анализ ведущих международных исследований и лучших практик в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и, если необходимо, оценка их влияния и подготовка соответствующих стратегических рекомендаций для Совета директоров в отношении Группы;
- + подготовка рекомендаций для Совета директоров по формулированию стратегий и политик, постановка целей для Группы в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- + участие в разработке политик Компании и других документов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;

- + подготовка рекомендаций для Совета директоров по возможному участию в обсуждениях вопросов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды с органами государственной власти, неправительственными организациями, иными компаниями и их объединениями, а также о сотрудничестве и консультациях с ними по указанным вопросам;
- + надзор за соответствием Компании международным стандартам, применимому законодательству и внутренним документам Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды;
- + проведение сравнительного анализа результатов деятельности Группы в области охраны труда и окружающей среды с лучшими мировыми практиками и рассмотрение результатов такого анализа.

## Комитет по комплаенсу

В сферу ответственности Комитета по комплаенсу входят, среди прочего, следующие вопросы:

- + обеспечение формирования системы комплаенс-менеджмента в Группе;
- + участие в разработке политик Компании и других внутренних положений по вопросам комплаенса, систематический сбор сведений об их исполнении;
- + обеспечение надлежащего внедрения системы комплаенс-менеджмента в Группе;

- + проведение комплексной проверки в случае возникновения любых обоснованных сомнений в соблюдении требований по вопросам комплаенса и положений документов в области комплаенса.

Комитет по комплаенсу проводит анализ результатов своей деятельности и переоценку соответствия применяемых процедур и руководящих принципов нормативным требованиям.

### Состав комитетов Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2019 года

Комитет по аудиту и рискам	Комитет по корпоративному управлению и назначениям	Комитет по вознаграждениям	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды	Комитет по комплаенсу
<b>Карл Хьюз (председатель)</b>	<b>Андрей Шаронов (председатель)</b>	<b>Николас Джордан (председатель)</b>	<b>Джоан Макнотон (председатель)</b>	<b>Кристофер Бернем (председатель)</b>
Кристофер Бернем	Карл Хьюз	Кристофер Бернем	Лорд Баркер	Лорд Баркер
Александр Чмель	Николас Джордан	Александр Чмель	Александр Чмель	Карл Хьюз
Андрей Шаронов	Джоан Макнотон	Игорь Ложевский	Вадим Гераскин	Джоан Макнотон
				Игорь Ложевский

## Консультативный совет по охране окружающей среды

Консультативный совет по охране окружающей среды консультирует Совет директоров по вопросам, касающимся реализации экологической повестки, и занимается идентификацией возникающих экологических проблем<sup>1</sup>.

### Учреждение Консультативного совета по охране окружающей среды

Для дальнейшего повышения приверженности повестке устойчивого развития 24 сентября 2019 года Компания учредила Консультативный совет по охране окружающей среды. Председателем Консультативного совета назначен Аднан Амин, который был первым генеральным директором Международного агентства по возобновляемым источникам энергии (IRENA), межправительственной организации, ответственной за глобальный переход к использованию возобновляемых источников энергии. В состав Консультативного совета входят Джоан Макнотон, председатель Климатической группы и член Новой энергетической коалиции Европы, а также внешние консультанты, обладающие экспертными знаниями в области экологии и устойчивого развития.

На заседании Консультативного совета, состоявшемся 25 сентября 2019 года, рассматривался ряд вопросов, включая выработку и передачу возобновляемой

энергии, ее роль в снижении углеродного следа, раскрытие информации о выбросах углерода и ESG, варианты доставки и транспортировки для уменьшения углеродного следа Группы, решения для предотвращения изменений климата.

Помимо работников En+ Group, на первом заседании Консультативного совета по охране окружающей среды присутствовали:

- + Лорд Баркер, Исполнительный председатель Совета директоров;
- + Аднан Амин, председатель Консультативного совета по охране окружающей среды;
- + Джоан Макнотон, член Консультативного совета по охране окружающей среды;
- + Дэвид Крейн, член Консультативного совета по охране окружающей среды;
- + Кевин Паркер, член Консультативного совета по охране окружающей среды;
- + Элизабет Билл, секретарь Консультативного совета по охране окружающей среды.

<sup>1</sup> Деятельность Консультативного совета была приостановлена до дальнейшего уведомления в 2020 году из-за пандемии COVID-19.

# Контроль и управление рисками

**GRI 103-1** Мы внедрили и постоянно совершенствуем эффективную систему внутреннего контроля, целью которой является защита наших активов, оптимизация бизнес-процессов и обеспечение соответствия финансово-хозяйственной деятельности Компании применимым законам и нормативным актам.

## Внутренний контроль

**GRI 102-29** Совет директоров осуществляет надзор за деятельностью Компании. Он также несет ответственность за обеспечение и анализ эффективности системы внутреннего контроля Компании (далее — СВК) и управления рисками в соответствии со стандартами корпоративного управления самого высокого уровня. Совет директоров En+ Group учредил Комитет по аудиту и оценке рисков<sup>1</sup>.

**GRI 103-2** Стабильность и устойчивое развитие Компании зависят от ее способности обеспечить безопасность и эффективность своих активов, предотвратить мошеннические действия и соблюдать все применимые законодательные и нормативные требования. Дирекция по контролю и внутреннему аудиту (далее — ДКВА) представляет собой структуру, действующую независимо от руководства и оказывающую помощь Совету директоров в осуществлении надзора за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и принятии мер по обеспечению внутреннего контроля и управления рисками.

**GRI 103-3** Компания установила долгосрочные и краткосрочные цели, направленные на укрепление уверенности в процессах внутреннего контроля Компании:

- + формирование и реализация ежегодных планов и проверок предприятий и подразделений Компании. Планы проверок ориентированы на максимальную степень охвата аудитами и проверками предприятий и подразделений в краткосрочной перспективе (периодичность выездных аудитов составляет один-два года);
- + выполнение внеплановых поручений менеджмента Компании и анализ проблем бизнесов, актуальных в конкретном календарном году;
- + обеспечение мероприятий по риск-менеджменту: составление ежегодных карт рисков предприятий и бизнесов Компании и последующий ежеквартальный мониторинг в течение года;
- + организация онлайн-контроля коммерческой деятельности Компании (в рамках Тендерного комитета и конкурсных комиссий предприятий);

- + разработка и реализация проектов в области контроля коммерческой деятельности с целью экономии ресурсов Компании и получения дополнительных доходов (курирование проекта по реализации непрофильных активов Компании и др.);
- + разработка и внедрение актуальных решений по автоматизации и улучшению функционирования бизнес-процессов.


**GRI 103-3** Компания реализует комплекс мер, направленных на борьбу со взяточничеством, и не участвует ни в каких формах поощрений и платежей, которые могут быть признаны неэтичными.

Директор по комплаенсу, ДКВА и дирекция по защите ресурсов Компании играют ведущую роль в борьбе с коррупцией.

Следующие политики в области борьбы с мошенничеством и коррупцией являются неотъемлемой частью бизнес-процессов Компании:

- + Положение по закупкам товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ
- + положения о борьбе с коррупцией или приложение «Соглашение о соблюдении антикоррупционных требований» в каждом договоре, заключаемом с контрагентами;
- + Политика по работе Горячей линии в области противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству;
- + Инструкция по обработке сообщений, поступающих на Горячую линию Компании по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству.

В 2019 году Дирекция по контролю ввела ряд ключевых мер по поддержке и совершенствованию СВК.

 Более подробная информация об этих мерах представлена в Годовом отчете за 2019 год, стр. 99.


## Система управления рисками

Система управления рисками является важнейшей частью систем внутреннего контроля и корпоративного управления Компании. Наша система по управлению рисками нацелена на снижение любых потенциальных угроз на уровне соблюдения стандартов корпоративного управления путем последовательного применения риск-ориентированного подхода к устойчивому развитию бизнеса.

### Процесс управления рисками

**GRI 102-30** В целях снижения потенциальных угроз несоответствия внутренним стандартам корпоративного управления, а также для обеспечения последовательного и устойчивого развития бизнеса в Компании создана система управления рисками (СУР), являющаяся неотъемлемой частью СВК и системы корпоративного управления Компании.

СУР Компании предполагает идентификацию, финансовую и вероятностную оценку и контроль изменений рисков внешней и внутренней среды, возникающих в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности предприятий Группы.

 Более подробная информация о процессе управления рисками и о ключевых мероприятиях в области риск-менеджмента, реализованных в 2019 году, представлена в Годовом отчете за 2019 год, стр. 100.

### Основные риски, с которыми сталкивается En+ Group

**GRI 102-15** En+ Group придерживается принципа предосторожности во всех аспектах деятельности Компании, проводит анализ рисков и разрабатывает мероприятия по снижению влияния негативных последствий от возможной реализации рисков.

Компания сталкивается с рядом рисков, источником которых является внутренняя, и внешняя среда. Более подробное описание всех рисков, с которыми сталкивается Компания в ходе производственной деятельности, представлено в Годовом отчете за 2019 год, стр. 100–103.

Ниже представлены краткие описания наиболее существенных рисков Компании.

#### 1. Операционные риски

- + Риски стихийных бедствий, эпидемий и террористических атак:
  - риски существенного ущерба производственным объектам Компании и приостановки / полной остановки деятельности производственных объектов Компании в результате стихийных бедствий, эпидемий, террористических атак;

- мировая эпидемия коронавируса, начавшаяся в конце 2019 — начале 2020 года, по оценкам менеджмента, может привести к ухудшению финансовых показателей деятельности Компании в 2020 году.


#### + Технологические риски:

- риски ущерба и причинения вреда здоровью сотрудников в результате внеплановых аварий на сложных производственных объектах Компании;
- риски приостановки деятельности из-за аварий оборудования с длительным сроком эксплуатации, риски внеплановых инвестиций по замене оборудования, вышедшего из строя;
- риски снижения выручки от реализации электроэнергии на ГЭС в результате низких показателей водности рек из-за короткой (и/или) теплой зимы;
- риски нехватки сырья собственного производства из-за истощения запасов руды и полезных ископаемых или более низких запасов горнорудных пород, чем планировалось, что приведет к росту затрат из-за покупки более дорогого стороннего сырья.

#### + Экологические риски:

- риски штрафных санкций и расходов на ликвидацию ущерба в результате аварий на производстве, оказавших влияние на окружающую среду (загрязнение почв, водных бассейнов, воздуха);
- риски штрафных санкций и сверхнормативные платежи за пользование природными объектами в результате несоблюдения установленных нормативов загрязнений;
- риски штрафов и приостановки деятельности из-за несоблюдения сроков строительства очистных сооружений.

En+ Group уделяет отдельное внимание экологическим рискам, также в Группе ведется работа над раскрытием информации о финансовых последствиях рисков, возникающих в связи с глобальным изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD.

 Более подробная информация об экологических рисках представлена в разделе «Охрана окружающей среды» настоящего Отчета, стр. 81 и 91.

#### + Риски, связанные с закупочной и коммерческой деятельностью:

- риски роста затрат на товарно-материальные ценности (ТМЦ), услуги, оборудование, приобретаемое у третьих лиц (риски несоблюдения сроков / срыва сроков поставок, роста цен поставщиков);
- риски приостановки деятельности или роста затрат на топливо, приобретаемое у сторонних поставщиков;
- риски возможного ухудшения производственных и финансовых показателей Энергетического сегмента из-за ухудшения ситуации на Металлургическом сегменте, который является крупнейшим потребителем энергии.

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в Годовом отчете за 2019 год, стр. 98.

- + Риски, связанные с персоналом:
  - риски возможных потерь / недостижения целевых показателей деятельности в результате неверных управленческих решений старшего управленческого персонала Компании;
  - риск приостановки производства из-за возможных забастовок персонала;
  - риск снижения эффективности процессов из-за ухода или отсутствия на рынке труда квалифицированного персонала, а также рост затрат на наем квалифицированного персонала.

## 2. Финансовые и рыночные риски

- + Финансовые и рыночные риски:
  - риски роста затрат на привлечение и обслуживание внешнего банковского финансирования;
  - риск требования досрочного возврата кредитов из-за несоблюдения условий кредитных соглашений и установленных ковенантов;
  - риски потерь из-за колебания курсов иностранных валют;
  - риски роста расходов на обслуживание кредитного портфеля Компании из-за рыночных колебаний спроса и предложения на кредитные ресурсы (рост процентных ставок со стороны банков);
  - риски роста дебиторской/просроченной задолженности покупателей за реализованную продукцию и услуги (снижение показателей оборачиваемости и рост оборотного капитала).
- + Рыночные риски:
  - риски возможных потерь от колебаний спроса на электроэнергию и тепло со стороны потребителей под влиянием событий на мировом и внутреннем рынках;
  - риски потерь от появления на рынке новых источников энергии и тепла;
  - риски недостижения целевых показателей деятельности из-за ухудшения показателей Металлургического сегмента (снижение спроса на рынке металла, снижение цен на алюминий, задержки отгрузки продукции из-за отсутствия необходимого количества подвижного состава для реализации, рост цен на транспорт и топливо и др.);

- риск увеличения стоимости услуг на транспортировку продукции, предоставляемых монополистами (РЖД и другие крупные логистические операторы).

## 3. Корпоративные риски

- + Риски, связанные с законодательством и нормативно-правовым регулированием:
  - риск потери/снижения прибыли в результате изменения правил функционирования энергетического рынка Российской Федерации, введенных регуляторами рынка;
  - риск роста цен на товары и услуги естественных монополий Российской Федерации (топливо, газ, услуги по транспортировке и др.);
  - риски снижения доходов Компании в результате введения регулируемых государством тарифов и цен на электроэнергию в отдельных регионах Российской Федерации;
  - риски штрафов из-за несоблюдения установленных требований по охране труда и промышленной безопасности;
  - риски потерь в результате соблюдения условий антимонопольного законодательства;
  - риски штрафов и дополнительных расходов из-за несоблюдения условий лицензионных соглашений.
- + Политические риски:
  - риски потерь из-за наложения экономических ограничений на деятельность предприятий Компании со стороны других государств. В 2018 году на предприятия Компании были наложены санкции по запрету сделок с Компанией, которые были сняты в 2019 году;
  - риски потерь и (или) приостановки деятельности из-за нестабильной политической ситуации в странах присутствия Компании, повышения налогов и введения законодательных актов, ограничивающих деятельность Компании.
- + Прочие корпоративные риски:
  - риски потери деловой репутации и снижения производственных показателей из-за негативного освещения деятельности Компании в СМИ.

En+ Group соблюдает российский Трудовой кодекс и Конституцию Российской Федерации, а также ведет активную борьбу с использованием детского труда и обеспечивает надлежащую защиту прав человека для всех своих сотрудников.

- GRI 103-2** Компания разработала всеобъемлющий набор корпоративных документов, регулирующих вопросы соблюдения этических норм. Среди основных документов:
  - + Политика в отношении конфликта интересов;
  - + Кодекс корпоративной этики;
  - + Свод этических стандартов;
  - + Кодекс обращения с ценными бумагами.

Кодекс корпоративной этики и Свод этических стандартов утверждены Советом директоров Компании и являются основными документами, регулирующими корпоративную этику на уровне En+ Group.

Кодекс корпоративной этики предназначен для обеспечения осуществления деятельности в соответствии с самыми высокими законодательными и этическими стандартами путем назначения определенных специалистов для отслеживания поведения, консультирования сотрудников по вопросам неэтичного поведения и управления внутренними коммуникациями. Сотрудникам предоставлена исчерпывающая информация о важности взаимодействия и консультирования со специалистами по соблюдению соответствующих требований в случае возникновения любых сомнений относительно этичного поведения в рамках Компании.

- GRI 102-25** В 2019 году En+ Group обновила Политику в отношении конфликта интересов, а также разработала и утвердила Политику в области противодействия недобросовестным действиям, Положение о Горячей линии Компании по вопросам противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, в том числе была разработана инструкция оператора Горячей линии Компании. Компания также ввела в действие единый регламент по закупкам товаров, работ, услуг.

- GRI 102-16** Все сотрудники компаний En+ Group следуют основным этическим ценностям, предусмотренным Кодексом корпоративной этики:
  - + уважение личных прав и интересов всех сотрудников;
  - + ответственность;
  - + доверие к сотрудникам;
  - + честность и прозрачность;
  - + эффективность для достижения максимальных результатов во всем, что мы делаем;
  - + справедливость и объективность;
  - + забота;
  - + стремление к постоянному развитию.

- GRI 205-2** Мы обучаем наших специалистов различным аспектам бизнес-этики, включая нормы трудового права, распределение обязанностей, процедуры вознаграждения и предоставления отпуска. Любые грубые нарушения корпоративных этических принципов своевременно выявляются, расследуются, и применяются соответствующие корректирующие действия. En+ Group призывает всех

заинтересованных сторон к уведомлению о любом подозрительном, вызывающем беспокойство или неэтичном поведении.

- GRI 102-17** Уполномоченные по корпоративной этике осуществляют контроль за соблюдением Кодекса корпоративной этики на всех операционных активах. Их основная роль заключается в непосредственном взаимодействии с сотрудниками и обсуждении возникающих вопросов для нахождения и реализации соответствующих решений. Если сотрудник Компании выражает недовольство или подвергается жестокому обращению в процессе работы, уполномоченные по корпоративной этике быстро инициируют взаимодействие с руководителем предприятия, комиссией по трудовым спорам и профсоюзом для оперативного разрешения ситуации совместно с руководством. Уполномоченные по корпоративной этике также разрешают вопросы нарушений Кодекса этики и используют свой опыт тесного взаимодействия с сотрудниками для предоставления целевых, инновационных решений.

Заинтересованные стороны также сообщают об отклонениях от этичного поведения по контактам Горячей линии Компании:

- + номер Горячей линии: 8 (800) 234-56-40. Все звонки бесплатные;
- + электронные письма могут быть направлены по адресу: [signal@enplus.ru](mailto:signal@enplus.ru).

Горячая линия работает круглосуточно и принимает запросы как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон. Наличие Горячей линии способствует распространению культуры прозрачности среди сотрудников и делает каждого ответственным за сообщения о нарушениях. Информация может быть предоставлена на Горячую линию анонимно, и Компания гарантирует конфиденциальность всей полученной информации. Все обращения регистрируются и обрабатываются специалистами, которые назначаются для решения каждого случая обращения на Горячую линию Компании.

В 2019 году на Горячую линию поступило 44 обращения, в том числе 14 обращений о случаях недобросовестных действий и неэтичного поведения.

По всем обращениям на Горячую линию были проведены детальные расследования. В результате только 12 случаев были подтверждены полностью или частично, 25 случаев (в том числе 14 случаев мошенничества и неэтичного поведения) не подтвердились, 7 случаев не были связаны с задачами, которые решает Горячая линия. Ни одной жалобы о нарушении прав человека или правонарушений против местных сообществ на Горячую линию не поступало.

- GRI 103-3** Компания анализирует и проводит расследование по всем поступившим запросам, а также принимает соответствующие ответные меры и разрабатывает надлежащие решения по результатам расследования. Производится обязательное информирование о результатах обращений и предпринятых действиях всех обратившихся, указавших свои контактные данные при обращении на Горячую линию Компании.

# Этика и добросовестность

**GRI 103-1** Приверженность соблюдению самых высоких правовых и этических стандартов лежит в основе нашей профессиональной деятельности. Коррупция истощает ценные ресурсы, подрывает доверие и наносит ущерб сообществам. Поэтому мы полагаем, что полное соблюдение всех законодательных и нормативных требований о противодействии коррупции является залогом нашего дальнейшего развития и продолжительного успеха в качестве устойчивой компании. Группа строго соблюдает нормативные требования стран своего присутствия, включая Федеральный закон Российской Федерации

«О противодействии коррупции», Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством», Закон США о коррупции за рубежом, и по возможности старается выйти за рамки и превзойти законодательные требования, став мировым лидером в борьбе с коррупцией.

Мы ценим свободу личности и соблюдаем права человека, предоставляем равные возможности для всех сотрудников и не приемлем любую форму дискриминации или применение детского труда. С этой целью Компания соблюдает все нормы трудового права и выполняет договорные обязательства перед своими сотрудниками.

# НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

**42** Стратегическое управление

**44** Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности

**48** Партнерство и членство в ассоциациях и внешних инициативах

**52** Вклад в достижение Целей устойчивого развития

**57** Бизнес-система

**62** Цепочка поставок

**66** Система менеджмента качества

**68** Научно-техническое развитие



# Наш подход к устойчивому развитию

Будучи глобальным производителем алюминия и возобновляемой энергии, En+ Group стремится интегрировать ценности и принципы устойчивого развития в свою повседневную деятельность и создавать надежную комплексную систему управления устойчивым развитием.

## Существенные темы<sup>1</sup>

Качество воздуха	Экономические результаты	Цепочка поставок
Биоразнообразие	Управление персоналом и вовлеченность	Управление отходами и шламохранилищами
Деловая этика	Энергетический менеджмент	Управление водоснабжением и водоочисткой
Изменение климата	Охрана труда и промышленная безопасность	
Комплаенс	Местные сообщества	
Корпоративное управление		
Многообразие и гендерное равенство		

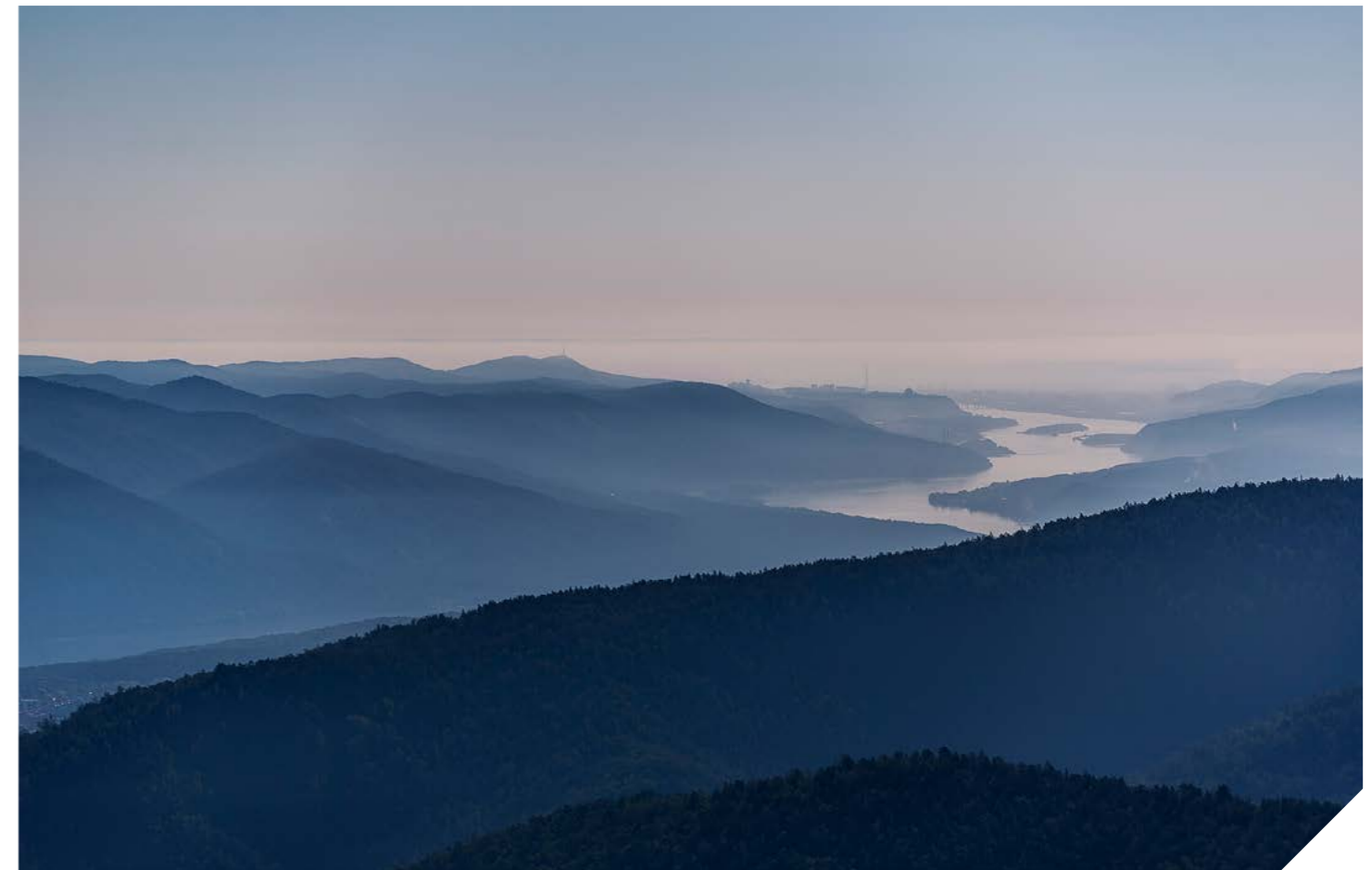
## Результаты 2019 года

### ЦУР ООН 17

(касающаяся глобального партнерства в интересах устойчивого развития) была принята наравне с другими семью ЦУР, в достижение которых Группа продолжила вносить свой вклад.

Созданы Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, а также Консультативный совет по охране окружающей среды.

Компания оказала поддержку инициативе Лондонской биржи металлов по запуску платформы для торговли низкоуглеродным алюминием, на которой будет разрешена торговля брендом ALLOW.



## Основные события

В 2019 году в En+ Group создан проектный офис по устойчивому развитию.

En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН.

En+ Group опубликовала свой первый Отчет о Целях устойчивого развития, раскрывающий прогресс в достижении Целей ООН в области устойчивого развития.

В Улан-Удэ состоялась презентация Отчета об устойчивом развитии En+ Group за 2018 год, целью которой стало получение обратной связи и рекомендаций от местных заинтересованных сторон.

Стартовал проект цифровизации в Энергетическом сегменте, нацеленный на интеграцию производственных предприятий Компании в единую цифровую аналитическую систему En+ Group.

Запущен проект Металлургического сегмента по снижению аварийного простоя установки для вторичной очистки сточных вод Ачинского глиноземного завода.

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития



## Стандарты

GRI 102-9	GRI 102-10	GRI 102-11	GRI 102-12	GRI 102-13
GRI 102-21	GRI 102-26	GRI 102-29	GRI 102-40	GRI 102-42
GRI 102-43	GRI 102-44	GRI 102-46	GRI 102-47	GRI 103-1
GRI 103-2	GRI 204-1	GRI 308-1	GRI 414-1	

<sup>1</sup> В части определения существенных тем.

# Стратегическое управление

Стратегия Группы нацелена на достижение вертикальной интеграции и самодостаточности по всей производственно-сбытовой цепи алюминия (от энергии и сырьевых ресурсов до конечной продукции), сохранение и рост высокоприбыльного производства алюминия с минимальными рисками, обеспечение финансовой стабильности и увеличение доходности для акционеров, включая регулярную выплату привлекательных дивидендов. En+ Group стремится соответствовать высоким международным стандартам корпоративного управления и социальной ответственности, которые лежат в основе стратегии и бизнес-модели Компании.

В реализации своей стратегии Группа преследует следующие цели<sup>1</sup>:

- + снижать экологические риски;
- + осуществлять деятельность устойчиво;
- + наращивать создаваемую стоимость с помощью вертикальной интеграции;
- + фокусироваться на контроле издержек;
- + укреплять производственную эффективность и операционную рентабельность;

- + исследовать возможности развития энергетической отрасли;
- + снижать чистый долг и поддерживать уровень выплат дивидендов за счет формирования свободного денежного потока.

Среди основных приоритетов En+ Group в области устойчивого развития можно выделить:

- + минимизацию негативного воздействия на окружающую среду (см. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 88–111);
- + ответственность за сотрудников (см. разделы «Сотрудники», стр. 114–129, и «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 130–145);
- + взаимодействие с местными сообществами (см. раздел «Взаимодействие с местными сообществами», стр. 146–157);
- + устойчивое экономическое развитие (см. разделы «О Компании», стр. 10–23, и «Научно-техническое развитие», стр. 68–75);
- + прозрачность (см. раздел «Об Отчете», стр. 158–163, и официальный сайт Компании: <https://www.enplusgroup.com/ru/>).

## Подход к управлению

**GRI 102-26** En+ Group ставит своей целью создание надежной интегрированной системы управления устойчивым развитием, охватывающей всю Компанию. В 2019 году в систему управления было внедрено несколько изменений для интеграции в нее функций, связанных с управлением устойчивым развитием:

- + в феврале 2019 года создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды Совета директоров с целью регулярной оценки эффективности работы систем, политик и практик, применяемых в Группе в сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды; анализа результатов аудитов в данной области; рассмотрения всех значимых корпоративных и индивидуальных рисков, а также оценки эффективности управления указанными рисками руководителями;
- + в сентябре 2019 года основан Консультативный совет по охране окружающей среды, цель которого — консультации Совета директоров касательно позиции, целей и приоритетных направлений в области устойчивого развития Компании, а также отчетности для дальнейшего перехода к практикам, соответствующим принципам устойчивого развития<sup>2</sup>. Цель Консультативного совета по охране окружающей среды — исследовать тренды в области устойчивого развития и обеспечивать конкурентоспособность En+ Group на изменяющемся рынке;
- + в 2019 году было создано несколько органов управления на исполнительном уровне для разработки, планирования и реализации проектов в различных сферах

устойчивого развития: дирекция по устойчивому развитию, которая включает департамент по управлению экологическими и климатическими рисками, проектный офис по устойчивому развитию и подразделение по партнерствам в области устойчивого развития;

- + на операционном уровне все подразделения по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды предприятий En+ Group прошли процедуру анализа в отношении их практик в данной сфере. Во всех дочерних зависимых и аффилированных обществах Компании были внедрены новые унифицированные подходы для обеспечения высоких стандартов охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Ряд руководящих документов в области устойчивого развития находятся в процессе разработки или актуализации с целью приведения их в соответствие с лучшими практиками и будут утверждены Советом директоров в 2020 году:

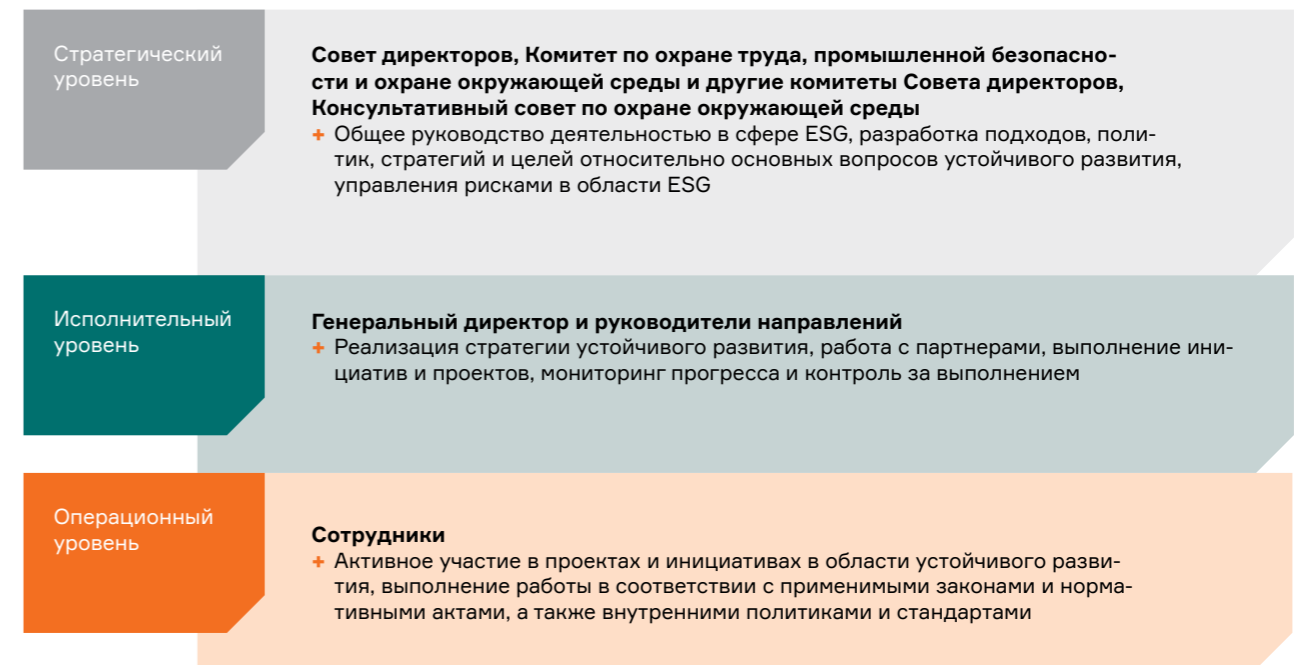
- + Политика многообразия состава Совета директоров;
- + Кодекс корпоративной этики;
- + Политика по правам человека;
- + Антикоррупционная политика;
- + Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами;
- + Экологическая политика;
- + Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности;
- + Политика в отношении конфликта интересов.

В предыдущие отчетные периоды Компания запустила ряд инициатив, интегрировала принципы и ценности устойчивого развития в свою повседневную деятельность и присоединилась к разнообразным партнерским инициативам и ассоциациям. В 2019 году данные практики были структурированы в рамках единой системы, охватывающей всю Группу, а подходы к вопросам устойчивого развития и деятельности Компании в данной сфере были более четко определены. Следующим шагом в совершенствовании подхода Группы к устойчивому развитию является формулирование стратегий на основе перечисленных выше политик

и разработка показателей эффективности для отслеживания прогресса Компании до середины 2021 года.

В течение отчетного периода данный процесс был запущен посредством включения устойчивого развития в виде одного из основных бизнес-направлений КПЭ для Генерального директора на 2019 год. Среди задач, стоявших перед Генеральным директором, было создание вертикально интегрированной структуры управления устойчивым развитием En+ Group.

### Структура управления устойчивым развитием En+ Group



<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в Годовом отчете за 2019 год, стр. 20–21.  
<sup>2</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление», стр. 24–37.

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности

Эффективное и открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым условием благополучия в долгосрочной перспективе (особенно при переходе к модели устойчивой экономики), оно позволяет снизить воздействие на окружающую среду и вносит вклад в социально-экономическое развитие. Создание ценности для заинтересованных сторон — главное условие для взаимовыгодных отношений, основанных на принципах уважения и прозрачности.

**GRI 102-42** Группы заинтересованных сторон были определены на основе их значимости для En+ Group, частоты взаимодействия с ними, а также их воздействия на деятельность и результаты Компании. Значимость группы заинтересованных сторон соответствует уровню влияния, которое оказывают друг на друга заинтересованные стороны и Группы.

Основные цели, принципы, методы и процедуры управления взаимодействием с заинтересованными сторонами закреплены в Политике по взаимодействию с заинтересованными сторонами, которая будет утверждена Советом директоров в 2020 году. Другие внутренние корпоративные документы, такие как Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики, Политика по правам человека, Политика

в отношении конфликта интересов, также находятся в процессе разработки или актуализации с целью приведения их в соответствие с лучшими практиками и обеспечения высокого качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Компания признает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами и стремится к прозрачному и проактивному взаимодействию посредством предпочтительных каналов коммуникации (электронная почта, телефон, видеоконференции, встречи), публичной и регулярной отчетности в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками, а также эффективной двусторонней коммуникации и обработки обратной связи для поддержания долгосрочных конструктивных взаимоотношений.

Главными целями Компании в сфере взаимодействия с заинтересованными сторонами являются использование всех возможностей для содействия взаимовыгодным партнерствам, достижение коммерческого успеха и предотвращение конфликтов и разногласий. En+ Group признает, что сотрудничество на региональном и глобальном уровнях — неотъемлемое условие для успешного решения вызовов, которые сегодня стоят перед бизнесом.

## **GRI 102-21 GRI 102-40 GRI 102-43 GRI 102-44** Взаимодействие с заинтересованными сторонами En+ Group

Группа заинтересованных сторон	Информация/интересы заинтересованных сторон	Методы взаимодействия
<b>Алюминиевые ассоциации и инициативы</b>	Повышение прозрачности технологических процессов производства алюминия, переход к производству низкоуглеродного алюминия, повышение рыночного спроса на низкоуглеродный алюминий, разработка и внедрение стандартов, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, ответственное и открытое ведение бизнеса.	Участие во встречах комитетов и рабочих групп алюминиевых инициатив, участие во встречах и обсуждениях планов и совместных решений, публичная поддержка соответствующих ассоциаций и инициатив.
<b>Сотрудники Компании</b>	Соблюдение требований трудового законодательства, обеспечение безопасных условий труда и справедливой оплаты труда, текущие проекты и направления развития, участие в инициативах Компании по развитию местных сообществ и охране окружающей среды, соблюдение прав человека.	Информирование сотрудников о новостях и проектах Компании, интранет-портал для сотрудников Компании, исследования удовлетворенности, горячая линия Компании, обращение в рабочие комитеты и к уполномоченным по этике.
<b>Клиенты/покупатели</b>	Получение информации о линейке продуктов Компании, ценах и рыночной конъюнктуре, сопровождение текущих контрактов и оперативные решения по новым контрактам, информирование по стандартам работы Компании.	Информирование о полном цикле операций, регулярные встречи с клиентами, участие в профильных форумах и конференциях.
<b>Энергетические ассоциации</b>	Обмен идеями и разработка совместных решений по ответственному, устойчивому, конкурентоспособному и эффективному производству энергии, продвижение использования возобновляемых источников энергии как инструмента снижения глобальных углеродных выбросов.	Участие во встречах и обсуждениях планов и совместных решений, подготовка ежегодных отчетов по теме года, публичная поддержка энергетического перехода и использования возобновляемых источников энергии.

Группа заинтересованных сторон	Информация/интересы заинтересованных сторон	Методы взаимодействия
<b>Рейтинговые агентства, проводящие оценку в области ESG</b>	Детальное раскрытие деятельности и показателей по экологическому, социальному и управленческому аспектам, информации об экологических и социальных программах, политиках, процедурах в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, прав человека и корпоративного управления.	Предоставление информации по запросам, раскрытие необходимой информации в отчетах Компании, публикация на сайте Компании, официальные пресс-релизы.
<b>Финансовые аналитики</b>	Информирование об акционерном капитале Компании, рыночных тенденциях и их влиянии на деятельность Компании, стратегических целях и направлениях развития Компании.	Предоставление информации по запросам, обязательные презентации для аналитиков и конференц-звонки, предоставление информации по событиям или планам.
<b>Регуляторы финансовых рынков</b>	Соблюдение установленных требований по раскрытию информации и корпоративному управлению.	Предоставление регулярной отчетности о деятельности Компании, предоставление информации по запросам.
<b>Органы власти / надзорные органы</b>	Обеспечение эффективного функционирования оптового рынка электроэнергии и сохранения мощностей, регулируемого сегмента в сфере поставки энергоресурсов, обеспечение промышленной безопасности объектов электроэнергетики, теплоснабжения, недропользования, промышленного производства, соблюдение требований природоохранного законодательства, обеспечение занятости, социальной стабильности и охраны труда на производственных предприятиях Группы при переходе на возобновляемые источники энергии, обеспечение устойчивого развития предприятий Компании в регионах присутствия, выполнение соглашений по вопросам социально-экономического развития с региональными и местными администрациями.	Предоставление доступа и необходимой информации надзорным органам в рамках регулярных проверок, обоснования тарифов и в других областях, взаимодействие с органами власти на постоянной основе посредством электронной переписки, обмена официальными письмами, а также через официальный сайт, участие в министерских, межведомственных и региональных встречах для выработки единых подходов к вопросам, связанным с производством электрической и тепловой энергии, а также с устойчивым развитием и недропользованием на государственном, региональном и местном уровнях, участие в заседаниях, совещаниях, семинарах и круглых столах с участием представителей органов власти различного уровня по вопросам отраслевого регулирования, социально-экономического развития территорий присутствия.
<b>Международные некоммерческие организации (НКО)</b>	Воздействие Компании на окружающую среду и экологические показатели, мероприятия по защите окружающей среды, а также работа по различным вопросам в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь, следующими: энергетический переход, декарбонизация, ЦУР ООН, 10 принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.	Участие в профильных форумах и конференциях, организация собственных тематических мероприятий, предоставление информации по запросам, раскрытие необходимой информации в отчетах и на сайте Компании.
<b>Местные сообщества</b>	Понимание местной специфики и активное участие в решении региональных проблем, обеспечение защиты окружающей среды, участие в улучшении региональной инфраструктуры и публичных пространств, организация культурных мероприятий и повышение занятости населения.	Регулярные встречи и форумы, ежегодное социологическое исследование по выявлению локальных проблем с целью разработки направлений деятельности на местном уровне, привлечение местных жителей к участию в волонтерских программах.
<b>Местные НКО</b>	Программы Компании по развитию региональной инфраструктуры, программы по защите окружающей среды, устойчивому развитию и соблюдению прав человека, поддержка Компанией инициатив и проектов НКО.	Регулярные встречи и взаимодействие с местными НКО, получение обратной связи от НКО, реализация совместно с НКО проектов по охране окружающей среды в уникальных природных зонах, грантовые конкурсы по реализации инициатив местных НКО.
<b>Лондонская биржа металлов (ЛБМ)</b>	Развитие мирового рынка низкоуглеродного алюминия, повышение спроса на низкоуглеродный алюминий.	Участие во встречах и совместных обсуждениях, профильных конференциях и форумах.
<b>Национальные и региональные бизнес-ассоциации</b>	Развитие энергетического сектора и сферы энергопотребления, технические регламенты, переход к низкоуглеродной экономике, оценка влияния национальной экономической политики на ведение хозяйственной деятельности.	Участие во встречах и обсуждениях планов и совместных решений, а также в форумах и конференциях.
<b>Рейтинговые агентства</b>	Раскрытие и регулярное обновление информации о деятельности Компании.	Встречи и обмен необходимой информацией, предоставление информации по запросам.
<b>Акционеры и инвесторы</b>	Понимание операционных показателей, стратегии развития Компании, информация, необходимая для принятия решений по операциям с ценными бумагами Компании.	Предоставление информации по запросам, публикация обязательной периодической отчетности, обязательная информация, предоставляемая Компанией в рамках эмиссий ценных бумаг, официальные пресс-релизы.
<b>Фондовые биржи</b>	Финансовая отчетность и информация по корпоративному управлению и стратегии развития Компании, а также информация в области ESG.	Предоставление регулярной отчетности о деятельности Компании, предоставление информации по запросам, ежемесячные встречи.
<b>Поставщики</b>	Обратная связь от Компании по качеству товаров, услуг и направлениям совершенствования процедур, открытость и прозрачность по отчетности, стратегическая, экологическая и социальная ответственность.	Получение информации о поставщиках в рамках тендерных процедур на поставку товаров и услуг, обязательный технический аудит производственных объектов, проверки финансового, налогового и репутационного статуса поставщиков, предоставление информации по запросам поставщиков по вопросам качества продукции и информации о деятельности Компании.

Обращение к заинтересованным сторонам  
О Компании  
Корпоративное управление  
НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ  
Лидерство в борьбе с изменением климата  
Охрана окружающей среды  
Развитие человеческого потенциала  
Об Отчете  
Дополнительная информация



В Улан-Удэ 11 октября 2019 года состоялось обсуждение первого Отчета об устойчивом развитии En+ Group за 2018 год с региональными заинтересованными сторонами. В мероприятии приняли участие представители национальных и региональных экологических организаций, местных жителей, местных органов самоуправления, НКО и общественных движений, региональных научных организаций, а также местных и природоохранных органов власти, что стало важной вехой как взаимодействия с заинтересованными сторонами, так и развития системы раскрытия информации в области устойчивого развития.

Следуя своей приверженности повышению открытости, Компания организовала обсуждение с заинтересованными сторонами, в рамках которого эксперты со стороны

Компании представили основные результаты за 2018 год, ответили на вопросы и разъяснили позицию и планы En+ Group по интересующим направлениям. Обсуждаемые вопросы охватывали структуру и содержание Отчета об устойчивом развитии, политики Компании в области устойчивого развития, взаимодействие с местными сообществами, выбросы парниковых газов, управление отходами, а также вопросы, затрагивающие дочерние компании En+ Group. Рекомендации, предоставленные экспертами — участниками мероприятия, были рассмотрены при составлении настоящего Отчета об устойчивом развитии за 2019 год.

## Оценка существенности

**GRI 102-29** **GRI 102-46** **GRI 103-1** Оценка существенности является составной частью раскрытия информации об устойчивом развитии и была проведена Компанией с использованием специально разработанной методологии, которая включает комплексный анализ

и коммуникацию с заинтересованными сторонами с использованием разнообразных каналов. Общий подход к оценке существенности, использованный в рамках данного Отчета, отражен ниже.

### Общий подход к оценке существенности

<b>Определение существенных тем</b>	<p>Детальный сравнительный анализ источников, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>результаты отраслевого сравнительного анализа;</li> <li>отраслевые стандарты и рекомендации (GRI, SASB);</li> <li>рейтинговые системы в области ESG (SAM).</li> </ul>	<p>Текущий мониторинг трендов и совершенствование методологии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>мониторинг тенденций и прогнозов развития сферы устойчивого развития и ESG-отчетности, включая источники, находящиеся в открытом доступе, и стандарты отраслевых ассоциаций;</li> <li>непрерывное взаимодействие с заинтересованными сторонами, сбор обратной связи и ответ на нее.</li> </ul>
<b>Определение и опрос заинтересованных сторон</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>определение заинтересованных сторон;</li> <li>онлайн-опрос заинтересованных сторон;</li> <li>интервью с заинтересованными сторонами.</li> </ul>	
<b>Составление и обсуждение матрицы существенности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработка матрицы существенности;</li> <li>обсуждение матрицы существенности с топ-менеджментом.</li> </ul>	

### Определение существенных тем

Существенные темы — это темы, на которые Компания оказывает наиболее значимое влияние и которые влияют на оценки и решения заинтересованных сторон. Список тем, раскрываемых в данном Отчете, был составлен по результатам комплексного анализа, проведенного согласно следующей процедуре:

- + качественный анализ источников для составления перечня существенных тем, рекомендованных международными организациями или раскрываемых компаниями горнодобывающей, металлургической и энергетической отраслей;
- + сравнительный анализ раскрытия существенных тем и их использования в источниках, количественная оценка.

Источники, которые использовались при определении и анализе существенных тем, включали:

- + карту существенных тем SASB для горнодобывающей, металлургической, электроэнергетической и энергетической отраслей;
- + отраслевые существенные темы, рекомендованные рейтинговой системой в сфере ESG SAM;
- + отраслевые стандарты GRI G4 для горнодобывающей, металлургической и энергетической отраслей;
- + отчеты об устойчивом развитии международных и российских компаний горнодобывающей, металлургической и энергетической отраслей (раскрытие существенных тем и таблица показателей GRI);
- + отчеты об устойчивом развитии En+ Group и РУСАЛа за 2018 год.

Существенные темы, которые набрали наибольшее число упоминаний в анализируемых источниках, были включены в опрос заинтересованных сторон.

### Опрос заинтересованных сторон

Для оценки существенности выбранных тем Компания провела онлайн-опрос и интервью с заинтересованными сторонами. Число респондентов от каждой группы заинтересованных сторон составляло 10–80 человек, в зависимости от размера группы. Вопросы, включенные в опрос, были нацелены на получение дополнительной информации по каждой существенной теме, и респонденты оценивали значимость тем по шкале от 1 до 10, где 1 означает «Тема не является существенной/значимой для респондента», а 10 — «Тема очень существенна».

Дополнительные интервью с представителями групп заинтересованных сторон позволили провести качественную оценку существенных тем и обобщить результаты онлайн-опроса. В рамках интервью заинтересованные стороны также подчеркивали аспекты и вопросы, которые имеют наибольшую значимость для них; они были включены в настоящий Отчет об устойчивом развитии для его лучшего соответствия ожиданиям и получения обратной связи заинтересованных сторон.

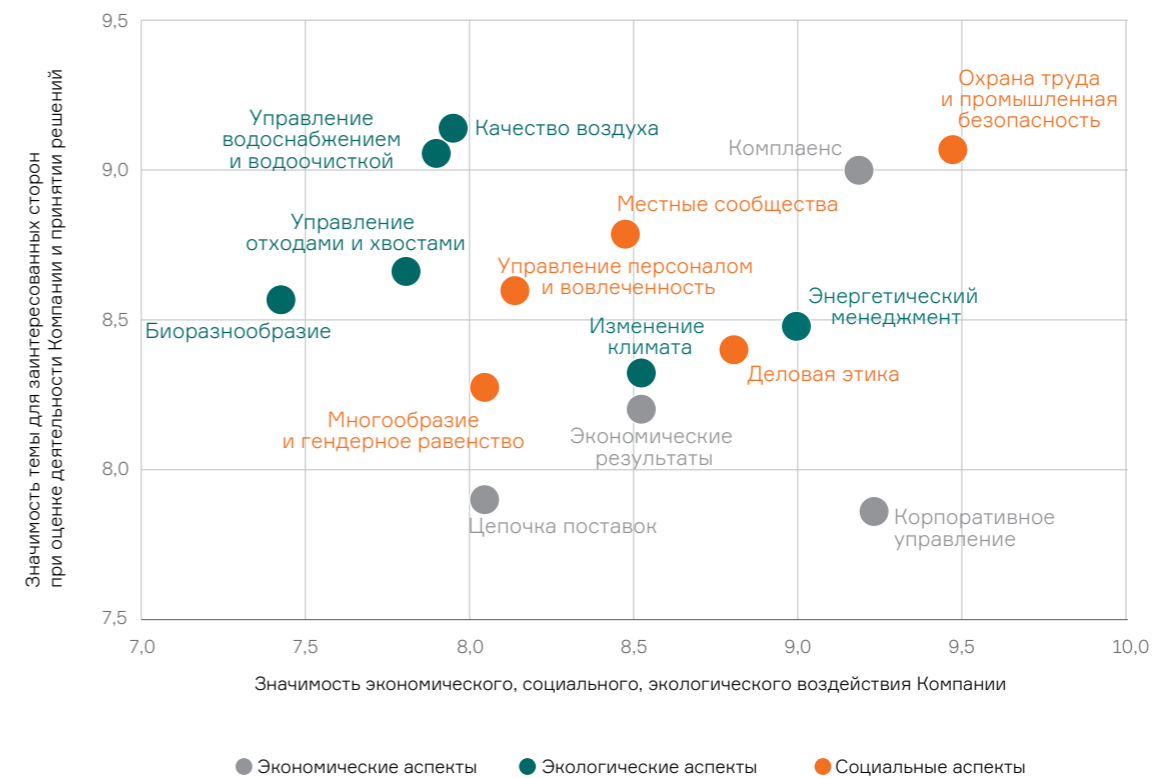
### Матрица существенности

**GRI 102-47** По результатам опроса заинтересованных лиц была создана матрица существенности. Матрица отражает существенные темы по различным важным направлениям. Наиболее значимые темы находятся в верхней правой части матрицы.

- + Вертикальная ось «Значимость темы для заинтересованных сторон при оценке деятельности Компании и принятии решений» отражает значимость темы для заинтересованных сторон Компании.
- + Горизонтальная ось «Значимость экономического, экологического и социального воздействия Компании» представляет собой оценку влияния Компании на экономику, окружающую среду и общество в целом со стороны экспертного сообщества, включая представителей руководства En+ Group и ряд ключевых экспертов и партнеров. Это свидетельствует о важности данной темы для Компании.

Консолидированные результаты опросов отражены в матрице существенности En+ Group.

### Матрица существенности



Компания стремится непрерывно развивать процедуру оценки существенности. Тенденции и прогнозы развития сферы ESG и вопросов устойчивого развития в деятельности En+ Group подвергаются регулярному анализу.

Обратная связь от заинтересованных сторон по существенным темам собирается на регулярной основе и является составной частью открытого диалога с ними.

Обращение к руководству | О Компании | Корпоративное управление | Наш подход к устойчивому развитию | Лица, вовлеченные в борьбу с изменением климата | Охрана окружающей среды | Развитие человеческого потенциала | Об Отчете | Дополнительная информация

# Партнерство и членство в ассоциациях и внешних инициативах

GRI 102-12 GRI 102-13

En+ Group уверена, что взаимодействие с другими компаниями, ассоциациями и международными организациями на региональном, национальном и международном уровнях может помочь как достижению различных целей Компании, так и развитию всего экономического сектора, в котором Компания ведет свою деятельность. En+ Group тесно сотрудничает с представителями российского правительства, бизнеса, научного сообщества и гражданского общества. Помимо этого, En+ Group участвует в ряде международных инициатив, включая инициативы ООН. Это сотрудничество играет важную роль в продвижении повестки устойчивого развития. Наше партнерство и сотрудничество сосредоточены на трансформации рынка, усилении обязательств по охране окружающей среды, поддержке местных инициатив (региональных партнерств), сертификации и раскрытии информации о нашем воздействии на окружающую среду.

Компания активно работает с ассоциациями, участвующими в разработке ESG-повестки. En+ Group участвует в инициативах в области борьбы с изменением климата, снижения углеродного следа и защиты окружающей среды. Группа также участвует в работе международных

бизнес-ассоциаций, которые занимаются развитием взаимодействия с компаниями, реализующими проекты в области устойчивого развития, и обменом лучшими практиками в отрасли. Группа также участвует в инициативах, способствующих социальному равенству и справедливости.

En+ Group изучает международные практики по защите окружающей среды в следующих областях: законодательные инициативы по охране окружающей среды, системы торговли квотами на эмиссии парниковых газов и обеспечение соблюдения экологических норм. En+ Group также работает с рядом стран по вопросам, связанным с выбросами углерода и энергоэффективностью.

En+ Group представлена в нескольких отраслевых ассоциациях своими дочерними компаниями: РУСАЛом (Металлургический сегмент) и АО «ЕвроСибЭнерго» (Энергетический сегмент). Компании являются активными участниками металлургических и горнодобывающих, а также энергетических ассоциаций и вносят свой вклад в достижение целей устойчивого развития как на уровне Группы, так и на уровне отрасли.

## Ассоциации и инициативы

Ассоциация/инициатива	Описание
<b>EN+ GROUP</b>	
<b>Глобальный договор ООН (UN Global Compact)</b>	Глобальный договор ООН — крупнейшая мировая инициатива в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, призыв к компаниям привести стратегии и деятельность в соответствие с универсальными принципами в области прав человека, труда, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также попытка мобилизовать глобальное движение ответственных компаний и заинтересованных сторон. En+ Group присоединилась к Глобальному договору ООН в 2019 году.
<b>Национальная сеть Глобального договора ООН в России (UN Global Compact Network Russia)</b>	En+ Group присоединилась к Национальной сети Глобального договора ООН в России в 2019 году. Это сеть ведущих российских компаний и платформа для нетворкинга между большим количеством заинтересованных сторон, бизнес-партнеров и представителей гражданского общества. В марте 2019 года En+ Group и РУСАЛ сопровождали команду Национальной сети ГД ООН в России на IV Ассамблею ООН по окружающей среде в Найроби.

Ассоциация/инициатива	Описание
<b>Водный мандат первого лица (CEO Water Mandate)</b>	En+ Group присоединилась к Водному мандату первого лица Глобального договора ООН в 2019 году и обязалась обеспечивать прозрачность своих инициатив по рациональному использованию водных ресурсов. Компания намерена сотрудничать с единомышленниками в бизнес-сфере, агентствами ООН, государственными органами, НПО и другими ключевыми заинтересованными сторонами в рамках Глобального договора ООН, чтобы помочь найти совместные решения глобального водного кризиса.
<b>Бизнес-амбиция 1,5 °C (Business Ambition for 1.5 °C)</b>	Business Ambition for 1.5 °C — призыв к действию, опубликованный широкой коалицией компаний, гражданским обществом и лидерами ООН с целью внести важный и необходимый вклад в удержание глобального повышения температуры в пределах 1,5 °C по сравнению с доиндустриальным уровнем. Движение реализуется под эгидой инициативы Science Based Targets в партнерстве с Глобальным договором ООН и коалицией We Mean Business.  En+ Group присоединилась к этой инициативе в сентябре 2019 года и взяла на себя обязательства по достижению научно обоснованных целей по сокращению выбросов (SBT) для соответствия траектории повышения температуры не более чем на 1,5 °C. В мае 2020 года En+ Group подписала призыв к действию по экологическому восстановлению после COVID-19, инициированный Глобальным договором ООН и Business Ambition for 1.5 °C.
<b>Комиссия по переходу на чистые источники энергии (Energy Transitions Commission, ETC)</b>	С июля 2019 года En+ Group является членом ETC. ETC стремится ускорить переход к низкоуглеродным энергетическим системам, которые способствуют устойчивому экономическому развитию и ограничивают повышение глобальной температуры до уровня значительно ниже 2 °C. Комиссия изучает драйверы, необходимые для преобразования источников энергии, посредством инноваций в новые бизнес-модели и технологии, которые способствуют изменениям.  Благодаря членству в ETC Компания может делиться своими выводами и проблемами с партнерами по отрасли, представителями других секторов и ведущими научными экспертами.
<b>Алюминий для климата (Aluminium for Climate)</b>	En+ Group является одним из ключевых участников инициативы Всемирного экономического форума «Алюминий для климата» с момента ее создания в сентябре 2019 года. Программа, запущенная в рамках Недели климата ООН в 2019 году, является частью платформы «Миссия выполняема» Всемирного экономического форума, которая направлена на укрепление сотрудничества для ускорения декарбонизации энергоемких отраслей промышленности. «Алюминий для климата» предоставляет отраслевым ассоциациям, производителям и конечным пользователям площадку для согласования подходов к решению наиболее насущных экологических проблем алюминиевой промышленности.
<b>Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (Carbon Pricing Leadership Coalition, CPLC)</b>	En+ Group и РУСАЛ являются двумя представителями российского бизнеса в составе CPLC, добровольного партнерства под эгидой Всемирного банка, созданного для продвижения углеродного регулирования на глобальном уровне. Деятельность En+ Group и РУСАЛа упомянута в Ежегодном отчете CPLC за 2018–2019 годы. В декабре 2019 года En+ Group была в числе официальных спикеров в рамках панели CPLC Annual Leadership Dialogue на 25-й климатической конференции ООН.
<b>Деловой совет БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, ЮАР) (BRICS Business Council)</b>	En+ Group является председателем российской части Рабочей группы по энергетике и зеленой экономике Делового совета БРИКС. В ходе заседаний En+ Group делится опытом в сфере энергоэффективности и сокращения выбросов парниковых газов.  Позиция En+ Group по вопросу развития финансирования проектов по чистой энергетике отражена в Рекомендациях Делового совета БРИКС к Саммиту лидеров стран БРИКС в Бразилиа (Бразилия).
<b>«Деловая двадцатка» (Business 20, B20)</b>	В 2019 году предложения En+ Group об углублении международного обсуждения вопросов введения цены на углерод, необходимости обмена знаниями и технологиями по вопросу борьбы с засорением мирового океана пластиком и микропластиком были включены в финальное коммюнике саммита «Деловой двадцатки» в качестве рекомендаций лидерам стран G20.  В приложении к финальному коммюнике: «О существенных достижениях бизнеса в реализации целей устойчивого развития ООН» в рамках реализации ЦУР 13 «Борьба с изменением климата» отражена информация о программе модернизации ГЭС En+ Group и снижении выбросов парниковых газов, в рамках реализации ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие» — материал РУСАЛа о вкладе Компании в борьбу с эпидемией лихорадки Эбола в Гвинейской республике.
<b>«Клуб 30%» (30% Club)</b>	En+ Group присоединилась к «Клубу 30%» в 2019 году. «Клуб 30%» — глобальная инициатива, направленная на обеспечение гендерного равенства в руководящем составе, с глобальной миссией по достижению представительства женщин на уровне как минимум 30% во всех советах директоров и административных подразделениях по всему миру. Подписантом от имени En+ Group стал Исполнительный председатель Лорд Баркер.

Обращение к руководству | О Компании | Корпоративное управление | Наш подход к устойчивому развитию | Лидство в борьбе с изменением климата | Окружающая среда | Развитие человеческого потенциала | Об Отчете | Дополнительная информация

Ассоциация/инициатива	Описание
<b>Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития (Business and Industry Advisory Committee to the Organisation for Economic Cooperation and Development, BIAC)</b>	En+ Group и РУСАЛ являются членами Консультативного комитета по вопросам бизнеса и промышленности на ОЭСР. En+ Group и другие члены Комитета вносят свой вклад в работу на ОЭСР, участвуя в разработке политики в области охраны окружающей среды, включая вопросы изменения климата, экономики замкнутого цикла и ресурсоэффективности.
<b>Канадская деловая ассоциация в России и Евразии (Canada Eurasia Russia Business Association, CERBA)</b>	En+ Group является членом CERBA. En+ Group регулярно предоставляет информацию для информационного бюллетеня CERBA и делится своими достижениями в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата с международным деловым сообществом. В 2019 году информационный бюллетень CERBA опубликовал новую информацию о программе модернизации ГЭС «Новая энергия», разработанной En+ Group.
<b>Американская торговая палата в России (AmCham)</b>	Миссия Американской торговой палаты в России — развивать коммерческие связи между Россией и международным бизнес-сообществом через укрепление благоприятной инвестиционной среды. Участие En+ Group в организации значительно облегчает взаимодействие с деловыми партнерами. Американская торговая палата занимается развитием повестки устойчивого цифрового развития в Российской Федерации. РУСАЛ присоединился к организации в 2019 году.
<b>Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)</b>	РСПП — неполитическая организация, защищающая интересы промышленности в период стремительных и масштабных геополитических и экономических преобразований. En+ Group и РУСАЛ активно участвуют в мероприятиях РСПП, продвигают климатическую повестку и защищают экологически ответственные методы ведения бизнеса.
<b>Российское партнерство за сохранение климата</b>	En+ Group и РУСАЛ являются участниками Российского партнерства за сохранение климата. Это партнерство способствует переходу российских компаний на экологически безопасное производство и поддерживает зеленые технологии.
<b>Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (Conferences of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change, UNFCCC)</b>	En+ Group и РУСАЛ регулярно принимают участие в Конференциях сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. В 2019 году En+ Group провела презентацию на тему рационального использования водных ресурсов в условиях изменения климата в рамках российского круглого стола на 25-й климатической конференции ООН (COP25) в Мадриде в Испании. РУСАЛ рассказал о своей деятельности в экстремальных температурных условиях.
<b>МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ (ПРЕДСТАВЛЕН РУСАЛОМ)</b>	
<b>Глобальный договор ООН (UN Global Compact)</b>	В 2002 году РУСАЛ стал одной из первых российских компаний, присоединившихся к Глобальному договору ООН. РУСАЛ присоединился к инициативе Глобального договора ООН «Цены на углерод для лидеров бизнеса». Это подчеркивает необходимость и эффективность регулирования цен (в том числе внутренних) на выбросы углерода в борьбе с изменением климата.
<b>Национальная сеть Глобального договора ООН в России (UN Global Compact Network Russia)</b>	РУСАЛ присоединился к Национальной сети Глобального договора ООН в России для работы над долгосрочной стратегией для алюминиевой промышленности, защиты окружающей среды и решения других вопросов устойчивого развития и социальной ответственности.
<b>Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)</b>	С 2017 года РУСАЛ добровольно участвует в разработке эффективной системы раскрытия информации, которая может иметь ключевое значение для принятия решений для заинтересованных сторон. В настоящее время En+ Group разрабатывает свой корпоративный формат для раскрытия финансовых данных, связанных с изменением климата, который основан на комплексе рекомендаций TCFD (добровольное, последовательное раскрытие информации о финансовых рисках, связанных с климатом, для использования компаниями с целью предоставления информации инвесторам, кредиторам, страховщикам и другим заинтересованным сторонам).
<b>Проект по раскрытию информации о выбросах углерода (Carbon Disclosure Project, CDP)</b>	Чтобы внести свой вклад в снижение рисков глобального изменения климата, РУСАЛ стремится раскрыть информацию о своем воздействии на окружающую среду в рамках Проекта по раскрытию информации о выбросах углерода. РУСАЛ участвует в этом проекте с 2015 года, информируя заинтересованные стороны об углеродном следе своей продукции, оценке климатических рисков и климатических целях.

Ассоциация/инициатива	Описание
<b>Международная торговая палата (International Chamber of Commerce Russia, ICC)</b>	В рамках сотрудничества с Международной торговой палатой специалисты РУСАЛа принимают участие в решении различных вопросов, в том числе обновляют рекомендации Международной торговой палаты по оценке выбросов парниковых газов в период с 2017 по 2020 год. Будучи членом Комиссии по экономике изменения климата и устойчивому развитию Российского национального комитета Международной торговой палаты (ICC Russia), РУСАЛ участвует в выработке рекомендаций по устойчивому развитию, низкоуглеродному развитию и зеленому финансированию.
<b>Международный институт алюминия (International Aluminium Institute, IAI)</b>	С 2002 года РУСАЛ является членом Международного института алюминия, обменивается лучшими практиками и разрабатывает методологии для предприятий сектора по производству алюминия.
<b>Инициатива по ответственному управлению производством и использованию алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI)</b>	РУСАЛ присоединился к инициативе в 2015 году. Это стало результатом последовательных усилий по обеспечению ответственного производства алюминия. Согласно стандарту ASI Performance Standard, организации должны вести деятельность в соответствии с принципами устойчивого развития.
<b>Американо-российский деловой совет (US-Russia Business Council, USRBC)</b>	РУСАЛ является членом Американо-российского делового совета — ведущей американской торговой ассоциации, представляющей интересы американских и российских компаний-членов по коммерческим вопросам. Глобальный подход делового совета заключается в сотрудничестве со штаб-квартирой компании, а также с любыми офисами в США, России или региональными столицами для продвижения двусторонней торговой и инвестиционной повестки компании.

**ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ (ПРЕДСТАВЛЕН АО «ЕВРОСИБЭНЕРГО»)**

<b>Глобальное энергетическое партнерство по устойчивому развитию (Global Sustainable Electricity Partnership, GSEP)</b>	АО «ЕвроСибЭнерго» присоединилось к GSEP в 2015 году. Компания продвигает более чистое производство электроэнергии, энергоэффективность и электрификацию как путь к достижению целей глобального развития и климатических целей. В рамках GSEP АО «ЕвроСибЭнерго» обменивается передовым опытом с различными компаниями отрасли и предоставляет консультации.
<b>Ассоциация «Гидроэнергетика России»</b>	ПАО «Иркутскэнерго» присоединилось к организации в марте 2004 года, а АО «ЕвроСибЭнерго» — в январе 2018 года. Ассоциация способствует развитию гидроэнергетики в Российской Федерации и стремится повысить надежность и эффективность ее работы. В качестве члена ассоциации АО «ЕвроСибЭнерго» участвует в развитии отрасли в России, обмениваясь передовым опытом, занимаясь научной деятельностью и взаимодействуя с государственными органами.
<b>Международная гидроэнергетическая ассоциация (International Hydropower Association, IHA)</b>	IHA — некоммерческая организация, приверженная развитию устойчивой гидроэнергетики. IHA насчитывает около 100 членов, работающих в более чем 120 странах по всему миру, и выражает мнение всего глобального гидроэнергетического сообщества. Путем сотрудничества с международными финансовыми учреждениями, агентствами по развитию, НПО и лидерами отрасли IHA задает повестку устойчивой гидроэнергетики на международных форумах. IHA является держателем протокола оценки устойчивости гидроэнергетики и инструментов ESG, являющихся ориентиром для отрасли. Организация выступает за постоянное совершенствование и развитие устойчивых практик во всем секторе. АО «ЕвроСибЭнерго» присоединилось к IHA в 2017 году.

# Вклад в достижение Целей устойчивого развития

**GRI 102-11** Компания осознает свое воздействие как глобального производителя алюминия и возобновляемой энергии на общество и экосистемы. По этой причине принцип предосторожности, введенный ООН (принцип 15 Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию), лежит в основе деятельности всех предприятий En+ Group с целью минимизации негативных последствий деятельности Группы.

En+ Group поддерживает 10 принципов Глобального договора ООН, к которому Компания присоединилась в 2019 году, в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией и привержена высоким стандартам в этих четырех сферах.

Пристальное внимание En+ Group к контролю своего воздействия на климат, окружающую среду и общество тесно связано с Целями ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН), которые были приняты международным сообществом в 2015 году и служат основой для скоординированных действий стран, компаний и организаций по осуществлению перехода к устойчивому будущему. ЦУР ООН нацелены на стимулирование глобальных действий в областях, имеющих решающее значение для человечества и планеты.



En+ Group поддерживает все 17 Целей устойчивого развития, принятых ООН. Тем не менее в рамках своей деятельности Группа фокусируется на целях, которые выделяет в качестве приоритетных<sup>1</sup>. В 2019 году ЦУР 17 была принята наравне с другими семью Целями, в достижение которых Группа продолжила вносить свой вклад. В 2019 году Компания сосредоточилась на разработке системного подхода к тому, как она осуществляет свой вклад в достижение Целей устойчивого развития.



**Цель 1**  
Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах



**Цель 2**  
Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства



**Цель 3**  
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



**Цель 4**  
Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



**Цель 5**  
Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



**Цель 6**  
Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



**Цель 7**  
Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



**Цель 8**  
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



**Цель 9**  
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



**Цель 10**  
Сокращение неравенства внутри стран и между ними



**Цель 11**  
Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



**Цель 12**  
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



**Цель 13**  
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



**Цель 14**  
Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития



**Цель 15**  
Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение утраты биоразнообразия



**Цель 16**  
Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



**Цель 17**  
Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в Отчете о Целях устойчивого развития по ссылке: <https://enplusgroup.com/upload/docs/En+%20SDG%20Report%20RUS.pdf>

En+ Group решает задачи по трем направлениям:

- + позитивный вклад в охрану окружающей среды и другие усилия в области устойчивого развития, а также повышение качества жизни и уровня благополучия среди сотрудников Компании и местных сообществ в регионах присутствия;

- + минимизация потенциальных негативных воздействий от деятельности предприятий Компании на окружающую среду;
- + управление в соответствии с высокими стандартами и лучшими практиками.

**Вклад En+ Group в достижение Целей устойчивого развития**

ЦУР ООН	Миссия En+ Group	Направления деятельности	Раскрытие в Отчете
	Укреплять здоровье и благополучие сотрудников, их семей и местных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, контроль соблюдения требований, обучение</li> <li>Расследование несчастных случаев</li> <li>Неотложная и профилактическая медицинская помощь сотрудникам</li> <li>Рекреационные и спортивные мероприятия на всех предприятиях</li> <li>Обеспечение благополучия местных сообществ</li> <li>Сведение к минимуму потенциальных воздействий деятельности на местные сообщества</li> <li>Готовность к чрезвычайным ситуациям</li> </ul>	<p>«Развитие человеческого потенциала»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Охрана труда и промышленная безопасность»</li> <li>«Взаимодействие с местными сообществами»</li> </ul>
	Управлять водопользованием и контролировать качество природных вод в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Общий объем потребления воды</li> <li>Обработка использованной воды и сброс сточных вод</li> <li>Воздействие на природные водные объекты и пресноводные экосистемы</li> <li>Мониторинг качества водных ресурсов</li> </ul>	<p>«Охрана окружающей среды»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Водные ресурсы»</li> </ul>
	Расширять доступ к надежным источникам недорогостоящей возобновляемой энергии	<ul style="list-style-type: none"> <li>Общее потребление энергии</li> <li>Энергосберегающие технологии</li> <li>Гидроэлектростанции</li> <li>Возобновляемые источники энергии (солнечная энергия и малые ГЭС)</li> </ul>	<p>«Лидерство в борьбе с изменением климата»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Энергетический менеджмент»</li> <li>«Модернизация»</li> <li>«Научно-техническое развитие»</li> </ul> <p>«Охрана окружающей среды»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Подход к управлению»</li> <li>«Научно-техническое развитие»</li> </ul>
	Создавать полноценную, инклюзивную и долгосрочную занятость и вносить вклад в устойчивое экономическое развитие	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обучение сотрудников</li> <li>Многообразие и равенство</li> <li>Система мотивации персонала</li> <li>Программы социальной поддержки</li> <li>Созданная прямая и косвенная экономическая стоимость</li> <li>Экономические возможности для заинтересованных сторон</li> <li>Операционная эффективность</li> <li>Ценности Компании</li> <li>Корпоративная культура</li> <li>Соблюдение нормативно-правовых требований</li> <li>Система внутреннего контроля</li> <li>Борьба с коррупцией</li> <li>Противодействие антиконкурентной практике</li> <li>Открытость</li> <li>Многообразие в органах управления</li> <li>Структура управления</li> </ul>	<p>«Корпоративное управление»</p> <p>«Наш подход к устойчивому развитию»</p> <p>«Развитие человеческого потенциала»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Персонал»</li> <li>«Охрана труда и промышленная безопасность»</li> <li>«Взаимодействие с местными сообществами»</li> </ul>

ЦУР ООН	Миссия En+ Group	Направления деятельности	Раскрытие в Отчете
	Потреблять природные ресурсы устойчиво и ответственно увеличивать вторичное использование материалов в производстве	<ul style="list-style-type: none"> <li>Захоронение и хранение хвостов</li> <li>Полигоны для утилизации отходов</li> <li>Мониторинг и анализ рисков</li> <li>Закрытие и реабилитация хвостохранилищ</li> <li>Корпоративные программы по рациональному обращению с отходами</li> <li>Развитие технологий переработки</li> <li>Общий объем выбросов загрязняющих веществ</li> </ul>	<p>«Охрана окружающей среды»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Безопасное управление отходами и шламохранилищами»</li> </ul>
	Снижать углеродный след Компании и бороться с изменением климата и его последствиями	<ul style="list-style-type: none"> <li>Углеродный след Компании</li> <li>Мониторинг выбросов CO<sub>2</sub></li> <li>Партнерства, нацеленные на борьбу с изменением климата</li> </ul>	<p>«Лидерство в борьбе с изменением климата»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Подход к управлению»</li> <li>«Модернизация»</li> </ul> <p>«Охрана окружающей среды»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Подход к управлению»</li> <li>«Выбросы в атмосферу»</li> </ul>
	Защищать и восстанавливать земли, экосистемы суши и сохранять биоразнообразие	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рекультивация земель</li> <li>Охраняемые зоны</li> <li>Сохранение биоразнообразия</li> <li>Воздействие на естественную среду обитания</li> </ul>	<p>«Охрана окружающей среды»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Восстановление земель»</li> <li>«Биоразнообразие»</li> </ul>
	Создавать партнерства для стимулирования изменений всей отрасли в странах и регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие и создание отраслевых ассоциаций и международных инициатив, нацеленных на распространение устойчивых практик</li> <li>Совместная работа с компаниями отрасли, политиками, учеными, межправительственными организациями, НКО, международными организациями и гражданским сообществом</li> </ul>	<p>«Наш подход к устойчивому развитию»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Партнерства и членство в ассоциациях и внешних инициативах»</li> </ul>

## Мероприятия в сфере ESG

В рамках активной коммуникации с заинтересованными сторонами в 2019 году Компания провела ряд мероприятий, направленных на информирование о своей ESG-деятельности, а также о важности связи между ESG-повесткой и бизнес-моделью En+ Group: завтрак ESG в Нью-Йорке во время Недели климата ООН, а также мероприятия по тематике ESG на площадках Московской биржи и Лондонской фондовой биржи.

Эти мероприятия позволили Группе продемонстрировать свою приверженность решению проблем, связанных с климатическим кризисом, и содействовать переходу к глобальной низкоуглеродной экономике посредством интеграции декарбонизации в ядро бизнес-модели Компании.

ESG-завтрак в Нью-Йорке был нацелен на рассмотрение трендов, которые стимулируют интерес к вопросам ESG, с акцентом на изменение климата. Панельная дискуссия позволила представить различные точки зрения со стороны как частных, так и государственных институциональных инвесторов, которые вносят вклад в борьбу с изменением климата. Использование эффективного интерактивного онлайн-инструмента позволило лучше понять точку зрения аудитории. Участники обсудили, как переход к низкоуглеродной экономике меняет рынки финансовых услуг и как профессионалы в сфере инвестиций должны отвечать на возникающие в связи с этим риски и возможности.

### Заключение первой в России синдицированной сделки предэкспортного финансирования, привязанной к показателям устойчивого развития

В 2019 году Металлургический сегмент En+ Group, представленный РУСАЛом, заключил знаковую сделку — синдицированную сделку предэкспортного финансирования на сумму более 1 млрд долл. США и сроком на пять лет, привязанную к показателям устойчивого развития. Данное соглашение стало первой подобной сделкой, организованной международными и российскими коммерческими банками в России. Процентная ставка по кредиту может меняться в зависимости от выполнения компанией КПЭ в области устойчивого развития, которые включают:

- целевые показатели роста продаж алюминия ALLOW — бренда низкоуглеродного алюминия РУСАЛа, производимого с использованием гидроэнергии;
- снижение удельных выбросов парниковых газов на электролизных производствах по сравнению с уровнем 2017 года;
- снижение выбросов фторидов относительно уровня 2018 года.

В июле 2020 года РУСАЛ подтвердил соответствие целевым уровням данных КПЭ на 2019 год. В 2019 году целевые показатели выполнены или перевыполнены, вследствие чего процентная ставка по кредиту будет сокращена на объем скидки за устойчивость. Сделка предэкспортного финансирования, привязанная к показателям устойчивого развития Металлургического сегмента Группы, еще раз доказывает усиленное внимание Компании к повышению прозрачности производства «зеленого» алюминия.

На мероприятиях в Москве и Лондоне Группа детализировала свои обязательства в сфере ESG в рамках своей работы по решению проблем, связанных с изменением климата. Мероприятия привлекли особый интерес инвесторов и аналитиков и стали первыми мероприятиями Компании, посвященными исключительно ее деятельности в области ESG.

В совокупности три события привлекли более 120 участников. Компания получила положительные отзывы о комплексе раскрытия информации об инвестиционной истории Компании, разнообразии участников и качестве материалов.

Следуя глобальным трендам в области устойчивого развития и учитывая растущий интерес инвестиционного сообщества и деловых партнеров в сфере ESG-рейтингов, En+ Group намерена улучшать свои позиции в ESG-рейтингах и увеличивать число ESG-рейтингов, в которых Компания участвует. В июле 2020 года Компания получила оценку 37,2 в рамках оценки ESG-рисков (ESG Risk Rating) и была отнесена Sustainalytics к компаниям с высоким риском существенных финансовых воздействий, связанных с ESG-факторами. По итогам оценки ESG-рисков, проведенной Sustainalytics, En+ Group была отнесена к 22-му процентилю в алюминиевой отрасли<sup>1</sup>.

## Бизнес-система

Бизнес-система — это среда для развития персонала и создания культуры непрерывного совершенствования в рамках En+ Group. Она обеспечивает последовательный подход к применению инструментария, направленного на повышение эффективности, и способствует внедрению и распространению производственной системы в масштабах Группы.

Бизнес-система построена аналогично производственной системе компании «Тойота», которая позволяет непрерывно совершенствовать операционные процессы, быстро реагировать на изменения потребностей клиентов и сохранять позиции успешной глобальной компании.

Функционирование Бизнес-системы охватывает как Металлургический, так и Энергетический сегмент Группы. Металлургический сегмент первым внедрил систему в свое производство, а с 2018 года она успешно развивается и на предприятиях Энергетического сегмента.

За счет развития потенциала сотрудников Бизнес-система достигает следующих ключевых целей:

- повышение эффективности работы оборудования;
- сокращение объемов использования сырья;
- снижение потерь тепловой и электрической энергии.

Бизнес-система не распространяется на поставщиков, так как на них приходится менее 20% от общего объема деятельности Группы.

### Обучение

Группа тесно сотрудничает с высшими и профессиональными учебными заведениями в рамках развития Бизнес-системы. Это партнерство формирует пул квалифицированных специалистов, обладающих необходимыми знаниями для улучшения бизнес-процессов Компании. В рамках учебного процесса студенты приобщаются к культуре постоянных улучшений и изучают основные элементы Бизнес-системы.

С 2016 года для студентов Иркутского энергетического колледжа организованы теоретические и практические занятия по направлению «Развитие производственной системы». Теоретическая часть занятий охватывает основные принципы и подходы, а также философию производственной системы в том виде, в котором она существует в Группе. Для закрепления знаний и получения практических навыков организовано два класса.

С 2017 года целевая подготовка студентов Иркутского национального исследовательского технического университета (ИРНИТУ) осуществляется на базе Корпоративного учебно-исследовательского центра «Иркутскэнерго — ИРНИТУ» с привлечением специалистов ПАО «Иркутскэнерго».

В 2019 году в ИРНИТУ разработана учебная программа «Развитие производственной системы». По данной программе Компания планирует запустить специальный учебный курс для студентов энергетических и металлургических направлений подготовки, а также открыть отдельную кафедру для организации учебного процесса.

В 2019 году подготовку прошли 90 студентов Иркутского энергетического колледжа и 54 студента Корпоративного учебно-исследовательского центра «Иркутскэнерго — ИРНИТУ».

### «Бизнес-система — 250»

Ключевой образовательной программой системы является «Бизнес-система — 250» (БС-250). Ее учебный процесс построен таким образом, чтобы привить сотрудникам стремление искать и совершенствовать неэффективные элементы производственной цепочки.

Программа состоит из четырех этапов и постепенно усложняется по мере освоения практических навыков. На первом и втором этапах обучающиеся выполняют с наставниками реальные задачи в составе проектных рабочих групп предприятий. Успешно завершившие первые два этапа продолжают программу на третьем, где они проходят индивидуальное очное обучение, основанное на карьерных возможностях кандидатов, и работают в групповых проектах. Переходя к заключительному этапу, участники представляют промежуточные результаты своих проектов и выступают с итоговой презентацией. Освоившие программу выпускники получают приоритет при заполнении вакансий.

В отчетном периоде в программе приняли участие 384 сотрудника Энергетического сегмента, из них 286 зачислены на первый этап, а 98 продолжили программу, начатую в 2018 году.

Всего в 2019 году повышение по службе получили 148 участников программы: 42 в Энергетическом сегменте и 106 (в том числе 9 сотрудников, перешедших на должность управляющего директора предприятия) — в Металлургическом.

В конце 2019 года в Энергетическом сегменте была запущена программа «Трансформация», созданная на базе БС-250 и дополненная углубленным изучением теории решения изобретательских задач (ТРИЗ), а также другими обучающими модулями, направленными на развитие сотрудников. Общая продолжительность прохождения обновленной программы — три года. Основной этап обучения сотрудники проходят на модельных объектах — специализированных предприятиях Группы, после чего применяют полученные знания и опыт на своих постоянных рабочих местах.

<sup>1</sup> Оценка ESG-рисков Sustainalytics измеряет подверженность компании существенным отраслевым рискам и качеству управления данными рисками. Данный многосторонний подход к измерению ESG-рисков совмещает концепции управления и подверженности для формирования оценки ESG-рисков, то есть оценки совокупного неуправляемого ESG-риска, или ESG-риска, который является сравнимым для компаний всех отраслей. Оценка ESG-рисков Sustainalytics представляет количественное измерение неуправляемого ESG-риска и различает пять уровней риска: незначительный, низкий, средний, высокий и крайне высокий. Больше информации об оценке ESG-рисков можно получить по ссылке: <https://www.sustainalytics.com/esg-ratings/>. Sustainalytics входит в Morningstar, является лидирующей независимой компанией, осуществляющей исследование, оценку и аналитику в области ESG с целью поддержания инвесторов по всему миру в разработке и реализации стратегий ответственного инвестирования. Sustainalytics работает с сотнями ведущих мировых управляющих активами и пенсионными фондами, которые интегрируют информацию и оценки в области ESG и корпоративного управления в процессы инвестирования. Компания также работает с сотнями компаний и их финансовыми посредниками для поддержки включения аспектов устойчивого развития в политики, практики и программы капиталовложений. Для получения дополнительной информации перейдите по ссылке: [www.sustainalytics.com](http://www.sustainalytics.com).

Структура программы «Трансформация»



Помимо БС-250, одновременно охватывающей оба сегмента Группы, ежегодно проводится конкурс «Улучшения года». Дополнительно каждый сегмент реализует свои программы: в Энергетическом сегменте это «Коммерсант» и «Техническая академия», в Металлургическом — «Кайдзен-мастерские».

Результаты 2019 года

Основные результаты, полученные от реализации проектов и программ Бизнес-системы, можно оценить с точки зрения как повышения операционной эффективности и технических усовершенствований на предприятиях, так и снижения производственных затрат. В 2019 году общая экономия затрат от функционирования Бизнес-системы составила 41,4 млн долл. США.

Постоянная работа по совершенствованию является одним из важнейших аспектов функционирования Бизнес-системы для всей Группы. Это справедливо

и для реализации проектов, направленных на улучшение технических показателей, и для обучения персонала, способного разрабатывать и выполнять такие проекты. За отчетный период на предприятиях En+ Group было реализовано 822 проекта по повышению операционной эффективности.

Металлургический сегмент

Перед Металлургическим сегментом Группы стоит стратегическая задача — снизить себестоимость продукции, и проекты Бизнес-системы могут существенно помочь в ее решении.

В отчетном периоде реализовано 76 новых проектов по развитию Бизнес-системы и 295 внутривозовских. Это позволило получить общий экономический эффект для Компании в размере более 27,8 млн долл. США.

Основные цели и результаты Металлургического сегмента в 2019 году

<b>Цели</b>	Организовать и провести заводской и корпоративный этапы конкурса «Улучшения года — 2019».
<b>Результаты</b>	Экономический эффект от кайдзенов и проектов, принявших участие в конкурсе, составил <b>7,8 млн долл. США</b> . В номинации ТРИЗ участвовало шесть предприятий.
<b>Цели</b>	Организовать и провести аудиты по внедрению Бизнес-системы на предприятиях Металлургического сегмента в соответствии с графиком на 2019 год.
<b>Результаты</b>	На 14 предприятиях Металлургического сегмента проведено <b>37 аудитов</b> по оценке уровня внедрения Бизнес-системы.
<b>Цели</b>	Начать реализацию проекта по восстановлению работоспособности оборудования и соблюдению технологических режимов на Ачинском глиноземном комбинате.
<b>Результаты</b>	Стартовал проект «Снижение аварийных простоев мельниц ОПШ (отделения приготовления шихты) сырьевого цеха» на Ачинском глиноземном комбинате. Уменьшение количества простоев оборудования позволило повысить эффективность работы (ОЕЕ) мельниц ОПШ с 61 до <b>63%</b> .
<b>Цели</b>	Совместно с дирекцией по персоналу организовать программу «Основы промышленного дизайна» (открытие кафедры в Сибирском федеральном университете), обучение принципам Бизнес-системы.
<b>Результаты</b>	В 2019/2020 учебном году: <b>+ 70 человек</b> прошли обучение в Сибирском государственном индустриальном университете в г. Новокузнецке; <b>+ 143 человека</b> прошли обучение в рамках учебной программы Сибирского федерального университета в г. Красноярске.
<b>Цели</b>	Организовать методологическую поддержку программы проведения междивизиональных стажировок кадрового резерва в 2019 году.
<b>Результаты</b>	Организована методологическая поддержка программы организации междивизиональных стажировок кадрового резерва «Управляющий/генеральный директор». В программе приняли участие <b>шесть человек</b> .

Кайдзен-мастерские

Кайдзен-мастерские — производственные площадки для пилотного применения и апробации рационализаторских предложений персонала. Они являются эффективным инструментом оптимизации производственных процессов и стандартизации технологических операций и позволяют внедрить предложенные сотрудниками улучшения. Мастерские работают на 10 заводах Металлургического сегмента.

Конкурс «Улучшения года»

Конкурс «Улучшения года» проводится в пяти номинациях: безопасность, качество, производительность, экономичность и ТРИЗ. Поступившие от сотрудников предложения проходят оценку, лучшие признаются победителями и внедряются в производство. Ежегодно Группа получает значительный социальный и экономический эффект от реализации поступивших предложений.

Обращение к руководству | О Компании | Корпоративное управление | Наш подход к устойчивому развитию | Лидерство в борьбе с изменением климата | Окружающая среда | Развитие человеческого потенциала | Об Отчете | Дополнительная информация

**Энергетический сегмент**

В 2019 году развитие Бизнес-системы в Энергетическом сегменте было сосредоточено на модельных площадках, открытых в 2018 году. Одна из целей заключалась в повышении операционной эффективности

производственных процессов. В отчетном периоде реализовано 527 проектов и 3 974 предложения по оптимизации рабочих процессов. Общий экономический эффект составил 882 млн руб. (около 13,6 млн долл. США)<sup>1</sup>.

**Основные цели и результаты Энергетического сегмента в 2019 году**

<b>Цели</b>	Снижение сверхнормативных потерь электроэнергии.
<b>Результаты</b>	Сверхнормативные потери были снижены на <b>17%</b> .
<b>Цели</b>	Снижение количества аварийных отключений в сети 6–10 кВ.
<b>Результаты</b>	Количество аварийных отключений в сети 6–10 кВ снизилось на <b>30%</b> .
<b>Цели</b>	Сокращение сроков подготовки проектов договоров на технологическое присоединение и фактического присоединения для заявителей.
<b>Результаты</b>	Существенно сократились сроки подготовки проектов договоров и фактического подключения к сети. Время выполнения работ по договорам, требующим мероприятий по строительству и реконструкции, сокращено в <b>два</b> раза.
<b>Цели</b>	Сокращение времени выгрузки угля и ремонта вентиляторов угольных мельниц.
<b>Результаты</b>	Временные затраты на выгрузку угля и на ремонт вентиляторов угольных мельниц сокращены на <b>18</b> и <b>37%</b> соответственно.
<b>Цели</b>	Сокращение действующих повреждений на тепловых сетях.
<b>Результаты</b>	Количество действующих повреждений сокращено в <b>7,5</b> раз.
<b>Цели</b>	Снижение среднемесячного объема подпитки теплосети.
<b>Результаты</b>	Достигнуто снижение объема подпитки теплосети в отопительный сезон на <b>19%</b> , а в межотопительный — на <b>35%</b> .
<b>Цели</b>	Повышение эффективности работы оборудования.
<b>Результаты</b>	Реализован масштабный проект по повышению технической готовности оборудования на производственном участке «Обогатительная фабрика» филиала ООО «Компания «Востсибуголь» — «Разреза «Черемховуголь». В результате выход концентрата вырос на <b>3,5%</b> .

**«Техническая академия»**

«Техническая академия» — долгосрочная программа обучения, запущенная в 2017 году и направленная на создание мобильного кадрового резерва для ключевых должностей Компании.

Программа включает в себя ряд учебных блоков, среди которых профессиональное обучение, очные модули развития компетенций, в том числе по Бизнес-системе, углубленный курс обучения ТРИЗ-100 и курсы по экономике, финансам и бухгалтерскому учету на предприятии. На заключительном этапе программы участники представляют финальную презентацию экзаменационной комиссии, состоящей из руководителей предприятий En+ Group.

В отчетном периоде 27 сотрудников продолжили обучение по программе «Техническая академия» и повысили квалификацию с помощью специальных учебных модулей.

**«Коммерсант»**

«Коммерсант» — программа обучения, специально разработанная для сотрудников Группы, принимающих участие в управленческой и закупочной деятельности. Ее основные задачи — развитие управленческих навыков и выявление лидеров, способных оптимизировать и улучшить бизнес-процессы, выходящие за рамки производства.

В 2019 году в Энергетическом сегменте обучение по данной программе прошли 44 сотрудника.

**Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу**

**Инициативы Металлургического сегмента**, запланированные на 2020 год:

- + обучение кандидатов по программе «БС-250» (программа «Трансформация») и создание кадрового резерва на ключевые должности на модельных предприятиях Компании;
- + организация и проведение заводских и корпоративных этапов конкурса «Улучшения года — 2020»;
- + организация и проведение аудитов внедрения Бизнес-системы на объектах Компании в соответствии с графиком на 2020 год;
- + реализация проекта «Влияние физических нагрузок на развитие профессиональных заболеваний»;
- + методическое обеспечение организации стажировок кадрового резерва в 2020 году.

**Инициативы Энергетического сегмента**, запланированные на 2020 год:

- + обучение по программе «Трансформация» (173 человека);
- + проведение тренингов по Бизнес-системе для руководителей и главных инженеров предприятий;
- + продолжение реализации проектов на модельных площадках.

<sup>1</sup> Рассчитано исходя из среднего курса доллара США к рублю на 2019 год — 1 долл. США = 64,74 руб.



# Цепочка поставок

**GRI 103-1** Группа сотрудничает с большим числом подрядчиков и поставщиков. Создание эффективной цепочки поставок и ответственный подход к отбору подрядчиков и поставщиков вносят значительный вклад в достижение ЦУР и поддержание высокого качества продукции.

Система принятия решений в области закупок состоит из трех уровней рассмотрения в зависимости от стоимости закупки:

- + более 30 млн руб. (463,4 тыс. долл. США)<sup>1</sup> — Тендерный комитет En+ Group;
- + от 5 млн до 30 млн руб. (от 77,2 тыс. до 463,4 тыс. долл. США) — Конкурсная комиссия En+ Group;
- + менее 5 млн руб. (77,2 тыс. долл. США) — комиссия ООО «Торговый дом «ЕвроСибЭнерго» (далее — «Торговый дом», для Энергетического сегмента) и локальные комиссии по закупкам.

**GRI 103-2** Все подрядчики и поставщики в цепочке поставок Группы соблюдают применимые российские и международные требования по всем основным направлениям. Таким образом, заключенные соглашения содержат обязательные положения об охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности и закрепляют социальные обязательства подрядчиков и поставщиков.

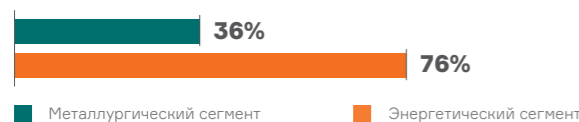
При создании цепочки поставок Группа опирается на следующие ключевые принципы, способствующие развитию ответственного подхода к отбору поставщиков:

- + повышение прозрачности;
- + увеличение конкуренции;
- + поиск альтернативных решений, расширение базы поставщиков;
- + оптимизация запасов.

Повышение прозрачности процесса закупок и создание равных конкурентных возможностей для всех подрядчиков и поставщиков являются ключевыми аспектами создания устойчивой цепочки поставок.

**GRI 102-9** Еще одним важным аспектом является оказание поддержки местным поставщикам товаров и услуг. Под местными поставщиками подразумеваются компании, зарегистрированные в регионах, где En+ Group осуществляет свою деятельность: Красноярском крае, Иркутской и Нижегородской областях, Республике Хакасия и Республике Тыва.

**GRI 204-1** Доля бюджета закупок, приходящихся на местных подрядчиков и поставщиков, 2019 год<sup>2</sup>



<sup>1</sup> Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года — 64,74 руб. за доллар США.

<sup>2</sup> В Металлургическом сегменте бюджет закупок включает в себя только закупки сырья для производства основной продукции.

## Металлургический сегмент

Металлургический сегмент, представленный РУСАЛом, является одним из крупнейших мировых производителей алюминия и поставляет свою продукцию широкому ряду потребителей в таких секторах, как инженерия, автомобилестроение, металлургия, химическая промышленность, транспорт, строительство, электроэнергетика, пищевая промышленность и производство упаковки. Качество сырья и точность поставок со стороны контрагентов критически важны для поддержания необходимого уровня качества металлургической продукции. В связи с этим создание устойчивой и надежной цепочки поставок является одной из важнейших задач Металлургического сегмента.

Помимо поставщиков сырья, Металлургический сегмент взаимодействует с большим количеством поставщиков электричества и топливных ресурсов, оборудования и технологий, а также услуг, включая подрядчиков, работающих непосредственно на производственных объектах Компании.

Ответственной за координацию закупочной деятельности Металлургического сегмента является Дирекция по обеспечению бизнеса. Коммерческий департамент алюминиевого дивизиона и отделы материально-технического снабжения алюминиевых заводов также вовлечены в этот процесс.

Особое внимание уделяется соблюдению со стороны подрядчиков принципов устойчивого развития. Управленческий подход Металлургического сегмента в этой области, включая охрану окружающей среды, социальную ответственность и корпоративное управление, изложены в Кодексе делового партнера.

**GRI 103-3** В дополнение к основным принципам, закрепленным в Кодексе делового партнера, Металлургический сегмент предъявляет ряд требований к поставщикам сырья для производства основной продукции. Они представлены в следующих документах:

- + Соглашение по качеству;
- + Регламент по осуществлению закупок;
- + Регламент по проведению аттестации поставщиков сырья и материалов;
- + Регламент по проведению аудитов заводов — изготовителей сырья и материалов;
- + Регламент по аккредитации поставщиков;
- + Методика рейтинговой оценки поставщика;
- + Руководство по развитию системы менеджмента качества (СМК) поставщиков;
- + Методика организации учета сырья и материалов с отклонениями от требований нормативных документов;
- + Регламент по управлению подрядными организациями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Для подтверждения соответствия поставщиков предъявляемым требованиям и управления рисками качества цепочки поставок регулярно проводится сертификация в соответствии со стандартом IATF 16949 «Система менеджмента качества для производств автомобильной промышленности и организаций, производящих соответствующие сервисные части» с применением подхода APQP (от англ. Advanced Product Quality Planning — «Перспективное планирование качества продукции»).

**GRI 308-1** **GRI 414-1** РУСАЛ проводит аудиты текущих, новых и потенциальных поставщиков. Перед началом аттестационных тестов и аудитов поставщикам направляется анкета, которая содержит раздел «Применение базовых принципов устойчивого развития», включающий в себя вопросы о статусе присоединения к Кодексу делового партнера и соблюдении поставщиком принципов устойчивого развития.

Анкета поставщика также содержит вопросы об охране окружающей среды, охране труда, охране здоровья и промышленной безопасности и определяет наличие сертифицированных систем экологического менеджмента (ISO 14001 — «Система экологического менеджмента») и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (OHSAS 18001 — «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» / ISO 45001 — «Охрана труда и техника безопасности»).

В 2019 году аудиторская анкета была дополнена вопросами по оценке устойчивого развития поставщиков. Помимо этого, была внедрена процедура удаленного аудита поставщика, которая также включает в себя вопросы о соблюдении принципов устойчивого развития.





Если поставщик не соответствует требованиям в полной мере, Metallургический сегмент может предоставить ему соответствующую поддержку. Metallургический сегмент помогает справиться с выявленными слабыми сторонами поставщиков и оптимизировать их процессы, что в дальнейшем упрощает прохождение процесса сертификации их систем менеджмента.

В 2019 году было проведено 54 аудита поставщиков, в том числе 24 поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции.

При заключении контрактов значительное внимание уделяется надежности поставщиков с точки зрения их соответствия принятым процедурам по соблюдению прав человека и требованиям антикоррупционного законодательства, что проверяется в ходе утверждения договоров департаментом нормативно-правового соответствия (комплаенса). Департамент отслеживает все транзакции путем обзора документации контрагентов и углубленного анализа компаний на основе общедоступной информации.

Отбор поставщиков и взаимодействие с ними также являются важной частью цепочки поставок Metallургического сегмента. Основным критерием оценки поставщиков является их профессиональная квалификация и способность к безопасной работе.

Особой областью при взаимодействии с поставщиками услуг являются вопросы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, которым уделяется значительное внимание при проведении оценки. Metallургический сегмент считает наличие рисков в этой области на производственных объектах поставщиков критическим фактором, определяющим, будут ли деловые отношения успешными. Поэтому соответствие стандартам по охране труда и промышленной безопасности закреплено в договорах

на оказание услуг. Аналогичные требования предъявляются к производственным объектам и сотрудникам Metallургического сегмента.

Для выработки практик безопасного производства при взаимодействии с поставщиками службы охраны здоровья и безопасности Metallургического сегмента проводят следующие мероприятия:

- + тренинги по охране здоровья, промышленной и пожарной безопасности и оказанию первой помощи;
- + предварительные и периодические медицинские экзамены;
- + контроль условий труда;
- + специальная оценка условий труда;
- + ремонтно-строительные работы (в части контроля соблюдения требований по охране труда, промышленной безопасности и экологии);
- + транспортные перевозки;
- + разработка внутренних регулирующих документов в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- + экспертизы промышленной безопасности;
- + предоставление средств индивидуальной защиты (СИЗ) и рабочей одежды, их стирка и ремонт.

## Энергетический сегмент

Процесс закупок Энергетического сегмента полностью централизован в «Торговом доме». В 2019 году 99% закупок осуществлялись через «Торговый дом». Закупки сырья и материалов консолидированы на уровне «Торгового дома». Ведется работа по полной консолидации закупок работ и услуг. В 2019 году закупки работ и услуг были полностью консолидированы в Иркутской и Нижегородской областях.

Необходимым условием осуществления закупок является их соответствие национальному законодательству, в частности Федеральному закону «О закупках товаров, работ и услуг». Для обеспечения выполнения этого условия специалисты «Торгового дома» осуществляют мониторинг изменений в законодательстве о закупках и на регулярной основе актуализируют положения регламентирующих документов Компании таким образом, чтобы они отражали эти изменения.

Основным регламентирующим документом для процесса закупок является Закупочная политика, описывающая как закупку товаров и услуг, так и оценку входящих коммерческих предложений. Помимо политики, процессы закупок регулируются следующими документами:

- + Внутренние правила закупок для выбора поставщиков, подрядчиков и управления излишками;
- + Регламент Тендерного комитета;
- + Регламент коллегиальных органов.

**GRI 308-1** **GRI 414-1** Все поставщики и подрядчики Энергетического сегмента должны следовать Кодексу деловой этики поставщика. Этот аспект контролируется департаментом нормативно-правового соответствия (комплаенса) на этапе оценки новых поставщиков. Кодекс деловой этики поставщика содержит антикоррупционную оговорку, а также положения по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Соглашения между Компанией и поставщиками тоже содержат антикоррупционные положения. Мониторингом соблюдения этих положений занимается департамент безопасности.

Все процедуры закупок стоимостью более 5 млн руб. (463,4 тыс. долл. США) отслеживаются и контролируются департаментом контроля цен и коммерческой деятельности.

Операционная результативность предприятий Энергетического сегмента напрямую зависит от качества закупленного оборудования и сроков поставок. Для минимизации рисков, связанных с качеством поставляемого оборудования, специалисты Компании регулярно проводят технические аудиты предприятий поставщиков. В рамках аудитов проводится проверка производственных предприятий поставщиков, в том числе аспектов охраны труда и промышленной безопасности. Все потенциальные поставщики Компании проходят процедуру аудита в ходе проведения оценки, а регулярные обязательные аудиты осуществляются с периодичностью раз в три года. Внеплановые аудиты могут быть проведены в случае изменения производственных процессов на предприятии поставщика или изменений объема и качества поставляемых материалов. Основные требования и описание процедуры технического аудита закреплены в положениях по проведению аудита поставщиков.

Для минимизации рисков несвоевременной поставки оборудования специалисты «Торгового дома» наблюдают за этапами производства на предприятиях поставщиков.

Еще одной важной составляющей надежной цепочки поставок является ее эффективность. «Торговый дом» регулярно проводит оценку эффективности процессов закупок и занимается анализом и корректировкой выявленных недостатков. В 2019 году была проведена масштабная работа по определению и анализу причин несвоевременных поставок. На основании результатов анализа в 2020 году будет реализован комплекс корректирующих мер.

В 2019 году были представлены следующие КПЭ для оценки общей эффективности закупок в Энергетическом сегменте:

- + чистый оборотный капитал не выше 183,8 млн долл. США;
- + продажи неосновных и неликвидных активов на сумму 4,8 млн долл. США;
- + рост индекса закупочной цены на 5% относительно средневзвешенной цены предыдущих лет, за исключением мазута/топлива и смазочных материалов;
- + достижение общего объема поставок из Китая на сумму 3 млн долл. США;
- + расширение базы поставщиков, увеличение среднего числа поставщиков по каждому процессу закупок на 10%;
- + недопущение несчастных случаев.

Важным принципом цепочки поставок Группы является развитие конкурентной среды. Чтобы создать равные условия для всех поставщиков, «Торговый дом» поддерживает тесный контакт с каждым из поставщиков и подрядчиков. В рамках этого взаимодействия Компания раскрывает критерии отбора и объясняет предъявляемые требования, а поставщики и подрядчики предоставляют обратную связь по результатам работы с Компанией.

## Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

Metallургический сегмент поставил перед собой ряд целей по отношению к процессам закупок:

- + внедрение автоматизированной системы оценки контрагентов;
- + закупка альтернативных пексов по мере внедрения технологий использования;
- + запуск проекта по оптимизации системы закупок;
- + замена цистерн на автоцистерны и танк-контейнеры при транспортировке сырья;
- + внедрение процесса одобрения APQP с поставщиками для усовершенствования процесса аттестации.

Энергетический сегмент поставил перед собой следующие цели в области закупок:

- + консолидация закупок работ и услуг в Красноярском крае;
- + проведение дня открытых дверей для подрядчиков и поставщиков.

<sup>1</sup> Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года — 64,74 руб. за доллар США.

# Система менеджмента качества

## Внедрение стандартов

En+ Group известна тем, что предлагает и поставляет своим клиентам продукцию и услуги высокого качества. Быть надежным партнером для наших клиентов и заинтересованных сторон — один из главных приоритетов Группы.

Компания рассматривает международную стандартизацию бизнес-процессов как важную часть своей бизнес-стратегии и как средство повышения уровня лояльности и доверия наших клиентов и партнеров. Мы внедряем в наш бизнес всемирно признанные принципы и стандарты управления качеством, тем самым способствуя повышению эффективности и производительности в масштабах всей Группы.

Системы менеджмента качества предприятий En+ Group соответствуют применимым международным стандартам. Основные производственные мощности РУСАЛа (как российские, так и зарубежные) и КраМЗ сертифицированы по ISO 9001:2015. Предприятия Metallургического сегмента также сертифицированы в соответствии с требованиями международного стандарта IATF 16949 для поставщиков автомобильной промышленности. Наши

предприятия фольгопрокатного бизнеса имеют сертификат соответствия FSSC 22000 («Система сертификации безопасности пищевых продуктов»).

Предприятия Энергетического сегмента также внедряют практику управления качеством, соответствующую международным стандартам. В 2019 году Красноярская ГЭС успешно прошла ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента, процедуры проверки на соответствие стандарту ISO 9001:2015 были проведены компанией DNV GL.

Обеспечению высокого качества продукции и услуг способствует как сертификация на соответствие международным стандартам, так и проведение регулярных аудитов. Помимо сертификационных аудитов, в Компании организована двухуровневая система внутренних аудитов СМК. В 2019 году только в одном Metallургическом сегменте организовано проведение 31 внутреннего аудита на соответствие требованиям международных стандартов в области качества, а также организовано проведение 26 независимых аудитов по качеству со стороны органа по сертификации.

## Фокус на клиентах

Клиентоориентированность способствует успеху нашего бизнеса, содействует внедрению новой продукции и услуг и осуществлению постоянных улучшений. Компания реализует различные инициативы для поддержания эффективных отношений с клиентами и улучшения бизнес-процессов.

Уделяя особое внимание производству продукции, соответствующей требованиям клиентов, и повышению уровня их удовлетворенности, Компания реализует в Metallургическом сегменте инициативу «Совершенный процесс» и фокусную программу улучшения взаимодействия с клиентами.

Инициатива «Совершенный процесс» была запущена с целью развития и совершенствования производственных процессов, ориентированных на удовлетворение и предупреждение основных требований клиентов. Фокусная программа улучшения взаимодействия с клиентами направлена на поддержание и развитие сотрудничества со стратегическими клиентами посредством регулярного прямого общения и внедрения механизма обратной связи.

В 2019 году был дан старт комплексному проекту цифровизации в Энергетическом сегменте с последующей интеграцией генерирующих и передающих мощностей Компании в единую энергосистему En+ Group. Дорожная карта проекта охватывает период до 2026 года. Инициатива включает мероприятия по повышению надежности энергетической инфраструктуры Группы и внедрению новых услуг для наших клиентов. В сентябре 2019 года En+ Group

открыла в Иркутске ситуационно-аналитический центр для мониторинга энергосистемы Иркутской области, который позволяет осуществлять точный круглосуточный мониторинг состояния объектов электро- и теплоэнергетики системы и гарантировать предоставление надежных услуг нашим клиентам.

Компания ответственно относится к отзывам наших клиентов и скрупулезно расследует все повторяющиеся претензии. Для их решения в Metallургическом сегменте сформированы команды по рассмотрению повторяющихся претензий (Variability Reduction Teams, VRT). Они применяют методологию «Шесть сигм» в формате DMAICR (от англ. Define, Measure, Analyze, Improve, Control, Replicate — «определение», «измерение», «анализ», «совершенствование», «контроль» и «внедрение») для решения проблем качества продукции и процессов. Статус решения проблем по повторяющимся претензиям и извлеченные уроки регулярно рассматриваются руководством. Благодаря внедрению процесса управления качеством количество претензий потребителей снизилось в два раза с 2017 года, а количество повторных жалоб за тот же период уменьшилось почти в три раза<sup>1</sup>.

Мы также активно используем автоматизированные системы связи с клиентами, включая личные онлайн-кабинеты, мобильные приложения и чат-боты. В Энергетическом сегменте для информирования и сбора отзывов клиентов широко используются платформы социальных сетей и кол-центры.

## Обучение сотрудников

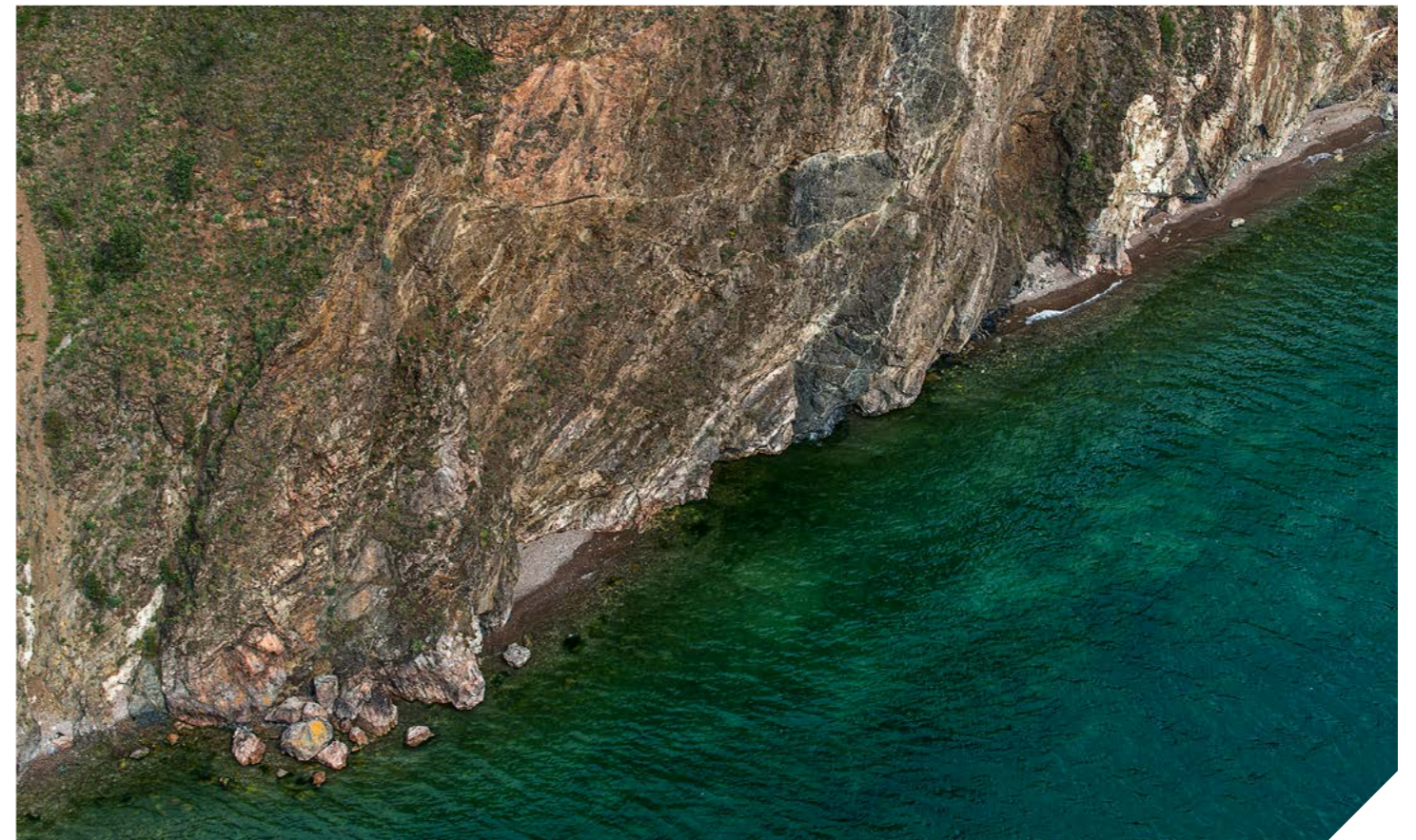
Управление качеством является важным фактором подготовки кадров. Ежегодно Компания реализует различные программы обучения, в том числе специальные программы по управлению качеством, способствуя развитию необходимых навыков и компетенций сотрудников, а также повышению общей эффективности и производительности.

В Компании действует Академия качества РУСАЛа, задачей которой является развитие сотрудников и кадрового резерва в части практического применения подходов и инструментов качества, развитие профессиональных компетенций. Все вновь принятые сотрудники проходят обязательное обучение базовому курсу по качеству.

Персонал Компании, работающий в Metallургическом сегменте, на регулярной основе проходит обучение требованиям международных стандартов ISO и IATF, а также инструментам качества, таким как анализ видов

и последствий отказов (FMEA), статистическое управление процессами (SPC), анализ измерительных систем (MSA), перспективное планирование качества продукции (APQP) и др. В 2019 году было проведено обучение персонала по 23 темам, включая темы, касающиеся требований международных стандартов ISO 9001 и IATF 16949, инструментов качества, методологии проектов по совершенным процессам.

Предприятия Энергетического сегмента регулярно проводят оценку удовлетворенности клиентов и используют ее результаты для внедрения специализированных программ обучения сотрудников и формирования единых стандартов обслуживания клиентов. Например, для персонала энергосбытовых предприятий проводятся специальные тренинги по вопросам предоставления услуг потребителям электрической и тепловой энергии, горячей воды. Сотрудники также проходят обучение методам общения с клиентами.



# Научно-техническое развитие

## Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

En+ Group ведет научно-исследовательскую деятельность с целью внедрения наилучших доступных экологических технологий, снижения затрат и рационализации использования природных ресурсов.

В Компании существует департамент научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), который специализируется на поиске технологий, прикладных исследованиях в области энергетики и управлении интеллектуальной собственностью. Посредством данного департамента Компания реализует целевые проекты по запросу дочерних предприятий и разрабатывает стратегические проекты, направленные на долгосрочные приоритеты Компании в области инноваций.

Научно-исследовательские проекты En+ Group выявляют новые решения для повышения производительности и создают инновационные технологии, улучшающие качество жизни людей. Осуществляются широкомасштабные исследования и разработки для внедрения передовых экологических технологий в производственные циклы, чтобы рационализировать использование ресурсов, минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и снизить затраты.

En+ Group сформировала Технический совет, в состав которого входят представители бизнес-подразделений Компании и отраслевые эксперты из исследовательских институтов. Совет отвечает за утверждение проектов НИОКР и оценку их результатов.

Деятельность Компании в области НИОКР регулируется специализированными нормативными документами:

- + Процедура проведения научно-прикладных исследований;
- + Стандарт управления интеллектуальной собственностью (ИС);
- + положения, выпущенные Комитетом по стратегическому развитию;
- + Патентная политика.

Инженерно-технологический центр Metallurgical Segment проводит НИОКР, направленные на совершенствование существующих технологий и разработку новых. Основное внимание уделяется разработке технологий для сокращения использования энергии и ресурсов, улучшения экологических показателей, повышения эффективности производства и улучшения условий труда и безопасности. В 2019 году большое количество инициатив в области НИОКР было также выполнено Институтом легких материалов и технологий (ИЛМиТ), вторым исследовательским центром в Metallurgical Segment. Основная цель ИЛМиТ заключается в разработке и создании новых типов изделий и материалов на основе алюминия. Активно используется технологический скаутинг, что помогает Компании выявлять новые направления и идеи, которые выносятся на оценку экспертным советом, определяющим будущие потенциальные проекты НИОКР.

В Энергетическом сегменте En+ Group Комитет по стратегическому развитию отвечает за отбор и оценку проектов, определение технологических подходов к энергоэффективности, цифровизации, возобновляемым источникам энергии (ВИЭ) и другим областям развития. В состав Комитета входят руководители проектов Компании, опытные инженеры и отраслевые специалисты.

Компания планирует пересмотреть подход и обновить систему управления НИОКР. В следующем отчетном периоде будет осуществлен полный пересмотр существующих нормативных документов, создана стратегия в области научных исследований.

## Проекты Metallurgical Segmenta



### Отходы

Бокситовые шламы, хотя и не токсичны, являются одним из наиболее значимых по объему видов отходов Компании. Metallurgical Segment продолжает применять экономически эффективные технологии использования красных шламов путем извлечения оксида скандия. Создан пилотный участок получения оксида скандия, на Уральском алюминиевом заводе используется запатентованный метод производства скандиевого концентрата из бокситовых шламов. В Metallurgical Segmente также применяются новейшие технологии обработки остатков для повторного использования в продукции, таких как неорганические полимеры для строительных материалов. В 2019 году Компания усовершенствовала свои мощности по извлечению щелочи из бокситовых шламов и планирует в 2020 году испытать очищенные от щелочи остатки, чтобы оценить их потенциальное применение в строительстве.

Metallurgical Segment продолжил тестирование технологии переработки красных шламов. Эти отходы образуются при производстве глинозема и содержат оксиды ценных металлов, включая скандий. По оценкам, Metallurgical Segment обладает более чем 300 т чистого скандия, находящегося в красных шламах. Новая технология максимально повышает количество извлекаемого скандия и снижает расход реагентов за счет использования рециркулированных потоков соды и CO<sub>2</sub>, улавливаемого в процессе производства глинозема.

Технология постоянно совершенствуется, проводятся лабораторные исследования для изучения дополнительных улучшений и снижения эксплуатационных расходов за счет оптимизации или исключения ряда элементов в процессе. Компания разработала промышленный модуль для производства оксида скандия, что позволило начать выпуск алюминиево-скандиевых (Al — Sc) сплавов.

### Продукция с добавленной стоимостью

Производится расширение номенклатуры Metallurgical Segmenta, повышается качество выпускаемой продукции, и реализация проектов по реконструкции

и модернизации предприятий идет полным ходом. Компания продолжает увеличивать выпуск продукции с добавленной стоимостью (ПДС), исходя из стратегии инновационного развития и направления НИОКР, что включает в себя не только внедрение новых материалов на основе алюминия с широкими областями применения, но также определение новых способов использования скандийсодержащих алюминиевых сплавов. Metallurgical Segment постоянно адаптирует продуктовую линейку к потребностям клиентов и современным тенденциям спроса в отрасли.

Одной из ключевых стратегических задач Metallurgical Segmenta является увеличение доли ПДС на российских предприятиях до 55% к 2020 году. В 2019 году доля ПДС в общей структуре продаж упала до 37% из-за ограничений, наложенных на Компанию Управлением по контролю над иностранными активами (OFAC), которые, несмотря на отмену в январе 2019 года, препятствовали заключению долгосрочных контрактов (по той же причине в 2018 году реализация ПДС составила 45% от общего объема продаж).

### Инновации в производстве алюминия

Metallurgical Segment осуществляет НИОКР для разработки и внедрения инновационных технологий и продуктов, обеспечивающих конкурентное преимущество в алюминиевой промышленности. Цель заключается в увеличении уровня эффективности и становлении наиболее экологически чистым производителем алюминия в мире. В рамках деятельности ИЛМиТ Metallurgical Segment успешно разработал и применил инновационные решения в области высокопрочных алюминиевых порошков для аддитивных технологий, экономно легированных скандием материалов для судостроения и космической техники, а также алюминиевых сплавов с повышенной коррозионной стойкостью для использования в строительстве и производстве железнодорожного транспорта.

## Проекты Энергетического сегмента



### Контроль температуры провода высоковольтной линии на 110 кВ

Целью данного проекта является определение наилучшего диагностического оборудования для оптимизации балансировки сетевой нагрузки. На тестовом участке провода высоковольтной линии на 220 кВ от Ново-Иркутской ТЭЦ до Иркутской ТЭЦ-1 были установлены пассивные беспроводные датчики, не требующие технического обслуживания. Затем производился мониторинг температурного режима и осуществлялся сбор данных в режиме реального времени. Была проведена аналитическая работа для выявления существующих уязвимостей, и в настоящее время проводится исследование экономической эффективности. Реализация проекта повысит надежность электроснабжения и продлит срок эксплуатации основного электросетевого оборудования.

### Золошлаковые отходы

Вырабатываемые на ТЭЦ объемы тепла и электроэнергии напрямую влияют на объемы образующихся золошлаковых отходов. ПАО «Иркутскэнерго» поддерживает постоянное сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими учреждениями и производственными компаниями на предмет разработки и применения новых методов переработки и утилизации золошлаковых отходов.

На базе предприятий в Иркутске и Ангарске реализован проект по извлечению товарных продуктов из золошлаковых отходов. Для повышения эффективности обращения с отходами была проведена модернизация Ново-Иркутской ТЭЦ с увеличением объема утилизации летучей золы. Также на угольной ТЭЦ-9 используется экономически эффективная технология извлечения железосодержащего концентрата из золошлаковых отходов.

### Проект ENvision

Проект ENvision является частью комплексной программы En+ Group по защите озера Байкал. Он направлен на защиту и сохранение озера и окружающих природных заповедников от неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В настоящий момент прогноз притока для озера Байкал строится на основе моделей, дающих точный результат только за недельный период. В свою очередь, более продолжительные прогнозы недостаточно точны. En+ Group совместно с ведущей компанией в области геофизического моделирования Aerostate использует машинное обучение и прогнозный анализ для создания новой модели прогнозирования колебаний притока воды в озеро. Партнеры разрабатывают алгоритм для более точного прогнозирования притока на период от 6 до 18 месяцев, принимая во внимание природные факторы, влияющие на приток воды в Байкал, а также воздействие промышленного загрязнения. Долгосрочная модель прогнозирования притока обеспечит лучшее управление уникальными водными ресурсами озера Байкал и снизит антропогенное воздействие на экосистему озера. Более точные прогнозы также помогут защитить местные сообщества от наводнений за счет оптимизации оттоков из озера Байкал.

En+ Group управляет ГЭС на реке Ангаре, вытекающей из Байкала, таким образом обеспечивая местное население возобновляемой энергией и регулируя каскад реки. Более точный прогноз поможет оптимизировать гидрологическое использование водных ресурсов и учитывать потребности местных сообществ, в то же время минимизируя воздействие на окружающую среду. Появится возможность скорректировать графики работы ГЭС, чтобы улучшить их основные производственные процессы и максимизировать устойчивое производство чистой энергии.

Кроме того, Компания инвестировала в проект по прогнозированию будущих погодных условий вокруг Байкала, что позволит лучше регулировать уровень воды в озере. Группа ожидает, что более точные прогнозы помогут властям оптимизировать отток из Байкала, тем самым обезопасив экосистему и защитив местные сообщества от наводнений.

### Технология создания солнечных панелей

Продолжается проект по созданию перовскитных солнечных панелей, имеющий перспективу практического применения. Исследователи Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова работают над созданием нового посткремниевого поколения солнечных ячеек

с высокой эффективностью и низкими производственными затратами при участии и финансовой поддержке En+ Group.

Успех проекта заключался в создании лабораторных прототипов, где опытные образцы солнечных панелей продемонстрировали КПД более 17%. В России выдано девять соответствующих патентов и подано четыре заявки на Договор о патентной кооперации (англ. Patent Cooperation Treaty, PCT). Результаты исследования опубликованы в авторитетном журнале Nature Nanotechnology, а также было выпущено 13 научных статей.

В 2019 году продолжились совместные исследования с МГУ: подписано грантовое соглашение с Российским научным фондом на 1,7 млн долл. США (108 млн руб.), в котором Компания выступает в качестве отраслевого партнера, предоставляя дополнительное финансирование в размере 371 тыс. долл. США (24 млн руб.)<sup>1</sup>. Дальнейшие исследования будут сосредоточены на разработке новых подходов к созданию и повышению стабильности гибридных галогенидных перовскитных материалов и созданию tandemных солнечных ячеек.

### Перовскитные солнечные панели

Солнечная энергия становится все более конкурентоспособной по стоимости, и ожидается, что ее доля на рынке будет продолжать стремительно расти при всех сценариях смягчения последствий изменения климата.

Солнечные фотоэлектрические системы (ФЭС) стали наиболее быстро внедряемой технологией возобновляемой энергетики в мире: установленная мощность достигла 485 ГВт в 2018 году<sup>2</sup>, опередив все другие технологии (почти на 25%) в период с 2017 по 2018 год<sup>3</sup>. В различных технологиях используются совершенно разные материалы. В настоящее время преобладает кристаллический кремний, но несколько новых проектов имеют значительный потенциал в будущем.

Большая часть роста спроса на алюминий связана с солнечными фотоэлектрическими элементами, которые используются как в самих панелях, так и в рамах и насадках. Алюминий составляет более 85% большинства солнечных фотоэлектрических компонентов.

Технология перовскитных солнечных панелей является наиболее динамично развивающейся в солнечной отрасли и может в дальнейшем радикально расширить использование ВИЭ. Новые перовскитные солнечные панели гораздо эффективнее, проще в обработке и имеют более низкие производственные затраты. Их степень поглощения — более 24% (в сравнении с 22% для мультикристаллических кремниевых элементов).

En+ Group участвует в активных научных исследованиях по разработке перовскитных солнечных модулей в сотрудничестве с МГУ, Японским национальным институтом передовых промышленных наук и технологий (англ. National Institute of Advanced Industrial Science and Technology, AIST), Базой оценки и исследований химических материалов (CEREBEA) и Национальным институтом материаловедения, а также с учеными из Римского университета (Италия), Университета Валенсии (Испания) и других исследовательских центров.

Российские ученые совместно со своими коллегами из AIST предложили уникальный метод получения перовскитного слоя с потенциально неограниченными возможностями использования. Исследователям удалось решить одну из ключевых проблем использования перовскитных солнечных элементов и устранить снижение эффективности, обычно связанное с увеличением размеров панелей. Дальнейшие эксперименты по повышению эффективности и продолжительности использования перовскитных ячеек продолжаются.

В процессе расплавы полийодидов вступают в реакцию с заранее подготовленной двухслойной подложкой с точно заданными параметрами (составом, толщиной слоев и площадью). В результате образуется однородный светопоглощающий слой, который может иметь любые технологически необходимые размеры без значительного снижения КПД.

<sup>1</sup> Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года — 64,74 руб. за доллар США.

<sup>2</sup> Международное агентство по возобновляемым источникам энергии (IRENA), 2019 год.

<sup>3</sup> Из доклада «Минералы для борьбы с изменением климата: минералоемкость перехода к чистой энергии», подготовленного Группой по не влияющей на климат добыче полезных ископаемых, из глобальной практики Всемирного банка в области энергетики и добывающей промышленности.

# Модернизация

En+ Group стремится повышать эффективность и снижать негативное влияние своей деятельности на окружающую среду путем реализации программ по модернизации производственных предприятий. Посредством программ модернизации Компания повышает эффективность и надежность производственных мощностей. Ведется разносторонняя

работа по замене оборудования, усовершенствованию действующих мощностей и внедрению инноваций в рамках проектов модернизации. Также реализуются проекты использования ВИЭ. Модернизация и НИОКР служат основой непрерывного устойчивого роста и повышения эффективности всего бизнеса Группы.

## Модернизация Металлургического сегмента

### Экологическая модернизация: технология «ЭкоСодерберг»

С успехом продолжается развитие технологии «ЭкоСодерберг». Технология включена в список наилучших доступных технологий Российской Федерации, продолжается ее активное усовершенствование и улучшение по всем значимым аспектам.

Для снижения выбросов были разработаны, а теперь усовершенствованы газоуловители расширенной функциональности, а также система автоматического контроля утечки газа. На базе литейных мощностей Металлургического сегмента создано централизованное производство, где совершенствуется конструкция системы дегазации электролизеров.

В Металлургическом сегменте разработана также автоматическая система загрузки глинозема в электролизеры, усовершенствована система контроля процессов, обслуживания электролизеров, внедрена инновационная технология комплексной очистки газов. Все это позволяет снизить выбросы фторсодержащих загрязняющих веществ в 3,5 раза по сравнению с классическим электролизером Содерберга, что свидетельствует о существенном улучшении экологических показателей с внедрением технологии «ЭкоСодерберг».

На алюминиевых заводах Металлургического сегмента продолжились работы по установке новейших систем газоочистки с использованием глинозема в качестве уникального реагента для адсорбции фторидов. Имеется возможность повторного использования адсорбированных фторидов в электролизе. Технология является высокоэффективной по капитальным затратам, а также по показателям улавливания фторидов и SO<sub>2</sub>.

Разработана новая технология обеспечения сохранности сырья и высоких экологических показателей технологии «ЭкоСодерберг» по выбросам полиароматических углеводородов. В основе технологии — новый экологически чистый гибридный пек, который существенно снижает содержание бензпирена путем замещения кокса и угольного пека составляющими нефти (доля кокса — ниже 30–40%). С помощью партнеров произведено несколько

пробных партий общим объемом более 200 тыс. т. Испытания подтвердили качество получаемого пека и высокую экономическую эффективность экологически чистой продукции.

Продолжается реализация программы внедрения технологии «ЭкоСодерберг» на заводах Металлургического сегмента: в 2019 году на новую технологию переведены около 400 электролизеров. Переход позволит Компании сократить выбросы загрязняющих веществ с одновременным снижением энергопотребления и существенным повышением срока службы электролизеров.

### Ресурсосберегающие электролизеры

Специалисты Металлургического сегмента ищут возможности повышения эффективности процессов производства алюминия и улучшения экологических показателей. В рамках создания автоматизированной системы производства введены в эксплуатацию электролизеры нового поколения с высокой энергоэффективностью. В опытном цехе электролиза Саяногорского алюминиевого завода успешно действуют электролизеры модели PA-550, отличающиеся высокой производительностью и экологичностью. Реализуется также программа повышения энергоэффективности действующих электролизеров с применением более экологичной футеровки. На электролизерах супервысокой мощности PA-300 и OA-300 достигнуты высочайшие в мире показатели для электролизеров этого типа: 12,6 тыс. и 12,8 тыс. кВтч на тонну алюминия соответственно. Для других типов электролизеров энергопотребление снижено на 200–400 кВтч на тонну алюминия.

Улучшенная футеровка позволяет снизить объемы алюмосиликатного шлака на 60–80%, что дает существенный экологический эффект. В настоящее время 2,6 тыс. электролизеров Металлургического сегмента имеют энергоэффективную конструкцию, а в более чем 800 применяется экологически чистая футеровка. Помимо этого, Компания снижает затраты на замену катодов электролизеров на 20–30% посредством переработки и повторного использования углеродных материалов.

### Проект строительства Тайшетского алюминиевого завода

В 2019 году продолжилось строительство Тайшетского алюминиевого завода в Иркутской области. Проект рассчитан на один пусковой комплекс (ПК) с 352 мощными энергоэффективными электролизерами типа PA-400T, разработанного принадлежащим Компании инженерно-технологическим центром.

Проект строительства Тайшетского завода также предусматривает использование современного оборудования газоочистки. Электролизеры PA-400T будут оборудованы автоматической системой подачи глинозема, что снизит негативное воздействие на окружающую среду и сведет к минимуму выбросы вредных веществ.

На 31 декабря 2019 года инвестиции Металлургического сегмента в строительство ПК-1 составили 998 млн долл. США (без НДС).

### Технология инертного анода

В рамках непрерывной деятельности по минимизации углеродного следа Металлургический сегмент активно разрабатывает технологию инертного анода. На пилотных площадках Металлургического сегмента разрабатываются и проходят испытания электролизеры, оснащенные инертными анодами. Эта инновационная технология позволит избежать выбросов парниковых газов и полиароматических углеводородов в процессе электролиза, что также

будет способствовать сохранению окружающей среды. С уменьшением расхода анодов на 10% снижаются операционные затраты; капитальные затраты по новым проектам снизятся более чем на 30%. Однако прежде чем вывести технологию на промышленные масштабы, необходимо выполнить ряд технических проектов для подготовки производственных мощностей к внедрению инновации, уточнить технико-экономические показатели и разработать варианты перевода давно существующих технических решений с углеродных на инертные аноды.

### Алюминий марки ALLOW

En+ Group признает, что алюминиевая промышленность исторически является крупным источником парниковых газов и обязана предпринимать шаги к достижению целей, установленных на общемировом уровне Парижским соглашением.

С 2017 года Металлургический сегмент производит низкоуглеродный алюминий новой марки. При производстве алюминия марки ALLOW выбросы CO<sub>2</sub>-экв.<sup>1</sup> составляют менее 4 т на тонну алюминия; в применении к новой марке проводится независимая оценка масштабов углеродного следа. ALLOW производится на основе возобновляемой гидроэнергии, что позволяет потребителям, в свою очередь, производить продукцию с низкими выбросами CO<sub>2</sub>. Это означает, что они имеют возможность принести благо обществу и внести свой вклад в стратегии снижения климатических изменений.

Общемировой спрос на алюминий марки ALLOW достиг 196 тыс. т в 2018 году, 375 тыс. т в 2019 году и продолжает расти.

Металлургический сегмент продолжит развивать и реализовывать инициативы снижения выбросов в целях соблюдения Парижского соглашения и удовлетворения растущего спроса на низкоуглеродный алюминий.

<sup>1</sup> Прямые выбросы алюминиевых заводов (Score 1) и косвенные энергетические выбросы (Score 2).

# Модернизация Энергетического сегмента

## Программа модернизации «Новая энергия»

Программа «Новая энергия» предполагает модернизацию ГЭС Группы в целях повышения качества энергоснабжения, эффективности и надежности работы электростанций. В результате модернизации ГЭС Ангаро-Енисейского каскада повысится выработка электроэнергии при неизменном объеме воды, проходящей через турбины ГЭС. В 2019 году благодаря указанной программе En+ Group увеличила выработку на 1,68 млрд кВтч.

В состав программы входит широкомасштабное переоборудование и замена основных агрегатов крупнейших ГЭС Компании (Красноярской, Братской, Иркутской и Усть-Илимской ГЭС), в том числе замена рабочих колес, трансформаторов и открытых распределительных устройств (ОРУ), а также модернизация генерирующего оборудования. В конструкции новых рабочих колес применены лопасти с улучшенными характеристиками и новые материалы, что позволит повысить эффективность до +8%. В приоритетах модернизации также повышение безопасности и надежности работы ГЭС, снижение рисков кавитации и решение вопроса износа генераторов.

Еще одна цель программы — снижение негативных экологических последствий деятельности En+ Group. Это подразумевает снижение выбросов парниковых газов угольных ТЭЦ Компании с частичной заменой генерации ТЭЦ энергией, производимой на ГЭС. В 2019 году использование гидроэнергии позволило Компании снизить выбросы на 1,95 млн т CO<sub>2</sub>-экв. Компания планирует продолжить замену угольной генерации гидроэнергией и таким образом снизить выбросы парниковых газов угольных электростанций на 2,6 млн т CO<sub>2</sub> в год к 2025 году.

По завершении программы «Новая энергия» существенно возрастет эффективность и надежность ГЭС Энергетического сегмента, то есть повысится качество снабжения потребителей электроэнергией. Помимо экономических улучшений, реализация программы позитивно скажется на экологии регионов присутствия Компании. Расчетные инвестиции составят 21 млрд руб. за период до 2026 года (около 339,2 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2019 года), с учетом уже вложенных средств.

## Программа модернизации ТЭЦ

В 2019 году En+ Group продолжила активное участие в Государственной программе модернизации ТЭЦ. Программа позволит повысить эффективность работы ТЭЦ и обеспечить более устойчивую выдачу электроэнергии в энергосети Российской Федерации, что является залогом стабильного экономического роста страны.

В рамках программы модернизации генерирующих мощностей на 2022–2031 годы планируется модернизация более 39 ГВт мощностей ЭЭС Российской Федерации. Процесс отбора проектов будет завершен в 2025 году отбором проектов с поставкой электроэнергии и мощности на 2031 год. Каждый проект рассчитан на период предоставления мощности в течение 16 лет; применяется методология расчета цены, которая обеспечит En+ Group гарантированный возврат инвестиций.

Первый раунд отбора проектов модернизации состоялся в апреле 2019 года, с началом выдачи мощностей в 2022–2024 годах. Второй раунд прошел в августе 2019 года, когда были отобраны проекты с реализацией до 2025 года. С учетом текущих результатов Группа сможет повысить надежность и безопасность 1 295 МВт мощности (29,5% общей мощности ТЭЦ). Расчетные капитальные затраты по проектам ТЭЦ составят 245 млн долл. США<sup>1</sup> (15,2 млрд руб.). Между покупателями, регулятором рынка (АТС) и генерирующими компаниями — участниками российского оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ) будут заключены договора о предоставлении мощности (ДПМ), где будут определены критерии модернизации, параметры выдачи мощности после модернизации и окупаемости инвестиций.

Программа модернизации позволяет Компании заменить устаревшее оборудование и таким образом повысить как производительность, так и надежность. Компания не только получит эффект от реализации проекта, но и существенно улучшит свои показатели выбросов парниковых газов и вредных веществ.

Для управления проектами модернизации используется трехуровневая система. На первом уровне действуют рабочие группы на электростанциях, включая специалистов по финансам и инвестициям, а также представители исполнительной дирекции в целях контроля над приоритетными проектами. Второй и третий уровни представлены департаментом проектного управления и управляющим комитетом.

Управляющий комитет отвечает за модернизацию основного оборудования ТЭЦ АО «ЕвроСибЭнерго». Комитет создан для обеспечения эффективности взаимодействия руководства с компаниями-исполнителями, задействованными в принятии решений по проектам. В обязанности комитета входит мониторинг реализации проекта, анализ предложений и разработка рекомендаций рабочим группам и руководителю проекта, ответственному за руководство участниками проекта и за выполнение проекта в целом. Ключевые вопросы, методы реализации проекта, финансовые модели и цены обсуждаются на заседаниях комитета. Эти группы проводят многогранную работу по проекту — от момента начала проработки до стадии реализации.

## Возобновляемая энергия

En+ Group реализует стратегию увеличения объема использования ВИЭ.

В 2019 году начаты проектные работы по строительству малой Сегозерской ГЭС общей мощностью 8,1 МВт в Карелии. Проект выбран из нескольких проектов ВИЭ в ходе государственной программы, включенной в механизм ДПМ. Сдача Сегозерской ГЭС в эксплуатацию намечена на конец 2022 года.

Группа сформировала портфель проектов ВИЭ общей установленной мощностью около 200 МВт. Сроки реализации этих проектов будут зависеть от результатов технико-экономического обоснования (ТЭО). Расчетные капитальные затраты на строительство малых ГЭС составят около 23 млн долл. США<sup>1</sup> (1,4 млрд руб.).

В 2019 году в Энергетическом сегменте также приняты меры по усовершенствованию ключевых аспектов, в том числе повышению эффективности турбин ГЭС, замене экологически вредной генерации ТЭЦ в конденсационном режиме генерацией ГЭС, повышению эффективности использования топлива, реализации инициатив энергосбережения. Эти меры позволили Компании избежать выбросов парниковых газов в объеме 2 052 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. Таким образом, посредством надежного доступа к ВИЭ Группа уменьшила углеродный след своей деятельности и позволила потребителям уменьшить их углеродный след.

В 2019 году модернизация и замена основного оборудования ГЭС, принадлежащих En+ Group, позволила дополнительно произвести 1,68 млрд кВтч возобновляемой электроэнергии в год. На четырех ГЭС (Братской, Иркутской, Красноярской и Усть-Илимской) продолжают работы по повышению эффективности турбогенераторов, чтобы иметь возможность производить больший объем энергии при тех же уровнях потока воды. Компания планирует продолжить модернизацию ГЭС вплоть до 2026 года.

# Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

En+ Group определила следующие планы в области научно-технического развития:

- + разработка новых подходов к созданию и повышению стабильности гибридных галогенидных перовскитных материалов;
- + разработка исследований, направленных на создание tandemных солнечных элементов;
- + реализация технологической программы «ЭкоСодерберг» на заводах Металлургического сегмента;
- + дальнейшая разработка программы «Новая энергия» с целью положительного влияния на планету и обеспечения потребителей экологически чистыми ВИЭ;

## Другие проекты

Модернизация En+ Group нацелена на повышение эффективности электростанций, снижение издержек и повышение качества продукции. Примеры проектов, реализованных Компанией:

- + в 2019 году произошла передача большей части генерации Автозаводской ТЭЦ (технология с давлением 90 атм). Остаток мощности будет передан в 2020 году. Технология 90 атм устарела и отличается большим объемом выбросов загрязняющих веществ в сравнении с современной технологией с давлением 130 атм. Также в 2019 году был снижен удельный расход топлива до уровня 300 г на кВтч;
- + на Ново-Иркутской ТЭЦ производится замена вагонно-опрокидывателя в целях повышения надежности станции и скорости выгрузки сырья;
- + утверждены и готовятся к реализации проекты замены устаревших золоуловителей на Иркутской ТЭЦ-6, Ново-Иркутской ТЭЦ и Усть-Илимской ТЭЦ для улучшения экологической обстановки в Братске (в рамках федерального проекта снижения выбросов загрязняющих веществ «Чистый воздух»), а также в Иркутске и Усть-Илимске;
- + в рамках программы модернизации на ряде ТЭЦ планируется замена поверхностей нагрева, турбогенераторов и барабанов;
- + реализуется проект закрытия Галачинской котельной в рамках программы улучшения экологической обстановки Братска. Энергогенерация будет передана от котельной на ТЭЦ-6; будет организована совместная подача тепловой и электрической энергии, что повысит эффективность станции и энергосистемы Братска в целом;
- + в 2019 году продолжился процесс передачи мощности с ТЭЦ-1 на ТЭЦ-9 в Ангарске; ТЭЦ-9 будет обеспечивать энергией как завод, так и город. Проект планируется к завершению в 2020 году;
- + осуществляется замена гидрогенерирующего агрегата Иркутской ГЭС, что позволит повысить мощность и эффективность;
- + осуществляется наблюдение за линиями электропередачи с помощью квадрокоптеров, что позволяет сократить время осмотра в четыре раза.

<sup>1</sup> По курсу обмена 61,91 руб. за доллар США на 31 декабря 2019 года.

# ЛИДЕРСТВО В БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

**80** Подход к управлению (TCFD)

**85** Энергетический менеджмент

**87** Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу





# Лидерство в борьбе с изменением климата

## Существенные темы

Изменение климата  
Энергетический менеджмент  
Качество воздуха

## Результаты 2019 года

2,0<sup>↓</sup>  
т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al

прямые выбросы парниковых газов на тонну алюминия, произведенного в процессе электролиза (с 2,1 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al в 2018 году, сокращение на 3,8%)

>95%

безуглеродной и возобновляемой гидроэнергии используются для производства алюминия

Программа «Новая энергия» позволила сократить

1,95  
млн т CO<sub>2</sub>-экв.

и ежегодно вырабатывать дополнительные

1,68  
млрд кВтч

электричества из возобновляемых источников

## Стандарты

GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 201-2 GRI 302-1  
GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5  
GRI 305-7 SASB EM-MM-120a.1 SASB IF-EU-120a.1  
SASB IF-EU-120a.2 SASB IF-EU-550a.1 SASB IF-EU-420a.3  
TCFD SECR

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

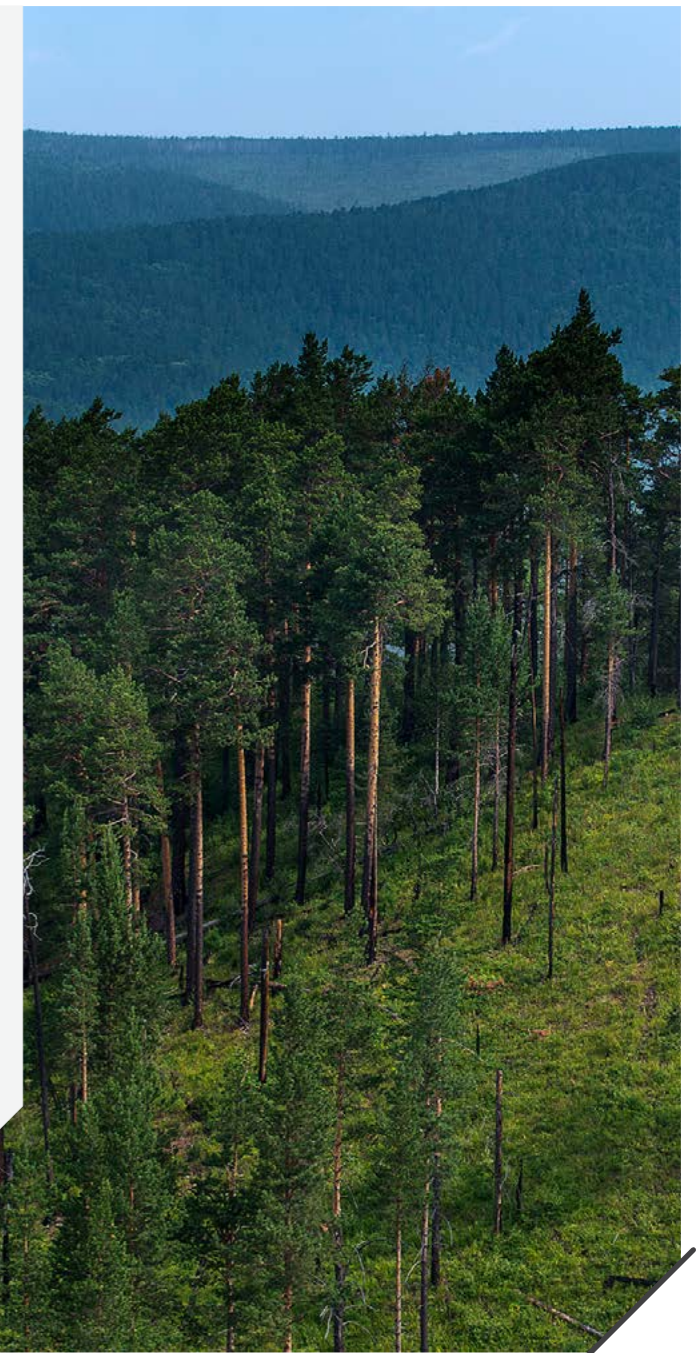


**GRI 103-1** Изменение климата — одна из наиболее серьезных глобальных проблем, которая требует незамедлительных действий со стороны государств, городов, компаний и организаций во всем мире. En+ Group, являясь лидером в металлургической и энергетической отраслях с мировым присутствием, несет ответственность не только за сокращение собственного углеродного следа, но также за формирование партнерств с целью содействия переходу к низкоуглеродной экономике через усиление глобальной политики и осуществление скоординированных действий.

Алюминиевая отрасль ответственна за более чем 2%<sup>1</sup> глобальных углеродных выбросов<sup>2</sup>, в то время как 74% первичного алюминия во всем мире производится с использованием невозобновляемых источников энергии<sup>3</sup>. Углеродный след алюминия зависит от специфических технологических процессов, применяемых в производстве алюминия, и электроэнергии, используемой для электролиза.

Благодаря вертикально интегрированной бизнес-модели и территориальной близости своих гидроэлектростанций и металлургических предприятий En+ Group использует порядка 95% возобновляемой гидроэнергии для производства алюминия. Это позволяет достичь показателя средних выбросов ниже 2,6 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al для всего алюминия Группы (выбросы Level 1)<sup>4,5</sup> в 2018 году (среднемировой показатель составил 12,5 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al в 2018 году)<sup>6</sup>.

В процессе структурирования своих усилий по борьбе с изменением климата En+ Group придерживается рамочного подхода, созданного международными организациями, и участвует в глобальных климатических проектах и инициативах.



<sup>1</sup> Глобальные выбросы в 2018 году составили порядка 52 млрд т CO<sub>2</sub>-экв. (<https://climateactiontracker.org/global/cat-emissions-gaps/>). Глобальные совокупные выбросы парниковых газов от производства алюминия в 2018 году Level 3 составили около 1,1 млрд т CO<sub>2</sub>-экв. (на т Al).

<sup>2</sup> Используя среднемировое значение 16,4 т CO<sub>2</sub> на тонну первичного алюминия (18 т CO<sub>2</sub> на тонну первичного металла за вычетом прочих косвенных выбросов (Score 3)) и значение спроса, удовлетворяемого переработанным алюминием, на уровне 30%, общие выбросы CO<sub>2</sub> в алюминиевой отрасли могут быть оценены в 1,2 млрд т в год (Всемирный экономический форум, Shaping the agenda for net-zero aluminium («Повестка перехода к производству алюминия с нулевыми чистыми выбросами»), 3 сентября 2019 года). Выбросы алюминиевой отрасли, выраженные в виде доли от глобальных выбросов CO<sub>2</sub> в 2018 году, которые составили 37,1 млрд т (журнал Nature, Jeff Tollefson, Global industrial carbon emissions to reach all-time high in 2018 («Углеродные выбросы достигнут рекордной отметки в 2018 году»), 7 декабря 2018 года, <https://www.nature.com/articles/d41586-018-07666-6>), можно представить как равные 3,2% от общих.

<sup>3</sup> Данные CRU, РУСАЛа.

<sup>4</sup> Выбросы Level 1. Согласно определению, приведенному в Техническом документе по расчету углеродного следа производства алюминия, Level 1 — выбросы от электролиза алюминия, литья алюминиевых слитков, производства анодов/пасты, а также выбросы от производства электроэнергии и тепловой энергии, связанные с этими процессами.

<sup>5</sup> Показатель представляет верифицированное значение за 2018 год. Данные за 2019 год еще не прошли процесс верификации.

<sup>6</sup> Данные Международного института алюминия, 2018 год.

# Подход к управлению (TCFD)

**GRI 103-1** En+ Group находится в процессе разработки корпоративной системы раскрытия финансовой информации в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (Financial Stability Board Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD). Цель TCFD состоит в том, чтобы способствовать принятию более взвешенных инвестиционных, кредитных и страховых андеррайтинговых решений, что позволит заинтересованным сторонам лучше понять подверженность финансовых показателей климатическим рискам.

Проект En+ Group по раскрытию климатических рисков в соответствии с TCFD включает два этапа: раскрытие климатических рисков Металлургическим сегментом

и Энергетическим сегментом. Для обоих этапов климатические риски и возможности будут определены и внесены в реестр. Затем будет проведена более детальная работа по совершенствованию планов Компании по минимизации этих рисков, включая идентификацию основных четырех или пяти рисков и разработку нескольких сценариев, чтобы их минимизировать. Структура информации о деятельности по борьбе с изменением климата в данном Отчете составлена в соответствии с рекомендациями TCFD.

Раздел, посвященный лидерству в борьбе с изменением климата, состоит из четырех частей: «Управление», «Стратегия», «Управление экологическими рисками», а также «Результаты, показатели и задачи» (соответствующие элементу «Показатели и задачи» в рекомендациях TCFD).

## Управление

**GRI 103-2** En+ Group ведет непрерывающуюся работу для перехода к передовым практикам и внедрению энергоэффективных технологий с целью снижения углеродного следа Компании. Эта работа опирается на системный подход, наличие стратегического видения и активное участие со стороны органов управления Группы, включая Совет директоров и его Исполнительного председателя, Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, Генерального директора и команду менеджмента.

Одной из основных задач Консультативного совета по охране окружающей среды является предоставлять консультации Совету директоров по вопросам, связанным с изменением климата, отслеживать и изучать тенденции в области устойчивого развития на рынке алюминия и предлагать изменения, необходимые для сохранения ведущей роли En+ Group в процессе перехода к низкоуглеродной экономике.

## Стратегия

Для того чтобы управлять своими климатическими рисками, En+ Group разрабатывает долгосрочную климатическую стратегию, основывающуюся на принципах, заложенных в Экологической Политике, принятие которой является частью повестки Совета директоров в 2020 году. Металлургический сегмент, представленный РУСАЛом, разработал стратегию по сокращению выбросов парниковых газов, включающую семь целей на период до 2025 года, которые отражены в разделе «Результаты, показатели и задачи». Кроме того, к 2022 году будет разработана новая стратегия Металлургического сегмента, которая охватит выбросы Scope 3 и будет соответствовать принципам инициативы Science-Based Targets initiative.

**GRI 103-3** En+ Group стремится вести деятельность на основе научных знаний; например, в партнерстве с YouGov Компания провела специальный опрос потребителей для лучшего понимания запроса со стороны потребителей на прозрачность информации и низкоуглеродную продукцию. Результаты опроса использовались для разработки инициативы «О выбросах на чистоту» (Carbon Clarity), которая призывает к прозрачному раскрытию углеродного следа алюминиевой промышленности посредством введения обязательной отчетности об углеродных выбросах. Группа считает, что данное требование должно применяться ко всем производителям алюминия и предъявляться Лондонской биржей металлов, чтобы задать образец для договоров для всей отрасли и создать вызывающий доверие стандарт для низкоуглеродного алюминия. En+ Group призывает всех заинтересованных сторон, включая производителей, клиентов, инвесторов и потребителей, поддерживать эту инициативу, принимая шаги, предложенные и описанные Компанией.

Другие компании Группы также создали свои климатические стратегии. Например, программа модернизации «Новая энергия» включает климатические цели, распространяющиеся на существующие гидроэлектростанции. Кроме того, проводится работа по определению и приоритизации климатических рисков для Металлургического сегмента и ГЭС Компании в соответствии с рекомендациями TCFD. Дальнейшая деятельность по добыче угля и выработка энергии из ископаемого топлива входят в число стратегически важных вопросов для En+ Group, которые будут детально изучаться для принятия обоснованных бизнес-решений.

# Управление экологическими рисками

**GRI 201-2** Климатические риски определяются, оцениваются и управляются Компанией в рамках общей системы риск-менеджмента<sup>1</sup>. Повышение внимания к климатическим вопросам и осознание того факта, что устойчивое развитие и переход к производству низкоуглеродного алюминия являются неотъемлемой частью бизнес-модели En+ Group, привели к тому, что Компания основала отдельный департамент по управлению экологическими и климатическими рисками.

Изменение климата создает разнообразные риски, такие как:

- + повышение издержек в связи с изменениями цены на углерод и снижение спроса на низкоуглеродный алюминий;
- + введение трансграничного углеродного налога;
- + меры, стимулирующие отказ от использования ископаемого топлива в деятельности;
- + риски природных катастроф и изменений природных условий в результате изменения климата.

Компания определила следующие основные области для управления, снижения и ликвидации климатических рисков:

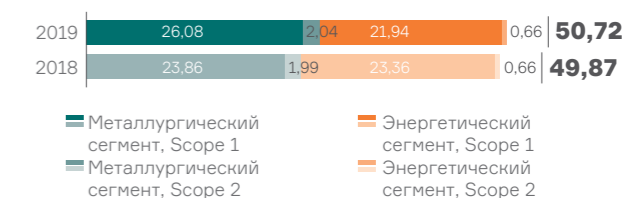
- + снижение углеродного следа продукции;
- + работа с российским правительством для создания законодательной базы для регулирования выбросов парниковых газов;

- + сотрудничество с международными организациями для создания международной законодательной основы для регулирования выбросов парниковых газов;
- + дальнейший вклад и концентрация на производстве низкоуглеродного алюминия как неотъемлемой части бизнес-модели Компании;
- + меры по анализу и снижению рисков от природных бедствий;
- + введение внутренней углеродной цены для учета в процессах принятия решений в Металлургическом сегменте;
- + мониторинг динамики выбросов парниковых газов компаний En+ Group;
- + идентификация и оценка возникающих климатических рисков в сотрудничестве с ведущими международными организациями и отраслевыми исследовательскими институтами в соответствии с рекомендациями TCFD;
- + постановка долгосрочных стратегических целей по борьбе с изменением климата и разработка программы по снижению углеродного следа;
- + научно-исследовательская работа в области адаптации гидроэлектростанций к гидрологическим последствиям изменения климата.

## Результаты, показатели и задачи

**GRI 305-5** **GRI 103-3** **SECR** Группа использует Руководство МГЭИК<sup>2</sup> 2006 и «Методические указания и руководство по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», а также собственные методологии для оценки выбросов парниковых газов. Выбросы Металлургического сегмента в основном включают выбросы от процессов производства алюминия, глинозема и кремния, а также добычи бокситов и нефелинов. Выбросы Энергетического сегмента в основном включают выбросы от производства электричества и тепла предприятиями Группы. Выбросы Scope 1 Энергетического сегмента включают CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O и SF<sub>6</sub>, тогда как Scope 1 Металлургического сегмента — CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O и перфторуглерод (ПФУ). Выбросы Scope 2 охватывают CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> и N<sub>2</sub>O.

**GRI 305-1** **305-2** **SASB EM-MM-120a.2** **Прямые (Scope 1) и косвенные (Scope 2) выбросы парниковых газов En+ Group в 2018–2019 годах<sup>3,4</sup>, млн т CO<sub>2</sub>-экв.**



Совокупные выбросы парниковых газов Группы незначительно выросли в 2019 году по сравнению с 2018 годом. В частности, уровень выбросов парниковых газов от Металлургического сегмента, представленного РУСАЛом, увеличился вследствие восстановления объемов производства и введения в эксплуатацию новых производственных мощностей.

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 34–36.  
<sup>2</sup> Межправительственная группа экспертов по изменению климата.  
<sup>3</sup> Данные отличаются от раскрытия в Годовом отчете (стр. 66) в связи с верификацией. Охват бизнес-единиц в рамках Энергетического сегмента также изменился.  
<sup>4</sup> Показатели за 2018 год в данном Отчете отличаются от раскрытых в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год. Главная причина несоответствия заключается в различиях охвата включенных юридических лиц, поскольку охват был значительно расширен в 2019 году по сравнению с 2018 годом.

**GRI 305-5** Кроме того, Metallургический сегмент в 2019 году реализовал мероприятия согласно корпоративной программе по снижению выбросов CO<sub>2</sub> через сокращение выбросов ПФУ и снижение потребления анодов при электролизе. Metallургический сегмент движется к своей цели по снижению прямых выбросов парниковых газов от существующих алюминиевых заводов на тонну произведенного алюминия на 15% по сравнению с 2014 годом, при текущем сокращении на 11% в 2019 году по сравнению с 2014 годом.

Семь целей РУСАЛа, включенных в стратегию до 2025 года, по сокращению выбросов парниковых газов:

- + закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации;
- + снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах;
- + снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих глиноземных производствах;
- + снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с уровнем 2011 года;
- + достигнуть среднего уровня для удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов от электролизного производства не более 2,7 т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al;
- + применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений начиная с 2017 года<sup>1</sup>;

**Прямые выбросы парниковых газов на тонну алюминия, произведенного в процессе электролиза, т CO<sub>2</sub>-экв. / т Al<sup>2</sup>**



- + поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за активные действия по предотвращению изменения климата в поддержку введения тарификации за парниковые выбросы, соответствующие стратегическим целям Компании.

Меры, предпринятые Энергетическим сегментом, позволили предотвратить выбросы в объеме 2 052 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. в 2019 году<sup>3</sup>. Они включали в себя:

- + переоснащение и модернизацию ГЭС Группы как часть долгосрочной программы «Новая энергия»<sup>4</sup>, инвестиционного проекта, который продлится до 2026 года;
- + увеличение доли возобновляемых источников энергии в портфолио Группы. В 2019 году для этого велась работа над Сегозерской ГЭС в России (Карелия), запланированной к введению в эксплуатацию в конце 2022 года, которая была отобрана на конкурсе по поддержке проектов возобновляемой энергетики;
- + эффективное использование топлива и инициативы по энергосбережению.

**Награда всероссийского конкурса «Климат и ответственность — 2019» за лучшую организацию работ в области снижения выбросов парниковых газов**

Входящие в состав En+ Group РУСАЛ и ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» совместно с Красноярской ГЭС получили награду во Всероссийском конкурсе «Климат и ответственность — 2019» за лучшую организацию работ в области снижения выбросов парниковых газов. Конкурс «Климат и ответственность», проводимый при поддержке Министерства экономического развития и Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, направлен на поддержку предприятий по сокращению выбросов парниковых газов и их негативного воздействия на окружающую среду. Оценка участников проводилась с использованием трех групп показателей: динамика изменений выбросов парниковых газов, экологический менеджмент в рамках общей системы управления и эффективность проектов по снижению выбросов парниковых газов.

Жюри, состоящее из высокопоставленных чиновников российских федеральных министерств и представителей международных организаций, таких как Всемирный фонд дикой природы (WWF) и ЮНЕСКО, высоко оценили программу модернизации «Новая энергия». Достижения РУСАЛа в снижении негативного влияния на климатическую систему помогли ему занять первое место в конкурсе в номинации «Лучшая организация в области снижения выбросов парниковых газов».

<sup>1</sup> Metallургический сегмент, представленный РУСАЛом, интегрировал учет выбросов парниковых газов (путем пересчета выбросов в денежную стоимость, внутренней цены на выбросы углекислого газа 20 долл. США / т CO<sub>2</sub>) в процедуры оценки эффективности проекта, а также общей эффективности Компании. Более подробная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии РУСАЛа за 2019 год, стр. 99–100.

<sup>2</sup> Данные включают информацию по следующим дочерним обществам Metallургического сегмента: БоАЗ (Богучанский алюминиевый завод), БрАЗ (Братский алюминиевый завод), ИркАЗ (Иркутский алюминиевый завод), КАЗ (Кандалакшский алюминиевый завод), КрАЗ (Красноярский алюминиевый завод), НкАЗ (Новокузнецкий алюминиевый завод), КУВАЛ, ВгАЗ (Волгоградский алюминиевый завод).

<sup>3</sup> Подсчитывается как совокупный эффект от мероприятий по сокращению парниковых газов начиная с 2017 года.

<sup>4</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Научно-техническое развитие», стр. 68–75.

**Проекты РУСАЛа по восстановлению и защите лесов**

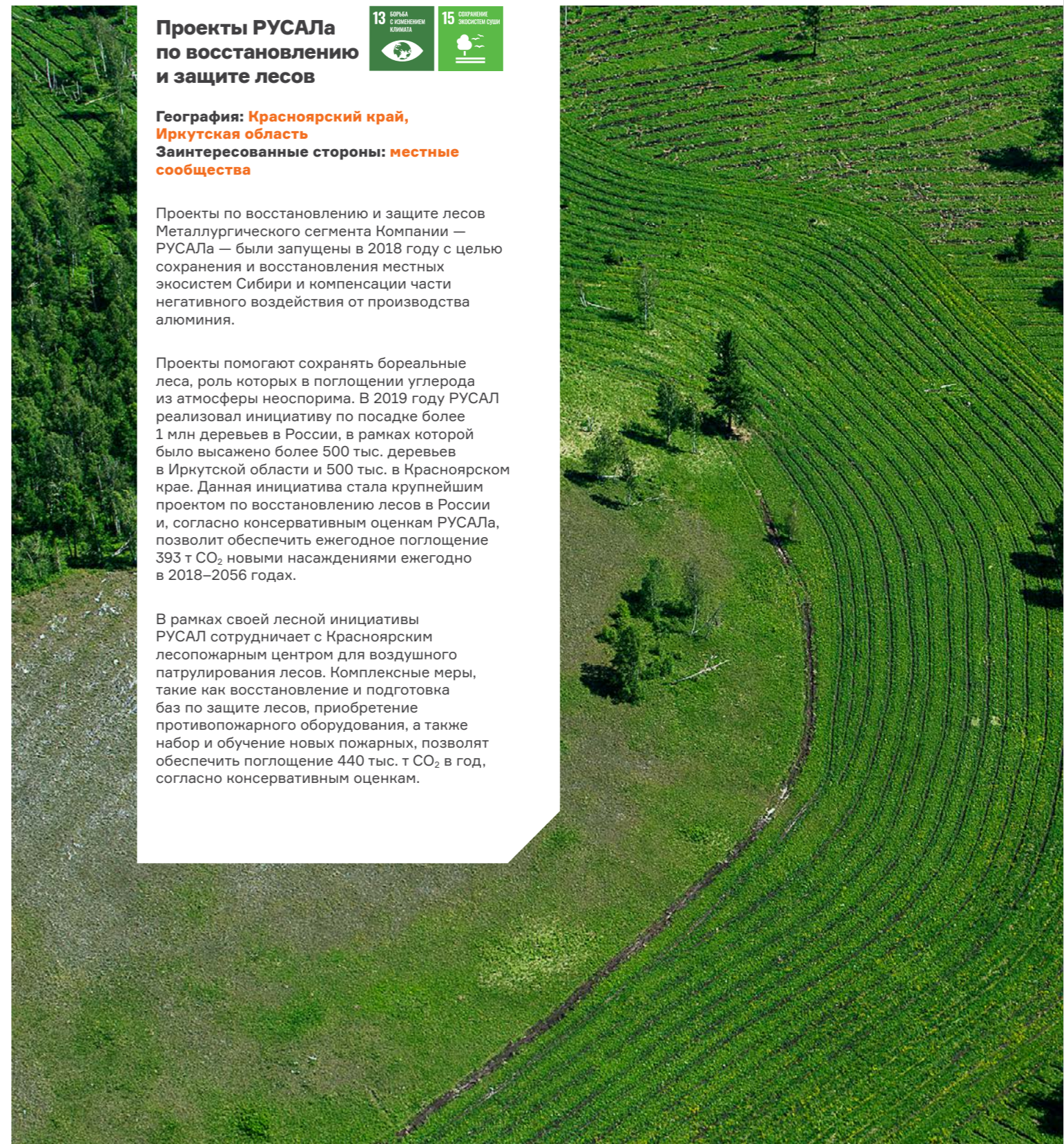


**География: Красноярский край, Иркутская область**  
**Заинтересованные стороны: местные сообщества**

Проекты по восстановлению и защите лесов Metallургического сегмента Компании — РУСАЛа — были запущены в 2018 году с целью сохранения и восстановления местных экосистем Сибири и компенсации части негативного воздействия от производства алюминия.

Проекты помогают сохранять бореальные леса, роль которых в поглощении углерода из атмосферы неоспорима. В 2019 году РУСАЛ реализовал инициативу по посадке более 1 млн деревьев в России, в рамках которой было высажено более 500 тыс. деревьев в Иркутской области и 500 тыс. в Красноярском крае. Данная инициатива стала крупнейшим проектом по восстановлению лесов в России и, согласно консервативным оценкам РУСАЛа, позволит обеспечить ежегодное поглощение 393 т CO<sub>2</sub> новыми насаждениями ежегодно в 2018–2056 годах.

В рамках своей лесной инициативы РУСАЛ сотрудничает с Красноярским лесопожарным центром для воздушного патрулирования лесов. Комплексные меры, такие как восстановление и подготовка баз по защите лесов, приобретение противопожарного оборудования, а также набор и обучение новых пожарных, позволят обеспечить поглощение 440 тыс. т CO<sub>2</sub> в год, согласно консервативным оценкам.



### Организация Carbon Disclosure Project признала РУСАЛ мировым лидером

Оказывая поддержку международной деятельности по снижению рисков изменения климата, Группа привержена раскрытию информации о своем экологическом воздействии посредством участия в инициативах проекта по раскрытию информации о выбросах парниковых газов (Carbon Disclosure Project, CDP) и Международного института алюминия. РУСАЛ участвует в инициативе CDP с 2015 года, информируя заинтересованные стороны об углеродном следе своей продукции, оценке климатических рисков, климатических целях. CDP нацелен на включение экологической отчетности и управления рисками в практику коммерческих компаний и стремится способствовать раскрытию информации, анализу и действиям в направлении устойчивой экономики. РУСАЛ также привержен полному раскрытию выбросов парниковых газов от предприятий по производству алюминия, глинозема, бокситов и других предприятий. CDP признал РУСАЛ мировым лидером в области управления выбросами парниковых газов по цепочке поставок. В отчете CDP 2019 года РУСАЛ получил один из самых высоких в отрасли рейтингов («В») и был включен в Список лидеров по вовлечению подрядчиков (Supplier Engagement Leaderboard), состоящий из 160 ведущих компаний, основанный на результатах 2019 года.



### Business Ambition for 1.5 °C

Проект Science-Based Targets initiative, совместная инициатива CDP, Глобального договора ООН, Института мировых ресурсов и Всемирного фонда дикой природы, был создан для содействия повышению амбиций компаний и поддержки компаний в стремлении к принятию более решительных мер по борьбе с изменением климата. Общая цель SBTi — внедрить новый стандарт бизнес-практик, которые включают научно обоснованные цели сокращения выбросов как основной компонент управления устойчивым развитием.

В рамках этого проекта в 2019 году En+ Group присоединилась к инициативе Business Ambition for 1.5 °C, обязавшись привести свои цели по сокращению выбросов парниковых газов по всем охватам к соответствию с общей целью ограничения повышения температуры планеты в пределах 1,5 °C относительно доиндустриального уровня<sup>1</sup>.

# Энергетический менеджмент

**GRI 103-1** Основная стратегия Компании в области производства и потребления энергии включает три направления: бесперебойную поставку электрической и тепловой энергии потребителям, увеличение выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях и сокращение потерь в сетях, а также потребления энергии на собственные нужды генерирующих объектов.

Целевые программы и проекты в области энергоэффективности действуют на всех предприятиях Группы. Широко применяются энергосберегающие технологии, начиная от оптимизации режимов производства энергии и конструкции оборудования и заканчивая снижением тепловых потерь и внедрением оптимизированных процедур технического обслуживания.

**GRI 103-3** Одна из стратегических целей Компании — поддерживать долю безуглеродных источников энергии для производства алюминия Металлургическим сегментом выше 95%. Для достижения этой цели реализуются многочисленные проекты по повышению эффективности производства электроэнергии на гидроэлектростанциях.

Значительный рост потребления мазута в Металлургическом сегменте связан с запуском боксито-глиноземного комплекса (БГК) «Фригия».

**SASB IF-EU-550a.1** В 2019 году не было зарегистрировано ни одного случая несоблюдения требований стандартов безопасности и кибербезопасности, а также нарушения правил, применимых к электрическим сетям и иной инфраструктуре.

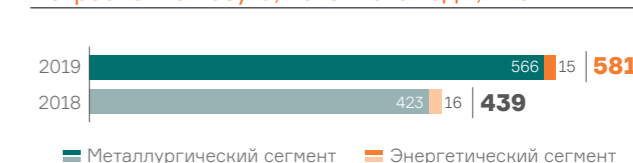
**GRI 302-1** Общее потребление энергии En+ Group в 2019 году составило 275,5 млн ГДж, что на 5% ниже, чем в 2018 году. Снижение потребления связано с уменьшением выработки электроэнергии из ископаемых видов топлива. При этом наблюдался рост производства электроэнергии из возобновляемых источников энергии на 9,9% по сравнению с 2018 годом. Общий объем выработки электроэнергии в 2019 году составил 82 401,7 млн кВтч, что на 5,5% больше, чем в 2018 году. Рост произошел за счет увеличения выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях.

### Потребление энергии из невозобновляемых источников в разбивке по видам топлива, 2018–2019 годы<sup>2</sup>

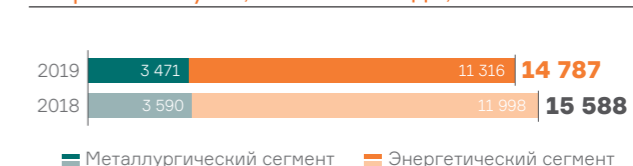
Потребление природного газа, 2018–2019 годы, млн м<sup>3</sup>



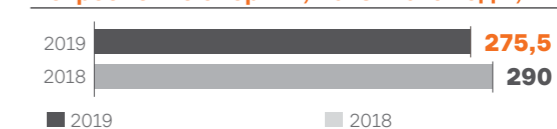
Потребление мазута, 2018–2019 годы, тыс. т



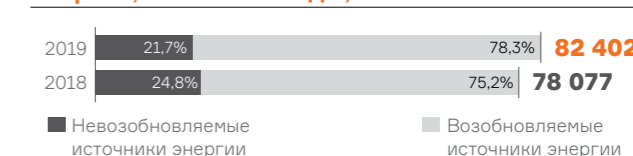
Потребление угля, 2018–2019 годы, тыс. т



Потребление энергии, 2018–2019 годы, млн ГДж



Генерация электроэнергии по типу источника энергии, 2018–2019 годы, ГВт



<sup>1</sup> Согласно данным сайта Science-Based Targets: <https://sciencebasedtargets.org/business-ambition-for-1-5c/>.

<sup>2</sup> Показатели за 2018 год в данном Отчете отличаются от показателей, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год. Основная причина несоответствия — разница в периметре включенных предприятий. В 2019 году количество дочерних обществ, включенных в периметр раскрытия, значительно увеличилось. Информация, раскрытая в этой главе, полностью соответствует периметру МСФО. Данные о периметре предыдущего отчетного периода можно найти в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год.

Обращение к руководству | О Компании | Корпоративное управление | Наш подход к устойчивому развитию | Лидерство в борьбе с изменением климата | Оценка окружающей среды | Развитие человеческого потенциала | Об отчете

## Металлургический сегмент

**GRI 103-2** Оптимизация энергопотребления на различных предприятиях Металлургического сегмента является важной частью усилий Компании по снижению негативного воздействия на климат. Металлургический сегмент стремится реализовать на своих предприятиях инициативы по модернизации, соответствующие наилучшим доступным технологиям (НДТ) и последним инновациям.

**GRI 302-4** К концу 2019 года на предприятиях Металлургического сегмента было введено в эксплуатацию 660 энергосберегающих электролизеров (всего 2 657 электролизеров с начала инициативы), в результате чего общее энергосбережение составило около 183 млн кВтч. С 2017 года общая экономия энергии в Металлургическом сегменте в результате внедрения этой технологии составила 508 млн кВтч. РУСАЛ также запустил проект по внедрению технологии с использованием неформованных материалов футеровки (в 2019 году было запущено 398, всего 832). Эта технология позволяет сократить расходы, а также повысить эффективность. На всех предприятиях алюминиевого дивизиона успешно реализованы проекты по энергоэффективности. Меры по повышению энергоэффективности в 2019 году помогли сократить совокупное энергопотребление металлургических заводов алюминиевого дивизиона на 4% по сравнению с 2011 годом.

В 2019 году Общественный совет при Министерстве природных ресурсов и экологии России оценил действующие в настоящее время НДТ на Красноярском алюминиевом заводе. Объект получил высокие оценки: на КраЗе полностью внедрены все три энергоэффективные технологии (НДТ 2-1, 2-2 и 2-3).

### Инновационные технологии для повышения эффективности производства

В рамках своей стратегии повышения эффективности производства РУСАЛ разрабатывает систему управления технологическим процессом электролиза с использованием современных подходов, основанных на прогнозной аналитике (big data). Система позволит выявить причины любого снижения производительности электролизеров, выбрать оптимальные условия (в зависимости от текущего состояния оборудования), а также предоставить прогнозную аналитику неисправностей.

Эта технология может в конечном итоге способствовать снижению потребления энергии и повысить производительность алюминиевых заводов. Пилотный проект реализуется на ряде заводов РУСАЛа в Сибири.

## Энергетический сегмент

**GRI 103-2** Основная стратегия энергетического менеджмента в Энергетическом сегменте — повышение эффективности производства электроэнергии на гидроэлектростанциях и снижение потерь при передаче тепловой энергии и электроэнергии потребителям.

Для достижения стратегической цели по увеличению объемов поставляемой на объекты РУСАЛа электроэнергии из возобновляемых источников Энергетический сегмент проводит масштабную модернизацию своих гидроэлектростанций в рамках программы «Новая энергия». Результатом реализации данной программы будет увеличение к 2025 году выработки электроэнергии гидроэлектростанциями на 2,5 млрд кВтч в год, что, в свою очередь, позволит снизить потребление энергии из невозобновляемых источников.

**SASB IF-EU-420a.3** Общая экономия электроэнергии потребителями в результате внедрения «Новой энергии» в 2019 году составила 1,7 млрд кВтч.

Помимо повышения эффективности генерации, Энергетический сегмент также реализует проекты по снижению потерь при передаче энергии. В 2019 году в Энергетическом сегменте реализована программа модернизации тепловых сетей. В рамках этой программы был проведен ремонт трубопроводов и насосных станций, проложены новые трубопроводы. Также реализован ряд проектов по улучшению присоединения новых потребителей к тепловым сетям. На реализацию программы выделено 1,3 млрд руб. (20,1 млн долл. США).

## Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

En+ Group определила следующие планы в области лидерства в борьбе с изменением климата:

- + пересмотр стратегических целей, связанных с изменением климата;
- + постановка научно обоснованных целей;
- + организация авиационного патрулирования и тушения лесных пожаров на площади 505 тыс. га Нижне-Енисейского лесничества Красноярского края;
- + определение объемов поглощений CO<sub>2</sub> из атмосферы за счет реализации проекта по восстановлению и защите лесов, проверка результатов и отражение их в Национальном кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов;

- + определение коэффициентов выбросов парниковых газов для энергии, вырабатываемой ГЭС, на основе показателей баланса выбросов/поглощений парниковых газов;
- + завершение проекта TCFD по оценке рисков изменения климата;
- + повышение эффективности гидрогенерации.

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 91 **Подход к управлению**
- 96 **Выбросы в атмосферу**
- 98 **Водные ресурсы**
- 102 **Безопасное управление отходами и шламохранилищами**
- 106 **Восстановление земель**
- 110 **Биоразнообразие**
- 111 **Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу**



# Охрана окружающей среды

Охрана окружающей среды и борьба с изменением климата — важные составляющие бизнеса En+ Group. Предприятия Группы оказывают влияние на широкий спектр компонентов окружающей среды, и наиболее важной задачей для нас является минимизация этих воздействий.

En+ Group полностью соблюдает экологическое законодательство стран, в которых она работает, а также реализует значительное количество экологических проектов.

## Результаты 2019 года

Общий объем забора воды предприятиями Группы составил

**845,7** ↓ млн м<sup>3</sup>

(по сравнению с 913,7 млн м<sup>3</sup> в 2018 году, снижение на 7,4%)

Выбросы в атмосферу (без учета парниковых газов) составили

**414,9** ↓ тыс. т

(по сравнению с 429,1 тыс. т в 2018 году, снижение на 3,3%)

Запущена программа экологического мониторинга озера Байкал

En+ Group управляет ГЭС, расположенными на единственной вытекающей из озера Байкал реке — Ангаре. Байкал представляет собой уникальную экосистему и внесен в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Группа уделяет особое внимание сохранению экосистем вокруг озера Байкал — крупнейшего в мире источника пресной воды.

## Существенные темы

- Качество атмосферного воздуха
- Управление водными ресурсами и сточными водами
- Безопасное управление отходами и хвостохранилищами
- Биоразнообразие

## Стандарты

GRI 102-11	GRI 103-1	GRI 103-2	GRI 103-3	GRI 201-2
GRI 303-1	GRI 304-1	GRI 306-2	GRI 306-3	GRI 306-4
GRI 307-1	SASB EM-MM-160a.2	SASB EM-MM-140a.1	SASB EM-MM-150a.1	SASB EM-MM-150a.2
			SASB IF-EU-150a.1	

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития



# Подход к управлению

En+ Group уделяет большое внимание изменению климата и защите окружающей среды. Компания стремится сократить свое воздействие на окружающую среду и климат и поддерживает усилия международного сообщества по предотвращению глобального повышения температуры выше 1,5 °C.

При принятии решений En+ Group руководствуется следующими принципами:

- + выявление и оценка экологических и климатических рисков, создаваемых объектами Компании, а также влияние этих рисков на деятельность Компании;
- + соблюдение экологического законодательства в регионах присутствия Группы, а также внутренних корпоративных нормативов, которые иногда бывают более строгими, чем требования местного законодательства;
- + предотвращение и минимизация негативного воздействия на окружающую среду и климат;
- + взаимодействие с заинтересованными сторонами и соблюдение их интересов.

**GRI 102-11** Группа руководствуется принципом предосторожности в своей системе управления рисками и при оценке воздействия бизнеса на окружающую среду и климат. Компания стремится к обеспечению устойчивого управления природными ресурсами, применению высокотехнологичных решений с целью минимизации потенциального воздействия на окружающую среду и принятию принципа рентабельности при внедрении этих решений.

В 2019 году En+ Group укрепила свою приверженность устойчивому развитию за счет создания Консультативного совета по охране окружающей среды, который будет информировать Совет директоров Компании по вопросам, касающимся экологической повестки, и выявлять возникающие экологические проблемы<sup>1</sup>.

В 2019 году был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В него входят четыре члена, Комитет собирается не реже одного раза в квартал в течение финансового года.

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды выполняет следующие функции, связанные с охраной окружающей среды:
- + регулярный контроль за эффективностью внедренных стратегий, систем, политик и практик, а также результатов аудита в этой сфере;
  - + контроль разработки политик и других внутренних документов Группы в отношении окружающей среды;
  - + оценку значительных корпоративных и отдельных экологических рисков;
  - + оценку эффективности работы назначенных руководителей по управлению данными рисками.

## Основные события

**Создание Комитета по охране труда,** промышленной безопасности и охране окружающей среды

**Создание Консультативного совета** по охране окружающей среды при Совете директоров

**Организация круглого стола** по проблеме загрязнения озера Байкал микропластиком

**Выпуск 10 тыс. мальков хариуса** в верховьях реки Выми в рамках проекта по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление», стр. 24–37.

## GRI 102-11 Структура управления в области охраны окружающей среды



Планирование, управление и составление отчетов по природоохранным мероприятиям в Metallurgical and Energy segments осуществляются отделами по охране окружающей среды и специалистами подразделений En+ Group. Эта деятельность включает решение экологических проблем, возникающих в результате производства, путем утверждения целей и бюджетов, финансовых инициатив, мониторинга выдачи разрешений и проведения оценки экологических рисков.

Ниже представлены перспективные направления экологической политики En+ Group:

- + минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- + снижение воздействия на климат посредством уменьшения прямых и косвенных выбросов парниковых газов, увеличения их поглощения, повышения энергоэффективности для минимизации углеродного следа продукции;
- + минимизация потребления воды и сбросов загрязненных сточных вод;
- + увеличение доли переработки и использования отходов и их безопасное размещение, накопление и утилизация;
- + повышение эффективности использования природных и энергетических ресурсов;
- + вывод из эксплуатации оборудования с полихлорированными бифенилами и их безопасная утилизация или уничтожение;

- + восстановление нарушенных земель с учетом технических возможностей, экономических факторов и сроков проведения работ по рекультивации земель согласно проектной документации;
- + минимизация негативного воздействия на биоразнообразие и содействие его сохранению в регионах присутствия производственных объектов Группы;
- + последовательное совершенствование системы экологического менеджмента (Environmental Management System) Группы;
- + активное участие и лидирующие позиции в международных, национальных и локальных инициативах в области охраны окружающей среды, экологической безопасности, рационального природопользования и смягчения воздействий на изменение климата;
- + повышение уровня знаний и осведомленности персонала о своей роли в области охраны окружающей среды и изменения климата;
- + повышение вовлеченности руководства и персонала, а также поставщиков и потребителей в деятельность по охране окружающей среды и предотвращению изменения климата.

Все производственные мощности Группы соответствуют экологическому законодательству соответствующих регионов. Помимо этого, реализуется ряд проектов по постоянному улучшению экологических показателей.

Компания обеспечивает соответствие своей деятельности международным стандартам. En+ Group постоянно совершенствует свою систему экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001 — «Системы экологического менеджмента» и российским национальным стандартом «Системы экологического менеджмента» ГОСТ Р 14001–2016. В 2019 году 18 из 26 предприятий<sup>1</sup> Metallurgical segment Группы подтвердили соответствие систем экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001. Также в отчетном периоде дочерняя компания Энергетического сегмента — ПАО «Иркутскэнерго» прошла аудит на соответствие международному стандарту ISO 14001 и российскому национальному стандарту ГОСТ Р 14001–2016. ПАО «Иркутскэнерго» успешно подтвердило сертификаты соответствия систем экологического менеджмента, полученные в 2017 году.

Важным аспектом управления вопросами охраны окружающей среды является регулярное обновление основных регулирующих документов. На уровне Группы разработана Экологическая политика, а последнее обновление ее положений в настоящее время находится на стадии утверждения. Политика разработана в соответствии с требованиями ISO 14001. Компания планирует обновить политику в 2020 году и опубликовать ее на официальном сайте En+ Group. Предприятия En+ Group имеют собственный список стандартов и политик, который можно найти на соответствующих веб-сайтах.

## Рейтинги прозрачности WWF России



В отчетном периоде ПАО «Иркутскэнерго» и РУСАЛ, дочерние компании En+ Group, вошли в российские рейтинги прозрачности экологической ответственности энергетических, горнодобывающих и металлургических компаний.

Рейтинги были составлены Всемирным фондом дикой природы (WWF) России. Рейтинг энергетических компаний включает 25 критериев и учитывает только те компании, которые производят тепловую и электроэнергию за счет сжигания ископаемого топлива. Рейтинг горнодобывающих и металлургических компаний основывался на критериях, установленных в первую очередь основными положениями политики экологической и социальной ответственности горнодобывающих компаний, а также рядом международных документов.

Расчеты проводились Аналитическим центром Национального рейтингового агентства по методикам, разработанным WWF России. Составление рейтингов было частью проекта WWF «Люди — природе», поддерживаемого Европейским союзом.

РУСАЛ занял 17 место из 40 в рейтинге горнодобывающих и металлургических компаний, а ПАО «Иркутскэнерго» — 1-е из 15 в рейтинге энергетических компаний. Данный рейтинг был первым для WWF среди энергетических компаний, и мы гордимся результатами, достигнутыми ПАО «Иркутскэнерго».

РУСАЛ принимает активное участие в совершенствовании методологии и критериев рейтинга прозрачности экологической ответственности российских горнодобывающих и металлургических компаний и использует результаты этих рейтингов для улучшения своей деятельности.

GRI 201-2 GRI 307-1 В 2019 году не было зафиксировано случаев существенного несоблюдения экологического законодательства, а также не было зарегистрировано существенных экологических штрафов или инцидентов (на сумму более 1 млн долл. США)<sup>2</sup>. Общая сумма выплат несущественных штрафов составила 993 тыс. руб. (15 тыс. долл. США)<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Исключая законсервированные объекты.

<sup>2</sup> Хотя En+ Group использует этот порог ущерба, при определении существенных экологических происшествий во внимание также принимается регион, фоновое состояние окружающей среды, тип ущерба, уровень воздействия и ценность потерянных видов. Комбинация этих факторов влияет на окончательный расчет ущерба в денежном выражении, который необходимо выплатить для компенсации ущерба. Это может быть связано не только с компенсационными затратами, но и с выплатами правительству за выполнение любых природоохранных мероприятий, связанных с уменьшением и устранением негативного воздействия, а также с компенсационными мерами. Такая оценка позволяет преобразовать ущерб в денежное выражение. Порог ущерба в размере 1 млн долл. США не регулируется российским законодательством, он был определен на основании многолетнего опыта Компании в управлении экологическими рисками. En+ Group планирует разработать более комплексную систему определения значительных экологических происшествий, которая должна быть простой и объективной.

<sup>3</sup> Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года — 64,74 руб. за доллар США.



## Поддержка экологических программ неправительственных организаций

Экологическая безопасность продолжает оставаться важным направлением стратегии устойчивого развития En+ Group. Мы реализуем серию проектов, направленных на защиту уникальных ландшафтов в регионах присутствия. Наши инициативы получили положительные отзывы как со стороны региональных и федеральных властей, так и от жителей, ценящих местную природу.

Осуществляя экологические и социальные проекты, Группа стремится сотрудничать с местными организациями, чтобы добиться синергического эффекта.

Ключевой экологической программой для Группы является программа Nature Matters, которая объединяет различные мероприятия по защите озера Байкал, других водоемов и природных территорий, включая волонтерство, мероприятия по охране окружающей среды, а также образовательные проекты, реализуемые совместно с некоммерческими организациями и местными активистами.

Партнерство с ассоциацией «Защитим Байкал вместе» в 2019 году дало Группе возможность проводить лекции для детей, посвященные Иркутской области и ее уникальным экосистемам. Дети учились наблюдать за природой, понимать экологические процессы и оценивать воздействие людей на окружающий мир.

En+ Group также сотрудничает с ассоциацией «Большая Байкальская тропа», которая занимается экологическим образованием и сфокусирована на устойчивом развитии. В рамках этого сотрудничества мы поддерживаем ответственный экотуризм на Байкале, создавая безопасные туристические тропы и сокращая воздействие человека на уникальную экосистему озера. В 2019 году более 400 волонтеров из 16 стран приняли участие в проектах, инициированных «Большой Байкальской тропой».



### Круглый стол по проблеме микропластика

В отчетном периоде Компания совместно с Программой ООН по окружающей среде и Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук (ИПЭЭ РАН) организовала круглый стол для обсуждения проблемы загрязнения водоемов микропластиком. Круглый стол прошел 18 декабря 2019 года в Информационном центре ООН в Москве. В круглом столе приняли участие представители Государственной Думы,

Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Национальной сети Глобального договора ООН, российских экологических неправительственных организаций, WWF России, представители бизнеса и ведущих российских исследовательских институтов. На круглом столе была принята резолюция, включающая ряд выводов и рекомендаций, в которых подчеркивается важность этой проблемы и необходимость поиска решений.

Группа совместно с Молодежным благотворительным фондом «Возрождение земли Сибирской» запустила проект «Школа экологического предпринимательства» — первый и единственный в России образовательный проект, направленный на развитие экологического предпринимательства. Основная цель проекта — поддержать новые идеи и малый бизнес в Иркутской области, который повышает эффективность использования ресурсов и придерживается ответственного подхода к окружающей среде. С 2012 года в проекте приняли участие более 730 предпринимателей.

Металлургический сегмент En+ Group (РУСАЛ) разрабатывает собственные экологические инициативы, направленные на защиту окружающей среды, и привлекает к этому процессу местные сообщества.

Уже семь лет в Сибири проводится экологический марафон «День Енисея». В рамках марафона сотрудники РУСАЛа вместе с волонтерами других компаний Красноярска и Саяногорска собирают мусор на берегах реки Енисей и организуют экологически ориентированные мероприятия.

РУСАЛ также проводит грантовый конкурс «Зеленая волна». В рамках этого конкурса активные горожане и волонтеры, а также представители некоммерческих и муниципальных организаций участвуют в озеленении и общем благоустройстве городских пространств.

В отчетном периоде En+ Group приняла решение о переходе на новый формат поддержки неправительственных организаций и экологических проектов — грантовый конкурс экологических проектов En+ Group. Этот конкурс позволит Группе оказывать честную и прозрачную поддержку экологическим инициативам некоммерческих организаций, ученых и сообществ, которые отражают подлинные приоритеты местного населения. Первый грантовый конкурс запланирован на 2020 год. Его цель — не только предоставить единовременную финансовую поддержку, но и способствовать долгосрочному развитию экологических инициатив.

### Условия проведения грантового конкурса экологических проектов En+ Group в 2020 году

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА				
Местная инициатива	Объединяя ресурсы	Передавая опыт	Наука и практика	
Проекты, направленные на развитие волонтерских инициатив населения в области охраны и развития водных экосистем.	Проекты, направленные на развитие экологического предпринимательства и совершенствование инфраструктуры для снижения антропогенной нагрузки на природную территорию. Кроме того, эти проекты помогают формировать культуру экологической осведомленности и вовлекать местные сообщества в защиту водных ресурсов и биоразнообразия.	Образовательные проекты, направленные на изучение и применение лучших практик участия местного сообщества в решении экологических проблем водных экосистем и связанных с ними природных территорий, используемых в Иркутской области и других регионах России.	Поддержка научных исследований магистрантов, аспирантов и докторантов университетов и институтов, направленных на решение актуальных прикладных задач в области сохранения водных ресурсов и биоразнообразия, включая их презентацию на профильных конференциях, в том числе международных.	
Максимальная сумма гранта: 300 тыс. руб. (4,6 тыс. долл. США)	Максимальная сумма гранта: 300 тыс. руб. (4,6 тыс. долл. США)	Максимальная сумма гранта: 300 тыс. руб. (4,6 тыс. долл. США)	Максимальная сумма гранта: 500 тыс. руб. (7,7 тыс. долл. США)	
УЧАСТНИКИ				
Некоммерческие организации	Муниципальные организации	Товарищества собственников жилья / управляющие компании	Предприниматели	Ученые

Группа очень серьезно относится к своим обязательствам по защите окружающей среды в своей повседневной деятельности.

# Выбросы в атмосферу

**GRI 103-1** En+ Group стремится уменьшить свое негативное воздействие на атмосферу, и мы соблюдаем все применимые внутренние и государственные требования в странах нашего присутствия. Группа реализует ряд инициатив по своевременному внедрению технологических усовершенствований, способствующих сокращению выбросов:

- + внедрение современных установок газоочистки, снижающих выбросы от производственных объектов;
- + модернизация пылеулавливающих установок;
- + продвижение научно-исследовательской деятельности и технологических разработок;
- + использование наилучших доступных технологий для снижения выбросов в атмосферу.

**GRI 103-2** С 2018 года En+ Group участвует в реализации комплексного плана по снижению выбросов в промышленных городах России в рамках Национального проекта «Экология» и федеральной программы «Чистый воздух». Этот проект направлен на снижение как минимум 20% общих выбросов загрязняющих веществ в 12 промышленных центрах России к 2024 году по сравнению с уровнем 2017 года. Производственные предприятия Группы, расположенные в Братске, Новокузнецке и Красноярске, принимают меры по снижению негативного воздействия на атмосферу, в частности за счет внедрения технологии «ЭкоСодерберг» и современных газоочистных установок.

Основная доля выбросов Группы приходится на РУСАЛ и ПАО «Иркутскэнерго». В 2019 году произошло снижение выбросов за счет уменьшения объемов выработки электроэнергии угольными ТЭЦ.

## Общие выбросы в атмосферу (без парниковых газов и CO)<sup>1,2</sup>, тыс. т



## GRI 305-7 Выбросы NO<sub>x</sub> в атмосферу, тыс. т



## GRI 305-7 Выбросы SO<sub>x</sub> в атмосферу, тыс. т



## GRI 305-7 Выбросы твердых частиц в атмосферу, тыс. т



## Металлургический сегмент

Металлургический сегмент Группы осуществляет меры по сокращению выбросов в атмосферу и мониторингу качества воздуха. В целях снижения выбросов в Металлургическом сегменте используются результаты исследований и разработок, полученные от автоматизированной системы контроля выбросов. Современные газоочистные установки улавливают до 99,8% газообразных и твердых фторидов, присутствующих в выбросах электролизного производства, и возвращают их в электролизеры для повторного использования в производстве.

В Металлургическом сегменте объем выбросов в атмосферу без учета парниковых газов составил 347,5 тыс. т. Подавляющее большинство выбросов в атмосферу приходится на малоопасную окись углерода (CO). Объем выбросов CO в атмосферу составил 232,2 тыс. т, что соответствует 66,8% общего объема выбросов в атмосферу предприятий Металлургического сегмента. Без учета CO общий объем выбросов в атмосферу предприятий Металлургического сегмента в отчетном периоде составил 115,3 тыс. т, что на 4,1% больше, чем в 2018 году.

**GRI 103-3** Меры, которые реализует En+ Group, носят долгосрочный характер и требуют значительного времени для их полной реализации, поэтому основных результатов планируется достичь в 2024 году.

### Разработка технологии производства инертных анодов

Металлургический сегмент En+ Group (РУСАЛ) активно разрабатывает технологию инертных анодов, внедрение которой в производственный процесс полностью исключит выбросы парниковых газов и полиароматических углеводородов. Эта технология также сократит операционные расходы более чем на 10% за счет снижения потребления анодов, в то время как капитальные затраты на новые проекты упадут более чем на 30%.

Компания делает все возможное для минимизации своего углеродного следа. В настоящее время РУСАЛ тестирует инертные аноды на пилотных электролизерах Красноярского алюминиевого завода. Однако прежде чем эта технология будет использована в промышленном масштабе, необходимо приложить большие усилия для улучшения ее технических и экономических показателей, разработки принципиально новой схемы логистики сырья и других материалов и разработки вариантов перехода от углеродных анодов к инертным.

## Энергетический сегмент

Энергетический сегмент Группы принимает участие в российской федеральной программе модернизации тепловых электростанций, цель которой заключается в обновлении около 41 ГВт электрогенерации (почти 25% тепловой генерации) энергосистемы России. В рамках этой программы En+ Group продолжает обновление электрофильтров на электростанциях ПАО «Иркутскэнерго». Модернизация пылеуловителей запланирована на 2022–2024 годы.

**SASB EM-MM-120a.1 / IF-EU-120a.1** В отчетном периоде общий объем выбросов в атмосферу Энергетического сегмента без учета парниковых газов<sup>3</sup> составил 307,6 тыс. т, что на 7,3% меньше, чем в 2018 году. В 2019 году объем выбросов CO в атмосферу от Энергетического сегмента составил 7,9 тыс. т<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Выбросы в атмосферу» — данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фригия» (Гвинея), которые могут иметь значение для консолидированных показателей, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. Начиная с 2019 года Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ) включен в границы отчетности для данных по охране окружающей среды.

<sup>2</sup> Более подробная информация о выбросах загрязняющих веществ, включая их классификацию, представлена в разделе «Дополнительная информация» — «Дополнительные количественные данные», стр. 166–167.

<sup>3</sup> Более подробная информация о парниковых газах представлена в разделе «Лидерство в борьбе с изменением климата», стр. 78–87.

<sup>4</sup> Более подробная информация о выбросах загрязняющих веществ представлена в разделе «Приложения» — «Дополнительная информация», стр. 166–167.

# Водные ресурсы

**GRI 103-1** Минимизация негативного воздействия Компании на водные ресурсы является одним из основных направлений деятельности En+ Group по охране окружающей среды. Работа Компании включает:

- + уменьшение объема пресной воды, используемой в производственных процессах;
- + уменьшение объема сточных вод и концентраций содержащихся в них вредных веществ;
- + увеличение доли повторного использования воды;
- + мониторинг качества воды.

В конце 2019 года En+ Group присоединилась к CEO Water Mandate (Водному мандату первого лица) — инициативе Глобального договора ООН, направленной

на разработку и внедрение комплексных стратегий, сфокусированных на рациональном использовании водных ресурсов. Присоединение к инициативе усилило ранее принятые обязательства En+ Group в области управления водными ресурсами.

En+ Group — самая крупная компания Байкальского региона — осуществляет оперативное управление каскадом гидроэлектростанций, расположенных на реке Ангаре, вытекающей из Байкала, таким образом обеспечивая население региона возобновляемой энергией и регулируя водный режим Ангарского каскада в соответствии с указаниями Росводресурсов.



## Уникальное исследование микропластика в воде озера Байкал

En+ Group провела научную экспедицию по оценке состояния экосистемы озера Байкал. В экспедиции, продолжавшейся 2,5 месяца, приняли участие специалисты Московского государственного университета, Института проблем передачи информации РАН, Сибирского федерального университета и Иркутского государственного университета.



Основные цели экспедиции заключались в проведении мониторинга окружающей среды и выполнении детального исследования воздействия микропластика (обычно образующегося из неконтролируемых пластиковых отходов) на пресноводную среду озера. Исследование включало подробный анализ объемов пластика и микропластика в озере, который служит важным индикатором антропогенного воздействия. Ученые взяли пробы воды, чтобы изучить содержание в озере поверхностно-активных веществ, тяжелых металлов, токсинов и биогенов. В результате экспедиция смогла установить, где локализованы различные

типы загрязняющих веществ и где объемы поверхностно-активных веществ превышают допустимые уровни.

Исследователи также изучили процессы цветения нитчатых водорослей, которое является индикатором изменений общего уровня загрязнения озера и качества воды. К тому же экспедиция провела оценку местной популяции губки *Lubomirskia baicalensis*, которая играет роль важного фильтра воды в озере.

После экспедиции исследователи провели лабораторный анализ собранных образцов, а также статистическую обработку данных. Результаты будут использованы для обсуждения с заинтересованными сторонами плана по улучшению состояния озера.

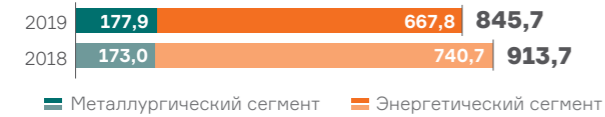
Компания и ИПЭЭ РАН подписали соглашение о сотрудничестве, в рамках которого договорились проводить исследования по распределению микропластика в экосистемах и его влиянию на живые организмы.

Большинство предприятий Группы расположены в регионах, богатых водными ресурсами. В 2019 году не было зафиксировано значительных рисков, связанных с водопользованием, также не было проблем с обеспечением водными ресурсами производственных процессов Компании.

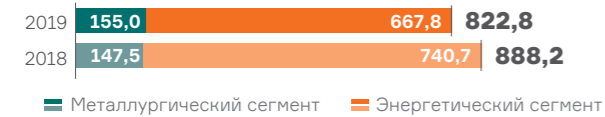
**GRI 103-2** En+ Group соблюдает лимиты на заборы и сбросы воды, установленные для предприятий Группы. Компания контролирует качество сточных вод на постоянной основе. В отчетном периоде не было существенных нарушений в этой сфере.

В 2019 году общий объем забора воды предприятиями Группы составил 845,7 млн м<sup>3</sup>. Снижение забора воды в Энергетическом сегменте связано со снижением выработки электроэнергии на ТЭЦ, а увеличение забора воды в Металлургическом сегменте — с запуском глиноземного завода «Фригия» в Гвинее.

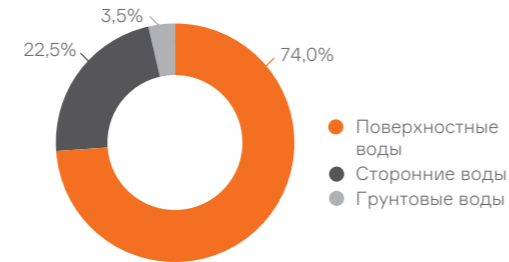
SASB EM-MM-140a.1 GRI 303-1 Забор воды, млн м<sup>3</sup> 1,2



SASB EM-MM-140a.1 Забор пресной воды, млн м<sup>3</sup> 3



GRI 303-1 Структура забора воды



## Металлургический сегмент

Металлургический сегмент уделяет большое внимание управлению водными ресурсами и стремится сократить сброс сточных вод. В отчетном году доля оборотной и повторно используемой воды составила 93,2%. Металлургический сегмент предпринимает следующие меры для эффективного управления водными ресурсами:

- + использование оборотной воды;
- + проведение регулярных проверок объектов водоснабжения для предотвращения утечек или других потерь;
- + мониторинг использования воды.

Все объекты Metallurgical сегмента соблюдают лимиты на забор и сброс воды, которые устанавливаются с учетом категории водоема и химического состава сбросов. В отчетном периоде не зафиксировано существенных нарушений в этой сфере.

**GRI 303-1** В 2019 году состав источников забранной воды Metallurgical сегмента был таким же, как и в 2018 году. Пресная вода в основном забиралась из поверхностных водных объектов (72%), подземных источников и централизованных систем водоснабжения. Морская вода использовалась на производственном предприятии KUBAL для охлаждения в литейном производстве и для очистки выбросов в атмосферу. Общий объем забора воды в 2019 году составил 177,7 млн м<sup>3</sup> против 173 млн м<sup>3</sup> в 2018 году — увеличение связано с запуском завода «Фригия» в Гвинее.

РУСАЛ прилагает все усилия для сокращения забора воды из природных источников и увеличения повторного использования воды. В связи с этим Уральский и Богословский алюминиевые заводы реализуют проекты по созданию замкнутой системы водоснабжения на производственных объектах для снижения сбросов сточных вод.

### Способствуя чистым рекам



С 2011 года РУСАЛ совместно с Русским географическим обществом проводит общественные мероприятия по привлечению внимания общественности к проблеме загрязнения рек. Эта работа включает организацию ежегодного регионального фестиваля «День Енисея», названного в честь русской реки Енисей, пятой по длине речной системы в мире. В 2019 году Metallurgical сегмент запустил в 12 городах России новый экологический проект под названием «День реки», чтобы стимулировать повышение чистоты речной воды. В проекте приняли участие около 3 тыс. волонтеров, которые собрали более 30 т мусора с берегов рек для безопасной утилизации или переработки.

<sup>1</sup> Исключая карьерные, шахтные, дренажные и ливневые воды в Metallurgical сегменте, которые не используются в производственном процессе.  
<sup>2</sup> Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Водные ресурсы» — Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ) был включен в границы отчетности для данных по охране окружающей среды с 2019 года.  
<sup>3</sup> Без учета карьерных, шахтных, дренажных и ливневых вод (в 2019 году — 119,7 млн м<sup>3</sup> в Metallurgical сегменте), не используемых в производственном процессе.



## Энергетический сегмент

Ключевым направлением управления водными ресурсами для объектов Энергетического сегмента являются процессы снижения потерь воды и технологическая модернизация, направленная на повышение эффективности водопользования.

ТЭЦ «ЭнСер» — объект Энергетического сегмента в Челябинской области — работает в вододефицитном регионе. В качестве специальной меры контроля над негативным воздействием на водные ресурсы в этом регионе руководителям объекта поставлен КПЭ «Избежание штрафов за негативное воздействие на окружающую среду».

На всех гидроэлектростанциях в Энергетическом сегменте проводится плановый мониторинг генерирующего и вспомогательного оборудования, а также качества воды ниже по течению. Отбор проб воды и их лабораторный анализ проводятся в сотрудничестве с аккредитованными лабораториями. Контроль качества поверхностных и сточных вод осуществляется в ряде контрольных точек выше и ниже по течению от гидроэлектростанций. Эти исследования сосредоточены в основном на таких показателях, как объем взвешенных твердых частиц и нефтепродуктов.

Программа модернизации гидроэлектростанций «Новая энергия» — ключевой инвестиционный проект Энергетического сегмента. Он нацелен на повышение эффективности использования воды — увеличение выработки электроэнергии при использовании одного и того же объема воды.

После завершения программы модернизации в 2025 году ожидается увеличение выработки на 2,5 млрд кВтч в год при сохранении объемов проходящей через турбины воды на прежнем уровне.

Помимо повышения эффективности использования воды, снижается риск загрязнения воды. Модернизированные турбины, установленные по программе модернизации на Иркутской и Красноярской ГЭС, используют конструкцию рабочего колеса, исключающую утечку турбинного масла в воду.

**GRI 103-3** Общий объем забора воды в Энергетическом сегменте в 2019 году составил 667,7 млн м<sup>3</sup>, что на 9,9% меньше, чем в 2018 году. Состав источников забранной воды в Энергетическом сегменте сопоставим с составом источников воды для Группы в целом. Основной источник — поверхностные водные объекты (74%).

# Безопасное управление отходами и шламохранилищами

**GRI 103-1** Ключевыми приоритетами En+ Group в области обращения с отходами являются увеличение объемов переработки и повторного использования отходов и обеспечение их безопасного хранения и утилизации. Мы планируем разработать стратегию и цели, направленные на полную утилизацию всего объема годового образования золошлаковых отходов к концу 2021 года.

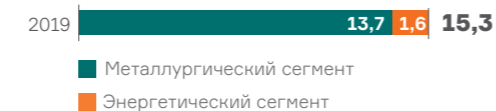
**GRI 103-2** En+ Group стремится постоянно улучшать подходы к обращению с отходами и осуществляет контроль за деятельностью по обращению с отходами, образующимися в Компании. Компания выполняет следующие мероприятия по совершенствованию методов обращения с отходами:

- + проведение исследований в области переработки отходов и практическое внедрение результатов этих исследований;
- + рекультивацию полигонов захоронения отходов после их вывода из эксплуатации;
- + использование современных технологий на полигонах для обеспечения длительного и надежного размещения и захоронения отходов;
- + уменьшение объемов образования бокситового и нефелинового шламов в Metallургическом сегменте, а также золошлаковых отходов в Энергетическом сегменте;
- + повышение осведомленности в вопросах обращения с отходами на всех уровнях Компании.

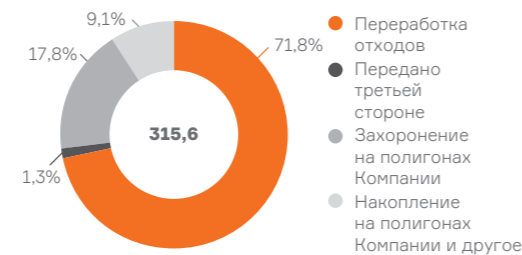
**GRI 103-3** Компания также уделяет значительное внимание утилизации отходов полихлорированных бифенилов (ПХБ). En+ Group разработала долгосрочный план по полному и надлежащему удалению отходов, содержащих ПХБ, к 2022 году в соответствии с обязательствами России по Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях (СОЗ). Некоторые предприятия Группы уже достигли этой цели. В Metallургическом сегменте за отчетный период было утилизировано 7,4 т ПХБ-содержащих отходов. В соответствии с планом Компании на 2019 год на площадках ОАО «Иркутская электросетевая компания» было утилизировано 52,6 т ПХБ-содержащих отходов.

**GRI 306-4** Транспортировка опасных отходов осуществлялась только лицензированными организациями и в соответствии с требованиями законодательства. В отчетном периоде Группа не осуществляла трансграничное перемещение отходов.

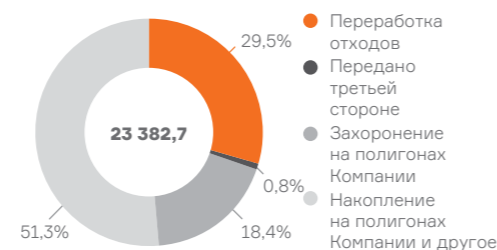
**Образование неопасных отходов в 2019 году, исключая горные отходы (вскрыша, скальные породы, хвосты), млн т**



**GRI 306-2** Общий объем образования опасных отходов в 2019 году, исключая вскрышу, в разбивке по способам обращения, тыс. т



**GRI 306-2** Общий объем образования неопасных отходов в 2019 году, исключая вскрышу, в разбивке по способам обращения, тыс. т<sup>1</sup>



**GRI 306-3** В 2019 году не было значительных разливов или рисков, связанных с разливами, на производственных объектах Metallургического или Энергетического сегментов En+ Group.

## Metallургический сегмент

В отчетном периоде общий объем неопасных отходов, образованных в Metallургическом сегменте, составил 13,7 млн т (без учета вскрышных пород). Для Metallургического сегмента наиболее значимыми видами отходов с точки зрения объема образования являются бокситовый и нефелиновый шламы, которые образуются в результате производства глинозема и классифицируются как неопасные и нетоксичные отходы. В 2019 году бокситовые и нефелиновые шламы составили 94,6% от всего объема отходов РУСАЛа<sup>2</sup>.

Еще один важный вид отходов производства, образующихся в Metallургическом сегменте, — отработанная угольная футеровка электролизеров. В отчетном году объем образования этого вида отходов снизился на 13,4% и составил 41,6 тыс. т, из которых 78,2% было утилизировано.

Компания нацелена на увеличение доли переработки отходов. Доля переработанных и повторно используемых отходов в Metallургическом сегменте в отчетном году составила 14,4%<sup>3</sup>. За последние 10 лет РУСАЛ переработал и реализовал в среднем более половины отходов, образовавшихся за этот период на алюминиевых заводах. En+ Group реализует следующие меры по увеличению доли перерабатываемых отходов и поиску новых методов сокращения объемов образования отходов:

- + сотрудничество с научно-исследовательскими организациями и разработку экономически эффективных технологий обращения с промышленными отходами;
- + поиск компаний, которые могут использовать отходы в качестве сырья;
- + извлечение сульфатов из газоочистных сооружений;
- + извлечение ценных материалов, таких как оксид скандия, из бокситового шлама.

## Энергетический сегмент

В 2019 году общий объем отходов без учета горных отходов (вскрыша, скальные породы и хвосты) составил 1,6 млн т. Объем опасных отходов составил 1,5 тыс. т.

**SASB IF-EU-150.a.1** Золошлаковые отходы составляют значительную часть неопасных отходов Энергетического сегмента. Группа нацелена на улучшение способов размещения и захоронения золы и шлаков, совершенствование процессов переработки и уменьшение площади земель, используемых для размещения отходов. В 2019 году на предприятиях ПАО «Иркутскэнерго» образовалось 1,4 млн т золошлаковых отходов. При этом были реализованы следующие мероприятия:

- + технико-экономическое обоснование использования золошлаковых отходов для мелиорации земель и дорожного строительства;
- + использование золошлаковых отходов для удовлетворения внутренних потребностей, таких как строительство технологических плотин и защитных песчаных отсыпок вдоль стен насыпей;
- + обеспечение альтернативных способов хранения, таких как сухое складирование золошлаковых отходов.

Вскрышные породы и хвосты образуются на предприятиях АО «УК «Союзметаллресурс» и в угольном сегменте. Общий объем вскрыши, скальной породы, хвостов и шламов, образовавшихся в отчетном периоде, составил 176,8 млн т.

Большая часть вскрыши, образующейся в угольном бизнесе, используется для засыпки подземных выработок и не размещается.

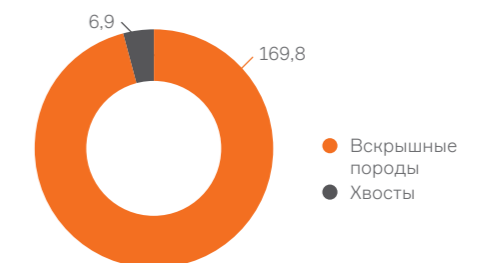
<sup>2</sup> Исключая вскрышные породы.

<sup>3</sup> Под хвостами понимается объем твердых отходов переработки угля.

<sup>4</sup> Более подробная информация об общем объеме отходов переработки полезных ископаемых представлена в разделе «Приложения» — «Дополнительные количественные данные», стр. 166–167.

<sup>5</sup> В хвостах учтен объем шлама от переработки угля или ила, размещенного в гидротехнических сооружениях. После частичного обезвоживания весь шлам поступает в хвостохранилища, которые после заполнения рекультивируются.

**Общий объем образования вскрыши и хвостов в отчетном периоде, млн т<sup>3</sup>**



В 2019 году общая масса образовавшихся хвостов снизилась на 4% по сравнению с 2018 годом и составила 6,9 млн т<sup>4</sup>.

**SASB EM-MM-150.a.1** Общий объем образования хвостов, млн т<sup>5</sup>



<sup>1</sup> Исключая вскрышные породы.

# Безопасное обращение со шламами

Компания строит объекты захоронения отходов, в том числе шламохранилища, с учетом уникальных особенностей различных объектов. На производственных объектах Металлургического сегмента имеется 28 шламохранилищ и 5 золоотвалов, а в Энергетическом сегменте — 12 золоотвалов. Эти объекты эксплуатируются в соответствии с требованиями законодательства. En+ Group применяет комплексный подход к безопасности гидротехнических сооружений на всех этапах их жизненного цикла — от проектирования до консервации.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ШЛАМОХРАНИЛИЩ НА ВСЕХ ЭТАПАХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА



### Проектирование

Специализированные организации проводят необходимые изыскания и исследования

Проектная документация утверждается государственными органами



### Строительство и ремонт

Все необходимые разрешения на строительство выдаются государственными органами

Строительная деятельность осуществляется строительными организациями под надзором государства и разработчиков проекта



### Эксплуатация и обслуживание

Мониторинг безопасности осуществляется постоянно

Проводятся внутренние аудиты по техническим и экологическим аспектам

Внешний аудит проводится независимыми экспертами, органами государственного надзора и разработчиками проекта



### Закрытие

Разработаны проекты по рекультивации

Вывод из эксплуатации контролируется государственными природоохранными органами после получения разрешения местных надзорных органов

Компания планирует использовать метод поэтапного сухого складирования фильтр-кека бокситового шлама для снижения рисков, связанных с жидкой фазой на объектах размещения отходов. Эта технология повысит эффективность размещения и хранения бокситового шлама с использованием пресс-фильтрации и снизит риски влияния жидкой фазы на безопасность гидротехнических сооружений. Данная технология также позволит увеличить срок заполнения шламохранилищ на объектах Компании.

В 2019 году по всему миру произошли крупные аварии на плотинах гидротехнических сооружений. По этой причине En+ Group уделяет особое внимание безопасности эксплуатации наших плотин. En+ Group внимательно отслеживает и анализирует причины этих аварий, чтобы извлечь уроки и предотвратить возникновение подобных ситуаций на своих объектах.

Для предотвращения аварий и значительных воздействий на окружающую среду шламохранилища бокситового и нефелинового шламов, а также золошлакохранилища подвергаются комплексному мониторингу:

- + гидротехнические сооружения и конструкции проверяются на периодической основе, а их состояние постоянно контролируется с помощью приборов;
- + Компания требует, чтобы персонал, обслуживающий гидротехнические сооружения, был аттестован, и обеспечивает повышение квалификации технических специалистов, осуществляющих технический надзор за безопасностью гидротехнических сооружений.

En+ Group эксплуатирует несколько крупных шламохранилищ. Безопасность на них является приоритетом для Группы. По результатам исследований аварий на шламохранилищах сторонних компаний En+ Group планирует реализовать следующие действия:

- + постоянный мониторинг, направленный на поддержание надежности шламохранилищ;
- + обучение и повышение квалификации персонала;
- + целенаправленный аудит шламохранилищ на глиноземных заводах на соответствие правилам безопасности гидротехнических сооружений;
- + разработку планов развития шламохранилищ и золоотвалов.

В настоящее время Компания разрабатывает пилотные проекты по утилизации золошлаковых отходов. В 2019 году создана карта потенциальных потребителей золошлаковых отходов. Эта работа контролируется Комитетом по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.



### Проект «Весь мир»

В гидравлическом оборудовании Энергетического сегмента используются специальные абсорбирующие материалы для сбора масляных пленок и очистки. Гладкая пластина с абсорбирующими материалами впитывает масло с поверхности гидравлического оборудования, что устраняет необходимость ручной очистки. Затем абсорбирующие материалы прессуются в специальных контейнерах, а масла перерабатываются. Такой подход помогает сделать процесс сбора масел и нефтепродуктов более безопасным и экологичным.

# Восстановление земель

Работы по восстановлению земель проводятся после завершения горных работ и захоронения отходов и включают:

- + восстановление нарушенного рельефа и почвы после завершения открытых горных работ;
- + рекультивацию объектов захоронения отходов, таких как золошлакоотвалы и полигоны;
- + рекультивацию нарушенных и загрязненных земель.

En+ Group проводит работы по восстановлению земель на постоянной основе в соответствии с утвержденными планами рекультивации. Планы рекультивации разрабатываются с учетом конкретных рисков, объема работ и требований к ресурсам. Восстановление земли включает вывод объекта из эксплуатации и демонтаж, удаление или утилизацию отходов и рекультивацию участка.

Бюджет на осуществление рекультивационных работ первоначально рассчитывается в момент начала деятельности, связанной с нарушением земель. Если степень воздействия увеличивается в течение срока эксплуатации объекта, бюджет соответственно увеличивается. Таким образом, бюджеты Группы включают расходы на предполагаемые восстановительные и рекультивационные работы.

В Металлургическом сегменте увеличение площади нарушенных земель по сравнению с рекультивированными землями в основном связано с разработкой на рудниках Диан-Диан (Гвинея) и «Боксит Тимана» (Россия).

**Площадь нарушенных в результате добычи открытым способом и рекультивированных земель, га**

	Общая площадь нарушенных в результате добычи открытым способом и рекультивированных земель по состоянию на 1 января 2019 года	Общая площадь нарушенных в результате добычи открытым способом земель в течение 2019 года	Общая площадь рекультивированных земель в течение 2019 года	Общая площадь нарушенных в результате добычи открытым способом земель, но еще не рекультивированных по состоянию на 31 декабря 2019 года
Металлургический сегмент	5 606	686	18	6 274
Энергетический сегмент	10 113	272	578	9 807
En+ Group	15 719	958	596	16 081

## Металлургический сегмент

Металлургический сегмент En+ Group проводит рекультивацию земель в соответствии с Операционной политикой РУСАЛа «Вывод объектов из эксплуатации и восстановление окружающей среды: требования к организации работ и оценке обязательств», а также с Требованиями

к организации работы и оценке обязательств. Эти документы устанавливают последовательный подход к восстановлению нарушенных земель и оценке обязательств при выводе объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды.



## Энергетический сегмент

В Энергетическом сегменте основными причинами нарушения земель являются добыча угля и эксплуатация хвостохранилищ. В ЕГДС «Уголь» рекультивация проводится после завершения добычи угля. В отчетном периоде предприятиями Энергетического сегмента восстановлено 578 га нарушенных земель.

**SASB EM-MM-160a.2** Еще один важный аспект — мониторинг горных работ на участках, где возможен дренаж карьерных вод. ПАО «Иркутскэнерго» не ведет добычу на участках, где предполагается такой дренаж. В ходе оценки воздействия на окружающую среду и экологических исследований не было выявлено никаких признаков кислых пород на участках добычи ЕГДС «Уголь».

# Безопасность системы хранения топлива

**АВАРИЯ И ПОСЛЕДУЮЩИЙ РАЗЛИВ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА В НОРИЛЬСКЕ В МАЕ 2020 ГОДА<sup>1</sup> ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ ВАЖНОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМ ХРАНЕНИЯ ТОПЛИВА. РЕГУЛЯРНЫЙ КОНТРОЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ РЕЗЕРВУАРОВ ВАЖЕН ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОГО ХРАНЕНИЯ ТОПЛИВА.**



Все предприятия En+ Group, имеющие собственные резервуары для хранения топлива, регулярно проверяют их состояние в соответствии с Федеральным законом № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». Оценка проводится в следующих случаях:

- + перед вводом в эксплуатацию;
- + по окончании срока службы, указанного в техническом паспорте;
- + если превышено количество циклов налива-слива, установленное производителем;
- + если срок фактической эксплуатации превышает 20 лет;
- + в случае замены несущих элементов конструкции;
- + после аварий или капитального ремонта;
- + по предписанию контролирующих органов;
- + по запросу собственника.



В зависимости от состояния каждого резервуара оценка проводится

каждые **3-10** лет

В зависимости от состояния каждого резервуара оценка проводится каждые 3–10 лет. Для резервуаров, содержащих небольшое количество топлива и, следовательно, не классифицируемых как опасные производственные объекты, также предусмотрены техническая диагностика и контроль. Для этих резервуаров применяется индивидуальный подход в зависимости от их состояния и срока службы. Все надземные резервуары оснащены поддонами или обваловками, которые гарантируют, что нефтепродукты не выльются за пределы объекта, даже если резервуар полностью разгерметизирован. Также все резервуары оснащены устройствами контроля безопасности (например, датчиками перелива, уровня, температуры, предвзрывной концентрации и т. д.).

У En+ Group нет резервуаров, расположенных в районах с вечной мерзлотой, а также резервуаров с просроченными экспертизами промышленной безопасности.

Кроме того, нет невыполненных распоряжений надзорного органа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) по состоянию топливных резервуаров.

В Компании разработаны и утверждены надзорными органами и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий планы реагирования на чрезвычайные ситуации и планы ликвидации разливов нефти. Для поддержки готовности персонала к действиям по этим планам проводятся регулярные тренировки.

В связи с разливом в Норильске En+ Group провела внеплановую проверку всех систем хранения топлива. Помимо проверки общего состояния резервуаров, было проверено также их соответствие требованиям, установленным надзорными органами в отношении как хранения, так и транспортировки топлива. В процессе оценки не было выявлено рисков разлива нефтепродуктов, требующих корректирующих воздействий.

<sup>1</sup> На ТЭЦ-3 Норильско-Таймырской энергетической компании 29 мая 2020 года вышла из строя топливная цистерна, в результате чего местные реки были залиты дизельным топливом.



# Биоразнообразии

**GRI 103-1** Группа намерена вносить положительный вклад в охрану окружающей среды и смягчать воздействие на биоразнообразие в регионах присутствия Компании. Основные производственные мощности Metallургического сегмента расположены в Сибири, регионе с уникальной флорой и фауной. Компания стремится придерживаться лучших мировых практик в области сохранения биоразнообразия.

Группа работает в сотрудничестве с исследовательскими, образовательными учреждениями, неправительственными организациями, чтобы разрабатывать эффективные меры по сохранению экосистем в области нашего влияния.

**GRI 304-1** Несколько производств Группы расположены недалеко от озера Байкал, включенного в список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

## Металлургический сегмент

**GRI 103-2** Группа активно участвует в международных инициативах в области устойчивого развития. Представители Metallургического сегмента Группы принимают участие в рабочей группе ASI по биоразнообразию и экосистемным услугам, вместе с другими представителями алюминиевой промышленности, Международным союзом охраны природы и природных ресурсов (МСОП), Международной организацией фауны и флоры (FFI) и Фондом Чимбо (Chimbo Foundation).

Мы сотрудничаем с научными организациями для изучения антропогенного воздействия на природные экосистемы и предотвращения потери биоразнообразия.

В 2019 году для поддержания отдельных популяций рыб Metallургический сегмент выпустил в реку Енисей 20 тыс. мальков хариуса. Также 20 тыс. мальков сазана было выпущено в искусственный пруд в пригороде Шелехова и 500 мальков форели выпущено в Енисей.

Производства En+ Group расположены в разных регионах и странах мира, хотя основные производственные мощности Metallургического сегмента находятся в Сибири.

### Исследование, мониторинг и оценка воздействия Компании на биоразнообразии

Metallургический сегмент поддерживает и реализует ряд научно-исследовательских проектов в Сибири:



- + реализуются мероприятия в рамках программы мониторинга антропогенного (промышленного) воздействия на экосистемы национального парка «Столбы» в Красноярске;
- + совместно с Институтом леса им. В. Н. Сукачева Сибирского отделения РАН проводятся работы по изучению устойчивости антропогенно нарушенных лесных экосистем — основных насаждений Красноярской лесостепи. Результаты исследований свидетельствуют о снижении антропогенного воздействия на сосновые фитоценозы Красноярской лесостепи, об адаптации лесных сообществ, установлены тенденции лесовозобновительного процесса;

- + Компания проводит мониторинг охраняемых природных территорий совместно с Хакасским региональным отделением Русского географического общества, Национальным парком «Шушенский бор», Хакасским и Саяно-Шушенским заповедниками;
- + в Алтае-Саянском экорегионе Компания проводит исследования видов животных, занесенных в Красную книгу, таких как снежный барс и лесной северный олень.

Результаты мониторинга показали, что Компания не оказывает значительного влияния на биоразнообразие данных регионов ее присутствия.

### Защита биоразнообразия реки Выми



В Республике Коми Компания совместно с Институтом биологии Коми научного центра Уральского отделения РАН осуществляет мониторинг водных биологических ресурсов реки Выми в районе разработки месторождения Боксит Тимана.

Анализ результатов мониторинга показал, что сохраняется депрессивное состояние основных промысловых видов рыб, основной причиной которого признается избыточный промысел рыбы.

В 2019 году на добровольной основе предприятием «Боксит Тимана» совместно с Коми филиалом ФГБУ «Главрыбвод» было выполнено мероприятие по искусственному воспроизводству водных биоресурсов — выпуск 10 тыс. мальков хариуса в верховья реки Выми.

## Энергетический сегмент

**GRI 103-2** С 2014 года En+ Group выпустила более 1,5 млн мальков в реки и водоемы Иркутской области в рамках программы искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов. В 2019 году Энергетический сегмент выпустил более 243,5 тыс. мальков пеляди в реку Белую и 9,6 тыс. — в Братское водохранилище. Также совместно с Байкальской межрегиональной природоохранной прокуратурой и Ангаро-Байкальским территориальным управлением Федерального агентства

по рыболовству России было выпущено 7,6 тыс. мальков хариуса в Иркутское водохранилище и 10,1 тыс. мальков осетровых рыб в реку Енисей.

**GRI 103-3** Виды рыб, выпущенные в реку, были отобраны на основе отзывов, полученных от научных и исследовательских организаций, находящихся в ведении Федерального агентства по рыболовству.

### Договор о сотрудничестве с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова

В декабре 2019 года En+ Group и Институт проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук (ИПЭЭ РАН) подписали соглашение о сотрудничестве.



На базе лаборатории института будет проведено исследование влияния микро- и нанопластика на живые организмы. Кроме того, будет проанализировано содержание микропластика в образцах, отобранных во время экспедиций на Байкал, а для проведения экологических исследований специалисты института организуют поездки на Байкал.

Соглашение также включает совместную работу с институтом по сохранению байкальской нерпы.

Долгосрочное соглашение предусматривает мероприятия, направленные на минимизацию негативного антропогенного воздействия на окружающую среду и восстановление биоразнообразия.

## Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

В среднесрочной перспективе Компания стремится:

- + модернизировать золоуловители ПАО «Иркутскэнерго»;
- + снизить выбросы в атмосферу Metallургического и Энергетического сегментов за счет продолжения реализации инициатив в рамках национального проекта «Экология»;

- + продолжить изучение экосистемы озера Байкал;
- + продолжить замену и переработку всего оборудования, содержащего ГХБ;
- + продолжать инициировать и поддерживать долгосрочные региональные проекты по сохранению биоразнообразия.

# РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

114 Персонал

130 Охрана труда и промышленная безопасность

146 Взаимодействие с местными сообществами



# Персонал

## Существенные темы

Управление персоналом и вовлеченность  
Многообразие и гендерное равенство

## Результаты 2019 года

88 732

сотрудника

88%

сотрудников охвачены коллективными договорами

26%

доля женщин в трудовом коллективе En+ Group

94%

сотрудников работают по постоянным трудовым договорам

24%

доля женщин среди новых сотрудников

99%

сотрудников работают на условиях полной занятости

### Основные события

Сформировано более 30 рабочих советов

Стартовала программа развития кадрового резерва «Трансформация»

Организован первый корпоративный акселератор для студентов «Лаборатория энергетики»

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития



## Стандарты

GRI 102-7	GRI 102-8	GRI 102-41	GRI 103-1	GRI 103-2
GRI 103-3	GRI 202-1	GRI 202-2	GRI 401-1	GRI 401-2
GRI 403-6	GRI 404-2	GRI 405-1		

# Подход к управлению

## Подход

**GRI 103-1** Сердце En+ Group — это ее сотрудники. Персонал, который ценят и вовлекают в деятельность Компании, имеет решающее значение для успеха бизнеса и является ключевой движущей силой всех его начинаний.

En+ Group строго соблюдает все применимое международное законодательство, а также законы стран, где она осуществляет деятельность, и все соответствующие стандарты управления персоналом. En+ Group уважает личную свободу и права человека, предоставляет равные возможности для всех и осуждает любые формы дискриминации на рабочем месте.

Ключевыми задачами Компании в области персонала являются привлечение и удержание высококвалифицированных кадров, повышение уровня вовлеченности работников, обеспечение работникам благоприятных условий труда и рабочей среды, способствующих их профессиональному развитию и благополучию их семей.

**GRI 103-2** Подход En+ Group к управлению человеческими ресурсами регулируется корпоративными кодексами, политиками и регламентами. На уровне предприятий нормативные документы по управлению персоналом разрабатываются в соответствии с корпоративным сводом внутренних нормативных актов.

После адаптации в 2019 году корпоративной системы локальных нормативных документов к изменениям в национальных и международных законодательных актах, нормах, положениях, а также к изменениям в корпоративной практике, Компания приступила к разработке нового набора политик, включая:

- + Кодекс корпоративной этики;
- + Политику по правам человека;
- + Политику многообразия состава Совета директоров.

Их утверждение запланировано на 2020 год. Внедрение документов начнется сразу после их принятия.

## Функция управления персоналом

В En+ Group реализована вертикально интегрированная функция управления персоналом, которая относится к сфере ответственности Комитета по вознаграждениям и Комитета по корпоративному управлению и назначениям. Функции Комитета по вознаграждениям заключаются в определении и пересмотре политики Компании в области оплаты труда, компенсаций и прочих выплат, включая поощрительные выплаты и выплаты руководству, а также любые выплаты, предусмотренные для владельцев акций. Комитет по корпоративному управлению и назначениям отвечает за анализ принципов корпоративного управления, применяемых Компанией и ее консолидированными дочерними предприятиями. Комитет также осуществляет надзор в сфере корпоративного управления и выносит соответствующие рекомендации.

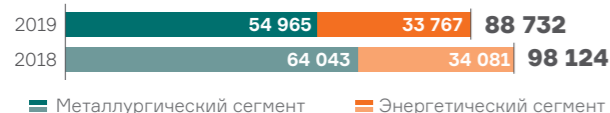
На уровне руководства Группы управление функцией осуществляет директор по персоналу En+ Group, который координирует реализацию политики в области человеческих ресурсов в Компании. Стратегическое управление персоналом в Металлургическом и Энергетическом сегментах осуществляется директорами по персоналу каждого сегмента. Оперативное управление персоналом на уровне предприятий возложено на кадровые подразделения каждого производственного объекта.

**GRI 103-3** Результативность и эффективность подхода Компании к управлению персоналом оценивается ежемесячно, ежеквартально и ежегодно на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ).

# Структура персонала

En+ Group является одним из крупнейших работодателей в России, обеспечивая работой почти 90 тыс. человек в регионах присутствия Компании в России и других странах.

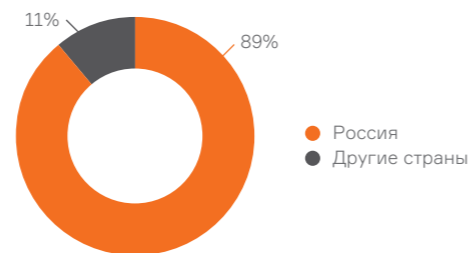
## GRI 102-7 Численность персонала, 2018–2019 годы<sup>1</sup>, человек



В целях повышения эффективности в 2019 году в Металлургическом сегменте была проведена реструктуризация, в результате которой некоторые функции были переданы на аутсорсинг, что привело к уменьшению численности сотрудников Группы.

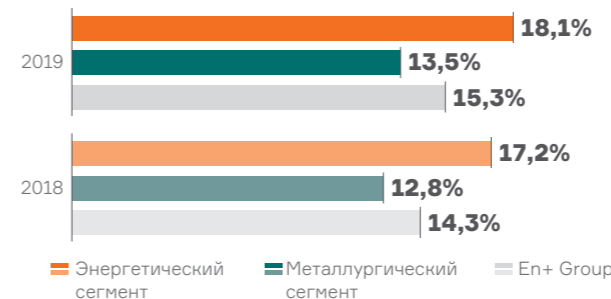
Компания обеспечивает рабочими местами людей в 12 странах. Большинство наших сотрудников (89%) работают в России.

## Численность персонала на предприятиях в России и других странах, 2019 год, %



GRI 102-8 Практически все наши сотрудники работают на условиях полной занятости (99% в 2019 году). Подавляющее большинство персонала (94% в 2019 году) работает по постоянным трудовым договорам; менее 6% — по временным трудовым договорам.

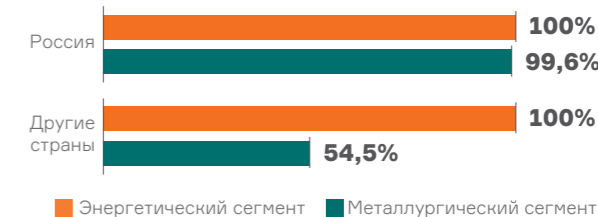
## GRI 401-1 Текучесть кадров, 2018–2019 годы, %



В течение последних двух лет показатели текучести кадров в обоих сегментах демонстрируют схожую динамику. В 2019 году текучесть кадров в Группе составила 15,3%, что несколько выше 2018 года. Это связано с реструктуризацией, проходившей в Металлургическом сегменте, и передачей некоторых функций на аутсорсинг.

En+ Group стремится привлекать персонал из числа местных жителей и тем самым способствовать развитию локальных рынков и занятости в регионах деятельности Компании. На наших предприятиях за пределами России мы придерживаемся строгой политики: всегда в первую очередь нанимать сотрудников из числа местных жителей. Мы применяем такой подход к подбору персонала для всех уровней должностей. Однако если Группа не может найти кандидатов с соответствующими навыками и опытом на локальном рынке труда, мы рассматриваем кандидатов из других регионов.

## GRI 202-2 Доля руководителей высшего звена из числа представителей местного населения в России и других странах, 2019 год<sup>2</sup>, %



<sup>1</sup> Численность персонала за исключением внешних совместителей.

<sup>2</sup> Географическое определение местного населения включает страну.

# Социокультурное многообразию и равные возможности

## Обязательства по обеспечению многообразия и равных возможностей

**GRI 103-1** Предприятия En+ Group работают в 12 странах. Компания предлагает свои продукты и услуги клиентам по всему миру. Группа понимает преимущества наличия многообразного по составу коллектива и поэтому привлекает в Компанию людей разного происхождения. Широкий спектр мнений и опыт сотрудников En+ Group способствуют повышению эффективности бизнеса и помогают Группе играть важную роль в поддержке локальных экономик по всему миру.

**GRI 103-2** En+ Group стремится к созданию среды, в которой уважают и ценят многообразие людей и местных сообществ. Компания рассматривает полное устранение всех форм дискриминации, любых проявлений запугивания и преследования по расовой принадлежности, цвету кожи, религии, полу, возрасту, этнической или национальной принадлежности, сексуальной ориентации или инвалидности как неотъемлемую часть ее успеха. Мы реализуем меры по обеспечению равных возможностей при приеме на работу, продвижении по службе, обучении и вознаграждении сотрудников, независимо от их этнической принадлежности, национального происхождения, религиозных убеждений, пола, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения, инвалидности или любых других характеристик.

Компания соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудовых договоров, ценит свободу личности, соблюдает права человека, предоставляя равные возможности всем сотрудникам, и не приемлет любых форм дискриминации.

## Основа многообразия и равных возможностей

Деятельность по формированию корпоративной среды, которая предполагает многообразие и равные возможности, координируется Советом директоров и осуществляется в соответствии с политиками En+ Group, местным законодательством и международными принципами, изложенными во Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Глобальном договоре Организации Объединенных Наций и Руководящих принципах Организации Объединенных Наций по вопросам бизнеса и правам человека.

### Совет директоров и Комитет по корпоративному управлению и назначениям

Совет директоров и Комитет по корпоративному управлению и назначениям внедряют и продвигают повестку En+ Group в области многообразия и равных возможностей. Они обеспечивают многообразие состава Совета

директоров и проводят оценку прогресса Компании по достижению целей En+ Group в области многообразия и равных возможностей.

### Политика многообразия состава Совета директоров

Политика четко излагает приверженность En+ Group к обеспечению многообразия состава Совета директоров. Многообразие рассматривается в свете гендерного, возрастного, культурного и образовательного аспектов, а также аспектов национальной принадлежности, профессионального опыта, навыков, знаний и стажа работы.

### Политика по правам человека

Уважение прав человека является фундаментальной ценностью En+ Group. Политика декларирует основные корпоративные принципы в данной сфере, включая:

- + справедливое и равное вознаграждение мужчин и женщин;
- + право сотрудников на свободу ассоциаций;
- + набор персонала из местного населения, предоставление им возможности обучения и гарантии равного вознаграждения за равный труд.

### Кодекс корпоративной этики

Вместе с продвижением ценностей, принципов и правил этического поведения Кодекс содействует формированию инклюзивной рабочей среды, свободной от дискриминации и притеснений. Он содержит ряд положений, включая обязательства Группы:

- + предоставлять каждому равные возможности и не допускать любых форм дискриминации или притеснения на рабочем месте;
- + создавать условия для профессионального развития сотрудников;
- + приветствовать инициативы и лидерство сотрудников на всех уровнях.



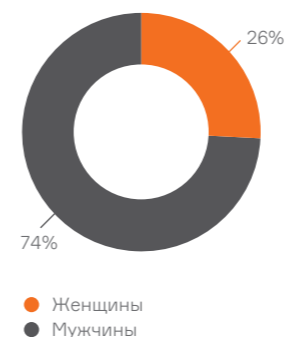
## Обеспечение многообразия

**GRI 103-3** Обеспечение гендерного равенства — важная задача для Компании

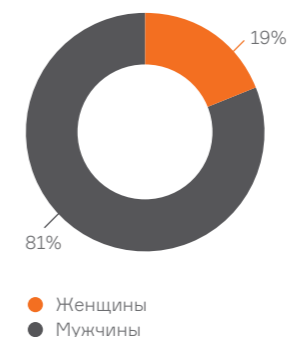
En+ Group видит преимущества в формировании многообразия по составу в Совете директоров. В 2019 году доля женщин в Совете директоров достигла 33%.

Доля женщин в трудовом коллективе стабильна, в 2019 году она составляла 26%. В связи с характером нашей деятельности многие производственные операции отнесены к категории работ с повышенной опасностью. Работа женщин на таких должностях строго регулируется, особенно в России и странах СНГ. Тем не менее, соблюдая все отраслевые ограничения, связанные с трудом женщин в определенных областях, мы продолжаем работать над тем, чтобы сформировать на наших предприятиях более инклюзивную и многообразную рабочую среду.

### Гендерный состав персонала, 2019 год, %



### Гендерный состав высшего руководства и руководителей среднего звена, 2019 год, %



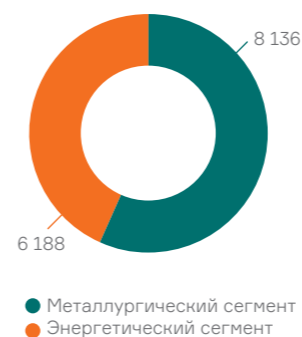
### GRI 405-1

Представленность женщин в руководящем составе Компании в значительной степени отражает гендерный состав персонала Группы в целом. В 2019 году женщины занимали 19% должностей в высшем и среднем управленческом звене.

На корпоративном уровне мы сосредоточены на увеличении численности персонала из числа представителей групп меньшинств за счет найма сотрудников и сохранения трудовых коллективов. En+ Group соблюдает все применимые законодательные требования стран и регионов деятельности в отношении людей с инвалидностью и предоставляет всем сотрудникам соответствующие условия труда. Компания набирает новых сотрудников и удерживает существующих без дискриминации по возрасту. Группа тесно сотрудничает с вузами, ссузами и местными сообществами, с тем чтобы привлечь в трудовые коллективы больше женщин, местных жителей и представителей коренного населения.

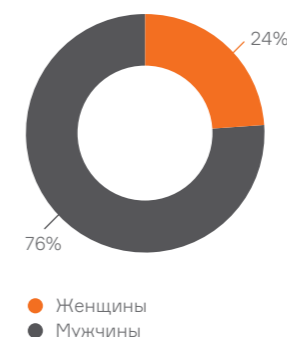
В 2019 году En+ Group во всех регионах присутствия наняла 6 188 новых сотрудников в Энергетическом и 8 136 сотрудников в Металлургическом сегменте, из которых 24% составляли женщины. В отчетном периоде состав сотрудников Компании пополнили работники всех возрастов. Новые сотрудники в возрастной группе 30–50 лет составили более половины всех нанятых, на возрастные группы 18–30 лет и 50+ лет пришлось 38 и 10% вновь нанятых сотрудников соответственно.

### Общее количество сотрудников, нанятых в 2019 году, человек



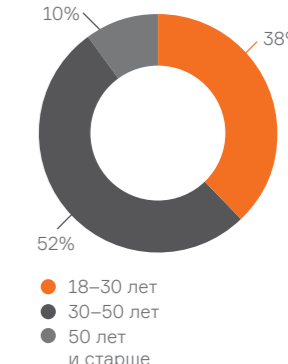
### GRI 401-1

### Общее количество сотрудников с разбивкой по полу, нанятых в 2019 году, %



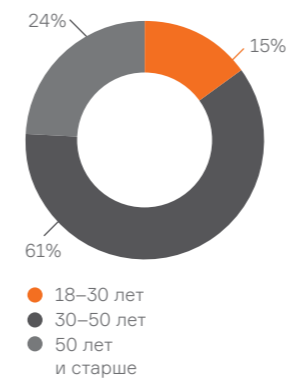
### GRI 401-1

### Общее количество сотрудников с разбивкой по возрастным группам, нанятых в 2019 году, %



### GRI 401-1

### Общее количество сотрудников с разбивкой по возрастным группам, 2019 год, %



Компания набирает и удерживает сотрудников без дискриминации по возрасту. В 2019 году сотрудники в возрастной группе 30–50 лет составляли более половины персонала (61%), сотрудники в возрасте 50 лет и старше — 24%, сотрудники моложе 30 лет — 15%.



### «Клуб 30%»

En+ Group стремится осуществлять свою деятельность в соответствии с передовой деловой практикой. Именно поэтому в 2019 году Компания присоединилась к «Клубу 30%» — международной инициативе, направленной на достижение гендерного равенства и увеличение представительства женщин в руководящих органах коммерческих организаций. En+ Group присоединилась к ведущим компаниям, входящим в состав индекса Financial Times Stock Exchange (FTSE), следуя своей миссии — поддерживать широкое представительство женщин на руководящих постах. Подписав форму заявки на членство в «Клубе 30%», Исполнительный председатель Лорд Баркер также заявил о готовности Компании содействовать созданию российского отделения «Клуба 30%». Достижение гендерного равенства — одна из приоритетных задач Компании.

## Социальное партнерство

Мы ценим участие сотрудников в процессах управления и поддерживаем форумы и структуры, которые способствуют этому. Руководство En+ Group плодотворно сотрудничает с профсоюзами, в Компании созданы трудовые советы.

Большинство наших сотрудников являются членами профсоюзов, и именно поэтому конструктивный диалог с профсоюзами очень важен для Компании. Мы рассматриваем профсоюзные организации в качестве своих ключевых партнеров, формируя долгосрочные позитивные отношения, ориентированные на будущее бизнеса и улучшение условий труда сотрудников. Такое продуктивное сотрудничество привело к заключению коллективных договоров на всех наших предприятиях, за исключением небольших сервисных структур. Коллективные договоры регулируют обязанности и ответственность Компании и сотрудников, партнерские отношения с профсоюзами, заработную плату, условия труда, льготы и другие аспекты вознаграждения и прав работников.

Руководство компаний En+ Group проводит регулярные встречи с профсоюзами для обсуждения содержания коллективных договоров, хода их реализации, ведет диалог по другим важным темам, связанным с социальным партнерством и трудовым законодательством. Профсо-

юзные организации на предприятиях вместе с руководством компаний Группы вносят свой вклад в создание молодежных советов, которые объединяют лидеров, привлекающих молодых работников к активному участию в общественной жизни, волонтерских инициативах и деятельности, связанной со здоровым образом жизни.

### GRI 102-41 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, 2019 год, %

Металлургический сегмент	85%
Энергетический сегмент	92%
En+ Group	88%

Группа поддерживает создание рабочих советов, способствующих диалогу представителей трудовых коллективов и руководства предприятий и Группы по наиболее важным темам и событиям. Для сотрудников эти форумы также являются площадками по их активному вовлечению в реализацию стратегии Компании — от внедрения новых технологий, оборудования и методов повышения производительности труда до разработки и реализации социально значимых инициатив. В 2019 году создано более 30 трудовых советов.

## Практика вовлечения сотрудников в En+ Group



Коммуникация — важная составляющая вовлеченности сотрудников. Чтобы способствовать обмену информацией и новостями внутри Компании, En+ Group издает еженедельную корпоративную газету, а также готовит регулярные выпуски новостей на корпоративном телеканале. Информационный обмен также обеспечивается средствами корпоративного интернета и электронной почты.

Для Компании важно получать обратную связь от сотрудников. Это не только дает важную информацию об уровне их удовлетворенности, но и выявляет потенциальные проблемы, способствует повышению операционной эффективности. Каналы обратной связи включают ежегодные исследования удовлетворенности персонала и регулярные опросы.

В Компании действует внутренняя круглосуточная горячая линия<sup>1</sup>, а на предприятиях установлены специальные ящики для обратной связи. Сотрудники также могут выразить свое беспокойство и озабоченность, обратившись к специально назначенным уполномоченным по этике.

## Подбор персонала

Наша стратегия привлечения персонала ориентирована на профориентацию, подготовку, найм и удержание талантливых сотрудников с целью поддержания устойчивого роста Группы и сохранения ее конкурентоспособности.

Талантливые и высококвалифицированные профессионалы имеют важное значение для нашего успеха и развития, и мы вкладываем значительный объем средств и времени в разработку и реализацию программ привлечения и развития персонала. En+ Group уделяет большое внимание разработке образовательных программ в соответствии с потребностями нашего бизнеса, отрасли и развития местных территорий.

Технический характер нашего производства требует наличия высококвалифицированного персонала. Для поиска и найма технически квалифицированных сотрудников прилагаются значительные усилия, поэтому после их приема на работу мы продолжаем их целенаправленное развитие и обучение.

## Профориентация для школьников

Мы работаем над повышением престижа инженерных профессий среди молодежи и сотрудничаем с местными сообществами для создания условий, в которых у всех детей и студентов есть равный доступ к качественному образованию.

В России En+ Group поддерживает программу «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России», которая обеспечивает целевое обучение молодых людей, стремящихся к получению технического образования. Программа поощряет приобретение ключевых навыков будущего, давая участникам возможность погрузиться в реальную бизнес-среду, и способствует выявлению приоритетных направлений регионального развития. В рамках этой программы с 2013 года проводится крупнейший в Сибири робототехнический фестиваль «РобоСиб»<sup>2</sup>.

Компания поддерживает и другие всероссийские акции, такие как «Неделя без турникетов». В рамках данной инициативы школьников знакомят с предприятиями En+ Group, помогают им определиться с профессией и нацеливают будущих студентов на обучение в технических вузах и ссузах. Ежегодно многие школьники посещают предприятия Группы, чтобы лично познакомиться с производством Компании.

«Успешный абитуриент» — еще один корпоративный профориентационный проект для школьников, реализуемый Энергетическим сегментом. Проект направлен на подготовку старшеклассников к успешной сдаче выпускных экзаменов и дальнейшему обучению

в Корпоративном учебно-исследовательском центре «Иркутскэнерго-ИРНИТУ»<sup>3</sup>. Основная задача центра — подготовка высококвалифицированных специалистов для Энергетического сегмента. В рамках проекта Компания привлекает лучших преподавателей для проведения очных и дистанционных учебных занятий для школьников. Проект включает курсы по физике, математике и русскому языку, посещение энергетических объектов и знакомство с их работой.

## Работа с образовательными учреждениями

En+ Group уделяет большое внимание разработке образовательных программ, в особенности программ подготовки будущих инженеров и технических специалистов.

Компания сотрудничает с крупнейшими российскими университетами и институтами, включая Сибирский федеральный университет, Иркутский национальный исследовательский технический университет, Уральский федеральный университет и Нижегородский государственный технический университет. Совместно с институтами и университетами En+ Group реализует целевые образовательные программы, призванные обеспечить потребности Компании и отрасли в квалифицированном персонале и подготовить студентов к карьере в En+ Group. Компания оплачивает обучение целевым студентам, предоставляет стипендии самым талантливым учащимся и предлагает трудоустройство выпускникам на своих предприятиях.

Компания также способствует развитию творческого потенциала будущих инженеров, предоставляя студентам возможность участия в исследованиях и разработках. Сотрудничая с вузами, «Лаборатория РУСАЛа» создала несколько центров студенческих инициатив, привлекая талантливых студентов к проектным и исследовательским работам и взаимодействию с профессионалами En+ Group. В отчетном периоде студенты работали над более чем 20 проектами, создавая инновационные решения для реальных инженерных задач конкретных предприятий.

В 2019 году Компания расширила сотрудничество с образовательными учреждениями. Достигнута договоренность о создании на базе Нижегородского государственного технического университета специальной кафедры для целевой подготовки студентов. Еще одно соглашение было подписано с Ивановским государственным энергетическим университетом, предусматривающее стажировку аспирантов на предприятиях Компании. В отчетном периоде En+ Group почти вдвое увеличила набор студентов в рамках целевой образовательной программы Корпоративного учебно-исследовательского центра «Иркутскэнерго-ИРНИТУ».

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Этика и добросовестность» на стр. 37.

<sup>2</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Местные сообщества» на стр. 146–157.

<sup>3</sup> Корпоративный учебно-исследовательский центр «Иркутскэнерго — Иркутский национальный исследовательский технический университет» основан в рамках сотрудничества с ИРНИТУ и Братским государственным университетом.

В Металлургическом сегменте для обеспечения зарубежных предприятий Компании квалифицированными специалистами РУСАЛ реализует международную образовательную программу, направленную на обучение молодых специалистов из Гвинеи и Ямайки в образовательных учреждениях России. РУСАЛ берет на себя все расходы, связанные с образованием и пребыванием студентов в России. После завершения обучения участники

программы возвращаются на родину и трудоустраиваются на предприятия РУСАЛа. В 2019 году 78 студентов из Гвинеи были зачислены на обучение по бакалаврской программе, 17 студентов присоединились к программе среднего специального образования, 3 студента поступили в ординатуру. В настоящий момент обучение в России проходят 123 студента из Гвинеи и с Ямайки.

### Корпоративный акселератор для студентов «Лаборатория энергетики»



В 2019 году En+ Group приступила к реализации первого корпоративного акселератора для студентов «Лаборатория энергетики». Основная цель проекта — привлечение новых идей и технологий, их внедрение на предприятиях Энергетического сегмента.

Программа включает такие элементы, как вовлечение студентов, формирование и обучение команд работе с проектами, поддержка и координация команд.

В программе приняли участие 142 студента технических вузов из Иркутска, Братска и Казани. Команды работали над проек-

тами при поддержке преподавательского и руководящего состава ИРННТУ, а также экспертов из числа представителей энергетических предприятий En+ Group.

В финал вышли 111 человек (более трети — девушки), которые представили на суд жюри, состоящего из руководителей энергетических предприятий En+ Group, 22 инновационных решения по актуальным для Компании темам.

En+ Group планирует продолжить реализацию программы в 2020 году.

индивидуальный план развития и помогают адаптироваться к новым условиям работы, а также помогают в постановке и достижении профессиональных целей.

Участники программы принимают участие в комплексных проектах. По ее окончании каждый стажер защищает результаты своей работы перед комиссией. В случае успеха участник программы получает предложение о работе на условии полной занятости. В 2019 году в программе приняли участие 100 человек из Металлургического сегмента и 34 из Энергетического сегмента. Большинство молодых специалистов успешно прошли стажировку и стали штатными сотрудниками Компании.

### Программа стажировки «Новое поколение»

В 2019 году En+ Group продолжила реализацию программы стажировки для молодых специалистов «Новое поколение». Программа привлекает молодых специалистов с высоким потенциалом, ее участники отбираются из лучших выпускников профильных для Компании вузов. Программа стартовала на предприятиях Металлургического сегмента в 2017 году. Проект также запущен в Энергетическом сегменте.

Стажировка длится шесть месяцев. В рамках программы с каждым стажером работает наставник и ответственный представитель отдела кадров, которые разрабатывают

## Обучение и развитие персонала

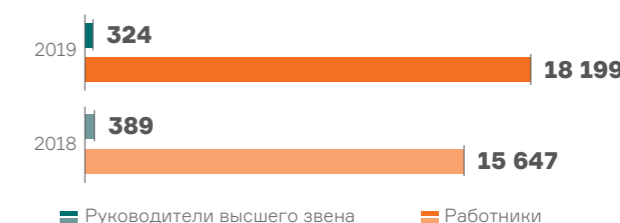
Основная цель обучения персонала — развитие профессиональных навыков, позволяющих сотрудникам эффективно и качественно выполнять производственные задачи с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) и способствующих долгосрочному технологическому развитию.

En+ Group поощряет непрерывное обучение и развитие своих сотрудников, начиная с профориентации в средней школе, обучения студентов в рамках целевых программ обучения в профильных институтах и университетах, а также после того, как молодые специалисты становятся частью Компании, способствуя развитию личной эффективности и профессиональных навыков на рабочем месте.

### Доля и количество сотрудников, прошедших обучение в Энергетическом сегменте, 2018–2019 годы<sup>1</sup>



### Количество тренингов для сотрудников Энергетического сегмента, 2018–2019 годы<sup>1</sup>, шт.



### Адаптация персонала

Для Компании важно, чтобы сотрудники Группы могли легко адаптироваться к новой рабочей среде с различными производственными процессами. Как правило, новые сотрудники начинают знакомство со своими рабочими обязанностями и производством задолго до начала работы в роли сотрудников Компании. En+ Group организует стажировки для студентов в рамках целевых образовательных программ, а также привлекает молодых специалистов по программе стажировок «Новое поколение».

Кроме того, для вновь принятого персонала Компания проводит вводный инструктаж в первые дни работы. Так, в Энергетическом сегменте все новые сотрудники должны пройти онлайн-тренинги по современной электроэнергетике, информационной безопасности, Кодексу корпоративной этики и развитию производственной системы на корпоративном портале.

Адаптироваться новым сотрудникам помогают молодежные советы, которые объединяют молодых лидеров и специалистов предприятий Компании. Поддержку оказывают молодые, но квалифицированные и опытные сотрудники.

### Корпоративные университеты En+ Group

Корпоративные университеты функционируют в каждом сегменте En+ Group. Они реализуют комплексные программы обучения персонала и демонстрируют деятельность Компании по профессиональному развитию сотрудников. Система образования и обучения постоянно развивается за счет добавления новых программ, специально разработанных для достижения поставленных целей.

- GRI 404-2** Корпоративные университеты En+ Group предлагают разнообразные программы очного и дистанционного обучения для всех категорий сотрудников:
- + профессиональное обучение и повышение квалификации;
  - + программы подготовки кадрового резерва;
  - + развитие культуры безопасности;
  - + тренажерная подготовка;
  - + программы обучения для сотрудников коммерческой инфраструктуры;
  - + виртуальный университет / система дистанционного обучения;
  - + программа стажировки «Новое поколение».

<sup>1</sup> Данные по Энергетическому сегменту без АО УК «Союзметаллресурс», АО «ОВЭ» и ООО «КраМЗ».

## Корпоративный университет Энергетического сегмента: основные сведения



### Факты и цифры о Корпоративном университете:

- + 2015 год — начало работы в качестве Корпоративного университета (первые занятия для сибирских инженеров-энергетиков прошли в 1965 году);
- + 238 преподавателей;
- + 100 программ повышения квалификации всех категорий персонала;
- + 75 программ подготовки и переподготовки рабочих.



### Корпоративный университет в 2019 году:

- + профессиональное обучение и повышение квалификации — обучено 6 354 сотрудника;
- + производственное обучение на полигонах / производственных площадках — обучено 164 сотрудника;
- + обязательная предаттестационная подготовка по промышленной, энергетической, гидротехнической безопасности, обучение по охране труда — обучено 2 414 сотрудников;
- + подготовка на симуляторе — обучено 244 сотрудника;
- + психофизиологическое сопровождение оперативного персонала — более 1 тыс. сотрудников в месяц;
- + управление проектами — обучено 340 сотрудников.

## Внутренний кадровый резерв

Наличие пула талантливых специалистов, в особенности во время постоянных изменений, позволяет Компании более гибко отвечать на вновь возникающие вызовы и успешно реагировать на постоянно меняющуюся ситуацию на рынках.

En+ Group осуществляет подготовку высококлассных сотрудников для будущего, развивая внутренние кадровые резервы. Программы кадрового резерва направлены на достижение одной из важнейших стратегических целей Компании — подготовить резерв профессиональных и высококвалифицированных кадров для всех уровней руководящих должностей.

Компания на регулярной основе актуализирует список ключевых должностей, которые оказывают максимальное влияние на ее результативность, и проводит оценку для определения риска возникновения вакансий по этим должностям. Кандидаты на включение во внутренние кадровые резервы определяются с помощью оценки персонала и профессиональных достижений сотрудников. Кандидаты с высоким потенциалом, отобранные в кадровые резервы, проходят дальнейшее обучение и повышают свои навыки, участвуя в специальных проектах.

Чтобы определить готовность резервиста к работе на высшей должности, проводится соответствующая оценка. По ее результатам для претендентов составляются индивидуальные планы развития.

Проведенный в отчетном периоде анализ кадрового резерва Энергетического сегмента показал, что в 2019 году более 84% кандидатов верхней линейки из состава кадрового резерва были переведены на новые руководящие должности.

В 2019 году в Энергетическом сегменте стартовала программа развития кадрового резерва «Трансформация»<sup>1</sup>. Еще одна новая инициатива Компании — программа «Перезагрузка», нацеленная на подготовку управленческого звена служб ОТиПБ предприятий.

Наряду с новыми инициативами в Энергетическом сегменте продолжалась реализация программы «Техническая академия». В 2019 году ее участники прошли углубленный курс теории решения изобретательских задач (ТРИЗ) и работали над реализацией индивидуальных проектов.

В 2019 году в Металлургическом сегменте 425 участников программы кадрового резерва РУСАЛа БС-250<sup>1</sup> прошли обучение управленческим компетенциям. Тематика курсов включала публичные выступления, а также постановку целей (инструменты и практические аспекты). Кроме того, 338 резервистов прошли обучение по таким направлениям, как стратегическое формирование команды, системное мышление, ориентация на бизнес-результат.

В 2019 году 63 выпускника программы БС-250 были зачислены на программу БС-250+ для дальнейшего обучения и прошли курсы по управлению проектами и стратегическому менеджменту.

## Система дистанционного обучения

Помимо традиционного очного обучения и практических тренингов, Компания предлагает своим сотрудникам электронные курсы.

Персонал, работающий на предприятиях Энергетического сегмента, повышает свою квалификацию на корпоративном ресурсе «Виртуальный университет». Ежегодно его онлайн-классы посещают около 10 тыс. человек. Корпоративный университет регулярно обновляет учебные программы «Виртуального университета» и по запросу разрабатывает курсы для развития новых необходимых навыков. В настоящее время библиотека «Виртуального университета» насчитывает более 100 видеолекций и онлайн-курсов. Большинство из них созданы при помощи специалистов Компании, имеющих опыт работы в соответствующих областях.

Система дистанционного обучения Металлургического сегмента предлагает сотрудникам более 300 электронных курсов по различной тематике, релевантных для персонала РУСАЛа. Система позволяет удаленно проводить тестирование и опросы, отслеживать эффективность образовательного процесса и получать обратную связь. В 2019 году 36 835 сотрудников 57 предприятий и подразделений прошли обучение по системе дистанционного обучения.

В 2019 году Инженерно-технологический центр РУСАЛа начал разработку компьютерной системы обучения персонала на основе реалистичной 3D-модели. Запуск системы запланирован на 2020 год.

## Оценка персонала

En+ Group периодически проводит оценку и аттестацию персонала как в рамках соблюдения нормативных требований, так и для достижения корпоративных целей.

Руководители регулярно проводят оценку своих сотрудников с целью выявления высокоэффективных работников для включения во внутренний кадровый резерв и вовлечения в программы развития персонала. Такой же метод используется для выявления сотрудников

с низкой производительностью. Для них организованы соответствующие учебные курсы. Компания также проводит оценку кандидатов во внутренний кадровый резерв, чтобы определить их потенциал развития и готовность к продвижению по службе. По результатам оценки сотрудникам всегда дается обратная связь, которая в дальнейшем используется для формирования индивидуальных планов развития.

В Энергетическом сегменте проводится тестирование и подготовка сотрудников к обязательной комиссионной проверке знаний номенклатурно-технической документации, которую осуществляет Ростехнадзор. В Корпоративном университете для предаттестационной подготовки используется специальная автоматизированная система оценки, в базе которой насчитывается более 7 тыс. вопросов. Каждый желающий имеет возможность изучить необходимую номенклатурно-техническую документацию и пройти тренировочное тестирование с использованием этой системы.

Корпоративный университет Энергетического сегмента использует различные методики оценки персонала, включая оценку методом 360 градусов, оценку потенциала развития по технологии центра оценки профессиональной пригодности, личностные и мотивационные опросники. При приеме на работу производственного и операционного персонала на большинстве предприятий Энергетического сегмента также проводится психодиагностическая оценка.

В рамках Корпоративного университета Металлургического сегмента функционирует центр оценки компетенций, позволяющий удаленно проводить оценку личных и лидерских качеств сотрудников и их профессиональных знаний.

Оценка лидерских компетенций проводится на основе модели компетенций с использованием профессионального личностного опросника и когнитивных тестов. Проверка необходимого уровня навыков и знаний сотрудников осуществляется периодически с помощью службы компьютерного тестирования системы электронного обучения. Результаты оценки используются для дальнейшего развития сотрудников.

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-система» на стр. 57–61.



## Мотивация и вознаграждение

En+ Group гарантирует своим сотрудникам безопасные условия труда и инклюзивную рабочую среду, справедливое обращение, достойную заработную плату и льготы. Каждый работник является членом нашей корпоративной семьи, в которой заботятся о благополучии сотрудников, приветствуются их успехи и поощряется социальная

деятельность. Компания предоставляет стабильную, конкурентоспособную заработную плату и комплексные социальные льготы, а также выплату вознаграждений в соответствии с навыками сотрудников, их производительностью и должностной категорией.

**GRI 202-1** Стандартная заработная плата начального уровня и минимальный размер оплаты труда, установленный в регионах деятельности Компании, 2019 год<sup>1</sup>

Регион	Стандартная зарплата начального уровня, <b>Металлургический сегмент</b>		Стандартная зарплата начального уровня, <b>Энергетический сегмент</b>		Минимальный размер оплаты труда в регионе	
	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США	Руб.	Долл. США
Россия	29 712	459	11 280	174	11 280	174
Армения	28 236	436	15 677	242	9 789	151
Украина	23 105	357	–	–	10 467	162
Ямайка	21 059	325	–	–	14 643	226
Гвинея	11 524	178	–	–	3 102	48
Ирландия	262 688	4 058	–	–	123 873	1 913
Гайана	36 988	571	–	–	16 006	247
Нигерия	9 032	140	–	–	3 832	59

Компания применяет систему мотивации, которая обеспечивает высокую производительность труда и включает следующие компоненты:

- + премирование из фонда руководителя предприятий;
- + премирование по итогам года;
- + поощрение работников, удостоенных корпоративных наград предприятий, государственных и ведомственных наград;
- + выплаты работникам, принимающим активное участие в социальных проектах предприятий Компании.

Премии персоналу выплачиваются ежемесячно, ежеквартально и ежегодно, в зависимости от уровня должности сотрудника. Также предусмотрены доплаты сотрудникам, участвующим в различных проектах и выполняющим специальные задачи или участвующим в рабочих группах.

Для руководящих должностей премиальная часть заработной платы полностью зависит от достижения поставленных целей и КПЭ. В Компании КПЭ каскадируются вниз от уровня к уровню. Понимая важность наличия зрелой культуры безопасности в Компании, мы повысили значимость КПЭ в области ОТиПБ для производственного персонала. В 2020 году этот обновленный подход будет применяться для оценки как сотрудников, так и бизнес-единиц. В отчетном периоде проведены работы по внедрению единой автоматизированной платформы для согласования и оценки КПЭ, что должно сделать управление процессами, связанными с КПЭ, более эффективным. Этот проект будет продолжен в 2020 году.



### Трехлетняя программа Металлургического сегмента по повышению уровня оплаты труда



В рамках реализации стратегии РУСАЛа по повышению заработной платы в 2019 году была разработана и запущена трехлетняя программа повышения оплаты труда.

Хотя окончание программы запланировано на 2021 год, она уже принесла ощутимые результаты — в 2019 году средняя зарплата сотрудников РУСАЛа выросла на 10,7% по сравнению с 2018 годом.

<sup>1</sup> Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года 64,74 руб. за доллар США.

## Программы социального обеспечения

**GRI 401-2** На производственных предприятиях Группы действует развитая система социальной поддержки, ориентированная на формирование и поддержание долгосрочной мотивации работников путем предоставления целевых социальных льгот. Все льготы в полном объеме предоставляются в равной степени всем сотрудникам En+ Group с полной и неполной занятостью.

**GRI 403-6** Крупнейшие российские активы Группы на протяжении последних нескольких лет предоставляют работникам следующие основные социальные льготы:

- + материальная помощь (выплаты при рождении ребенка, предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им шести месяцев, помощь семьям с тремя и более детьми младше 18 лет, помощь лицам с доходами меньше регионального прожиточного минимума, выплаты в связи с юбилейными датами работников, на организацию похорон близкого родственника);
- + оздоровление в санаторно-курортных учреждениях;
- + пенсионное обеспечение (совместное с работником внесение средств на его счет в негосударственном пенсионном фонде сверх обязательных платежей работодателя);
- + медицинское обслуживание (включая добровольное медицинское страхование);
- + организация занятий спортом для сотрудников;
- + обеспечение работников питанием на производственной площадке в течение рабочего дня;
- + возмещение расходов на жилье для руководителей или высококвалифицированных специалистов при переезде в регион деятельности Компании, а также возможная компенсация расходов на аренду жилья для молодых специалистов с особо ценной или редкой квалификацией;

- + программы помощи работникам с детьми (частичная оплата расходов на пребывание детей в санаторно-курортных учреждениях и детских оздоровительных лагерях);
- + помощь неработающим пенсионерам (льготы в дополнение к государственной пенсии лицам, вышедшим на пенсию до 2007 года, дополнительные выплаты бывшим руководителям подразделений, компенсация платы за электроэнергию и отопление в квартирах лиц, вышедших на пенсию после работы в Компании);
- + проведение праздничных мероприятий для работников и членов их семей (юбилей предприятий, День металлурга и другие праздники, а также празднование Нового года с подарками для детей работников);
- + прочие социальные расходы (льготный проезд, дополнительный оплачиваемый социальный отпуск в соответствии с коллективным договором и местными нормативными актами, компенсационные выплаты при несчастных случаях на производстве).

En+ Group всегда проявляет солидарность со своим коллективом и поддерживает людей в сложных жизненных ситуациях. В 2019 году в сибирских регионах произошли сильные наводнения, от которых пострадали многие жители, в том числе сотрудники Группы. Компания перечислила сотрудникам, пострадавшим от наводнения, около 22 млн руб. (около 340 тыс. долл. США) в качестве материальной помощи за испорченное или утраченное имущество<sup>1</sup>. Рабочие советы En+ Group также организовали программу пожертвований: 342 школьных портфеля с необходимыми канцелярскими принадлежностями собрали сотрудники En+ Group для детей работников Компании, пострадавших от наводнения.

### En+ Group помогает организовать летний отдых детей сотрудников



En+ Group реализует различные программы, направленные на оказание помощи работникам с детьми, включая организацию летнего отдыха детей сотрудников. В 2019 году около 1,8 тыс. детей провели каникулы в санаториях и летних лагерях, поддерживаемых Компанией.

В зависимости от программы отдыха и срока работы сотрудника в Компании, En+ Group оплачивает до 80% стоимости путевки и до 100% стоимости проживания.

Каждый работник Компании имеет право на получение льготной путевки.

Сотрудники и их дети могут выбрать различные виды отдыха, включая совместный отдых по системе «Мать и дитя», оздоровительный, санаторный, спортивно-тренировочный, учебно-оздоровительный отдых.

Работникам, имеющим неполные или многодетные семьи, а также детей-инвалидов, Компания оплачивает путевки полностью.

## Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

Основные цели Группы на следующий год и среднесрочную перспективу:

- + сотрудничество с профильными университетами и институтами в регионах присутствия Компании;
- + продолжение реализации программ развития персонала;
- + автоматизация процессов обучения и развития;
- + автоматизация HR-процессов.



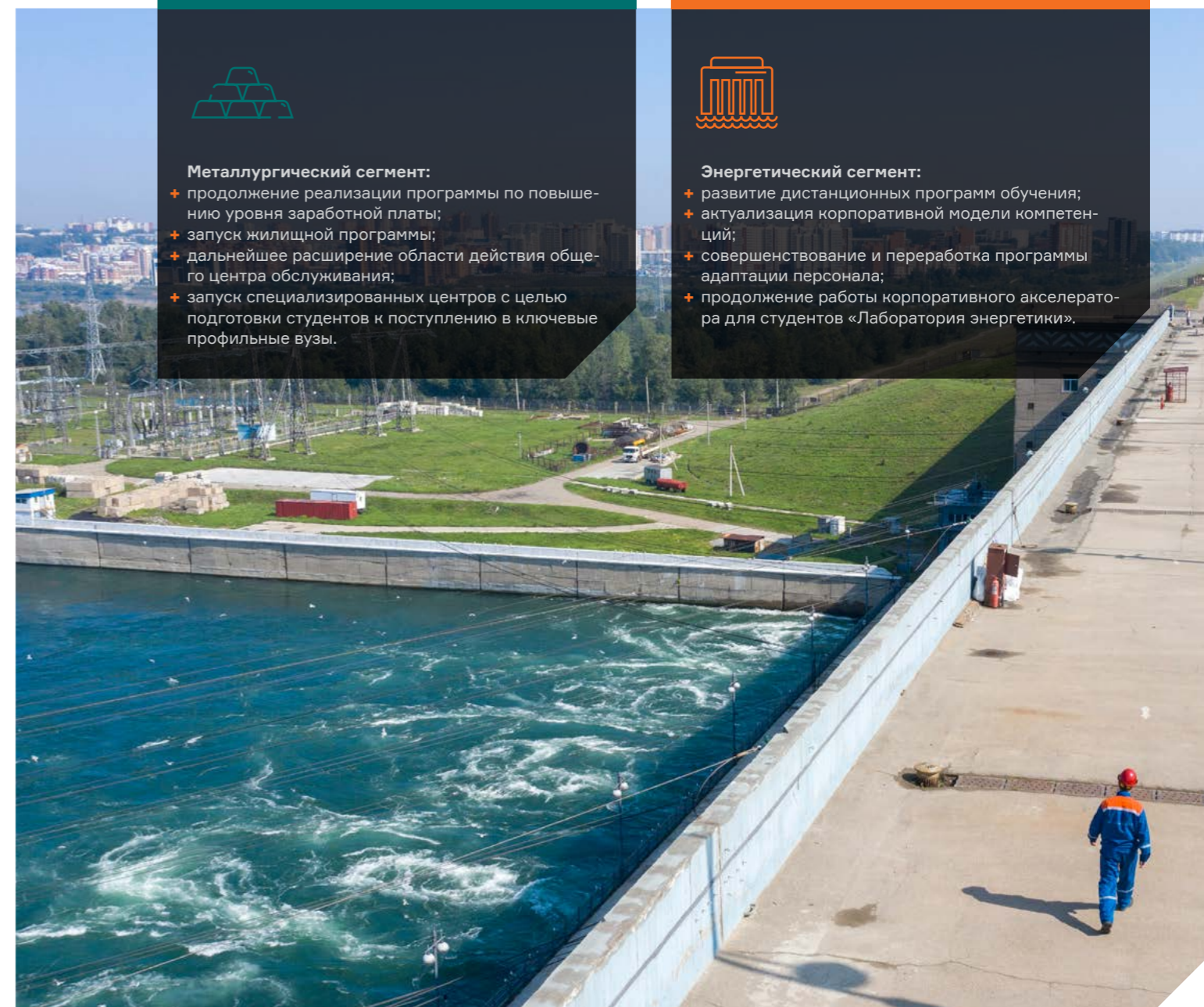
#### Металлургический сегмент:

- + продолжение реализации программы по повышению уровня заработной платы;
- + запуск жилищной программы;
- + дальнейшее расширение области действия общего центра обслуживания;
- + запуск специализированных центров с целью подготовки студентов к поступлению в ключевые профильные вузы.



#### Энергетический сегмент:

- + развитие дистанционных программ обучения;
- + актуализация корпоративной модели компетенций;
- + совершенствование и переработка программы адаптации персонала;
- + продолжение работы корпоративного акселератора для студентов «Лаборатория энергетики».



<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Местные сообщества» на стр. 146–157.

# Охрана труда и промышленная безопасность

## Существенные темы

Охрана труда и промышленная безопасность

## Результаты 2019 года

5↓

несчастных случаев со смертельным исходом в 2019 году (по сравнению с 8 в 2018 году, сокращение на 37,5%)

0,17↑

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR) (по сравнению с 0,14 в 2018 году, увеличение на 17,6%)<sup>1</sup>

224↑

случая профессиональных заболеваний (по сравнению со 196 в 2018 году, увеличение на 14,3%)

**GRI 103-1** En+ Group стремится создавать безопасные и комфортные условия для сотрудников. Забота о здоровье и безопасности людей лежит в основе всех аспектов деятельности Компании. Группа прилагает все усилия для реализации цели по недопущению смертельных случаев и травм среди персонала. Безопасность и охрана труда наших сотрудников — главные приоритеты для En+ Group, поэтому мы тщательно анализируем все возможные риски до принятия операционных решений. Мы стремимся создавать оптимальные условия труда и развивать культуру безопасности на всех наших предприятиях.



Компания постоянно совершенствует систему ОТиПБ, чтобы гарантировать внедрение передовых практик в данной области. В результате Группа намерена стать лидером в вопросах обеспечения охраны труда и промышленной безопасности среди сопоставимых компаний и конкурентов.

## Основные события

Создание Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Внедрение регламента «Самоотстранение» в масштабах Энергетического сегмента

Разработка и внедрение Базовых и Кардинальных правил по охране труда

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития



## Стандарты

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3  
GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 403-9 GRI 403-10

<sup>1</sup> Значение показателя LTIFR для En+ Group за 2019 год было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности.

# Подход к управлению

## GRI 103-2

Компания неизменно следует требованиям законодательства, а также своих внутренних положений и стандартов в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Зачастую внутренние процедуры являются более строгими, чем правила, предписанные законодательством.

В соответствии с передовой международной практикой En+ Group стремится привести свою деятельность в соответствие не только с национальным законодательством, но и с добровольными инициативами, в частности ISO 45001, как это определено руководством Группы. В 2020 году Компания планирует сертифицировать два предприятия на соответствие требованиям ISO 45001.

Международные правовые нормы и стандарты, национальное законодательство, внутренние кодексы, системы и процедуры En+ Group формируют единую платформу для обеспечения безопасных условий труда на предприятиях Компании и содействуют дальнейшему совершенствованию системы ОТиПБ.

En+ Group проводит работу по развитию корпоративной культуры безопасности и вовлечению сотрудников в управление охраной труда. Одна из целей Компании — поддержание и повышение культуры безопасности среди сотрудников через формирование личной

ответственности за безопасное поведение, а также мотивацию к участию в оценке рисков и выявлении опасных ситуаций.

Защита жизни и здоровья людей от угроз, связанных с вредными и опасными производственными факторами, является приоритетом Группы. Компания предоставляет заинтересованным сторонам свободный доступ к данным и информации, относящимся к охране труда. Помимо этого, En+ Group инвестирует в новые технологии и проекты, которые ориентированы как на повышение безопасности рабочей среды в целом, так и на обеспечение промышленной безопасности объектов.

В основе деятельности Компании в области охраны труда лежат следующие принципы:

- + жизнь человека и его здоровье превыше производственных достижений и экономических результатов;
- + все происшествия можно предотвратить;
- + полная интеграция системы управления ОТиПБ в бизнес-процессы и производственную деятельность;
- + соблюдение законов как обязательное требование и обеспечение отраслевого лидерства, где это возможно;
- + каждый сотрудник должен обладать необходимыми знаниями и навыками безопасных приемов работы;
- + поддержка и поощрение безопасного поведения персонала;
- + поставщики и подрядчики должны соблюдать наши стандарты безопасности.



## Система управления ОТиПБ

GRI 403-3

En+ Group постоянно работает над обеспечением безопасности своих сотрудников и дальнейшим совершенствованием системы управления охраной труда. Группа отслеживает эффективность системы управления ОТиПБ посредством:

- + проведения внутренних и внешних аудитов, а также разработки и реализации корректирующих действий;
- + аудита системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов;
- + регулярного сбора и анализа статистических данных о травмах и потенциально опасных ситуациях на основании показателей безопасности.

С целью повышения эффективности системы управления ОТиПБ и приведения ее в соответствие с лучшими международными практиками в 2019 году был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). С 2019 года каждое заседание Совета директоров начинается с обзора текущей ситуации в сфере ОТ, ПБ и ООС на объектах Компании. Рассматриваются не только смертельные случаи и серьезные травмы, но и профессиональные заболевания, потенциально опасные ситуации и риски, связанные с условиями труда. Комитет по ОТ, ПБ и ООС проводит детальный анализ каждого несчастного случая со смертельным исходом и рассматривает ответные меры и уроки, которые необходимо извлечь.

В 2019 году Комитет по ОТ, ПБ и ООС провел пять заседаний и рассмотрел регулярные отчеты о происшествиях в сфере ОТ, ПБ и ООС, а также вопросы совершенствования сферы охраны труда и промышленной безопасности.

Дирекция по охране труда Группы является основным подразделением, которое централизованно контролирует вопросы охраны труда на всех предприятиях Энергетического и Металлургического сегментов. Дирекция помогает повысить эффективность системы управления охраной труда, вовлекая в работу нескольких рабочих групп, которые сосредоточены на различных важных аспектах охраны труда и промышленной безопасности.

В рамках инициативы по повышению культуры безопасности и в целях достижения цели Группы по нулевой смертности и травматизму на производстве En+ Group включила КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности в перечень КПЭ руководства Компании, включая Генерального директора. Данные КПЭ предусматривают снижение частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) по всей Группе на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и требования к постоянному мониторингу состояния охраны труда. Мониторинг оценивает, насколько хорошо реализованы меры в области охраны труда и промышленной безопасности, включая вводные инструктажи, проверку навыков, оценку рисков, аттестацию рабочих мест, расследования, уровень вовлеченности персонала в управление рисками и инициативы по предотвращению травматизма.

Группа разработала план действий для снижения показателей LTIFR:

- + полная нетерпимость со стороны руководства к нарушениям требований в сфере охраны труда и промышленной безопасности;
- + расследование всех случаев травматизма на рабочем месте, анализ причин и принятие корректирующих мер;
- + реализация целевых программ и инициатив в тех направлениях, где были выявлены потенциальные риски;
- + специализированные тренинги по технике безопасности для персонала;
- + обмен передовым опытом безопасной работы с другими отраслевыми лидерами.

Расходы Группы на охрану труда и здоровья наших сотрудников в 2019 году составили почти 80 млн долл. США<sup>1</sup>. Основные инвестиции были направлены на средства индивидуальной защиты, улучшение условий труда и пожарную безопасность.

## Нормативные акты в области охраны труда

En+ Group регулярно внедряет новые взаимосвязанные регламенты и стандарты. Они содержат требования, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны здоровья сотрудников на производстве. Стандарты систематически пересматриваются и обновляются для приведения их в соответствие с передовой международной практикой.

К концу 2019 года под руководством председателя Комитета по ОТ, ПБ и ООС Совета директоров в Группе были разработаны и внедрены новые общекорпоративные стандарты в области охраны труда.

Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности (Политика в области ОТиПБ) является важнейшим компонентом всей системы менеджмента ОТиПБ и ключевым документом, определяющим деятельность Компании в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Политика в области ОТиПБ распространяется на все предприятия Группы, устанавливает обязательства и принципы, касающиеся здоровья, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, и определяет ожидания как от руководителей, так и от их подчиненных в отношении создания безопасных условий труда. Планируется, что Политика в области ОТиПБ будет внедрена в 2020 году.

В марте 2019 года в Энергетическом сегменте был запущен Регламент единой отчетности в области охраны труда и промышленной безопасности, который устанавливает подход к сбору и анализу данных об эффективности деятельности в области охраны труда. Наши дочерние компании и совместные предприятия используют данный регламент для подготовки и представления в Дирекцию по охране труда актуальной информации в сфере охраны труда и промышленной безопасности, а также ежемесячных и ежегодных отчетов о своей деятельности. В Металлургическом сегменте аналогичные процессы были выстроены ранее, за отчетный период изменений не произошло.

**GRI 103-3** В 2019 году Компания также внедрила новый Регламент постоянного мониторинга состояния охраны труда на всех предприятиях Энергетического сегмента. Документ описывает процесс оценки деятельности линейных руководителей подразделений в области охраны труда по количественным показателям. Также во втором квартале 2020 года показатели оценки состояния охраны труда, основанные на результатах мониторинга, стали одними из ключевых показателей эффективности, влияющих на квартальные выплаты бонусов руководителям подразделений. Внедрение данных КПЭ в систему

оценки руководителей даст им еще больше мотивации для качественного выполнения работ по обеспечению здоровья и безопасности своих сотрудников и подрядчиков.

En+ Group соблюдает все требования законодательства регионов присутствия по охране труда и пожарной безопасности, а также требования внутренних нормативных актов и принципы Политики в области ОТиПБ. В Компании действуют следующие нормативные документы в сфере охраны труда и обеспечения промышленной и пожарной безопасности:

- + Политика в области ОТиПБ;
- + Руководство системой управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности;
- + Распределение функций по экологии, охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- + Базовые и Кардинальные правила по охране труда;
- + Регламент о порядке оперативного распространения информации о происшествиях и их последствиях;
- + Регламент классификации, расследования, анализа происшествий в области охраны труда и промышленной безопасности.

### Международные стандарты

**GRI 103-2** **GRI 403-1** Системы управления ОТиПБ внедрены на всех предприятиях Группы. Системы Металлургического и Энергетического сегментов сертифицированы в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001. Процедуры оценки систем управления ОТиПБ предприятий Энергетического и Металлургического сегментов выполняются наиболее опытными органами по сертификации, такими как Bureau Veritas и Det Norske Veritas. Группа взяла на себя обязательство постоянно совершенствовать систему ОТиПБ и заботиться о безопасности сотрудников.

В 2018 году Компания начала работу по обновлению системы управления охраной труда и приведению ее в соответствие с обновленными международными требованиями ISO 45001:2018.

В 2020 году Металлургический сегмент планирует начать подготовку к сертификации по ISO 45001. Некоторые предприятия Энергетического сегмента уже имеют сертификаты ISO 45001, и Компания поддерживает их в актуальном состоянии. Одно из предприятий Энергетического сегмента — ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» — в настоящее время готовится к аудиту для получения сертификата ISO 45001:2018.

<sup>1</sup> Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года 64,74 руб. за доллар США.

## Развитие культуры безопасности

Культура безопасности Группы устанавливает модель поведения сотрудников и напрямую влияет на выполнение производственных операций на предприятиях Компании. En+ Group прилагает значительные усилия для формирования устойчивой культуры безопасности и внедрения надежных процедур по ОТ/ПБ на предприятиях Группы. Каждый сотрудник, независимо от статуса или должности, должен принять модель безопасного поведения и строго соблюдать требования охраны труда. Мы понимаем, что никакая производственная деятельность не может быть успешной без сильной культуры безопасности.

Программа по развитию культуры безопасности разработана на основе пяти ключевых для Компании ценностей:

- + безопасность;
- + лидерство;
- + понимание рисков;
- + профессионализм;
- + взаимодействие.

Эти ценности лежат в основе всех правил Компании по охране труда и промышленной безопасности и направляют деятельность наших сотрудников в этой области.

В проект по развитию культуры безопасности вовлечены тысячи сотрудников En+ Group — персонал на всех уровнях проходит обучение, чтобы повысить свою осведомленность по вопросам охраны труда и производственным рискам. Важно, чтобы все сотрудники разделяли общие ценности, которые делают их более ответственными и внимательными к вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Уровень культуры безопасности определяют не только сотрудники, работающие на производстве, но и руководители высшего звена, инженерный персонал и рабочие, выполняющие работы повышенной опасности. Производственная безопасность определяется прежде всего безопасным поведением наших сотрудников.

**GRI 103-2** **GRI 403-2** В 2019 году программа Группы по развитию культуры безопасности была дополнена рядом инициатив, включая мероприятия по более активному вовлечению

сотрудников в процессы обеспечения безопасности труда на предприятиях Компании. На всех объектах Энергетического сегмента было введено положение о «Самоотстранении», которое гарантирует каждому сотруднику право отказаться от выполнения травмоопасной работы. Генеральный директор Группы гарантирует, что ни один сотрудник не будет наказан за такое действие. Каждый случай самоотстранения от выполнения работ тщательно анализируется, чтобы предотвратить травмы в будущем и устранить опасные ситуации. В 2019 году зафиксировано 226 случаев самоотстранения.

**GRI 103-2** Компания стремится улучшить показатели производственного травматизма. Поэтому в 2019 году были внедрены Базовые правила безопасности и Кардинальные правила безопасности, способствующие формированию безопасного поведения. Также на производственных площадках были размещены плакаты для визуального информирования сотрудников о возможных рисках. Базовые правила безопасности адаптированы для функций линейных руководителей и производственного персонала. Нарушение каких-либо Базовых правил безопасности по неосторожности или в результате неправильных действий создает опасность для жизни и здоровья сотрудников. Уровень санкций за нарушение Базовых правил безопасности зависит от должности сотрудника, к которому они применяются.

Кардинальные правила безопасности устанавливают модель безопасного поведения для каждого человека на объекте, включая наших подрядчиков. Нарушение хотя бы одного пункта правил сотрудником может поставить под угрозу жизнь не только самого сотрудника, но и его коллег. Эти обязательные правила разработаны с целью предотвращения возможных несчастных случаев, защиты здоровья наших сотрудников и обеспечения безопасности на производстве.

На сегодняшний день установлено шесть высокоприоритетных правил, и в 2020 году Компания намерена продолжить процесс их разработки.



### Кардинальные правила безопасности

**Я всегда работаю в необходимых СИЗ.**



Я приступаю к переключениям и ремонтам электрооборудования только в полном комплекте средств защиты от электродуги.



Я всегда использую страховочные устройства при работе на высоте (на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов высоты 1,8 м и более).



В зонах с обязательным ношением защитной каски я применяю каску с застегнутым подбородочным ремнем.



Я никогда самовольно не меняю рабочее задание, не расширяю зону производства работ, не спешу и не нарушаю технологию выполнения работ.



Я никогда самовольно не проникаю за границы ограждений опасных зон.



При работе с подъемными сооружениями я использую только исправные/соответствующие схеме строповки стропа и грузозахватные приспособления, нахожусь вне зоны возможного падения груза.



Я всегда пристегиваю ремни безопасности при поездке в транспортном средстве.



Я передвигаюсь только по разработанным маршрутам движения, перехожу автодорогу и железнодорожные пути по специально обозначенным/оборудованным переходам.

**GRI 403-7** В 2019 году с целью продвижения корпоративных ценностей и Кардинальных правил безопасности на предприятиях Энергетического сегмента был проведен конкурс плакатов по охране труда и промышленной безопасности. По результатам конкурса были выбраны победители в категориях «Базовые правила», «Ценности» и «Культура

безопасности». Кроме того, был вручен приз зрительских симпатий. На конкурс было представлено около 300 плакатов и подано более 6 тыс. голосов. Конкурс способствовал вовлечению работников в развитие культуры безопасности через творчество.

## Аудиты безопасности

**GRI 403-2** Компания располагает значительным количеством методик и инструментов для проведения оценки эффективности системы управления, включая аудиты в области охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях. Группа обязуется проводить регулярные внутренние и внешние аудиты для мониторинга эффективности деятельности по охране труда.

В течение отчетного периода был проведен 431 внешний аудит. Компания также отслеживает и оценивает общую эффективность системы управления охраной труда, проводя ежегодные внутренние аудиты. В 2019 году было проведено 725 внутренних аудитов, 50 из которых были проведены на предприятиях Металлургического сегмента.

Результаты проверок подтверждают соответствие требованиям национального законодательства и внутренних нормативных документов, существенных нарушений выявлено не было. Все результаты, полученные в ходе аудита, используются для выработки корректирующих действий по устранению нарушений.

В 2019 году Комитет по ОТ, ПБ и ООС принял важное решение о начале проведения поведенческих аудитов безопасности на объектах Энергетического сегмента для определения уровня культуры безопасности сотрудников. В настоящее время Компания ищет подрядчика по выполнению данного исследования в 2020 году.

Внешние проверки безопасности регулярно проводятся в обоих сегментах, начиная с 2014 года, с целью выявления уровня культуры безопасности сотрудников. На протяжении многих лет количество опасных ситуаций и действий постепенно снижается. Внешние аудиты безопасности также помогли идентифицировать наиболее характерные опасные ситуации — результаты показали, что значительное количество выявленных случаев имеет отношение к зонам, где работающее оборудование и транспорт недостаточно изолированы, а также к неправильно огражденным опасным зонам. К основным видам опасных действий относятся нарушение требований безопасности при подготовке и производстве работ, работа неисправным или нештатным инструментом, передвижение по неустановленным маршрутам. Планируется, что кампания по проведению данных аудитов будет завершена в третьем квартале 2020 года.

В 2019 году в соответствии с требованиями российского законодательства Компания провела специальную оценку условий труда на предприятиях.

Компания на постоянной основе проводит плановые и выборочные аудиты, инспекции и проверки, с тем чтобы в этом направлении не осталось никаких проблем.

## Программы и проекты в области ОТиПБ

En+ Group постоянно реализует инициативы в области безопасности для дальнейшего повышения безопасности на рабочем месте. Эти инициативы включают краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные программы и проекты. В 2019 году Компания продолжила выполнение целого ряда новых инициатив.



Энергетический сегмент

### Внутреннее расследование происшествий

Компания требует расследования всех инцидентов, установления их первопричин и извлечения уроков в каждом конкретном случае. В соответствии с лучшими практиками Группа стремится повышать качество расследований. В 2019 году в соответствии с требованиями национального законодательства был внедрен новый процесс внутренних расследований. Процесс охватывает несчастные случаи со смертельным исходом и травмы, которые привели к потере трудоспособности, а также инциденты, связанные с опасными ситуациями, которые не привели к серьезным последствиям, но потенциально могли их вызвать.

На всех предприятиях для сотрудников проводится обучение по всем аспектам процесса расследования, чтобы способствовать повышению профессионализма и лидерства и в целом улучшить процесс проведения расследований.

### Мониторинг электротехнического персонала и анализ нарушений

**GRI 403-7** Для предотвращения инцидентов и достижения цели En+ Group по недопущению причинения вреда здоровью сотрудников Компания выступила с инициативой, позволяющей отслеживать в онлайн-режиме все оперативные переключения в электроустановках путем записи действий электротехнического персонала на портативные видеорегистраторы. Записи видеорегистратора являются незаменимым инструментом для процесса выявления потенциальных ошибок и анализа нарушений. Эта инициатива направлена на повышение ответственности сотрудников при работе с промышленными установками. Видеозаписи также используются для обучения персонала при расследовании причин происшествий и несчастных случаев.

Подход, основанный на оценке рисков, лежит в основе управления промышленной безопасностью в En+ Group. К сентябрю 2020 года Компания планирует использовать портативные видеокамеры, чтобы проверять подготовку рабочих мест, проведение инструктажей и правильное использование средств индивидуальной защиты.

### Система бесконтактного экспресс-теста на состояние алкогольного опьянения

В 2019 году En+ Group запустила программу по совершенствованию тестирования сотрудников на алкоголь перед началом рабочей смены. В рамках инициативы Компания установила на контрольно-пропускных пунктах дополнительные алкотестеры, интегрировав их с системой турникетов на входах. Работники ТЭЦ обязаны проходить бесконтактный экспресс-тест на алкогольное опьянение. Алкорамки определяют присутствие паров этилового спирта при выдохе сотрудника и обеспечивают надежный уровень контроля без привлечения дополнительных ресурсов. На сегодняшний день зафиксировано значительное сокращение случаев нахождения сотрудников в состоянии алкогольного опьянения. Компания планирует развернуть данную систему на всех гидроэлектростанциях.

### Чек-лист по технике безопасности

**GRI 403-7** В 2019 году также стартовала инициатива по внедрению чек-листов по технике безопасности для потенциально опасных операций, содержащих полное описание правил безопасности, которых должен придерживаться сотрудник, в том числе связанных с подготовкой рабочего места и надлежащим использованием инструментов. Компания постоянно следит за тем, насколько хорошо эти памятки внедряются и помогают ли сотрудникам соблюдать изложенные в них правила при выполнении своей работы. В 2020 году Группа планирует продолжить реализацию данной инициативы.



Металлургический сегмент

### Визуализация опасных зон

Обозначение опасных зон в корпусах электролизного и литейного производства может быть проблемой, так как разметка быстро приходит в негодность из-за абразивных материалов и интенсивного движения транспортных средств. Нанесенная краска, как правило, стирается в течение двух месяцев. На предприятиях Компании в корпусах электролизного и литейного производства опасные зоны визуализируются разметкой холодным пластиком.

### Безопасность рабочих в зоне работы мостового крана

Предприятия Metallurgical сегмента оснащены специальными системами световой сигнализации для повышения безопасности работ мостовых кранов и предупреждения персонала, находящегося рядом с потенциально опасным оборудованием. Лазерный луч высвечивает на земле опасную зону под крюком или грузом работающего крана. Система также значительно повышает точность работы оператора крана, особенно когда требуется безошибочно захватить или опустить груз.

### Транспортная безопасность

Перемещение транспортных средств по территории крупных предприятий сопряжено с риском столкновения автотранспорта и получения травм. В рамках усилий по минимизации рисков дорожно-транспортных происшествий в помощь водителям на производственных объектах установлены сферические зеркала.

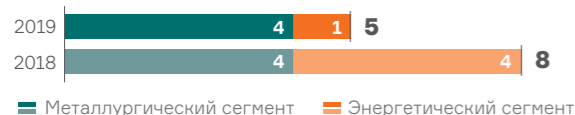
Еще одно решение реализовано для повышения безопасности погрузочно-разгрузочных операций и их производительности — передвижная эстакада. Основным преимуществом передвижной эстакады является ее мобильность — перемещение в любое место подъездного пути и использование там, где отсутствует возможность подъезда транспорта.

# Показатели в области ОТиПБ

## Несчастные случаи со смертельным исходом

С глубоким сожалением сообщаем, что в 2019 году в результате несчастных случаев на производстве погибли пять сотрудников En+ Group. Компания глубоко опечалена этими потерями. Любые смертельные случаи недопустимы, и Группа продолжает упорно работать над достижением цели предотвращения всех несчастных случаев со смертельным исходом на своих предприятиях. Для этого En+ Group расследует каждый несчастный случай, проводит оценку рисков и реализует комплекс инициатив по охране труда и технике безопасности в масштабах Компании и в каждом отдельном подразделении. По каждому случаю со смертельным исходом составляется детальный отчет, рассматриваемый Комитетом по ОТ, ПБ и ООС, а основные результаты расследований несчастных случаев со смертельным исходом рассматриваются и обсуждаются на заседаниях Совета директоров. Предотвращение несчастных случаев на производстве является абсолютным приоритетом для En+ Group.

### GRI 403-9 Количество несчастных случаев со смертельным исходом<sup>1</sup>



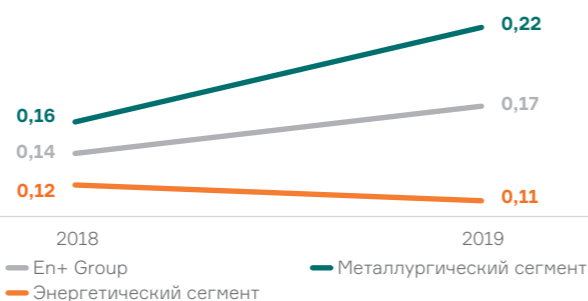
Все результаты расследований доступны сотрудникам, что дает им возможность извлечь соответствующие уроки и понять, как предотвратить повторение подобных событий в будущем.

На протяжении 2019 года Компания работала над развитием культуры безопасности, постоянно уделяя внимание реализации мер по предотвращению несчастных случаев на производстве.

## Производственные травмы

В 2019 году показатель LTIFR в Компании составил 0,17<sup>2</sup>, тогда как в 2018 году он был равен 0,14. Это обусловлено ростом количества травм с потерей трудоспособности в Металлургическом сегменте с 77 случаев в 2018 году до 90 в 2019 году. На фоне незначительных изменений в структуре бизнеса в 2019 году Компания обеспокоена тем, что количество травм, полученных персоналом, увеличилось за счет случаев, произошедших на алюминиевых заводах, на которых в 2018 году не было зафиксировано случаев производственного травматизма. В качестве ответных мер по результатам внутренних расследований были разработаны корректирующие мероприятия, а также реализованы инициативы по усилению лидерства руководства в вопросах охраны труда. Компания тщательно изучила все возможные причины такой динамики и инициировала ряд мер по улучшению показателей LTIFR.

### GRI 403-9 Частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)<sup>2, 3</sup>

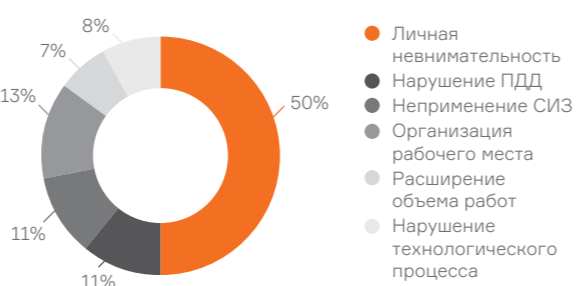


GRI 403-9 Небольшое улучшение LTIFR было зарегистрировано в Энергетическом сегменте, где значение показателя сократилось на 8,3% — с 0,12 в 2018 году до 0,11 в 2019 году. Количество регистрируемых несчастных случаев на производстве в Энергетическом сегменте продолжает демонстрировать тенденцию к снижению. Данный показатель снизился на 32% за последние пять лет и является самым низким за данный период наблюдений.

В связи с увеличением количества травм с потерей трудоспособности в 2019 году, значительными изменениями в структуре бизнеса Металлургического сегмента и общим сокращением человеко-часов значение LTIFR в сегменте выросло на 37,5% — с 0,16 в 2018 году до 0,22 в 2019 году.

В 2019 году большинство несчастных случаев на производстве произошло из-за личной невнимательности и нарушений трудовой дисциплины, включая неудовлетворительную организацию рабочего места и неиспользование средств индивидуальной защиты. Компания рассматривает личную невнимательность как нарушение охраны труда и техники безопасности на рабочем месте. В рамках нового процесса расследования инцидентов Компания ожидает, что количество таких случаев снизится.

### Основные причины травматизма в Энергетическом сегменте в 2019 году, %



En+ Group осознает, что ее деятельность может повлиять на здоровье ее сотрудников, и принимает все возможные меры для охраны их здоровья сегодня и завтра.

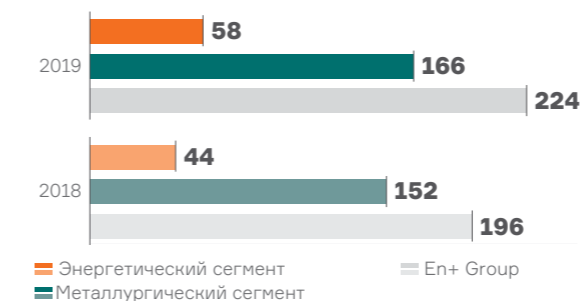
# Охрана здоровья

## Результаты деятельности

Компания проводит всестороннюю работу по улучшению условий труда и осуществляет контроль за санитарно-гигиеническим состоянием производства, а также проводит мероприятия по повышению осведомленности сотрудников.

GRI 403-10 Вместе с тем за отчетный период на предприятиях En+ Group зарегистрировано 224 случая профессиональных заболеваний, что на 14,3% больше, чем в 2018 году (196 случаев). Основные случаи профессиональных заболеваний сотрудников связаны с вибрационной болезнью, нейросенсорной тугоухостью и хроническим бронхитом вследствие высокой концентрации пыли в воздухе на рабочем месте. En+ Group уделяет особое внимание этим профессиональным заболеваниям при проведении оценки риска для здоровья сотрудников и формировании планов мероприятий по охране здоровья.

### Случаи профессиональных заболеваний сотрудников, 2018–2019 годы



В структуре зарегистрированных профессиональных заболеваний за отчетный период изменений не было. Компания проявляет проактивный подход к управлению рисками для здоровья и постоянно совершенствует свои программы по профилактике профессиональных заболеваний. В результате этой деятельности в 2019 году не было зафиксировано ни одного смертельного случая среди сотрудников или подрядчиков, вызванного профессиональными заболеваниями.

## Медицинское обслуживание

GRI 403-3 Компания на постоянной основе осуществляет деятельность по улучшению условий труда и охране здоровья персонала. Качественная система медицинского обследования позволяет выявлять профессиональные заболевания заблаговременно и обеспечивает сотрудников эффективным и своевременным лечением.

Предприятия Металлургического сегмента сотрудничают с Научно-исследовательским институтом медицины труда. Проведение углубленных медицинских осмотров позволяет выявить сразу несколько профессиональных заболеваний у одного сотрудника.

Хорошо оснащенные медицинские центры Энергетического сегмента предоставляют сотрудникам высококачественные медицинские услуги. В этих центрах работают высококвалифицированные медицинские работники, которые оказывают первую медицинскую помощь сотрудникам, проводят медицинские осмотры до и после рабочей смены, тесты для определения уровня алкоголя в крови, а также профилактические осмотры. Все сотрудники проходят обязательные медицинские осмотры для диагностики и быстрого решения любых не выявленных ранее проблем. Ежегодно Компания предлагает сотрудникам вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита.

Сотрудники, попадающие в группы риска, направляются к врачу. Они получают помощь психологов, которые проводят индивидуальные консультации, лекции, а также занятия в специально оборудованных комнатах психологической разгрузки. Комнаты оборудованы специальным креслом VibraSound — это интеллектуальный инструмент психологической разгрузки с элементами виртуальной реальности. Для восстановления психоэмоционального баланса и высокого уровня работоспособности достаточно провести в таком кресле 15–30 минут. Контроль психофизиологического состояния с помощью ежедневной экспресс-оценки и психопрофилактическая работа доказали свою эффективность: за счет своевременной диагностики за все время проекта удалось значительно улучшить функциональное состояние сотрудников. В период с 2010 по 2019 год отмечается стабильное снижение группы риска с 40 до 10%, а также снижение количества дней нетрудоспособности у сотрудников в среднем на пять дней за год.

Программа En+ Group по развитию культуры безопасности предусматривает путевки в санаторно-курортные учреждения, добровольное медицинское страхование и корпоративные скидки в фитнес-центрах. Кроме того, Группа оплачивает расходы сотрудников на хирургические операции и другие медицинские процедуры.

<sup>1</sup> Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» — «Показатели в сфере ОТиПБ» — данные о травмах представляют собой случаи, зарегистрированные Компанией.  
<sup>2</sup> Значение LTIFR для En+ Group за 2019 год было уточнено в связи с улучшением процессов отчетности.  
<sup>3</sup> На 200 тыс. человеко-часов.

Обращение в службу поддержки  
 О Компании  
 Корпоративное управление  
 Наш подход к устойчивому развитию  
 Лидерство в борьбе с изменением климата  
 Охрана окружающей среды  
 Развитие человеческого потенциала  
 О6 Отчете  
 Дополнительная информация



## Ответ En+ Group на COVID-19

**В 2020 ГОДУ НА ФОНЕ ПАНДЕМИИ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ COVID-19 КОМПАНИЯ ВНЕДРИЛА КОМПЛЕКС МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ.**

- + Чтобы предотвратить распространение COVID-19, на производственных объектах разрешено работать только сотрудникам, занятым в поддержании необходимых непрерывных операций. В Компании приняты все необходимые меры для обеспечения максимальной защиты производственного персонала.
- + Сотрудники, не вовлеченные в производственный процесс, начали работать удаленно из дома.
- + Была создана внутрикорпоративная рабочая группа по чрезвычайным ситуациям для координации превентивных и ответных мер против COVID-19.
- + Приняты соответствующие нормативные документы по COVID-19, в которых отражена информация для сотрудников по минимизации риска заражения коронавирусом.
- + На всех объектах проводились регулярные инструктажи для сотрудников En+ Group, на которых была представлена информация о COVID-19, его симптомах, способах предотвращения заражения и борьбы с ним.
- + Регулярно проводились квалифицированные тренинги по COVID-19 для сотрудников.
- + На регулярной основе ведется наблюдение за здоровьем сотрудников, поддерживается оперативная связь с органами здравоохранения, предприятия Компании проходят тщательную дезинфекцию и стерилизацию, для персонала созданы дополнительные палаты в больницах.
- + Сотрудники, прибывающие из стран с высоким уровнем заболеваемости COVID-19, должны помещаться в карантин.
- + Ограничены зарубежные командировки.
- + Крупные публичные мероприятия Группы были отменены, а участие во внешних публичных мероприятиях перенесено.
- + Приобретены аппараты искусственной вентиляции легких и машины скорой помощи. На территории Компании подготовлены изоляторы для пациентов с подозрением на COVID-19.

Компания поддерживает и соблюдает все меры Правительства Российской Федерации по борьбе с коронавирусной инфекцией (самоизоляцию, переход на удаленную работу на дому и т. д.). En+ Group также соблюдает все протоколы и меры, принятые странами, в которых мы работаем, включая рекомендации Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

совместных усилий по преодолению последствий кризиса, вызванного пандемией COVID-19. Компания считает, что после кризиса COVID-19 значение, придаваемое потребителями и ответственными предприятиями устойчивому развитию и устойчивости к последствиям изменения климата, будет только возрастать.

В мае 2020 года En+ Group присоединилась к призыву Комиссии по переходу на чистые источники энергии (ETC) к правительствам стран мира принять меры по устойчивому экономическому восстановлению после пандемии COVID-19. Лорд Баркер, Исполнительный председатель En+ Group, присоединился к другим членам ETC и подписал публичный меморандум, призывающий правительства стимулировать экономику, разумно расходовать средства и инвестировать в экономику будущего, поставив устойчивое развитие в качестве движущей силы экономического восстановления после пандемии.

En+ Group также присоединилась к крупнейшей в истории инициативе по защите климата Business Ambition for 1.5 °C, проводимой при поддержке ООН, и подписала призыв к действию «Объединение бизнеса и правительств для скорейшего восстановления». Это совместное заявление крупных транснациональных корпораций к правительствам всего мира с целью согласования совместных усилий по преодолению последствий COVID-19.

**800 ТЫС.**  
защитных масок  
Компания передала Министерству здравоохранения Иркутской области



En+ Group понимает, что воздействие COVID-19 на здоровье персонала и руководства Компании также может повлиять и на ее операционную деятельность. В связи с этим вирус SARS-CoV-2 включен в список операционных рисков Компании.

На момент написания Отчета COVID-19 по-прежнему широко распространен в ряде стран. Не только En+ Group, но и другие компании понимают важность неотложных мер на локальном уровне и стратегических



## Диагностический комплекс BioMouse

В рамках Программы En+ Group по развитию культуры безопасности Компания осуществляет психофизиологическое сопровождение производственного персонала. В 2010 году проект инициировали специалисты технической дирекции En+ Group. BioMouse представляет собой комплекс диагностических и реабилитационных мероприятий, который позволяет на ранних этапах выявлять симптомы ухудшения здоровья работников.

Сотрудник самостоятельно определяет свой стресс-индекс, наблюдая за своим пульсом на экране монитора. Затем работник выполняет несколько несложных заданий. BioMouse показывает, в каком состоянии находится человек и его сердечно-сосудистая система. Полученная информация сохраняется в базе данных и позволяет следить за состоянием здоровья в динамике. Эта процедура помогает Компании определять, находятся ли сотрудники в группе риска, и принимать решения о необходимости лечения.

Более 150 специализированных кабинетов на предприятиях Компании оснащены комплексом BioMouse. Проект помогает более чем 1 тыс. сотрудников в месяц проходить диагностику и следить за своим здоровьем.



## Условия труда

Снизить риск профессиональных заболеваний помогают современные технологии. En+ Group постоянно внедряет технические решения, направленные на устранение (где это возможно) или снижение таких рисков. Инициативы Компании направлены на профилактику и диагностику профзаболеваний, а также на предоставление реабилитационных услуг всем сотрудникам в случае необходимости.

В Металлургическом сегменте внедрен высокоэффективный подход к защите рабочих от рисков, связанных с воздействием вибрации, и снижению случаев сопутствующих профессиональных заболеваний путем обучения рабочих правильному выбору и использованию антивибрационных СИЗ. В 2019 году Металлургический сегмент инициировал

проект по снижению физических нагрузок работников электролизного производства. Одно из решений — применение поясных поясов для снижения нагрузки на позвоночник во время проведения рабочих операций. Другая инициатива заключается в использовании рабочими экзоскелетов — 10 этих устройств прошли испытания на производственных объектах.

Чтобы уменьшить воздействие потенциально вредных производственных операций на сотрудников, En+ Group обеспечивает работников необходимыми СИЗ. Например, Компания определила рабочие места, где сотрудникам необходима защита от шума, и предоставила работникам современные защитные и коммуникационные устройства. Компания планирует развернуть данную систему на всех ТЭЦ и гидроэлектростанциях.

# Обучение по охране труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Надлежащее и безопасное обращение с инструментами и оборудованием, базовые навыки оказания первой помощи и знания в области промышленной и пожарной безопасности являются ключевыми факторами для поддержания высокого уровня эффективности системы ОТиПБ. Сотрудники проходят обязательные, регулярно обновляемые тренинги и тестирование в соответствии с требованиями национального законодательства.

Инструктажи по технике безопасности проводятся для всех сотрудников Компании. Для новых работников проводятся специальные вводные инструктажи, первичные на рабочем месте, а также повторные, целевые и внеплановые. В рамках процесса адаптации каждый сотрудник должен пройти тренинг по ОТиПБ, который включает вопросы по рабочим инструкциям и правилам охраны труда и техники безопасности.

En+ Group регулярно проверяет и оценивает навыки персонала в области охраны труда и промышленной безопасности. Все сотрудники проходят соответствующие тренинги и проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности, которая проводится государственными контрольно-надзорными органами. За отчетный период 3 920 человек прошли обучение по промышленной безопасности и методам безопасной эксплуатации оборудования, 10 256 сотрудников прошли тренинги по охране труда.

Работникам также регулярно предлагаются программы профессионального развития. Эти программы включают в себя материалы для самостоятельного дистанционного обучения, а также курсы Корпоративного университета. En+ Group основала Корпоративный университет с целью развития профессиональных навыков сотрудников, необходимых для реализации производственных программ с требуемым уровнем качества и безопасности.

В 2019 году Компания продолжила обучение сотрудников по корпоративным программам «Осознанная безопасность» и «Лидерство в безопасности». Программы были разработаны Корпоративным университетом на основе методологии Национального экзаменационного совета по охране труда Великобритании (National Examination Board in Occupational Safety and Health, NEBOSH), в том числе для ознакомления сотрудников с лучшими мировыми практиками.

Программа «Осознанная безопасность» направлена на вовлечение каждого сотрудника в процесс выявления потенциально опасных ситуаций и действий, информирования о них и последующего устранения опасностей. Программа «Лидерство в безопасности» направлена на дальнейшее повышение уровня вовлеченности линейных руководителей в процесс внедрения культуры безопасности во верен-

ных им структурных подразделениях. Новая программа помогает линейным руководителям продемонстрировать свое лидерство в вопросах охраны труда и промышленной безопасности и на личном примере показать сотрудникам, как устранять риски и опасные ситуации, в том числе с помощью средств индивидуальной защиты.

В 2019 году более 6,6 тыс. сотрудников En+ Group прошли обучение в Корпоративном университете Энергетического сегмента в рамках Программы по развитию культуры безопасности, запущенной в 2017 году с целью повышения осведомленности в области проблематики охраны труда производственного персонала, линейных руководителей и топ-менеджеров. Компания инвестировала более 324 тыс. долл. США в обучение сотрудников и поддержание их профессиональных навыков на высшем уровне.

В Металлургическом сегменте на предприятиях Компании применяется практика наставничества, позволяющая сотрудникам формировать и приобретать необходимые навыки. За вновь принятым работником закрепляется опытный специалист, который не только осуществляет контроль его действий в области ОТиПБ, но и способствует формированию у работника культуры безопасного поведения.

В начале 2020 года был разработан новый корпоративный тренинг для профессиональной подготовки специалистов служб ОТиПБ Компании, направленный на повышение уровня безопасности на местах.

Компания также провела в 2020 году ряд онлайн-тренингов, в том числе для внутренних аудиторов в рамках предстоящего перекрестного аудита. Еще один тренинг был проведен в связи с введением в действие нового регламента внутренних расследований происшествий. Проходя это обучение, сотрудники могут улучшить свою осведомленность о рисках и навыки определения опасных действий. В рамках нового регламента о внутренних расследованиях Компания планирует провести однодневный тренинг для специалистов служб ОТиПБ. Тренинг будет заключаться в отработке практических навыков и детальном ознакомлении со всеми аспектами процесса расследования.

С 2020 года каждый новый стандарт безопасности, внедряемый в Компании, будет сопровождаться соответствующим углубленным практическим тренингом для сотрудников.

En+ Group также предоставляет сотрудникам возможность пройти обучение в многофункциональных учебных центрах, получить практические навыки, изучить методы работы на высоте с использованием средств индивидуальной защиты и отработать командные действия.

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Персонал» на стр. 114–129.

## Вовлечение подрядчиков

Компания прикладывает все необходимые усилия для обеспечения безопасных условий труда среди подрядных организаций при выполнении ими работ на предприятиях Группы и реализует меры, направленные на неукоснительное соблюдение подрядчиками национальных законодательных требований в области ОТиПБ и требований корпоративных нормативных актов, включая Политику в области ОТиПБ, Регламент управления подрядными организациями в области ОТиПБ, Кардинальные правила безопасности.

Компания сотрудничает с подрядными организациями, соблюдающими законодательные и корпоративные требования по ОТиПБ и имеющими все необходимые лицензии и допуски на проведение работ. Перед подписанием контракта и началом работ у подрядчиков запрашиваются соответствующие документы для проверки соблюдения законодательных требований.

Чтобы способствовать эффективному взаимодействию с подрядчиками, Компания разрабатывает регламент, определяющий порядок выбора подрядной организации,

процесс подписания контрактов и мониторинг выполнения работ на производственных объектах. Подрядчики не могут приступать к работам повышенной опасности до тех пор, пока не будут оценены их практические навыки и знания. Перед началом работ для сотрудников подрядных организаций специалисты Компании проводят обязательный вводный инструктаж по технике безопасности.

Все подрядчики, с которыми сотрудничает Компания, обязаны соблюдать корпоративные правила и стандарты. Проверка их соблюдения является неотъемлемой частью мониторинга выполнения работ подрядными организациями.

En+ Group продолжает интегрировать системы управления охраной труда своих подрядчиков с корпоративной системой ОТиПБ. В настоящее время подрядчики Компании находятся в процессе совершенствования своих систем управления охраной труда. Группа следит за данным процессом, чтобы контролировать соответствие подрядных организаций требованиям En+ Group.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

Все предприятия En+ Group подготовлены к реагированию на широкий спектр чрезвычайных ситуаций (ЧС) как природного, так и техногенного характера. Оценка риска возникновения ЧС проводится на регулярной основе.

В соответствии с требованиями российского законодательства для всех предприятий En+ Group разрабатываются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. Этот документ содержит полную информацию об объекте, в том числе о сооружениях и материалах с повы-

шенным риском возгорания и другую технологическую информацию, а также описывает порядок действий по ликвидации ЧС и их последствий. Мероприятия и планы Компании по реагированию на ЧС проходят проверку и координируются с местными органами власти и организациями.

Все предприятия Компании оснащены системами аварийного оповещения. В случае ЧС системы будут активированы для информирования сотрудников, местного населения, органов власти, а также представителей спасательных служб.

### Подразделения пожарной охраны на предприятиях Группы в Иркутской области

На всех основных объектах En+ Group действуют собственные подразделения пожарной охраны, которые быстро реагируют на любой пожар, обнаруженный на предприятии. Все объекты Группы в Иркутской области находятся под охраной пожарной части ПАО «Иркутскэнерго». В этом подразделении работает более 600 специалистов. Пожарные бригады оснащены современной техникой, включая 50 специализированных пожарных машин.



Для защиты объектов Группы пожарная охрана ПАО «Иркутскэнерго» взаимодействует с МЧС России, местными пожарными частями и муниципальными властями. В результате этих совместных усилий небольшие предприятия, не имеющие собственных пожарных подразделений, также хорошо защищены.

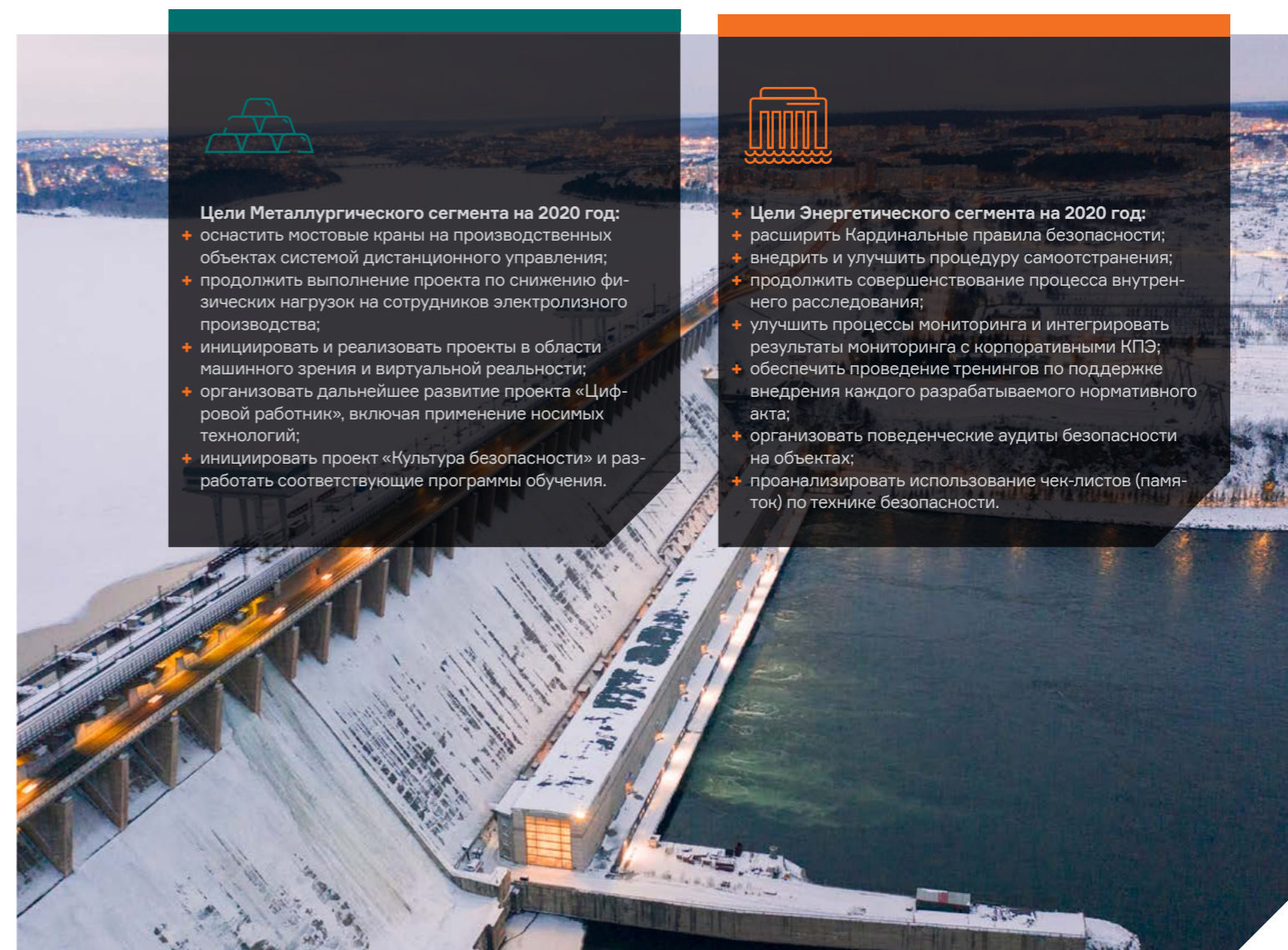
Во время пожароопасного периода или в случае объявления ЧС в регионе сотрудники Компании также участвуют в ликвидации ЧС и борьбе с пожарами вместе с местными пожарными частями. В мае 2019 года спасательному отряду «Востсибугля» пришлось бороться с лесными пожарами. Совместными усилиями отряда, подразделений МЧС и лесной охраны пожар, охвативший три гектара леса, был ликвидирован в течение часа.

## Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

В 2020 году и в среднесрочной перспективе Группа будет стремиться к дальнейшему улучшению показателей в области охраны труда и техники безопасности. En+ Group поставила следующие цели в области ОТиПБ:

- + внедрить инициативу по включению случаев травматизма подрядчиков при производстве работ на предприятиях Группы в общие показатели LTIFR, а также с 2021 года включить эти показатели в качестве основных КПЭ для руководителей высшего звена;
- + добиться нулевого уровня смертности и тяжелых травм на производстве;
- + обеспечить снижение LTIFR;

- + снизить количество случаев профессиональных заболеваний;
- + принять дополнительные меры, превышающие нормативные требования по охране труда, для формирования более безопасной рабочей среды;
- + продолжить регулярное проведение тренингов для сотрудников по охране труда и технике безопасности;
- + продолжить работу по совершенствованию процедуры самоотстранения;
- + постоянно совершенствовать систему управления охраной труда, руководствуясь передовой международной практикой.



#### Цели Metallургического сегмента на 2020 год:

- + оснастить мостовые краны на производственных объектах системой дистанционного управления;
- + продолжить выполнение проекта по снижению физических нагрузок на сотрудников электролизного производства;
- + инициировать и реализовать проекты в области машинного зрения и виртуальной реальности;
- + организовать дальнейшее развитие проекта «Цифровой работник», включая применение носимых технологий;
- + инициировать проект «Культура безопасности» и разработать соответствующие программы обучения.



#### Цели Энергетического сегмента на 2020 год:

- + расширить Кардинальные правила безопасности;
- + внедрить и улучшить процедуру самоотстранения;
- + продолжить совершенствование процесса внутреннего расследования;
- + улучшить процессы мониторинга и интегрировать результаты мониторинга с корпоративными КПЭ;
- + обеспечить проведение тренингов по поддержке внедрения каждого разрабатываемого нормативного акта;
- + организовать поведенческие аудиты безопасности на объектах;
- + проанализировать использование чек-листов (памяток) по технике безопасности.

# Взаимодействие с местными сообществами

## Существенные темы

Местные сообщества

Мы уверены, что Компания может добиться успеха только в том случае, если она заботится о процветании общества. En+ Group вносит вклад в обеспечение благополучия местных сообществ, реализуя социальные и благотворительные проекты, а также поддерживая развитие волонтерства в регионах своего присутствия. Группа стремится работать совместно с местными жителями, чтобы добиваться устойчивых и значимых результатов.

## Результаты 2019 года

**41** млн долл. США  
направлен на поддержку социальных инициатив

**22** млн руб.  
(340 тыс. долл. США)  
направлено на помощь пострадавшим от наводнения в Иркутской области

**6** тыс. человек  
посетили фестиваль «РобоСиб»

**800** детей  
приняли участие в соревновании по робототехнике на фестивале «РобоСиб»

**500** волонтеров  
присоединились к уборке мусора на берегах Байкала

Более **730** предпринимателей  
приняли участие в проекте «Школа экологического предпринимательства»

## Подход к управлению

**GRI 103-1** Компания осознает важность благополучия и процветания территорий своего присутствия и стремится вносить вклад в их развитие. По этой причине мы ведем проактивную внешнюю социальную политику и разработали особый подход к взаимодействию с местными сообществами.

Совет директоров вместе с руководством En+ Group определяет направление социального развития территорий присутствия. Они устанавливают общий подход к взаимодействию с местными сообществами, ежегодно анализируют достигнутые результаты и обсуждают планы на будущие периоды.

**GRI 103-2** Комитеты по социальной политике Metallurgical и Энергетического сегментов Группы выполняют исполнительную функцию и включают в себя специалистов по финансам, связям с общественностью, связям с государственными органами, управлению персоналом и безопасности. Комитеты устанавливают приоритетные направления социальных инвестиций, утверждают бюджеты и заявки на финансирование от комитетов по социальным проектам производственных предприятий и определяют стратегии позиционирования социальных проектов в конкретных регионах. Они также рассматривают все запросы на благотворительную поддержку, поступающие от местных сообществ. Члены комитетов проводят ежемесячные встречи, в ходе которых отслеживают результативность деятельности и принимают стратегические решения.

Понимая необходимость постоянного совершенствования управления внешней социальной политикой, для того чтобы соответствовать потребностям и ожиданиям местных сообществ, En+ Group сконцентрировалась на развитии механизмов управления в этой области в 2019 году.

Перед запуском проектов проводятся процедуры по управлению рисками, связанными с защитой прав и интересов местных сообществ.

В 2019 году En+ Group приняла Положение<sup>1</sup> по социальным инвестициям, которое устанавливает подход к управлению и закрепляет основные направления социальной поддержки. Документ также подчеркивает необходимость вовлечения руководства и прозрачность инвестиций в социальную сферу.

Группа разработала стратегию корпоративной социальной ответственности (КСО) для управления социальными проектами и определила ключевые направления для дальнейшего развития благотворительных проектов:

- + комфортные города, включая развитие инфраструктуры и спортивные проекты;
- + охрана окружающей среды;
- + образование.

**GRI 413-1** Компания стремится создавать ценность для местных сообществ и понимает, что ее усилия могут приносить пользу только тогда, когда они соответствуют ожиданиям и удовлетворяют потребности местных жителей регионов присутствия. Поэтому En+ Group ищет возможности для вовлечения местных сообществ в реализацию социальных проектов. Мы всегда открыты к диалогу, информируем местные сообщества и просим оставлять обратную связь. Результаты коммуникации используются для улучшения социальных программ и разработки удобных подходов к реализации внешней социальной политики.

Компания применяет различные механизмы для обеспечения эффективного взаимодействия с жителями. В отчетном периоде En+ Group актуализировала политику взаимодействия в отношении местных сообществ: объединила все социальные проекты под единым брендом En+ Group и провела серию специальных проектов со СМИ, маркетинговую кампанию в социальных сетях, а также конкурсы и викторины в своих сообществах в социальных сетях. Эти действия сыграли важную роль в информировании местных сообществ и повысили уровень их вовлеченности.

Помимо этого, Компания использует ряд инструментов для взаимодействия с местными сообществами, в том числе круглые столы, личные встречи, корпоративные веб-сайты, электронную почту, почту, горячую линию, социальные сети и СМИ. Производственные предприятия применяют различные механизмы для вовлечения местных сообществ, в зависимости от локальных и производственных особенностей каждой дочерней компании. Например, на Красноярской ГЭС работает специалист — директор по общим вопросам, в чьи обязанности входит общение с гражданами и решение их вопросов; ГК «Волгаэнерго» разместила на своем сайте специальный раздел, в котором заинтересованные стороны могут оставить обращения, помимо этого жители могут получить личную консультацию в офисе дочерней компании.

**GRI 103-3** Компания регулярно оценивает эффективность подхода к взаимодействию с местными сообществами и всегда стремится улучшать его. En+ Group проводит социологические исследования в регионах присутствия, отслеживает и применяет лучшие отраслевые практики и собирает обратную связь. Комитет по социальным инвестициям анализирует результаты реализации социальных инициатив и разрабатывает соответствующие рекомендации.

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Внутренний контроль и управление рисками» на стр. 34–36.

### Основные события

Разработка и внедрение **Положения по социальным инвестициям**

**Актуализация управленческого подхода** и создание комитетов по социальной политике

Разработка грантового конкурса **экологических проектов En+ Group**

**Объединение** всех социальных проектов под брендом En+ Group

### Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития



### Стандарты

**GRI 103 GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 413-1**

## Регионы присутствия

Компания, в том числе Metallurgical и Energy сегменты, осуществляет свою основную деятельность на территории Сибири и Урала. Благополучие местных сообществ критически важно для успешного ведения бизнеса. Деятельность Группы направлена на увеличение позитивного воздействия и минимизацию возможного негативного влияния на территории присутствия. Для этого мы стремимся создавать ценность как для регионов нашего присутствия, так и для страны в целом, осуществляя социальные и благотворительные проекты на региональном и федеральном уровнях. Мы также уважаем и поддерживаем местные сообщества за рубежом в тех странах, где расположены предприятия Metallurgical сегмента.

Группа заключила соглашения о социально-экономическом партнерстве с местными органами власти и сотрудничает с органами местного самоуправления, реализуя социальные проекты. Основные направления взаимодействия включают стабильную поставку электрической и тепловой энергии, развитие рынка электроэнергетики и возобновляемых источников энергии, охрану окружа-

ющей среды, техническое регулирование и поддержку федеральных проектов. Социально-экономические партнерства с регионами согласуются с корпоративной политикой по социальным инвестициям и направлены на реализацию проектов, связанных с конкретными потребностями каждого региона. Такое сотрудничество преследует следующие цели:

- + стимулирование социально-экономического развития регионов;
- + повышение уровня жизни в регионах;
- + создание новых рабочих мест;
- + рост доходов граждан;
- + уплата налогов.

En+ Group, будучи крупной компанией, положительным образом влияет на региональную экономику, создавая рабочие места и производя прозрачные налоговые платежи.

Одним из наиболее значимых и масштабных федеральных проектов, в которых Компания принимает участие, является «Енисейская Сибирь» — комплексный инвестиционный проект, направленный на региональное развитие.

### «Енисейская Сибирь»

**GRI 203-2** «Енисейская Сибирь» — комплексный инвестиционный проект, созданный для развития трех регионов: Красноярского края, Республики Хакасия и Республики Тыва. Он был инициирован главами регионов и получил поддержку президента Российской Федерации. «Енисейская Сибирь» включает в себя 32 инвестиционных проекта с общей заявленной инвестиционной стоимостью свыше 1,9 трлн руб. (29,3 млрд долл. США)<sup>1</sup> на период с 2019 по 2027 год. En+ Group вносит свой вклад в «Енисейскую Сибирь» путем участия в двух проектах:



**1.** Формирование и развитие Красноярской технологической долины — особой экономической зоны промышленно-производственного типа. Ожидается, что реализация проекта обеспечит создание 1,2 тыс. новых рабочих мест, формирование платформы для синергии и кооперации с производственными предприятиями, новые производственные мощности, расширение рынков сбыта продукции, производимой на территории края, и новые возможности для исследований и образования.

Участие En+ Group представлено En+ Logistics и Metallurgical сегментами — РУСАЛом и согласуется со стратегией социальных инвестиций Группы.



**2.** Строительство Нижнебогучанской ГЭС. Предполагается, что строительство ГЭС обеспечит среднегодовую величину выработки электроэнергии в размере 3,3 млрд кВтч, что позволит сократить стоимость электроэнергии для конечного потребителя и упростит присоединение новых потребителей, а также будет создано около 3 тыс. новых рабочих мест для специалистов с разными уровнями квалификации.

**GRI 203-1** En+ Group осознает высокую степень своей ответственности перед обществом и будущими поколениями и инвестирует в региональное развитие, чтобы повысить уровень жизни и создавать благоприятный социальный климат. Компания оказывает прямую поддержку местным сообществам путем реализации широкого спектра социальных и благотворительных программ и инициатив на территориях своего присутствия в соответствии со стратегией ведения бизнеса. В отчетном периоде социальные инвестиции Группы составили 41 млн долл. США, из которых 7 млн были направлены на реализацию программы «Территория РУСАЛа», которая включает в себя проекты по развитию инфраструктуры. Компания определяет направления для социальной поддержки путем коммуникации с местными сообществами, в том числе местными органами власти, некоммерческими организациями и активными жителями.

Основными направлениями для социальных инвестиций, на основании мнения местных сообществ, являются следующие:

- + развитие инфраструктуры и городской среды;
- + волонтерство;
- + спорт и здоровый образ жизни;
- + поддержка экологических программ НПО;
- + образование.

На протяжении своей деятельности En+ Group представила ряд проектов, отвечающих потребностям и ожиданиям местных сообществ. Группа постоянно работает над увеличением положительного вклада от реализации внешней социальной политики; для этого осуществляется оценка текущих программ, их доработка и внедрение новых. Компания разрабатывает социальные проекты с учетом особенностей деловой и социальной среды, а также старается вводить свои программы своевременно.

### Помощь пострадавшим от наводнения в Иркутской области

**GRI 203-2** В конце июля 2019 года 83 населенных пункта в Иркутской области пострадало от наводнения. Ущерб от стихийного бедствия получили 39 тыс. человек, в том числе более 500 сотрудников Группы. Было затоплено 11 тыс. домов и разрушено 22 моста. Город Тулун стал наиболее пострадавшим в регионе, уровень воды в реке Ие в этой области превысил критическую отметку на 7 м.

С первых дней бедствия En+ Group стала принимать меры по недопущению и предотвращению последствий: обеспечивала поставки питьевой и технической воды, перенаправила технику для разбора завалов, сформировала группы для защиты от мародеров и предприняла действия для быстрого восстановления электроснабжения в пострадавших районах. Компания осуществляла свои действия в тесном сотрудничестве с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России), Министерством энергетики Российской Федерации, местными органами власти и волонтерами. Совместно с волонтерами Группа смогла собрать и доставить несколько тонн гуманитарной помощи.

Группа разработала и реализовала меры по поддержке сотрудников, пострадавших от наводнения. + Были организованы сбор и распределение среди местных жителей гуманитарной помощи, включающей в себя мебель, бытовую технику, посуду и прочие необходимые вещи.

- + Сотрудники Группы из других регионов проявили инициативу по сбору средств, чтобы помочь пострадавшим коллегам в Тулуне. En+ Group поддержала эту инициативу и объявила, что собранная сумма будет удвоена за счет корпоративных ресурсов. Итоговая сумма с учетом удвоения составила более 22 млн руб. (340 тыс. долл. США) и была передана пострадавшим от наводнения.
- + Сотрудники Группы получили денежные компенсации, спонсированные Группой, которые состояли из выплаты по коллективному соглашению, выплаты от профсоюзов и возмещения расходов на аренду жилья.
- + Двое человек, оставшихся без крова, были размещены в гостинице до восстановления их домов, а дети сотрудников Группы были отправлены в летние лагеря в Иркутской области.
- + Перед началом учебного года En+ Group организовала кампанию «Собери ребенка в школу», в ходе которой собрала 342 школьных набора для детей сотрудников, живущих в Тулуне.

Большое внимание уделялось информированию местных жителей, использовались специально созданная горячая линия и каналы в популярных мессенджерах, где жители могли задать вопросы и попросить о помощи.

Группа взяла на себя ответственность по обеспечению электроснабжения в регионе и предоставила помощь локальным энергетическим компаниям.

<sup>1</sup> Рассчитано по среднему обменному курсу 2019 года 64,74 руб. за доллар США.

## Развитие инфраструктуры и городской среды

Развитие инфраструктуры является одним из приоритетных направлений социальных инвестиций для En+ Group. Города должны отражать потребности и пожелания своих жителей и быть удобными для жизни. В связи с этим Группа вносит вклад в развитие городской среды, осуществляя инфраструктурные проекты.

**GRI 413-1** Чтобы обеспечить взаимопонимание с местными сообществами, En+ Group проводит социологические исследования на территориях своего присутствия и осуществляет сбор обратной связи. Результаты исследо-


вания продемонстрировали, что основным вопросом, волнующим жителей, является состояние инфраструктуры и общественных пространств. Чтобы соответствовать ожиданиям местных жителей, Группа в отчетном периоде запустила программу развития городской инфраструктуры и продолжила реализацию уже существующих инфраструктурных проектов.

Значительная доля инвестиций в инфраструктуру представлена программой Металлургического сегмента Группы «Территория РУСАЛа».


### Программа «Территория РУСАЛа»

«Территория РУСАЛа» — программа социально-экономического развития, реализуемая в регионах присутствия Металлургического сегмента Группы. Программа была создана для помощи в строительстве и реновации социальной инфраструктуры, городской среды и социально значимых пространств, а также организации разнообразных досуговых мероприятий, включая культурные и образовательные события для местных жителей.


Следуя стратегии, разработанной в 2017 году, в отчетном периоде РУСАЛ внес значительный вклад в развитие региональной инфраструктуры благодаря обустройству и введению в действие следующих объектов:

 **21** современной детской площадки;

 **10** спортивных объектов;

 **5** общественных центров;

более **30** образовательных объектов;

 **9** общественных пространств.



### Инфраструктурные и социально-экономические проекты в Гвинее

**GRI 203-1 GRI 203-2** Одним из приоритетов в области устойчивого развития En+ Group в Гвинее является предоставление доступа к питьевой воде, электроэнергии, медицинским услугам и образованию для жителей отдаленных населенных пунктов. Металлургический сегмент, представленный РУСАЛом, участвует в развитии образовательной системы в субпрефектурах Мамбия и Фригиагбе, где занимается строительством и оснащением школ. Например, в 2019 году РУСАЛ построил и оборудовал начальную школу в Ньянай, префектура Киндия. Компания также осуществила закупку школьного оборудования для школы им. Нельсона Манделы в поселке Дебеле и спонсировала питание во время школьных экзаменов.

В Гвинее РУСАЛ участвует в строительстве объектов базовой инфраструктуры, в частности, чтобы обеспечить жителей пресной водой. В 2019 году Компания пробурила шесть артезианских скважин в поселках Мамбия и Фригиагбе в регионе Киндия, шесть артезианских скважин в супрефектурах Сангареди и Камсар (префектура Боке) и три артезианские скважины в труднодоступных районах Кимбо, Тундедокоде и Дотеб.

Компания также реализует мероприятия по обеспечению равноправия и социально-экономического развития региона. В отчетном периоде она оказала финансовую помощь шести организациям Союза производителей Мамбии и шести женским производственным группам в Фригиагбе в целях борьбы с бедностью и обеспечения гендерного равенства. Помимо этого, в 2019 году РУСАЛ оказал благотворительную поддержку 14 деревням в зоне своего присутствия в префектуре Фрия. Средства были использованы для реализации инфраструктурных проектов.

Помимо этого, En+ Group реализует ряд инфраструктурных проектов в Красноярском крае и Иркутской области:

- + строительство и обновление лыжной инфраструктуры в Дивногорске и Тулуне;
- + создание велодорожек вдоль плотины Иркутской ГЭС;
- + возведение детских площадок в Иркутске и Усть-Илимске;

- + строительство ледового катка в Черемхово;
- + софинансирование строительства и ремонта школ в Свирске и Нукутском районе;
- + ремонт дорог в Аларском районе.

Большинство проектов находятся в активной стадии и планируются к завершению в 2020–2021 годах.

## Общественные программы

### Здоровый образ жизни

Группа поддерживает инициативы, которые поощряют ведение здорового образа жизни среди местного населения и создают условия для самореализации. Она занимается строительством и обновлением спортивной инфраструктуры, осуществляет закупки необходимого оборудования и выстраивает крепкие взаимоотношения с местными и региональными федерациями и институтами, которые помогают в организации и проведении спортивных мероприятий. Общей целью является популяризация здорового

образа жизни среди местного населения, сотрудников и членов их семей.

En+ Group реализует проекты по развитию спортивной инфраструктуры: строит и ремонтирует спортивные площадки, велодорожки и лыжные объекты<sup>1</sup>.

Она также стремится проводить спортивные мероприятия, доступные для всех жителей. Одним из наиболее крупных проектов в области спорта и здорового образа жизни является «На лыжи!», совместно реализуемый En+ Group, РУСАЛом и Федерацией лыжных гонок России с 2016 года.

#### «На лыжи!»

En+ Group проводит этот крупный проект, чтобы поддерживать лыжный спорт и возвращать талант детских и юношеских лыжных команд. Компания поставила амбициозную цель по подготовке олимпийского резерва для участия в Олимпийских играх 2022 года в составе российской команды.

Проект реализуется в Иркутской и Кемеровской областях, Красноярском крае, Республике Хакасия и Республике Коми с 2016 года. В рамках этого проекта En+ Group заключила партнерства с региональными спортивными администрациями, предоставила детским командам 1 131 единицу снаряжения и оказала поддержку в подготовке и запуске образовательных курсов для лыжных тренеров, работающих с юношескими командами и детьми. В 2019 году было организовано проведение первого ежегодного конкурса «Лучший лыжный тренер года», пять тренеров выиграли его и получили стипендию в размере 90 тыс. руб. (1 390 долл. США). В этом году более 1,9 тыс. юных спортсменов приняли участие в лыжных соревнованиях. За предыдущие четыре года в инициативе участвовали около 50 тыс. любителей зимнего спорта в 16 российских городах.

En+ Group совместно со своими партнерами реализовала ряд инфраструктурных проектов за отчетный период. В частности, 44,4 млн руб. (685,8 тыс. долл. США) было направлено на продолжение реконструкции стадионов и рекреационных объектов в Братске и Каменск-Уральском, где проводятся массовые лыжные мероприятия. Стадионы и тренировочные базы в Ангарске, Братске, Красноярске, Кемерово, Абакане и Сиктывкарке получили шесть снегоуборочных машин российского производства для обслуживания трасс — ратраков.

Для продвижения лыжного спорта и здорового образа жизни среди массовой аудитории местных жителей Компания создала сообщества в социальных сетях, в том числе в Instagram, «ВКонтакте», Facebook и на YouTube. Более 94 тыс. человек подписались на эти сообщества.

### Образование

**GRI 203-2** En+ Group уверена, что образование должно быть доступным для тех, кто ищет личного и профессионального развития, в особенности для детей. Поэтому Группа реализует различные мероприятия, направленные на расширение образовательных возможностей для жителей регионов присутствия. Эти действия включают в себя поддержку школ и университетов, организацию публичных выставок и мероприятий, а также осуществление собственных программ.

Реализуя образовательные проекты, Компания стремится сотрудничать с признанными профессионалами в этой области. Это является еще одной причиной, по которой мы тесно сотрудничаем со специализированными университетами.

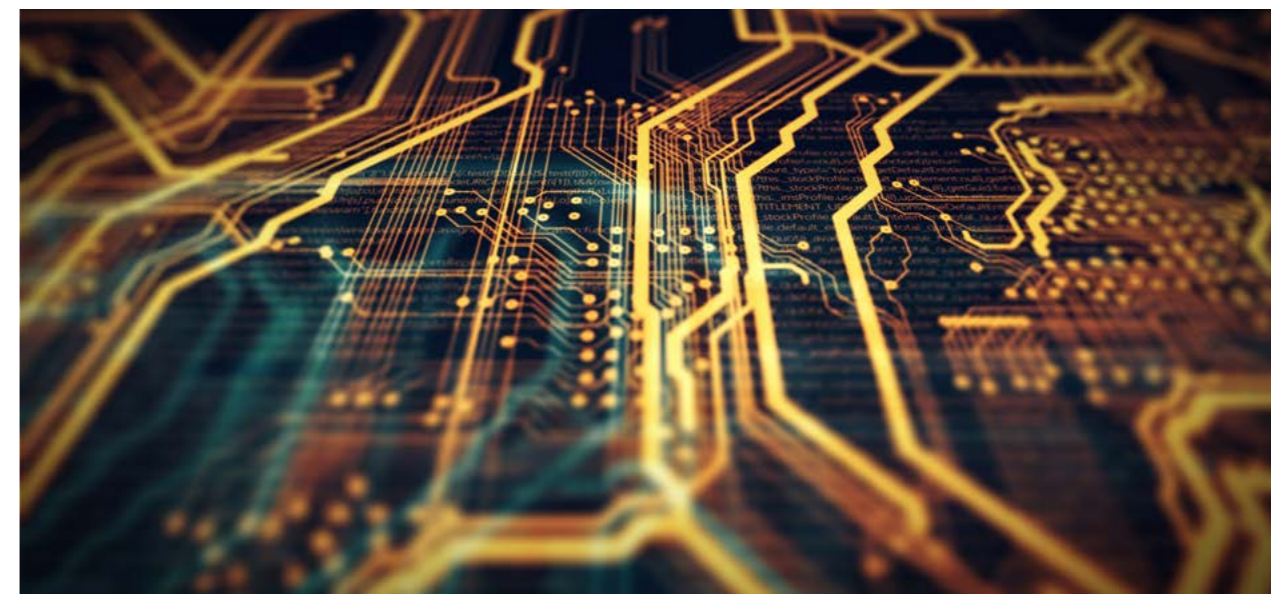
Группа поддержала создание Корпоративного научного и исследовательского центра в ИРНТУ, который выпустил уже более 300 специалистов, работающих на энергетических предприятиях Сибири.

В рамках проекта Metallургического сегмента «Лаборатория РУСАЛа» были открыты студенческие инициативные центры в ряде университетов: Иркутском национальном исследовательском техническом университете, Иркутском государственном индустриальном университете, Сибирском федеральном университете и Волгоградском государственном техническом университете. Эти центры служат в качестве инновационных платформ, способствующих взаимодействию между талантливыми студентами и специалистами En+ Group.

рые самостоятельно или в партнерстве с РУСАЛом могут повысить уровень жизни местных жителей, реализуя проекты регионального развития.

En+ Group поддерживает детское и юношеское карьерное развитие в разных регионах России. В рамках этого направления Группа организует «РобоСиб» — крупнейший технологический фестиваль в Сибири, в ходе которого проводятся соревнования по робототехнике и другим высокотехнологичным дисциплинам.

РУСАЛ разработал образовательную программу «Школа городских изменений». Она направлена на определение, обучение и поддержку лидеров местных сообществ, кото-



#### «РобоСиб» — крупнейший технологический фестиваль в Сибири

«РобоСиб» — крупномасштабное мероприятие, которое проводится Группой ежегодно начиная с 2013 года. Седьмой фестиваль состоялся в начале января 2020 года в рамках программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России» в Иркутске. Ключевым событием фестиваля стало соревнование по робототехнике среди школьников и студентов. В этом году 76 из 164 команд получили награды в различных номинациях, 10 команд получили сертификаты на покупку оборудования для робототехники, четыре команды получили путевки на XII Всероссийский технологический фестиваль «РобоФест» и две команды выиграли путевки на Всероссийский робототехнический чемпионат FIRST в Красноярске.

Помимо основного соревнования на фестивале было организовано множество мероприятий

для посетителей разного возраста и с различными предпочтениями. Было представлено 18 площадок с мастер-классами, в качестве эксперимента организована интерактивная научная выставка, интерактивный семинар «Размеры солнечной системы», демонстрация от иркутского планетария и другие научные и музыкальные шоу. Для самых маленьких гостей фестиваля, которым было по пять лет, были организованы мастер-классы по сборке роботов из конструктора LEGO.

Суммарно фестиваль посетили примерно 6 тыс. человек: 800 участников и 5 тыс. зрителей, а 56 тренеров посетили образовательный тренинг LEGO. Фестиваль приносит пользу и в долгосрочной перспективе, так как более 100 школ проводят занятия по робототехнике, позволяющие ученикам приобретать навыки, необходимые в будущем.

<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в разделе «Развитие инфраструктуры и городской среды» на стр. 150–151.

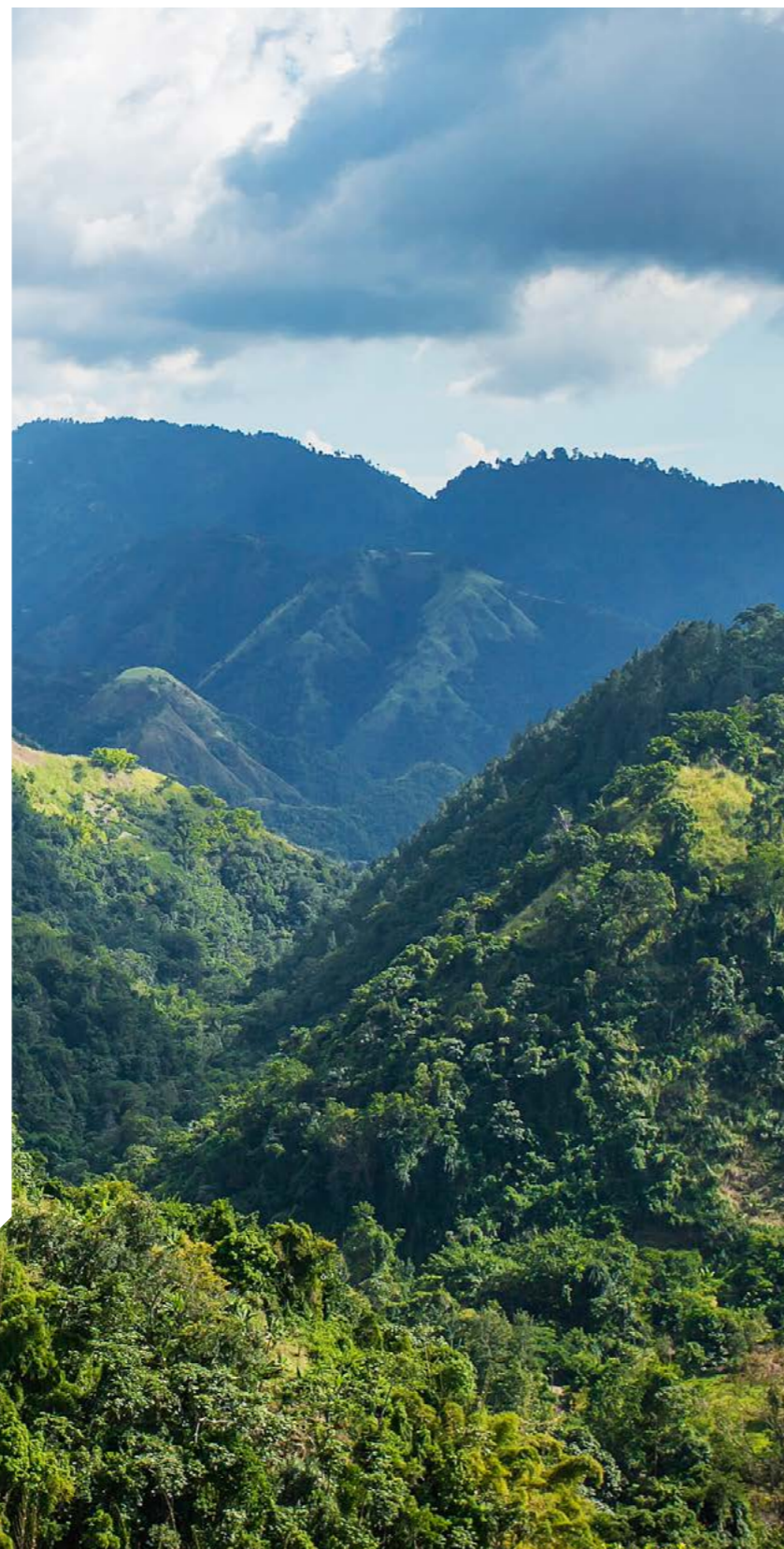
## Образовательные мероприятия на Ямайке

**GRI 203-2** Предприятие Metallurgical Group Winalco, расположенное на Ямайке, способствует получению образования среди местных жителей. В 2019 году Компания продолжила оказывать содействие 25 студентам из Ямайки, обучающимся в Сибирском федеральном университете в Красноярске. В дополнение к оплате обучения и проживания Winalco ежемесячно переводит стипендию на личные расходы. Стипендии выплачиваются пяти участвующим в программе студентам технических специальностей последнего курса Сибирского государственного технологического университета. Финансовая поддержка помогает студентам завершить свои выпускные инженерно-технические проекты, а также покрыть затраты на обучение.

В рамках локальных стипендиальных и грантовых программ производятся выплаты 50 студентам, получающим высшее образование в разных частях острова, чтобы помочь покрыть затраты на учебу в колледже или университете. Студенты, которым оказывается материальная поддержка, были выбраны на основании академической успеваемости, финансовых потребностей, участия в факультативных занятиях и знаний бокситовой отрасли.

Девять учеников начальных школ получили годовую стипендию для перехода в среднюю школу после успешной сдачи экзамена. При подаче заявления школьникам предлагалось написать эссе на тему важности соблюдения правил безопасности на железных дорогах — как часть текущей образовательной акции Компании, посвященной безопасности на дорогах.

Помимо этого, была реализована инициатива «Снова в школу». В августе 2019 года Компания передала нескольким студентам ваучеры на покупку учебников. Сотни учеников получили школьные принадлежности и возможность пройти бесплатное медицинское обследование перед началом четверти.



## Волонтерство

En+ Group уделяет значительное внимание развитию волонтерских программ, поскольку они могут решить многие проблемы и побудить к участию жителей регионов присутствия. Корпоративное волонтерство является важным механизмом взаимодействия, который позволяет Группе поддерживать связь с местными сообществами и органами власти. Разработанные программы покрывают области, значимые для местных жителей, и этот факт подтверждается растущим числом участников волонтерских проектов.

Компания уже более 10 лет внедряет волонтерские программы, которые объединяют широкий круг людей: школьников, студентов, сотрудников, представителей социальных и образовательных организаций. Наиболее популярны экологические программы: «День Енисея», проект «360», «Зеленая волна», новогодний благотворительный марафон «Верим в чудо, творим чудо!» и благотворительный спортивный фестиваль «Энергия наших сердец». Каждое событие сопровождается PR-кампанией, чтобы познакомить людей с мероприятиями и пригласить поучаствовать.



### Проект «360»

Проект «360» является частью интегрированной программы En+ Group по защите озера Байкал и заповедных территорий Российской Федерации от негативного воздействия на окружающую среду, которая была впервые представлена в 2011 году. Программа состоит из экологических, научных, образовательных и просветительских проектов.

В 2019 году мероприятие прошло в новом формате на пяти локациях на западном берегу Байкала, большинство из которых были труднодоступными. Участники собирали мусор и устанавливали пикниковые зоны, чтобы туристы могли проводить время на природе с заботой и ответственностью по отношению к окружающей среде.

В результате 500 волонтеров собрали шесть КамАЗов мусора, построили 210 м новой экологической тропы и отремонтировали 330 м уже существующей, а также установили три пикниковых зоны.

В отчетном периоде впервые был организован отдельный сбор мусора. Суммарно в ходе волонтерского мероприятия было собрано 1 869 кг стекла, 930 кг металла, 146 кг пластика, 12,5 кг пластиковых крышек от бутылок.

Чтобы принять участие в мероприятии, многие волонтеры специально приехали из других регионов: из Новосибирска, Томска, Якутска, Твери, Тулы, Астрахани и с Сахалина. Присоединились корпоративные волонтеры из 21 федеральной и региональной компании, а также семь школьных и студенческих групп. Топ-менеджеры En+ Group также поучаствовали в мероприятии: руководитель Энергетического сегмента и директор подразделения гидрогенерации присоединились к сбору мусора около деревни Бугульдейка.



### Развитие волонтерства в Иркутской области

En+ Group стремится к развитию сильного волонтерского движения в регионах своего присутствия и достигла значительного прогресса на пути к этой цели в 2019 году. Группа разработала набор документов, необходимых для организации деятельности иркутского отделения Национального совета по корпоративному волонтерству, в том числе политику, процедуру по вхождению в российский Национальный совет по корпоративному волонтерству, календарь мероприятий на 2019 год.

Была организована встреча с волонтерами Иркутской нефтяной компании для обмена опытом и лучшими практиками добровольчества.

En+ Group запустила PR-кампанию, включающую взаимодействие со СМИ, и пригласила своих сотрудников принять участие.

Все эти шаги помогли создать возможность для проведения важных волонтерских мероприятий:



**Было проведено две экологические акции «Сдай пакет»**, в ходе которых волонтерам удалось собрать более 250 кг батареек и 1,7 т пластиковых пакетов.



**56 волонтеров высадили 20 тыс. деревьев** в Шелеховском районе для восстановления пяти гектаров уничтоженного леса.



**По результатам проведения волонтерской акции «17 деревьев весны»** было посажено 12 рябин и 5 сиреней на острове Конный в центре Иркутска.



Волонтеры участвовали в сборе гуманитарной помощи для пострадавших от **наводнения в Тулузе**.

Группа планирует дальнейшее развитие программы и кооперацию с другими волонтерскими организациями.

### Благотворительные мероприятия в Ирландии

Ирландское подразделение Металлургического сегмента En+ Group — RUSAL Aughinish — организует ежегодные благотворительные забеги. В 2019 году десятикилометровый маршрут для бега и шестикилометровый маршрут для ходьбы были проложены на территории природной зоны Aughinish Nature Trails, чтобы дать возможность сотрудникам предприятия и местным жителям поучаствовать в благотворительном мероприятии и сборе пожертвований. Каждый год местные жители тепло встречают инициативу и принимают активное участие. Обычно сотрудники Компании выбирают, кому будут направлены собранные средства. В 2019 году благополучателем стала организация, занимающаяся проблемами психического здоровья.

Компания также создала для своих сотрудников возможность осуществления добровольных пожертвований в пользу местных больниц и хосписов и реализации других видов благотворительности.



## Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

En+ Group планирует поддерживать существующие социальные программы, в дальнейшем совершенствовать свой подход к взаимодействию с местными сообществами и улучшать их уровень жизни. Группа имеет следующие планы на 2020 год и среднесрочную перспективу:

- + анализ текущих социальных проектов с целью определения релевантной стратегии и целей по развитию местных сообществ;
- + оптимизация подхода к управлению инвестициями в местные сообщества, в том числе разработка более надежных механизмов внутреннего регулирования;
- + внедрение новой программы поддержки местных сообществ в рамках развития городской инфраструктуры в регионах присутствия в 2020 году;

- + дальнейшее развитие волонтерских проектов и их расширение;
- + реализация благотворительных, социальных и инфраструктурных проектов в регионах присутствия;
- + кооперация с региональными и федеральными органами власти с целью участия в национальных проектах и совместной реализации инфраструктурных инициатив;
- + совершенствование грантового конкурса на основании результатов 2020 года;
- + в связи с пандемией COVID-19 Компания продолжит оказывать специальную медицинскую поддержку местным сообществам, в том числе своим сотрудникам и их семьям, столь долго, сколько потребуется.



# ОБ ОТЧЕТЕ

**160** Границы Отчета

**161** Принципы Отчета

**162** Принципы обеспечения  
качества Отчета

**163** Ограничение ответственности

**163** Редомициляция



# Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии En+ Group за 2019 год (ранее и далее — Отчет об устойчивом развитии, Отчет) отражает ключевые достижения En+ Group за отчетный период в области устойчивого развития.

**GRI 102-51** **GRI 102-52** Данный отчет публикуется ежегодно; это второй отчет об устойчивом развитии En+ Group с момента листинга на Лондонской фондовой бирже. Отчет об устойчивом развитии за 2018 год был опубликован 18 сентября 2019 года. В основе деятельности Группы лежит принцип прозрачности, мы стремимся предоставлять заинтересованным сторонам наиболее полную и достоверную информацию о различных аспектах нашей работы. Мы уделяем большое внимание охране окружающей среды, вопросам изменения климата, охране труда и развитию регионов присутствия, а также вопросам корпоративного управления. Группа считает развитие вопросов экологии, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) приоритетным в своей деятельности.

**GRI 102-32** Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды Совета директоров и сам Совет директоров рассмотрели и подтвердили, что Отчет об устойчивом развитии охватывает все существенные темы ESG, связанные с деятельностью Группы.

## Границы Отчета

В настоящем Отчете термины «En+ Group», «Компания», «Группа» и «мы», применяемые в различных формах, означают МКПАО «ЭН+ ГРУП» (или, в соответствующих случаях, в отношении Компании до Редомициляции (как данный термин определен ниже), компанию EN+ GROUP PLC) и ее дочерние предприятия, информация об экономических результатах которых представлена в консолидированной финансовой отчетности Группы, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

**GRI 102-50** **GRI 102-54** Отчет охватывает всю деятельность Компании с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года. В некоторых случаях в Отчете описываются события, произошедшие в первой половине 2020 года. Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) (основной вариант раскрытия). В Отчете также раскрываются показатели двух отраслевых стандартов Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB) — «Металлургия и горнодобывающая промышленность» и «Электроэнергетика и генераторы». Стандарты SASB, по мнению Компании, наиболее соответствуют ее бизнес-деятельности.

Данный Отчет был также подготовлен в соответствии с 17 Целями ООН в области устойчивого развития и 10 принципами Глобального договора ООН. При создании Отчета En+ Group руководствовалась требованиями и рекомендациями Лондонской фондовой биржи, требованиями Директивы 2014/95/ЕС, реализованными в Положении Великобритании о компаниях, партнерствах и группах (бухгалтерская и нефинансовая отчетность) от 2016 года № 1245, а также Техническим документом по расчету углеродного следа производства алюминия (Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document), техническими рекомендациями SECR (Streamlined Energy and Carbon Reporting) и показателями Таксономии Евросоюза об устойчивом финансировании (EU Taxonomy for Sustainable Finance).

**GRI 102-45** В Отчете об устойчивом развитии информация раскрывается по двум сегментам — Металлургическому сегменту (представленному компанией РУСАЛ) и Энергетическому сегменту. Отчет об устойчивом развитии включает консолидированную информацию о предприятиях Группы. Он распространяется на компании, сведения о которых консолидированы в соответствии с МСФО, если в примечаниях не указано иное. Данные по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, а также показатели персонала компаний Группы, которые должны быть пропорционально консолидированы в соответствии с МСФО, полностью отражены в данном Отчете. С 2019 года Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ) включен в отчетность для формирования данных по охране окружающей среды. Финансовая информация в Отчете представлена в соответствии с МСФО.

# Принципы Отчета

При подготовке Отчета мы руководствовались следующими принципами:



## Принципы обеспечения качества Отчета

Для определения качества Отчета применялись следующие принципы:

<b>Сбалансированность</b>	Отчет содержит информацию как о положительных, так и об отрицательных сторонах деятельности Компании.
<b>Сопоставимость</b>	Информация в Отчете представляется за несколько лет, что позволяет отслеживать динамику данных, связанных с ESG, и сравнивать En+ Group с аналогичными организациями.
<b>Точность</b>	Отчет содержит достоверную и наиболее подробную информацию, доступную Компании и позволяющую заинтересованным сторонам адекватно оценить результаты деятельности Компании.
<b>Своевременность</b>	Отчет об устойчивом развитии публикуется ежегодно, чтобы предоставлять заинтересованным сторонам актуальную информацию о Компании.
<b>Ясность</b>	Информация в Отчете структурирована и представлена таким образом, чтобы обеспечить максимальную ясность и простоту восприятия.
<b>Надежность</b>	Помимо внутренних проверок и обеспечения качества Компания осуществляет внешнюю проверку нефинансовых показателей с привлечением независимого аудитора.

## Ограничение ответственности

Если не указано иное, информация, представленная в настоящем Отчете об устойчивом развитии, отражает положение Компании исключительно в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года (отчетный период). Соответственно, все заявления, анализы, обзоры, риски и комментарии прогнозного характера, представленные в настоящем Отчете об устойчивом развитии (за исключением настоящего раздела, если не указано иное), основаны на информации о Компании, охватывающей только отчетный период.

Настоящий Отчет может включать в себя заявления, которые являются заявлениями прогнозного характера или могут рассматриваться в качестве таковых. Заявления прогнозного характера могут содержать такие слова, как «полагать», «оценивать», «планировать», «иметь целью», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «собирать», «вероятно», «должно быть», или иные слова и термины подобного значения, или их отрицательные либо иные сравнительные формы, а также заявления относительно стратегии, планов, целей, будущих событий и намерений Компании. Заявления прогнозного характера могут и, как правило, существенно отличаются от фактических результатов деятельности Компании. Любые заявления прогнозного характера отражают текущие планы Компании в отношении будущих событий и должны рассматриваться с учетом рисков, связанных с будущими событиями или иными факторами, непредвиденными обстоятельствами и предположениями в отношении деятельности Группы, результатов ее деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив развития, роста или стратегии. Заявления прогнозного характера отражают соответствующие оценки и прогнозы исключительно по состоянию на дату, когда они были сделаны.

## Редомициляция

Начиная с 9 июля 2019 года («дата Редомициляции»):

- + Компания зарегистрирована в качестве международной компании публичного акционерного общества в Едином государственном реестре юридических лиц Российской Федерации с изменением страны регистрации с Джерси на Российскую Федерацию (Редомициляцией);
- + название Компании было изменено с EN+ GROUP PLC на МКПАО «ЭН+ ГРУП».

После завершения редомициляции обыкновенные акции Компании были включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи 17 февраля

Источниками некоторых данных относительно отрасли, рынка и положения на рынке, которые приведены в настоящем Отчете, являются официальные или независимые источники информации. В отраслевых публикациях, исследованиях и аналитических обзорах независимых источников обычно содержатся утверждения о том, что содержащиеся в них данные были получены из источников, которые считаются надежными, однако такие источники не гарантируют точность или полноту такой информации. Несмотря на то, что Компания обоснованно полагает, что все такие публикации, исследования и аналитические обзоры были подготовлены авторитетными источниками, ни Компания, ни кто-либо из ее соответствующих директоров, должностных лиц, сотрудников, аффилированных лиц или консультантов не проводили независимую проверку содержащихся в них данных. Кроме того, некоторые данные об отрасли, рынке и положении на рынке, содержащиеся в настоящем Отчете, получены в результате внутренних исследований и оценок, основанных на знаниях и опыте работы руководства Компании на рынках, на которых она осуществляет свою деятельность. Несмотря на то, что Компания полагает, что такие исследования и оценки являются обоснованными, указанные исследования и оценки, а также лежащие в их основе методология и допущения не были проверены каким-либо независимым источником на предмет их точности или полноты и могут быть изменены. Соответственно, инвесторам не рекомендуется полагаться на какие-либо данные по отрасли, рынку или положению Компании на рынке, содержащиеся в настоящем Отчете.

2020 года, что позволило создать диверсифицированную платформу для инвесторов в финансовые инструменты Компании и повысить доступность Компании к рынкам капитала. Кроме того, 20 апреля 2020 года был проведен делистинг глобальных депозитарных расписок (ГДР) Компании с Московской биржи (17 апреля 2020 года было последним днем торгов ГДР на Московской бирже). ГДР Компании продолжают обращаться на Лондонской фондовой бирже.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**166** Дополнительные  
количественные данные



# Дополнительные количественные данные

## Выбросы в атмосферный воздух Metallургического сегмента, тыс. т<sup>1</sup>

Загрязняющие вещества	2017	2018	2019 <sup>2</sup>
Твердые частицы (кроме смолистых веществ, бенз(а)пирена)	41,9	37,7	37,3
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	36,2	36,4	42,0
Сумма оксидов азота в виде диоксида азота (NO <sub>2</sub> )	20,9	19,7	19,5
Всего фторидов (газообразных и твердых)	7,3	7,0	6,6
Другие выбросы <sup>3</sup>	10,4	10,0	9,9
Бенз(а)пирен	0,004	0,004	0,004

## Выбросы в атмосферный воздух Энергетического сегмента, тыс. т

Выбросы	2017	2018	2019
Оксиды азота (NO <sub>x</sub> )	46,9	50,5	48,2
Оксиды серы (SO <sub>x</sub> )	189,6	210,9	191,4
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,0	0,0	0,0
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,4	0,5	0,4
Твердые частицы	57,9	62,8	59,5
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, указанные в соответствующих правилах <sup>4</sup>	8,4	7,1	8,0

<sup>1</sup> Данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фригия», которые могут быть использованы для консолидированных показателей, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

<sup>2</sup> С 2019 года этот показатель учитывает БОАЗ (Богучанский алюминиевый завод).

<sup>3</sup> В эту категорию входят все загрязняющие вещества, указанные в российском законодательстве, за исключением СО и тех, которые уже представлены в этой таблице.

<sup>4</sup> В эту категорию входят все загрязняющие вещества, указанные в российском законодательстве (включая СО), за исключением тех, которые уже представлены в этой таблице.

## Образование отходов в 2019 году, тыс. т<sup>5</sup>

	Энергетический сегмент	Metallургический сегмент
Общее количество образовавшихся неопасных отходов	8 514,0	13 746,3
Общее количество образовавшихся опасных отходов	1,6	307,1

## SASB EM-MM-150a.1 Образование и накопление вскрыши, скальной породы, хвостов и шлама Энергетического сегмента, млн т

	Вскрыша	Скальная порода	Хвосты	Шлам
Объем, накопленный на 31 декабря 2019 года	951,5	1,8	110,0	0,7
Общий объем, образовавшийся в отчетном периоде	169,8	0,7	5,9	0,3

<sup>5</sup> Исключая вскрышные породы.

# ПРИЛОЖЕНИЯ

- 170 Таблица показателей GRI
- 177 Содержание показателей SASB
- 178 Раскрытие требований SECR в Отчете

- 179 Соответствие показателей EN+ Group с требуемыми пороговыми значениями Таксономии ЕС (EU.Taxonomy)
- 180 Глоссарий
- 184 Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии
- 186 Контактная информация

# Таблица показателей GRI

GRI 102-55

Показатель GRI	Название	Ссылка	Дополнительная информация
<b>GRI 102 ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>1. Краткая информация об организации</b>			
102-1	Наименование организации	Краткие сведения, стр. 14	
102-2	Виды деятельности, бренды, виды продукции и услуг	Об Отчете, стр. 160 Краткие сведения, стр. 15	
102-3	Расположение штаб-квартиры	Краткие сведения, стр. 14	
102-4	География осуществления деятельности	Краткие сведения, стр. 14	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Краткие сведения, стр. 14	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Краткие сведения, стр. 15	
102-7	Масштаб организации	Основные экономические и финансовые показатели, стр. 23 Персонал, стр. 116	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Персонал, стр. 116	Все показатели по сотрудникам рассчитываются по двум методикам, что обусловлено существующими процессами отчетности. По Металлургическому сегменту представлена средняя численность сотрудников, по Энергетическому сегменту — общая численность сотрудников на 31 декабря 2019 года. Доля штатных сотрудников раскрывается без разбивки по полу. Доля сотрудников, с которыми заключен постоянный контракт, раскрывается без разбивки по полу и регионам
102-9	Цепочка поставок	Бизнес-модель, стр. 20 Цепочка поставок, стр. 62	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок		В 2019 году не произошло никаких существенных изменений в размере, структуре, собственности или цепочке поставок организации
102-11	Применение принципа предосторожности	Вклад в достижение Целей устойчивого развития, стр. 52 Охрана окружающей среды, стр. 91, 92	
102-12	Внешние инициативы	Партнерство и членство в ассоциациях и внешних инициативах, стр. 48	
102-13	Членство в ассоциациях	Партнерство и членство в ассоциациях и внешних инициативах, стр. 48	
<b>2. Стратегия</b>			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Исполнительного председателя, стр. 4 Обращение Генерального директора, стр. 6	
102-15	Ключевые области воздействия, риски и возможности	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 35	

Показатель GRI	Название	Ссылка	Дополнительная информация
<b>3. Этика и добросовестность</b>			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этика и добросовестность, стр. 37	
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в области этики	Этика и добросовестность, стр. 37	
<b>4. Корпоративное управление</b>			
102-18	Структура корпоративного управления	Структура корпоративного управления, стр. 27 Комитеты Совета директоров, стр. 31	
102-21	Проведение консультаций с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным вопросам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 44	
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Обязанности Совета директоров, стр. 28	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Обязанности Совета директоров, стр. 28	
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Обязанности Совета директоров, стр. 29	
102-25	Конфликты интересов	Этика и добросовестность, стр. 37	
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Обязанности Совета директоров, стр. 27 Стратегическое управление, стр. 42	
102-27	Информирование высшего органа корпоративного управления	Обязанности Совета директоров, стр. 29	
102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 34 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 46	
102-30	Эффективность процесса управления рисками	Внутренний контроль и управление рисками, стр. 35	
102-32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете, стр. 160	
102-35	Политика вознаграждения	Обязанности Совета директоров, стр. 30	
102-36	Процесс определения вознаграждения	Обязанности Совета директоров, стр. 30	
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 44	
102-41	Коллективные договоры	Персонал, стр. 120	

Показатель GRI	Название	Ссылка	Дополнительная информация
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 44	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 44	
102-44	Ключевые темы и вопросы, озвученные заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 44	

**6. Подготовка отчетности**

102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Границы Отчета, стр. 160	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 46	
102-47	Перечень существенных тем	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности, стр. 47	
102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов		Все уточнения в Отчете надлежащим образом указаны в сносках. Основной причиной уточнения информации в Отчете является уточнение границ показателей и ретроспективная информация
102-49	Изменения в отчетности		В Отчет 2019 года по сравнению с Отчетом 2018 года были добавлены следующие существенные темы: «Цепочка поставок» и «Многообразие и гендерное равенство»
102-50	Отчетный период	Об Отчете, стр. 160	
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	Об Отчете, стр. 160	
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете, стр. 160	
102-53	Контактное лицо для вопросов относительно отчета и его содержания	Контактная информация, стр. 186	
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI	Об Отчете, стр. 160	
102-55	Указатель содержания GRI	Таблица показателей GRI, стр. 170	
102-56	Внешнее заверение	Отчет по результатам независимого заверения, стр. 184	

**GRI 103 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ**

103-1	Существенные темы и их границы	Бизнес-модель, стр. 16 Корпоративное управление, стр. 26 Цепочка поставок, стр. 62 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 34 Энергетический менеджмент, стр. 85 Водные ресурсы, стр. 98 Биоразнообразие, стр. 110 Выбросы в атмосферу, стр. 96 Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 102 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 79, 80 Этика и добросовестность, стр. 36 Персонал, стр. 115 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 130 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 147	
-------	--------------------------------	---	--

Показатель GRI	Название	Ссылка	Дополнительная информация
103-2	Подход к управлению и его составляющие	Бизнес-модель, стр. 16 Корпоративное управление, стр. 26 Цепочка поставок, стр. 62 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 34 Энергетический менеджмент, стр. 86 Водные ресурсы, стр. 99 Биоразнообразии, стр. 110 Выбросы в атмосферу, стр. 96 Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 102 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 80 Этика и добросовестность, стр. 37 Персонал, стр. 115 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 131 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 147	

103-3	Оценка эффективности подхода к управлению	Основные экономические и финансовые показатели, стр. 22 Обязанности Совета директоров, стр. 30 Цепочка поставок, стр. 63 Внутренний контроль и управление рисками, стр. 34 Энергетический менеджмент, стр. 85 Водные ресурсы, стр. 101 Биоразнообразии, стр. 111 Выбросы в атмосферу, стр. 97 Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 101 Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 80, 81 Этика и добросовестность, стр. 37 Персонал, стр. 115 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 133 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 147	
-------	---	--	--

**GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ**

**GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Основные экономические и финансовые показатели, стр. 23	
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Основные экономические и финансовые показатели, стр. 23	Информация о полученных от правительства налоговых льготах, налоговых кредитах и субсидиях раскрывается без разбивки по регионам

**GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ**

202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Персонал, стр. 126	Размер стандартной заработной платы начального уровня раскрывается без разбивки по полу
-------	--	--------------------	---



Показатель GRI	Название	Ссылка	Дополнительная информация
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	Персонал, стр. 117	
<b>GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 149	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 148, 149, 152, 154	
<b>GRI 204 ЗАКУПКИ</b>			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок, стр. 62	По Металлургическому сегменту данные о бюджете закупок включают только закупку сырья для основного производства, что связано с существующими процессами отчетности
<b>GRI 205 БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ</b>			
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и добросовестность, стр. 37	Информация об общем количестве и доле сотрудников, которые были оповещены об антикоррупционных процедурах и политике Компании, не включена в связи с существующими процессами отчетности
<b>GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ</b>			
<b>GRI 302 ЭНЕРГИЯ</b>			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергетический менеджмент, стр. 85	Общее потребление энергии невозобновляемых источников (газа, мазута и угля) указано в джоулях. Производство электроэнергии указывается по типу источника (невозобновляемые и возобновляемые)
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергетический менеджмент, стр. 86	Включены данные только по Металлургическому сегменту
<b>GRI 303 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ</b>			
303-1	Водозабор	Водные ресурсы, стр. 100	Для раскрытия информации использовался стандарт GRI 303 Вода (2016)
<b>GRI 305 ВЫБРОСЫ</b>			
305-1	Прямые выбросы (Score 1) парниковых газов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	
305-2	Косвенные выбросы (Score 2) парниковых газов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81, 82	Объем сокращения выбросов парниковых газов приведен только по Металлургическому сегменту
305-7	Оксиды азота (NO <sub>x</sub> ), оксиды серы (SO <sub>x</sub> ) и прочие существенные выбросы в атмосферу	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 96	
<b>GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ</b>			
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 102	
306-3	Существенные разливы	Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 102	

Показатель GRI	Название	Ссылка	Дополнительная информация
306-4	Транспортированные опасные отходы	Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 102	
<b>GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</b>			
307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Охрана окружающей среды, стр. 93	
<b>GRI 308 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ С УЧЕТОМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ КРИТЕРИЕВ</b>			
308-1	Новые поставщики, отобранные с учетом экологических критериев	Цепочка поставок, стр. 63, 65	Данные представлены по Металлургическому сегменту. Все поставщики и подрядчики Энергетического сегмента должны соблюдать положения по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, содержащиеся в Кодексе деловой этики поставщика
<b>GRI 400 СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ</b>			
<b>GRI 401 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ</b>			
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров	Персонал, стр. 119	Все показатели по сотрудникам рассчитываются по двум методикам, что обусловлено существующими процессами отчетности. По Металлургическому сегменту представлена средняя численность сотрудников, по Энергетическому сегменту — общая численность сотрудников на 31 декабря 2019 года
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал, стр. 128	
<b>GRI 403 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>			
403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 133	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 134, 135	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 132, 139	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 143	
403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Персонал, стр. 128	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 135, 136	

Обращение руководства  
 О Компании  
 Корпоративное управление  
 Наш подход к устойчивому развитию  
 Лидерство в борьбе с изменением климата  
 Охрана окружающей среды  
 Развитие человеческого потенциала  
 Об Отчете  
 ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Показатель GRI	Название	Ссылка	Дополнительная информация
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 138	Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и (или) рабочее место не контролируются организацией. Существует инициатива по включению профессиональных травм подрядчиков в общие показатели LTIFR и установлению этих данных в качестве основных КПЭ для руководителей высшего звена с 2021 года. Данные также не включают количество рабочих часов и количество травм, используемых для расчета LTIFR
403-10	Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 139	
<b>GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ</b>			
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 123	
<b>GRI 405 КАДРОВОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>			
405-1	Социокультурное многообразие в органах управления и среди сотрудников	Корпоративное управление, стр. 29 Персонал, стр. 114	Все показатели, связанные с сотрудниками, рассчитываются по двум методикам в связи с существующими процессами отчетности. В Metallurgical сегменте представлена средняя численность сотрудников, в Energy сегменте — общая численность сотрудников на 31 декабря 2019 года
<b>GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>			
413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 147	Доля операций с привлечением местного населения не указывается
<b>GRI 414 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ С УЧЕТОМ СОЦИАЛЬНЫХ КРИТЕРИЕВ</b>			
414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	Цепочка поставок, стр. 63, 65	Данные представлены по Metallurgical сегменту. Все поставщики и подрядчики Энергетического сегмента должны соблюдать Кодекс деловой этики поставщика

# Содержание показателей SASB

Показатель	Название	Ссылка	Комментарии
<b>SASB EM-MM</b>			
120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (за исключением N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) твердых частиц, (5) ртути (Hg), (6) свинца (Pb) и (7) летучих органических соединений (ЛОС)	Выбросы в атмосферу, стр. 97	
140a.1	(1) Общий объем забранной пресной воды, (2) общий объем потребляемой пресной воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	Водные ресурсы, стр. 100	
150a.1	Общий вес образовавшихся шламов, процент переработки	Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 103	
150a.2	Общий вес отходов обогащения полезных ископаемых, процент переработки	Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 103	
160a.2	Процент карьеров, где дренаж кислых пород: (1) прогнозируется, (2) активно смягчается и (3) проходит обработку или восстановление	Восстановление земель, стр. 107	
<b>SASB IF-EU</b>			
120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (за исключением N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) твердых частиц, (5) ртути (Hg), (6) свинца (Pb) и (7) летучих органических соединений (ЛОС)	Выбросы в атмосферу, стр. 97	
150a.1	Количество образовавшихся остаточных продуктов сгорания угля, процент переработки	Безопасное управление отходами и шламохранилищами, стр. 103	
420a.3	Экономия электроэнергии потребителями за счет мер повышения эффективности по рынкам	Энергетический менеджмент, стр. 86	
550a.1	Количество случаев несоблюдения физических стандартов и правил, а также правил кибербезопасности	Энергетический менеджмент, стр. 85	

# Раскрытие требований SECR в Отчете

Политика обязательной энергетической и углеродной отчетности (Streamlined Energy and Carbon Reporting, SECR) была принята 1 апреля 2019 года, когда вступил в силу регламент для компаний (отчетов директоров) и партнерств с ограниченной ответственностью (энергетический и углеродный отчет) 2018 года. Требования SECR распространяются на компании, ценные бумаги которых котируются на бирже, и предполагают новые требования по ежегодному раскрытию информации для крупных товариществ с ограниченной ответственностью, не зарегистрированных на бирже.

Требование	Ссылка	Примечания
Общие выбросы парниковых газов за год (Score 1 и 2 выбросов парниковых газов в тоннах CO <sub>2</sub> -экв., включая все семь газов, регулируемых Киотским протоколом) от деятельности в зоне ответственности компании, включая сжигание топлива и работу всех предприятий, а также выбросы за год от электрической, тепловой энергии, пара или охлаждения, приобретенных компанией для собственного использования	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	Парниковые газы, включенные в расчеты, перечислены в разделе Отчета «Лидерство в борьбе с изменением климата»
Соответствующее общее потребление энергоресурсов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	
Показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов за предыдущий год (не распространяется на отчетность за первый год)	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	Все показатели раскрываются за 2018 и 2019 годы
Не менее одного показателя удельных выбросов парниковых газов	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	
Раскрытие информации о мероприятиях по повышению энергоэффективности	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	
Детальное описание использованной методологии	Лидерство в борьбе с изменением климата, стр. 81	Показатели выбросов парниковых газов оцениваются в соответствии с Руководством МГЭИК 2006 года и Методическими указаниями и руководством по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации (принятыми приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 300 от 30 июня 2015 года)

# Соответствие показателей En+ Group с требуемыми пороговыми значениями Таксономии ЕС (EU Taxonomy)

В рамках плана действий по финансированию устойчивого роста, предпринятого Европейской комиссией, была разработана система классификации в области устойчивого развития — Таксономия ЕС (EU Taxonomy). Технический отчет по таксономии, опубликованный в июне 2019 года, закладывает фундамент для Таксономии ЕС, представляет собой список видов экономической деятельности, которые могут внести значительный вклад в смягчение последствий изменения климата, и критерии по предотвращению существенного вреда другим экологическим целям. Для каждого вида экономической деятельности существует определенное пороговое значение.

Показатель и требуемое пороговое значение	Примечания
<b>ПРОИЗВОДСТВО АЛЮМИНИЯ</b>	
Критерий 1. Прямые выбросы при производстве первичного алюминия равны или меньше значений, определенных бенчмарком системы торговли квотами на выбросы Европейского союза как 1,514 т CO <sub>2</sub> -экв. / т.	Прямые выбросы парниковых газов на тонну алюминия, произведенного в процессе электролиза, равны 2,0 т CO <sub>2</sub> -экв. / т Al и были оценены в соответствии с внутренней методологией определения прямых выбросов парниковых газов от производства первичного алюминия.
Критерий 2. Потребление электроэнергии при электролизе равно или ниже 15,29 МВт/т (среднее значение показателя для Европы, согласно Международному институту алюминия, 2017 год).	Среднее потребление электричества на алюминиевых заводах En+ Group равняется 14,72 (среднее значение для KUBAL (Швеция), Богучанского алюминиевого завода, Братского алюминиевого завода, Волгоградского алюминиевого завода, Иркутского алюминиевого завода, Кандалакшского алюминиевого завода, Новокузнецкого алюминиевого завода, Саяногорского алюминиевого завода, Красноярского алюминиевого завода).
<b>ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСТВА ИЗ ГИДРОЭНЕРГИИ</b>	
Любая технология производства электроэнергии может быть включена в таксономию, если может быть доказано с использованием стандарта ISO 14067 или стандарта полного жизненного цикла продукта от GHG Protocol по оценке углеродного следа продукции, что при производстве 1 кВтч электричества при подсчете всего жизненного цикла воздействие на окружающую среду ниже сокращающегося тренда.	Компания не проводит оценку выбросов парниковых газов для электричества, произведенного с использованием гидроэнергии, по стандартам, приводимым в Таксономии ЕС.
Сокращающийся тренд: под критерий подпадают предприятия, выделяющие при учете всего жизненного цикла ниже 100 г CO <sub>2</sub> -экв. / кВтч, с сокращением до 0 г CO <sub>2</sub> -экв. / кВтч к 2050 году.	Если посчитать соотношение выбросов парниковых газов от гидроэлектростанций, выявленных Компанией, и количество электроэнергии, то значение будет пренебрежимо малым и подходящим под пороговое значение (4,63 × 10 <sup>-12</sup> г CO <sub>2</sub> -экв. / кВтч).
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Данное пороговое значение будет снижаться каждые пять лет с траекторией к достижению 0 г CO<sub>2</sub>-экв. в 2050 году.</li> <li>• Предприятия и виды деятельности должны соответствовать пороговому значению при прохождении оценки на соответствие таксономии.</li> </ul>	
Для деятельности после 2050 года необходимо предусмотреть техническую возможность достижения нулевых выбросов.	

<sup>1</sup> Значение охватывает выбросы Scope 1 за 2019 год. Score 1 включает CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>.

Обращение в руководство | О Компании | Корпоративное управление | Наш подход к устойчивому развитию | Лидерство в борьбе с изменением климата | Оценка окружающей среды | Развитие человеческого потенциала | Об Отчете | ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

# Глоссарий

## ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Гкал	Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
ГВт	Гигаватт (миллион киловатт)
ГВтч	Гигаватт-час (миллион киловатт-часов)
долл. США	Доллар США
кт	Тысяч тонн
кВ	Киловольт
кВтч	Киловатт-час, единица измерения вырабатываемой электроэнергии
м³	Кубические метры
МВт	Мегаватт (тысяча киловатт), единица измерения электрической мощности
млн	Миллион
млн т	Миллион тонн
млрд	Миллиард
руб.	Российский рубль
т	Одна тонна (тысяча килограммов)

## ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

IAI	International Aluminium Institute — Международный институт алюминия
AIST	Japan's National Institute of Advanced Industrial Science and Technology — Японский национальный институт передовых промышленных наук и технологий
Al	Алюминий
APQP	Advanced Product Quality Planning — усовершенствованное планирование качества продукции
ASI	Aluminium Stewardship Initiative — Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия
Aughinish	Глиноземный комбинат Aughinish, Aughinish Alumina или Aughinish Alumina Limited — компания, зарегистрированная в Ирландии и являющаяся 100%-м дочерним обществом РУСАЛа
B20	Business 20 — «Деловая двадцатка»
BIAC	Business and Industry Advisory Committee to the Organisation for Economic Cooperation and Development — Консультативный комитет по вопросам бизнеса и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития

CDP	Carbon Disclosure Project — Проект по раскрытию информации об углеродных выбросах
CERBA	Canada Eurasia Russia Business Association — Канадская деловая ассоциация в России и Евразии
CEREBA	Chemical materials Evaluation and Research Base — База оценки и исследований химических материалов
CEO	Chief Executive Officer — в Уставе Компании применяется термин «Генеральный директор», который используется взаимозаменяемо с термином «генеральный директор» в публичном раскрытии информации Компанией
CO <sub>2</sub>	Диоксид углерода
CO <sub>2</sub> -экв.	Эквивалент CO <sub>2</sub>
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition — Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию
«En+», «En+ Group», «Компания», «Группа» и «мы»	Международная компания публичное акционерное общество «ЭН+ ГРУП» / МКПАО «ЭН+ ГРУП» и ее дочерние общества, результаты деятельности которых включены в консолидированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (или, в соответствующих случаях, в отношении Компании до редомициляции, компания EN+ GROUP PLC)
ESG	Environmental, social and governance — экологические, социальные и управленческие аспекты
ETC	Energy Transitions Commission — Комиссия по переходу на чистые источники энергии
FTSE	Financial Times Stock Exchange (ведущий индекс Британской фондовой биржи)
GHG	Greenhouse gas — парниковые газы (ПГ)
GSEP	The Global Sustainable Electricity Partnership — Глобальное энергетическое партнерство по устойчивому развитию
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по подготовке отчетности
IHA	International Hydropower Association — Международная гидроэнергетическая ассоциация
IRENA	International Renewable Energy Agency — Международное агентство по возобновляемой энергии

ISO 9001	ISO 9001: 2015, международный стандарт «Системы менеджмента качества — требования», разработанный Международной организацией по стандартизации, который устанавливает критерии для систем менеджмента качества и является единственным стандартом, в соответствии с которым может проводиться сертификация
ISO 14001	ISO 14001:2015, международный стандарт «Системы экологического менеджмента — Требования с руководством по применению» разработанный Международной организацией по стандартизации, который устанавливает критерии для системы экологического менеджмента, и в соответствии с которым может проводиться сертификация
ISO 45001	ISO 45001: 2018, международный стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования с руководством по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации, который устанавливает критерии для систем охраны здоровья и безопасности, и в соответствии с которым может проводиться сертификация
KUBAL	Kubikenborg Aluminium AB — компания, зарегистрированная в Швеции и являющаяся 100%-м дочерним обществом РУСАЛа
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, рассчитывается Группой в расчете на 200 тыс. отработанных человеко-часов
MOEX	Moscow Exchange — Московская биржа
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health — Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании, международная организация, отвечающая за вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
OFAC	The Office of Foreign Assets Control (OFAC) — Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США
OHSAS 18001	Occupational Health and Safety Specification (OHSAS) 18001 — стандарт, содержащий требования и руководящие указания к разработке и внедрению систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда

PCT	Patent Cooperation Treaty — Договор о патентной кооперации
QAL	Queensland Alumina Limited — компания, зарегистрированная в Квинсленде, Австралия.
SASB	Sustainability Accounting Standards Board — Стандарт раскрытия Совета по стандартам устойчивого развития
SBTi	Science Based Targets initiative — Инициатива «Научно обоснованные цели», совместная инициатива CDP, Глобального договора ООН, Института мировых ресурсов и WWF, созданная с целью продвижения корпоративных амбиций и оказания компаниям содействия в поиске более решительных решений проблем изменения климата
SECR	Streamlined Energy and Carbon Reporting — Стандарт энергетической и углеродной отчетности
STEM	Science, Technology, Engineering and Mathematics — естественные науки, технологии, инженерия и математика
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures — Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом
Winalco	Компания West Indies Alumina Company, зарегистрированная на о. Ямайка, в которой РУСАЛ косвенно владеет 100%-й долей
WWF	World Wildlife Fund — Всемирный фонд дикой природы
АО	Акционерное общество
БГК	Боксито-глиноземный комплекс
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод — проект БоАЗ предусматривает строительство алюминиевого завода мощностью 600 тыс. т в год на площадке размером 230 га, расположенной в 8 км к юго-востоку от пос. Таежный Красноярского края и примерно в 160 км (212 км по дороге) от Богучанской ГЭС
Боксит Тимана	АО «Боксит Тимана», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации дочернее общество РУСАЛа, не являющееся 100%-м дочерним обществом

БрАЗ	Братский алюминиевый завод, или ПАО «РУСАЛ Братск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся полным дочерним обществом РУСАЛа
БС-250	«Бизнес-система — 250»
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ УРАЛ»
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВУЗ	Высшее учебное заведение
Выбросы ПГ (Score 1)	Прямые выбросы парниковых газов из источников, принадлежащих Компании или контролируемых ей, например, выбросы от сжигания топлива в собственных или контролируемых Компанией котлах, печах, транспортных средствах и т. д.; выбросы от химического производства с помощью собственного или контролируемого Компанией технологического оборудования. Прямые выбросы CO <sub>2</sub> в результате сжигания биомассы не включены в Score 1 и представлены отдельно. Выбросы ПГ, не регулируемые Киотским протоколом, такие как хлорфторуглероды, оксиды азота и т. д., не включены в Score 1 и могут быть представлены отдельно.
Выбросы ПГ (Score 2)	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Данный показатель учитывает выбросы парниковых газов, возникающие в результате производства тепло- и электроэнергии, приобретаемой и потребляемой организацией. Приобретаемая тепло- и электроэнергия определяется как электроэнергия, приобретаемая или иным образом поступающая в организацию. Выбросы данной категории физически образуются на предприятии, где вырабатываются тепло- и электроэнергия.
ГДР	Глобальные депозитарные расписки
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДКВА	Дирекция по контролю и внутреннему аудиту
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕвроСиб-Энерго	АО «ЕвроСибЭнерго», дочерняя компания En+ Group (доля участия — 100%), управляющая ее энергетическими активами

Запасы руды	Рентабельно извлекаемая часть оцененных и (или) выявленных минеральных ресурсов с учетом разубоживания и возможных потерь полезного ископаемого при добыче. Были проведены соответствующие оценки и исследования с учетом воздействия реалистически предполагаемых факторов, связанных с добычей и металлургической деятельностью, а также экономических маркетинговых, социальных и государственных факторов и вызываемых ими изменений. Такие оценки указывают на целесообразность извлечения на момент составления соответствующего отчета. В порядке повышения достоверности их оценки запасы руды подразделяются на вероятные и доказанные.
Иркутск-энерго	ПАО «Иркутскэнерго» — электрогенерирующая компания, находящаяся под контролем En+ Group, доля которой в выпущенном акционерном капитале общества составляет свыше 30%
ИЛМиТ	Институт легких материалов и технологий
ИПЭЭ РАН	Институт проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук
ИркАЗ	Иркутский алюминиевый завод (филиал ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехов, Россия)
ИРНТУ	Иркутский национальный исследовательский технический университет
КАЗ	Кандалакшский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал»
КПД	Кoeffициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КрАЗ	Красноярский алюминиевый завод, или ПАО «РУСАЛ Красноярск», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся полным дочерним обществом РУСАЛа
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛБМ	Лондонская биржа металлов
МГУ	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата

Металлургический сегмент	Металлургический сегмент представлен РУСАЛом (56,88% находятся в собственности En+ Group). Энергетические активы РУСАЛа также входят в Металлургический сегмент
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НкАЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод, или АО «РУСАЛ Новокузнецк», 100% дочерняя компания РУСАЛа, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации
НКО	Некоммерческая организация
Норильский никель	ПАО «ГМК «Норильский никель», зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации
НПО	Неправительственная организация
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРУ	Открытые распределительные устройства
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности — система оборота электроэнергии и мощности в рамках Объединенной энергетической системы России на Едином экономическом пространстве с участием крупных производителей и потребителей электроэнергии, имеющих статус объектов оптового рынка, подтвержденный правительством Российской Федерации в полном соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об электроэнергетике». Критерии для включения крупных производителей и потребителей электроэнергии в категорию крупных производителей и крупных потребителей также устанавливаются Правительством Российской Федерации.
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОПШ	Отделение приготовления шихты
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью (продукция высоких переделов). Включает катанку, лигатуру, цилиндрические слитки, плоские слитки, продукты высокой чистоты и др.

ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РУСАЛ, Металлургический сегмент	Компания с ограниченной ответственностью United Company RUSAL Plc, зарегистрированная в соответствии с законодательством Джерси (доля владения En+ Group составляет 50,1%)
Русал Кремний Урал	ООО «РУСАЛ Кремний Урал» (ранее ООО «СУ-Кремний»), косвенное дочернее общество РУСАЛа, не являющееся 100%-м дочерним обществом
РусГидро	ПАО «РусГидро» (Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания — РусГидро»), зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации; независимая сторонняя компания
Санкции OFAC	Включение OFAC определенных лиц и определенных компаний, которые контролируются или считаются контролируемыми некоторыми из таких лиц, в список граждан особых категорий и запрещенных лиц
СВК	Система внутреннего контроля Компании
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМК	Системы менеджмента качества
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СУР	Система управления рисками
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТРИЗ	Теория решения изобретательских задач
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	Комбинированная теплоэнергетическая установка (производит и тепло, и энергию)
ФЭС	Фотоэлектрические системы (солнечные)
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития ООН
ЧС	Чрезвычайная ситуация
Энергетический сегмент	Энергетический сегмент преимущественно состоит из энергетических активов и предприятий, принадлежащих En+ Group. Энергетический сегмент участвует во всех аспектах электроэнергетики, включая выработку электроэнергии, торговлю электроэнергией и поставки.

# Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии

GRI 102-56



Ernst & Young LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Fax: +7 (495) 755 9701  
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 77, стр. 1  
Тел.: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Факс: +7 (495) 755 9701  
ОКПО: 59002827  
ОГРН: 1027739707203  
ИНН: 7709383532

## Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии ЭН+ ГРУП за 2019 год

Совету директоров и заинтересованным сторонам МКПАО «ЭН+ ГРУП»

### Предмет задания

По поручению МКПАО «ЭН+ ГРУП» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете об устойчивом развитии ЭН+ ГРУП за 2019 год» (далее – «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- информации о соответствии Отчета рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), Оптимизированной энергетической и углеродной отчетности правительства Великобритании (SECR), критериям Таксономии Европейского Союза, требованиям и рекомендациям Лондонской фондовой биржи, Директиве 2014/95/EU, соблюдению Положения о партнерах и группах (бухгалтерской и нефинансовой отчетности) 2016 г. № 1245, и следованию Техническому документу по углеродному следу алюминия, разработанному Международным институтом алюминия; и
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

### Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования стандартов по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходы к определению отдельных показателей, изложенные в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

### Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходами к определению отдельных показателей, которые описаны в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета. Эта ответственность включает в

себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.;
- Отчет подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества №1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

### Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;



стр. 2

- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией, и их сравнение с матрицами существенных вопросов для отраслей «Электроснабжение и производство электроэнергии», а также «Металлургия и горнодобывающая промышленность», разработанными Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., с тем, чтобы убедиться, что на уровне офиса в г. Москва указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- интервью с руководителями и специалистами определенных на выборочной основе обществ группы Компании, АО «Красноярская ГЭС» и АО «РУСАЛ Саяногорск», ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, и сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне офиса в г. Москва;

- оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходам к определению отдельных показателей, которые описаны в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета;
- оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

### Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г. в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходами к определению отдельных показателей, которые описаны в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

М.С. Хачатурян  
Партнер  
ООО «Эрнст энд Янг»

18 сентября 2020 г.

### Сведения об субъекте задания

Наименование: МКПАО «ЭН+ ГРУП»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 июля 2019 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1193926010398.  
Местонахождение: 236006, Россия, Калининградская обл., г. Калининград, Октябрьская ул., д. 8, офис 34.

### Сведения о лице, выполняющем задание

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.  
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

# Контактная информация

**GRI 102-53**

Чтобы оставить отзыв, комментарий или задать вопрос, пожалуйста, обращайтесь по следующим контактам.

Для инвесторов

**Департамент по работе  
с инвесторами**  
Телефон: +7 (495) 642-79-37  
Email: [ir@enplus.ru](mailto:ir@enplus.ru)

Для СМИ

**Департамент по связям  
с общественностью**  
Телефон: +7 (495) 642-79-37  
Email: [press-center@enplus.ru](mailto:press-center@enplus.ru)